



Universidad Tecnológica de Torreón

INFORME CUATRIMESTRAL enero – abril 2025

CONSEJO DIRECTIVO

MTRO. EMANUEL JOSÉ DE JESÚS GARZA FISHBURN
Secretario de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza

LIC. LUIS EDUARDO OLIVARES MARTÍNEZ
Secretario de Economía del Estado de Coahuila de Zaragoza

ING. JOSE ANTONIO GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila de Zaragoza

LIC. ELMA MARISOL MARTÍNEZ GONZÁLEZ
Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila de Zaragoza

LIC. JOSÉ DOMINGO HERNÁNDEZ SILVA
Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ
Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. HÉCTOR ORDAZ SABAG
Gerente Divisional del Medio Ambiente, Seguridad y Salud del
Grupo Metales Químicos de Industrias Peñoles, S.A.B. DE C.V.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA
Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO
M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA
Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	11
a.3	Egresados.....	19
a.4	Docentes.....	24
a.5	Biblioteca.....	31
a.6	Becas.....	33
a.7	Promoción y visitas guiadas.....	36
a.8	Tutorías y Asesorías Académicas.....	38
a.9	Asesorías Psicopedagógicas.....	39
a.10	Uso de Laboratorios y Talleres	46
	Eventos Académicos e Institucionales	47
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	57
b.1	Actividades Culturales.....	63
b.2	Actividades Deportivas.....	68
b.3	Responsabilidad Social.....	72
b.4	Servicio a la Comunidad.....	75
b.5	Servicio Médico.....	78
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	86
c.2	Seguimiento de Egresados.....	92
c.3	Servicios Tecnológicos.....	95
c.4	Centro Integral de Negocios.....	97
c.5	Investigación y Desarrollo.....	98
c.6	Vinculación	100
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas.....	101
d.2	Sistema de Gestión de Calidad	101
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Plantilla del personal	103
e.2	Capacitación de la plantilla	103
e.3	Costo por alumno.....	104

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Para el periodo Enero – abril 2025, se contó con 1 fecha de aplicación del Examen de Admisión (22 de noviembre) para interesados en ingresar a la Universidad Tecnológica de Torreón, registrando las generaciones 31^a “A” y 31^a “D” en Técnico Superior Universitario, la 32^a en Ingeniería. La Matrícula global fue de 3,960 alumnos.

ASPIRANTES, SUSTENTANTES Y ALUMNOS INSCRITOS DE NUEVO INGRESO ENERO – ABRIL 2025

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS		
			TSU	ING	MTRIA
Procesos Productivos	77	67	51	66	-
Mantenimiento Industrial	45	36	28	66	-
Automatización	25	19	18	47	-
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	19	15	14	28	-
TOTAL	166	137	111	207	-

En la siguiente tabla, se describen los alumnos que se registran de Nuevo Ingreso, de ellos 66 son Alumnos Inscritos por primera vez en la Universidad como Técnico Superior Universitario y 130 son Reinscripciones a Primero; en Ingeniería los alumnos de Nuevo Ingreso son: 207 y 18 de Reingreso.

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO EN ENERO 2025

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Productivos	60	29	89
Automatización	24	4	28
Mantenimiento Industrial	39	8	47
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	19	13	32
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	40	32	72
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	64	6	70
Ingeniería en Mecatrónica	49	6	55
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	11	17	28
TOTAL	306	115	421

La matrícula inicial general es de 3,960 alumnos; en Técnico Superior Universitario son 2,393, desglosado en 1,736 hombres y 657 mujeres; en Ingeniería el total fue de 1,532 alumnos registrados en 1,116 hombres y 416 mujeres, en la Maestría se registra una matrícula total de 36 alumnos, siendo 19 hombres y 16 mujeres; por turno son 1,684 alumnos en turno matutino desglosados en 1,197 hombres y 487 mujeres; para el turno vespertino nocturno son un total de 2,276 alumnos de ellos 1,674 son hombres y 602 mujeres.

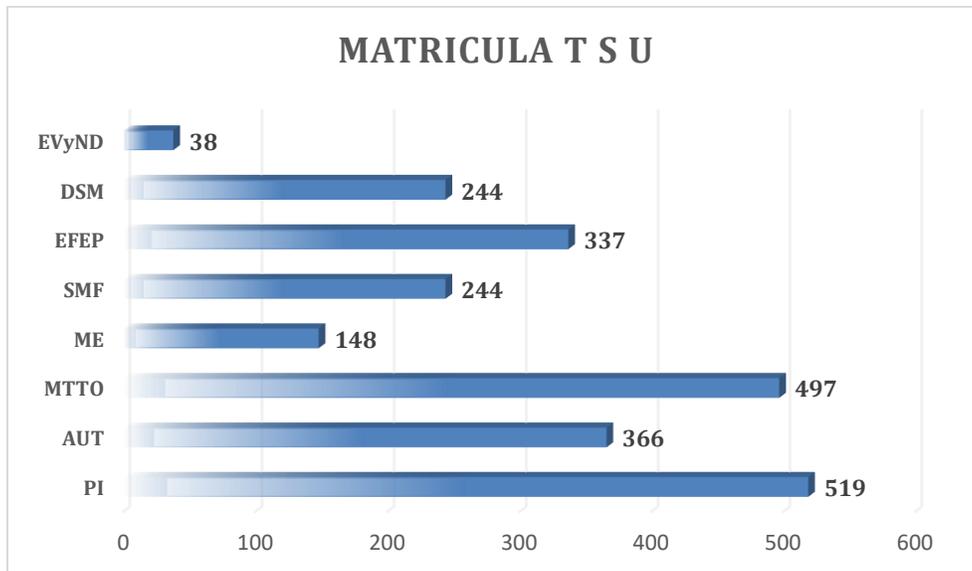
MATRÍCULA GENERAL ENERO – ABRIL

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	153	123	276
Procesos Productivos	134	109	243
Mecatrónica Área Automatización	148	17	165
Automatización	177	24	201
Mantenimiento Área Industrial	187	23	210
Mantenimiento Industrial	239	48	287
Mecánica Área Industrial	63	7	70
Mecánica Industrial	71	7	78
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	121	21	142
Sistemas de Manufactura Flexible	80	22	102
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	55	109	164
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	84	89	173
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	90	15	105
Desarrollo de Software Multiplataforma	108	31	139
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	17	7	24
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9	5	14
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	200	165	365
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	327	48	375
Ingeniería en Metal Mecánica	105	14	119
Ingeniería en Mecatrónica	301	33	334
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	78	135	213
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	90	16	106
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15	5	20
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	4	0	4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	6	5	11
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	5	8	13
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	4	3	7
TOTAL	2,871	1,089	3,960

En el cuatrimestre enero – abril 2025, la matrícula global fue de 3,960 alumnos. De TSU son 2,393 y de Ingeniería 1532 y 35 en Maestría.

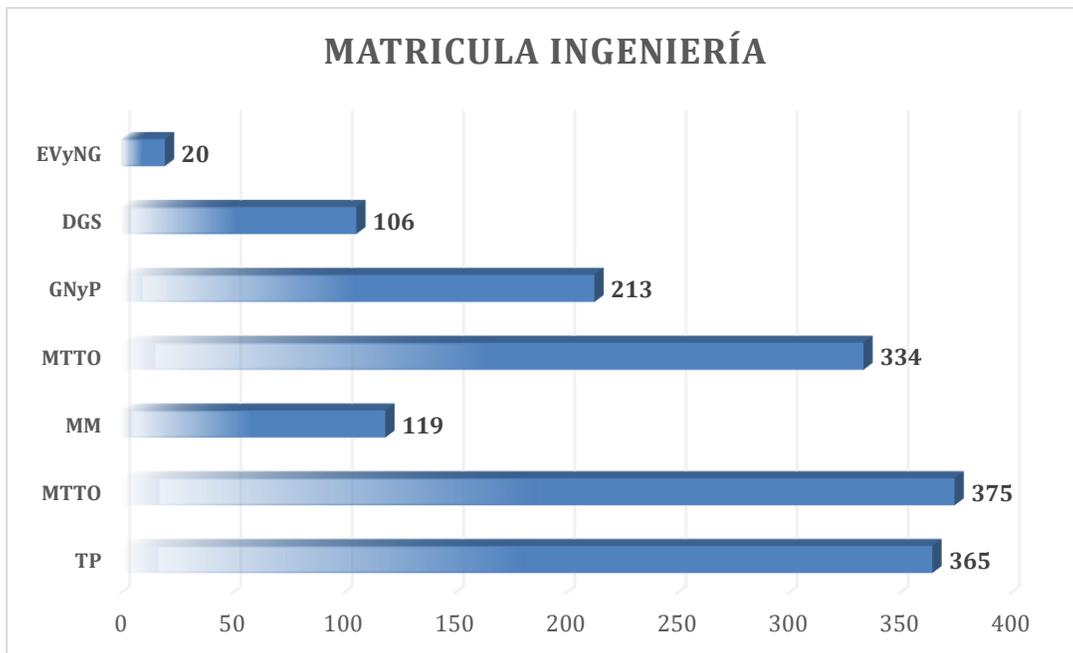
**MATRÍCULA INICIAL DE T S U
ENERO – ABRIL 2025**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	276
Procesos Productivos	243
Mecatrónica Área Automatización	165
Automatización	201
Mantenimiento Área Industrial	210
Mantenimiento Industrial	287
Mecánica Área Industrial	70
Mecánica Industrial	78
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	142
Sistemas de Manufactura Flexible	102
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	164
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	173
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	105
Desarrollo de Software Multiplataforma	139
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	24
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14
TOTAL	2,393



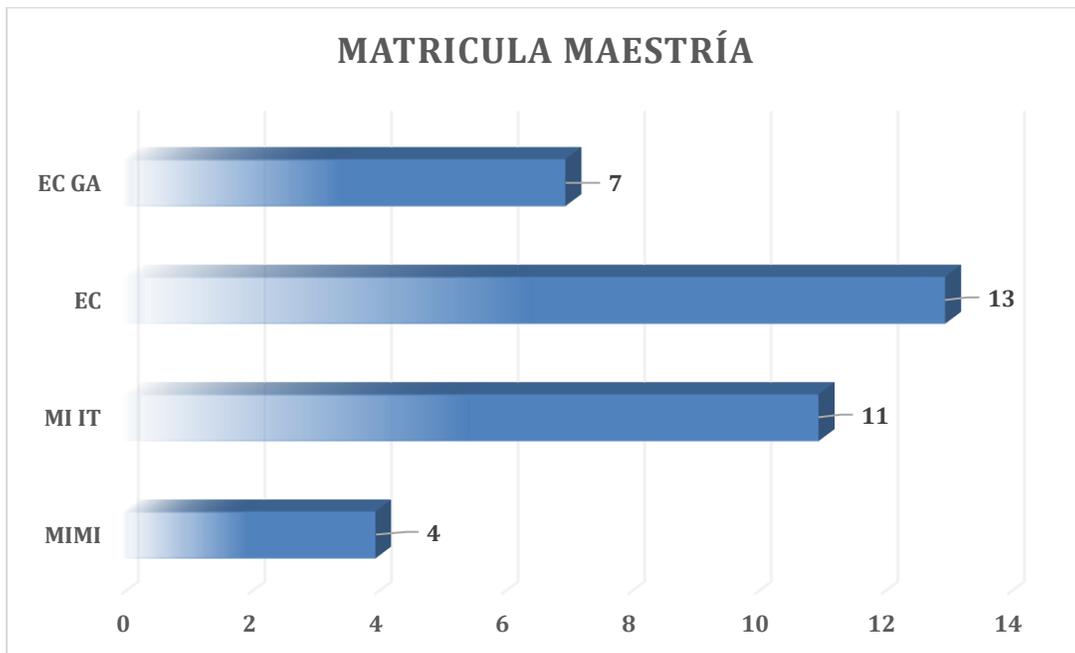
**MATRÍCULA INICIAL DE INGENIERÍA
ENERO – ABRIL 2025**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	365
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	375
Ingeniería en Metal Mecánica	119
Ingeniería en Mecatrónica	334
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	213
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	106
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20
TOTAL	1,352



**MATRÍCULA INICIAL DE MAESTRÍA
ENERO – ABRIL 2025**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	TOTAL
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	11
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	13
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	7
TOTAL	35

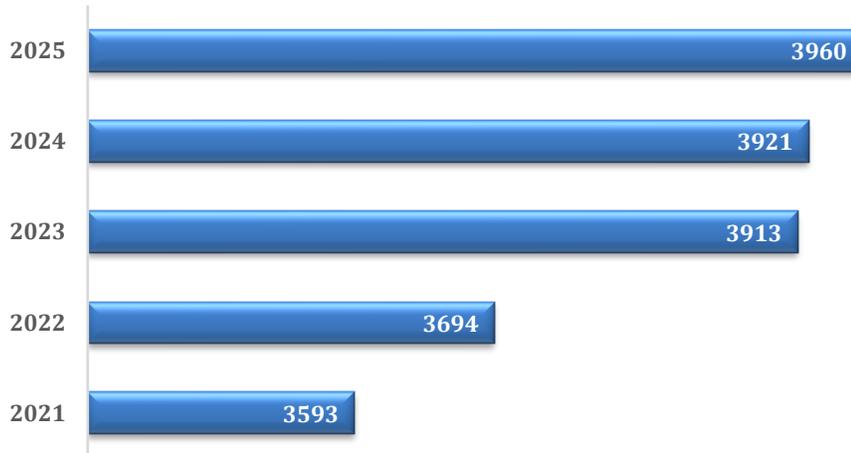


**HISTÓRICO DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS DE LA MATRÍCULA
EN PERIODOS DE ENERO – ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	2021	2022	2023	2024	2025
Procesos Industriales Área Manufactura	576	566	580	545	519
Mecatrónica Área Automatización	406	564	330	326	366
Mantenimiento Área Industrial	547	413	581	508	497
Mecánica Área Industrial	210	183	161	160	148
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	239	190	187	200	244
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	392	326	328	341	337
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	216	240	250	287	244
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	0	-	-	-	-
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	0	-	-	-	-
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	0	-	-	-	-
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	-	45	66	38
Ingeniería Tecnologías de la Producción	302	321	349	348	365
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	181	279	347	340	375
Ingeniería Metal Mecánica	87	73	113	116	119
Ingeniería en Mecatrónica	206	271	305	347	334
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	-	-	-	-
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	159	193	251	224	213
Ingeniería en Tecnologías de la Información	0	-	-	-	-
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	72	63	61	77	106
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	-	-	-	20
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	-	8	11	8	4
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	-	4	7	5	11
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	-	-	3	19	13
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	-	-	4	4	7
TOTAL	3,593	3,694	3,913	3,921	3,960

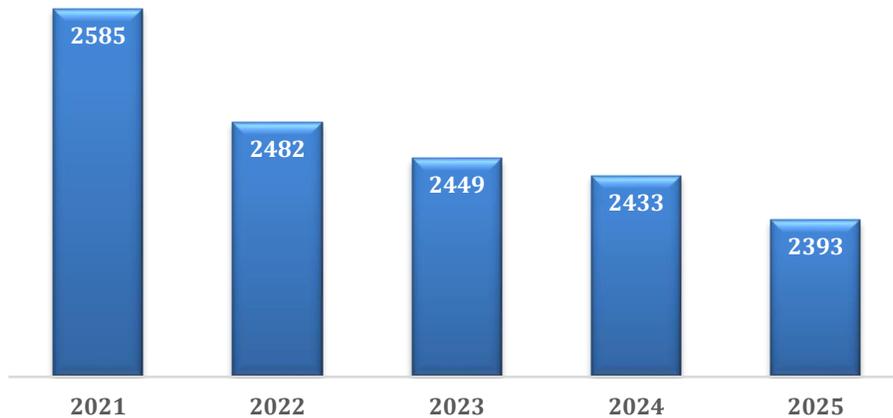
En la matrícula general tratándose del cuatrimestre Enero – abril apenas es perceptible el crecimiento al periodo anterior del 2024 el incremento fue del 0.99%.

