



Universidad Tecnológica de Torreón

INFORME CUATRIMESTRAL septiembre – diciembre 2025

CONSEJO DIRECTIVO

MTRO. EMANUEL JOSÉ DE JESÚS GARZA FISHBURN
Secretario de Educación del Estado de Coahuila

LIC. LUIS EDUARDO OLIVARES MARTÍNEZ
Secretario de Economía del Estado de Coahuila de Zaragoza

ING. JOSE ANTONIO GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. ELMA MARISOL MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

LIC. JOSÉ DOMINGO HERNÁNDEZ SILVA
Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ
Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. HÉCTOR ORDAZ SABAG
Gerente Divisional del Medio Ambiente, Seguridad y Salud del
Grupo Metales Químicos de Industrias Peñoles, S.A.B. DE C.V.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA
Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO
M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA
Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	10
a.3	Egresados.....	18
a.4	Docentes.....	25
a.5	Biblioteca.....	31
a.6	Becas.....	33
a.7	Tutorías y Asesorías Académicas.....	40
a.8	Asesorías Psicopedagógicas.....	40
a.9	Uso de Laboratorios	47
	Eventos Académicos e Institucionales.....	48
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	62
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	72
b.2	Actividades Culturales.....	74
b.3	Actividades Deportivas.....	80
b.4	Responsabilidad Social.....	85
b.5	Servicio a la Comunidad.....	88
b.6	Servicio Médico.....	89
	Eventos de la Universidad	92
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	101
c.2	Seguimiento de Egresados.....	105
c.3	Servicios Tecnológicos.....	108
c.4	Centro Integral de Negocios.....	110
c.5	Investigación y Desarrollo.....	110
c.6	Vinculación Regional y Nacional.....	112
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas	118
	Sistema de Gestión de Calidad.....	118
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Plantilla.....	119
e.2	Capacitación de plantilla.....	119
e.3	Costo por alumno.....	120

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Para el periodo Septiembre - Diciembre 2025, se contó con 2 fechas de aplicación de Examen de Admisión (04 de abril y 04 de julio) se registraron las generaciones 31^a "C" y 32^a "B" en Técnico Superior Universitario, la 35^a en Ingeniería; en Maestría se registra la Sexta Generación. La Matrícula global fue de 4,261 alumnos; de ellos son 1,939 a primero en las 3 modalidades.

ASPIRANTES Y ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS	
			TSU	ING
Procesos Productivos	317	279	256	135
Automatización	250	221	188	-
Mantenimiento Industrial	335	306	274	83
Mecánica Industrial	172	152	129	40
Sistemas de Manufactura Flexible	111	98	106	116
Administración y Formulación de Proyectos	187	167	144	88
Desarrollo de Software Multiplataforma	252	237	214	51
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	55	48	32	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura			-	7
TOTAL	1,679	1,508	1,343	520

***el examen de admisión es por parte de la Institución Educativa*

1,343 de Nuevo Ingreso de alumnos en Técnico Superior Universitario, 513 registrados en Ingeniería, así como 7 en Maestría; sumando 1,863 alumnos.

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO POR NIVEL Y GÉNERO

PERIODO	NIVEL TSU		NIVEL INGENIERÍA		NIVEL MAESTRÍA	
	H	M	H	M	H	M
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2025	1,084	377	413	190	5	2

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO Y REINGRESO A PRIMERO EN SEPTIEMBRE 2025

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Productivos	149	128	277
Automatización	177	30	207
Mantenimiento Industrial	274	35	309
Mecánica Industrial	124	21	145
Sistemas de Manufactura Flexible	98	5	114
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	59	93	152
Desarrollo de Software Multiplataforma	190	46	236
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	13	19	32
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	72	69	141
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	84	18	102
Ingeniería en Metal Mecánica	42	8	50
Ingeniería en Mecatrónica	141	22	163
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	29	64	93
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	45	9	54
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	5	2	7
TOTAL	1,502	569	2,081

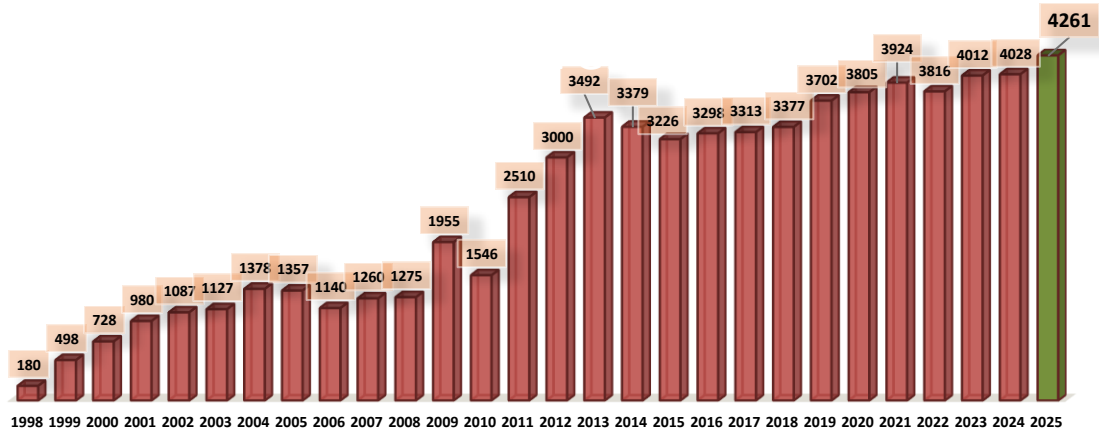
En total son 218 que se suman los 1,863 de nuevo ingreso; ellos son reingresos de alumnos a primero.

La matrícula inicial general es de 4,261 alumnos; en Técnico Superior Universitario son 2750, desglosado en 1,986 hombres y 764 mujeres; en Ingeniería el total fue de 1,474 alumnos registrados en 1,039 hombres y 435 mujeres, en la Maestría se registra una matrícula total de 37 alumnos, siendo 22 hombres y 15 mujeres; por turno son 2,022 alumnos (1,421 hombres y 601 mujeres) en turno matutino y 2,239 en turno vespertino nocturno (1,626 hombres y 613 mujeres).

MATRÍCULA SEPTIEMBRE - DICIEMBRE

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	63	43	106
Procesos Productivos	245	213	458
Mecatrónica Área Automatización	27	3	30
Automatización	296	52	348
Mantenimiento Área Industrial	88	9	97
Mantenimiento Industrial	435	72	507
Mecánica Área Industrial	15	0	15
Mecánica Industrial	169	26	195
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	40	8	48
Sistemas de Manufactura Flexible	166	35	201
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	15	34	49
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	118	172	290
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	41	9	50
Desarrollo de Software Multiplataforma	246	64	310
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	22	24	46
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	195	169	364
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	263	38	301
Ingeniería en Metal Mecánica	96	14	110
Ingeniería en Mecatrónica	285	42	327
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84	147	231
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	101	20	121
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	20
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	4	0	4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	13	8	21
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	4	5	9
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	3
TOTAL	3,047	1,214	4,261

La siguiente gráfica nos muestra un incremento del 5.47% en la matrícula inicial **general** con respecto al mismo periodo del año anterior 2024.



ALUMNOS INSCRITOS POR NIVEL Y GÉNERO

PERIODO	NIVEL TSU		NIVEL INGENIERÍA		NIVEL MAESTRÍA	
	H	M	H	M	H	M
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	1,986	764	1,039	435	22	15

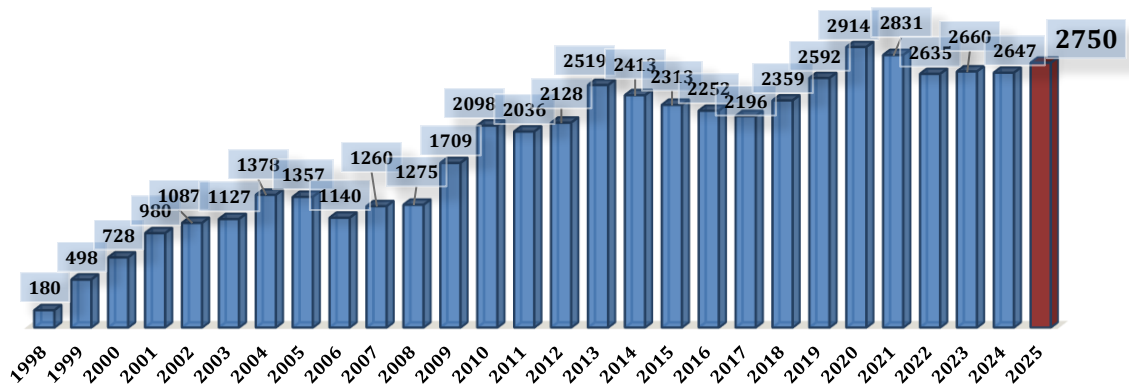


En T.S.U. se logra incrementar el 3.74% con respecto al mismo periodo del año 2024.

**MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO
DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	63	43	106
Procesos Productivos	245	213	458
Mecatrónica Área Automatización	27	3	30
Automatización	296	52	348
Mantenimiento Área Industrial	88	9	97
Mantenimiento Industrial	435	72	507
Mecánica Área Industrial	15	0	15
Mecánica Industrial	169	26	195
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	40	8	48
Sistemas de Manufactura Flexible	166	35	201
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	15	34	49
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	118	172	290
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	41	9	50
Desarrollo de Software Multiplataforma	246	64	310
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	22	24	46
T O T A L	1,986	764	2,750

HISTÓRICO EN MATRÍCULA EN T.S.U.

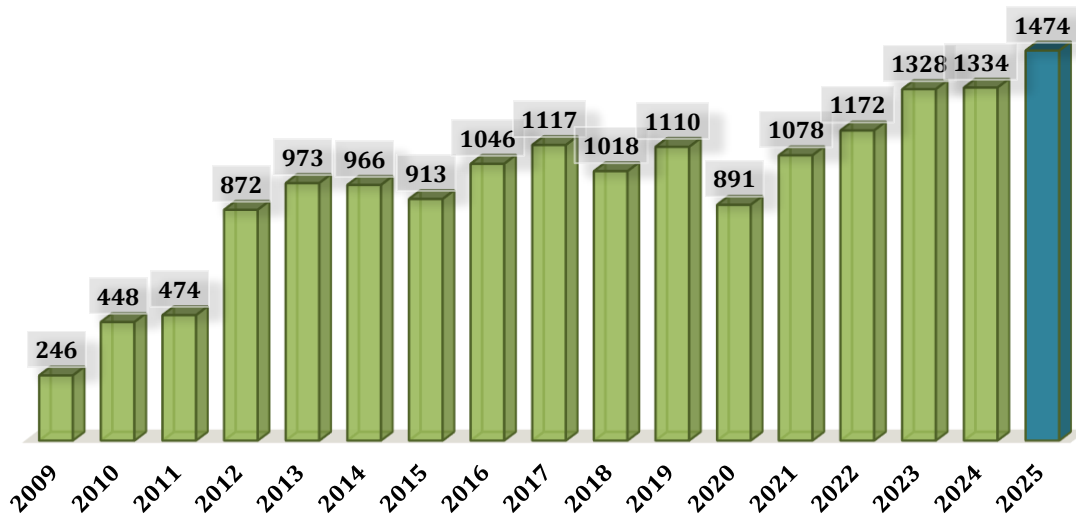


MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	195	169	364
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	263	38	301
Ingeniería en Metal Mecánica	96	14	110
Ingeniería en Mecatrónica	285	42	327
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84	147	231
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	101	20	121
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	20
TOTAL	1,039	435	1,474

En la siguiente gráfica se compara el incremento de la matrícula inicial en ingeniería y licenciatura del 9.50% con respecto al mismo periodo del año 2024.

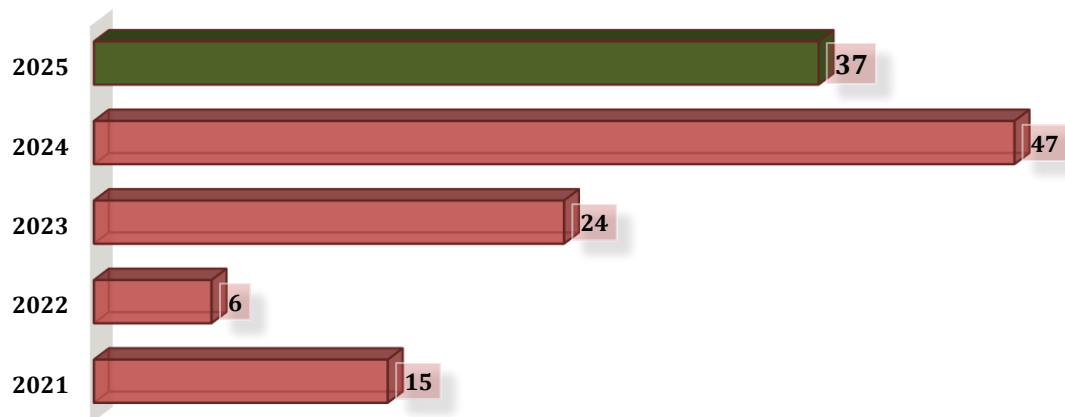
HISTÓRICO EN MATRÍCULA EN INGENIERÍA



**MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO
 EN MAESTRÍAS**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	4	0	4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	13	8	21
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	4	5	9
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	3
TOTAL	22	15	37

En el nivel en Maestría, la gráfica muestra de un descenso del 27% en la matrícula inicial a comparación de septiembre 2024.



Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 215 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS TOTALES POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			MAESTRÍA		TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	
66	31	51	4	49	4	5	5	215

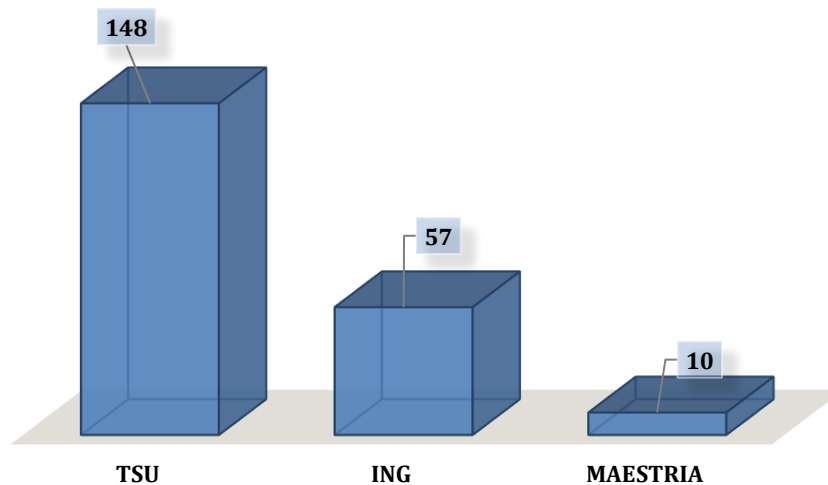
*M = Matutito

* N = Vespertino - Nocturno

GRUPOS POR NIVEL Y TURNO

NIVEL	TURNO			TOTAL
	MATUTINO	NOCTURNO	ESTADÍA	
T S U	66	31	51	148
INGENIERÍA	4	49	4	57
MAESTRÍA	0	5	5	10
TOTALES	70	85	60	215

TOTAL DE GRUPOS POR NIVEL



Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 215 grupos al inicio del ciclo escolar.

GRUPOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE
Procesos Industriales Área Manufactura	30
Mecatrónica Área Automatización	14
Mantenimiento Área Industrial	36
Mecánica Área Industrial	9
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	14
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	24
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	19
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	13
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	13
Ingeniería en Metal Mecánica	5
Ingeniería en Mecatrónica	12
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	8
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	5
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	5
TOTAL	215

a.2 Deserción, Reprobación y Aprovechamiento

Se presentaron 547 bajas, representando un 12.84% global, del cual el 16.54% se observa en el T.S.U. el 6.10% en Ingeniería; en Maestría se registra el 5.40% de deserción.

DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA		BAJAS		MATRICULA FINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	63	43	3	1	60	42
Procesos Productivos	245	213	39	19	206	194
Mecatrónica Área Automatización	27	3	7	0	20	3
Automatización	296	52	26	5	270	47
Mantenimiento Área Industrial	88	9	5	2	83	7
Mantenimiento Industrial	435	72	113	8	322	64
Mecánica Área Industrial	15	0	2	0	13	0
Mecánica Industrial	169	26	32	3	137	23
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	40	8	9	1	31	7
Sistemas de Manufactura Flexible	166	35	25	0	141	35
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	15	34	1	4	14	30
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	118	172	18	19	100	153
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	41	9	1	1	40	8
Desarrollo de Software Multiplataforma	246	64	84	21	162	43
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	22	24	2	4	20	20
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	195	169	21	9	174	160
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	263	38	10	1	253	37
Ingeniería en Metal Mecánica	96	14	7	0	89	14
Ingeniería en Mecatrónica	285	42	25	4	260	38
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84	147	4	2	80	145
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	101	20	6	1	95	19
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	0	0	15	5
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	4	0	1	0	3	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	13	8	0	1	13	7
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	4	5	0	0	4	5
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	0	0	1	2
TOTAL	3,047	1,214	441	106	2,606	1,108

% DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA		BAJAS		%
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	63	43	3	1	3.77
Procesos Productivos	245	213	39	19	12.66
Mecatrónica Área Automatización	27	3	7	0	23.33
Automatización	296	52	26	5	8.91
Mantenimiento Área Industrial	88	9	5	2	7.22
Mantenimiento Industrial	435	72	113	8	23.86
Mecánica Área Industrial	15	0	2	0	13.33
Mecánica Industrial	169	26	32	3	17.95
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	40	8	9	1	20.83
Sistemas de Manufactura Flexible	166	35	25	0	12.44
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	15	34	1	4	10.2
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	118	172	18	19	12.76
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	41	9	1	1	4
Desarrollo de Software Multiplataforma	246	64	84	21	33.87
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	22	24	2	4	13.04
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	195	169	21	9	8.24
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	263	38	10	1	3.65
Ingeniería en Metal Mecánica	96	14	7	0	6.36
Ingeniería en Mecatrónica	285	42	25	4	8.87
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84	147	4	2	2.6
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	101	20	6	1	5.78
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	0	0	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	4	0	1	0	25
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	13	8	0	1	4.76
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	4	5	0	0	0
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	0	0	0
TOTAL	3,047	1,214	441	106	12.84

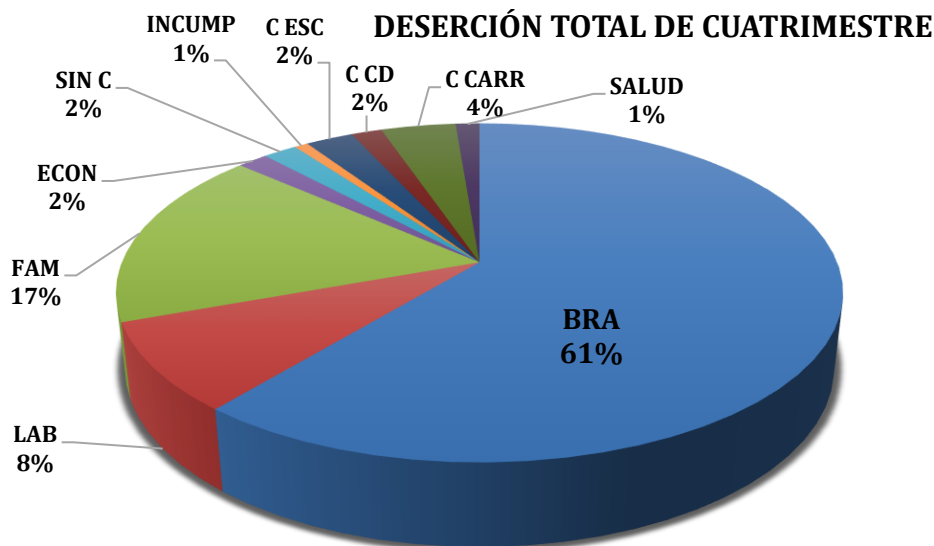
Fue el 12.84 % de deserción general

Causas de deserción

En general son 547 bajas, la deserción por causas registra que de rendimiento académico tiene un 60.69%, seguido de causas por Problemas Personales es un 17%.

CAUSAS DE DESERCIÓN GENERAL EN EL CUATRIMESTRAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS	%
	H	M		
Bajo Rendimiento Académico	266	66	332	60.69
Problemas Laborales	42	5	47	8.59
Problemas Personales	79	14	93	17
Problemas Económicos	8	1	9	1.64
Sin Causa conocida	9	1	10	1.83
Incumplimiento de expectativas	3	1	4	0.73
Cambio de Escuela	9	5	14	2.56
Cambio de Ciudad	6	3	9	1.64
Cambio de Carrera	15	7	22	4.02
Causas de Salud	4	3	7	1.28
TOTAL	441	106	547	99.98



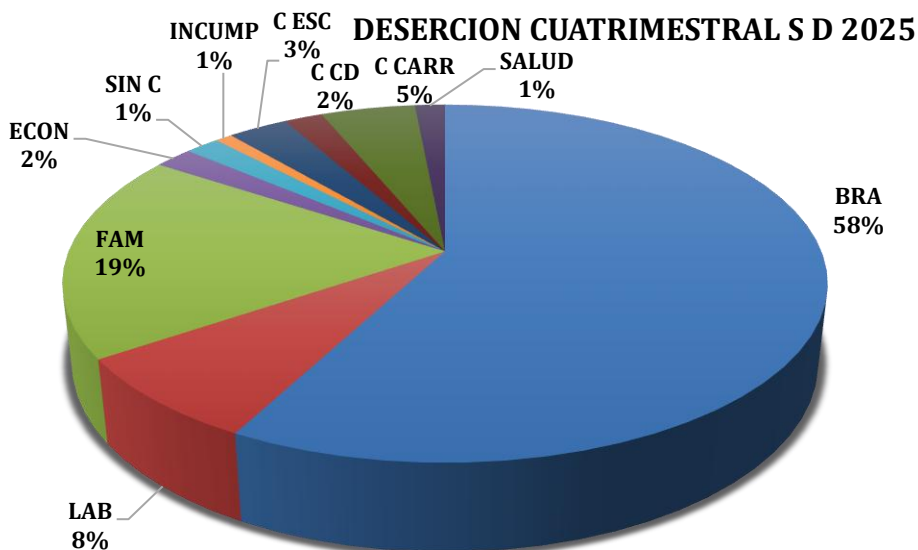
*BRA= Bajo Rendimiento Académico *LAB= Problemas Laborales *FAM=Problemas Familiares
 *ECON=Problemas Económicos *SIN C=Sin Causa Conocida *INCUMP=Incumplimiento de expectativas
 *C ESC=Cambio Escuela *C CD=Cambio de Ciudad *C CARR= Cambio de Carrera
 *SALUD = Problemas de Salud

En TSU

Con un 57.7.36%, se registra que la causa de baja de Bajo Rendimiento Académico seguido de la causa de Problemas Familiares o Personales como segunda causa mayor incidencia con un 18.68%.

CAUSAS DE DESERCIÓN T S U

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL	%
	H	M		
Bajo Rendimiento Académico	207	54	261	57.36
Problemas Laborales	34	2	36	7.91
Problemas Personales	73	12	85	18.68
Problemas Económicos	8	1	9	1.98
Sin Causa conocida	8	0	8	1.75
Incumplimiento de expectativas	3	1	4	0.88
Cambio de Escuela	9	5	14	3.07
Cambio de Ciudad	6	3	9	1.98
Cambio de Carrera	15	7	22	4.83
Causas de Salud	4	3	7	1.54
TOTAL	367	88	455	99.98



*BRA= Bajo Rendimiento Académico *LAB= Problemas Laborales *FAM =Problemas Familiares
 *ECON = Problemas Económicos *SIN C=Sin Causa Conocida *C ESC=Cambio Escuela
 *C CD=Cambio de Ciudad *INCUMP = Incumplimiento de expectativa *SALUD = Problemas de Salud
 *C CARR = Cambio de Carrera

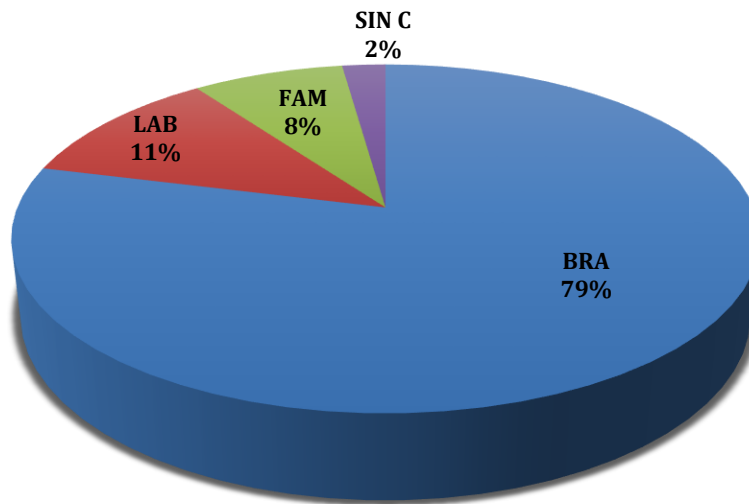
En Ingeniería

Con un 78.89%, se registran en las causas de baja con mayor incidencia: el bajo rendimiento académico seguido de causa por problemas laboral con 11.11%.

CAUSAS DE DESERCIÓN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL	%
	H	M		
Bajo Rendimiento Académico	59	12	71	78.89
Problemas Laborales	8	2	10	11.11
Problemas Familiares y Personales	5	2	7	7.78
Sin Causa conocida	1	1	2	2.22
TOTAL	73	17	90	100

DESERCIÓN CUATRIMESTRAL EN INGENIERÍA



*BRA = Bajo Rendimiento Académico *LAB =Problemas Laborales *FAM = Problemas Familiares y Personales *SIN C = Sin Causa Conocida

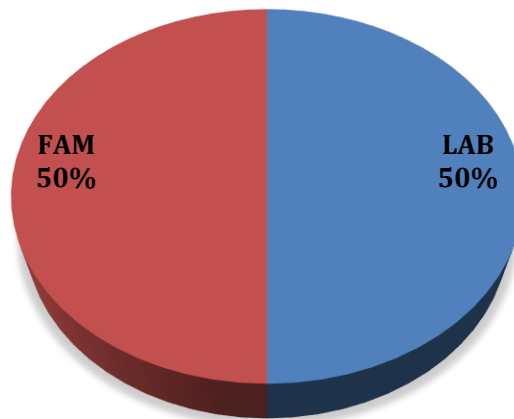
En Maestría

En Postgrado se registran 2 bajas cuyas causas fueron por Problemas Familiares y Personales con el 50% y Problemas Laborales con el 50%.

CAUSAS DE DESERCIÓN MAESTRÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL	%
	H	M		
Problemas Laborales	0	1	1	50
Problemas Familiares y Personales	1	0	1	50
TOTAL	1	1	2	100

DESERCIÓN EN MAESTRÍA



*LAB =Problemas Laborales

*FAM = Problemas Familiares y Personales

Se han tomado las medidas necesarias por parte de los programas educativos para mejorar la calidad de los indicadores académicos, una de esas medidas es la de otorgar cursos de nivelación y/o tutorías en algunas asignaturas que han presentado altos índices de reprobación.

Aprovechamiento y Reprobación

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación en el Nivel TSU reporta un 9.74%, en Ingeniería el 4.82% en Maestría no hubo reprobados.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	3.77
Procesos Productivos	11.79
Mecatrónica Área Automatización	16.67
Automatización	5.73
Mantenimiento Área Industrial	6.18
Mantenimiento Industrial	13.21
Mecánica Área Industrial	13.33
Mecánica Industrial	4.10
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	18.75
Sistemas de Manufactura Flexible	3.48
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	8.16
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	8.96
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0
Desarrollo de Software Multiplataforma	18.06
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	7.14
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	1.33
Ingeniería en Metal Mecánica	5.45
Ingeniería en Mecatrónica	7.64
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	2.16
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	4.13
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	0
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	0
TOTAL	7.95

Aprovechamiento Escolar

En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento escolar por Programas Educativos durante el cuatrimestre dando un Promedio por Nivel de TSU de 8.62, en Nivel de Ingeniería es de 9.1 y en Maestría de 9.44.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.1
Procesos Productivos	8.4
Mecatrónica Área Automatización	8.2
Automatización	8.4
Mantenimiento Área Industrial	8.8
Mantenimiento Industrial	8.2
Mecánica Área Industrial	8.7
Mecánica Industrial	8.4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.6
Sistemas de Manufactura Flexible	8.5
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	9.1
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	8.6
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9
Desarrollo de Software Multiplataforma	8.4
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	8.9
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.9
Ingeniería en Metal Mecánica	8.8
Ingeniería en Mecatrónica	8.8
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.3
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	9.3
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.7
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	9.6
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	9.4
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	9.3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	9.4

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 8.93 en cuanto aprovechamiento.

a.3 Egresados

Los egresados del presente cuatrimestre son 137, de ellos 122 son de TSU, 5 de Ingeniería y 10 de posgrado de esta última los egresados contabilizados en Maestría.

EGRESADOS SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2025

PROGRAMA EDUCATIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	17	3	20
Mantenimiento Área Industrial	28	5	33
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	18	5	23
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	8	16	24
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	20	2	22
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	4	0	4
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	1	0	1
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	1	0	1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	3	2	5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	1	0	1
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	3
TOTAL	102	35	137

**Cuarta Generación de Egresados en Maestría*

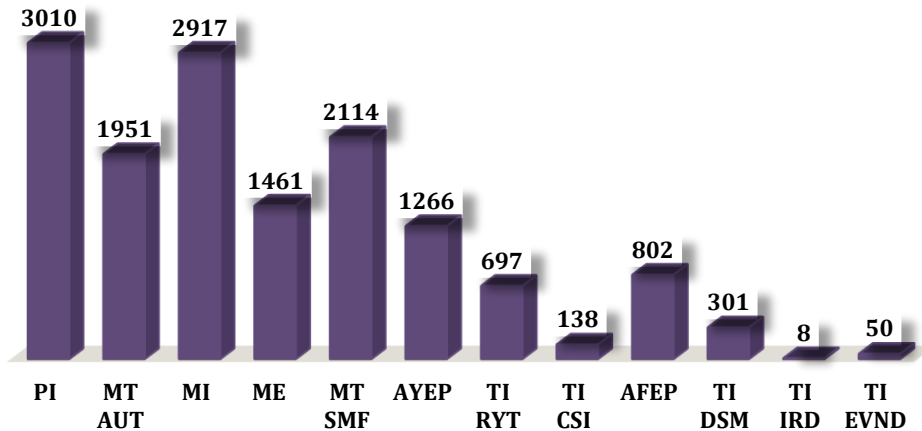
Egresados de TSU

Al concluir el periodo cuatrimestral, se inician los egresos contabilizando la generación "A" como parte de la 30ª Generación, registrando un total de 122 egresados; acumulando hasta la fecha **14,715** alumnos en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS DE T.S.U. ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	30ª "A"		
	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	17	3	20
Mantenimiento Área Industrial	28	5	33
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	18	5	23
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	8	16	24
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	20	2	22
TOTAL	91	31	122

EGRESADOS ACUMULADOS POR P.E. EN T.S.U



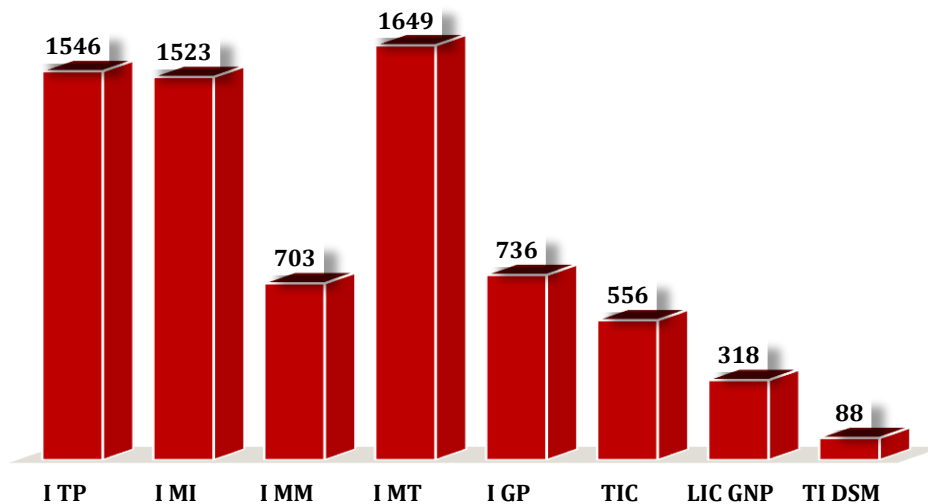
Egresados de Ingeniería

5 egresados de este cuatrimestre se sumarán a la Generación 32^a de Ingeniería, por lo que esta modalidad registró un total acumulando de **7,204** egresados a la fecha.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	32 ^a		
	H	M	TOTAL
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	4	0	4
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	1	0	1
TOTAL	5	0	5

EGRESADOS ACUMULADOS EN INGENIERÍA



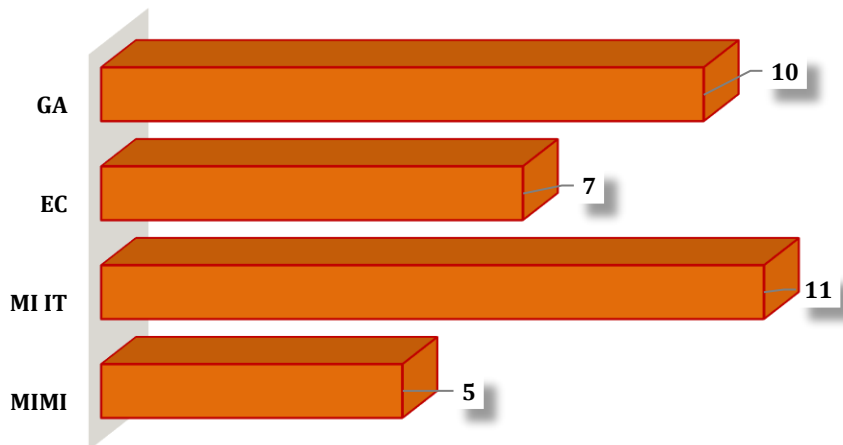
Egresados de Maestría

10 egresados de este cuatrimestre se sumarán a la Generación 4^a en Maestría, acumulando a la fecha un total de 33.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	4 ^a		
	H	M	TOTAL
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	1	0	1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	3	2	5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	1	0	1
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	1	2	3
TOTAL	6	4	10

EGRESADOS EN MAESTRÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de las generaciones en mención fue de 149 estudiantes; egresando 47 estudiantes, los 90 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones. 31.56% de Eficiencia Terminal.

