



Educación
Secretaría de Educación Pública

COAHUILA
PA DELANTE

SEDU
Secretaría de
Educación



Universidad Tecnológica de Torreón

INFORME CUATRIMESTRAL enero – abril 2026

CONSEJO CONSEJO DIRECTIVO

MTRO. EMANUEL JOSÉ DE JESÚS GARZA FISHBURN

Secretario de Educación del Estado de Coahuila

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ

Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

ING. REYNALDO EMMANUEL GARCÍA VILLA

Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

LIC. LUIS EDUARDO OLIVARES MARTÍNEZ

Secretario de Economía del Estado de Coahuila de Zaragoza

ING. JOSÉ ANTONIO GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. ELMA MARISOL MARTÍNEZ GONZÁLEZ

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

ING. MIGUEL ANGEL RIQUELME SOLIS

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. HÉCTOR ORDAZ SABAG

Gerente Divisional del Medio Ambiente, Seguridad y Salud del
Grupo Metales Químicos de Industrias Peñoles, S.A.B. DE C.V.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO

M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA

Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	12
a.3	Egresados.....	19
a.4	Docentes.....	24
a.5	Biblioteca.....	29
a.6	Becas.....	31
a.7	Promoción y visitas guiadas.....	34
a.8	Tutorías y Asesorías Académicas.....	36
a.9	Asesorías Psicopedagógicas.....	39
a.10	Uso de Laboratorios y Talleres	45
a.11	Reuniones Académicas Nacionales	45
	Eventos Académicos e Institucionales	49
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	52
b.1	Actividades Culturales.....	61
b.2	Actividades Deportivas.....	65
b.3	Responsabilidad Social.....	72
b.4	Servicio a la Comunidad.....	76
b.5	Servicio Médico.....	78
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	79
c.2	Seguimiento de Egresados.....	83
c.3	Servicios Tecnológicos.....	86
c.4	Centro Integral de Negocios.....	88
c.5	Investigación y Desarrollo.....	89
c.6	Vinculación	90
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas.....	92
d.2	Sistema de Gestión de Calidad	92
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Plantilla del personal	95



INFORME CUATRIMESTRAL ENERO – ABRIL 2026

e.2	Capacitación de la plantilla	95
e.3	Costo por alumno.....	96

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Para el periodo Enero – Abril 2026, se contó con 1 fecha de aplicación del Examen de Admisión (19 de noviembre) para interesados en ingresar a la Universidad Tecnológica de Torreón, registrando las generaciones 32^a “A” y 32^a “D” en Técnico Superior Universitario, la 36^a en Ingeniería y la 7^a en Maestría. La Matrícula global fue de 4,254 alumnos.

ASPIRANTES, SUSTENTANTES Y ALUMNOS INSCRITOS DE NUEVO INGRESO ENERO – ABRIL 2026

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS		
			TSU	ING	MTRIA
Procesos Productivos	64	60	54	-	-
Mantenimiento Industrial	61	54	42	-	-
Automatización	32	29	27	-	-
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	28	27	18	-	-
Desarrollo de Software Multiplataforma	25	25	22	-	-
Educación del Idioma Inglés	76	71	59	-	-
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	-	-	-	24	-
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	-	-	-	34	-
Ingeniería en Mecatrónica	-	-	-	79	-
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	-	-	-	23	-
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	-	-	30	-
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	-	-	22	-
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	1	1	-	-	5
TOTAL	287	267	222	212	5

*Los exámenes aplicados a los de Nuevo ingreso en Maestría se realizaron en fechas diferentes al que se menciona en el cuatro informativo

En la siguiente tabla, se describen los alumnos que se registran en Nuevo Ingreso de 439 en total; los alumnos inscritos por primera vez en la Universidad como Técnico Superior Universitario suman 222 (se reincorporan a Primero 36 alumnos); en Ingeniería de Nuevo Ingreso son: 212 alumnos (se reincorporan 36 de Reingreso a primero); en Maestría se inscriben 5 alumnos de Nuevo Ingreso.

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO EN ENERO 2026

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Productivos	30	24	54
Automatización	24	3	27
Mantenimiento Industrial	35	7	42
Desarrollo de Software Multiplataforma	18	4	22
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	8	10	18
Educación del Idioma Inglés	10	49	59
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	17	7	24
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	28	6	34
Ingeniería en Mecatrónica	72	7	79
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	13	10	23
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	28	2	30
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	16	6	22
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	4	1	5
TOTAL	303	136	439

La matrícula inicial general es de 4,254 alumnos; en Técnico Superior Universitario son 2,534, desglosado en 1,772 hombres y 762 mujeres; en Ingeniería el total fue de 1,690 alumnos registrados en 1,214 hombres y 476 mujeres, en la Maestría se registra una matrícula total de 30 alumnos, siendo 19 hombres y 11 mujeres; por turno son 1,742 alumnos en turno matutino desglosados en 1,190 hombres y 552 mujeres; para el turno vespertino nocturno son un total de 2,512 alumnos de ellos 1,815 son hombres y 697 mujeres.

MATRÍCULA GENERAL ENERO – ABRIL

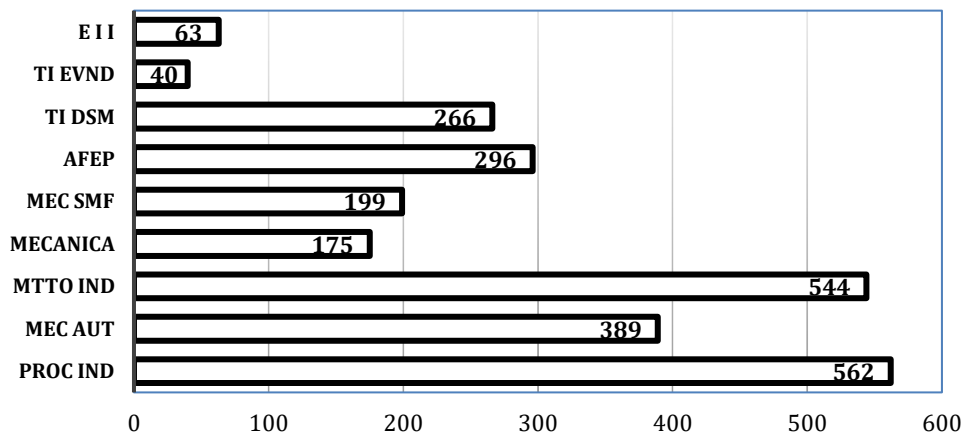
PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	46	39	85
Procesos Productivos	249	228	477
Mecatrónica Área Automatización	23	3	26
Automatización	312	51	363
Mantenimiento Área Industrial	61	4	65
Mantenimiento Industrial	406	73	479
Mecánica Área Industrial	13	0	13
Mecánica Industrial	140	22	162
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	17	3	20
Sistemas de Manufactura Flexible	143	36	179
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	6	14	20
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	112	164	276
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	20	6	26
Desarrollo de Software Multiplataforma	192	48	240
Educación en el Idioma Inglés	12	51	63
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20	20	40
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	213	177	390
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	285	43	328
Ingeniería en Metal Mecánica	94	14	108
Ingeniería en Mecatrónica	364	51	415
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	98	158	256
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	129	22	151
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	31	11	42
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	12	3	15
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	4	3	7
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	3	5	8
TOTAL	3,005	1,249	4,254

En el cuatrimestre enero – abril 2026, la matrícula global fue de 4,254 alumnos. De TSU son 2,534 y de Ingeniería 1,690 y 30 en Maestría.

**MATRÍCULA INICIAL DE T S U
ENERO – ABRIL 2026**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	85
Procesos Productivos	477
Mecatrónica Área Automatización	26
Automatización	363
Mantenimiento Área Industrial	65
Mantenimiento Industrial	479
Mecánica Área Industrial	13
Mecánica Industrial	162
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	20
Sistemas de Manufactura Flexible	179
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	20
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	276
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26
Desarrollo de Software Multiplataforma	240
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	40
Educación en el Idioma Inglés	63
TOTAL	2,534

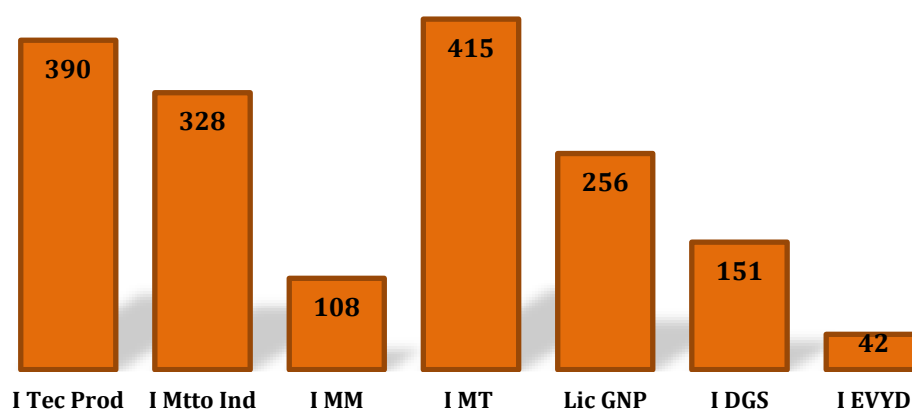
**MATRÍCULA ALCANZADA TÉCNICO SUPERIOR
UNIVERSITARIO ENERO 2026**



**MATRÍCULA INICIAL DE INGENIERÍA
ENERO – ABRIL 2026**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	390
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	328
Ingeniería en Metal Mecánica	108
Ingeniería en Mecatrónica	415
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	256
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	151
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	42
TOTAL	1,690

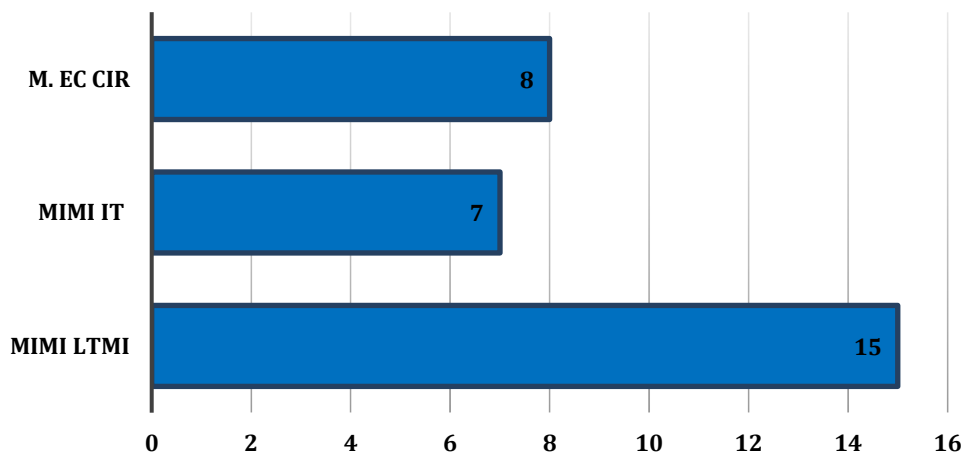
MATRÍCULA ALCANZADA INGENIERÍA ENERO 2026



**MATRÍCULA INICIAL DE MAESTRÍA
ENERO – ABRIL 2026**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	15
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	7
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	8
TOTAL	30

MATRÍCULA ALCANZADA MAESTRÍA ENERO 2026

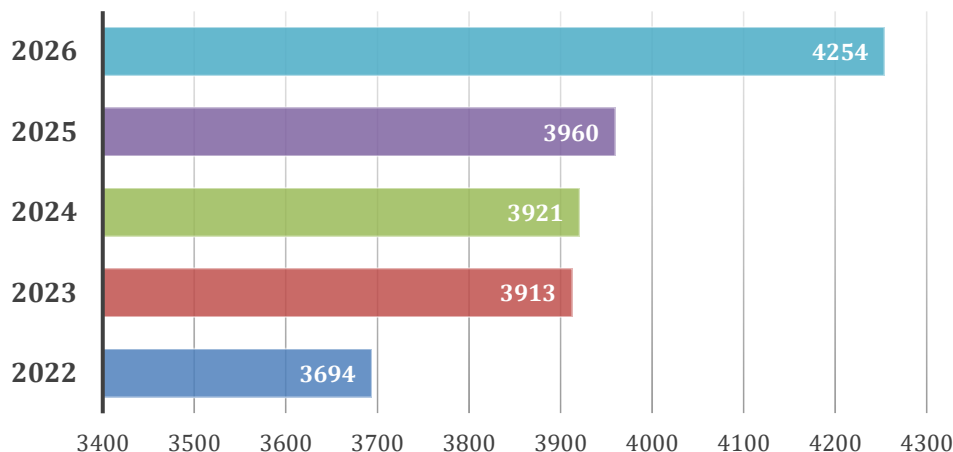


**HISTÓRICO DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS DE LA MATRÍCULA
EN PERIODOS DE ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	2022	2023	2024	2025	2026
Procesos Industriales Área Manufactura	566	580	545	519	562
Mecatrónica Área Automatización	564	330	326	366	389
Mantenimiento Área Industrial	413	581	508	497	544
Mecánica Área Industrial	183	161	160	148	175
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	190	187	200	244	199
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	326	328	341	337	296
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	240	250	287	244	266
Tecnologías de la Información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	45	66	38	40
Enseñanza del Idioma Inglés	-	-	-	-	63
Ingeniería Tecnologías de la Producción	321	349	348	365	390
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	279	347	340	375	328
Ingeniería Metal Mecánica	73	113	116	119	108
Ingeniería en Mecatrónica	271	305	347	334	415
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	193	251	224	213	256
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	63	61	77	106	151
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	-	-	20	42
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	8	11	8	4	15
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	4	7	5	11	7
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	-	3	19	13	-
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	-	4	4	7	8
TOTAL	3,694	3,913	3,921	3,960	4,254

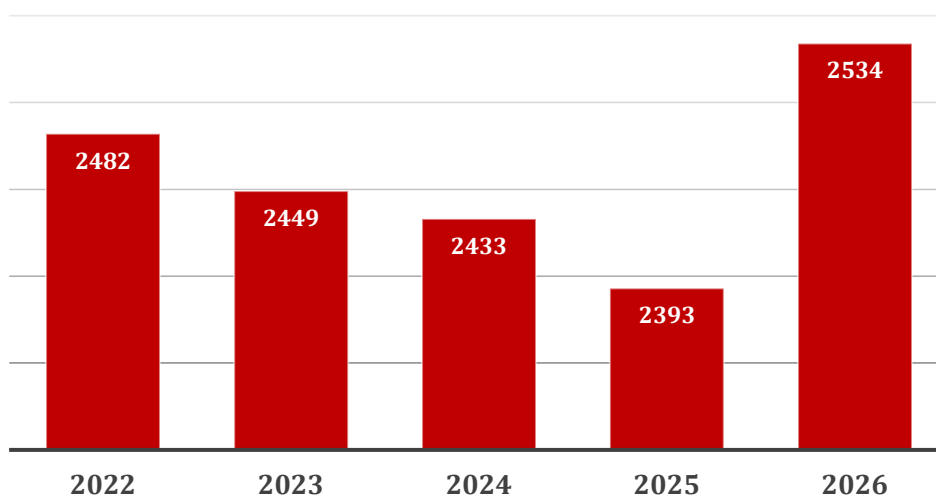
En la matrícula general tratándose del cuatrimestre Enero – abril hay un crecimiento respecto al periodo anterior de 2025 del 7.42%.