MATRÍCULA GENERAL HISTÓRICA ENERO



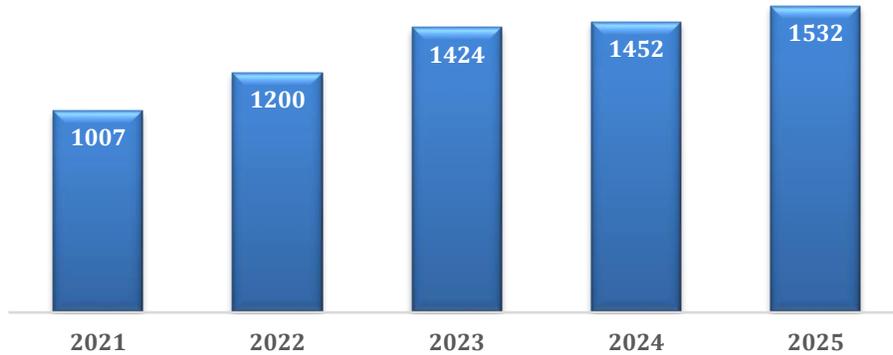
En la matrícula de TSU tuvo un descenso en comparación al mismo periodo del año 2024 del 1.64%

MATRÍCULA HISTÓRICA EN TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ENERO



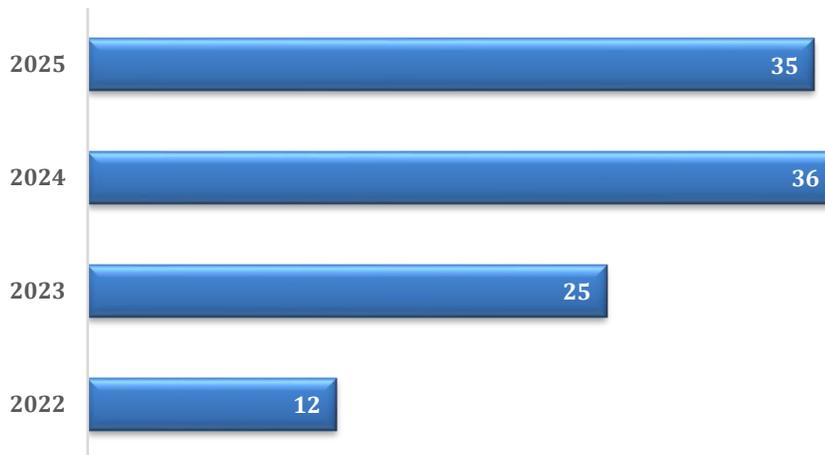
Sobre la matrícula en Ingeniería tiene un incremento sobre la registrada del año anterior 2024 para este mismo periodo del 5.51%.

MATRÍCULA HISTÓRICA INGENIERÍA ENERO



En la matrícula en Maestría en el mismo periodo de enero – abril del año anterior con el actual, la comparación al 2024 baja el porcentaje de la misma con un 2.78%.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN MAESTRÍA ENERO



Grupos

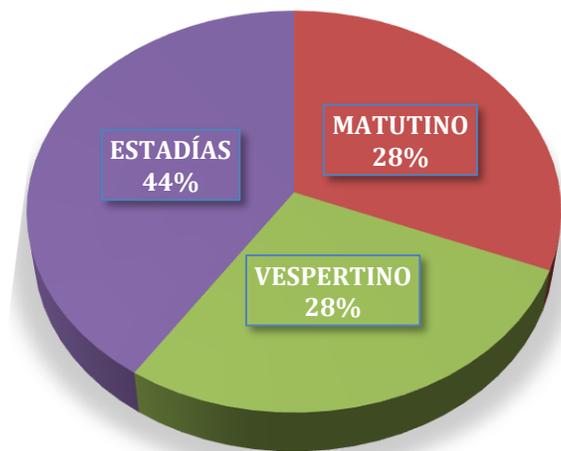
El total de la matrícula se distribuyó en 249 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			MAESTRÍA	TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	VESPERTINO NOCTURNO	
67	24	48	2	34	63	11	249

NIVEL	TURNO			TOTAL
	MATUTINO	NOCTURNO	ESTADÍA	
T S U	67	24	48	139
INGENIERÍA	2	34	63	99
MAESTRÍA	0	11	0	11
TOTALES	69	69	111	249

GRUPOS ENERO 2025



El total de la matrícula se distribuyó en 249 grupos al inicio del ciclo escolar.

GRUPOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	ENERO - ABRIL
Procesos Industriales Área Manufactura	24
Mecatrónica Área Automatización	16
Mantenimiento Área Industrial	35
Mecánica Área Industrial	16
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	11
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	22
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	13
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	20
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	27
Ingeniería en Metal Mecánica	11
Ingeniería en Mecatrónica	19
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	14
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	7
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	4
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	7
TOTAL	249



Nuestro rector, se reunió con los jefes de grupo de nuestras carreras del turno matutino.

En la reunión platicó con los universitarios y les comentó el canal de comunicación que siempre está abierto con el personal directivo, para cualquier tema de gran importancia que se tenga en sus grupos.

Los estudiantes pudieron realizar preguntas y comentar sobre temas que surgen en sus salones de clases y en la institución, lo cual nos ayuda siempre continuar como una Universidad comprometida con la mejora continua, el 31 de enero.



a.2 Deserción, índice de Reprobación y Aprovechamiento escolar

Se presentaron 373 bajas, representando un **9.41% global**, 11.99% en TSU; el 5.48% en Ingeniería y finalmente el 5.71% en el Nivel de Maestrías.

DESERCIÓN POR NIVEL

NIVEL	MATRICULA INICIAL	BAJAS	%
TSU	2,393	287	11.99
INGENIERÍA	1,532	84	5.48
MAESTRÍA	35	2	5.71
TOTAL	3,960	373	9.41

DESERCIÓN POR GÉNERO Y PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	8	3	11
Procesos Productivos	24	14	38
Mecatrónica Área Automatización	7	0	7
Automatización	30	0	30
Mantenimiento Área Industrial	26	1	27
Mantenimiento Industrial	44	5	49
Mecánica Área Industrial	4	0	4
Mecánica Industrial	19	1	20
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	24	2	26
Sistemas de Manufactura Flexible	7	1	8
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	7	8	15
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	12	7	19
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	1	0	1
Desarrollo de software multiplataforma	22	9	31
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1	0	1
Ingeniería Tecnologías de la Producción	10	9	19
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	18	1	19
Ingeniería Metal Mecánica	3	2	5
Ingeniería en Mecatrónica	33	1	34
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	2	2	4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	3	0	3
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	0	0	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0	0	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	0	2	2
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	0	0	0
TOTAL	305	68	373

373 bajas, representan el 9.41% de deserción total.

BAJAS TOTALES POR PROGRAMA EDUCATIVO

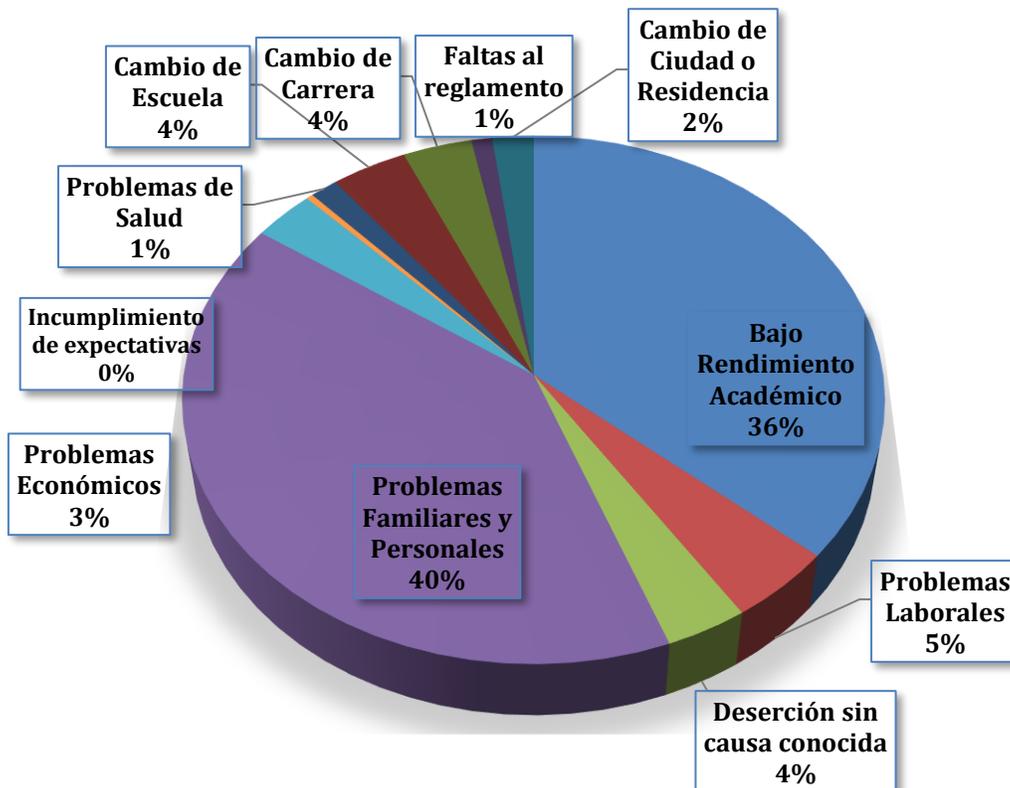
PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA INICIAL	TOTAL DE BAJAS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	276	11	3.98
Procesos Productivos	243	38	15.64
Mecatrónica Área Automatización	165	7	4.24
Automatización	201	30	14.92
Mantenimiento Área Industrial	210	27	12.86
Mantenimiento Industrial	287	49	17.07
Mecánica Área Industrial	70	4	5.71
Mecánica Industrial	78	20	25.64
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	142	26	18.31
Sistemas de Manufactura Flexible	102	8	7.84
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	164	15	9.15
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	173	19	10.98
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	105	1	0.95
Desarrollo de Software Multiplataforma	139	31	22.30
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	24	0	0
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14	1	7.14
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	365	19	5.20
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	375	19	5.07
Ingeniería en Metal Mecánica	119	5	4.20
Ingeniería en Mecatrónica	334	34	10.18
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	213	4	1.88
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	106	3	2.83
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	4	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	11	0	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	13	2	15.38
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	7	0	0
TOTAL	3,960	373	9.41

Causas de deserción

La causa de problemas familiares y/o personales registró un 40.42% en las bajas totales; es el porcentaje más alto de las causas de deserción, seguido de por el de bajo rendimiento académico con el 36.24%.

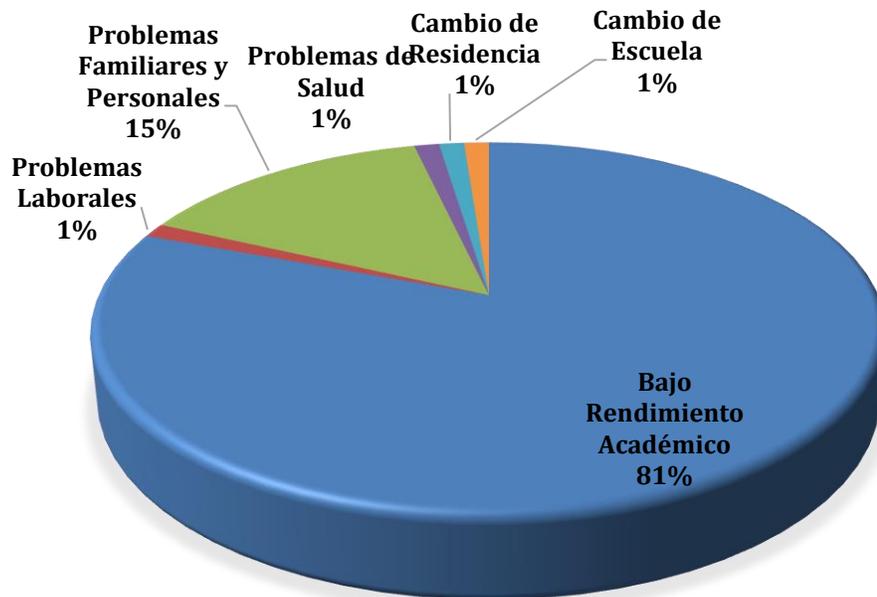
CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO DE TSU

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	94	10	104
Problemas Laborales	10	3	13
Deserción sin causa conocida	10	0	10
Problemas Familiares y Personales	84	32	116
Problemas Económicos	7	2	9
Incumplimiento de expectativas	1	0	1
Problemas de Salud	3	1	4
Cambio de Escuela	11	0	11
Cambio de Carrera	9	1	10
Faltas al reglamento	2	1	3
Cambio de Ciudad o Residencia	5	1	6
TOTAL	236	51	287



CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	57	10	67
Problemas Laborales	2	0	2
Problemas Familiares y Personales	8	4	12
Problemas de Salud	1	0	1
Cambio de Residencia	0	1	1
Cambio de Escuela	1	0	1
TOTAL	69	15	84

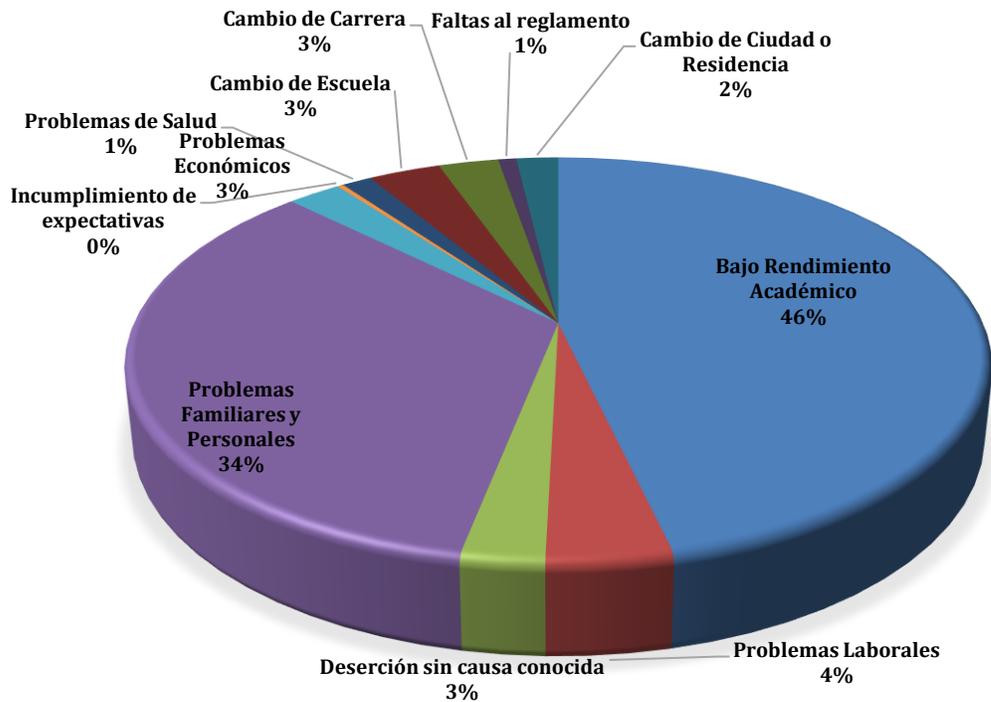


CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO EN MAESTRÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo rendimiento académico	0	2	2
TOTAL	0	2	2

CAUSAS DE DESERCIÓN GENERAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS	%
	H	M		
Bajo Rendimiento Académico	151	22	173	46.38
Problemas Laborales	12	3	15	4.02
Deserción sin causa conocida	10	0	10	2.68
Problemas Familiares y Personales	92	36	128	34.32
Problemas Económicos	7	2	9	2.41
Incumplimiento de expectativas	1	0	1	0.27
Problemas de Salud	4	1	5	1.34
Cambio de Escuela	12	0	12	3.22
Cambio de Carrera	9	1	10	2.68
Faltas al reglamento	2	1	3	0.8
Cambio de Ciudad o Residencia	5	2	7	1.88
TOTAL	305	68	373	100



Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.2
Procesos Productivos	8.7
Mecatrónica Área Automatización	8.9
Automatización	8.5
Mantenimiento Área Industrial	8.7
Mantenimiento Industrial	8.1
Mecánica Área Industrial	8.8
Mecánica Industrial9.2	8.5
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.8
Sistemas de Manufactura Flexible	8.6
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	9.2
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	8.6
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9.1
Desarrollo de Software Multiplataforma	8.8
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.3
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.2
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	9.2
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.9
Ingeniería en Metal Mecánica	8.8
Ingeniería en Mecatrónica	8.9
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.5
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9.1
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	9.4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	9.3
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	9.6
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	8.8
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	9.4
TOTAL	8.96

En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de reprobación correspondientes a cada Programa Educativo llevado a cabo en el cuatrimestre.

% DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA INICIAL	REPROBADOS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	276	8	2.90
Procesos Productivos	243	13	5.35
Mecatrónica Área Automatización	165	5	3.03
Automatización	201	1	0.50
Mantenimiento Área Industrial	210	23	10.95
Mantenimiento Industrial	287	11	3.83
Mecánica Área Industrial	70	3	4.28
Mecánica Industrial	78	8	10.25
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	142	21	14.79
Sistemas de Manufactura Flexible	102	0	0
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	164	2	1.22
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	173	3	1.73
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	105	1	0.95
Desarrollo de Software Multiplataforma	139	5	3.60
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	24	0	0
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14	0	0
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	365	16	4.38
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	375	15	4
Ingeniería en Metal Mecánica	119	5	4.20
Ingeniería en Mecatrónica	334	29	8.68
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	213	0	0
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	106	2	2.83
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente línea Terminal Manufactura	4	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	11	0	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	13	2	15.38
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	7	0	0
TOTAL	3,960	173	4.37

La reprobación fue: 4.34% en TSU; 4.37% en Ingeniería y 5.71% en Maestrías.

a.3 Egresados

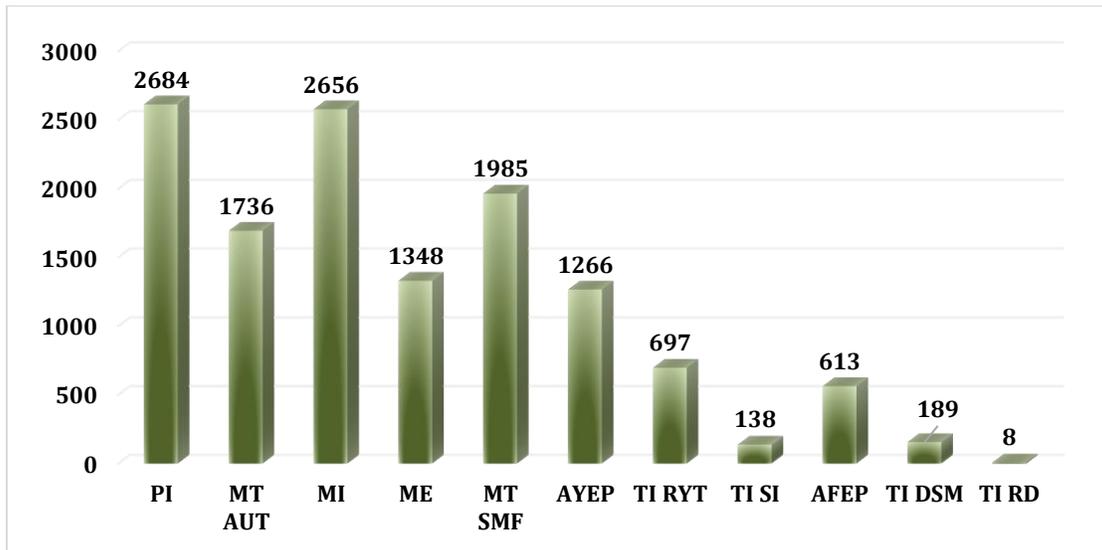
Egresados en Técnico Superior Universitarios

Al concluir el periodo cuatrimestral se contabiliza la generación “B” como parte de la 29ª Generación y registra un total de 184 egresados; acumulando hasta la fecha **14,049**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	29ª B		TOTAL
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	23	16	42
Mecatrónica Área Automatización	20	3	23
Mantenimiento Área Industrial	31	2	33
Mecánica Área Industrial	18	0	18
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	19	2	21
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	11	18	29
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	19	2	21
TOTAL	141	43	184

EGRESADOS ACUMULADOS POR CARRERA EN TSU



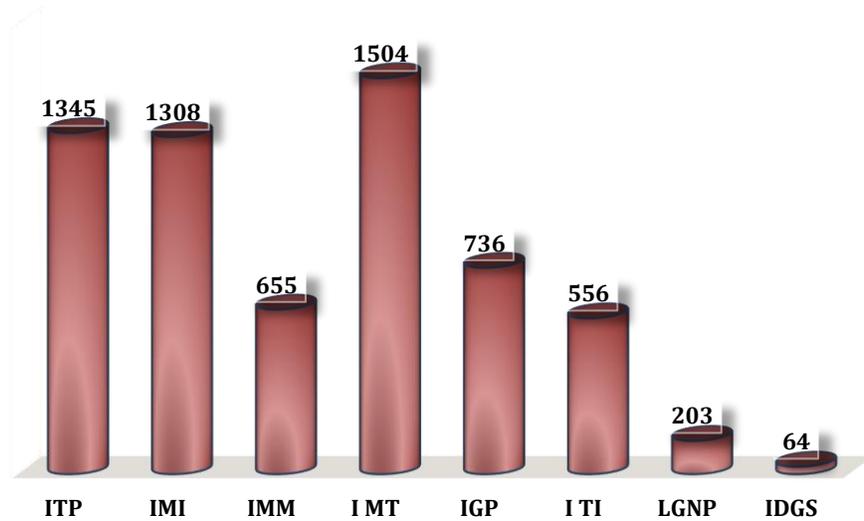
Egresados de Ingeniería

512 egresados en la modalidad de Ingeniería se acumulan a la generación “30^a” registrado un total acumulando hasta la fecha de **7,037**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	30 ^a		TOTAL
	H	M	
Ingeniería Tecnologías de la Producción	71	57	128
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	87	18	105
Ingeniería Metal Mecánica	62	6	68
Ingeniería en Mecatrónica	81	9	90
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	24	60	84
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	32	5	37
TOTAL	357	155	512

EGRESADOS ACUMULADOS POR CARRERA EN INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de esta generación fue de 889 en ambas modalidades, egresando 587 estudiantes, que representa el 66.03% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; el total de egresados es de 696, los 109 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

COHORTE GENERACIONAL 29ª “B” EN TSU Y 30ª EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		% H	% M
	H	M	H	M		
Procesos Industriales Área Manufactura	48	22	21	13	43.75	59.1
Mecatrónica Área Automatización	25	5	16	3	64	60
Mantenimiento Área Industrial	49	6	20	2	40.82	33.33
Mecánica Área Industrial	31	0	10	0	32.26	-
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	29	5	13	1	44.83	20
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	15	25	6	14	40	56
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	28	5	12	0	42.86	0
Ingeniería Tecnologías de la Producción	79	55	68	51	86.07	92.73
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	109	21	85	18	77.98	85.71
Ingeniería Metal Mecánica	63	4	45	3	71.43	75
Ingeniería en Mecatrónica	96	15	59	8	61.46	53.33
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	33	69	23	60	69.7	86.96
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	45	7	31	5	68.89	71.43
TOTAL	650	239	410	177	63.07	74.06

EFICIENCIA TERMINAL POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA	TOTAL DE	%
	INICIAL	EGRESADOS	
Procesos Industriales Área Manufactura	70	34	48.57
Mecatrónica Área Automatización	30	19	63.33
Mantenimiento Área Industrial	55	22	40
Mecánica Área Industrial	31	10	32.26
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	34	14	41.18
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	40	20	50
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	33	12	36.36
Ingeniería Tecnologías de la Producción	134	119	88.81
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	130	103	79.23
Ingeniería Metal Mecánica	67	48	71.64
Ingeniería en Mecatrónica	111	67	60.36
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	102	83	81.37
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	52	36	69.23
TOTAL	889	587	66.03

Titulación

Al mes de abril 2025 se cuentan con 14,049 de egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 96% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	88	87%	Décima sexta	621	621	100%
Segunda	63	47	73%	Decima séptima	577	577	100%
Tercera	114	80	70%	Décima octava	764	764	100%
Cuarta	54	41	76%	Décima novena	743	743	100%
Quinta	237	204	86%	Vigésima	756	756	100%
Sexta	76	58	76%	Vigésima primera	692	692	100%
Séptima	301	276	91%	Vigésima segunda	607	607	100%
Octava	307	288	94%	Vigésima tercera	648	648	100%
Novena	426	347	81%	Vigésima cuarta	637	637	100%
Décima	452	378	83%	Vigésima quinta	794	794	100%
Décima primera	447	447	100%	Vigésima sexta	820	820	100%
Décima segunda	384	384	100%	Vigésima séptima	880	880	100%
Décima tercera	389	389	100%	Vigésima octava	782	782	100%
Decima cuarta	416	416	100%	Vigésima novena	310	310	100
Décima quinta	651	651	100%	TOTAL	14,049	13,118	94%

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 7,037 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.

Egresada Maestría

Se llevó a cabo el Protocolo de Grado del 1º egreso de nuestra Maestría en Economía Circular, el 29 de enero, la egresada Lorena Morales Solís presentó ante el comité tutorial su trabajo recepcional Jabones con Residuos de Café desde el modelo de la Economía Circular, el cual fue aprobado y aceptado como requisito parcial para la obtención del grado de Maestro Profesionalizante en Economía Circular.

Se presentó ante el comité conformado por la presidente Karla Patricia Carrillo Gómez; secretaria Idalia Vázquez Sánchez; y vocal Adriana García Soto. Así como también se contó con la participación de la directora del proyecto Gloria Mónica Martínez Aguilar; el codirector José de Jesús Álvarez Cuevas; y codirectora Luz Elena López Luévanos.

El programa educativo de nuestra Maestría en Economía Circular inició en 2023, y tenemos convocatoria abierta para ingresar en este 2025, al igual que está abierta la convocatoria para la Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente.



a.2 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 238 en total, de los cuales 152 son Profesores de Asignatura, (P.A.) y 86 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	6	9	12	20
Mecatrónica Área Automatización	5	0	12	9
Mantenimiento Área Industrial	14	5	17	8
Mecánica Área Industrial	8	2	7	4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7	5	21	11
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	14	7	5
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	2	17	2
TOTAL	49	37	93	59

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

**AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA
DEL PERSONAL DOCENTE**

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	10	5	13	8	0	3	17	16
2-3	13	5	17	11	5	2	14	11
4-7	10	15	25	15	9	15	24	12
8-11	10	8	15	8	17	11	21	11
12-15	3	1	6	9	8	1	6	4
16-22	2	2	7	8	10	5	3	3
MÁS DE 22	1	1	10	0	0	0	8	2
TOTAL	49	37	93	59	49	37	93	59

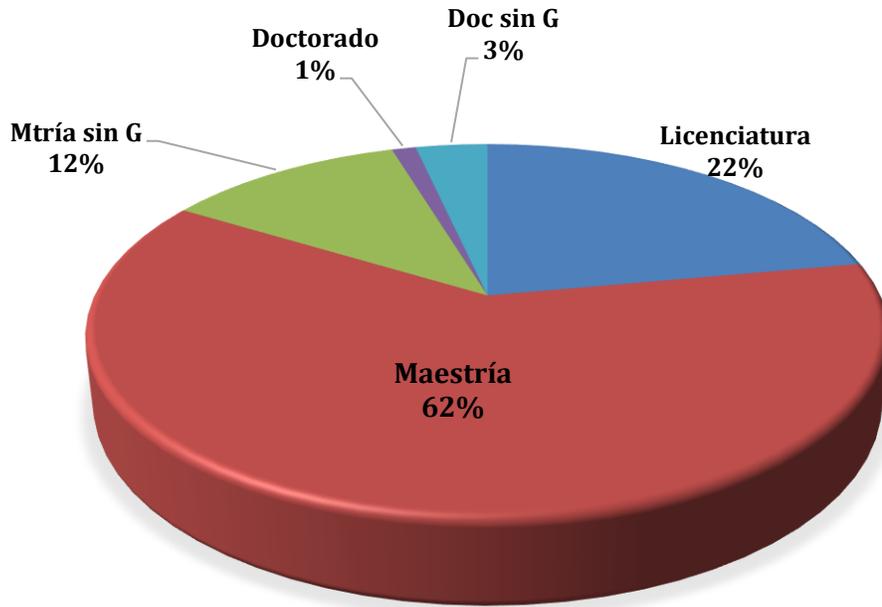
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

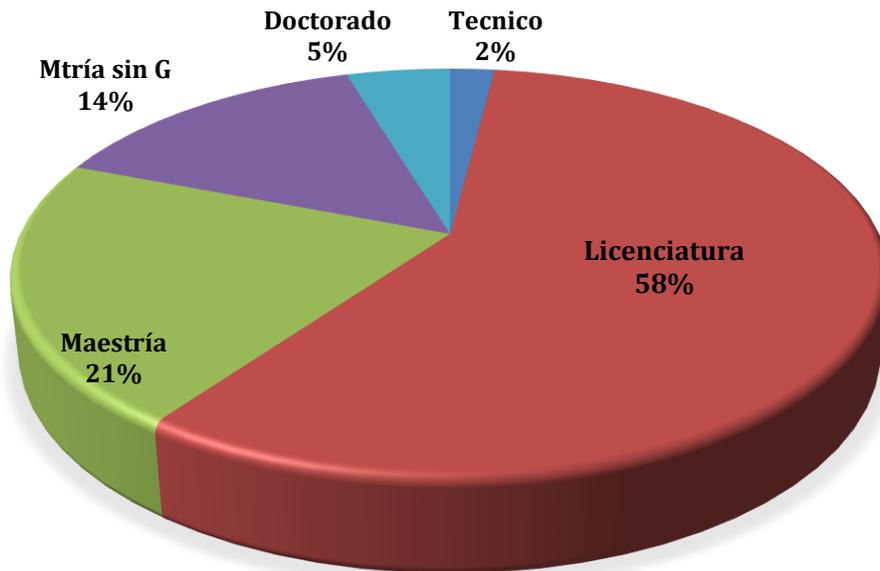
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
Técnico	0	0	2	1
Licenciatura con título	9	10	49	39
Maestría con grado	32	21	19	13
Maestría sin grado	5	5	16	6
Doctorado con grado	0	1	7	0
Doctorado sin grado	3	0	0	0
TOTAL	49	37	93	59

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



ESTUDIOS POSGRADO DE PTC

DOCENTE	NIVEL QUE ESTUDIA	% AVANCE
Ing. Mireya Ivonne Martínez Cueto	Maestría en Ciencias en Ingeniería Industrial	5%
MC Julio Cesar Dorado Espino	Doctorado DAAD	100%
José Guadalupe de la Cruz Solís	Doctorado en Finanzas Doctorado en Educación	90% finanzas 40% educación
Ing. Alejandro Caldera Vidaña	Maestría Economía Circular	75%
Ing. Hugo Francisco Maya Fernández	Maestría Economía Circular	75%

Mejoramiento del personal académico

En el cuatrimestre de enero-abril, se impartió 5 cursos para el personal docente.

CAPACITACION PARA DOCENTES

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	HORAS	DIRIGIDO A:
Liderazgo en el sector público	8	31 PTC
Autoconocimiento y Autoestima con perspectiva de género	6	16 PTC
Six Sigma Green Belt Whorshop	20	14 PTC
Construyendo un vínculo con los estudiantes	10	17 PTC
Calidad de vida en tu trabajo	8	59 PTC
Alta Dirección Socioemocional	2	97

Capacitación

Nuestros tutores recibieron la capacitación Alta Dirección Socioemocional, ya que la UTT es una de las 4 universidades seleccionadas para el Programa Piloto de Educación Socioemocional, como parte de la estrategia de Impulso Educativo Coahuila.

Participaron 97 asistentes de nuestra universidad, curso que se dividió en dos días, teniendo la apertura con palabras de nuestro rector en el primer día, quien destacó el gran compromiso y responsabilidad que tienen los tutores con nuestra comunidad estudiantil.

El segundo día se contó con la apertura de la capacitación por parte de Saúl Noguerón Contreras, subsecretario de Educación Superior de Coahuila; acompañado por el secretario Académico, Jesús Joaquín Quistián Contreras; y Juan Aguilera Rangel, director general de Organismos Públicos Descentralizados de Educación Media y Superior.

La capacitación estuvo a cargo la instructora Ana Saldivar Villegas, coordinado por el departamento de Tutorías, a cargo de Marina Lourdes García Graciano.

El Programa Piloto de Educación Socioemocional, es parte de Impulso Educativo Coahuila, que tiene como objetivo contar con una estrategia transversal e interinstitucional, que fortalezca el desarrollo de competencias socioemocionales, mediante un conjunto de programas que promuevan en la comunidad educativa habilidades clave para bienestar integral, la conducta prosocial y la salud mental. Así como el fortalecimiento de las competencias socioemocionales en nuestros estudiantes y agentes educativos, para detonar su desarrollo personal y su convivencia armónica con los demás.



Curso Construyendo un Vínculo con tus Estudiantes

Se impartió el curso Construyendo un Vínculo con tus Estudiantes, para personal docente de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.

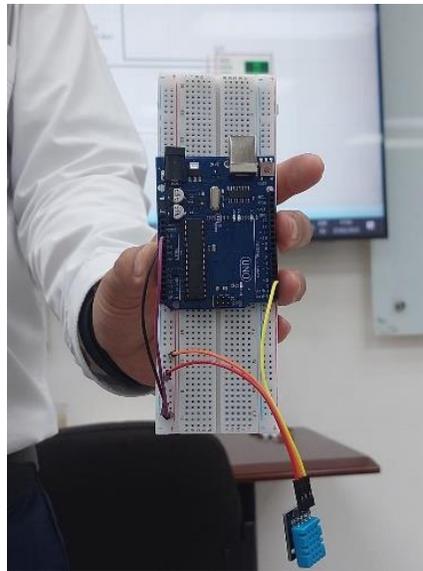
Mediante este curso se busca potenciar el proceso enseñanza y aprendizaje, por medio de la implementación del desarrollo de relaciones sanas entre docentes y estudiantes haciéndolas adaptables a nuestra actualidad, empleando los esquemas de los niveles de las palabras, acciones, valores y creencias desarrollados por O'Connor y Seymour.

El curso fue impartido por las maestras Santa Triana Domínguez y Eunice Cárdenas Alba, los días 29 y 30 de abril, con una duración total de 10 horas, el cual contó con la participación de 16 docentes del Centro de Aprendizaje de Idiomas, como parte de la educación continua y capacitación de la Subdirección de Desarrollo Académico.

Cuerpo Académico

Participación Taller

Los días 26 y 27 de febrero, en el Museo de los Metales ubicados en las instalaciones Peñoles, se imparte “Taller con el Tema Tecnológico” a Profesores de las Instituciones de Educación Media Superior por parte del PTC MC Saúl Gallardo Cantú.



Participación Jurados en Concurso de Expo ciencias

El 18 de marzo, docentes de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón participaron como evaluadores en la Expo Ciencias Valladolid/Multiversidad Estatal 2025.