EFICIENCIA TERMINAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y SEXO

PROGRAMA EDUCATIVO	M.I.		EGRESADO EN SU COHORTE		% DE EFICIENCIA TERMINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	8	9	2	2	25	22.22
Mantenimiento Área Industrial	32	5	8	2	25	40
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	27	2	12	1	44.44	50
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	7	20	3	11	42.85	55
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	19	7	1	0	5.26	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	6	2	3	2	50	100
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	1	4	1	2	100	50
TOTAL	100	49	30	20	30	40.82

La generación de este egreso inicia en Enero 2024, tanto en Técnico Superior Universitario, como en Maestrías.

EFICIENCIA TERMINAL POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA INICIAL	EGRESO EN SU COHORTE GENERACIONAL	% DE EFICIENCIA TERMINAL
Procesos Industriales Área Manufactura	17	4	23.53
Mantenimiento Área Industrial	37	10	27.03
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	29	13	44.83
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	27	14	51.85
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26	1	3.85
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	8	5	62.5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	5	3	60
TOTAL	149	50	33.56

Presentación de Acta de Grado Posgrado

El viernes 26 de septiembre, en el área de Posgrado de la Universidad Tecnológica de Torreón, se llevó a cabo el protocolo de examen de grado del alumno Raúl Ramírez Valadez para la obtención de grado como maestro en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal: Integración de Tecnologías. El sustentante presentó su trabajo recepcional titulado:

“Actualización de una selladora ultrasónica y optimización de la calidad del sello con tecnologías de la Industria 4.0”.

El comité integrado por: Presidenta: Dra. Gloria Mónica Martínez Aguilar; Secretario: Dr. Víctor Daniel Velasco Martínez y Vocal: Dr. Eduardo Pinto García.

Cuya finalidad de los doctores fue asegurar en base a los criterios académicos y normativos, que el estudiante cumple con los requisitos necesarios para obtener el grado.

Tras la exposición, defensa del proyecto y deliberación, el jurado dictaminó la aprobación del examen, declarando oficialmente a **Raúl Ramírez Valadez** como nuevo Maestro en Ingeniería para la Manufactura Inteligente, una vez dado el grado se procedió a leer el juramento de ética profesional.



a.4 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 245 en total, de los cuales 160 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 85 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	PTC		PA	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	6	8	15	17
Mecatrónica Área Automatización	5	0	16	14
Mantenimiento Área Industrial	14	5	25	12
Mecánica Área Industrial	7	3	4	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7	5	9	3
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	14	9	9
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	2	19	6
TOTAL	48	37	97	63

En las siguientes tablas se puede observar la experiencia laboral y de docencia del personal docente de la Institución, así como el nivel de estudio con el que cuentan.

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DE DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	10	4	12	10	0	3	23	15
2-3	13	6	18	11	5	4	15	10
4-7	10	16	25	18	9	14	22	14
8-11	10	7	16	8	17	11	18	14
12-15	3	1	8	8	8	1	8	4
16-22	1	2	8	7	9	4	3	3
MÁS DE 22	1	1	10	1	0	0	8	3
TOTAL	48	37	97	63	48	37	97	63

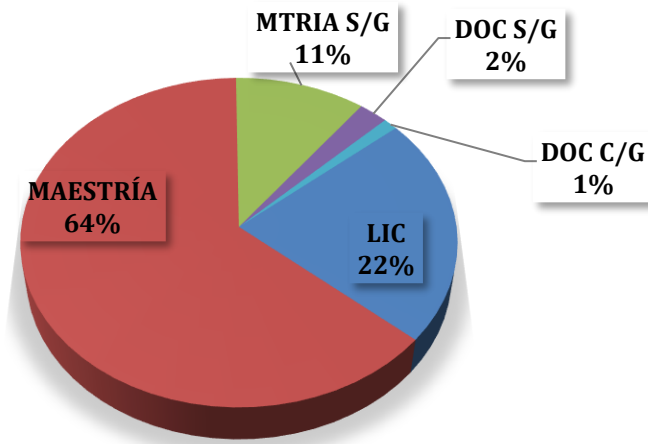
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

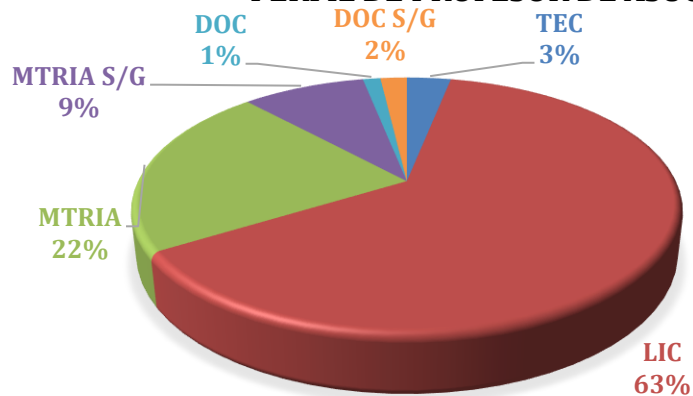
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
Técnico	0	0	4	1
Licenciatura con Título	9	10	55	46
Maestría con Grado	33	21	23	12
Maestría sin Grado	5	4	10	4
Doctorado con Grado	0	1	2	0
Doctorado sin Grado	1	1	3	0
Total	48	37	97	63

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASUGNATURA



Cuerpos Académicos

Mejoramiento del personal académico

En el periodo Septiembre - Diciembre, se han impartido 8 cursos para el grupo docente, registrando un total de 343 horas de capacitación, como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS IMPARTIDOS AL CUERPO DOCENTE

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Elaboración de Manuales de organización (virtual)	59 PTC y PA	1
Diplomado Docente Tutor Integral Avanzado	1 PTC	300
Gestión Efectivo de Proyectos y Equipos	1 PTC	8
Trabajo en equipo y sororidad (más allá de la competencia)	15 PTC	3
Desarrollo de aplicaciones (Android) Modulo 1	4 PTC	20
Prevención de la violencia de género en el ámbito académico	16 PTC	3
Hacia una cultura de igualdad (compromiso y acción)	25 PTC	3
Toma de decisiones	1 PTC	5
TOTAL	8	343

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesor de asignatura



Clausura del curso institucional "Hacia una cultura de igualdad"

En las instalaciones del área de Biblioteca (Infoteca) la Universidad Tecnológica de Torreón el pasado 19 de diciembre realiza la clausura del curso “Hacia una cultura de igualdad” cuyo objetivo es: promover la cultura de igualdad y equidad de género en la institución.



PTC ESTUDIANDO POSTGRADO

DOCENTE	NIVEL QUE ESTUDIA
JOSE GUADALUPE DE LA CRUZ SOLIS	DOCTORADO EN EDUCACIÓN 95% AVANCE
JOSE GUADALUPE DE LA CRUZ SOLIS	DOCTORADO EN FINANZAS 40% DE AVANCE
ING. ALEJANDRO CALDERA VIDAÑA	MAESTRÍA ECONOMIA CIRCULAR 40% DE AVANCE
ING. HUGO FRANCISCO MAYA FERNANDEZ	MAESTRÍA ECONOMIA CIRCULAR 40% DE AVANCE
MC JULIO CESAR DORADO ESPINO	DOCTORADO DAAD 100%
ING. MIREYA I. MARTINEZ CUETO	MAESTRIA EN CIENCIAS EN INGENIERIA INDUSTRIAL 100%
RAÚL ANTONIO MARTÍNEZ MIRANDA	MAESTRÍA EN ECONOMÍA CIRCULAR 70% AVANCE
ADRIANA GABRIELA ESPINO CARRILLO	MAESTRIA EN ECONOMIA CIRCULAR 10% AVANCE
FERNANDO CERVERA MUNOZ	MAESTRIA EN ECONOMIA CIRCULAR 10% DE AVANCE

Cuerpos Académicos

Instalación del grupo de Investigación Institucional

El 18 de noviembre, se reunieron docentes y personal directivo con el propósito de dar cumplimiento a las políticas institucionales orientadas al fortalecimiento de la investigación aplicada y a la consolidación de Cuerpos Académicos con enfoque PRODEP, donde se procedió a la instalación formal del Grupo de Investigación Institucional denominado "Innovación y Desarrollo de Proyectos Multidisciplinarios en Mantenimiento Industrial, Metal Mecánica y Agropecuaria Industrial".

Este grupo es un espacio de colaboración científica y tecnológica, orientado a la generación de conocimiento aplicado, la transferencia de tecnología y el impulso y fortalecimiento a la innovación en los sectores productivos y sociales, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Surge como parte de las estrategias institucionales para impulsar la investigación aplicada, la innovación tecnológica y el desarrollo sustentable, promoviendo la colaboración entre las áreas Agropecuaria, Mantenimiento Industrial y Mecánica.



XXVIII Concurso Nacional de Prototipos y Proyectos de Emprendimiento 2026 (Etapa Local) del CBTis No. 156

En las instalaciones del CBTis 156, el pasado 05 de diciembre; PTC de la Universidad realizan actividades como Jurado en la Feria Escolar, la actividad se basa en: Analizar y valorar los proyectos de investigación realizados en el nivel de educación básica, así como fortalecer el interés por la investigación académica. Los Profesores de tiempo completo participantes son de las de mantenimiento y mecánica, Su colaboración permite enriquecer los procesos académicos y consolidar el trabajo interinstitucional en beneficio de la formación integral de nuestros estudiantes



a.5 Biblioteca

En Septiembre se registró un índice de 2.74 libros por alumno, considerando el total de la matrícula, incluyendo los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PP	AUT	MI	ME	MT	EFEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	GNP	DSM	MAESTR	OTROS	TOTAL
Libros	2784	1569	1451	1706	470	943	542	13	153	88	138	222	99	26	554	11,033
Títulos	1250	579	551	728	217	586	299	5	80	55	67	106	49	13	480	5,199
Ejemplares por títulos	2.23	2.71	2.63	2.34	2.17	1.61	1.81	2.60	1.91	1.60	2.06	2.09	0	2.00	1.15	2.12
Total de Alumnos	564	378	604	210	249	339	360	46	364	301	110	327	141	37	0	4,261
Libros por Alumnos	4.94	4.15	2.40	8.12	1.89	2.78	1.51	0.28	0.42	0.29	1.25	0.68	0.70	1.91		2.59

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PP	AUT	MI	ME	MT	EFEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	GNP	DSM	MIMI	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	324	147	120	197	56	81	137	10	8	11	16	4	26	2	73	1,212
Conocimientos Técnicos	612	331	303	347	118	430	134	47	33	25	51	107	22	11	145	2,716
Lenguajes y Métodos	221	79	95	142	35	41	18	13	4	4	28	4	1	0	85	770
Formación Sociocultural	93	22	33	42	8	34	15	10	10	27	11	19	0	0	177	501
TOTAL	1,250	579	551	728	217	586	304	80	55	67	106	134	49	10	480	5,199

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	280	932	1,212
Conocimientos Técnicos	747	1,969	2,716
Lenguajes y Métodos	63	707	770
Formación Sociocultural	95	406	501
Tesinas impresas		1,033	1,033
TOTAL	1,185	5,047	6,232

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al **número de documentos de préstamo**, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos que son 378 videos, 226 cd's y 81 cursos existentes.

349 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
175	54	107	13

PERSONAS CON USO DE COMPUTADORAS EN BIBLIOTECA

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
594	1,182	1,119	372

HORAS USADAS EN CENTROS DE COMPUTO EN BIBLIOTECA

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
671.59	600.38	1,046.57	421.42

ALUMNOS EN BIBLIOTECA

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2,564	3,070	1,973	725

a.6 Becas

Becas solicitadas y reportadas por parte de la Subdirección de Asuntos Estudiantiles, se registran en el cuatrimestre septiembre – diciembre: en total son 973 alumnos beneficiados como se detalla a continuación: **18** de CÁRITAS Universitarias, *MMJF y JEEF (continuidad) son Programas Federales para **5** Mujeres; **38** de club ROTARIO, **14** de la empresa CONSTELLATION BRANDS, por parte de la UTT son **719**, **1** de Empresa LALA, **167** alimenticias, **11** por parte de la Empresa BORGWARNER; beneficiando al **22.83%** de la matrícula total inscrita en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	CARITAS UNIVERSITARIAS		*MMJF JEEF (FEDERAL)		CLUB ROTARIO		ACADÉMICA		ALIMENTICIAS		BORGWARNER		CONST ALLATION - LALA		TOTALES	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	0	0	0	0	13	14	1	0	2	1	0	0	17	15
Procesos Productivos	0	2	0	0	0	3	27	49	10	13	0	0	0	0	37	67
Mecatrónica Área Automatización	0	0	0	1	0	0	7	0	0	0	4	0	0	0	11	1
Automatización	3	1	0	0	4	3	23	5	15	9	0	0	2	0	47	18
Mantenimiento Área Industrial	0	0	0	0	0	0	20	2	2	0	0	0	0	0	22	2
Mantenimiento Industrial	2	2	0	0	0	0	45	14	21	4	0	0	0	1	68	21
Mecánica Industrial	1	0	0	0	1	0	26	3	3	0	0	0	0	0	31	3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	1	4	1
Sistemas de Manufactura Flexible	1	0	0	0	3	1	15	6	9	4	0	0	0	0	28	11
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0	1	0	0	2	9	0	2	0	0	0	0	2	12
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	2	1	23	40	10	12	0	0	0	0	35	53
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	0	0	9	2	0	0	1	0	0	0	10	2
Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	1	0	6	5	4	4	0	0	0	0	11	9
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0	0	1	0	3	1	2	2	0	0	0	0	6	3
Ingeniería Tecnologías de Producción	0	0	0	1	3	4	57	59	1	6	0	1	2	0	63	71
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	1	0	0	0	0	44	9	4	2	0	0	1	0	49	12
Ingeniería Metal Mecánica	0	0	0	0	0	2	13	3	2	2	0	0	3	1	18	8
Ingeniería Mecatrónica	1	2	0	1	4	2	27	7	9	1	2	0	2	1	45	14
Licenciatura Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	0	1	1	1	25	55	1	9	0	0	0	*1	27	*67
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	0	0	0	1	0	18	2	2	0	0	0	0	0	21	2
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1	0	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	7	2
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0	0	0	0	0	0	7	2	0	0	0	0	0	0	7	2
Maestría en Economía Circular Línea de diseño estratégico de Proyectos para la economía circular	0	0	0	0	0	0	5	6	0	0	0	0	0	0	5	6
TOTAL	10	8	0	5	21	17	424	295	97	70	9	2	10	5	571	402

*MMJF y JEEF (continuidad) Jefas de Familia

* EMPRESA LALA

**BECAS OTORGADAS Y PORCENTAJE
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA	BECAS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	106	32	30.19
Procesos Productivos	458	104	22.71
Mecatrónica Área Automatización	30	12	40
Automatización	348	65	18.68
Mantenimiento Área Industrial	97	24	24.74
Mantenimiento Industrial	507	89	17.55
Mecánica Área Industrial	15	8	53.33
Mecánica Industrial	195	26	13.33
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	48	5	10.42
Sistemas de Manufactura Flexible	201	39	19.40
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	49	14	28.57
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	290	88	30.34
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	50	12	24
Desarrollo de Software Multiplataforma	310	20	6.45
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	46	9	19.56
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	364	134	36.81
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	301	61	20.26
Ingeniería en Metal Mecánica	110	26	23.64
Ingeniería en Mecatrónica	327	59	18.04
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	231	94	40.69
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	121	23	19
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20	9	45
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	21	9	42.85
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	12	11	91.67
TOTAL	4,261	973	22.83

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

ACADÉMICA		*EMPRESAS		FEDERALES		T O T A L E S	
H	M	H	M	H	M	H	M
424	295	147	102	0	5	571	402

*EMPRESAS = BORGWARNER
 LALA
 CONSTALLATION
 CLUB ROTARIO
 CÁRITAS
 CONSEJONARIA CAFETERIA UTT

% DE BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
4,261	973	22.83

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
841	4,261	5



A continuación, al iniciar el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio y son nuestros alumnos destacados; ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO 2025