MATRÍCULA GENERAL HISTÓRICA ENERO



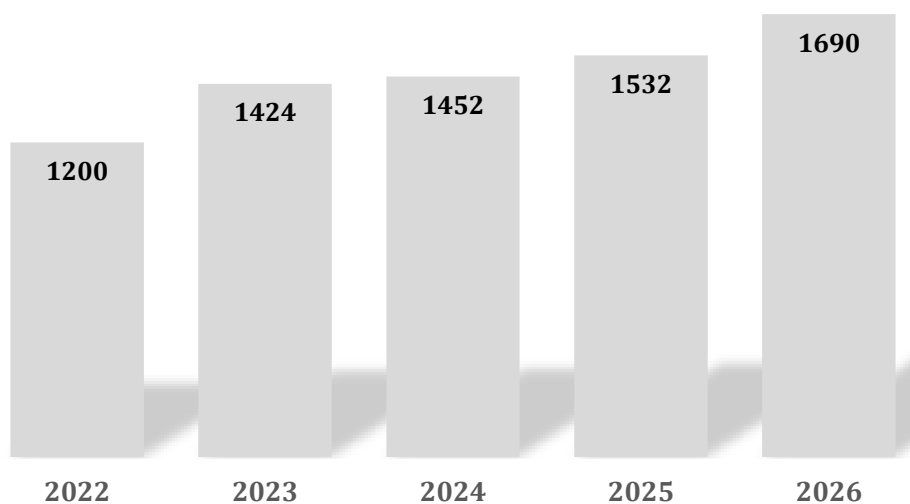
La matrícula de TSU tuvo un incremento en comparación con el mismo periodo del año 2025, del 5.89%.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ENERO



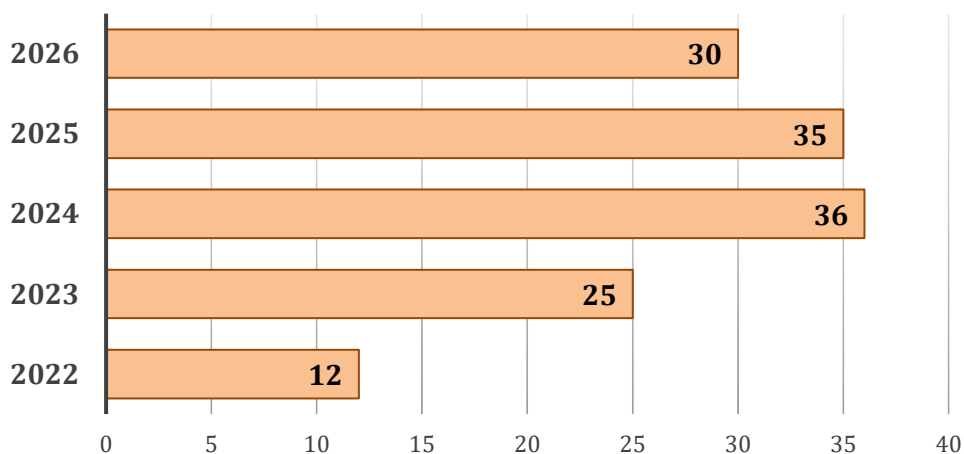
Sobre la matrícula en Ingeniería el incremento sobre la registrada del año anterior 2025 para este mismo periodo fue del 10.31%.

MATRÍCULA HISTÓRICA INGENIERÍA ENERO



En Maestría, al comparar el mismo periodo de enero – abril de 2025 con el actual, el porcentaje disminuyó 16.50%.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN MAESTRÍA ENERO



Grupos

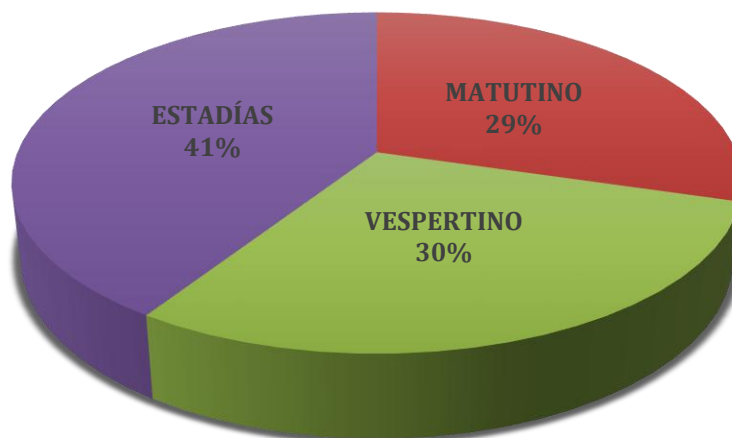
El total de la matrícula se distribuyó en 240 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			MAESTRÍA	TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	VESPERTINO NOCTURNO	
69	25	38	2	41	60	5	240

NIVEL	TURNO			TOTAL
	MATUTINO	NOCTURNO	ESTADÍA	
T S U	69	25	38	132
INGENIERÍA	2	41	60	103
MAESTRÍA	0	5	0	5
TOTALES	71	71	98	240

GRUPOS ENERO 2026



El total de la matrícula se distribuyó en 240 grupos al inicio del ciclo escolar.

GRUPOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	GRUPOS
Procesos Industriales Área Manufactura	22
Mecatrónica Área Automatización	17
Mantenimiento Área Industrial	36
Mecánica Área Industrial	17
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	14
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	13
Tecnologías de la Información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2
Enseñanza del Idioma Inglés	2
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	19
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	24
Ingeniería en Metal Mecánica	12
Ingeniería en Mecatrónica	24
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	15
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	7
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	2
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	3
TOTAL	240

a.2 Deserción, índice de Reprobación y Aprovechamiento escolar

Se presentaron 327 bajas, representando un **7.69% global**, 9.27% en TSU; el 5.38% en Ingeniería y finalmente el 3.33% en el Nivel de Maestrías.

DESERCIÓN POR NIVEL

NIVEL	MATRICULA INICIAL	BAJAS	%
TSU	2,534	235	9.27
INGENIERÍA	1,690	91	5.38
MAESTRÍA	30	1	3.33
TOTAL	4,254	327	7.69

DESERCIÓN POR GÉNERO Y PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	1
Procesos Productivos	30	10	40
Mecatrónica Área Automatización	1	0	1
Automatización	29	2	31
Mantenimiento Área Industrial	4	2	6
Mantenimiento Industrial	62	5	67
Mecánica Área Industrial	0	0	0
Mecánica Industrial	14	2	16
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2	0	2
Sistemas de Manufactura Flexible	15	1	16
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	7	8	15
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	1	0	1
Desarrollo de software multiplataforma	28	3	31
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1	2	3
Enseñanza del idioma inglés	2	3	5
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9	5	14
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	11	0	11
Ingeniería Metal Mecánica	6	0	6
Ingeniería en Mecatrónica	36	6	42
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	6	2	8
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9	1	10
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	1	0	1
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	0	0	0
TOTAL	275	52	327

327 bajas, representan el 7.69% de deserción total.

BAJAS TOTALES POR PROGRAMA EDUCATIVO

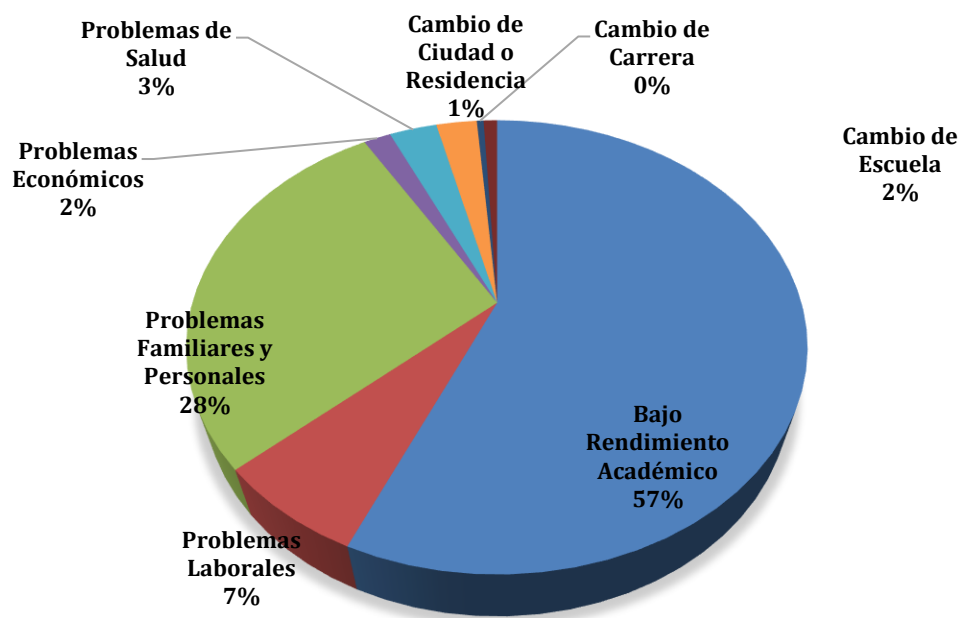
PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRÍCULA INICIAL	TOTAL DE BAJAS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	85	1	1.18
Procesos Productivos	477	40	8.38
Mecatrónica Área Automatización	26	1	3.85
Automatización	373	31	8.31
Mantenimiento Área Industrial	65	6	9.23
Mantenimiento Industrial	479	67	13.99
Mecánica Área Industrial	13	0	0
Mecánica Industrial	162	16	9.58
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	20	2	10
Sistemas de Manufactura Flexible	179	16	8.94
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	20	0	0
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	276	15	5.43
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26	1	3.85
Desarrollo de Software Multiplataforma	240	31	12.92
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	40	3	7.58
Enseñanza del Idioma Inglés	63	5	7.94
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	390	14	3.59
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	328	11	3.35
Ingeniería en Metal Mecánica	108	6	5.55
Ingeniería en Mecatrónica	415	42	10.12
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	256	8	3.12
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	151	10	6.62
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	42	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	22	1	4.54
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	8	0	0
TOTAL	4,254	327	7.69

Causas de deserción

La causa de Bajo Rendimiento académico representa un 56.59% en las bajas totales; es el porcentaje más alto, seguido de causas por Problemas Familiares y/o Personales con el 28.08%.

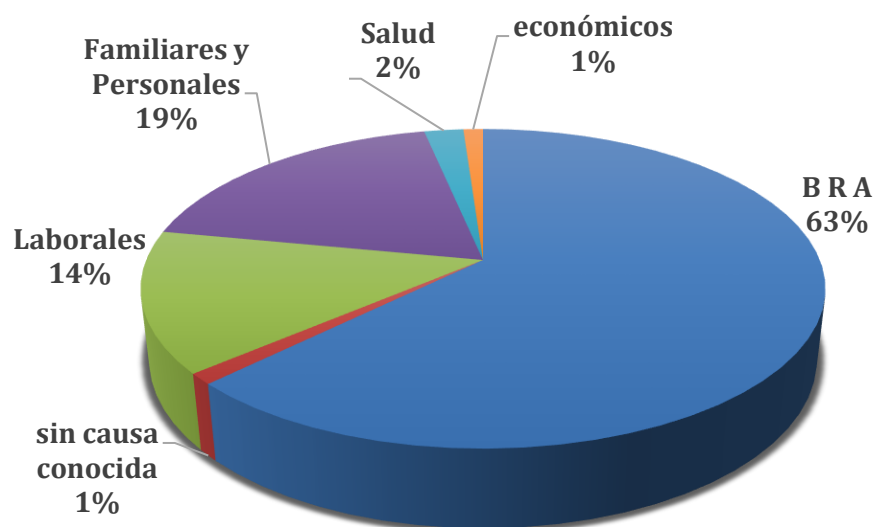
CAUSAS DE DESERCIÓN POR GÉNERO DE TSU

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	115	18	133
Problemas Laborales	13	3	16
Problemas Familiares y Personales	54	12	66
Problemas Económicos	4	0	4
Problemas de Salud	4	3	7
Cambio de Escuela	5	1	6
Cambio de Carrera	0	1	1
Cambio de Ciudad o Residencia	2	0	2
TOTAL	197	38	235



CAUSAS DE DESERCIÓN POR GÉNERO EN *INGENIERÍA*

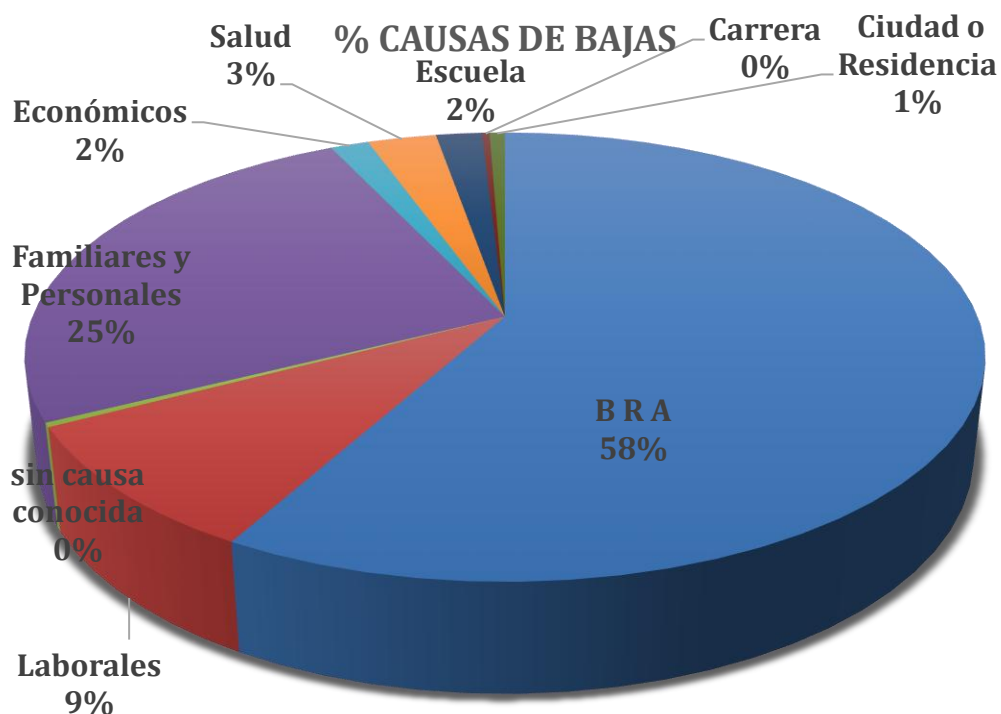
PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	50	7	57
Deserción sin causa conocida	1	0	1
Problemas Laborales	13	0	13
Problemas Familiares y Personales	12	5	17
Problemas de Salud	0	2	2
Problemas económicos	1	0	1
TOTAL	77	14	91


CAUSAS DE DESERCIÓN POR GÉNERO EN *MAESTRÍA*

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Problemas Laborales	1	0	1
TOTAL	1	0	1

CAUSAS DE DESERCIÓN GENERAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS	%
	H	M		
Bajo Rendimiento Académico	165	25	190	58.10
Problemas Laborales	27	3	30	9.17
Deserción sin causa conocida	1	0	1	0.30
Problemas Familiares y Personales	66	17	83	25.38
Problemas Económicos	5	0	5	1.53
Problemas de Salud	4	5	9	2.75
Cambio de Escuela	5	1	6	1.83
Cambio de Carrera	0	1	1	0.30
Cambio de Ciudad o Residencia	2	0	2	0.61
TOTAL	275	52	327	99.97



Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.5
Procesos Productivos	8.5
Mecatrónica Área Automatización	9.2
Automatización	8.5
Mantenimiento Área Industrial	9
Mantenimiento Industrial	8.1
Mecánica Área Industrial	9.3
Mecánica Industrial	8.6
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.9
Sistemas de Manufactura Flexible	8.6
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	9.8
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	8.8
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9.4
Desarrollo de Software Multiplataforma	8.8
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.1
Enseñanza del Idioma Inglés	8.5
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	9.2
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	9
Ingeniería en Metal Mecánica	8.9
Ingeniería en Mecatrónica	8.9
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9.3
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.8
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	9.5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	9.5
TOTAL	9.04

En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de reprobación correspondientes a cada Programa Educativo llevado a cabo en el cuatrimestre.

% DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA INICIAL	REPROBADOS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	85	1	1.2
Procesos Productivos	477	39	8.18
Mecatrónica Área Automatización	26	1	3.85
Automatización	363	12	3.30
Mantenimiento Área Industrial	65	5	7.69
Mantenimiento Industrial	479	30	6.26
Mecánica Área Industrial	13	0	0
Mecánica Industrial	162	6	3.70
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	20	2	10
Sistemas de Manufactura Flexible	179	12	6.70
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	20	0	0
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	276	8	2.90
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26	0	0
Desarrollo de Software Multiplataforma	240	17	7.08
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	40	1	2.5
Enseñanza del Idioma Ingles	63	3	4.76
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	390	8	2.05
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	328	6	1.83
Ingeniería en Metal Mecánica	108	4	3.70
Ingeniería en Mecatrónica	415	28	6.75
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	256	4	1.56
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	151	9	5.96
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	42	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	22	0	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	8	0	0
TOTAL	4,254	196	4.60

La reprobación fue: 3.85% en TSU; 3.49% en Ingeniería; en Maestrías no se registra reprobación.

a.3 Egresados

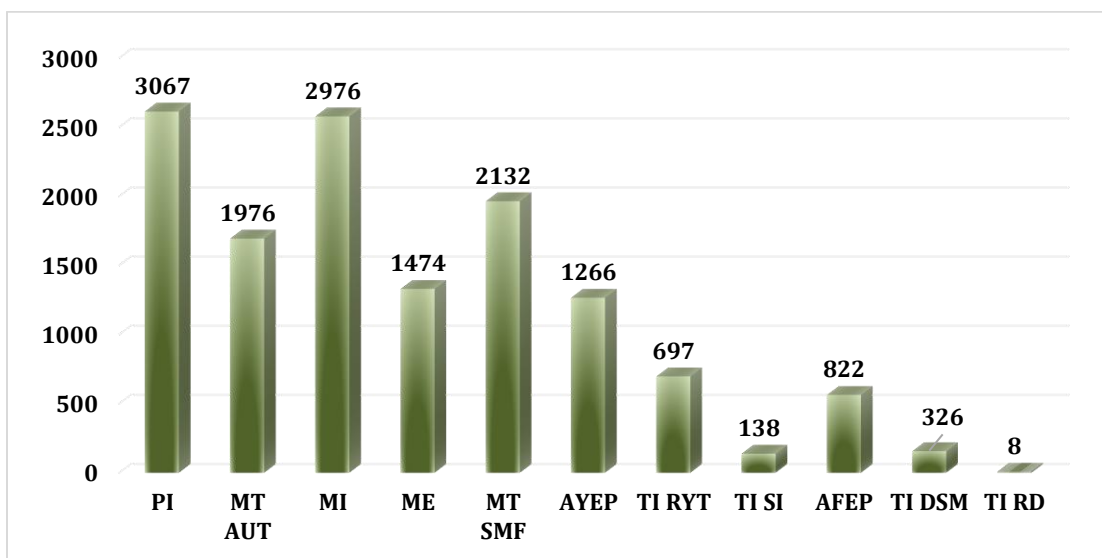
Egresados en Técnico Superior Universitarios

Al concluir el periodo cuatrimestral se contabiliza la generación “B” como parte de la 30ª Generación y registra un total de 217 egresados; acumulando hasta la fecha **14,930**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	30ª B		TOTAL
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	31	26	57
Mecatrónica Área Automatización	22	3	25
Mantenimiento Área Industrial	57	2	59
Mecánica Área Industrial	13	0	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	15	3	18
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	6	14	20
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	19	6	25
TOTAL	163	54	217

EGRESADOS ACUMULADOS POR CARRERA EN TSU



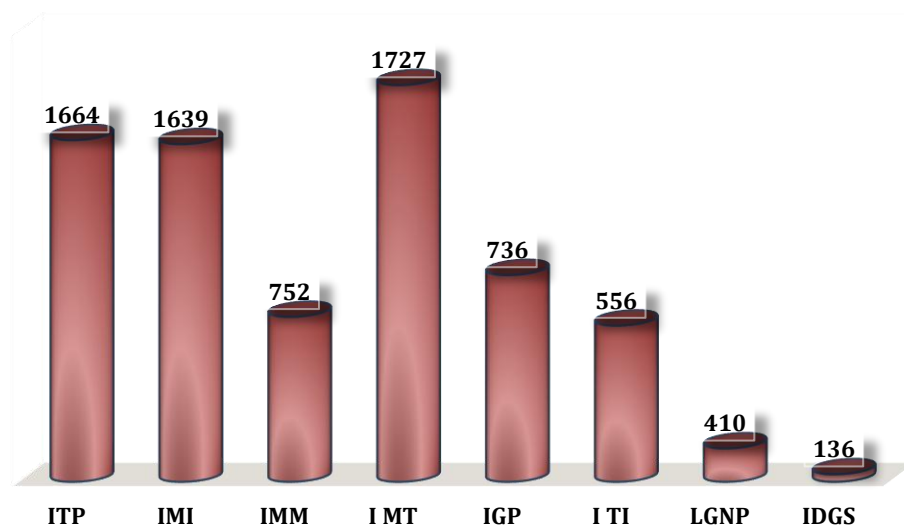
Egresados de Ingeniería

541 egresados en la modalidad de Ingeniería se acumulan a la generación “32^a” registrado un total acumulando hasta la fecha de **7,640**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMAS EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	32 ^a		TOTAL
	H	M	
Ingeniería Tecnologías de la Producción	65	53	118
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	102	14	116
Ingeniería Metal Mecánica	42	7	49
Ingeniería en Mecatrónica	72	6	78
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	17	75	92
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	57	11	68
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	20
TOTAL	370	171	541

EGRESADOS ACUMULADOS POR CARRERA EN INGENIERÍA



***Enero – abril egresa la primera generación de Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios**

Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de *primer ingreso* de esta generación fue de 865 en ambas modalidades, egresando 758 estudiantes, que representa el 71.56% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; el total de egresados es de 619, los 139 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

COHORTE GENERACIONAL 30ª “B” EN TSU Y 32ª EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		% H	% M
	H	M	H	M		
Procesos Industriales Área Manufactura	34	25	21	18	61.76	72
Mecatrónica Área Automatización	32	3	13	2	40.63	66.67
Mantenimiento Área Industrial	62	2	38	1	61.29	50
Mecánica Área Industrial	24	0	11	0	45.83	-
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	22	6	12	2	54.55	33.33
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	16	20	3	11	18.75	55
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	12	8	6	2	50	25
Ingeniería Tecnologías de la Producción	61	77	61	53	100	68.83
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	114	16	94	14	82.46	87.5
Ingeniería Metal Mecánica	42	6	33	6	78.57	100
Ingeniería en Mecatrónica	91	11	53	4	58.24	36.37
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	38	57	30	52	82.53	91.23
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	54	12	49	10	90.74	83.33
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios	15	5	15	5	100	100
TOTAL	617	248	439	180	71.15	72.58

EFICIENCIA TERMINAL POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	TOTAL DE	%
	INICIAL	EGRESADOS	
Procesos Industriales Área Manufactura	59	39	66.10
Mecatrónica Área Automatización	35	15	42.86
Mantenimiento Área Industrial	64	39	60.94
Mecánica Área Industrial	24	11	45.83
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	28	14	50
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	36	14	38.84
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	20	8	40
Ingeniería Tecnologías de la Producción	138	114	82.61
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	130	108	83.08
Ingeniería Metal Mecánica	48	39	81.25
Ingeniería en Mecatrónica	102	57	55.88
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	95	82	86.32
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	66	59	89.4
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios	20	20	100
TOTAL	865	619	71.56

Titulación

Al mes de abril 2026 se cuentan con 14,606 de egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 97% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN *TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS*

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	88	87%	Décima sexta	621	621	100%
Segunda	63	47	73%	Décima séptima	577	577	100%
Tercera	114	80	70%	Décima octava	764	764	100%
Cuarta	54	41	76%	Décima novena	743	743	100%
Quinta	237	204	86%	Vigésima	756	756	100%
Sexta	76	58	76%	Vigésima primera	692	692	100%
Séptima	301	276	91%	Vigésima segunda	607	607	100%
Octava	307	288	94%	Vigésima tercera	648	648	100%
Novena	426	347	81%	Vigésima cuarta	637	637	100%
Décima	452	378	83%	Vigésima quinta	794	794	100%
Décima primera	447	447	100%	Vigésima sexta	820	820	100%
Décima segunda	384	384	100%	Vigésima séptima	880	880	100%
Décima tercera	389	389	100%	Vigésima octava	782	782	100%
Décima cuarta	416	416	100%	Vigésima novena	582	582	100%
Décima quinta	651	651	100%	Trigésima	339	339	100%
				TOTAL	14,930	14,606	97%

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 7,760 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.

En Maestría se registran un total de 33 egresados, de ellos 13 se encuentran titulados, que representa el 39.40%

a.2 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 242 en total, de los cuales 159 son Profesores de Asignatura, (P.A.) y 83 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	6	8	18	13
Mecatrónica Área Automatización	5	0	15	12
Mantenimiento Área Industrial	13	5	19	13
Mecánica Área Industrial	7	2	3	0
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8	5	12	6
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	13	19	14
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	2	13	2
TOTAL	48	35	99	60

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA
DEL PERSONAL DOCENTE**

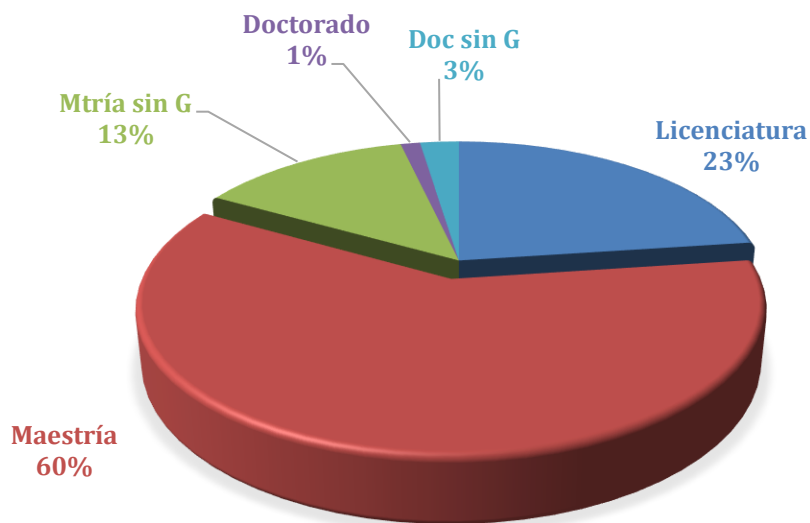
AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	10	4	12	10	0	3	23	15
2-3	13	6	18	11	5	4	15	10
4-7	11	16	28	15	9	13	25	11
8-11	9	5	15	8	18	10	17	14
12-15	3	1	8	8	8	1	8	4
16-22	1	2	8	7	8	4	3	3
MÁS DE 22	1	1	10	1	0	0	8	3
TOTAL	48	35	99	60	48	35	99	60

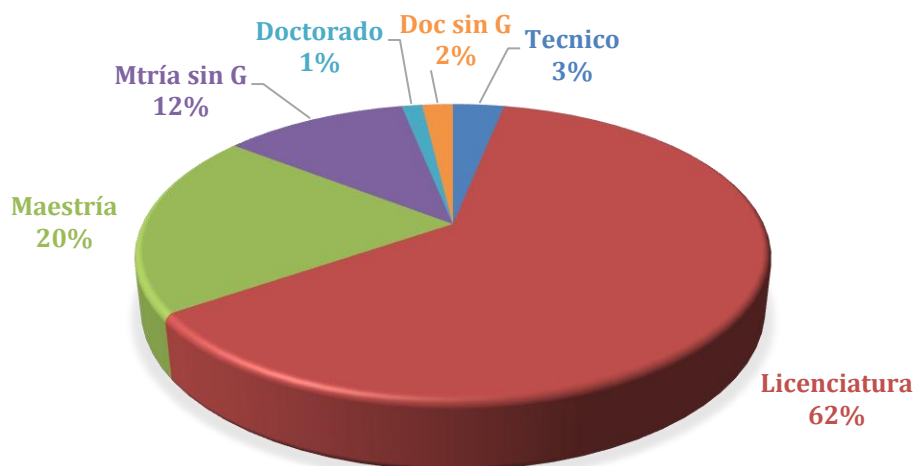
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
TÉCNICO	0	0	4	1
LICENCIATURA CON TÍTULO	10	9	54	45
MAESTRÍA CON GRADO	31	19	22	10
MAESTRÍA SIN GRADO	5	6	14	4
DOCTORADO CON GRADO	0	1	2	0
DOCTORADO SIN GRADO	2	0	3	0
TOTAL	48	35	99	60

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO


PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA

ESTUDIOS POSGRADO DE PTC

DOCENTE	NIVEL QUE ESTUDIA	% AVANCE
JOSE GUADALUPE DE LA CRUZ SOLIS	DOCTORADO EN EDUCACIÓN	95%
JOSE GUADALUPE DE LA CRUZ SOLIS	DOCTORADO EN FINANZAS	40%
ING. ALEJANDRO CALDERA VIDAÑA	MAESTRÍA ECONOMIA CIRCULAR	100%
ING. HUGO FRANCISCO MAYA FERNANDEZ	MAESTRÍA ECONOMIA CIRCULAR	40%
MC JULIO CESAR DORADO ESPINO	DOCTORADO DAAD	100%
ING. MIREYA I. MARTINEZ CUETO	MAESTRIA EN CIENCIAS EN INGENIERIA INDUSTRIAL	100%
RAÚL ANTONIO MARTÍNEZ MIRANDA	MAESTRÍA EN ECONOMÍA CIRCULAR	70%
ADRIANA GABRIELA ESPINO CARRILLO	MAESTRIA EN ECONOMIA CIRCULAR	10%
FERNANDO CERVERA MUÑOZ	MAESTRIA EN ECONOMIA CIRCULAR	10%
EUNICE CARDENAS ALBA	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	35%
LIC. YOBARDO ESCOBEDO MARTÍNEZ	MAESTRÍA EN EDUCACIÓN	35%
ING. LILIANA MARTÍNEZ SANDOVAL	MAESTRÍA	40%
LORENA MORALES SOLIS	DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES	3%

Mejoramiento del personal académico

En el cuatrimestre de enero-abril, se impartieron 7 cursos para el personal docente.