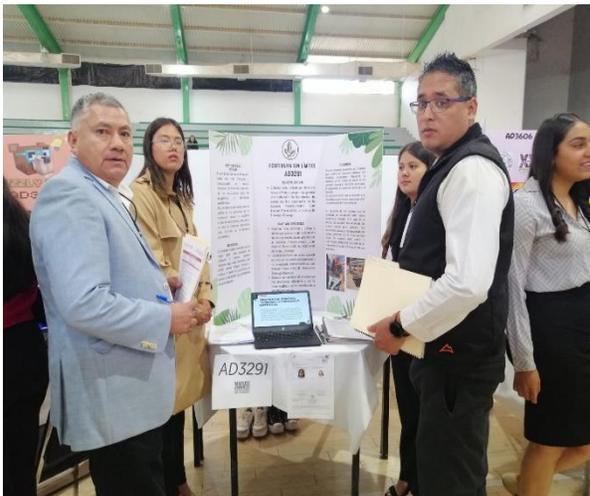
Los docentes participantes fueron Lázaro López Puente, Marcos Israel Aguilar Caldera, América Evangelina López Lozano, Patricia Gabriela Cardona Díaz, José Arturo García Alba Lozano y Adriana Salazar González, coordinados a través del área de Investigación y Desarrollo de la UTT. Evaluaron proyectos científicos, tecnológicos, investigación, innovación y divulgación, en las áreas de Ciencias, Robóticas y Tecnología en los niveles de Primaria, Secundaria y Bachillerato.

En esta Expo participaron el Colegio Valladolid Durango, Colegio Valladolid Gómez Palacio, Colegio Valladolid Torreón, Multiversidad Torreón y Multiversidad Durango.



Concurso de Prototipos

El pasado 21 de marzo se realizó el Concurso de Prototipos por parte de la Escuela CBTIS #4 de la Ciudad de Lerdo, Durango, participando parte de nuestros docentes en la Carrera de Tecnologías de la Información como Jurados en el emprendimiento en el desarrollo del software, ellos son: MSC Abel Sosa, MSC David Ochoa; MSC Ramiro Esquivel y MCC Igmaz Salazar.



a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, 2.79 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TIC	TIC EV	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	MTRIA	OTROS	TOTAL
Libros	2784	1569	1451	1706	470	943	542	13	153	88	138	222	275	99	26	554	11,033
Títulos	1250	579	551	728	217	586	299	5	80	55	67	106	134	49	13	480	5,199
Ejemplares por títulos	2.23	2.71	2.63	2.34	2.17	1.61	1.81	2.60	1.91	1.60	2.06	2.09	2.05	0.00	2.00	1.15	2.12
Total de Alumnos	519	366	497	148	244	337	244	38	365	375	119	334	213	126	35	0	3,960
Libros por Alumnos	5.36	4.29	2.92	11.53	1.93	2.80	2.22	0.34	0.42	0.23	1.16	0.66	1.29	0.79	1.63	0.00	2.79

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	MTRIA	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	324	147	120	197	56	81	137	10	8	11	16	4	26	2	73	1,212
Conocimientos Técnicos	612	331	303	347	118	430	134	47	33	25	51	107	22	11	145	2,716
Lenguajes y Métodos	221	79	95	142	35	41	18	13	4	4	28	4	1	0	85	770
Formación Sociocultural	93	22	33	42	8	34	15	10	10	27	11	19	0	0	177	501
TOTAL	1,250	579	551	728	217	586	304	80	55	67	106	134	49	13	480	5,199

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	280	932	1,212
Conocimientos Técnicos	747	1969	2,716
Lenguajes y Métodos	63	707	770
Formación Sociocultural	95	406	501
TESINAS	0	1029	1,029
TOTAL	1,185	5,043	6,228

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al **número de documentos de préstamo**, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos.

En Enero – abril, hubo 287 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
70	116	70	31

ALUMNOS EN BIBLIOTECA

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
825	1519	1716	415

HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
ALUMNOS	289	521	735	312
HORAS	32.08	382	546	273

a.6 Becas

A través de la Subdirección de Servicios Académicos, sumaron 986 becas como se describen: la Universidad otorgó 840 de Académicas (descuentos) y de Cáritas Universitarias 17, las Alimenticias fueron 79; por parte del club Rotario suman 19 así como la Empresa Borgwarner 15, de Constellation Brands 16 y por último de Caritas Universitarias 17. En total se otorgaron Becas al 25.33% de los alumnos inscritos en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

ACADÉMICA		CARITAS UNIVERSITARIAS		ALIMENTICIAS		CLUB ROTARIO		*EMPRESAS		TOTALES	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
514	326	9	8	48	31	13	6	31	17	606	380

*BORGWARNER

*CONSTELLATION BRANDS "EL VALOR DE EDUCAR"

*CARITAS

**% DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
3,960	986	24.90



La Subdirección de Asuntos Estudiantiles, la Universidad Tecnológica de Torreón, registra las becas que se otorgan a los estudiantes, en este cuatrimestre en total son 986 alumnos los beneficiados como se detalla por Programa Educativo y tipo de beca.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	CARTAS UNIVERSITARIAS		CLUB ROTARIO		ACADÉMICA		ALIMENTICIAS		BORGWARNER - TYSON		CONSTALATION		TOTALES	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	0	1	3	3	48	57	4	6	0	0	0	0	55	67
Procesos Productivos	0	0	0	0	8	17	3	6	0	0	0	0	11	23
Mecatrónica Área Automatización	0	0	0	0	37	7	10	2	0	0	0	0	47	9
Automatización	0	0	0	0	18	1	5	2	0	0	0	0	23	3
Mantenimiento Área Industrial	0	0	0	0	43	11	2	2	0	0	0	0	45	13
Mantenimiento Industrial	0	0	0	0	31	9	2	1	0	0	0	0	33	10
Mecánica Área Industrial	0	0	0	0	31	5	2	0	0	0	0	0	33	5
Mecánica Industrial	0	0	1	0	14	2	5	0	0	0	0	0	20	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	6	1	35	10	2	2	0	0	1	0	44	13
Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	0	0	10	8	6	1	0	0	0	0	16	9
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	1	0	16	58	0	5	0	0	0	0	17	63
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	12	16	2	1	0	0	0	0	14	17
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	14	1	1	0	0	0	0	0	15	1
Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	13	5	1	1	0	0	0	0	14	6
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0	0	12	4	2	0	0	0	0	0	14	4
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0	0	0	2	4
Ingeniería Tecnologías de Producción	0	4	1	1	35	45	0	0	2	5	2	3	40	58
Ingeniería Mantenimiento Industrial	2	0	0	0	48	8	0	1	2	0	2	0	54	9
Ingeniería Metal Mecánica	2	1	0	1	5	4	0	0	0	0	2	0	9	6
Ingeniería Mecatrónica	2	2	0	0	17	5	1	0	5	0	4	1	29	8
Licenciatura Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	0	0	22	34	0	1	0	0	0	0	22	35
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	2	0	0	0	26	5	0	0	1	0	1	0	30	5
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	1	0	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	5	1
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	5	1
Maestría en Economía Circular Línea de diseño estratégico de Proyectos para la economía circular	0	0	0	0	9	8	0	0	0	0	0	0	9	8
TOTAL	9	8	13	6	514	326	48	31	10	5	12	4	606	380

BECAS OTORGADAS Y PORCENTAJE POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRICULA	BECAS	%
Procesos Industriales Área Manufactura	276	122	44.20
Procesos Productivos	243	34	13.99
Mecatrónica Área Automatización	165	56	33.94
Automatización	201	26	12.93
Mantenimiento Área Industrial	210	58	27.62
Mantenimiento Industrial	287	43	14.98
Mecánica Área Industrial	70	38	54.29
Mecánica Industrial	78	22	28.20
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	142	57	40.14
Sistemas de Manufactura Flexible	102	25	24.51
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	164	80	48.78
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	173	31	17.92
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	105	16	15.24
Desarrollo de Software Multiplataforma	139	20	14.39
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	24	18	75
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	14	6	42.86
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	365	98	26.85
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	375	63	16.80
Ingeniería en Metal Mecánica	119	15	12.60
Ingeniería en Mecatrónica	334	37	11.08
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	213	57	26.76
Ingeniería en TI en Desarrollo y Gestión de Software	106	35	33.02
Ingeniería en Entornos Virtuales y Negocios Digitales	20	6	30
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	4	2	50
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	11	4	36.36
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	13	11	84.61
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	7	6	85.71
TOTAL	3,960	986	24.90

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
802	3,960	4.9

a.7 Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

FERIAS VOCACIONALES

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
COBAC Carlos E. Martin Bringas	100
BATEIL	100
CECYTEC Luchana	100
TOTAL	300



TALLERES

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	ASISTENTES
Modelo Educativo 2024 - 2025 UT's	60



VISITAS GUIADAS A UTT

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
Colegio México de la Laguna	40
CECYTEC La Jabonera	40
CONALEP Torreón	40
TOTAL	120



a.8 Tutorías y Asesorías Académicas

Del programa de Tutorías; la Universidad apoya a alumnos en aspectos relacionados con su desarrollo académico y personal, con el objetivo y apoyo del Personal Académico.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	21	76
Mantenimiento Área Industrial	34	300
Mecánica Área Industrial	147	260
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	127	467
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	48	92
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	55	251
Idiomas	133	83
TOTAL	565	1,529



a.9 Asesoría Psicopedagógica

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST PSICOMETRÍCOS Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	5	10
Procesos Productivos	9	10	40
Mecatrónica Área Automatización	11	9	37
Automatización	10	6	33
Mantenimiento Área Industrial	7	2	13
Mantenimiento Industrial	8	2	12
Mecánica Área Industrial	8	1	16
Mecánica Industrial	5	0	7
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9	4	18
Sistemas de Manufactura Flexible	6	4	15
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	10	25
Emprendimiento, Formulación y Evaluación de Proyectos	4	18	30
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	5	5	29
Desarrollo de Software Multiplataforma	5	12	21
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2	2	9
Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2	0	5
Ingeniería Tecnologías de la Producción	4	2	10
Ingeniería Mantenimiento Industrial	2	2	4
Ingeniería Metal Mecánica	2	2	4
Ingeniería Mecatrónica	2	0	3
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	3	0	4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	3	0	5
TOTAL	111	96	350

Red de Apoyo

El 20 de febrero se renovó la participación de los integrantes de la Red de Apoyo UTT, conformada por instituciones y particulares de la salud mental. La finalidad de esta red es el unir esfuerzos para realizar eventos, conferencias, pláticas o talleres, así como grupos de apoyo, terapia y/o exposiciones gratuitas o con costos accesibles que sean de beneficio para toda nuestra comunidad estudiantil de la UTT.

El evento fue presidido por el rector Carlos Centeno Aranda, con la participación de 20 representantes de asociaciones, instituciones y psicólogos que forman parte de esta importante red.

"Me enorgullece mucho la presencia de todos ustedes, gente que aporta mucho a la comunidad lagunera en pro de esta lucha en la salud mental, como también ha hecho hincapié Manolo Jiménez Salinas, gobernador de Coahuila. Gracias por todo lo que hacen en favor de nuestros estudiantes, este gran proyecto se sigue fortaleciendo", afirmó el rector Carlos Centeno.



Se procedió a la firma de renovación del documento que oficializa la Red de Apoyo UTT, por parte de cada uno de los integrantes.



Por su parte, para fortalecer a la red se compartieron estrategias por María del Mar Centeno Aranda, directora de la Escuela de Psicología de la UAdeC; Federico Ehrenzweig Hernández, del Colegio de Psicólogos de Coahuila; Catalina Becerra Carrillo, de Ibero Torreón; las asociaciones que forman la red son Cáritas diocesanas de Torreón, Escuela de Psicología de la UAdeC, ALATAC, CJEM Torreón, Centros de Integración Juvenil, IBERO Torreón, Instituto Municipal de la Mujer, CECDEM A.C, Psic. Laguna Fuerte A.C, Colegio de Psicólogos del Estado de Coahuila, Centro Psicológico Bienestar Emocional, UAdeC y Coordinadora DIF Coahuila Región Laguna. Así como psicólogas y psicólogos particulares que prestan sus servicios a la comunidad universitaria. Esta red es coordinada por el área de Tutorías a cargo de Marina García Graciano, así como por nuestro departamento de Psicología conformado por Delia Lizeth Tarango Enríquez, Claudia Daniela Quiroga Ramos, Arellí Anahí de Hoyos Corral y Julio Cesar Vera Hernández.



Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio al concluir el cuatrimestre anterior y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE 2024

CARRERA	NOMBRE
TSU Emprendimiento Formulación y Evaluación de Proyectos	OLAGUE ZAVALA JAMHEL ESAÚ
	MORALES LÓPEZ XIMENA JUDITH
	HERNÁNDEZ MAURICIO KARINA BERENICE
TSU Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	CÁRDENAS OROZCO GRECIA YUMIKO
	ZARAGOZA RÍOS JOSEFINA ABIGAIL
	TREVIÑO VILLALOBOS TANIA MARGARITA
	CAMPOS TOVAR DEISY GUADALUPE
	PADILLA SOTO VERÓNICA
	RAMÍREZ SOLIS JOSÉ HUMBERTO
TSU Procesos Productivos	SÁNCHEZ RAMOS LESLIE GUADALUPE
	LÓPEZ CABRALES DANNA PAOLA
TSU Procesos Industriales área Manufactura	RIVERA GENERA JOSÉ GUADALUPE
	VILLA ESCALANTE AARÓN RICARDO
	AGUIRRE CRUZ JOSÉ GERARDO
	HERNÁNDEZ GARCÍA SALVADOR
	MONTAÑEZ DÍAZ ANGELINA ISABEL
	PERALTA VILLARREAL ANGEL DANIEL
	ESCANDÓN GONZÁLEZ JESÚS MAURICIO
REYNOSO HERNÁNDEZ CARLOS JESÚS	
TSU Automatización	RIVERA MORALES ANGEL DE JESÚS
	HERNÁNDEZ AYALA CHRISTOPHER
	VEGA OLAGUE ALESSANDRA CATALINA
	CASTAÑEDA BALDERAS ENRIQUE DE JESUS
TSU Mecatrónica área Automatización	JARAMILLO ALANÍS PABLO ANGEL
	KARRUM GUTIÉRREZ JUÁN CARLOS
	REYES PADILLA JESÚS DANIEL
	ESCOBEDO MONTOYA LUIS ANGEL
	HERNÁNDEZ LÓPEZ JULIÁN ELÍAS
TSU Sistemas de Manufactura Flexible	SOTO SAAVEDRA KARINA
	ESQUIVEL OROZCO JÓNATHAN ALAN
	ORNELAS ÁLVAREZ GUSTAVO DE JESÚS

CARRERA	NOMBRE
TSU Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible	LÓPEZ SALAZAR BRENDA
	SILOS GARCÍA ANDRES JOSÈ
	ZAVALA GARAY CÉSAR GERARDO
	SOLANO HAROS EDUARDO
TSU Entornos Virtuales y Negocios Digitales	REYES CORTINAS YURIDIA SELENE
	VALENZUELA GUERRERO ANGEL GABRIEL
	TORRES VELEZ ABNER JOSIAS
TSU Desarrollo de Software Multiplataforma	CABRAL VELIZ NATALIA
	ESPARZA VITAL JESÚS DANIEL
TSU Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	
	AVELAR BARRAZA JESÚS ANTONIO
TSU Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	TREJO SAUCEDO ALBERTO GETSEMANI
	VARGAS LÓPEZ NOE ABEL
	MONTAÑEZ DÍAZ JUÁN FRANCISCO
	ÁLVAREZ HOLGUÍN ANAHÍ
TSU Mecánica Industrial	DELGADILLO VALADEZ DIEGO EMANUEL
	MACARENO CALANDRELI SULEYN
TSU Mecánica área Industrial	MUÑOZ AVITIA ANA GABRIELA
	MIRELES TOVAR ANGEL EDUARDO
	GONZÁLEZ HERNÁNDEZ SUKER ALBERTO
TSU Mantenimiento Industrial	DE SANTIAGO DURÁN DIEGO IVÁN
	EMERICK FERNÁNDEZ ALEJANDRO
TSU Mantenimiento área Industrial	RODRÍGUEZ LÓPEZ KAROL MARLENE
	HINOJOSA MARTÍNEZ CHRISTIAN SAMUEL
	RAMÍREZ LAZARIN JUÁN CARLOS
	REYES GARCÍA VICTOR EDUARDO
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	GÓMEZ MONTAÑEZ DANA MICHEL
	ALBA ESQUIVEL LESLIE PATRICIA
	ÓRONA PÉREZ SEBASTIAN
	RODRÍGUEZ CERVANTES LUIS ANGEL
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	DELGADO ALTAMIRANO VERÓNICA
	GURROLA REYES CARLOS ISRAEL
	ARREDONDO PASILLAS BLANCA IVETH
	ESCOBEDO ROCHA ARELY YADIRA
	MORA GALVÁN DERVIN ADOLFO
	MEDINA CERVANTES JESÚS ANTONIO
	RANGEL MARTÍNEZ MARÍA FERNANDA

CARRERA	NOMBRE
ING Ingeniería en Mecatrónica	MARTÍNEZ LÓPEZ JUÁN DIEGO
	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAÍAS
	PÉREZ GONZÁLEZ MIGUEL ARMANDO
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	FLORES GONZÁLEZ SOFÍA CAROLINA
	ORTÍZ MORA JESÚS FABIAN
	GÓMEZ ORDÁZ YAN PABLO
	ZAPATA ZUÑIGA LUIS ANGEL
	RAMOS RAMÓN DARÍO GUILLERMO
ING Ingeniería en Metal Mecánica	SANTOS ARJÓN ABRAHAM
	RIVAS CHÁVEZ DULCE MARÍA
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	CASTOR FLORES ALICIA
	CASTILLO MARENTES YAZMIN PAOLA
	ORDÁZ PAREDES MANUEL EUGENIO
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Manufactura Inteligente	OROPEZA VARELA JUÁN CARLOS
	LÓPEZ GARCÍA ENGEL FRANCISCO
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Integración de Tecnologías	FERNÁNDEZ SALDAÑA BRENDA ALEJANDRA
	HERNÁNDEZ BARRAZA RUBÉN
MAE Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	RAMÍREZ ARÉVALO CECILIA
	ESPARZA CEPEDA GERARDO
MAE Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	ARTEA FAVELA CLAUDIA EDITH
	ARGUMANÍZ LARA JAIME
	DE LA TORRE CARREÓN MARÍA GUADALUPE
	SANDOVAL CARDONA ALAN MICHEL

Reconocimientos

Alumnos destacados S-D 2024

reconocimientos para los estudiantes que tuvieron un excelente desempeño académico, logrando el 1º lugar en el cuatrimestre septiembre-diciembre 2024.