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Emprendimiento Formulación y Evaluación de Proyectos	PALACIOS TORRES ROSA JOSELYN
	SAUCEDA VAZQUEZ GERSON ROLANDO
	HERNÁNDEZ MAURICIO KARINA BERENICE
TSU Administración Formulación y Evaluación de Proyectos	CÁRDENAS OROZCO GRECIA YUMIKO
	VILLA RAMÍREZ ANDREA GUADALUPE
	MACÍAS GUTIÉRREZ DANA CAMILA
	ZARAGOZA RÍOS JOSEFINA ABIGAIL
TSU Procesos Productivos	BORJA MARTÍNEZ DIANA JANETH
	MEAVE MARTÍNEZ DENISSE GUADALUPE
	PALACIOS DÁVILA KAREN GUADALUPE
	MONTALVO MARTÍNEZ ANDREA
TSU Procesos Industriales Manufactura	RIVERA GENERA JOSÉ GUADALUPE
	VILLA ESCALANTE AARON RICARDO
	CHOY ANTUNA MORELIA DAYANNA
TSU Automatización	MONTAÑEZ DÍAZ ANGELINA ISABEL
	QUINONES BLANCO JONATHAN
	DOMÍNGUEZ CHÁVEZ LUIS ENRIQUE
TSU Mecatrónica Automatización	CASTAÑEDA BALDERAS ENRIQUE DE JESÚS
TSU Sistemas de Manufactura Flexible	LÓPEZ MARTÍNEZ JESSICA CAMILA
	SOTO SAAVEDRA KARINA
TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible	ORNELAS ALVAREZ GUSTAVO DE JESÚS
	LÓPEZ SALAZAR BRENDA
TSU Desarrollo de Software Multiplataforma	ZAVALA GARAY CÉSAR GERARDO
	CABRAL VELIZ NATALIA
TSU Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	IBARRA ESPARZA ADRIAN
	GARCÍA AZAMAR DANIEL ADOLFO
	MONTAÑEZ DÍAZ JUAN FRANCISCO
	GONZÁLEZ JUÁREZ JUAN PABLO
TSU Entornos Virtuales y Negocios Digitales	ZAPATA IBARRA VALERIA ELIZABETH
	HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ XIMENA GUADALUPE
TSU Mecánica Industrial	DELGADILLO VALADEZ DIEGO EMANUEL
	VAZQUEZ BRIONES ABRAHAM ALEXIS
TSU Mecánica área Industrial	DÍAZ SEGOVIA CRISTIAN

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Mantenimiento Industrial	RODRIGUEZ PIÑA MICHELLE
	DE SANTIAGO DURAN DIEGO IVAN
TSU Mantenimiento área Industrial	RODRÍGUEZ LÓPEZ KAROL MARLENE
	BAUTISTA GUZMÁN JESÚS
	RAMÍREZ LAZARÍN JUAN CARLOS
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	SOTO GUTIÉRREZ DIBANHI PAOLA
	PALAFOX FAVELA ALMA LIZETH
	CHAVEZ PERALES MARIO ALBERTO
	LEDEZMA LUEVANOS NAIDELYN ITZEL
	ALBA ESQUIVEL LESLIE PATRICIA
	MARTINEZ GUZMAN FATIMA ISABEL
	ORONA PÉREZ SEBASTIAN
	RODRÍGUEZ CERVANTES LUIS ANGEL
	RODRÍGUEZ GARCÍA OTONIEL
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	MEDINA REYES FELIPE DE JESÚS
	DOVALI RINCÓN AZENETH
	FLORES ACOSTA ZALMA JANETH
	FRAUSTO CERVANTES MARIANA
	ESCOBEDO ROCHA ARELY YADIRA
	MORA GALVAN DERVIN ADOLFO
ING Ingeniería en Mecatrónica	ESCOBEDO MONTOYA LUIS ANGEL
	VELEZ JIMÉNEZ MELISSA ARANTZA
	VEGA APARICIO VICTOR ABDUL
	BLANCO PEREZ ROGELIO
	FLORES DÍAZ BRAYAN ALEXIS
	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAIAS
ING Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	REYES LIRA ESTEFANIA
	RAMÍREZ BRAVO DAVID ISRAEL
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	LOERA HERRERA ARIADNA GUADALUPE
ING Ingeniería en Metal Mecánica	PROA GUERRERO YAIR ANTUAN
	RIVAS CHÁVEZ DULCE MARÍA
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	RAMÍREZ REYES ALFREDO IGNACIO
	REYES GARCÍA VICTOR EDUARDO
	MACÍAS TONCHE MIGUEL ÁNGEL
	ARELLANO HERNÁNDEZ DAVID
	SALAZAR JUAREZ ISMAEL
	REYNA CUEVAS RUBÍ ISABEL
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Manufactura Inteligente	OROPEZA VARELA JUAN CARLOS

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Integración de Tecnologías	BELTRÁN SALINAS FERNANDO
	HERNÁNDEZ BARRAZA RUBEN
MAE Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	RAMÍREZ AREVALO CECILIA
	SALAZAR GONZÁLEZ ADRIANA
MAE Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	SANDOVAL CARDONA ALAN MICHEL
	ARGUMANÍZ LARA JAIME

Reconocimiento a los alumnos con mejor Promedio de cada carrera y turno

El 28 de octubre se realiza la entrega estuvo a cargo del Rector quien los felicitó y les recordó la importancia que tienen como líderes académicos dentro de sus grupos, además de reiterar que gracias a este reconocimiento obtienen una beca del 100 por ciento para el próximo cuatrimestre por su excelente Aprovechamiento Académico dentro de la UTT.

En el turno matutino se reconocieron en total a 22 estudiantes de las diferentes carreras.



Para los alumnos del turno nocturno que destacaron como los primeros lugares de Aprovechamiento Académico en el cuatrimestre mayo-agosto; fueron 55 estudiantes los que fueron reconocidos por su compromiso y entrega en el aula, que además sirve de gran apoyo para sus compañeros.



Reunión con jefes de grupo cuatrimestre septiembre - diciembre

Nuestros jefes de grupo del turno matutino se reunieron con personal directivo, encabezados por nuestro rector.

Fueron 150 estudiantes de ambos turnos, quienes compartieron comentarios y peticiones para los directivos estos contactos permiten impulsar la comunicación y cercanía con nuestros estudiantes, con la finalidad de que tengan una excelente formación académica e integral.



a.7 Tutorías y Asesorías Académicas

En el presente cuatrimestre se realizaron las clases de forma presencial al 100%, de esa forma las asesorías académicas tienen un significativo ajuste representativo elevado a comparación de otros periodos anteriores. Se les brindó el servicio de tutorías y asesorías académicas que ofrece la Universidad.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	69	256
Mecatrónica	154	1,930
Mantenimiento Área Industrial	66	597
Mecánica Industrial	124	233
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	30	86
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	119	984
Idiomas (Inglés y Francés)	148	89
Maestrías	132	30
TOTAL	842	4,205



a.8 Asesorías Psicopedagógicas

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	1
Mecánica Área Industrial	3	1	30
Mantenimiento Área Industrial	12	8	64
Mecatrónica Área Automatización	17	4	78
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	6	0	8
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	1	6	17
Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	3	5	27
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2	1	16
Procesos Productivos	11	20	62
Automatización	0	0	0
Mantenimiento Industrial	0	0	0
Mecánica Industrial	0	0	0
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	2	12	35
Desarrollo de Software Multiplataforma	4	1	35
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	3	1	7
Sistemas de Manufactura Flexible	4	11	17
Ingeniería Tecnologías de la Producción	1	2	19
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	0	2
Ingeniería Metal Mecánica	3	0	4
Ingeniería Mecatrónica	2	1	20
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	2	6	14
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	1	0	6
TOTAL	78	79	462

Promoción y visitas guiadas

Dentro de la promoción que se efectúa con las Instituciones de Educación Media Superior, se asiste a las Ferias Vocacionales efectuadas por las Instituciones, con la asistencia de nuestro personal Docente y de Apoyo, se atiende el Stand con la información.

PROMOCIÓN EN LAS IEMS

LUGAR	PERSONAS ATENDIDAS	LUGAR	PERSONAS ATENDIDAS
BATEIL	150	CBTIS 4 (LERDO)	375
CBTIS 156	600	CECYTEC IGNACIO ZARAGOZA	90
CECYTEC OTILIO MONTAÑO	120	CETIS 24	60
CBTA 1	180	CBTIS 196	150
MULTIVERSIDAD	60	CECYTEC TORREÓN	300
CECYTEC LA CONCHA	350	INSTITUTO MANO AMIGA	80
COLEGIO LOS ANGELES	60	CBTIS 156	150
INSTITUTO JOSE VASCONCELOS	100	INSTITUTO LUZAC	80
CETIS 83	200	CBTIS 127	120
COELGIO MEZE	80	CONALEP SAN PEDRO	250
COLEGIO EXCELSIOR	50	ESCOFIS	150
TOTAL			3,755



También se llevaron a cabo visitas guiadas al interior de la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

VISITAS GUIADAS A UTT

ESCUELA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	PERSONAS ATENDIDAS
CBTA 309	60
TOTAL	60



Feria de la oferta Educativa de Educación Media y Superior 2025 - 2026

La Universidad Tecnológica de Torreón, fue sede de la Feria de la Oferta Educativa, en el stand se brinda información a los jóvenes próximos a egresar del nivel Medio Superior, sobre las distintas opciones académicas disponibles para continuar con su formación profesional el pasado 19 de noviembre donde se registra un total de 3 mil alumnos en dicha Feria.



Feria de Desarrollo John Deere

Del 23 al 25 de septiembre se montó un módulo de información por parte del personal de la Universidad en la Feria de Desarrollo organizada por la empresa John Deere; cuyo objetivo fue: brindar información sobre fechas de venta de fichas para el nuevo ingreso a la UTT.



Premio Estatal de la Juventud Jóvenes Gigantes 2025

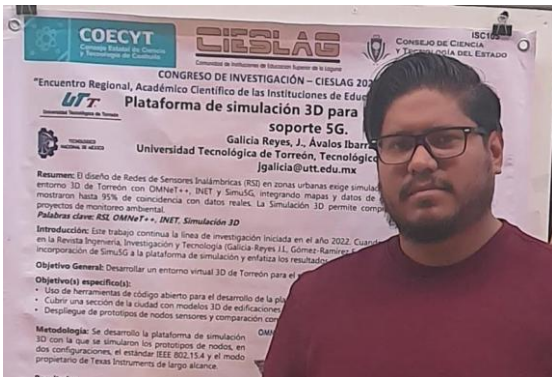
Nuestros estudiantes Jesús Alejandro Aranda Reyes y Juan Armando Ávila Ortiz, fueron reconocidos con mención honorífica en el Premio Estatal de la Juventud Jóvenes Gigantes 2025, en la categoría de Ciencia y Tecnología, evento presidido por nuestro gobernador Manolo Jiménez Salinas. El 01 de septiembre.

Muchas felicidades por destacar como Jóvenes Gigantes de Coahuila, Jesús Alejandro estudia la carrera de TSU Entornos Virtuales y Negocios Digitales, y Juan Armando en TSU Mecatrónica área de Manufactura Flexible.



Congreso de Investigación CIESLAG 2025

Participación de alumnos y personal docente en la promoción de CIESLAG, llevado a cabo en las instalaciones de la Universidad Tecnológico Superior de Lerdo el día 30 de octubre, al Congreso participaron alumnos en Automatización y los PTC DR JORGE IVÁN GALICIA REYES y ING. EDUARDO SALAZAR VALLE



Platica impartida a la Empresa AB CONTROL, S.A. DE C.V.

fuiamos invitados por la empresa mencionada a su semana de la calidad, donde el alumno de la maestría en manufactura inteligente Jesús Alberto Morales López impartió una conferencia a los colaboradores de la empresa, en temas de calidad a los empleados de la empresa, así mismo nuestro docente Jesús Álvarez Cuevas. Los días 11 y 12 de noviembre.



FEMECI Coahuila 2025

En la ciudad de Saltillo, Coahuila se efectuó el evento FEMECI Coahuila 2025 los días 27 y 28 de noviembre, donde alumnos de la carrera de Ingeniería en Mecatrónica asisten liderados con el proyecto tecnológico el PTC MC Cristian César Dávila Rodríguez.



a.9 Uso de Laboratorios

Las prácticas y uso de los laboratorios destinados a todas las Carreras son clave o pieza fundamental en la Universidad con ello diariamente son utilizados por la comunidad estudiantil para facilitarles los conocimientos teóricos aplicando las técnicas de uso más común en la materia, las que permiten comprobar hipótesis que estén desarrollando en clase. Por ello se describe la cantidad de horas utilizadas de forma global por mes.

USO DE LABORATORIOS

HORARIO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NORMAL	66	210	608	182
EXTRA	0	0	66	128



USO DE CENTROS DE COMPUTOS

HORARIO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NORMAL	242	295	295	239

EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

Conferencia Prevención del Suicidio

Concientizar a los estudiantes universitarios sobre la importancia de la prevención del suicidio, brindándoles información, herramientas y recursos que les permitan identificar señales de alerta en ellos mismos y en sus compañeros, promover el autocuidado y fortalecer redes de apoyo dentro de la comunidad universitaria. El 10 de septiembre con una asistencia de 110 alumnos.



Inducción Ingeniería

En la mañana del 19 de septiembre en el auditorio de vinculación se realizó la inducción para los interesados en la continuidad a Ingeniería a cargo de la Directora de los Programas Educativos en Tecnologías de la Información y Mecatrónica también se reforzó el tema del reglamento académico así como el plan de estudios.



Conferencia “Modelo de Seguridad Coahuila”

La seguridad es uno de los ejes fundamentales de cualquier sociedad, por lo que recibimos en nuestra Universidad a Federico Fernández Montañez, Fiscal General del Estado de Coahuila, quien presentó su conferencia sobre el Modelo De Seguridad Coahuila, que es un ejemplo a nivel Nacional.

El rector Carlos Centeno dio la bienvenida al fiscal, agradeciendo su presencia en la Universidad Tecnológica de Torreón, para exponer un tema de importancia fundamental para los coahuilenses como es la seguridad de Coahuila, que se tiene gracias al trabajo del gobernador de Coahuila Manolo Jiménez Salinas y la coordinación con la Fiscalía del Estado y las instituciones de seguridad

Se contó con la presencia de invitados especiales, como Gabriela Franyuti García, subsecretaria de Proximidad Social y Prevención; Carlos Rangel Gámez, titular de la Delegación Laguna I de la Fiscalía de Coahuila; y Jorge Omar Rojas Zapata, director de la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Coahuila - Unidad Torreón. Así como la participación de personal directivo, universitarios y docentes.

En su carrera profesional, el fiscal Federico Fernández se ha desempeñado como jefe del despacho del Procurador de Justicia del Estado; titular de la Comisión de Seguridad y Protección Ciudadana de Saltillo; y secretario de Seguridad Pública del Estado de Coahuila.

En su plática reflejó los avances en seguridad en el Estado, que hoy tienen a Coahuila como el 2º Estado más seguro del país. Una de las estrategias presentadas es el modelo de participación ciudadana donde se involucra a miles de ciudadanos en redes vecinales de vigilancia y colaboración.

En la conferencia el fiscal interactuó con los estudiantes, con ejemplos claros y una comunicación basada en la cercanía de las instituciones de seguridad con la ciudadanía, para que los universitarios entendieran que a Coahuila lo cuidamos todos.

Finalmente, el rector Carlos Centeno tomó el micrófono para agradecer al fiscal y recalcar en la importancia de que los estudiantes estén enterados de la estrategia de seguridad que tenemos en Coahuila, para proceder a la entrega de un reconocimiento y una sudadera de los Coyotes de la UTT, con la que de inmediato se uniformó el fiscal Federico Fernández.

Feria de Sexualidad y Prevención del Suicidio

El 17 de octubre se llevó a cabo la Feria de la Sexualidad y Prevención del suicidio para nuestra comunidad universitaria, desarrollándose conferencias con una participación de más de 500 asistentes; cuyo objetivo es: promover el bienestar integral de la comunidad educativa, fomentando el conocimiento, la reflexión y el diálogo abierto sobre temas relacionados con la salud sexual, emocional y mental. A través de actividades formativas y participativas, se busca fortalecer habilidades para la toma de decisiones responsables, la prevención de conductas de riesgo y el desarrollo de entornos seguros, empáticos y de apoyo mutuo, contribuyendo así a la construcción de una cultura de respeto, autocuidado y prevención.



Foro Jóvenes cuidando mi interior y mi entorno

14 Alumnos de la Universidad se hicieron presentes en el Foro Jóvenes cuidando mi interior y mi entorno el 24 de octubre en las instalaciones del Centro de Convenciones de Torreón; el objetivo del foro "Jóvenes: cuidando mi interior y mi entorno", organizado por los Centros de Integración Juvenil, es generar un espacio de diálogo, reflexión y participación entre estudiantes de diversas universidades, donde puedan compartir experiencias, perspectivas y propuestas sobre temas relacionados con el

bienestar personal, las relaciones saludables y el cuidado del entorno social y emocional. A través de las mesas de diálogo, se busca fomentar la conciencia, la responsabilidad y el compromiso de los jóvenes en la construcción de comunidades más empáticas, solidarias y saludables.



Hackatón

Del 24 al 26 de Octubre se asistió a la Universidad Tecnológico de Monterrey campus Monterrey donde alumnos de las carreras en Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software participan en el Hackaton; donde los alumnos de nuestra universidad demuestran: competencia en innovación tecnológica participando a la par con alumnos de educación superior del noreste de México.