CAPACITACION PARA DOCENTES

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	HORAS	DIRIGIDO A:
Derechos humanos, ciudadanía universitaria y perspectiva de género en la práctica docente.	3	7 PTC
Curso-Taller : Gestión emocional docente y Prevención del desgaste profesional.	3	11 PTC
Atención y Actuación ante Violencia de Género, discriminación y desigualdad.	3	12 PTC
Curso-Taller: Aire Acondicionado y Refrigeración	20	10 PTC
Inclusión Educativa, Enfoque Intercultural y Ciudadanía Social	3	14 PTC
Procrastinación (en línea)	8	28 PTC
Transformación Digital para el Empleado Público (en línea)	8	28 PTC

Curso-Taller de Aire Acondicionado y Refrigeración

El 30 de abril se llevó a cabo el Curso – Taller de Aire Acondicionado y Refrigeración para los Profesores de las Especialidades de Mecánica Industrial, y de Mantenimiento, cuya finalidad es: Contribuir al fortalecimiento académico, promoviendo una enseñanza más pertinente y alineada con las necesidades del sector productivo.



Capacitación

Se llevó a cabo el curso “Atención y Actuación ante Violencia de Género, Discriminación y Desigualdad”, con el objetivo de fortalecer las competencias del personal docente en la identificación, atención y canalización de situaciones relacionadas con la violencia de género dentro del entorno universitario.

La capacitación fue impartida por la Lic. Elidia Triana Carrillo, del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres, quien compartió herramientas y criterios de intervención para una atención oportuna, sensible y alineada a los protocolos institucionales.

Durante el curso se contó con la participación de Eunice Cárdenas Alba, Gloria Ileana Chávez Rodríguez, Rocío de los Santos Escobar, Dora Ninel Cortinas Reyes, Pedro García Torres, Lilia Margarita Guzmán Cedillo, Blanca Margarita Morga Flores, Roque Salazar Rodríguez, Pedro de la Cruz Solís, Salvador Rodríguez Espino, María del Rocío López Basurto y Dalia Giselle Vaquera Montes, quienes reforzaron sus conocimientos en materia de prevención, atención y actuación ante estas problemáticas.

Esta capacitación contribuye al fortalecimiento de entornos educativos más seguros, inclusivos y respetuosos, promoviendo una cultura institucional basada en la equidad y los derechos humanos.



a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, 2.61 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PP	MA	MI	ME	MT	AFEP	TIC	TIC EV	ITP	IMI	IMM	IMT	LGP	ITIC	EDUC	MTRIA	OTROS	TOTAL
Libros	2784	1569	1451	1707	471	965	542	13	153	91	146	226	275	99	11	28	554	11,085
Títulos	1250	580	551	729	217	600	299	5	80	57	71	108	134	49	6	14	480	5,230
Ejemplares por títulos	2.23	2.71	2.63	2.34	2.16	1.61	1.81	2.60	1.91	1.60	2.06	2.09	2.05	2.02	1.83	2	1.15	2.12
Total de Alumnos	562	389	544	175	199	296	266	40	390	328	108	415	256	193	63	30	-	4,254
Libros por Alumnos	4.95	4.03	2.67	9.75	2.37	3.26	2.04	0.32	0.39	0.28	1.35	0.54	1.07	0.51	0.17	0.93	-	2.61

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PP	MA	MI	ME	MT	AEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	EDU	MTRIA	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	324	148	120	197	56	83	137	10	9	12	18	4	26	1	2	73	1,220
Conocimientos Técnicos	612	331	303	348	118	439	134	47	34	28	51	107	22	0	12	145	2,731
Lenguajes y Métodos	221	79	95	142	35	41	18	13	4	4	28	4	1	0	0	85	770
Formación Sociocultural	93	22	33	42	8	37	15	10	10	27	11	19	0	5	0	177	509
TOTAL	1250	580	551	729	217	600	304	80	57	71	108	134	49	6	14	480	5,230

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	280	940	1220
Conocimientos Técnicos	747	951	1,698
Lenguajes y Métodos	63	707	770
Formación Sociocultural	95	414	509
TESINAS	0	1,033	1,033
TOTAL	1,185	4,045	5,230

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al **número de documentos de préstamo**, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos.

En Enero – abril, hubo 361 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
95	147	79	40

ALUMNOS EN BIBLIOTECA

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
1548	1733	996	559

HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
ALUMNOS	452	1028	1988	1505
HORAS	276	462	340	442

a.6 Becas

A través de la Subdirección de Servicios Académicos, sumaron 874 becas como se describen: la Universidad otorgó 640 de Académicas (descuentos) y de Cáritas Universitarias 19, las Alimenticias fueron 158; por parte del Club Rotario suman 34 así como las Empresas en conjunto con Constellation Brands 12; por parte y 2 de Mujeres Mexicanas Jefas de Familia (federal). En total se otorgaron Becas al 20.55% de los alumnos inscritos en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

ACADÉMICA		CARITAS UNIVERSITARIAS		ALIMENTICIAS		CLUB ROTARIO		*EMPRESAS		MMJF		TOTAL	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
343	297	10	9	106	52	18	16	16	5	0	2	493	381

*LALA, COMITÉ DE DAMAS FRESNILLO, BANCO BBVA Y EMPRESA TYSON

**% DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
4,254	874	20.55

La Subdirección de Asuntos Estudiantiles, la Universidad Tecnológica de Torreón, registra las becas que se otorgan a los estudiantes, en este cuatrimestre en total son 874 alumnos los beneficiados como se detalla por Programa Educativo y tipo de beca.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	CÁRITAS UNIV Y EMPRESAS VARIAS		CLUB ROTARIO		ACADÉMICA		ALIMENTICI AS		MMJF		CONSTAL TION		TOTALES	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	0	0	3	6	0	0	0	0	0	0	4	6
Procesos Productivos	0	2	0	3	32	58	7	15	0	0	0	0	39	78
Mecatrónica Área Automatización	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Automatización	3	1	4	3	34	15	34	9	0	0	2	0	77	28
Mantenimiento Área Industrial	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Mantenimiento Industrial	2	2	0	0	56	22	22	1	0	0	0	0	80	25
Mecánica Área Industrial	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Mecánica Industrial	1	0	1	0	19	10	6	0	0	0	1	1	28	11
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Sistemas de Manufactura Flexible	1	0	3	1	28	12	11	4	0	0	1	0	44	17
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	2	1	31	49	12	15	0	0	0	0	45	65
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	1*	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3	1
Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	14	7	7	3	0	0	0	0	21	10
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	1	0	2	7	0	0	0	0	0	0	3	7
Enseñanza del idioma Inglés	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
Ingeniería Tecnologías de Producción	0	1/1*	2	3	28	43	0	2	0	1	2	0	32	51
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	1	0	0	19	6	1	0	0	0	1	0	21	7
Ingeniería Metal Mecánica	2*	0	0	2	9	4	1	1	0	0	4	0	16	7
Ingeniería Mecatrónica	1	2	4	2	28	8	4	0	0	0	1	1	38	13
Licenciatura Gestión de Negocios y Proyectos	0	*1	1	1	13	35	0	2	0	1	0	0	14	40
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	*1	*1	0	0	6	2	1	0	0	0	0	0	8	3
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	5	1
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0	7	3
Maestría en Economía Circular Línea de diseño estratégico de Proyectos para la economía circular	0	0	0	0	3	4	0	0	0	0	0	0	3	4
TOTAL	14	12	18	16	343	297	106	52	0	2	12	2	493	381

*se reportó una beca de la Institución BBVA al finalizar el cuatrimestre

*se reportaron 3 becas del comité de damas de Fresnillo

*se reportaron 2 becas de la Empresa Tyson

* se reportó una beca por parte de la empresa LALA

**BECAS OTORGADAS Y PORCENTAJE
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA	BECAS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	85	10	11.76
Procesos Productivos	477	117	24.53
Mecatrónica Área Automatización	26	2	7.69
Automatización	373	105	28.15
Mantenimiento Área Industrial	65	1	1.54
Mantenimiento Industrial	479	105	21.92
Mecánica Área Industrial	13	1	7.69
Mecánica Industrial	162	39	24.07
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	20	1	5
Sistemas de Manufactura Flexible	179	61	34.08
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	20	1	5
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	276	110	39.85
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26	4	15.38
Desarrollo de Software Multiplataforma	240	31	12.92
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	40	10	25
Enseñanza del Idioma Inglés	63	3	4.76
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	390	83	21.28
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	328	28	8.54
Ingeniería en Metal Mecánica	108	23	21.30
Ingeniería en Mecatrónica	415	51	12.29
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	256	54	21.09
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	151	11	7.28
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	42	6	14.28
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	22	10	45.45
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	8	7	87.5
TOTAL	4,254	874	20.55

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
841	4,254	5

a.7 Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción; se efectúan con instituciones de educación media superior, asistencia a ferias y visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten que a los alumnos de los bachilleratos, se les ofrece un recorrido por las instalaciones de la Institución, información de los diferentes programas educativos que se imparten y los alcances de cada perfil académico.

FERIAS VOCACIONALES

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
COBAC	120
PREPARATORIA AGUA NUEVA	120
COLEGIO JERUSALEM	80
CECYTEC LUCHANA	100
CECYTEC LEQUEITO	60
TOTAL	480



TALLERES

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	ASISTENTES
Capacitación de promoción para personal de UTT: Capacitar al personal docente y administrativo con herramientas claras y efectivas de la oferta educativa de la Universidad el 29 de enero.	137
Plática de Orientación vocacional en el Colegio Jerusalén, cuyo objetivo es que los estudiantes de Bachiller logren acertar con la continuidad de estudios superiores, el 05 de febrero	209
Micro brigada (la concha) Orientar a los estudiantes de Bachiller sobre las carreras Universitarias, 24 de febrero	200
Plática de Orientación vocacional en el Colegio América, el objetivo es orientar a los jóvenes acerca de las carreras Universitarias, el 24 de marzo	20

VISITAS GUIADAS A UTT

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
Colegio América	38
SIMSA Ser	38
TOTAL	76



a.8 Tutorías y Asesorías Académicas

Del programa de Tutorías, la Universidad apoya a alumnos en aspectos relacionados con su desarrollo académico y personal, con el objetivo y apoyo del Personal Académico.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	31	93
Mantenimiento Área Industrial	42	540
Mecánica Área Industrial	320	261
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	174	880
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	17	59
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	80	205
Idiomas	121	89
Enseñanza del Idioma Inglés	57	72
Maestrías	59	25
TOTAL	901	2,224



Reconocimiento a Tutores

El 06 de febrero se realizó la entrega de los Reconocimientos a Tutores en un evento en el Edificio CADI de la universidad; cuyo objetivo es: Fomentar la calidad y el compromiso en la labor tutorial mediante el reconocimiento a los tutores mejor evaluados, incentivando la mejora continua y fortaleciendo el acompañamiento académico de los estudiantes.



Red de Apoyo

Se presentó la Red de Apoyo para la Salud Mental UTT, una iniciativa que reúne a profesionistas, asociaciones civiles, dependencias gubernamentales y especialistas del área, con el propósito de fortalecer la atención y promoción del bienestar emocional en la comunidad.

Esta red tiene como finalidad generar espacios de colaboración para el desarrollo de actividades como conferencias, talleres, pláticas y acciones de orientación, dirigidas a estudiantes de nivel superior y medio superior.

En esta iniciativa participan representantes de distintas instituciones, entre ellos el Dr. Carlos Alberto Centeno Aranda, rector de nuestra universidad; Lic. Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico; Lic. José Hiram Alcalá García, secretario Técnico; Mtra. Marina Lourdes García Graciano, directora de Salud Mental y Tutorías; Dra. Laura Ofelia Zermeño Casas, secretaria de Administración y Finanzas; e Ing. Adriana Salazar González, secretaria general del SITAUTT.



Asimismo, se contó con la participación de la Lic. Cynthia Carolina Castañón Perales y la Dra. María del Mar Centeno Aranda, de la Escuela de Psicología de la UAdeC; la Lic. Rocío Ivonne Gallegos Romo y la C.P. Maribel Rodríguez Ontiveros, de Cáritas Diocesanas de Torreón; la Lic. María Cristina Gómez Rivas, la Lic. Elidia Triana Carrillo y la Lic. María Nelly Zavala Cervantes, del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres (CJEM).

También participaron la Mtra. Gloria Gudelia Aguilera Ramírez, la Mtra. Catalina Becerra Carrillo y la Mtra. Valeria Galván Serrato, de instituciones educativas; la MTF. Paloma de los Santos y la Mtra. Cecilia Martínez López, de Centros de Integración Juvenil (CIJ); la Lic. Karen Yuseli Báez Borrego, de PRONNIF; la MTF. Alba Isela Soto Lasso, de CAIF Matamoros; así como el Lic. Guillermo Rodríguez González y la Lic. María Esther Fraire Rodríguez, de CECOSAMA Matamoros.

De igual forma, se integraron el Lic. Federico Ehrenzweig Hernández, del Colegio de Psicólogos del Estado de Coahuila, y especialistas del ámbito clínico como la Lic. Rosa Margarita Altamirano Alonso, la Lic. Lidia María Molina Rodríguez, la Mtra. Lynda Quiñones Marrero, la Lic. Dulce María Quezada Ulloa y la Lic. Flora Angélica de la Cerda Ramos.