En el turno matutino se reconoció a 35 estudiantes que obtuvieron resultados sobresalientes, mientras que en el turno nocturno fueron 63 jóvenes los que destacaron académicamente.

El rector los impulsó a seguirse esforzando día a día en su formación académica, así como ser ejemplo para sus compañeros en el aula, de manera que puedan apoyarlos y así fortalecer sus grupos para que tengan una excelente preparación.



Reunión Jefes de Grupo Enero – Abril 2025

Nuestro rector tuvo reuniones con los jefes de grupo de todas las carreras de ambos turnos, donde pudo platicar con los jóvenes para escuchar sus comentarios y sugerencias que tienen sobre el día a día de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.

Acompañado del personal directivo, reforzó la importancia del canal de comunicación siempre abierto con los universitarios, por ello la importancia de cada uno de los jefes de sus grupos, quienes representan a la comunidad universitaria.



a.10 Uso de Laboratorios y Talleres

HORARIO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	TOTAL
NORMAL	258	487	720	36	1,501
EXTRA	6	26	230	44	306

Se efectuaron prácticas en laboratorios de química el 13 de enero por parte de alumnos del CETIS 83, nuestro apoyo con el uso de las instalaciones para 2 estudiantes de bachillerato y su profesor ya que próximamente tendrán una competencia el 30 de abril.

Rehabilitación del banco de pruebas para motores del Taller Automotriz

El 11 de abril en el laboratorio Pesado 2; se efectúa entrega a los encargados del taller, un banco de pruebas rehabilitado por alumnos de 5B coordinados por el Ingeniero Humberto Borja, de la carrera de Mecánica.



Eventos Académicos e Institucionales

Simulador de Negocios "Yo emprendo"

Los días 28, 29 de enero y 25, 26 de febrero, se llevó a cabo las conferencias Simulador de Negocios para alumnos de 5° cuatrimestre de la carrera de AFEP, cuya finalidad es Fomentar el espíritu emprendedor y el desarrollo de habilidades de gestión empresarial a cargo de Lic. Araceli Hidrogo Vega y Lic. Sara Reyes Carmona invitadas de la empresa Peñoles.



Foro “Explorando las carreras STEM: La voz de las mujeres en la ciencia”

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Niña y Mujer en la Ciencia, se realizó el Foro “Explorando las carreras STEM: la voz de las mujeres en la ciencia”.

Por nuestra Universidad Tecnológica de Torreón participaron 12 alumnas que pudieron participar en el foro, donde se abordaron temas como discriminación, abuso, entre otros.

Las instituciones educativas participantes fueron invitadas por la Red de Mujeres en la Ciencia y la Innovación Social y el Nodo Rural Región Laguna el 11 de febrero.



Conferencia

Alumnos de Mecatrónica en Automatización de 5to cuatrimestre, asisten a la capacitación en la elaboración para el cartel del Congreso Multidisciplinario que realizara la UTT por parte de la Dra. Gloria Mónica Martínez el 20 de febrero.



Conferencia

Alumnos de Segundo cuatrimestre de Mecatrónica en Automatización y también Mecatrónica en Sistemas de manufactura Flexible, reciben pláticas del tema “Plan de Vida y Carrera” el 21 de febrero, por parte de área de Psicología Misael Aguirre Viesca.



Semana de la Mujer *Conmemoración al 08 de marzo*

(04 de marzo) segundo día de nuestra 3º Semana de la Mujer UTT 2025, Conquistando el Presente, Transformando el Futuro. Reconociendo al personal femenino de nuestra

UTT, se celebró a las líderes pioneras de la universidad, con la presentación de la Revista Metztlí Laguna, en la que se les realizó una entrevista a 16 mujeres.



Se dio paso a un *Taller de Soluciones Prácticas: Cambia Tu Tanque, Llave y Llanta con Confianza*, donde se les explicó a nuestras alumnas desde el uso de una herramienta, hasta cómo pueden cambiar las llaves de un lavabo o tarja, cómo cambiar un tanque de gas y como se debe cambiar una llanta. El curso fue impartido por Vanesa Maribel Morales Ibarra y Eduardo Salazar Valle.



Para el turno nocturno, se contó con la presentación de Karla Patricia Carrillo Gómez, investigadora de la Universidad Autónoma de Coahuila, quien nos impartió el tema *Narcisismo en el Noviazgo*.



Bailatón UTT2025

(07 de marzo) celebrado en el marco de la conmemoración del Día de la Mujer.

Recibimos a casi 500 participantes, que se dieron cita en el Poliforum de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón, para bailar y cantar por más de dos horas. Dirigiendo el Bailatón tuvimos a los instructores Joel Benavides, Jessy Banuet, Lupita Martínez y el team "Chicas Fitness Vane Luján", compuesto por Vanesa Luján, Carmen Espíndola, San Silva y Charly Zapata, que pusieron a brincar, bailar y pasar un buen rato a nuestra comunidad universitaria, recibimos a nuestra comunidad universitaria y también a decenas de mujeres de grupos de baile de La Laguna.



Conferencia

(07 de marzo) conferencia Representaciones Sociales Contemporáneas sobre lo que Significa Ser Mujer.



Cerramos las actividades de este jueves en nuestra 3^o Semana de la Mujer UTT 2025, con la conferencia Representaciones Sociales Contemporáneas sobre lo que Significa Ser Mujer.

La conferencia fue impartida por Idalia Vázquez Sánchez, investigadora de la UA de C, donde explicó el contexto actual de cómo la sociedad ve a la mujer y el cómo deben cambiar las perspectivas y buscar siempre la equidad de género.

Sede de la puesta en marcha de la Capacitación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual

Nuestra Universidad Tecnológica de Torreón fue sede el pasado 11 de marzo de la puesta en marcha de la Capacitación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual, en la Región Laguna, encabezado por Marisol Martínez González, secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas, y Mayra Lucila Valdés González, secretaria de las Mujeres de Coahuila, acompañadas por nuestro rector Carlos Centeno y rectores de la Región Laguna.

Personal de nuestra institución participó en la capacitación dirigida a integrantes de Comités de Ética, Subcomités y servidores públicos.

Plática roles y estereotipos de género

El Instituto Municipal de la Mujer de Torreón visitó la Universidad Tecnológica de Torreón para impartir la plática: “Roles y estereotipos de género”. Con la cual se busca generar una sociedad libre de violencia, con equidad y conciencia el 12 de marzo.

Presentación de Libro

El 19 de marzo en nuestra Universidad Tecnológica de Torreón se presentó el libro *Decisiones y Votos. Justicia sin colores. Justicia para la gente*, por su autor Ernesto Camacho Ochoa. En el Auditorio del Centro de Aprendizaje de Idiomas UTT se presentó Ernesto Camacho Ochoa, Magistrado de la Sala Regional Monterrey del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, contando a nuestros estudiantes su experiencia y una reseña de su libro.

Este libro analiza los casos más emblemáticos que han marcado la carrera de Ernesto Camacho, donde a través de un lenguaje accesible, aborda nueve capítulos con temas clave como el acceso a la justicia, la fiscalización electoral, la paridad de género, la reelección y la elegibilidad de candidatas.

Decisiones y Votos. Justicia sin colores. Justicia para la gente, invita a la reflexión sobre la importancia de un sistema electoral imparcial y efectivo, destacando la necesidad de proteger la democracia y los derechos fundamentales sin sesgos ni intereses políticos.



Rally Carrera Mecatrónica

El 12 de marzo, se realizó el Rally con alumnos de las carreras en Mecatrónica, cuya finalidad es generar entre los alumnos de Primer y segundo cuatrimestre un espíritu de trabajo en Equipo de alto rendimiento, así como integración grupal con sentido de pertinencia.



1º Easter Egg Hunt

Se celebró el 1º Easter Egg Hunt de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón, que consistió en una búsqueda de huevos de pascua, realizada por los estudiantes de las diferentes carreras. Los jóvenes se dividieron en equipos de tres y durante 30 minutos recolectaron los huevos de pascua que contenían preguntas, al encontrarlas acudían con los maestros designados como “Question Readers”, los cuales de manera oral realizaban la pregunta y un “judge” deliberaba si la respuesta era correcta, ganando así una moneda de oro.



Los tres equipos con más monedas fueron premiados por Martha Elba Mota Barragán, directora de Idiomas, haciéndose acreedores a un trofeo y participaciones extras.

La actividad organizada por la maestra Eunice Cárdenas Alba, con el apoyo de los profesores de idiomas, con este tipo de actividades se busca impulsar el aprendizaje lúdico y colaborativo, así como el trabajo en equipo, la activación física y fomentar la parte cultural relacionada con el idioma inglés el 19 de marzo.



Conferencia “cuida el agua”

el pasado 20 de marzo se realizó una plática por parte del personal SIMAS Matamoros, invitados por la PTC Xóchitl Alday; cuyo objetivo es sensibilizar a la población con el “cuidado del agua. Esta plática fue dirigida a los alumnos de la carrera de Administración y Formulación de Proyectos.

Foro de Ética

El pasado 26 de marzo en el Edificio de docencia B, se efectuó el Foro de Ética para los alumnos de la carrera de Mecatrónica, el Foro estuvo a cargo de José Alfredo Mesta Salazar, cuyo objetivo es: que desarrollen las herramientas sobre la ética personal y la profesional.



La Fête Française

La Fête Française, un evento en el marco de formación de enseñanza FLE (Français Langue Étrangère) dentro del currículo académico, que tiene como objetivo desarrollar las habilidades lúdicas del idioma francés en el nivel Français 3.

La práctica se lleva a cabo cada año, en donde se degustarán crepas francesas, juego de interacción y degustación de platillos el 26 de marzo.

Se organizó por el grupo de 5ª MT AUT y el profesor titular de lengua francesa Yobardo Escobedo Martínez

Exposición de Proyectos TICS

El pasado 28 de marzo se llevó a cabo la Exposición de Proyectos a cargo de los alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información de ambas especialidades de 5° Cuatrimestre, cuyo objetivo es: que expliquen y muestren su proyecto integrador a la comunidad y a los docentes.



Exposición "Museo de las Emociones y Galería Fotográfica"

02 de abril, instalaciones UTT Representar diferentes emociones y valores significativos trabajados a lo largo del cuatrimestre. Alumnos de las carreras de mantenimiento y mecánica



Competencia

Alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información asisten a la Competencia de Resolución de Problemas efectuada en las instalaciones de la Facultad de Sistemas de la UAdeC el pasado 02 de abril; en dicha competencia fueron alumnos de otras facultades de la Región.



Exposición de Proyectos

Los días 02, 03 y 09 de abril se llevaron a cabo la exposición de proyectos a cargo de las Carreras de Mecatrónica, cuya finalidad es que expongan sus habilidades y competencias aprendidas.



Exposición de Proyectos TIC's

El 07 de abril alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información realizan la exposición de sus proyectos integradores al personal de la Empresa ROWAN quienes fueron invitados para que conozcan a detalle los desarrolladores de cada proyecto por nuestros alumnos de 5° cuatrimestre.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Bienvenida Alumnos de Nuevo Ingreso 2025

Damos la bienvenida a nuestros estudiantes de nuevo ingreso para ambos turnos en este cuatrimestre enero-abril 2025.

La bienvenida estuvo a cargo de nuestro rector Carlos Centeno Aranda, quien se presentó con los jóvenes y los impulsó a aprovechar cada espacio por el que transitan en su vida universitaria.

El rector estuvo acompañado por personal directivo, los encargados de las diferentes áreas de la UTT, quienes también se presentaron y explicaron las funciones, servicios y el apoyo que se da a los estudiantes durante su trayecto al interior de la universidad; el pasado 16 de enero.



Reunión con Directivos EMS

Este miércoles 05 de febrero, tuvimos la Reunión Anual con Directivos de Instituciones de Educación Media Superior 2025, que tiene como finalidad el reforzar la vinculación y exponerles la oferta educativa y servicios de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón.

La bienvenida estuvo a cargo del rector Carlos Centeno Aranda, quien resaltó la importancia de las instituciones educativas, ya que "las familias coahuilenses confían en nosotros para la formación de los jóvenes y para nosotros como universidad es muy importante fortalecer la vinculación y coadyuvar con este gran puente entre nuestras instituciones, por lo que agradezco su presencia".

Continuando con la reunión, el secretario académico Jesús Joaquín Quistian Contreras, dio a conocer los resultados estadísticos de los procesos de ingreso del año pasado y las

acciones para reforzar el desempeño académico, mediante curso propedéutico, asesorías, Academia de Ciencia Básicas y apoyo psicopedagógico. Por su parte, Jaqueline Dávila Silva, subdirectora de Servicios Académicos, presentó la oferta académica para el próximo periodo de ingreso, que iniciará con la apertura de fichas el lunes 10 de febrero, para el examen de ingreso del 4 de abril. También se hizo la invitación a todos los aspirantes a ingresar a la UTT para que acudan a la Casa Abierta 2025, donde podrán conocer los laboratorios y talleres de la universidad, así como los servicios que se ofrecen en la institución.



Los directivos asistentes se mostraron muy interesados en la información, destacando la gran relación que se tiene con la Universidad Tecnológica de Torreón, como el Cbtis 156 y 196; Conalep 216 Torreón; Bateil; Escuela de Bachilleres Venustiano Carranza (PVC); Cecytec de Torreón, Matamoros, La Jabonera, La Concha, Sol de Oriente, Otilio Montañó e Ignacio Zaragoza; Luis Aguirre Benavides; Instituto José Vasconcelos; Escuela de Bachilleres Marino Ortiz; Cbta 1 y 207; y Cetis 24, 59 y 83.



Conmemoración de la Constitución Política Mexicana

Conmemoramos el 108 aniversario de la promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la que están plasmados principios y objetivos de nuestra nación, como establece la existencia de órganos de autoridad, sus facultades y limitaciones, y derechos y obligaciones de los individuos.



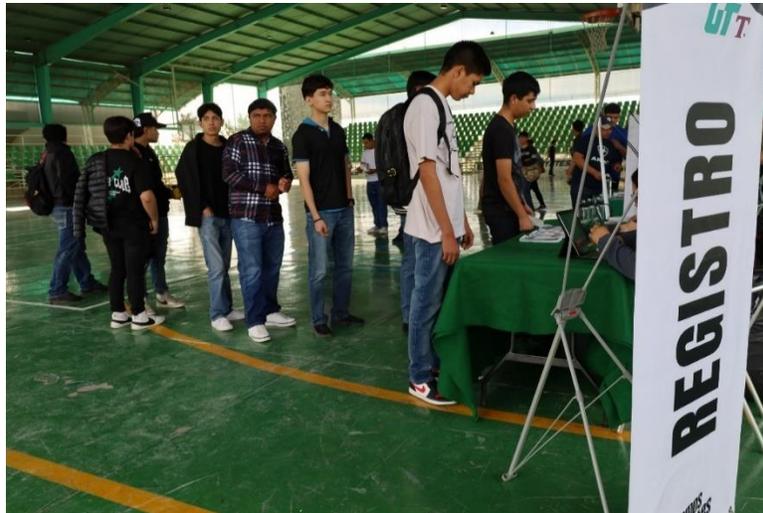
Casa Abierta 2025

El sábado 15 de febrero recibimos a más de 1,200 asistentes en nuestra Casa Abierta UTT 2025, quienes pudieron conocer nuestras carreras y todas las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón.