Halloween Fest

Por parte de la Directora del Centro de Idiomas, realizo el evento de Halloween donde alumnos disfrazados tuvieron un encuentro en el Poliforum el 28 de octubre. Cuyo objetivo es: impulsar la convivencia entre nuestros estudiantes por medio de la cultura y las festividades que se celebran en los países de habla inglesa como Estados Unidos. Participó la comunidad universitaria con sus disfraces y viviendo una fiesta cultural que sirve para reforzar conocimientos en el idioma inglés, mediante este evento organizado por la Dirección de Idiomas de la UTT.



Concurso

El 30 de octubre se llevó a cabo el concurso de disfraces y decoración de puertas de las aulas cuyo objetivo es destacar la creatividad de la comunidad estudiantil; concluyendo con un convivio.



Cinema del Terror

También el 30 de octubre, 50 alumnos se congregaron a la convocatoria de la transmisión de una película; cuyo objetivo es: promover la convivencia, integración y fortalecimiento de los lazos entre los alumnos de cuarto cuatrimestre, a través de una experiencia recreativa y divertida. Mediante la proyección de una película de terror en un ambiente ameno, se busca fomentar la participación, el compañerismo y el disfrute colectivo, contribuyendo al desarrollo de un clima escolar positivo y de pertenencia.



Conferencia

El 7 de noviembre se lleva a cabo la conferencia “Comunicación y habilidades digitales donde alumnos de la carrera de TSU en Automatización estuvieron presentes.



Competencia Robot Móvil

Alumnos de la Ingeniería en Mecatrónica, participan en la Competencia Tobot Movil celebrada en las Instalaciones de la Universidad Tecnológico de la Laguna del 12 al 14 de noviembre.



Rally educativo

Del 18 al 21 de noviembre alumnos de las especialidades de la carrera de Mecatrónica participan en el Rally educativo donde el objetivo es integrar la axiología de valores, así como los derechos humanos en la comprensión y acción. En esta dinámica se invitó a los alumnos que cursan el primer cuatrimestre.



1er Feria multidisciplinaria de innovación y tecnología

Se celebró la 1er Feria multidisciplinaria de innovación y Tecnología con los alumnos de las carreras de Mantenimiento y Mecánica el pasado 21 de noviembre; alumnos exponen los proyectos realizados en el transcurso de su cuatrimestre.



“Foro Perspectivas y desafíos en la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres”

El 25 de noviembre, se efectuó el Foro Perspectivas y desafíos en la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, realizada por la Dirección de Tutorías, cuyo objetivo es: propiciar un espacio de diálogo interdisciplinario que permita analizar, desde la investigación, la docencia y la práctica profesional, las diversas manifestaciones de la violencia de género. A lo largo del encuentro, se exploran los retos contemporáneos para su erradicación y se comparten estrategias de intervención aplicables en los ámbitos social, institucional y educativo. Con la asistencia de 145 alumnos.



**Día Internacional
Para erradicar la violencia contra niñas y mujeres
Día Naranja**

Se llevó a cabo la conferencia “derechos de las mujeres y hombres” por parte del centro de justicia y empoderamiento de la mujer en Torreón, y con la visita de la directora el 25 de noviembre.



Intercambio de libros

El 26 de noviembre, se realiza el Primer evento de “intercambio de libros” efectuado en el Polifórum de la Universidad, a cargo del Profesor Guillermo.



Presentación de Modelos de Negocio

En la explanada de Vinculación, los estudiantes de 7º cuatrimestre de las carreras Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos turno nocturno realizaron la presentación de sus proyectos finales de la materia Modelos de Negocios el 27 de noviembre.

La actividad tuvo como objetivo reforzar y demostrar los conocimientos adquiridos durante el cuatrimestre, mediante la exposición de propuestas empresariales desarrolladas a lo largo del curso. Durante la jornada, los alumnos presentaron modelos de negocio completos, explicando elementos clave como la propuesta de valor, los segmentos de clientes, el análisis de mercado, la estructura operativa y la viabilidad financiera de cada proyecto.



A través de esta presentación final, los estudiantes pusieron en práctica diversas herramientas metodológicas —entre ellas el Business Model Canvas y procesos de validación de clientes—, reforzando habilidades esenciales como la comunicación profesional, el pensamiento crítico, la argumentación y la toma de decisiones.

La dinámica también permitió a los jóvenes recibir retroalimentación directa, orientada a fortalecer y mejorar sus propuestas, promoviendo así competencias emprendedoras como la creatividad, la innovación y la capacidad de desarrollar proyectos viables dentro del entorno empresarial. Esta actividad estuvo bajo la coordinación de la maestra Guadalupe Mayela Zapata Puga.

La jornada concluyó con un reconocimiento al esfuerzo y dedicación de los participantes, quienes lograron integrar teoría y práctica en proyectos que pueden proyectarse potencialmente como iniciativas reales en el mercado.



Exposición "El museo escolar"

En la explanada de vinculación el pasado 01 diciembre se realiza la presentación de una galería fotográfica que habla sobre los valores y los derechos humanos, así como esculturas que representen las emociones humanas, con el fin de promover la reflexión, la sensibilidad y el respeto en la comunidad. Alumnos de las carreras de mantenimiento y mecánica dirigidos por la Lic. Alejandra Polina para la materia de desarrollo humano.



Exposición de Proyectos Integradores

Alumnos de 10^a, 10B y 10C en Ingeniería en Mecatrónica llevan a cabo la exposición de los proyectos integradores siendo su culminación en los estudios de Ingeniería, celebrada en el Gimnasio de la Universidad los días 4, 5 y 9 de diciembre a cargo de los PTC M.C. Cristian Cesar Dávila Rodríguez y M.C. César E. González Ortega; como invitados recibimos a padres de familia y familiares de nuestros estudiantes.



Presentación de Proyectos de Integradora de la carrera de Ingeniería en Mecatrónica, donde estudiantes demostraron su creatividad, talento e innovación al desarrollar prototipos tecnológicos con aplicación real.

Durante el evento se exhibieron proyectos que integran áreas como electrónica, robótica, instrumentación y control, orientados tanto a la automatización industrial como al bienestar social, reflejando meses de trabajo, investigación y desarrollo.



Esta muestra académica reafirma el compromiso de la UTT con la formación de profesionistas capaces de enfrentar los retos actuales mediante soluciones eficientes y sostenibles, así como el acompañamiento académico de los docentes Cristian César Dávila Rodríguez y César Eduardo González Ortega, y el respaldo de la directora del programa educativo, Gabriela Berlanga Reyes, en la consolidación del talento estudiantil el 08 de diciembre.



Festejo de fin de cursos

Alumnos de las especialidades en Tecnologías de la Información, llevaron a cabo un Festejo de fin de cuatrimestre en las instalaciones del gimnasio el pasado 03 de diciembre; participando alumnos de ambos turnos.



Exposición de proyectos integradores

El 04 de diciembre se realiza la exposición de los proyectos integradores de los alumnos en Ingeniería en entornos virtuales y negocios digitales en el área de audiovisual; los proyectos integradores para nuestro alumnado es enriquecedora ya que los acompañan padres de familia y familiares en este evento.



Exposición de Proyectos de LGNP

El 05 de diciembre la carrera de Administración y Gestión de Negocios realiza una exposición de proyectos.



Christms trees exhibit

Del 01 al 15 de diciembre la Dirección de Idiomas, realiza y promueve Christms trees exhibit entre la comunidad universitaria, realizando un concurso de Pinos Navideños, siendo el edificio de CADI escenario de este evento.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Rompe Hielo 2025

Bienvenida

Como parte del inicio del cuatrimestre tuvimos el Rompehielo UTT 2025, para nuestros estudiantes del turno matutino, quienes se pusieron a bailar y a cantar con la Banda Callejera, que tocó por más de una hora en el Poliforum el 05 de septiembre.



Bienvenida Alumnos de Nuevo Ingreso

Este 08 de septiembre se realizó la Bienvenida a más de 2 mil alumnos que ingresan a la Universidad Tecnológica de Torreón en las modalidades de TSU, Ingeniería y Maestrías; agradeciendo toda la confianza de ser su casa de estudios tanto para los inscritos en el turno matutino como el vespertino nocturno.



En el evento se realiza entrega de Reconocimiento de alumnos con el mejor promedio en el examen de ingreso de cada carrera de TSU; impulsando con el mensaje del Rector sea aprovechado su instancia en esta casa de Estudios Superiores.



Primera conferencia para alumnos de nuevo ingreso

Después del mensaje de bienvenida y de la entrega de los Reconocimientos, se ofreció la conferencia: La Magia de tu Nombre, por la Lic. América Peartree.



Sede del 2º Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Sistema Tecnológico, Región III

22 y 23 de octubre, se celebra el 2º Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Sistema Tecnológico 2025, Región III, en la Universidad Tecnológica de Torreón. El ERDCUST Torreón 2025 contó con la participación de 700 estudiantes de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de Coahuila y Durango, dando cita en la inauguración a las 16:00 horas del miércoles 22 de octubre.

Las Universidades Politécnicas de Gómez Palacio, de Monclova-Frontera y de la Región Laguna, así como las Universidades Tecnológicas de la Región Centro de Coahuila, de la Región Carbonífera, de la Laguna Durango y la anfitriona UT de Torreón.



En las disciplinas deportivas contaremos con Béisbol, Basquetbol, Futbol Soccer Varonil, Futbol 7 Varonil y Femenil, Ajedrez Varonil y Femenil, Voleibol Varonil y Femenil, Voleibol de Playa Varonil, y Tochito Varonil y Femenil. En las disciplinas culturales tendremos Declamación, Oratoria, Canto, Danza Folklórica y Mural en Gis.



Clausura y premiación

Cerramos las actividades de este 2º Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades del Sistema Tecnológico, de la Región III, que tuvo como sede nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.

Ganadores ERDCUST

CULTURA

• Mural en GIS:

- 1° Emiliano Lamas Mallorf – Universidad Tecnológica de Torreón
- 2° Benjamin Cordero Nava – Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila
- 3° María Camila Hernández Montes – Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila

• Oratoria:

- 1° Miriam Rubí Morales Herrera – Universidad Tecnológica de la Región Carbonífera
- 2° Kevin Alejandro Guerrero Enríquez – Universidad Tecnológica de Torreón
- 3° Mariela Tonche Reyes – Universidad Tecnológica de Torreón

• Declamación:

- 1° Jorge Luis Luna Reyna – Universidad Tecnológica de Torreón
- 2° Vanessa Becerra Velásquez – Universidad Tecnológica de Torreón
- 3° Hanna Alexandra González Franco – Universidad Tecnológica Laguna Durango

• Canto:

- 1° Melissa Arantza Vélez Jiménez – Universidad Tecnológica de Torreón
- 2° América Ulloa Castillo – Universidad Tecnológica Laguna Durango
- 3° Valeria Suel Pérez Herrera – Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila

• Danza Folklórica:

- 1° Universidad Tecnológica Laguna Durango
- 2° Universidad Tecnológica de Torreón



DEPORTES

• Tochito bandera femenil:

- 1° Universidad Politécnica Región Laguna
- 2° Universidad Tecnológica de Torreón
- 3° Universidad Politécnica Monclova Frontera

• Tochito bandera varonil:

- 1° Universidad Tecnológica de Torreón
- 2° Universidad Politécnica Monclova Frontera

• Ajedrez varonil:

- 1° Francisco Ricardo Rodríguez Hurtado – Universidad Tecnológica de la Región Carbonífera
- 2° Brian Alejandro Fernández Rodríguez – Universidad Tecnológica de Torreón

3° Jonathan Manuel de la Rosa Rojas – Universidad Tecnológica de Torreón

- Voleibol playa varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de la Región Carbonífera
 - 2° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 3° Universidad Tecnológica Laguna Durango
- Voleibol sala femenil:
 - 1° Universidad Politécnica Región Laguna
 - 2° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 3° Universidad Tecnológica Laguna Durango
- Voleibol sala varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de la Región Carbonifera
 - 2° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 3° Universidad Politécnica Región Laguna
- Béisbol varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila
 - 2° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 3° Universidad Tecnológica Laguna Durango
- Fútbol asociación varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila
 - 2° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 3° Universidad Politécnica Región Laguna
- Baloncesto varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 2° Universidad Tecnológica Laguna Durango
 - 3° Universidad Politécnica de Monclova- Frontera
- Fútbol 7 femenil:
 - 1° Universidad Tecnológica de Torreón Verde
 - 2° Universidad Politécnica de Monclova- Frontera
 - 3° Universidad Tecnológica de Torreón Blanco
- Fútbol 7 varonil:
 - 1° Universidad Tecnológica de Torreón
 - 2° Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila
 - 3° Universidad Politécnica Gómez Palacio



UTT celebra sus Tradiciones de Vida y Muerte UTT

La Universidad Tecnológica de Torreón celebró su evento anual Tradiciones de Vida y Muerte UTT, que tiene como objetivo fomentar y fortalecer la cultura popular mexicana en el marco del Día de Muertos. Directivos de la universidad estuvieron en el presídium encabezado por el rector Carlos Centeno Aranda, quien estuvo acompañado por la invitada especial y jurado Karla Liliana Centeno Félix, octava regidora del Ayuntamiento de Torreón; así como por José Ángel Reyna Cepeda, jurado de los concursos.



Se inició con la Exposición del Altar de Día de Muertos, que estuvo dedicado a Luis Donaldo Colosio Murrieta, y fue elaborado con mucho compromiso y esfuerzo de los estudiantes de las carreras de Procesos Productivos y Emprendimiento Formulación y Evaluación de Proyectos.



Se continuó con el Concurso de Parejas de Catrinas y Catrines representantes de las diferentes carreras de nuestra universidad. Y se tuvo la lectura de las cinco finalistas del Concurso de las Calaveritas Literarias.

El primer lugar de las parejas de catrinas y catrines se lo llevó Daniela Josselyn Morillón Martínez y Sergio Emanuel Castañeda González, de las carreras de Licenciatura en Administración y Gestión de Negocios y de Emprendimiento Formulación y Evaluación de Proyectos, respectivamente; el segundo sitio fue para Samantha Guadalupe Morales García y Fabrizio Rico Torres, de Ingeniería Mecánica; y el tercer puesto para Megan Minerva Hernández Martínez y José Luis Morales Hernández, de Mantenimiento Industrial. En las calaveritas literarias, Diego Alberto Martínez Hurtado logró el primer lugar; seguido de Nancy Nicolle Solís, en segundo; y Marilu Rojas Sánchez, en tercero.



Al terminar la celebración, se realizó la presentación de integrantes de nuestro Taller de Canto, que deleitaron a los presentes con sus voces. Para cerrar con broche de oro apareció el mariachi que dio clausura a esta gran tradición mexicana.



Ceremonia de Graduación XXIX de TSU y XXXI de Ingeniería y III en Maestría

Se llevaron a cabo las Ceremonia de Graduación de la XXIX generación de Técnico Superior Universitario y la XXXI de Ingeniería, orgullosamente egresados de la Universidad Tecnológica de Torreón. La UTT entregó 720 nuevos profesionistas quienes egresaron de las carreras de TSU, Ingenierías y Maestrías.

Se tuvieron los honores a la bandera, con la participación de la Escolta y la Banda de Guerra de la UTT. La alumna Elena Puentes interpretó el Himno Nacional, y el juramento a la bandera estuvo a cargo del estudiante Jorge Luis Luna Reyna.

El presídium estuvo conformado por nuestro rector Carlos Centeno Aranda; Demetrio Antonio Zuñiga Sánchez, director del Tecnológico de San Pedro, en representación de Emanuel José de Jesús Garza Fishburn, secretario de Educación de Coahuila; Karla Centeno Félix, octava regidora en representación de Román Alberto Cepeda González, presidente municipal de Torreón; Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico; José Hiram Alcalá García, secretario Técnico; Gabriela Berlanga Reyes, directora de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías de la Información; Gustavo Adame Gutiérrez, director de Mecánica y Mantenimiento Industrial; Gerardo Delgado Salazar, director de Procesos Industriales y Administración y Formulación de Proyectos; Vanessa Yadira Félix Alba, directora de Vinculación, Martha Elba Mota Barragán, directora del Centro de Idiomas; y Norma Patricia Mota García, subdirectora de Posgrado.



El rector Carlos Centeno ofreció un reconocimiento especial a los padres de familia por su acompañamiento durante el proceso formativo de los jóvenes, además de externar un mensaje de buenos deseos para el futuro profesional de los egresados, y reconocer con una beca a los graduados que obtuvieron una mención honorífica.



María Fernanda Rangel Martínez, egresada de la carrera de Ingeniería en Tecnologías de la Producción, dio el emotivo mensaje en nombre de sus compañeros graduados donde reconoció el esfuerzo en cada paso de su carrera, así como valorar el apoyo de sus familias durante estos años de su formación profesional. Con broche de oro cerró de manera espectacular la Graduación, con la presentación del Taller de Danza Folklórica de la UTT el 14 de noviembre con 1,200 asistentes en cada ceremonia.



b.1 Prensa y Difusión Institucional

UTT anuncia nueva Licenciatura en Educación con especialidad en inglés

1 de octubre de 2025

La Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) presentó este miércoles su nueva Licenciatura en Educación, con especialidad en el idioma inglés, que dará inicio el próximo 7 de enero de 2026 con un cupo limitado a 60 estudiantes en turno matutino. El rector Carlos Alberto Centeno Aranda, acompañado del secretario académico Jesús Joaquín Quistián Contreras y de la directora del Centro de Aprendizaje de Idiomas, Martha Elba Mota Barragán, encabezó la rueda de prensa en la que se destacó que este programa educativo se integra a la oferta de la UTT tras realizarse un estudio de factibilidad y mercado laboral en instituciones educativas y empresas de la región. Los resultados revelaron que el 82% de los encuestados estaría dispuesto a contratar egresados del programa, lo que respalda la pertinencia de abrir esta nueva carrera.