La Red de Apoyo para la Salud Mental UTT busca consolidarse como un espacio de vinculación que contribuya al desarrollo integral de la comunidad estudiantil, mediante la suma de esfuerzos y el trabajo colaborativo entre instituciones y profesionales comprometidos con la salud mental el 21 de abril

a.9 Asesoría Psicopedagógica

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST PSICOMETRÍCOS Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	6
Procesos Productivos	9	14	60
Automatización	13	6	50
Mantenimiento Área Industrial	22	7	77
Mecánica Área Industrial	4	4	18
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	3	3	14
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	7	14	48
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	11	8	60
Desarrollo de Software Multiplataforma	0	2	3
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	5	3	23
Enseñanza del Idioma Inglés	4	14	39
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2	4	12
Ingeniería Mantenimiento Industrial	1	1	9
Ingeniería Metal Mecánica	3	0	3
Ingeniería Mecatrónica	4	4	14
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	1	7	13
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	2	0	9
TOTAL	92	91	458

Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio al concluir el cuatrimestre anterior y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE 2025

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Emprendimiento Formulación y Evaluación de Proyectos	CASTILLO REYES DIANA CAMILA
	VILLELA RODRÍGUEZ LAURA VALENTINA
	GONZÁLEZ GALLEGOS BRISAVILETH GUADALUPE
	PALACIOS TORRES ROSA JOSELYN
	OLAGUE ZAVALA JAMHEL ESAU
	SAUCEDA VÁZQUEZ GERSON ROLANDO
	VÁZQUEZ OLIVARES DULCE ESTEFANÍA
	HERNÁNDEZ LÓPEZ YULIANA MONSERATH
	HERNÁNDEZ MAURICIO KARINA BERENICE
TSU Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	BORJA MARTÍNEZ DIANA JANETH
TSU Procesos Productivos	CASTAÑEDA VILLALOBOS JORGE ALEXIS
	RODRÍGUEZ CASTAÑÓN ZEYDA ITZEL
	MEAVE MARTÍNEZ DENISSE GUADALUPE
	HUERTA CARDIEL MARIO ANDREE
	RODRÍGUEZ RAMÍREZ JENNYFER ASTRID
	MONTOYA PÉREZ MARÍA ESTEFANY
	RIVERA GENERA JOSÉ GUADALUPE
TSU Procesos Industriales Área Manufactura	ALVARADO MARTÍNEZ MARIA MONTSERRAT
	OCHOA DEL LLANO SEBASTIAN
	MONTAÑEZ DÍAZ ANGELINA ISABEL
TSU Mantenimiento Industrial	VELÁZQUEZ VILLA BIANCA ROCIO
	SÁNCHEZ GONZÁLEZ DANIEL
	ANDRADE CARRILLO DANIELA
	RAMÍREZ BOTELLO ÁLVARO EMILIANO
	RODRÍGUEZ TREVIÑO KEVIN ALBERTO
	SANTOS DE LUNA DANIEL ARMANDO
TSU Mantenimiento Área Industrial	CHI NÚÑEZ ARES ABNER
	RAMÍREZ LAZARIN JUAN CARLOS
TSU Mecánica Industrial	PUENTES ESTRADA VERÓNICA RUBBY
	MORALES GARCÍA SAMANTHA GUADALUPE
	LÓPEZ BAUTISTA NORBERTO
	ESPITIA DELGADO LUÍS DANIEL
	FLORES DELGADO JOSÉ ELÍAS
	DELGADILLO VALAÉZ DIEGO EMANUEL
	MACARENO CALANDRELI SULEYN
	ARMÍJO MEDRANO JESÚS ALBERTO
TSU Mecánica Área Industrial	MARTÍNEZ AGUERO JESÙS ALEJANDRO

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Automatización	ESQUIVEL BERLANGA SANTIAGO
	FERNÁNDEZ SEGOVIA FERNANDA
	RUÍZ ESPINDOLA VICTOR ADRIAN
	MARTÍNEZ LÓPEZ JORGE YIDAM
	CHÁVEZ MARTÍNEZ ARIK RODRIGO
	RODRÍGUEZ MARTÍNEZ JESÚS ALEJANDRO
	PÉREZ MUÑÍZ BRANDON
TSU Mecatrónica Área Automatización	LUGO FLORES WILLIAM FRANCISCO
TSU Sistemas de Manufactura Flexible	DEL BOSQUE SALAZAR ALEXANDRA
	VARELAS CORDERO MARÍA GUADALUPE
	LÓPEZ GARCÍA JENNIFER
	ORNELAS ALVAREZ GUSTAVO DE JESÚS
TSU Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	ZAVALA GARAY CÉSAR GERARDO
	REGALADO MARTÍNEZ JOSHUE ANGEL
	BARRERA PERALES JÓNATHAN
	CABRAL VELIZ NATALIA
	CASTILLO GARCÍA GERARDO
	MARTÍNEZ GÓMEZ JAIR ANTONIO
TSU Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	MONTAÑEZ DÍAZ JUAN FRANCISCO
TSU Entornos Virtuales y Negocios Digitales	SANTANA HEREDIA JESÚS GABRIEL
	REYES CORTINAS YURIDIA SELENE
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	ALBA ESQUIVEL LESLIE PATRICIA
	TREVIÑO VILLALOBOS TANIA MARGARITA
	AYALA MENDOZA YAZMIN GUADALUPE
	SÁNCHEZ RAMOS LESLIE GUADALUPE
	VITELA GALVAN LUÍS ANGEL
	SOTO GUTIÉRREZ DIBANHI PAOLA
	CHÁVEZ PERALES MARIO ALBERTO
	PÉREZ AGUILAR ELIZABETH
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	GANDARA MARTÍNEZ ROBERTO CARLOS
	REYNOSO HERNÁNDEZ CARLOS JESÚS
	DE LA CRUZ DE LA ROSA ANNEL MICHEL

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	VALENZUELA VILLEGAS JUAN MIGUEL
	ESPINOZA BERNAL GRISELDA BERENICE
	LOZANO ONTIVEROS CHRISTIAN ALEJANDRO
	SALAZAR JUÁREZ ISMAEL
	ROSAS PUENTE CELIA GUADALUPE
	REYES GARCIA VICTOR EDUARDO
	CICEÑA RAMÍREZ LUISA FERNANDA
	CASTILLO MARENTES YAZMIN PAOLA
ING Ingeniería en Metal Mecánica	RIVAS CHÁVEZ DULCE MARÍA
	PUENTE HERNÁNDEZ LUÍS DIEGO
	PROA GUERRERO YAIR ANTUAN
ING Ingeniería en Mecatrónica	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAIAS
	SILOS GARCÍA ANDRES JOSE
	ESCOBEDO MONTOYA LUÍS ANGEL
	GALICIA DELGADILLO CARLOS ORLANDO
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	RAMOS RAMÓN DARÍO GUILLERMO
	DE LEÓN AZPILCUETA ANA LUISA
ING Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	REYES LIRA ESTEFANÍA
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente	VILLALOBOS TONCHE OSCAR
	CEBALLOS MOTA ERNESTO
	MORALES LÓPEZ JESÚS ALBERTO
	TARANGO ENRIQUEZ DALIA LIZBETH
	BELTRÁN SALINAS FERNANDO
MAE Maestría en Economía Circular	ARTEA FAVELA CLAUDIA EDITH
	SANDOVAL CARDONA ALAN MICHEL

Reunión con Jefes de aula

El pasado 10 de febrero se realizó una Reunión con los Jefes de aula con la finalidad de: Fortalecer los canales de comunicación. Celebrada en el Edificio de Vinculación con una asistencia de los jefes de grupo del turno matutino.



Reconocimiento a Alumnos con mejor promedio Septiembre – Diciembre 2025

El pasado 27 de febrero, Autoridades de la Universidad Tecnológica de Torreón realizan la entrega de Reconocimientos a Alumnos destacados del Turno Matutino por el mejor promedio del cuatrimestre: Reconocer el esfuerzo, la dedicación y el alto desempeño académico de los estudiantes con mejor promedio, fomentando la excelencia educativa y motivando a la comunidad estudiantil a mantener un compromiso constante con su formación académica.





Entrega de Reconocimientos Aprovechamiento académico SD2026 TN

Nuestro rector reconoció a las alumnas y alumnos del turno nocturno que obtuvieron los primeros lugares de Aprovechamiento Académico durante el cuatrimestre septiembre-diciembre 2025.

En total, 59 estudiantes fueron distinguidos por su dedicación, esfuerzo y desempeño dentro del aula, cualidades que además representan un ejemplo y apoyo para sus compañeros. Durante la entrega, el rector Carlos Centeno felicitó a las y los estudiantes por convertirse en un referente positivo para la comunidad universitaria, el 26 de febrero.

Para varios de los jóvenes fue la primera ocasión en recibir este reconocimiento. Asimismo, se les informó que, gracias a este logro académico, obtuvieron una beca del 100% para el próximo cuatrimestre mayo-agosto 2026



a.10 Uso de Laboratorios y Talleres

HORARIO NORMAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	TOTAL
	314	406	651	n/a	1,371
EXTRA	8	58	89	n/a	155

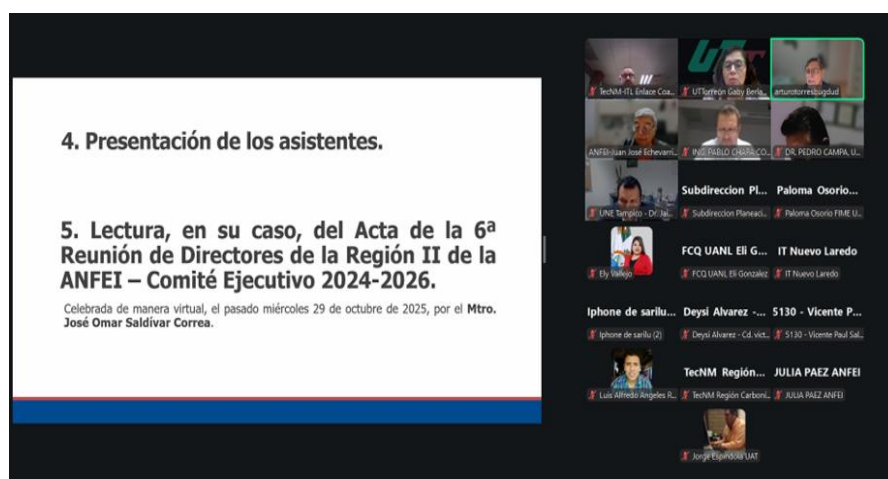
*n/a no hubo uso de los laboratorios en el mes de abril

Creación de 9 Prácticas de Laboratorio



a.11 Reuniones Académicas Nacionales

De la carrera de Mecatrónica la Ing. Gabriela Berlanga estuvo presente en la Reunión Virtual de Directores de Facultades y Escuelas de Ingeniería el 02 de marzo para ver los avances de trabajo del ANFEI Región II



Puertas abiertas 2026

Sábado 07 de febrero, cuyo objetivo es dar a conocer la oferta educativa, la infraestructura y los servicios de la Universidad Tecnológica de Torreón a los egresados y próximos egresados de las Instituciones de Educación Media Superior con la finalidad de posicionarnos como su mejor opción para la continuidad de sus estudios profesionales. En este evento se contó con la asistencia de 526 visitas.



A Nivel Maestrías nos visitaron 9 candidatos en esa edición de Puertas Abiertas.



Reunión Anual de Directores de las Instituciones de Educación Media Superior 2026

El 23 de enero se efectuó la Reunión anual con los directores de las Instituciones de Educación Media Superior, recibiendo a 34 Representantes dentro de la Región de la Laguna.

Con el objetivo de reforzar la vinculación con las Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) y dar a conocer tanto los resultados académicos de sus egresados en el examen de ingreso como la oferta educativa para el próximo ciclo, la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) sostuvo una reunión de trabajo con representantes de bachilleratos de la región.

El encuentro se realizó en las instalaciones de la universidad y reunió a 34 asistentes provenientes de 27 preparatorias, entre ellas planteles del COBAC, CBTA, CBTIS, CECyTE, CONALEP, así como diversas instituciones particulares y técnicas de la región Laguna.



La reunión fue encabezada por el rector Carlos Alberto Centeno Aranda, acompañado por el secretario Técnico, José Hiram Alcalá García; el secretario Académico, Jesús Joaquín Quistián Contreras; y la subdirectora de Servicios Académicos, Jaqueline Dávila Silva. Durante su mensaje de bienvenida, el rector presentó el Programa de Becas para la Atracción de Talento, dirigido a estudiantes destacados de bachillerato con promedio mínimo de 8.0, con el propósito de reconocer e impulsar su desarrollo en áreas de innovación tecnológica, deporte y cultura.

En el rubro de Innovación Tecnológica, se otorgará beca del 100% a quienes hayan participado en eventos científicos o tecnológicos representando a su institución y cuenten con proyectos o prototipos propios. En Deportes, se contemplan becas del 50%, 75% y hasta 100% para atletas sobresalientes en disciplinas como fútbol, basquetbol, béisbol, tocho, voleibol y taekwondo. En Cultura, se ofrecerá beca del 50% a jóvenes con talento comprobado en las disciplinas artísticas que promueve la

universidad. Las instituciones podrán postular a sus mejores estudiantes mediante oficio, para que sus perfiles sean evaluados por un comité interno de la UTT.

Por su parte, el secretario Académico informó sobre los procesos de ingreso a Técnico Superior Universitario (TSU), destacando la aplicación de examen de admisión para evaluar habilidades académicas y conocimientos específicos, así como las acciones formativas que refuerzan las competencias básicas de los estudiantes. También presentó la oferta de posgrado dirigida a docentes y personal administrativo de bachilleratos, que incluye la Maestría en Economía Circular, la Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente y próximamente la Maestría en Ciberseguridad.

La subdirectora de Servicios Académicos dio a conocer el modelo educativo de doble titulación (TSU más Licenciatura o Ingeniería) en carreras como Ingeniería Industrial, Mecatrónica, Mantenimiento Industrial, Mecánica y Tecnologías de la Información e Innovación Digital, además de las licenciaturas en Administración y Educación. Asimismo, destacó los servicios institucionales como becas, asesorías académicas, apoyo psicológico, talleres culturales y deportivos, así como la vinculación con el sector empresarial para estadías profesionales y colocación de egresados.



Examen

Este viernes 24 de abril, se presentó el Examen de Ingreso a nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.

Fueron 800 aspirantes registrados para este examen que dio inicio a las 8:00 de la mañana y finalizó a las 12:00 de la tarde, los aplicantes se dieron cita en los distintos edificios de la universidad, quienes al concluir su proceso de inscripción se convertirán el próximo septiembre en Coyotes de la UTT.

El periodo de fichas continúa abierto para el nuevo examen, que se aplicará el próximo 26 de junio, el costo de la ficha es de \$450 pesos y se puede generar directo en la página web de la universidad



Eventos Académicos e Institucionales

Cultural del día de San Valentín (Sesión de cine)

Alumnos Enseñanza del Idioma Inglés con motivo de la celebración del día de San Valentín realizan una Sesión de cine cuyo objetivo es: Reforzar la parte del convivir y trabajo en equipo en un contexto propio de celebración, realizada el 13 de febrero reforzando el idioma inglés.



Exposición de proyectos integradores

Alumnos de TSU e Ingeniería de las carreras en Mecatrónica, realizan la exposición de los proyectos integradores en la semana del 20 al 24 de abril en el Audiovisual y en el Gimnasio de la Universidad, acompañados en todo momento de padres de familia, cuerpo docente y autoridades, la presentación es calificada por sus competencias profesionales, trabajo colaborativo y soluciones innovadoras, donde los estudiantes demostraron sus conocimientos técnicos, habilidades cognitivas y competencias socioemocionales.

Estas muestras de proyectos no solo evidencian la capacidad para diseñar e implementar soluciones tecnológicas, el trabajo colaborativo, sino también la construcción de identidad profesional, y la comunicación efectiva en contextos reales.

Dicha actividad les permitió a los alumnos mostrar su liderazgo y toma de decisiones, así como la integración de saberes en proyectos aplicados a la automatización industrial, la innovación y la mejora continua de los procesos productivos.

La coordinación del evento estuvo a cargo de los M.C. Cristian Dávila, Juan Alardin y Cesar Ortega, y liderados por la directora del programa educativo de Mecatrónica la M.C. Gabriela Berlanga Reyes.



Exposición de Proyectos **Carreras Desarrollo de Software Multiplataforma** **Entornos Virtuales y Negocios Digitales**

Del 17 al 20 de abril, alumnos de ambas carreras realizan la presentación de los proyectos integradores, donde los jóvenes muestran sus propuestas.