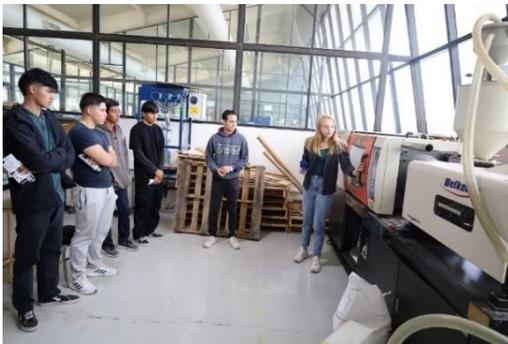
A la llegada al registro en el Poliforum UTT, se tomaron los datos de los jóvenes interesados, donde también pudieron observar las presentaciones de nuestros grupos culturales, así como los servicios que ofrece el Centro Integral de Negocios de la UTT.

Al continuar con el recorrido pasaron a una plática informativa en el Auditorio de Vinculación, donde se les explicó el modelo educativo, nuestras carreras, servicios, idiomas, prácticas, bolsa de trabajo, servicio social y curso de preparación para el examen. Al salir de la plática, se tuvo un recorrido para los asistentes de acuerdo a la carrera que fue de su interés, donde explicaron a detalle el programa educativo y sus materias, así como ver alguna prácticas y proyectos que han realizado nuestros estudiantes.



Se continuó el tour con una visita a talleres y laboratorios de la universidad, para pasar a Biblioteca donde pudieron generar y pagar su ficha para el examen de ingreso.

También se recibió a interesados en ingresar a nuestras maestrías de Economía Circular e Ingeniería para la Manufactura Inteligente, dándoles información sobre cómo inscribirse en nuestro posgrado. A la par se desarrolló un torneo deportivo, que contó con la participación de diferentes instituciones de Educación Media Superior.



Commemoración a la Bandera



Ceremonia de Graduación Graduados Generaciones XXIX TSU y XXX ING

La mañana del 14 de marzo se realizó la Ceremonia de Graduación de los Egresados en el cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2024, fueron 126 en TSU, 4 en Ingeniería y 6 en Maestría.

XXIX Generación de Técnicos Superiores Universitarios en:

- * Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos
- * Mantenimiento área Industrial
- * Mecatrónica área Automatización
- * Procesos Industriales área Manufactura
- * Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma

XXX Generación de ingeniería en:

- * Ingeniería en Mantenimiento Industrial
- * Ingeniería en Mecatrónica
- * Ingeniería en Tecnologías de la Producción



Reunión con Padres de familia

Celebrado en el auditorio del Edificio de Vinculación el pasado 18 de marzo, se da a conocer a los asistentes nuestro Modelo educativo, el Reglamento Académico, así como un recorrido por las Instalaciones de la UTT, contando con el apoyo del personal administrativo y Profesores de Tiempo completo.



Reunión Anual Orientadoras y Vinculadores educativos Curso – Taller para Orientadoras IEMS



Celebrada el 08 de abril con una asistencia 24 profesoras de 40 Orientadores Vocacionales en las Instituciones de Educación Media Superior de la Comarca lagunera.



Los participantes pudieron conocer la oferta educativa de la UTT disponible para el ingreso el próximo mes de septiembre. Se mencionó que contamos con carreras de Licenciaturas en Administración y 5 Ingenierías, el próximo 04 de julio hay examen de ingreso (así que se invitó a los asistentes a difundir que pueden generar las fichas en la página institucional).

Para finalizar disfrutaron de la Capacitación “Alta Dirección Socioemocional”, dirigida por la Instructora Ana Lidia Salivar, donde pudieron conocer algunas estrategias y técnicas de meditación, Mindfulness e hipnosis que podrán usar como herramientas para la intervención de estudiantes de bachillerato ante situaciones que requieran el apoyo de sus orientadoras.

Entrevista 2 años y avanzando

En entrevista desde la Rectoría de la UTT, Lic. Carlos Centeno Aranda resalta la labor de todo el equipo de trabajo de la Universidad, enfocados en el compromiso de la formación de miles de coahuilenses que en cada cuatrimestre ingresan y avanzan con el objetivo de convertirse en exitosos profesionistas y de gran calidad humana.

Local 3

Coahuila Pa'Delante con educación: Carlos Centeno

Con ideas, fortalezcas, innovación y tecnología, la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) es ejemplo a nivel estatal y nacional.



Carlos Centeno de la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT).

En entrevista con el periodista Carlos Centeno Aranda, Rector de la UTT, se abordó el tema de la educación en Coahuila y el papel de la UTT en este proceso. Centeno destacó la importancia de la tecnología y la innovación en la formación de los estudiantes, así como el compromiso de la universidad con la sociedad coahuilense.

¿Por qué hoy en día los jóvenes van a la UTT como primera opción?
Centeno explicó que la UTT ofrece una educación de calidad, con un enfoque práctico y tecnológico. Además, la universidad cuenta con una amplia oferta de programas académicos y de posgrado, lo que atrae a estudiantes de todo el estado y de otros estados del país.

¿Cómo se fortalece la UTT como institución educativa?
Centeno mencionó que la UTT se fortalece a través de la inversión en tecnología, la actualización de los docentes y la implementación de nuevos programas académicos. Además, la universidad participa en diversos proyectos de investigación y desarrollo, lo que contribuye a su crecimiento y a la mejora de la calidad educativa.

¿Cómo se fortalece la UTT como institución educativa?
Centeno mencionó que la UTT se fortalece a través de la inversión en tecnología, la actualización de los docentes y la implementación de nuevos programas académicos. Además, la universidad participa en diversos proyectos de investigación y desarrollo, lo que contribuye a su crecimiento y a la mejora de la calidad educativa.

¿Cómo se fortalece la UTT como institución educativa?
Centeno mencionó que la UTT se fortalece a través de la inversión en tecnología, la actualización de los docentes y la implementación de nuevos programas académicos. Además, la universidad participa en diversos proyectos de investigación y desarrollo, lo que contribuye a su crecimiento y a la mejora de la calidad educativa.

b.1 Actividades Culturales

En el cuatrimestre Enero – Abril se registran 133 alumnos en talleres y/o grupos que se imparten por parte la Coordinación de Cultura de la Universidad donde la finalidad es preservar de forma integral actividades artísticas y culturales, tales como: música folklórica, teatro, baile, rondalla, banda de guerra, escolta, orquesta entre otros; de enero a marzo se realizaron los ensayos generales de cada categoría con algunas grabaciones para difusión de los grupos musicales.

Ensayos:

Taller de ensamble músico-vocal, rock y nortño, lunes, martes y viernes; taller de declamación y oratoria programada toda la semana, taller de Teatro programada toda

la semana; taller de Rondalla son lunes, martes y viernes, taller de Banda de Guerra son martes, miércoles y viernes; taller de Escolta los lunes y jueves, Guitarra básica de lunes a jueves y Orquesta sinfónica toda la semana.

- ✓ Del 27 al 31 de enero se realizaron grabaciones con motivos del amor y la amistad, usando varios escenarios dentro de la Universidad. Dichas grabaciones serán transmitidas en las pantallas con el fin de que la comunidad universitaria realice un Festival Virtual con los talleres culturales.



- ✓ **3° Festival Cultural Virtual Amor y Amistad UTT**, transmisión por la plataforma de YouTube de la Universidad Tecnológica de Torreón el 14 de febrero, captando 277 visualizaciones.

Pareja del Año 2025

Muchas felicitaciones a nuestros ganadores los estudiantes Monserrat Martínez López y a Gabriel Izahel Aguilar García, quienes fueron premiados con una cena muy especial. El pasado 19 de febrero. Cuyo concurso inició con la venta de votos desde el 10 de febrero en la Dirección de Extensión Universitaria y el cierre fue el 14 de febrero a las 7pm. la premiación fue en el local Coyote in Love, el 14 de febrero en Mr. Rabbits.

Semana de la Mujer 08 de Marzo (conmemoración) Presentación de Obra

Realizada el 05 de marzo en el auditorio de Vinculación de la UTT, la Presentación de la Obra "POR CARIDAD" tuvo una asistencia al 100% del cupo de 220 alumnos.



Muestra Literaria

Inauguración del Librero Ambulante el 06 de marzo; realizado en el área de la Biblioteca de la Utt, se recibieron a 50 alumnos interesados.

- ✓ En punto de las 6:00pm se recibió un Taller de Relatos Inquietantes impartido por la Lic. Nadia Contreras del IMCE, en la Videoteca y finalmente a las 7:00 pm se hizo la presentación del libro P.S. It's Me de la TSU. Minna Reyes.



Presentación Ceremonia de Graduación UTT

El pasado 14 de marzo se realizó la presentación de la Escolta, Banda de Guerra y el grupo de Danza Folclórica en la Ceremonia de Graduación efectuada en el Gimnasio Juan Francisco Mancinas Casas, albergando a más de 400 personas.





2º lugar en el Concurso Nacional de Rondallas

Nuestra Rondalla Coyotes de la Universidad Tecnológica de Torreón logró obtener el 2º lugar en el Concurso Nacional de Rondallas Amor y Amistad 2025, celebrado en Xalapa, Veracruz los días 15 y 16 de marzo.

Este 2º lugar se logra en la categoría Mejor Rondalla, además de un 1º lugar en la categoría de Mejor Contrabajo.



3er Concierto Internacional de Rondallas 2025

El sábado 22 de marzo, se llevo a cabo el 3er Concierto Internacional de Rondallas 2025 en el Teatro Alberto M Alvarado en la ciudad de Gomez Palacio, Durango, la Rondalla Coyotes hizo presencia, deleitando a mas de 200 asistentes.

Presentación Obra de Teatro

El 27 de marzo, se realizó una presentación de la Obra de Teatro UTT con la puesta en escena “POR CARIDAD” a los asistentes del IEMS CBTIS #156, registrando una asistencia de 80 personas.



Presentación Asilo Más Vida

El 31 de marzo, un grupo del taller de solistas de la UTT, realizó la visita al Asilo Más Vida donde realizaron una presentación musical para 30 asistentes.



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello continua con su principal objetivo de lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes aún en tiempos de pandemia. En lo que va del cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas.

217 alumnos están afiliados a las actividades deportivas en el presente cuatrimestre.

Actividades:



- ✓ Los equipos representativos siguen con su preparación deportiva, se han llevado a cabo enfrentamientos amistosos en diferentes disciplinas cuyo objetivo es estar activo y continuar su máximo rendimiento en los próximos torneos.

Congreso Anual TKD

La maestra Mayra Martos, participó en el Congreso Anual de Tae Kwon Do del COCET, para actualizar la certificación en la misma disciplina, tomando así un curso de primeros auxilios en dicho congreso, realizada en enero.



Casa Abierta 2025

El pasado sábado 15 de febrero en el evento Casa Abierta 2025, las disciplinas deportivas realizaron torneo relámpago para realizar exposiciones deportivas a los visitantes del evento.



Encuentro DUAL MEET

El equipo de Tae Kwon Do participó en el Encuentro Dual Meet entre Academias y Universidades, obteniendo excelentes resultados en los combates, en el mes febrero.

Tae Kwon Do

Emmir Mejía, alumno de la UTT, participa en las eliminatorias Estatales de Tae Kwon Do, obteniendo su pase a los encuentros Regionales, Representando al Estado de Coahuila en dicha disciplina deportiva; en el mes de febrero.



Torneo Regional Tec de Monterrey

¡El equipo de Futbol Soccer Femenil, participó en el Torneo Regional del Tecnológico de Monterrey obteniendo excelentes resultados al vencer a los equipos del Tec Sonora y Tec Campus Laguna!! En el mes de febrero.



- ✓ El equipo de Fútbol 7 varonil, finalizó el Torneo regular de ADUL en Primer Lugar del grupo B y en la disciplina de Fútbol Soccer cerro en Primer Lugar en el grupo A.
- ✓ El equipo de Béisbol varonil, continúa participando en la Liga Dominical de Primera Fuerza.
- ✓ El 27 de marzo se realizó una convivencia entre el equipo de fútbol femenino y las autoridades de la UTT con el fin de conmemorar el Mes de la Mujer en las disciplinas deportivas.



Tae Kwon Do Copa Rhino

El pasado 22 de marzo el grupo Tae Kwon Do, participo en la Copa Rhino en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua obteniendo:

- 3 primeros lugares y
- un Tercer lugar

(ahí también se realizaron examen de grado el 28 de marzo)



**Futbol 7 Femenil
Campeonas Torneo Copa Viesca**

Nuestro equipo de Futbol 7 femenino obtuvo el campeonato en el Torneo Copa Viesca, Torneo que se realizó en conmemoración al día Internacional de la Mujer.



Ajedrez

El 29 de marzo, el equipo de Ajedrez participa en el Torneo Universitario (ADUL) mostrando que tanto en manera individual como grupal han mejorado su técnica del último Torneo.

Torneo ADUL (Asociación Deportiva de Universidades de la Laguna)

Diferentes disciplinas ya arrancaron en el Torneo ADUL 2025, figurando con éxito las competiciones

- ✓ Equipo de Tae Kwon Do

b.3 Responsabilidad Social

Reconocimiento TELETÓN

El 24 de febrero, la Universidad Tecnológica de Torreón fue Reconocida por su destacada participación en la Colecta Anual TELETÓN 2024; otorgada por parte el personal del CRIT, Durango, el reconocer a la comunidad universitaria, el compromiso que se tiene con las campañas sociales de la Comarca Lagunera nos fortalece y nos llena de orgullo ser parte de ese en drenaje para que los sueños de los niños y jóvenes con alguna discapacidad sean atendidos en esta Institución Social.



El departamento de Responsabilidad Social a cargo del M.C. Raúl Jaime Lozano Oropeza programó pláticas/conferencias cuyo objetivo es dar herramientas que les funcionen en su plan de vida y carrera, así como en diversas etapas de su día cotidiano:

Plática Futuro del Trabajo

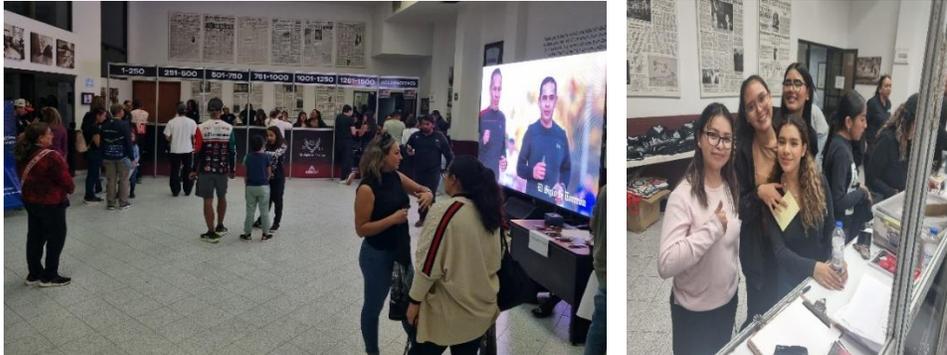
La plática fue para los alumnos de la carrera de Procesos Industriales, cuyo objetivo es aportar herramientas que les funcione en la visualización de su primer empleo. 18 asistencias y dos administrativos. Las pláticas fueron: 23 de enero y 21 de febrero.



Voluntariado en la carrera “El Siglo de Torreón”

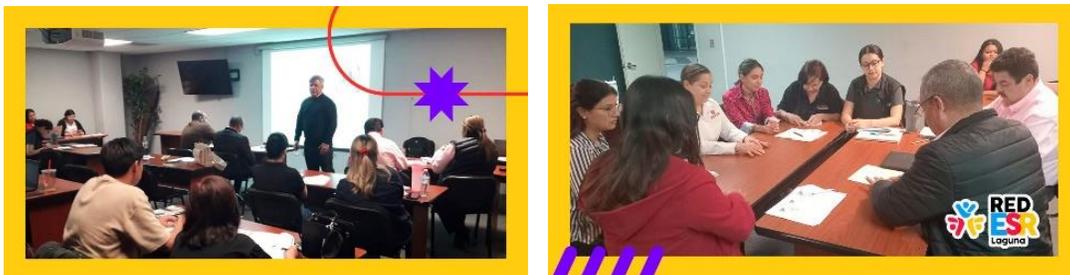
Con el apoyo de 40 estudiantes de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón, se desarrolló la Carrera 21K y 5K de El Siglo de Torreón.

Los voluntarios de UTT participaron en apoyo logístico como fue la entrega de kits el 08 de febrero a los 1500 participantes de la carrera, así como en la meta el día de la competencia en la entrega de medallas y kit de recuperación, que finalizó en el bosque Venustiano Carranza el 09 de febrero.



Taller de Responsabilidad Social

La Universidad Tecnológica de Torreón fue SEDE del Taller de Responsabilidad Social impartido a 20 asistentes que conforman la RED de Empresas Socialmente Responsables de la Laguna entre ellas asistieron: IBERO, CLUB SANTOS, UTT, AB CONTROL, CANACINTRA, VERSA, entre otras; las reuniones se celebraron el 10 de febrero y 10 de marzo.



Foro Regional

El pasado 27 de febrero 10 alumnos de la UTT asisten al Foro Regional “Mente chida, Juventud Sana” cuya invitación fue por parte del ICOJUVE y el CIJ

Maratón LALA 2025

Nuevamente alumnos y personal de la Utt, participan en la logística, entrega de Kits a participantes, así como en la premiación de la carrera del MARATÓN LALA 2025. Como año con año la Utt se hace presente para participar en las actividades diversas que realizan los organizadores de dicho evento Internacional en nuestra ciudad. Este año fueron 68 personas las que participaron los 3 días de la organización.