Entrevista

la Universidad Tecnológica de Torreón dio a conocer que a partir de enero 2026 contará con la nueva carrera de Licenciatura en Educación. El rector Carlos Alberto Centeno Aranda hizo el anuncio oficial de la nueva carrera, en la que al término de dos años el aspirante obtendrá el título como Técnico Superior Universitario en Enseñanza del Idioma Inglés; y un año ocho meses después obtendrá el título de Licenciatura en Educación.

"Nuestros egresados podrán ejercer en cualquiera de los niveles educativos, es una gran noticia para la Comarca Lagunera. Estamos preparados para iniciar con dos grupos, para un total de 60 estudiantes inscritos, que iniciarán su carrera el próximo 7 de enero de 2026", comentó el rector Carlos Centeno, que estuvo acompañado por el secretario académico Jesús Joaquín Quistián Contreras, y por Martha Elba Mota Barragán, directora del Centro de Aprendizaje de Idiomas de la UTT y quien también será directora de esta carrera de Licenciatura en Educación.

La UTT realizó un estudio de mercado laboral y factibilidad para analizar el ofertar la Licenciatura en Educación, aplicando encuestas a diversas instituciones educativas públicas y privadas, centros de idiomas y empresas de la región lagunera. Como resultado, se tuvo que el 82% de los encuestados estarían dispuestos a contratar egresados del programa, y consideraron que estos podrían acceder a oportunidades de crecimiento académico, desarrollo profesional, movilidad internacional y liderazgo educativo, resultados que reflejan la necesidad de tener esta licenciatura, y confirman que la Universidad Tecnológica de Torreón se encuentra en posición de formar profesionales altamente valorados en el entorno laboral regional.

En este nuevo programa los estudiantes **egresarán como Técnico Superior Universitario en Enseñanza del Idioma Inglés**, preparados con los conocimientos y habilidades necesarias del idioma inglés, para poder enseñar el idioma en educación básica, media superior y superior, y podrán alcanzar un nivel B1 dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL). En la continuidad de estudios que es la Licenciatura en Educación, los estudiantes además de contar con las competencias para impartir clases de inglés, podrán adquirir los conocimientos para realizar actividades relacionadas con la educación en general y llevar a cabo actividades de dirección, gestión, coordinación y supervisión. Además, que los estudiantes seguirán fortaleciendo el idioma inglés y podrán alcanzar un nivel B2.



Entrevista En Hola FM

En entrevista con la –estación de Radio Hola FM, La Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) anunció la apertura de su nuevo programa académico, la Licenciatura en Educación, con un perfil enfocado en la enseñanza del idioma inglés, a partir de enero de 2026. Esta nueva oferta responde a la demanda regional y busca diversificar las opciones académicas de la universidad, tradicionalmente orientada a las ingenierías.

b.2 Actividades Culturales

Los propósitos de los talleres que se imparten por la Subdirección Cultural de la UTT son preservar de forma integral las actividades artísticas y culturales, permitiendo a los alumnos interesados asistir y divertirse en las actividades de: música folklórica, teatro, baile y rondalla.

150 alumnos son los inscritos en los diferentes Talleres culturales que ofrece la Universidad.

1º conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Indígenas

El 5 de septiembre, celebramos la 1º conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Indígenas con el izamiento de nuestra Bandera Nacional a toda asta, además de la participación de nuestros estudiantes en el Maratón por la Lectura, a cargo del Profesor Guillermo Pérez Pérez.



Bienvenida de alumnos de nuevo Ingreso Turno Nocturno

El 08 de septiembre, los grupos de Talleres de Rock y Norteño participan en la Bienvenida de Alumnos de Nuevo Ingreso para periodo Septiembre – diciembre 2025 (ambos turnos) celebrado en el gimnasio. Con una asistencia de más de mil alumnos en el turno matutino y alrededor de 1,220 para el turno nocturno.



Campaña: "Por la Paz y Contra las Adicciones"

Participación de Emiliano Lamas Mallorf, Taller de Dibujo, Mural en marco de la Campaña: "Por la Paz y Contra las Adicciones", el 26 de septiembre en la Plaza Coyote en las instalaciones de la UTT.



Concurso Estatal de Talentos Vive Libre sin Drogas

Participación del Taller de Canto en Concurso Estatal de Talentos Vive Libre sin Drogas el 26 de Septiembre en Museo del Algodón de esta ciudad, siendo representados dos alumnos, registrando una asistencia en el evento de 100 personas.



Participación FESTIVAL UNIVERSITARIO UPRL

El Taller de Canto participó en el 1er Festival Universitario de la Universidad Politécnica de la Región Laguna, evento que tuvo una asistencia de 100 personas que asistieron al Festival.



ERDCUST 2025 (Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades)

- ✓ Participación del taller de Declamación (2 Alumnos) obteniendo el Primer y Segundo Lugar
- ✓ Participación del Taller de Dibujo (2 Alumnos) en Concurso de Mural en Gis; obteniendo el Primer Lugar
- ✓ Participación del Taller de Canto (2 Alumnas) obteniendo el Primer Lugar
- ✓ Participación del Taller de Danza Folklórica; obteniendo el 2do Lugar



Nacional de Rondallas (CIESLAG)

Participación de la Rondalla Coyotitos UTT en Moorelear por el Día Nacional de Rondallas 2025 CIESLAG, el 24 de octubre en esta Ciudad registrando una asistencia pública de 100 personas.

Presentación del Taller de Teatro

El 27 de octubre se realizó la presentación de la puesta de escena la obra: “El Galán Fantasma”, para deleite de los 90 asistentes en el auditorio de la Universidad.

Desfile del día de Muertos

Participación en Desfile de Catrines y Catrinas en el 4to Desfile del Día de Muertos del Municipio el 31 de octubre, participando la cantidad de 22 alumnos de la Utt.

Concurso de Calaveritas Literarias y Catrines

El 31 de octubre, se llevó a cabo el concurso de calaveritas (inscribiendo un total de 36 calaveritas) y 6 parejas de catrines; teniendo 3 ganadores. Al concluir con el concurso se realizó la presentación del nuestro taller de canto, deleitando a los 300 alumnos presentes.



Presentación de Obra

Festival del mitote Lagunero, efectuado en el Teatro R Mijares en la ciudad de Gómez Palacio, Durango, se realizó la presentación del Taller de Teatro con Obra “Galán Fantasma”, deleitando a 200 personas asistentes.

Presentaciones del CIESLAG 2025

- ✓ Presentación del Taller de Rock y Teatro en Revista Literaria en el Teatro Hermilia Galindo registrando una asistencia de 100 personas,
- ✓ Presentación de taller de Declamación, Instrumento de Viento, Taller de Dibujo en la Exhibición de Artes Visuales, con 60 asistentes
- ✓ Presentación del Taller de Teatro con la obra “El Galán Fantasma” en el Teatro José R. Mijares ante 100 asistentes

- ✓ Presentación del Grupo de Rock, en la Universidad Instituto Tecnológico de la Laguna ante 300 personas.



Ceremonias de Graduación

Presentaciones de la Banda de guerra y escolta en las Ceremonias de graduación efectuadas en el Teatro Nazas de esta ciudad, realizando dos presentaciones para ambas ceremonias, con una asistencia de mil personas en cada evento.



Desfile 20 de noviembre

Participación del taller de Teatro en Desfile del 20 de Noviembre desde la Alameda Zaragoza hasta el Mercado Juárez de esta ciudad reuniéndose a esta convocatoria 110 asistentes entre alumnos, personal administrativo y docentes.



Cierre Cultural 2025



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello, su principal objetivo es lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes. En este cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas así también se participa en torneos locales, regionales y nacionales donde se logran los objetivos trazados en las metas para este año.

Se cuenta con 316 alumnos participantes en las diferentes disciplinas de Fútbol Uruguayo femenino, Béisbol, Voleibol tanto Varonil como femenino, Fútbol Uruguayo Varonil, Tae Kwon Do, Basquetbol femenino y varonil y el Fútbol Soccer

Reunión Técnica

Los días 22 y 23 de septiembre se llevó a cabo la reunión técnica de organización del Encuentro Regional Deportivo y Cultural 2025; recibiendo a 6 coordinadores deportivos de universidades pertenecientes a la región 3.



Actividades Deportivas

- ✓ Los equipos representativos realizaron su pretemporada para iniciar el Torneo Universitario de ADUL y el Encuentro Regional Deportivo y Cultural en el mes de octubre.
- ✓ El grupo de Tae Kwon Do realizó examen de promoción de grado en cinta negra.
- ✓ Participación en el curso de inducción para los alumnos de nuevo ingreso, mediante el cual se informa sobre la oferta deportiva que hay en la Universidad y sus beneficios.



Carrera Atlética 5K

Dentro de la celebración del 27 Aniversario de la Universidad Tecnológica de Torreón, con más de 500 corredores se vivió la Carrera Atlética 5K Somos Coyotes UTT, donde nuestra comunidad universitaria se dio cita para celebrar esta gran jornada deportiva. El arranque de la carrera estuvo a cargo de nuestro rector Carlos Centeno; Alicia Guerrero González, coordinadora general del Inedec en La Laguna; y Elías Ramón Chufani Vázquez, Director del Instituto Municipal del Deporte de Torreón.



Los jóvenes corrieron en la periferia de la Universidad Tecnológica de Torreón, al final se reconoció a los primeros lugares de las categorías de estudiantes y personal de la UTT, tanto varonil y femenil, así como agradecer la participación de público en general el 17 de octubre.



Curso de Motivación

El conferencista Lic. Raúl Gómez dirigió el curso de motivación al grupo de deportistas asistentes.



Convivencia deportiva Juego amistoso UTT - CRIT

Se llevó a cabo un encuentro amistoso de básquetbol entre el equipo infantil del CRIT Gómez Palacio y nuestros Coyotes de la Universidad Tecnológica de Torreón, con la asistencia de más de 200 personas el 28 de noviembre.

El partido tuvo como propósito fortalecer la convivencia, promover la actividad física e impulsar la inclusión deportiva entre niñas, niños, jóvenes y la comunidad universitaria, así como el fomento a los valores de integración social, deporte adaptado e inclusión dentro del entorno universitario.

Las y los niños del CRIT demostraron dedicación, esfuerzo y espíritu deportivo, siendo reconocidos por su participación, así como la comunidad universitaria brindó apoyo con porras durante el partido.



Actividades

- ✓ Los equipos de futbol 7 femenino y varonil, así como futbol soccer varonil, Tochito pasaron semifinales en sus respectivos torneos en ADUL.
- ✓ El equipo de tae kwon do participó en el torneo universitario de ADUL obteniendo: 10 medallas de oro, 7 en plata y 7 en bronce.
- ✓ El equipo de béisbol varonil paso a Play Offs en la Liga Dominical de primera fuerza.
- ✓ Equipos y clubes deportivos, participan en la convocatoria del Desfile de la Revolución de la ciudad convocado por el R Ayuntamiento.



Jugando y ayudando

El 29 de noviembre se lleva a cabo el torneo relámpago de futbol 7 femenino “jugando y ayudando” en el cual se recaudaron juguetes para el proyecto del JUGUETON 2025 que implementa la Universidad.



Torneo interno Mini torneo de Futbol 7

Dentro de los festejos de fin de cuatrimestre, alumnos de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías de la Información realizaron un mini torneo de Futbol 7 el 01 de diciembre, realizando una recreación y convivio de fin de cursos de ambos turnos.



- ✓ El equipo de futbol soccer varonil obtuvo el subcampeonato contra el selectivo del Tecnológico de la laguna en el Torneo ADUL.
- ✓ El equipo de futbol femenino obtuvo el tercer lugar en el torneo Laguna CUP, organizado por la academia AZCAPE Y PEÑOLES
- ✓ El equipo de Tae Kwon Do, realizó pruebas de grado para cintas negras y rojas obteniendo todos los participantes los ascensos de grado.



b.4 Responsabilidad Social

El concepto de responsabilidad social empresarial, tiene diversas acepciones, dependiendo de quien lo utilice. Las más holísticas y progresistas hacen referencia a que una empresa es socialmente responsable, cuando en su proceso de toma de decisiones valora el impacto de sus acciones en las comunidades, en los trabajadores y en el medio ambiente e incorpora efectivamente sus intereses en sus procesos y resultados.

Foro de responsabilidad social de la Red ESR LAGUNA "IMPACTO AMBIENTAL"

Se llevó a cabo el Foro de impacto social 2025 bajo el tema Impacto Ambiental contando con la participación de ponentes tales como Roberto Lacy de la UNESCO, hubo también Foros de aprendizaje con la temática de IA en el medio ambiente, oficinas verdes por parte de la secretaria de medio ambiente del estado y economía circular de nuestras Maestría en Gestión ambiental.

Empresas y organizaciones presentes: RED DE ESR Laguna, personal de la UTT, empresas de la Región como: Servicios de Seguridad y salud, grupo CEAR, El siglo de Torreón, SMA Municipal y Estatal, CANACINTRA Torreón, LALA, Peñoles , PASA, Grupo VERSA, Club Santos Peñoles.

Embajadores Naranjas

Recibimos el oficio por parte del INMM de Torreón, el 25 de noviembre donde acredita a la Universidad como Embajadores Naranjas; gracias a la realización de actividades de concientización y fortalecimiento de los derechos de las niñas y mujeres.



CHRONOSPORT / CARRERAS MX

Apoyo al programa de voluntariado donde nos invitan a participar en el CHRONOSPORT Y CARRERAS MX en apoyo a la comunidad deportista y que desempeña la disciplina de atletismo en la especialidad de carreras de distancia como: 5, 10, 15, 21 Y MARATON, acudiendo 20 alumnos en el mes de septiembre a dicha actividad donde hubo más de mil personas asistentes.



Participan 20 alumnos los días 24 y 25 de octubre en la entrega de kits de participación en la carrera organizada por el Mercado de Abastos de esta ciudad, en conmemoración de los 656 aniversario.

Carrera contra el cáncer de mama

Otro grupo de 20 alumnos participan en la carrera contra el cáncer de mama organizada por el GYM 871, Galerías Laguna. En el mes de octubre

La carrera del médico

Alumnos de la Utt participan en la carrera del Médico, organizada por la Facultad de Medicina de la UA DE C en el mes de octubre



El 07 y 14 de diciembre se participó con alumnos en la logística de la carrera atlética carreras mx.

Campañas

Abrázalos 2025

Se recolectaron en total 1,551 Juguetes y 128 cobertores que serán destinados a comunidades de la ciudad y de la región.



Medio Ambiente

Programa de reforestación y encalado

Durante la campaña nacional se realizan la reforestación y encalado de 2,100 árboles en el cuatrimestre septiembre - diciembre dentro de las instalaciones de la

Universidad, cuya tarea la realizan personal de mantenimiento de la universidad y 5 alumnos inscritos en el programa de responsabilidad social.



Reciclado

19 de octubre se realiza el día del reciclado donde alumnos de algunas carreras realizan la búsqueda, acopio y depósito de papel, aluminio, plástico teniendo como objetivo: la captación de los residuos mencionados y mejorar el medio ambiente logrando realizar el intercambio de: 184.3 kilos recaudando un total de \$300 pesos en PET 41k, Lamina 33.3, papel de archivo 110k y cartón 33.3k.



b.5 Servicio a la comunidad

Campaña de limpieza

Retomando el programa del Buen Vecino, alumnos y personal de la Universidad realizan la actividad de limpieza en cordonería, áreas verdes los días 01 y 02 de noviembre. Se cubrieron más de 800 metros de limpieza del lado poniente de la Universidad frente al ISSSTE.



b.6 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

En este cuatrimestre se atendió a las siguientes áreas:

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES	ALUMNOS		PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE		OTROS		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
SEPTIEMBRE	265	311	62	101	27	57	354	469
OCTUBRE	274	325	98	116	29	60	401	501
NOVIEMBRE	214	242	85	85	24	45	323	372
DICIEMBRE	45	51	47	54	27	32	119	137

Simulacro Nacional 2025

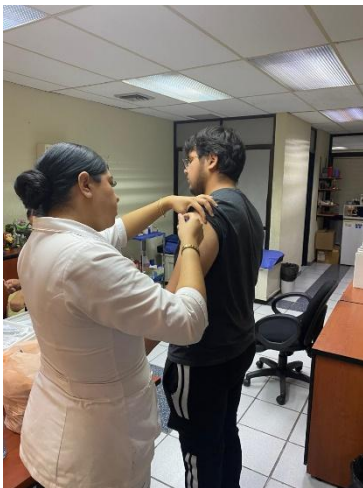
Nos sumamos al Simulacro Nacional realizando la evacuación en nuestras instalaciones de la Universidad, teniendo la colaboración de 22 personas (entre alumnos y personal) de las Brigadas de Emergencia y miembros de la Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente; se evacuaron a 640 personas de dos Edificios clasificados como C Y D teniendo un tiempo de respuesta de 3 minutos con 45 segundos.