Exposición de proyectos de la materia de "Proyecto integrador"

Por parte de los alumnos de 5° de la Carrera de Mecánica Industrial, se lleva a cabo la Exposición de los proyectos de materia "proyecto Integrador", cuyo objetivo es: Impulsar la innovación y aplicación de conocimientos mediante proyectos tecnológicos estudiantiles, fortaleciendo competencias profesionales, trabajo colaborativo y soluciones tecnológicas vinculadas al entorno social y productivo, el pasado 21 de abril en el Edificio de docencia "D". Con la asistencia de los Profesores y Autoridades de la Institución.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Inducción para nuevos alumnos

El pasado 13 de enero, las carreras de Automatización y Desarrollo de Software Multiplataforma realizan la Inducción para los nuevos alumnos que se inscribieron en la Universidad, cuyo objetivo es: que refuercen el método de enseñanza, los reglamentos internos, así como presentar al cuerpo directivo y docente.



Bienvenida

El 21 de enero en el Auditorio se realiza el evento de Bienvenida para alumnos de Nuevo Ingreso a la Universidad Tecnológica de Torreón, cuya finalidad es: proporcionar información de los servicios que brinda la Universidad para cada uno.



Inauguración Punto Violeta

Con el objetivo de fortalecer la seguridad y el acompañamiento a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia, fue inaugurado un Punto Violeta en la Universidad Tecnológica de Torreón, sumándose a la red estatal que actualmente cuenta con 625 espacios seguros distribuidos en todo Coahuila.

La ceremonia se llevó a cabo en las instalaciones de la institución educativa con la asistencia de más de 200 participantes, entre autoridades estatales, así como directivos, estudiantes y personal capacitado.



El presídium estuvo conformado por la secretaria de las Mujeres, Mayra Lucila Valdés González; la secretaria de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva, María Bárbara Cepeda Boehringer; el subsecretario de Educación Superior, Saúl Noguérón Contreras, en representación del secretario de Educación de Coahuila; la subsecretaria de Proximidad Social, Gabriela Franyuti García, en representación del secretario de Seguridad Pública del Estado; el rector Carlos Alberto Centeno Aranda; y la alumna Melissa Arantza Vélez Jiménez.

Durante su mensaje de bienvenida, el rector Carlos Alberto Centeno Aranda destacó la importancia de que las instituciones educativas se conviertan en espacios seguros y de confianza, donde las mujeres puedan solicitar apoyo inmediato en caso de encontrarse en una situación de riesgo.

Por su parte, las autoridades estatales subrayaron que los Puntos Violeta forman parte de una estrategia integral para prevenir, atender y erradicar la violencia de género, mediante la aplicación de un protocolo base que permite resguardar a la persona afectada y canalizarla a instancias especializadas para su atención integral.

El objetivo del programa es identificar espacios accesibles donde las mujeres, adolescentes y niñas puedan sentirse seguras, recibir orientación y ser acompañadas en el proceso de denuncia o atención, en coordinación con dependencias de seguridad y justicia.

Cabe recordar que el 20 de octubre de 2025 se firmó un convenio de colaboración entre diversas dependencias estatales, instituciones educativas y organismos públicos para implementar el programa Puntos Violeta en universidades y planteles de educación media superior y superior del estado, estableciendo las bases para la apertura gradual de estos espacios conforme se verifiquen los requisitos y condiciones necesarias.

El evento concluyó con el corte de listón y la toma de la fotografía oficial en el nuevo Punto Violeta UTT, reafirmando el compromiso de nuestro gobernador Manolo Jiménez Salinas y de la Universidad Tecnológica de Torreón con la protección y el empoderamiento de las mujeres en Coahuila, el 24 de febrero.



4ª Semana de la Mujer UTT

Se llevó a cabo la ceremonia de inauguración de la IV Semana de la Mujer UTT, un espacio dedicado a promover la reflexión, el diálogo y la participación en torno a la equidad de género y el reconocimiento del papel de las mujeres en distintos ámbitos de la sociedad.

El evento contó con la presencia del rector, así como de invitadas especiales como Elsa Patricia Hernández Hernández, coordinadora de la Maestría en Estudios Interdisciplinarios de Género de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez; Elidia Triana Carrillo, representante del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en Torreón; y Karla Patricia Carrillo Gómez, investigadora y académica de la Universidad Autónoma de Coahuila.

Como parte de las actividades del primer día, se impartió la conferencia magistral “Estrategias frente a la violencia por motivos de género en las IES: La huella feminista en las universidades”, a cargo de Elsa Patricia Hernández Hernández.

Posteriormente se presentó la actividad “Mujer, voz y presencia”, con la participación de Melissa Arantza Vélez Jiménez y Rosalba Joaly Espeleta Cruz.

Más tarde se llevó a cabo la conferencia “Mujeres en STEM: El liderazgo femenino en la Ciencia, Tecnología e innovación”, impartida por María del Carmen Garza García, del Instituto Tecnológico de San Pedro.

Asimismo, durante la jornada se instaló en la Explanada de Vinculación la Feria de Mujeres Emprendedoras, donde alumnas de la universidad y mujeres del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres (CEJEM) ofrecieron productos elaborados por ellas mismas.

Estas actividades marcaron el inicio de una semana dedicada a promover la reflexión, la participación y el fortalecimiento de espacios de igualdad dentro de la comunidad universitaria.



Continuando con las actividades de la IV Semana de la Mujer UTT, se llevó a cabo el segundo día de este programa con diversas actividades enfocadas en la reflexión, el aprendizaje y la convivencia dentro de la comunidad universitaria.

Durante la jornada se presentó la conferencia “Mujer, retos y logros”, impartida por Estela Licerio Ávila, de ABCONTROL S.A. de C.V. Asimismo, se realizaron actividades deportivas como el juego amistoso de voleibol “Súper Clásico”, en el que participaron alumnas de UTT y MEZE, fomentando el compañerismo y la sana convivencia entre las participantes.

Por la tarde, se llevó a cabo la conferencia “Violencia de género”, impartida por Areli Anahí de Hoyos Corral, de la Dirección de Salud Mental y Tutorías, quien abordó la importancia de reconocer, prevenir y atender este tipo de problemáticas dentro de la sociedad.



Continuando con las actividades de la IV Semana de la Mujer UTT, se llevó a cabo el tercer día de este programa, con diversas actividades enfocadas en la reflexión y el diálogo sobre la equidad y el desarrollo profesional.

Durante la jornada se impartió la conferencia “La normalización de la violencia de género en las redes sociales”, a cargo de Karla Patricia Carrillo Gómez, quien invitó a las y los asistentes a reflexionar sobre el impacto que tienen los entornos digitales en la reproducción de conductas y discursos que pueden contribuir a normalizar distintas formas de violencia.

Posteriormente, se llevó a cabo el panel “Mujeres, equidad y desarrollo profesional”, en el que participaron María Guadalupe Luna de Ávila, Monserrat López Almaráz y Laura Elizabeth Valles Salas, quienes compartieron sus experiencias y perspectivas sobre los retos y oportunidades para las mujeres en el ámbito laboral.

Además, durante la jornada se contó con la instalación de un módulo de atención del Centro de Empoderamiento de la Mujer Torreón, donde se brindó información y orientación a las y los asistentes sobre los servicios de apoyo disponibles. Estas actividades formaron parte de las acciones que buscan promover la reflexión, la igualdad y el respeto dentro de la comunidad universitaria



Durante el cuarto día de la IV Semana de la Mujer UTT, se llevaron a cabo diferentes talleres dirigidos a fortalecer habilidades prácticas y promover la reflexión social.

Entre las actividades destacó el taller “Mecánica básica para tu automóvil”, impartido por José Manuel García Salinas, profesor de tiempo completo de Mantenimiento y Mecánica Industrial.

Asimismo, se realizaron talleres de Emprendimientos, impartidos por las maestras Liliana Martínez Sandoval y Clarivel Fabela Soto, donde se compartieron herramientas para impulsar proyectos personales.

Por la tarde se llevó a cabo el taller “Masculinidades positivas: corresponsabilidad, respeto y equidad”, impartido por Karla Patricia Carrillo Gómez, de la UAdeC. El 05 de marzo.



Bailatón UTT 2026

El pasado 06 de marzo se realiza la Cuarta Edición de la Semana de la Mujer con el tradicional Bailatón donde la comunidad estudiantil participa en dicha actividad.

Como parte de la 4ª Semana de la Mujer UTT 2026 se llevó a cabo el Bailatón UTT 2026, una actividad realizada en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Cerca de 500 participantes se reunieron en el Poliforum de la Universidad Tecnológica de Torreón para disfrutar de más de dos horas de baile, música y convivencia en un ambiente lleno de energía y entusiasmo.

El Bailatón UTT 2026 concluyó con gran participación, reuniendo a integrantes de nuestra comunidad universitaria y a decenas de mujeres pertenecientes a distintos grupos de baile de la región Lagunera, quienes se sumaron a esta celebración llena de movimiento y alegría.



Reunión con Padres de Familia

El 17 de marzo, se realizó la reunión de Padres de Familia de las Carreras de Mecatrónica tanto para alumnos de primero como de segundo; en dicha reunión se les informa de Nuestro Modelo Educativo, así como la presentación de Directivos y Cuerpo Docente. El 19 de marzo se realiza la reunión de Padres de Familia de los alumnos de las carreras de Desarrollo de Software Multiplataforma.



Graduados de XXX de TSU, XXXII en Ingeniería y la 4ta Generación en Maestría

¡Celebramos a nuestros graduados de la Generación XXX de Técnicos Superiores Universitarios! El 25 de marzo. Dicha Graduación se celebró en las Instalaciones de la UTT.

- Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible
- Procesos Industriales área Manufactura
- Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma;
- así como en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software e
- Ingeniería en Mantenimiento Industrial;
- además de Maestría en Economía Circular y Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente

Fueron 69 jóvenes. Reconocemos su esfuerzo, dedicación y compromiso a lo largo de esta etapa académica, la cual marca el inicio de nuevos retos y oportunidades en su desarrollo profesional.



Torneo Mexicano de Robótica Nacional

Alumnos de 10° cuatrimestre en Mecatrónica participan en el Torneo Mexicano de Robótica en la ciudad de Puebla efectuada en la Universidad Politécnica Bis de Puebla realizada del 14 al 18 de abril.



1er Encuentro Nacional Cultural y Deportivo de las Universidades del Subsistema Tecnológico Nuevo Nayarit 2026

Presente en la Inauguración del Encuentro Cultural y Deportivo, nuestras selecciones realizaron acto de presencia acompañados en todo momento por el Rector Dr. Carlos Centeno el 25 de abril.



b.1 Actividades Culturales

En el cuatrimestre Enero – Abril se registran 133 alumnos en talleres y/o grupos que se imparten por parte de la Coordinación de Cultura de la Universidad donde la finalidad es preservar de forma integral actividades artísticas y culturales, tales como: música folklórica, teatro, baile, rondalla, banda de guerra, escolta, orquesta entre otros; de enero a marzo se realizaron los ensayos generales de cada categoría con algunas grabaciones para difusión de los grupos musicales.

Ensayos:

Taller de ensamble músico-vocal, rock y norteno, lunes, martes y viernes; taller de declamación y oratoria programada toda la semana, de la misma manera que el taller de Teatro.

Puertas Abiertas 2026

Nuestros grupos culturales, realizaron las presentaciones de cada taller en la actividad de Puertas Abiertas 2026 celebrada el sábado 07 de febrero, siendo como se describe:

- ✓ Danza Folclórica (12 alumnos)
- ✓ Grupo Rock (15 alumnos)
- ✓ Escolta (7 alumnos)
- ✓ Rondalla (6 alumnos)
- ✓ Teatro (15 alumnos)

Día de la Bandera Mexicana 24 de febrero

El grupo de la Escolta de la Universidad Tecnológica de Torreón, participó en el acto cívico en Plaza Mayor de nuestra ciudad en el izamiento a la bandera.

Semana de la Mujer 2026

El 02 de marzo en la explanada del Edificio de Vinculación se realiza la presentación de nuestros alumnos del taller de Canto, en los festejos de la Semana de la Mujer 2026.



Exhibición de Escoltas del Colegio Inglés 2026

En el Colegio Inglés de Durango se efectuó la exhibición de Escoltas, el 07 de marzo, la UTT realizó la presentación



Presentación de obra: La Celestina

Participación de nuestro taller de Teatro como parte del programa de presentaciones de los talleres culturales el pasado 09 de marzo en el edificio de vinculación con la Obra: la Celestina.



Ceremonia de Graduación

Participación de nuestros talleres de Canto, Banda de Guerra y Escolta como parte del programa de presentaciones de los talleres culturales en la ceremonia de Graduación de nuestros egresados, llevada cabo el 25 de marzo en el Edificio de Vinculación.



Paseo a Parras

El 15 de abril alumnos de la carrera de Automatización, realizan un paseo a la Cd de Parras de la Fuente, cuyo objetivo es: conocer la diversidad y paisajes que se encuentran en el sitio.



1er Encuentro Nacional Cultural y Deportivo de las Universidades del Subsistema Tecnológico Nuevo Nayarit 2026

24 alumnos del grupo cultural participaron en el 1er Encuentro Nacional Cultural y Deportivo del 22 al 25 de abril, efectuado en la Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas, Nayarit, participando en las categorías de:

- ✓ Mural en gis (Alumno Emiliano Lamas Mallorf)
- ✓ Canto (Alumna Melissa Arantza Velez Jimenez)
- ✓ Declamación (Alumno Jorge Luis Luna Reyna y Vanessa Becerra Velazquez)
- ✓ Oratoria (Alumno Kevin Alejandro Guerrero Enriquez)
- ✓ Rondalla
- ✓ Rock

Los equipos y selecciones participantes en este encuentro, realizaron sus presentaciones.



b.2 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello continúa con su principal objetivo de lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes aún en tiempos de pandemia. En lo que va del cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas.

294 alumnos están afiliados a las actividades deportivas en el presente cuatrimestre.

Actividades:



Reinauguración Canchas Deportivas

Se llevó a cabo la reinauguración de la cancha de Fútbol 7, espacio que fue renovado con la instalación de nuevo pasto sintético para mejorar las condiciones en las que estudiantes y comunidad universitaria realizan sus actividades deportivas.

Durante el evento estuvo presente el rector, quien hizo el tradicional corte de listón, donde destacó la importancia de contar con instalaciones adecuadas que impulsen la práctica del deporte y fomenten un estilo de vida saludable.



Como parte de la reinauguración se tuvo un partido amistoso con un combinado del equipo de fútbol femenino y un equipo de Rectoría, como parte del cierre de actividades de la IV Semana de la Mujer UTT.

Con esta mejora en la infraestructura deportiva, se busca seguir promoviendo espacios de calidad que favorezcan la actividad física, la sana convivencia y el desarrollo integral de las y los estudiantes el 06 de marzo.

Reinauguración Poliforum



Celebramos la Reinauguración de nuestro Poliforum, así como entregas de materiales para nuestra comunidad universitaria, ceremonia que fue realizada por nuestro rector.