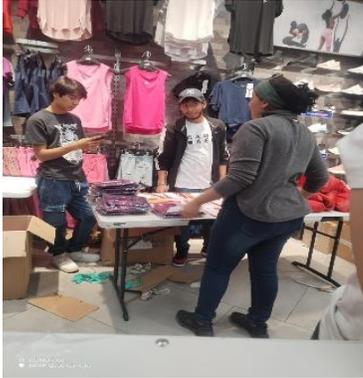
Carrera PEÑOLES 2025

Los días 29 y 30 de marzo, alumnado de la Universidad colaboró en las diversas tareas en la logística de la carrera edición 18 de PEÑOLES 2025; con ello otro año más siendo parte de esta sinergia Institucional con las Empresas Socialmente Responsables de la Región. En esta ocasión 30 alumnos apoyaron en todas las actividades que se les encomendó.



Carrera POWER ADE

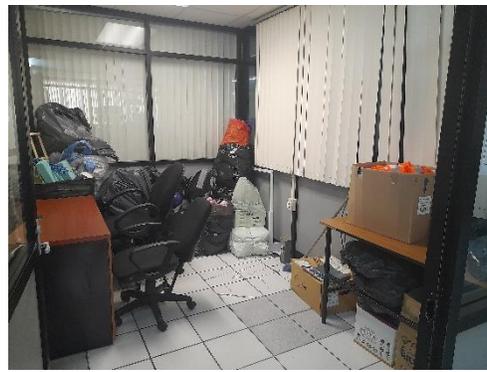
Los días 05 y 06 de abril, 18 de nuestros alumnos fueron convocados para participar en la logística, entrega de kits y premiación de la carrera POWER ADE edición 2025, un año más siendo parte de esta gran carrera.



Medio ambiente

Orden y Limpieza

Se llevó a cabo la aplicación de 5 “s” en el área destinada al resguardo de material del Dpto. de cultura, cuyo objetivo es mantener el orden y la limpieza de los módulos proporcionados por la Universidad el 31 de enero.



b.5 Servicio a la comunidad

Entrega de Despensas y Juguetes

Nuestros estudiantes acudieron para extender apoyo a toda la comunidad al ejido Presa de Cleto, en San Pedro de las Colonias el 07 de febrero.

Los universitarios de 5º A de la carrera de Mantenimiento entregaron a las familias de esta comunidad despensas y juguetes, acompañados por sus tutores María de Lourdes Romero Acosta y José Manuel Salinas García.

Con estos apoyos se lograron beneficiar a 71 familias y 39 niños, como parte de la responsabilidad social que tiene nuestra comunidad de los Coyotes de la UTT.



Campaña UTTÓN 2025

Arranque de la Campaña Comunitaria UTTÓN 2025 que organiza el Departamento de Responsabilidad Social al interior de la Universidad, cuyo objetivo tiene de recibir y entregar lo recaudado en juguetes a las comunidades de la Región.



Visitas

Alumnos de la Esc. Primaria, visitaron el edificio Laboratorio 4.0 de la Universidad Tecnológica de Torreón, dicha visita estuvo a cargo del PTC Cristian Dávila de la carrera de Mecatrónica, cuyo objetivo fue: que los niños despierten el interés en la Robótica e inicien conociendo este campo; dicha visita se efectuó el 20 de marzo.



Casa de Niños

Recibimos la grata visita de alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT), agradecemos haber disfrutado de una mañana de risas y juegos en su compañía 22 de marzo.



Entrega de Juguetes

La coleta UT-ton 2025 fue de 461 juguetes, el pasado 27 de abril se realiza la entrega en esta ocasión: a comunidades como ejidos Santa Fe, San Agustín, Ejido la Paz, Casa de la Sra. Rita, Ejido Providencia; gracias a todos los participantes tanto en regalar un juguete como también aportar tiempo en las entregas que se realizaron.



Casa Puente

Estudiantes de Desarrollo de Software Multiplataforma visitaron Casa Puente del DIF Torreón, donde convivieron con diferentes actividades que llevaron a niñas y niños. Esta visita es parte del proyecto de Impacto Social, de la materia de Desarrollo Integral, los estudiantes les llevaron bolos, cupcakes y regalos el 29 de abril.



b.5 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

En el cuatrimestre se atendieron las siguientes áreas:

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ENERO	138	136	29	50	44	33	11	28
FEBRERO	170	188	32	59	54	38	31	32
MARZO	181	188	27	53	49	25	26	36
ABRIL	21	19	17	37	22	16	26	31

Campañas de Vacunación

El 28 de febrero se llevó a cabo la campaña de vacunación por parte de la clínica ISSSTE, aplicando a 71 asistentes entre alumnos, personal docente y administrativo las vacunas fueron de: toxoide tetánico, sarampión, rubeola, Influenza, Covid, Hb.



Día Naranja

El departamento de Responsabilidad Social en conjunto con Centro de Justicia y Empoderamiento de la Mujer de Torreón, realizan una actividad en alianza del Programa Equidad de Género cuya actividad en el mes de marzo fue realizar pruebas de VIH y sífilis el 25 de marzo a la Comunidad Universitaria presente. Atendiendo alrededor de 120 personas.



Inspira Coahuila Sede de la reunión del Subcomité de Salud Mental

Nuestra Universidad Tecnológica de Torreón fue sede de la Reunión del Subcomité de Salud Mental y Adicciones Región Laguna, dirigida por Paola Rodríguez López, presidenta honoraria de la Oficina #InspiraCoahuila.



La actividad fue organizada por el Consejo Estatal de Salud Mental y Adicciones y tuvo lugar en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT).

Fue encabezada por la presidenta honoraria de Inspira Coahuila, la Señora Paola Rodríguez López, y contó con la presencia de autoridades como Cecilia de la Garza,

directora de Inspira Coahuila; Iván Alejandro Moscoso González, director de Prevención y Control de Enfermedades del Estado de Coahuila; María del Rocío Quiroz Flores, jefa de la Jurisdicción Sanitaria número 7 y Emanuel de Jesús Cisneros Ramírez, director de Salud Municipal de San Pedro, quienes forman parte del nuevo subcomité. Uno de los objetivos principales del subcomité es garantizar el acceso a servicios de salud mental en los 38 municipios del Estado de Coahuila. Para ello se ofrecerán servicios de orientación psicológica y consultas psiquiátricas a distancia, utilizando tecnologías innovadoras como el uso de códigos QR, facilitando el acceso a la atención desde cualquier lugar.

El programa de salud mental "Lo que sientes importa", es una de las prioridades del gobernador Manolo Jiménez Salinas.

Como parte de esta iniciativa se elaborarán diagnósticos en las escuelas de todos los niveles educativos para identificar las necesidades en cuanto a salud mental en los estudiantes y ofrecerles el apoyo necesario.

Con la conformación de este subcomité se espera avanzar en la creación de estrategias de atención integral para las personas que enfrentan retos relacionados con la salud mental y las adicciones en nuestra región.



Del 26 al 28 de marzo personal del IMSS realizaron la vacunación de 327 alumnos

Primeros Auxilios, Búsqueda y Rescate, Evacuación y Control de Incendios



Nuestras Brigadas de Emergencia de la Universidad Tecnológica de Torreón son muy importantes para toda la comunidad universitaria, por ello es fundamental capacitar a los integrantes constantemente, quienes apoyan como primeros respondientes la capacitación se brindó el 02 de abril y se les entregó su constancia en el Auditorio CADI UTT

Los brigadistas recibieron reconocimientos al cumplir con capacitaciones en áreas fundamentales como Primeros Auxilios, Búsqueda y Rescate, Evacuación y Control de Incendios, lo que les ha permitido estar preparados para dar una respuesta efectiva y oportuna ante emergencias en la institución. Este reconocimiento resalta no solo su preparación técnica, sino también su dedicación y disposición para velar por la seguridad y bienestar de la comunidad universitaria.

1º Simulacro Nacional 2025

Se participó en el 1º Simulacro Nacional 2025, realizado la mañana de este martes. El simulacro se realizó en el Edificio C de nuestra universidad, con un tiempo de evacuación de 4 minutos, desalojando el edificio donde se encontraban 35 personas. La actividad fue coordinada por nuestras brigadas y la Comisión de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente el pasado 29 de abril



c) Asuntos de Vinculación

Firma de Convenio CECyTEC

Con el objetivo de impulsar la educación en Coahuila, se firmó un convenio de colaboración entre la Universidad Tecnológica de Torreón y el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila, que permitirá que la comunidad Cecytec tenga beneficios para estudiar en el Centro de Aprendizaje de Idiomas de la UTT.

El convenio fue firmado por Carlos Centeno Aranda, rector de la UTT, y por Lucia Azucena Ramos Ramos, directora general de Cecyte Coahuila, en el auditorio del centro de idiomas de la universidad el 14 de febrero de este año.

El convenio permite que estudiantes, docentes y personal administrativo de los 22 CECyTEC de La Laguna puedan acceder a un 50 por ciento de descuento en los cursos de idiomas en la UTT, y no sólo eso, también las familias de la comunidad CECyTEC tendrán el beneficio de un 25 por ciento para que estudien cualquiera de los cursos de chino mandarín, francés e inglés.

"Este convenio beneficiará a la comunidad de los CECyTEC de La Laguna y de Coahuila, siguiendo la política de nuestro gobernador Manolo Jiménez Salinas de llevar la educación a todos los rincones del Estado, y resaltar que los idiomas son una herramienta indispensable y fundamental para los jóvenes hoy en día", comentó el rector Carlos Centeno.

"Esto refleja el trabajo en equipo, que siempre dará mejores resultados, el poder sumarnos en esta oportunidad para generar mejores y más competencias en nuestros alumnos, nos va a permitir lograr una mejora en la calidad educativa del CECyTEC, mientras más preparados tendrán mejores oportunidades. Que orgullo poder estar en una universidad como la UTT, con gente comprometida, con jóvenes que salen bien preparados", resaltó la directora general Azucena Ramos. Acompañando en el presidium se contó con la participación de Norma Violeta Dávila Salinas, directora de Vinculación de los CECyTEC – EMSaD; Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario académico de la UTT; y Martha Elba Mota Barragán, directora de Idiomas de la UTT. Así como con la asistencia de directores de CECyTEC, personal directivo, docentes y estudiantes de la UTT.

Para ser beneficiario se necesitará acreditar, por medio de credencial institucional o algún otro documento idóneo que demuestre que la persona pertenece a un CECyTEC, como alumno, docente, administrativo o familiar de estos últimos.

Los planteles de CECyTEC que serán beneficiados por este convenio son La Concha, Luchana "Emiliano Zapata", Sol De Oriente, Lequeitio, Ignacio Zaragoza, Coyote Prof. Otilio Montaña, Matamoros, Torreón, La Jabonera, Boquilla De Las Perlas, Hércules y

Laguna Del Rey Martin Luther King; también los centros Emsad San José del Aguaje “Gral. Fco. Villa”, La Flor de Jimulco “Doroteo Arango”, Viesca, Torreón, Gilita “Plan de Ayala”, Mayrán, Torreón Latinoamericano, Urquizo “Ernesto Guevara” y San Pedro.



Firma Convenio UTT - CJEM

Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Torreón y de Matamoros



La Universidad Tecnológica de Torreón estrechó lazos de cooperación con los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Torreón y de Matamoros. La firma de los convenios estuvo a cargo del rector Carlos Alberto Centeno Aranda y María Cristina Gómez Rivas, titular del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres en Torreón. Así como por María Nelly Zavala Cervantes, coordinadora regional de CJEM de Matamoros, Coahuila.



El rector Carlos Centeno comentó que es muy importante conocer las herramientas que tenemos en la sociedad para acudir a las autoridades, es por eso la importancia de saber la labor que se hace en los Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. "Sí a todo lo que sea para construir y fortalecer, nuestra meta no es solo formar a los mejores profesionistas, sino también formar a los mejores seres humanos. Esto abona en mucho para nuestra comunidad universitaria", finalizó el rector.

Por su parte Cristina Gómez afirmó "nos sentimos como en casa, para nosotros el firmar este convenio viene a fortalecer los lazos interinstitucionales", destacó que es muy importante que los jóvenes conozcan la labor del centro, que tiene tres ejes fundamentales: prevención, atención a la violencia y la erradicación de la violencia.

Nelly Zavala comentó "venimos a trabajar con ustedes, queremos que sean parte de nuestros jóvenes que puedan llevar ese mensaje a las comunidades a través de su servicio social, que puedan llevar su conocimiento a esas comunidades rurales. También queremos dar talleres a la comunidad universitaria para que nos ayuden a ampliar este mensaje".



Esta vinculación permitirá a los estudiantes de UTT el realizar servicio social y/o prácticas profesionales en el CJEM de Torreón y Matamoros, así como la comunidad universitaria tendrá acceso a pláticas, talleres, círculos restaurativos, así como seminarios en temas de perspectiva de género, violencia de género y lenguaje incluyente.

Firma UTT Convenio de colaboración con INE Coahuila

La Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio de colaboración con el Instituto Nacional Electoral, a través de la Junta Local Ejecutiva en el Estado de Coahuila, para impulsar la educación cívica y participación de los jóvenes en la democracia.

El rector firmó el convenio junto a José Luis Vázquez López, vocal ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva del INE en Coahuila, así como por Raúl Samaniego Alvarado, vocal ejecutivo de la 06 Junta Distrital Ejecutiva del INE en el Estado de Coahuila. Acompañados en presidium por Roxana Lara García, vocal ejecutiva 05 Junta Distrital.

"Agradecer a las autoridades del INE por tomar en cuenta a la Universidad Tecnológica de Torreón en esta gran tarea de incentivar a los universitarios para esta participación ciudadana. Es muy importante para nosotros inculcar esos valores éticos de la participación ciudadana y ahora que pueden colaborar como observadores, donde pueden estar inmersos en los procesos de verdad es invaluable para nosotros", comentó el rector Carlos Centeno.

"Muchas gracias al rector por su interés de concretar este convenio y así continuar con esta colaboración, con actividades y trabajos que sean en beneficio de la universidad, de la ciudadanía en Coahuila, y en particular de Torreón", afirmó Vázquez López.



El INE en su Estrategia Nacional de Educación Cívica 2024-2026 tiene como objetivo el formar ciudadanas y ciudadanos activos y comprometidos, por ello se busca fortalecer la participación ciudadana en los procesos democráticos ya sea mediante la observación electoral, como personas funcionarias de casilla o como electores.

El convenio tiene una vigencia de dos años, entre las actividades que se resaltan está la promoción de la inscripción, renovación y actualización de las Credenciales para Votar con Fotografía, que expide el INE, también el fomento de la educación cívica y la formación ciudadana para generar un impacto en la conciencia social por cumplir con

las obligaciones de involucrarse en los procesos democráticos que se celebren en el Estado de Coahuila el pasado 25 de marzo.

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Jornada de Reclutamiento

Esta semana celebramos una Jornada de Reclutamiento para nuestros estudiantes que están próximos a su periodo de estadía.



Fue una gran oportunidad para que 400 estudiantes tuvieran acceso directo con las empresas, así como revisar las diversas oportunidades para su práctica.

Se dieron cita las empresas Cooper Standard Develop MX, Control y Elementos de Automatización, Grupo Zelman, Tractores del Norte UM Mining el 13 de marzo.



Seminario al Ejercicio Profesional Del 12 al 14 de marzo

Esta semana se llevó a cabo el Seminario al Ejercicio Profesional, con la finalidad de exponer temas de preparación a nuestros estudiantes que están a punto de realizar sus estadías.

Mediante conferencias se les exponen perspectivas desde el mundo laboral, interactuando directamente con destacadas empresas y reconocidos conferencistas.



El seminario arrancó el martes con la conferencia El Mejor Camino Hacia El Éxito, impartida por Brenda Cortazar Macías, de la empresa Essex Furukawa. Por la tarde se continuó con Roles y Estereotipos de Género, presentada por Martha Isela Fernández, del Instituto de la Mujer de Torreón.

El miércoles los estudiantes participaron en el foro Nuevos Retos en la Atracción de Talento Humano, tema dirigido por Antonio Pérez Lee Pérez Lee, de RH Soluciones Integrales. Culminando el Seminario el jueves con Romantizando la Violencia, impartida por Martha Isela Fernández, del Instituto de la Mujer de Torreón.



Guía de estadía

Pláticas sobre la Guía de Estadía, tiene como objetivo que los estudiantes conozcan el proceso de su último cuatrimestre de carrera.

En este cuatrimestre de Estadía, los estudiantes aplican sus conocimientos en el desarrollo de un proyecto, acorde a las necesidades de una empresa, como parte de su formación profesional y de acuerdo a los planes de estudio. Además de los requisitos como lo son papelería para cubrir su Estadía.



Las pláticas se desarrollaron del martes 18 al jueves 20 de marzo, en el Auditorio de Vinculación, para 743 estudiantes de las diferentes carreras.