Campañas

Vacunación

300 vacunas de: Hepatitis, sarampión, rubeola, Influenza fueron aplicadas el 14 de octubre a la comunidad universitaria por parte de la secretaria de Salud.



Plática contra el cáncer de MAMA

Por parte del Centro de Justicia y empoderamiento de la mujer, participaron 60 alumnos de los programas educativos de EFEP y PP, a los cuales se les compartió la información contra el cáncer de mama para mujeres y hombres a edad temprana el 25 de octubre.



Vacunas

Pruebas rápidas de VIH, sífilis y hepatitis las cuales se llevarán a cabo mañana miércoles 19 de noviembre. Estas pruebas serán realizadas por personal de la Jurisdicción Sanitaria número 6 de la secretaría de salud encabezadas donde personal docente, administrativo y alumnos asistieron con un total de 155 pruebas.



Plática de consumo de bebidas alcohólicas

Se recibió una plática por parte del personal de la Jurisdicción sanitaria #6 y del área de Salud Mental de la Dirección de Vialidad y desarrollo “consumo de bebidas alcohólicas dirigido para los alumnos de nuestra comunidad, asistiendo 200 de ellos en esta plática.



Eventos de la Universidad

Aniversario 27 de la Universidad Tecnológica de Torreón

Celebramos el 27 Aniversario de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón, muchas felicidades a toda nuestra comunidad de Coyotes de la UTT, aprovechando para reconocer a nuestro personal por sus 5, 10, 15, 20 y 25 años de servicio en la UTT. Fueron 27 miembros del personal que fueron homenajeados, con la camiseta bien puesta de la UTT. Nuestro rector felicitó a los reconocidos, por su compromiso y esfuerzo que ponen día con día en la universidad, y que es lo que impulsa para que la UTT sea una de las mejores universidades del país.



Entrega de Reconocimiento al personal, por años de servicio

el 11 de septiembre, en compañía de Mandos Medios y Superiores el Rector realiza la entrega del Reconocimiento al personal de la Universidad que cumplen 5, 10, 15, 20 y

25 años laborando en esta casa de Estudios ofreciendo unas emotivas palabras de nuestra Autoridad y una comida en dicha entrega.

NUÑEZ MUÑOZ ALBERTO ADOLFO	25 años
TEVAR SANTACRUZ CECILIA VITA	25 años
HEREDIA MARTINEZ RAMON	25 años
RANGEL CARRILLO JORGE ANTONIO	25 años
SERRANO VALENZUELA SILVIA YANETTE	25 años
TORRES SANCHEZ ELIDA DOLORES	25 años
MARTINEZ GARCIA GUADALUPE ABRIL	25 años
LOPEZ MEDINA CARLOS ALBERTO	20 años
ESPINOZA MARTINEZ EMILIO	20 años
CASTAÑON RUIZ LUZ MARGARITA	15 años
PEREZ RAMIREZ PAMELA LIZETH	15 años
REYES CABRERA BEATRIZ ADRIANA	15 años
SALAS HERNANDEZ CECILIA	15 años
HERNANDEZ RANGEL AGUSTIN	15 años
DE LA ROSA MORALES SAMANTHA	15 años
GARCIA DE LA GARZA OSCAR ALBERTO	10 años
SANCHEZ RODRIGUEZ ENRIQUE	10 años
VIDAL CABALLERO AUSTREBERTO PAVEL	10 años
DAVILA HERNANDEZ JUAN CARLOS	10 años
ALCALA GARCIA JOSE HIRAM	10 años
LOPEZ HERNANDEZ CRISTELA	10 años
SOSA ESCOBEDO ABEL	10 años
YAÑEZ MOLINA GABRIELA ALEJANDRA	10 años
DAVILA SILVA JAQUELINE	5 años
JAYME MACIAS GRECIA LIZETH	5 años
RAMIREZ GALLEGOS ARACELI	5 años
LUNA SERRANO JOSE AUGUSTO	5 años



Posada 2025

El 15 de diciembre la Universidad Tecnológica de Torreón organiza la posada decembrina 2025 para sus colaboradores, agradeciendo a la comunidad por el trabajo, desempeño y esfuerzo en sus actividades!! Y cerrando las palabras con los buenos deseos para todos en familia.



c) Asuntos de Vinculación

Inauguran Aula ANFECA en la Universidad Tecnológica de Torreón

La Universidad Tecnológica de Torreón celebró la inauguración del Aula ANFECA, con lo que se integra a la red nacional de Aulas ANFECA como la #28 en México y la tercera en el Estado de Coahuila de Zaragoza.

El Aula ANFECA se reconoce como un espacio académico destinado a fortalecer la vinculación, la investigación y el intercambio de conocimiento entre instituciones de educación superior del país.

El evento fue encabezado por el rector de la Universidad Tecnológica de Torreón, Carlos Alberto Centeno Aranda, quien ofreció un mensaje de bienvenida y destacó la importancia de esta alianza académica.

“Es un orgullo para la Universidad Tecnológica de Torreón, vamos por el camino correcto y me lo dice la presencia del secretario general Carlos Lobo, que esta sea la primera de muchas actividades que lleve a cabo ANFECA en esta institución”, comentó el rector Carlos Centeno, quien subrayó que el Aula ANFECA servirá como punto de encuentro para fortalecer proyectos de docencia e investigación, así como para impulsar la formación integral de estudiantes y docentes de la institución.



También se contó con la presencia del Mtro. Carlos Lobo Sánchez, secretario general de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA), quien resaltó el compromiso de la UTT con la calidad educativa y celebró la apertura de un nuevo espacio dedicado al desarrollo académico interinstitucional.

“Somos una asociación que tiene más de 400 instituciones de educación superior, donde prevalece el sentido de formar a estudiantes de manera integral, con esta nueva aula en esta Región 2 se han inaugurado cinco Aulas ANFECA, en Coahuila es la tercera”, afirmó Carlos Lobo, además de resaltar que es la primera inaugurada en la presidencia actual de Armando Tomé González.



El acto protocolario se llevó a cabo en la Explanada de Vinculación de la UTT, donde se dieron cita Laura Macías Amozurrutia, directora general de la Zona 2 de ANFECA; Reyna Jazmín Rodríguez Trejo, directora de la Facultad de Contaduría y Administración de la UadeC Unidad Laguna; Cristina Ordaz Mota, directora de la Facultad de Administración Fiscal y Financiera de la UadeC Unidad Laguna; autoridades educativas, coordinadores regionales, directivos, docentes y estudiantes de la UTT.

Las autoridades procedieron a la develación de la placa conmemorativa del Aula ANFECA-UTT, momento que marcó oficialmente la apertura de este nuevo espacio académico.

El evento concluyó con un recorrido por el aula y la toma de la fotografía oficial en el edificio de Rectoría, donde los asistentes reafirmaron su compromiso con el fortalecimiento de los vínculos académicos en beneficio de la comunidad estudiantil.



Junta del Consejo Regional Zona 2 ANFECA

Después de la inauguración de la Aula, se realiza la junta Regional siendo la UTT sede de la Reunión de Consejo Regional Directivo Zona 2 ANFECA, la cual se desarrolló en las salas de Vinculación.

Dentro de los temas que se revisaron se tuvieron los avances del tema central que se presentará en la LXV Asamblea Nacional de la ANFECA, que será en Puebla el 10, 11 y 12 de junio de 2026.

También se tocó el tema de la convocatoria para el Reconocimiento al Mérito Académico, así como las presentaciones de las coordinaciones de Academia ANFECA, Certificación Académica, Formación Profesional y Académica, Maratones, Responsabilidad Social Universitaria, Historia, Posgrado, Vinculación Nacional e Internacional, Desarrollo Académico Estudiantil, Planes y Programas de Estudio, Universidad-Empresa, Emprendimiento Social, Igualdad de Género y de Investigación. Se contó con la presencia del rector Carlos Alberto Centeno Aranda, quien junto a Carlos Lobo Sánchez, Secretario General de ANFECA y miembro de la UNAM, entregaron constancias a los participantes Mónica Sánchez Limón, de la Coordinación Regional de la Academia ANFECA FACPYA-Universidad Autónoma de Nuevo León; Jesús Arias Gómez, responsable de la Coordinación Regional de Investigación, de Tamaulipas; Cecilia Morales del Río, de la Coordinación Regional de Formación Profesional y Académica.



También asistió María Magdalena Madrigal Lozano, de la Coordinación Regional de Maratones, de FACPYA-UANL; Gabriela Margarita Reyna García, encargada de la Coordinación Regional de Responsabilidad Social Universitaria, del ITESM Monterrey; y Daniel Alcántara Aragón, de la Coordinación Regional de Emprendimiento Social, de IBERO Laguna.

Asimismo, estuvieron presentes Reyna Jasmín Rodríguez Trejo, de la Coordinación de Igualdad y Género de la UadeC Unidad Torreón; Laura Macías Amozurrutia, Directora General de la Zona 2, de IBERO Laguna; Cristina Ordaz Mota, de FAFF UAdeC Unidad Laguna; Delia Méndez Villegas, Secretaría Regional de la Zona 2 de ANFECA, IBERO Laguna; y Brenda Dafne Herrera Mancilla, representante de la Coordinación Regional de Historia, de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.



Firman Icatec y UTT convenio de colaboración para impulsar capacitaciones

La Universidad Tecnológica de Torreón y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Coahuila formalizaron un convenio de colaboración con el objetivo de impulsar la formación, capacitación y certificación de estudiantes, egresados y personal del sector productivo. El propósito central de esta alianza es desarrollar programas y proyectos que fortalezcan la productividad, la empleabilidad y el crecimiento profesional en la región.

La firma estuvo a cargo del rector Carlos Alberto Centeno Aranda y por Marco Antonio Cantú Vega, director general del Icatec, acompañados por Cesar Gerardo Valdez Medina, jefe de oficina de la Secretaría del Trabajo de Coahuila, en representación de la secretaria Nazira Zogbi Castro; así como por directivos de Icatec y de la UTT.



“Nuestros estudiantes podrán fortalecer y desarrollar nuevas habilidades y estrategias que puedan servirles para hacer una vida productiva y puedan combinarla con sus estudios, esta vinculación es reflejo del trabajo de nuestro gobernador Manolo Jiménez Salinas, que impulsa a las instituciones educativas, el área laboral y el emprendimiento”, comentó el rector Carlos Centeno.

Por su parte, el director general Marco Antonio Cantú reconoció el compromiso de la UTT por el desarrollo de los jóvenes coahuilenses, “esta alianza representa la excelencia que tiene la Universidad Tecnológica de Torreón y las posibilidades de capacitación, el innovar y adecuarnos a la exigencia del mercado que se hace a través de esquemas flexibles como se puede generar en Icatec.

Durante el evento, autoridades de ambas instituciones destacaron la relevancia del acuerdo, que representa una oportunidad para ampliar la oferta de capacitación y elevar el nivel de especialización de quienes buscan integrarse al ámbito laboral o mejorar sus competencias.

El convenio con duración de un año, establece una coordinación conjunta para impartir cursos y certificaciones en Estándares de Competencia Laboral. Entre los principales compromisos se encuentra la aportación de instructores especializados, materiales y servicios técnicos; reclutamiento de participantes y garantizar espacios adecuados para la impartición de los cursos; la operación bajo normas, horarios y procedimientos comunes que aseguren la calidad del proceso formativo.



Universidad Tecnológica de Torreón firma convenio estratégico con IRS de México

La Universidad Tecnológica de Torreón estrechó lazos mediante un convenio de colaboración con la empresa IRS de México, con el propósito de fortalecer la formación profesional de sus estudiantes, a través de prácticas y estadías en un entorno real dentro del sector productivo.

El rector Carlos Alberto Centeno Aranda subrayó que este acuerdo representa una oportunidad significativa para que los alumnos refuercen sus competencias en un ambiente profesional altamente competitivo.



“Una de nuestras mayores fortalezas es precisamente la gran vinculación con la iniciativa privada, podemos presumir que nuestros universitarios salen muy preparados, tenemos un modelo educativo donde se incluye la estadía, el periodo en donde van con ustedes a la empresa fortaleciendo sus conocimientos. Les agradecemos que elijan a la UTT como una opción para trabajar de la mano con ustedes”, afirmó el rector Carlos Centeno.



c.1 Visitas, prácticas y estadías

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Guía de Estadía	Ma. Del Carmen Hernández Sánchez, jefa de Prácticas y Estadías,
Taller entrevista para el trabajo	Para alumnos de 10° De Ingeniería en Tecnologías de la Producción por Iñigo Alonso
Seminario de promoción al Ejercicio Profesional	Talleres y pláticas para alumnos que van a estadía (25 de noviembre)



CALENDARIO DE CONFERENCIAS

Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional

18

NOV

COMPORTAMIENTO E IMAGEN PROFESIONAL: LA IMPORTANCIA DEL COMPROMISO Y LA RESPONSABILIDAD EN EL ENTORNO LABORAL

11:00 hrs.

Expositor:
LIC. IÑIGO ALONSO CABALLERO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN

Para alumnos
de las carreras de:
ITP Turno Matutino

18

NOV

HIRING

Expositora:
DRA. ALICIA MARTÍNEZ BAÑUELOS
CONSULTOR EN EMPRENDIMIENTO Y
CULTURA EMPRESARIAL

17:30 hrs.

Para alumnos de las carreras de:
AFEP, ME, MI, MTA, MTSMF, PIAM Y DSM

21

NOV

CONSEJOS PRÁCTICOS PARA TU PRIMER ENTREVISTA

Expositor:
LIC. GIOVANNI DÍAZ
CONTROL Y ELEMENTOS
DE AUTOMATIZACIÓN

17:30 hrs.

Para alumnos
de las carreras de:
IMT Y LGNP

24

NOV

EQUIDAD DE GÉNERO

Expositora:
MARTHA ISELA FERNÁNDEZ
INSTITUTO MPAL. DE LA MUJER

17:30 hrs.

Para alumnos de las carreras de: IDGS, IEVND Y IMI

25

NOV

17:30 hrs.

Expositora:
LIC. ÚRSULA PÉREZ
TECMUR

17:30 hrs.

Para alumnos de las carreras de: IMM Y ITP

101

Seminario de Promoción al Ejercicio Profesional



Visitas a empresas

Las visitas a empresas son con el objetivo de proporcionar a los alumnos experiencia directa en el entorno laboral; estas visitas buscan familiarizar a los estudiantes con la industria, brindarles perspectivas reales y fortalecer la conexión de la teoría académica y las aplicaciones de prácticas en el área laboral.

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Mantenimiento Área Industrial	1
Sistemas de Manufactura Flexible	2
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	2
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	1
TOTAL	6

- ✓ Se realizó la visita a la planta de Met-Mex Peñoles con un total de 8 alumnos en octubre.
- ✓ 27 Alumnos de la carrera de Mantenimiento realizan visita a COOPER STANDARD el 20 de octubre.
- ✓ El 23 de octubre, 14 alumnos de la carrera de Mecatrónica realizan la visita a la Empresa MILWUAKEE TOOL.
- ✓ Empresa STAM, el 12 de noviembre, grupo de 25 alumnos a cargo de la Profesora NANCY MUJICA MALDONADO.
- ✓ 18 alumnos de ambas Maestrías visitan la planta de la empresa Coca Cola en Noviembre.