En el Poliforum se rehabilito el piso de las canchas de forma completa, además se colocaron nuevos tableros de basquetbol.

Nuestro rector aprovecho para saludar a nuestras alumnas y alumnos, entregando además conjuntos de pants institucionales para los equipos representativos de la UTT, así como material de los talleres culturales y deportivos, destacando también el nuevo material para equipar el gimnasio de pesas de nuestra universidad.

Equipo de Béisbol

El equipo de béisbol de la Universidad, inició la participación en la nueva temporada de béisbol dominical de primera fuerza, manteniendo los partidos hasta finales del mes de abril.



Torneo ADUL

Los equipos representativos de la Universidad comenzaron su preparación para participar en los torneos de ADUL interfacultades, encuentro nacional y torneo del PAVO en todo el cuatrimestre.



Casa Abierta 2026

Participación en la Casa Abierta 2026; apoyando a recibir y atender a los prospectos alumnos a ingresar en nuestra Institución, colaboración de todo el departamento de Deportes organizando torneos de bachilleratos para efectuar visorias y detectar talentos en todas las ramas deportivas.



Torneo Amigos por siempre

Alumnos de Tae Kwon Do participaron en el Torneo Amigos por siempre, consiguiendo excelentes resultados:

- 7 MEDALLAS DE ORO,
- 7 DE PLATA Y
- 3 DE BRONCE.

Además, la entrenadora de esta rama, participó en el Congreso del COCET, cuya actualización obtiene la Certificación como entrenadora Federada en la misma Disciplina del arte marcial coreano.



Bailatón UTT 2026

La Coordinación de deportes se suma a las tareas del Bailatón UTT 2026 con ello se conmemora el Día Internacional de la Mujer, registrando una participación de 448 personas inscritas para este evento.



Tochito varonil

El equipo de Tochito varonil se coronó CAMPEÓN del torneo Universitario organizado por el TEC MILENIO, en el cual participaron 16 equipos de nivel Educación Superior, obteniendo 3 jugadores M.V.P. en diversas posiciones.



Voleibol varonil

El equipo de voleibol comenzó su participación en el torneo de voleibol de playa, dicho torneo es a nivel nacional. Servirá dicha preparación para los encuentros deportivos y culturales programados en el mes de abril en el Estado de Nayarit.

Convivencia con alumnos del CRIT de Gómez Palacio, Dgo. 4° Paseo del Club Teletón

El pasado 21 de marzo recibimos la visita de niños y jóvenes que acuden al CRIT Gómez Palacio, cuya convivencia con la temática de superhéroes permitió estrechar lazos afectivos entre ambas instituciones, fomentando actividades de inclusión entre nuestra comunidad universitaria.

Vivimos una experiencia increíble en nuestro cuarto paseo, visitando la **Universidad Tecnológica de Torreón**, donde nuestras niñas, niños y jóvenes disfrutaron de un espacio lleno de aprendizaje, convivencia y alegría

Cada salida es una oportunidad para seguir fomentando la inclusión, fortalecer la confianza y crear momentos inolvidables que enriquecen su desarrollo.



Futbol Soccer Copa Mundialito

Los equipos representativos de Futbol Soccer en ambas ramas, ganaron el Subcampeonato de cada rama, en el Torneo denominado Copa Mundialito de Educación Superior, organizado por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza registrando un total de 24 equipos participantes de la Región; en la etapa de eliminación.



Jornada Nacional de dominadas de balón

Los alumnos seleccionados en fútbol, participaron en la jornada nacional de dominadas de balón, la cual se llevó a cabo de manera simultánea en cada Universidad Tecnológica del País.



1er Encuentro Nacional Cultural y Deportivo De Universidades del Subsistema Tecnológico

Del 23 al 26 de abril se llevó a cabo el 1er Encuentro Nacional Cultural y Deportivo de Universidades del Subsistema Tecnológico en la ciudad de Bahía de Banderas, Nayarit. La delegación deportiva de la Universidad Tecnológica de Torreón fue conformada por:

- EQUIPO DE TAEKWONDO (8 VARONIL Y 3 FEMENIL),
- FUTBOL FEMENIL (22 ALUMNAS),
- FUTBOL 7 VARONIL (15 ALUMNOS),
- VOLEIBOL DE PLAYA VARONIL (3),
- BASQUETBOL VARONIL (12) Y
- AJEDREZ VARONIL (3),

Participando un total de 66 alumnos y 6 entrenadores.



En Tae Kwon Do nuestra selección obtuvo el Primer Lugar en el medallero al obtener 2 medallas de Oro, 2 de Plata y 5 en bronce.



b.3 Responsabilidad Social

El departamento de Responsabilidad Social a cargo del M.C. Raúl Jaime Lozano Oropeza programó pláticas/conferencias cuyo objetivo es dar herramientas que les funcionen en su plan de vida y carrera, así como en diversas etapas de su día cotidiano:

Visitas

El pasado 30 de enero alumnos de las Carreras de Automatización y Mecatrónica realizan una visita al Centro de Justicia y Empoderamiento para la mujer cuyo objetivo es: realizar la convivencia para los niños que se encuentran en ese centro y dar un poco de tiempo para que su día sea diferente.



Campaña Uttón 2026



Voluntariado carreras Mx

Dentro de las actividades del voluntariado de alumnos de la UTT, participando con empresas, se apoya en la logística de los eventos deportivos, la mayoría de las veces es como Staff en cada carrera, en el cuatrimestre de enero a abril se apoyó en:

- ✓ Carrera Mx, se atendieron a 500 corredores el 31 de enero, por alumnos de Mecatrónica en automatización y Administración.
- ✓ Maratón LALA, entrega de 4,500 kits 28 febrero, 01 y 02 de marzo.
- ✓ Siglo de Torreón, entrega de 1,500 kits
- ✓ Carrera del día de la mujer, 1000 corredores
- ✓ Carrera PEÑOLES, 1,500 corredores.
- ✓ Carrera Puente de hojuela atendiendo a mil corredores
- ✓ Empresa PILGRIMS atendiendo a 800 corredores





Niños Teletón

Se recibió la visita en las instalaciones de la UTT, el pasado 22 de marzo de 40 niños de la Organización CRIT de Gómez Palacio, Dgo. En dicha visita el departamento de Responsabilidad Social organiza la entrega de Juguetes recolectados en nuestra campaña de Uttón 2026.



Día Naranja

El 25 de marzo y 25 de abril, se realizan recorridos de Difusión sobre la conmemoración del Día Naranja en algunas aulas y oficinas de la Universidad; en dicho recorrido se realizó la entrega de trípticos e información para fomentar el respeto a los derechos de las mujeres erradicando la violencia.



Medio ambiente

Reforestación y encalado

Con la participación de alumnado, en el cuatrimestre enero abril 2026, se da inicio a la reforestación de 2152 árboles que existen en la Universidad, cumpliendo con el programa de reforestación.



Campaña

Derechos Ambientales Jornada Nacional de Tequios en espacios Naturales: Tequios por la Tierra

18 asistentes, el pasado 22 de abril se realizaron actividades de “tequio para la limpieza, conservación y recuperación de espacios naturales, fortaleciendo la participación comunitaria en la defensa de los derechos ambientales”.



b.4 Servicio a la Comunidad.

Coyotes en acción

Se llevó a cabo la entrega de apoyos del programa “Coyotes en Acción”, una iniciativa que refleja el compromiso social de la comunidad universitaria a través del Departamento de Responsabilidad Social.

Esta actividad representó un espacio para reconocer la solidaridad, el trabajo en equipo y el espíritu de servicio que caracteriza a la comunidad de UTT

El evento contó con la participación del rector, Dr. Carlos Alberto Centeno, quien destacó que este programa representa un esfuerzo colectivo que demuestra que, cuando la comunidad universitaria trabaja unida, es capaz de generar un impacto positivo en la vida de muchas personas.

En esta jornada, se entregaron 211 despensas con productos de la canasta básica, las cuales fueron acopiadas por estudiantes de la carrera de Mantenimiento Industrial, en colaboración con el Departamento de Responsabilidad Social.

La entrega benefició a 211 personas, resultado del trabajo conjunto con distintos grupos de interés, entre ellos proveedores y comunidad, fortaleciendo así los lazos de apoyo y colaboración.

Esta actividad forma parte de las acciones de voluntariado institucional, reafirmando el compromiso de la universidad como una institución socialmente responsable, alineada a sus ejes de acción social y participación comunitaria el 27 de marzo.



Entrega de acopio Uttón

Se beneficiaron a 115 niños y niñas de la Escuela Primaria Humberto Rivera T.V. de la colonia Jardines Universidad, realizando la entrega personal de Utt y un grupo del personal de la Empresa BORWARNER que se unió a esta campaña, se realizó la entrega de 250 juguetes el pasado 29 de abril.



b.5 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

En el cuatrimestre se atendieron las siguientes áreas:

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ENERO	157	214	34	24	36	50	28	24
FEBRERO	175	240	21	30	44	21	28	35
MARZO	213	237	11	48	65	21	30	34
ABRIL	59	77	7	27	16	34	26	28

Campaña de vacunación

Se llevó a cabo la Jornada de Vacunación contra el Sarampión, con el objetivo de fortalecer la prevención y el cuidado de la salud dentro de la comunidad universitaria. Durante esta actividad se aplicaron vacunas y más de 400 dosis a estudiantes, personal docente y administrativo, como parte de las acciones para promover la protección de la población el 22 de febrero.

c) Asuntos de Vinculación

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Plática Informativa

El 08 de enero se efectuó la plática informativa para alumnos de Mecatrónica en Automatización y en Sistemas de Manufactura Flexible así también asistieron alumnos en Desarrollo de Software Multiplataforma y la carrera de Entornos Virtuales y Negocios Digitales, con respecto al trámite de estadía para alumnos de 5° cuatrimestre para el siguiente cuatrimestre de mayo – agosto.



Plática

Cómo elaborar un Currículo Vitae

El 13 de marzo, la Lic. Violeta Amada Martínez Dovalí ofreció una plática para los alumnos de 5° cuatrimestre “Cómo elaborar un Currículo Vitae” cuyo objetivo es darles las herramientas necesarias para la Elaboración y Presentación del historial personal.



Plática **Entrevista de trabajo**

Alumnos de 5° cuatrimestre de la Carrera de Desarrollo de Software Multiplataforma, asisten a la plática “Entrevista de Trabajo”, realizada el 20 de marzo en el edificio de docencia “B” por parte de la Lic. Violeta Amada Martínez Dovalí, Teacher Adonis Ávalos, Ing. Josué Rangel y Rubén González de la Empresa John Deere.



Foro con Egresados

El 27 de marzo, se efectuó un Foro con Egresados de Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma y en Entornos Virtuales y Negocios Digitales; cuyo objetivo es que nuestros alumnos que están en 5° cuatrimestre tengan la información de primera mano de testimonios en el Ejercicio Profesional como motivación en la culminación de los Estudios Profesionales.

Los Egresados invitados fueron: Ingeniero Daniel A Gómez Acero e Ingeniera Diana Marilú Martínez Romero.



Periodo de estadía

431 Empresas de la región albergan a estudiantes que cursan el último cuatrimestre de TSU e Ingeniería; los colocados que iniciaron su estadía en enero son 225 alumnos en TSU y 547 en Ingeniería colocados en su área de especialidad. A continuación, se detalla el número de alumnos que se encuentran en estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	57
Mecatrónica Área Automatización	25
Mantenimiento Área Industrial	64
Mecánica Industrial	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	20
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	20
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26
Ingeniería Tecnologías de Producción	121
Ingeniería Mantenimiento Industrial	116
Ingeniería Metal Mecánica	50
Ingeniería Mecatrónica	79
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	93
Tecnologías de la Información Área en Desarrollo y Gestión de Software	20
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	68
TOTAL	772

Visitas Académicas

En el cuatrimestre enero – abril se efectuaron algunas visitas por parte del cuerpo académico de la UTT así como de alumnos como se detalla:

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	LUGAR DE VISITA	# DE ALUMNOS	FECHA DE VISITA
Mantenimiento	Peñoles	25	22 de enero
Mecatrónica	Centro de Justicia y empoderamiento para la mujer	25 y 25	30 enero
Mantenimiento	Empresa BARCEL	30	10 marzo
Ing. Mecatrónica Ing. Mantenimiento Ing. Tecnologías de la Producción	Milwaukee Tool	9	30 abril



c.2 Seguimiento de Egresados

El último seguimiento de egresados registró que se dio seguimiento a 1,705 egresados de las últimas generaciones con seguimiento, de los cuales 88 trabajan; 598 trabajan y estudian dando como resultado el 40.23% de colocados en el mercado laboral; el 51.61% estudian la licenciatura o especialidad sin trabajar, el 3.17% se encuentra sin empleo, y al 4.98% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	27ª "B, C y D" GENERACIÓN					28ª "A, B, C y D" GENERACIÓN					29ª "A" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	3	2	83	93	1	7	4	82	99	0	0	3	0	15	2
Mecatrónica Área en Automatización	14	3	43	40	6	14	7	40	80	10	0	0	0	0	0
Mantenimiento Área Industrial	15	1	69	77	0	5	6	48	82	3	0	5	2	15	11
Mecánica Área Industrial	0	1	21	26	3	5	0	22	28	2	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	3	1	19	20	0	6	3	22	47	5	0	0	2	14	7
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	0	4	32	57	11	3	3	50	77	2	0	3	0	16	5
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	3	1	21	29	4	6	3	26	27	3	0	2	0	15	5
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	5	15	5	4	2	11	8	0	0	0	0	0	0
TOTAL	38	13	293	357	30	50	28	301	448	25	0	13	4	75	30
	731					852					122				