Periodo de estadía

380 Empresas de la región albergan a estudiantes que cursan el último cuatrimestre de TSU e Ingeniería; los colocados que iniciaron su estadía en enero son 194 alumnos en TSU y 516 en Ingeniería colocados en su área de especialidad. A continuación, se detalla el número de alumnos que se encuentran en estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	39
Mecatrónica Área Automatización	23
Mantenimiento Área Industrial	34
Mecánica Industrial	19
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	22
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	36
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	21
Ingeniería Tecnologías de Producción	129
Ingeniería Mantenimiento Industrial	106
Ingeniería Metal Mecánica	69
Ingeniería Mecatrónica	90
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	38
TOTAL	710



Visitas Académicas

En el cuatrimestre enero – abril se efectuaron algunas visitas por parte del cuerpo académico de la UTT así como de alumnos como se detalla:

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	LUGAR DE VISITA	# DE ALUMNOS	FECHA DE VISITA
Mecatrónica de Sistemas de Manufactura F	John Deere	20	07 de enero
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	Barcel	30	26 de febrero
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	Barcel	30	28 de febrero
Tecnologías de la Información	ROWAN NETWORKS	36	19 y 20 de marzo

Alumnos de Procesos Industriales realizaron una visita a la planta de Kone Industrial, donde conocieron sus procesos de manufactura, automatización y control de calidad.



La empresa John Deere celebró el día Women in Manufacturing, por lo que un grupo de diez de nuestras alumnas visitó la empresa de Motores John Deere en La Laguna.

Durante la visita pudieron conocer los procesos de la empresa, además de impulsar la equidad de género y considerarlas en sus posibles futuras vacantes, las estudiantes estuvieron acompañadas por la maestra Mireya Ivonne Martínez Cueto, en el mes de abril.



c.2 seguimiento de egresados

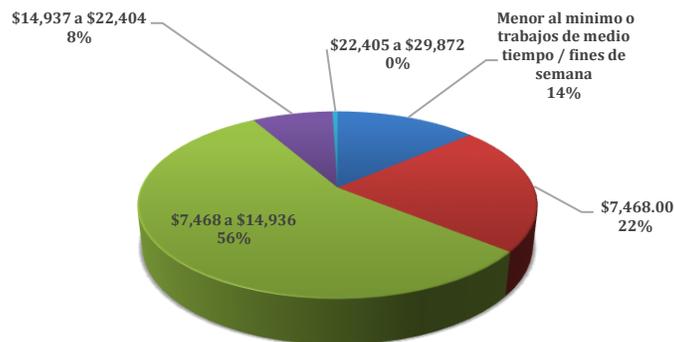
En el mes de enero se dio seguimiento a 1,679 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 297 trabajan y 540 trabajan y estudian, dando El último seguimiento de egresados registro que se dio seguimiento a 1661 egresados de las dos últimas generaciones, de los cuales 203 trabajan; 663 trabajan y estudian dando como resultado el 52.14% de colocados en el mercado laboral; el 39.55% estudian la licenciatura o especialidad sin trabajar, el 5.54% se encuentra sin empleo, y al 2.77% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	27ª "B" y "C" GENERACIÓN					28ª "A, B y C" GENERACIÓN					29ª "A" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	16	1	69	78	0	6	8	77	85	8	1	5	5	16	2
Mecatrónica Área en Automatización	26	2	45	46	3	15	8	40	34	9	4	4	3	4	4
Mantenimiento Área Industrial	26	4	63	69	5	16	8	86	91	6	1	12	13	17	2
Mecánica Área Industrial	10	1	37	19	0	2	2	19	26	2	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	21	2	22	30	2	4	2	18	17	2	0	0	0	0	0
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	12	3	38	58	1	6	5	43	52	2	2	3	3	11	2
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Desarrollo de Software Multiplataforma	10	1	25	16	0	3	2	21	32	0	2	2	3	4	1
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Entornos Visuales y Negocios Digitales	-	-	-	-	-	2	3	5	15	0	-	-	-	-	-
TOTAL	121	14	299	316	11	54	38	309	352	29	10	26	27	52	11
	761					782					126				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar
 EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



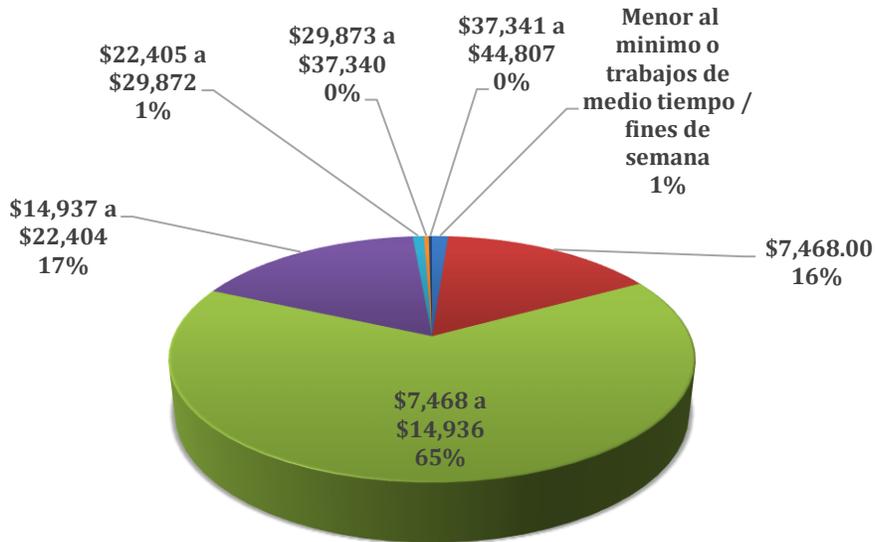
De los 1,303 egresados con seguimiento, 615 trabajan y 233 Estudian y trabajan dando como resultado el 65.08%; los que están colocados en el mercado laboral, el 20.40% se encuentra sin empleo; el 5.93% estudia sin trabajar y el 8.67% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	26ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					27ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					28ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					29ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	
Ing. Tecnologías de la Producción	59	18	16	3	13	19	8	3	1	7	47	36	11	9	7	14	20	23	9	7	
Ing. en Mantenimiento Industrial	72	18	10	1	18	27	14	8	4	7	35	13	29	4	5	22	13	13	7	10	
Ing. Metal-Mecánica	34	2	2	0	2	0	0	0	0	0	21	7	14	4	2	0	0	0	0	0	
Ing. Mecatrónica	46	8	10	2	4	30	0	7	0	1	17	27	12	6	1	29	26	15	7	7	
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	51	15	10	2	6	14	2	11	4	3	34	19	20	5	7	20	10	5	5	5	
Ingeniería Tecnologías de la Información	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ing. En Desarrollo y Gestión de Software	16	3	6	1	1	0	0	0	0	0	7	5	8	3	0	0	1	0	0	0	
TOTAL	279	64	54	9	44	90	24	29	9	18	161	107	94	31	22	85	70	56	28	29	
		450					170					415					266				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando EST= Estudiando sin trabajar
SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de egresados trabajando de Ingeniería



EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL TSU E INGENIERÍA

NIVEL	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	27 ^a	28 ^a	29 ^a	26 ^a	27 ^a	28 ^a	29 ^a	
Operario	92	113	11	43	10	33	25	327
Técnico General	121	112	11	66	22	49	37	418
Técnico especializado	64	48	14	64	34	54	24	302
Administrativo	65	51	0	82	27	66	36	327
Supervisor	20	14	1	19	2	25	14	95
Gerente	5	7	0	2	1	4	3	22
Autoempleo	13	12	0	4	6	5	2	42
Trabajando fuera del perfil	7	2	0	0	0	0	0	9
Otro	33	10	0	53	17	19	0	132
TOTAL	420	363	37	333	119	255	141	1,668

EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD TSU E INGENIERÍA

R A M A	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	27 ^a	28 ^a	29 ^a	26 ^a	27 ^a	28 ^a	29 ^a	
Metal-Mecánica	65	51	3	66	12	43	12	252
Automotriz	68	86	15	65	29	55	27	345
Alimentos y bebidas	41	31	2	24	9	17	11	135
Industria de la Madera	0	0	0	0	0	0	0	0
Marmolería	3	4	0	1	2	1	0	11
Servicios	173	106	17	90	24	44	90	544
Textil	15	19	0	9	4	6	1	54
Otros	55	66	0	78	39	89	0	327
TOTAL	420	363	37	333	119	255	141	1,668

Bolsa de trabajo

En el mes de abril 2025 se registraron una cantidad de 128 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo logrando colocar al 60% de los egresados que acuden a este servicio.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 11 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	HORAS	PARTICIPANTES
Cooper Estándar	Excel intermedio	15	12
Publico General	Marketing	5	5
Alumnos de Nuevo Ingreso (4 grupos)	Examen de admisión	20	235
Matemáticas – Física	Egresados de Mecatrónica	40	38
BORGWARNER	MINITAB	15	0
BORGWARNER	Electricidad Básica grupo 1	14	7
BORGWARNER	Electricidad Básica Grupo 2	14	6
BORGWARNER	Finanzas para no financieros	40	6

Educación Continua

38 Egresados de TSU asisten a un curso de Educación Continua de Matemáticas – Física para ingresar a las carreras de Ingeniería, capacitándose por 40 horas del 22 de febrero al 12 de abril, por Jesús Salazar de León como instructor.

Centro Entidad Certificadora ENCEV

La manera excelente de demostrar que cuentas con las habilidades, conocimientos y desempeños en tu área profesional; es cubriendo los requerimientos de las Metodologías del CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales), la Universidad ofrece este estándar con varias competencias como:

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTANDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	EVALUACIONES
Público en General	Capacitación y Evaluación	EC0076. Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia	8	8

Cursos Idiomas

Oferta académica:

Se cubrieron 2 fechas en el presente cuatrimestre de inglés tradicional e infantil (18 de enero y 15 de marzo) que consta de 12 módulos en total, cada módulo es de 40 horas (8 sábados).

- KIDS: 6 - 9 años
- Pre-TEENS: 10-14 años
- TEENS: 15-17 años
- ADULTOS: 18+

En Marzo

En Enero

Día sabatino de inglés: 170 alumnos

Inglés entre semana: 16 alumnos

Francés: 0

Chino: 7 alumnos

Día sabatino inglés: 197 alumnos

Inglés entre semana: 16 alumnos

Francés: 7 alumnos

Chino: 7 alumnos

El próximo módulo inicia el sábado 24 de Mayo.

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

Encuentro Nacional Lechero 2025

El 29 de enero, en el centro de convenciones de la ciudad de Torreón se llevó a cabo el Encuentro Nacional Lechero 2025, convocado por la Asociación Mexicana de Productores de Leche (AMLAC), y el Consejo de Exportación de Soya de Estados Unidos (USSEC).

La Universidad Tecnológica de Torreón se hizo presente, para realizar la oferta del Centro Integral de Negocios, así como sus derivados en cuestión de ventas de certificaciones, cursos y más.

Renta Espacios

- Empresa Qualtia Alimentos (Auditorios 3 ocasiones)
- Torneo Nacional TKD (POLIFORUM)
- Colegio Mashdel (Auditorio)
- Enseñanza y desarrollos del sector Norte
- Escuela Primaria Leyes de Reforma

Renta de Pantallas

- Torneo Nacional TKD



c.5 Investigación y Desarrollo

Aplicación de pruebas psicométricas



- Aplicación de 3 y 6 pruebas psicométricas para alumnos de bachillerato (test de orientación vocacional) en línea, en el mes de enero y marzo respectivamente

Dentro de las gestiones y acuerdos de los convenios con organismos, se ha beneficiado a los alumnos en etapa de estadías con aportaciones económicas como se describen:

- ✓ BECA BORGWARNER para 15 alumnos.

3er Lugar

Feria Mexicana de Ciencias e Ingenierías Coahuila 2024

Del 10 al 14 de junio 2024, estudiantes de nuestra Universidad Tecnológica de Torreón participaron en la *Feria Mexicana de Ciencias e Ingenierías Coahuila 2024*, logrando un 3º lugar en la categoría de Sistemas Informáticos, con su proyecto Sistema Automático de Detección y Suministro de Equipo Industrial; los resultados de se recibieron en el mes de enero 2025.

Los integrantes del equipo son Isacc Ibrahim Domínguez González, Alan Hernández Reyes e Israel Arturo Quiñones Blanco, de la carrera de Ingeniería en Mecatrónica, quienes contaron con la asesoría del maestro Cesar Eduardo González Ortega.

El proyecto consiste en un sistema informático que detecta y suministra equipo de protección personal (EPP) en entornos industriales, con el objetivo de proteger a los trabajadores, reducir riesgos laborales y garantizar el cumplimiento normativo.

También como finalistas participaron con el proyecto Carepill-Pastillero Automatizado, por los estudiantes de Mecatrónica Emmanuel García Hernández, Ángel Gabriel Espinoza y José Debanhi de la Cruz Silva, con la asesoría de Cristian César Dávila Rodríguez. El dispositivo facilita la administración de medicamentos, para personas

que necesitan tomar medicinas en horarios específicos, organizando, programando y dispensando las dosis correctas de medicamentos.



La Feria Mexicana de Ciencias e Ingenierías, FEMECI Coahuila 2024, fue organizada por el Gobierno del Estado De Coahuila, con apoyo de la Secretaría de Educación Coahuila, a través del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Coahuila, COECYT Coahuila.

Patrocinio para eventos UTT

La Subdirectora del departamento de Investigación y Desarrollo, Lic. Norma Patricia Mota García, realiza unas diligencias para obtener ya sea en especie o económico el patrocinio para eventos Institucionales como:

Semana de la Mujer 2025

- ✓ Qualtia Alimentos, S.A. DE C.V. (donación de Lona, pasteles individuales y desayuno para el personal del STAFF)
- ✓ Palliser, S.A. DE C.V. (donación de 150 libretas empresariales)
- ✓ SEGANA, S.A. DE C.V. (donación con 250 plumas empresariales)
- ✓ GAS NATURAL DEL NOROESTE, S.A. DE C.V. (donación de 500 botellas de agua)
- ✓ Grupo LALA (donación de 500 botellas de jugo)





Donativo en efectivo de la Asociación Red Sin Frontera, A.C.

c.6 Vinculación

UTT Sede

Reunión Regional de la Subsecretaría de Educación Básica

El 30 de enero, nuestra Universidad Tecnológica de Torreón fue sede de la Reunión Regional de la Subsecretaría de Educación Básica, con la bienvenida a cargo del Secretario de Educación, Emanuel Garza Fishburn, quien estuvo acompañado por nuestro rector Carlos Centeno Aranda, en un evento que contó con la participación de más de 200 docentes de la Región Laguna, organizado por la Secretaría de Educación Coahuila.



Visita Empresa Rowan Networks, S. A. De C. V.

La empresa Rowan Networks, S. A. De C. V. realizó una visita el pasado 28 de febrero cuyo objetivo es solicitar proyectos que la Universidad ofrece en Tecnologías.



d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

POA 2024

En el Programa Operativo Anual 2024 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #60

Del 13 al 21 de marzo se llevó a cabo la Auditoría Interna 60, a áreas y departamentos cuyo objetivo es: detectar áreas con hallazgos en la auditoría interna #59 y/o presenten acciones pendientes de cerrar ante el Sistema de Gestión de Calidad. (Se revisaron 30 acciones correctivas y 2 desviaciones, de las cuales se cierran 24. Las desviaciones se encuentran en cumplimiento).

Reunión del comité de calidad

Efectuada el 14 de marzo cuyo propósito es revisar el Sistema de Gestión de Calidad y asegurarse de su:

- Conveniencia
- Adecuación
- Eficacia y alineación continua con la dirección estratégica de la Institución.

Encuesta de Servicios

Del 03 al 28 de Febrero se llevan a cabo la Evaluación Encuestas de los Servicios que otorga la Universidad a nuestros alumnos, con ello se mide la percepción de los estudiantes en relación a los servicios proporcionados por parte de la Universidad, identificando sus necesidades y expectativas para convertirlas en la medida de lo posible en requerimientos operacionales, así como detección de áreas de oportunidad.

Encuesta de Servicio Egresados

Del 01 al 30 de abril se lleva a cabo la Encuesta de satisfacción de los Egresados; cuya finalidad es medir la percepción de los estudiantes en relación a los servicios proporcionados por parte de la universidad, identificando sus necesidades y expectativas para convertirlas en la medida de los posible en requerimientos operacionales, así como la detección de áreas de oportunidad.



e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla de personal

366 el total de personal al inicio de enero 2025

PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
39	86	89	152

e.2 Capacitación de la plantilla

Se cubrieron 8 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 66 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Integridad	5	8
Conflicto de Intereses	5	8
Calidad de vida en el trabajo	104	8
Liderazgo en el sector público	56	8
Autoconocimiento y autoestima con perspectiva de género	10	6
Dirección de equipos de trabajo	13	15
Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	29	3
Construyendo un vínculo con tus estudiantes	18	10

e.3 Costo por alumno**COSTO POR ALUMNO POR CAPÍTULO**

MATRÍCULA 3,620	TOTAL GASTOS	COSTO POR ALUMNO
Capítulo 1000	30,703,952,14	7,753,52
Capítulo 2000	567,125,71	143.21
Capítulo 3000	6,514,923.84	1,645.18
TOTAL	37,786,001.69	9,541.92

Al concluir el mes de abril 2025 el costo por alumno fue de: \$9,541.92