Periodo de estadía

Durante este cuatrimestre se llevó a cabo el periodo de estadía para los alumnos que cursan el último cuatrimestre, los cuales fueron colocados en 91 empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa. A continuación, se detalla el número de alumnos que están realizando su estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	20
Mantenimiento Área Industrial	34
Mecatrónica en Sistemas de Manufactura Flexible	24
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	26
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	22
Ingeniería Mantenimiento Industrial	4
Ingeniería en Desarrollo de Software Multiplataforma	1
TOTAL	131



c.2 seguimiento de egresados

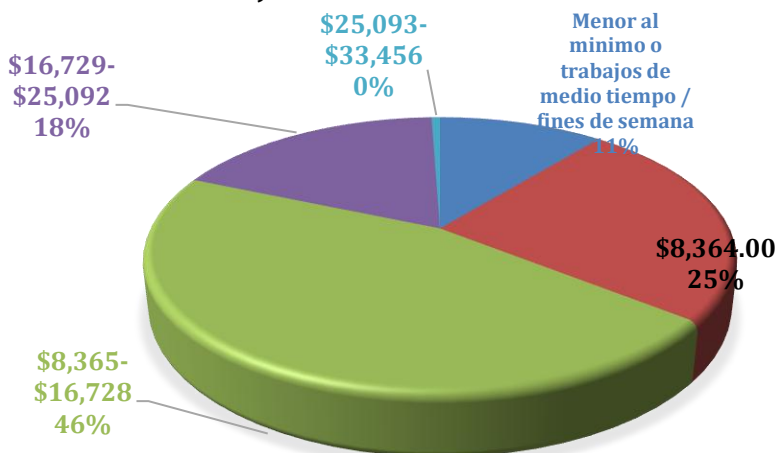
El último seguimiento de egresados registro que se dio seguimiento a 1,634 egresados de las dos últimas generaciones, de los cuales 109 trabajan; 604 trabajan y estudian dando como resultado el 43.63% de colocados en el mercado laboral; el 45.10% estudian la licenciatura o especialidad sin trabajar, el 9.18% se encuentra sin empleo, y al 2.08% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	28ª "A", "B", "C" y "D" GENERACIÓN					29ª "A, B y C" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	6	9	77	87	5	8	22	81	80	1
Mecatrónica Área en Automatización	15	8	40	36	7	16	17	38	71	9
Mantenimiento Área Industrial	16	9	83	98	1	5	25	47	65	2
Mecánica Área Industrial	2	2	19	28	0	5	5	21	21	5
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	4	2	18	19	0	4	12	29	37	1
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	6	5	42	54	1	5	16	48	66	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	3	2	21	32	0	8	11	24	20	2
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Entornos Visuales y Negocios Digitales	2	3	5	15	0	4	2	11	8	0
TOTAL	54	40	305	369	14	55	110	299	368	20
	782					852				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando SL= Sin localizar
 EST= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de TSU trabajando



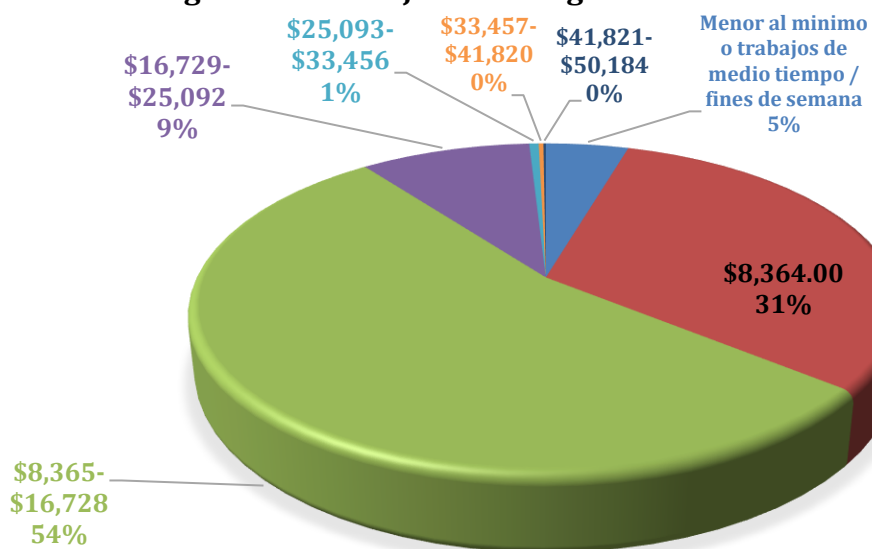
De los 1,362 egresados con seguimiento, 515 trabajan y 257 Estudian y trabajan dando como resultado el 56.69%; los que están colocados en el mercado laboral, el 27.24% se encuentra sin empleo; el 5.87% estudia sin trabajar y el 10.13% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	28ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					29ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					30ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					31ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	47	37	11	9	6	15	20	22	9	5	56	47	12	0	14	8	8	7	0	8
Ing. en Mantenimiento Industrial	35	13	29	4	5	22	13	13	7	9	35	24	27	2	18	30	17	10	0	8
Ing. Metal-Mecánica	21	7	14	4	2	0	0	0	0	0	20	19	15	4	10	0	1	1	0	0
Ing. Mecatrónica	17	27	12	6	1	26	28	15	7	6	29	15	10	10	28	27	35	8	0	0
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	34	19	20	5	7	20	10	5	5	5	48	21	5	4	6	0	0	0	0	0
Ing. En Desarrollo y Gestión de Software	7	5	8	3	0	0	0	0	0	0	18	5	13	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	161	108	94	31	21	83	71	55	28	25	206	131	82	21	76	65	61	26	0	16
	415					262					516					168				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando EST= Estudiando sin trabajar
SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de egresados trabajando de Ingeniería



EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL TSU E INGENIERÍA

NIVEL	28 ^a	29 ^a	28 ^a ING	29 ^a ING	30 ^a ING	31 ^a ING	TOTAL
Operario	110	109	33	23	49	9	333
Técnico general	111	87	49	37	72	27	383
Técnico especializado	48	69	54	23	75	31	300
Administrativo	51	38	66	36	43	14	248
Supervisor	14	17	25	14	22	8	100
Gerente	1	1	4	3	6	0	15
Autoempleo	12	27	5	2	14	2	62
Trabajando fuera de perfil	2	1	0	0	0	0	3
Otros	10	5	19	0	7	0	41
TOTAL	359	354	255	138	288	91	1485

Otros = trabajando fuera área del perfil

EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD TSU E INGENIERÍA

R A M A	28 ^a	29 ^a	28 ^a ING	29 ^a ING	30 ^a ING	31 ^a ING	TOTAL
Metal Mecánico	51	46	43	12	67	6	225
Automotriz	82	70	55	26	84	17	334
Alimentos y Bebidas	31	41	17	11	22	7	129
Industria de la madera	0	0	0	0	0	0	0
Marmolería	4	2	1	0	4	1	12
Servicios	106	134	44	88	98	39	509
Textil	19	8	6	1	13	3	50
Otros	66	53	89	0	0	18	226
TOTAL	359	354	255	138	288	91	1485

Bolsa de trabajo

Al concluir el mes de diciembre 2025 se tienen registrado un total de 177 egresados para la bolsa de trabajo, de los cuales 127 se incorporaron al campo laboral por este medio dando como resultado el 71.75% de colocación por esta oficina.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 15 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS
Formación de instructores	MONTIAC	15	16
Diseño Institucional a estándares de enseñanza	LALA	3	20
Neumática básica	BORGWARNER	16	20
Tolerancias geométricas	BORGWARNER	9	15
Hidráulica y neumática básica	CLARIOS	16	54
GMAW MICROALAMBRE	FIRST MAJESTIC	9	20
Grúas viajeras	MONTIAC	33	8
Matemáticas física (grupo 5)	UTT	39	40
Matemáticas física (grupo 6)	UTT	39	40
Matemáticas física (grupo 3)	UTT	47	30
Matemáticas física (grupo 4)	UTT	22	30
Preparación para examen de admisión (grupo 6)	UTT	35	25
Excel avanzado	MOTHERSON	8	8
Control eléctrico avanzado	LINAMAR	18	25
Electricidad básica	SELEECT	11	14
TOTAL		320	365



Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias

En el cuatrimestre de septiembre – diciembre, se realizaron 2 cursos y 6 evaluaciones para obtener del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares.

SERVICIOS REALIZADOS

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Empresa QUANTUM ENERG y Público en General	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	7	0

Empresa QUANTUM ENERG y Público en General	Supervisión en Seguridad Industrial para Líderes de Equipos de Trabajo	EC0680 Supervisión en Seguridad Industrial para Líderes de Equipos de Trabajo	6	6
--	---	--	---	---

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEARPI (Centro de Asesoría y Registro de Propiedad Intelectual)

Lo referente a las creaciones de la mente: las invenciones, obras literarias, artísticas, símbolos, nombres, imágenes y dibujos con modelos utilizados en la industria se efectuaron en este cuatrimestre:

- ✓ Registro de Patente: Semáforo multifuncional

CADI:

cursos de inglés sabatinos se tiene registro de 6 grupos con un total de 85 participantes. Iniciando el 27 de septiembre y concluyo en el mes de noviembre.

INGLÉS KIDS
INGLÉS
CHINO MANDARÍN

c.5 Investigación y Desarrollo

cabe destacar que el departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) impulsa la innovación empresarial mediante la creación, mejora y perfeccionamiento de productos, servicios y procesos. Sus funciones clave incluyen la investigación científica/técnica, diseño de prototipos, análisis de viabilidad, optimización de costos y colaboración técnica para asegurar la competitividad.

En el presente cuatrimestre se realizaron:

- ✓ Diseño e implementación de un prototipo funcional de plataforma VR/AR interoperable con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**)

- ✓ CONMUL UTT 2026: Impulso a la investigación, innovación y desarrollo multidisciplinario.
- ✓ Jabones con residuos de café desde el modelo de la economía circular, con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**)
- ✓ COMMUCYT: Coloquio multidisciplinario de mujeres ciencia y tecnología
- ✓ Plataforma para intercambio de residuos de manejo especial: “Futurocircular.com.mx” y divulgación de economía circular en Torreón, con aportaciones de FONCYT (**Fondo para la Investigación Científica y Tecnológica.**)
- ✓ Servicios de implementación del sistema de gestión de calidad (SGC) conforme a los requisitos de la Norma ISO 9001:2015.

RENTA DE INSTALACIONES

ÁREA	CLIENTE / EMPRESA / INSTITUCIÓN
Auditorio de Vinculación	Tienda Al Súper



c.6 Vinculación Regional, Nacional

Becas 5° Generación del Programa "El Valor de Educar"

Nuestro rector participó en la Bienvenida de la 5° generación de becarios del programa "El Valor de Educar" de la empresa Constellation Brands, que se realizó esta mañana en la ciudad de Piedras Negras.

El evento fue presidido por Emanuel Garza Fishburn, secretario de Educación de Coahuila, con la presencia de directivos de CBrands, rectores y directores de las distintas instituciones educativas que participan, así como estudiantes becarios y padres de familia. Por UTT, también se contó con la participación de Vanessa Yadira Félix Alba, directora de Vinculación, y por Jaqueline Dávila Silva, subdirectora de Servicios Académicos.

La Universidad Tecnológica de Torreón forma parte de este programa desde el inicio del mismo, siendo ya cinco años donde los estudiantes pueden disfrutar de los beneficios que brinda esta beca: pagos cuatrimestrales anuales, apoyo de manutención, capacitación constante y apoyo en gastos administrativos y de titulación



Visita de la Empresa Bühler Group

Nuestra Universidad Tecnológica de Torreón recibió a personal de la empresa Bühler Group, empresa familiar suiza, fundada en 1860 en Uzwil, Suiza el 11 de septiembre.

Nuestro rector Carlos Centeno recibió a Elke Thamm, HRBP Manufacturing & logistics de Bühler; Claudia Reynoso, directora de Recursos Humanos de Bühler México; y

Mariana Dueñes, Recursos Humanos de Bühler Coahuila. Así como por directivos de nuestra universidad que participaron en un recorrido por la UTT y una explicación del modelo educativo y los servicios de Bolsa de Trabajo y Prácticas y Estadías.



Cabe destacar que la nueva planta de Bühler en México, se instalará en el Parque Industrial La Amistad de Matamoros, Coahuila, siendo su primera planta de manufactura en México y la # 32 en el mundo.



Reunión del Consejo de Vinculación y Pertinencia

El 03 de diciembre, la Universidad Tecnológica de Torreón llevó a cabo la sesión de su Consejo de Vinculación y Pertinencia, un organismo clave para fortalecer la relación entre la institución y los sectores productivo, social y gubernamental.

Por parte de la Universidad Tecnológica de Torreón estuvieron presentes el rector, Carlos Alberto Centeno Aranda; el secretario Técnico, José Hiram Alcalá García; el secretario Académico, Jesús Joaquín Quistián Contreras; la directora de Vinculación, Vanessa Yadira Félix Alba; la directora del Centro de Aprendizaje de Idiomas, Martha Elba Mota Barragán; y la subdirectora de Posgrado, Norma Patricia Mota García.

Como invitados especiales asistieron el David Ruiz Mejía, rector de la Universidad Politécnica de la Laguna, en representación del secretario de Educación; Noeli López Baille, representante de la Secretaría de Economía; y Guillermo Covarrubias Castro, del Servicio Nacional de Empleo, en representación de la secretaria del Trabajo.

En representación de las cámaras empresariales acudieron Pablo García Chacón, presidente de CANACINTRA Torreón; Mario Hernández González, de la Comisión de Vinculación con IES; Ricardo Burciaga Baca, presidente de CANIETI Coahuila-Durango; por el sector empresarial estuvo representado por Ricardo Plata Muñoz, de ARGENTO Torreón; Gabriel Palmeros Valadez y Alfredo Palmeros Valadez, de FADEPROMM; Emmanuel de Jesús Zapata Muruato, de Peñoles; y Krystal Ortega Saucedo, de Industrias LINAMAR.

Como parte del encuentro, se revisaron los objetivos estratégicos del Consejo, cuyo propósito es garantizar la pertinencia de los programas académicos, impulsar nuevos proyectos educativos —como especialidades y posgrados—, así como promover servicios de valor agregado para las empresas, que incluyen capacitación, certificación, implementación de sistemas de calidad y desarrollo de talento.

Entre los anuncios más relevantes destacó la presentación de los Proyectos Académicos 2026, entre ellos la Licenciatura en Educación, programada para iniciar el 7 de enero de 2026 con una matrícula inicial de 64 estudiantes distribuidos en dos grupos. Este programa permitirá a los egresados desempeñarse en instituciones educativas de todos los niveles, centros de idiomas, organizaciones gubernamentales y privadas, consultorías académicas y otros entornos profesionales relacionados con la formación y el desarrollo humano.

Asimismo, se presentó la Maestría en Ciberseguridad, un posgrado profesionalizante con duración de seis cuatrimestres, orientado a la formación de especialistas capaces de proteger sistemas, redes y datos frente a amenazas informáticas. La modalidad flexible presencial y la titulación mediante proyecto aplicable fueron resaltadas como ventajas competitivas del programa.

En el apartado de servicios al sector productivo, la UTT dio a conocer los cursos con mayor demanda para 2025, entre ellos: Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015, Electrónica Básica, Marketing Digital, Finanzas, Interpretación de Planos Eléctricos, Electrónica con Semiconductores, PLC's y Operación Segura de Montacargas. Además, se ratificó que la universidad continúa desarrollando cursos especializados según las necesidades de cada empresa, mediante visitas, detección de requerimientos y elaboración de proyectos de capacitación.

La sesión concluyó con un mensaje por parte de los consejeros quienes resaltaron la importancia de tener esta sesión ya que se reflejan los avances y asuntos destacados que tiene la institución. Finalmente se tuvo la firma del acta de convenio y la fotografía oficial, reafirmando el compromiso de la Universidad Tecnológica de Torreón con el desarrollo educativo y productivo de la región.



Feria de reclutamiento de Estadía

26 de noviembre, empresas de la Región asistieron a la Feria de Reclutamiento de Estadía que se organizó en la Utt para alumnos del 5° y 10° cuatrimestre de nuestras carreras, acercando los módulos de atención donde nuestros estudiantes realizaran un periodo cuatrimestral en la empresa para realizar las Prácticas.



d) Asuntos de Planeación

Análisis de Situacional del Trabajo

En el presente cuatrimestre se desarrollaron reuniones con los representantes de la Industrial tanto de empresas locales como de la región; con el fin de apoyar con el desarrollo nuestro Análisis Situacional del trabajo 2026 que requieren nuestros Planes de estudio 2024 de los Programas de Estudios: en Mecatrónica, Tecnologías de la Información en sus distintas áreas; Administración, así como Mantenimiento y Mecánica Industrial. Celebradas el 17 de septiembre, realizadas en el edificio de vinculación de nuestra casa de estudios.



d.1 Planes y Programas

POA 2025

En el Programa Operativo Anual 2025 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Encuesta de Servicios

Del 20 octubre al 28 de noviembre; se llevan a cabo la Evaluación Encuestas de los Servicios que otorga la Universidad a nuestros alumnos, con ello se mide la percepción de los estudiantes en relación a los servicios proporcionados por parte de la Universidad, identificando sus necesidades y expectativas para convertirlas en la medida de los posible en requerimientos operacionales, así como detección de áreas de oportunidad.

Auditoria Interna #62

Del 10 al 14 de noviembre, se llevó a cabo la Auditoría Interna 62, a áreas y departamentos cuyo objetivo es: detectar áreas con hallazgos en la auditoría interna #61 y/o presenten acciones pendientes de cerrar ante el Sistema de Gestión de Calidad. (Se encontraron • 13 No Conformidades nuevas, • 31 recomendaciones para la mejora • 15 riesgos documentales u operativos, • 29 buenas prácticas institucionales, • 5 acciones previas cerradas, • 12 acciones abiertas en tiempo, • 18 acciones abiertas fuera de tiempo y • 4 reincidencias formales).

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla

379 el total de personal al inicio de septiembre 2025.

PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
39	85	95	160

e.2 Capacitación de la plantilla

Se asistieron a 4 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 10 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Elaboración de Manuales de organización (virtual)	30 Personal Administrativo y apoyo	1
Ortografía (virtual)	13 personal administrativo	5
Hablemos de diabetes en nuestro ambiente laboral (mitos y realidades de la diabetes)	57 personal de apoyo y administrativo	2
Igualdad, inclusión y no discriminación (lenguaje incluyente no existe)	50 personal administrativo y apoyo	2

e.3 Costo por alumno

Al iniciar el cuatrimestre se contó con una matrícula de 4,261 alumnos y el costo por alumno del cuatrimestre es de \$15,369.90.

COSTO POR ALUMNO

CAPÍTULO	EJERCIDO
	SEPTIEMBRE – DICIEMBRE
Matrícula	4,261
1000	11,159,96
2000	1,202,59
3000	3,007,35
Total	15,369,90