T = Trabajando

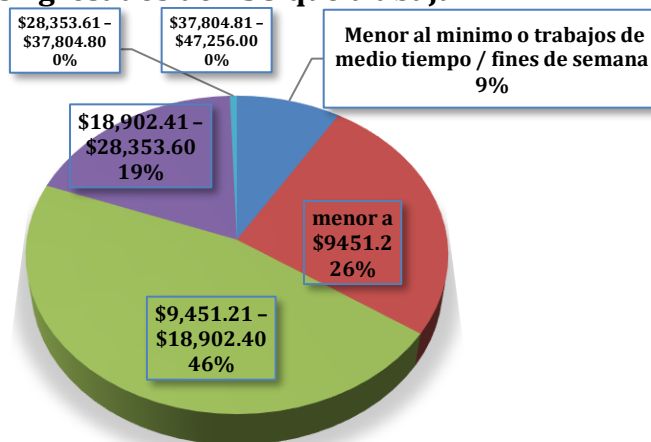
ST= Sin trabajo

ET= Estudiando y trabajando

SL= Sin localizar

EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



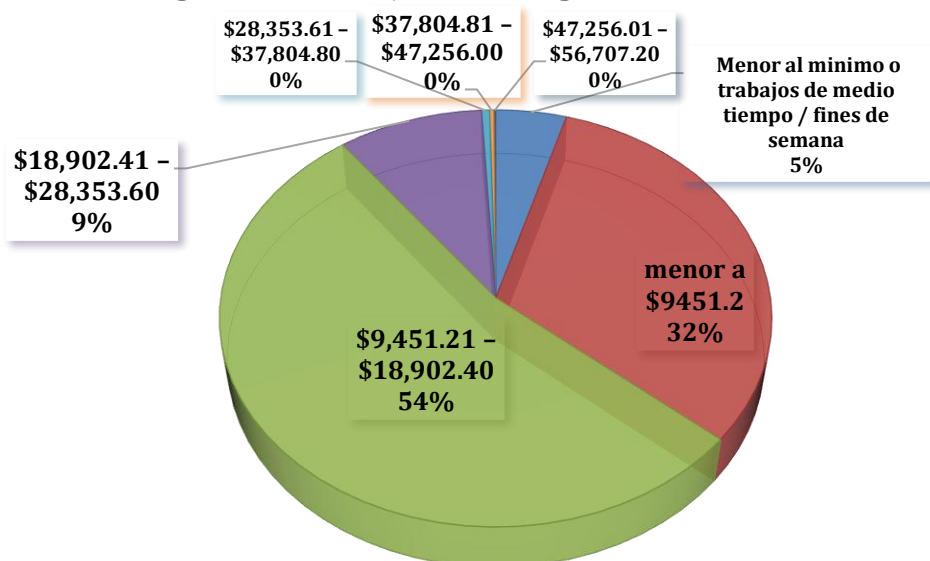
De los 1,360 egresados con seguimiento, 513 trabajan y 257 Estudian y trabajan dando como resultado el 56.62%; los que están colocados en el mercado laboral, el 27.28% se encuentra sin empleo; el 5.81% estudia sin trabajar y el 10.29% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	28ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					29ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					30ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					31ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	47	37	11	9	6	15	20	22	9	5	56	47	12	0	14	8	8	7	0	8
Ing. en Mantenimiento Industrial	33	13	29	3	4	22	13	13	7	9	35	24	27	2	18	31	17	10	0	11
Ing. Metal-Mecánica	20	7	14	4	2	0	0	0	0	0	20	19	15	4	10	0	1	1	0	0
Ing. Mecatrónica	17	27	12	6	1	26	28	15	7	6	29	15	10	10	28	27	35	8	0	0
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	34	19	20	5	6	20	10	5	5	5	48	21	5	4	6	0	0	0	0	1
Ing. En Desarrollo y Gestión de Software	7	5	8	3	0	0	0	0	0	0	18	5	13	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	158	108	94	30	19	83	71	55	28	25	206	131	82	21	76	66	61	26	0	20
	409					262					516					173				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando EsT= Estudiando sin trabajar
SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de egresados trabajando de Ingeniería



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	27ª	28ª	29ª	28ª	29ª	30ª	31ª	
Operario	96	106	0	33	23	49	9	316
Técnico General	100	87	4	47	37	72	27	374
Técnico especializado	50	69	0	54	24	74	32	303
Administrativo	49	38	0	66	36	43	14	246
Supervisor	14	17	0	25	14	22	8	100
Gerente	1	1	0	3	3	6	0	14
Autoempleo	11	27	0	5	2	14	2	61
Trabajando fuera del perfil	0	1	0	19	0	7	0	27
Otro	10	5	0	0	0	0	0	15
TOTAL	331	351	4	252	139	287	92	1,456

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	27ª	28ª	29ª	28ª	29ª	30ª	31ª	
Metal-Mecánica	48	44	1	44	12	67	7	223
Automotriz	77	69	1	53	26	84	17	327
Alimentos y bebidas	27	41	2	17	11	22	7	127
Industria de la Madera	0	0	0	0	0	0	0	0
Marmolería	4	2	0	1	0	4	1	12
Servicios	100	134	0	43	89	97	39	502
Textil	17	8	0	5	1	13	3	47
Otros	58	53	0	89	0	0	18	218
TOTAL	331	351	4	252	139	287	92	1,456

Bolsa de trabajo

En el mes de abril 2026 se registraron una cantidad de 205 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo logrando colocar al 73.17% de los egresados que acuden a este servicio de TSU e Ingeniería.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 11 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	HORAS	PARTICIPANTES
Montiac	Operación segura de montacargas	8	10
Ifood México	Excel intermedio	15	15
CATOSA	Test Excel intermedio	1	19
Alumnos UTT (2 grupos)	Matemáticas / Física para Ingenieros	40 c/u	44
BORWARNER	Liderazgo Transformacional, comunicación, mandos medios	2	12
BORWARNER	Liderazgo Transformacional, comunicación, gerentes	2	12
LINAMAR	Neumática básica	15	25
Egresados de Bachillerato (3 grupos)	Preparación para examen UTT	28 c/u	25
Ifood México	Excel avanzado	15	15
Ifood México	Excel macros	15	15
Montiac	Operación segura de montacargas	8	10
ELOPAK	Evaluaciones Mecánicos Especializados	12	10
Egresados de Bachillerato (3 grupos)	Preparación para examen UTT	25 c/u	30

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	HORAS	PARTICIPANTES
Montiac (grupo 1)	Grúas viajeras	8	10
LINAMAR	Hidráulica	30	18
Siete Leguas	Tratamientos térmicos	15	9

Iniciamos cursos la semana del 26 de enero.



CURSOS SABATINOS (Horario de 09:00 am a 02:00 pm)



INGLÉS: El curso de inglés sabatino es para el público en general, a partir de 12 años. Son 12 niveles de 40 hrs cada uno, cada nivel dura 8 semanas.



INGLÉS KIDS: El curso de inglés sabatino para niños es a partir de los 6 años. Nivel básico e intermedio.

Oferta educativa:

- ▷ 6-8 años - Sábados de 9:00 a.m. a 11:30 a.m.
- ▷ 9-11 años - Sábados de 11:30 a.m. a 2:00 p.m.



FRANCÉS Y CHINO MANDARÍN: Los cursos son para el público en general, a partir de 15 años.

- ▷ Cada nivel dura 8 semanas.
- ▷ Iniciamos en Nivel 1



INGLÉS ENTRE SEMANA

El curso de inglés sabatino es para el público en general, a partir de 12 años. Son 12 niveles de 40 hrs cada uno, cada nivel dura 8 semanas. Las sesiones entre semana son **Lunes, Martes y Jueves** con una duración de 1hr 30 min cada día.



CERTIFICACIÓN ITEP ACADEMIC-PLUS 

Prepárate para obtener tu certificación iTEP Academic-Plus

Centro Entidad Certificadora ENCEV

La manera excelente de demostrar que cuentas con las habilidades, conocimientos y desempeños en tu área profesional; es cubriendo los requerimientos de las Metodologías del CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales), la Universidad ofrece este estándar con varias competencias como:

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	EVALUACIONES
COPARMEX	Supervisión en seguridad industrial para líderes de equipos de trabajo	EC0680 Estándar de Competencia "Supervisión en seguridad industrial para líderes de equipos de trabajo".	2	2
Público en General	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	EC0217.01 "Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal".	7	7

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

- Registro de obra literaria en el mes de marzo.

RENTA DE INSTALACIONES

ÁREA	CLIENTE / EMPRESA / INSTITUCIÓN
Auditorio de Vinculación	Multidiversidad
Auditorio de Vinculación	Preparatoria LUZAC
Poliforum	Particular, Pedro D´Bella

c.5 Investigación y Desarrollo

Cabe destacar que el departamento de Investigación y Desarrollo impulsa la innovación empresarial mediante la creación, mejora y perfeccionamiento de productos, servicios y procesos. Sus funciones clave incluyen la investigación científica/técnica, diseño de prototipos, análisis de viabilidad, optimización de costos y colaboración técnica para asegurar la competitividad.

En el presente cuatrimestre continuaron los proyectos de:

- ✓ Diseño e implementación de un prototipo funcional de plataforma VR/AR interoperable con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**) con un avance del 80%.
- ✓ CONMUL UTT 2026: Impulso a la investigación, innovación y desarrollo multidisciplinario.
- ✓ Jabones con residuos de café desde el modelo de la economía circular, con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**)
- ✓ COMMUCYT: Coloquio multidisciplinario de mujeres ciencia y tecnología
- ✓ Plataforma para intercambio de residuos de manejo especial: “Futurocircular.com.mx” y divulgación de economía circular en Torreón, con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**) concluyendo al 100%.
- ✓ Semana de la Mujer Universitaria UTT: reflexiones sobre el papel clave de la mujer en la sociedad, con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**) avance del 90%.
- ✓ Servicios de implementación del sistema de gestión de calidad (SGC) conforme a los requisitos de la Norma ISO 9001:2015.

EXPO SMTA (Surface Mount Technology Association) celebrada en la Ciudad de Monterrey, N.L.

Alumnos de la carrera de Mecatrónica en automatización a cargo del PTC Eduardo Salazar Valle, se presentan en el Congreso Expo SMTA celebrada en la ciudad de Monterrey, NL el pasado 23 de abril, los alumnos presentaron proyecto tecnológico entre la asistencia de Universidades de la Región, así como empresas invitadas a la Expo.



c.6 Vinculación

Conferencia “Mujer STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)”,

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el programa educativo de Ingeniería en Mecatrónica llevó a cabo el encuentro “Mujer STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)”, realizado el lunes 9 de marzo y dirigido a estudiantes de ambos turnos.

Durante esta actividad, egresadas de la carrera compartieron con las estudiantes sus experiencias en el ámbito profesional y personal, con el objetivo de visibilizar los retos y oportunidades que enfrentan las mujeres dentro de áreas de especialidad donde aún existe una importante brecha de género en la industria.



El encuentro permitió generar un espacio de diálogo, motivación y reflexión para las estudiantes, quienes pudieron conocer de primera mano el desarrollo profesional de las invitadas y el camino que han recorrido dentro del sector tecnológico.

Las egresadas participantes fueron MIMI María Guadalupe Correa Salinas, egresada en 2011 y administradora de la empresa Servicios Integrales Eléctricos e Hidrocarburos S. de R.L. de C.V.; Ing. Carlina Morales Castillo, egresada en 2012 y encargada de proyectos de automatización en la empresa ACSII; Ing. Karla Paola López Chávez, egresada en 2017 y responsable de administración y programación en la empresa OVIGAN Maquinados CNC; y MTI Valeria Hernández Vega, egresada en 2020 y actual ingeniera de software en John Deere.

La actividad resultó de gran interés y emotividad para las asistentes, al fortalecer la inspiración y el compromiso de las futuras profesionistas en áreas STEM



d) Asuntos de Planeación

Premio Estatal a la Excelencia Operacional 2026

El 03 de abril, se realiza la entrega del documento para participar en el Premio Estatal a la excelencia operacional 2026; impulsar y promover el establecimiento de Sistemas de Excelencia Operacional, para contribuir al alcance de los logros y resultados de las empresas, dependencias gubernamentales, organismos no gubernamentales e instituciones educativas públicas y privadas del Estado de Coahuila de Zaragoza, para impulsar la competitividad estatal. Concluyendo con la primera etapa del premio.

Premio Estatal a la Excelencia Operacional 2027

A partir del 23 de abril 2026, se inicia con la confirmación de la participación del Premio Estatal a la excelencia operacional 2027. Realizando la fase de inscripción.

d.1 Planes y Programas

POA 2025

En el Programa Operativo Anual 2025 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Nuestra Universidad Tecnológica de Torreón se sometió a un proceso de Auditoría de Recertificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015, por parte de la casa certificadora ABS Quality Evaluations.

La auditoría estuvo encabezada por el auditor líder José Magdiel Martínez Quiroga, y el auditor Luis Guillermo Ponce de León.

Se llevó a cabo del 10 al 12 de marzo, con el objetivo de verificar el cumplimiento de los estándares internacionales de calidad.



De forma exitosa cerramos la Auditoría de Recertificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015, por parte de la casa certificadora ABS Quality Evaluations.

Nuestra universidad tuvo el proceso del 10 al 12 de marzo, por parte del auditor líder José Magdiel Martínez Quiroga, y el auditor Luis Guillermo Ponce de León.

En la reunión de cierre se compartieron los resultados por parte de los auditores, en una reunión encabezada por nuestro rector quien agradeció el trabajo diario que lleva a cabo el personal todo de nuestra universidad.

Auditoría Interna #63

Del 10 al 12 de marzo, se llevó a cabo la Auditoría Interna 63, a las áreas y departamentos cuyo objetivo es: verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma aplicable y del sistema de gestión documentado de la organización;

- Verificar si el sistema de gestión cumple con los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables;
- Evaluar la eficacia del sistema de gestión para alcanzar sus objetivos específicos

Del 02 al 27 de marzo 2026; Se realizó la adecuación e integración documental de los procedimientos: P-ACAD-005, P-ACAD-006, P-ACAD-010, P-ACAD-011, P-ACAD-013, P-ACAD-014, P-ACAD-018, P-ACAD-045, P-ACED-011, mediante revisión técnica, ajuste estructural y alineación al instructivo de llenado, actividades ejecutadas por el Departamento de Gestión de Calidad; dichos documentos fueron posteriormente validados por los responsables de proceso, la adecuación y actualización de procedimientos institucionales son conforme a la estructura establecida por SEFIRC.

Encuesta de Servicios

El 24 de abril se concluye con los reportes de la Encuesta de Servicios de los resultados de la auditoría de servicio del periodo septiembre–diciembre 2025, para informar el desempeño de los servicios evaluados e identificar áreas de mejora. Se emitió el memorando GC/021/2026 a Rectoría con los resultados generales de auditoría de servicio. La mayoría de los servicios obtuvo resultados favorables; sin embargo, Cafetería, Centro de Copiado y los laboratorios de Control de Motores y Neumática e Hidráulica quedaron por debajo de la meta institucional, por lo que se notificó a las áreas responsables para su seguimiento.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla de personal

371 el total de personal al inicio de enero 2026.

PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
39	83	90	159

e.2 Capacitación de la plantilla

Se cubrieron 8 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 66 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Punto Violeta	38	4
Procrastinación (en línea)	125	8
Transformación digital para el empleado público (en línea)	96	8
Microsoft Excel avanzado	5	20
Las 15 leyes indispensables del crecimiento	36	8



e.3 Costo por alumno
COSTO POR ALUMNO POR CAPÍTULO

MATRÍCULA 4,254	TOTAL GASTOS	COSTO POR ALUMNO
Capítulo 1000	33,971,507.91	7,985.78
Capítulo 2000	625,378.06	147.01
Capítulo 3000	8,255,021.13	1,940.53
TOTAL	\$ 42,851,907.10	\$ 10,073.32

Al concluir el mes de abril 2026 el costo por alumno fue de: \$10,073.32

Reunión

Como parte de las acciones de seguimiento al fortalecimiento institucional, el Subsecretario de Educación Superior, Saúl Noguerón Contreras, acudió en representación del Secretario de Educación, Emanuel Garza Fishburn, a la Segunda Sesión Ordinaria de la Junta Directiva de la Universidad Tecnológica de Torreón.

En este espacio se dio seguimiento a los avances académicos y de gestión que impulsan el crecimiento de la institución. Destaca el trabajo sólido y comprometido del rector Carlos Alberto Centeno Aranda y su equipo de colaboradores, quienes han contribuido de manera significativa al fortalecimiento de la calidad educativa y al desarrollo de la comunidad estudiantil el 28 de abril.

