



Universidad Tecnológica de Torreón



INFORME CUATRIMESTRAL

Septiembre-diciembre 2020

CONSEJO DIRECTIVO

DR. HIGINIO GONZÁLEZ CALDERÓN

Secretario de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza

ING. JAIME GUERRA PÉREZ

Secretario de Economía y Turismo del Estado de Coahuila de Zaragoza

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila de Zaragoza

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila
De Zaragoza

MTRA. LIZETTE CRISTINA VILLARREAL OREZZA

Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS

Director General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. SERGIO LARA GALVÁN

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

LIC. LUIS REY DELGADO GARCÍA

Consultor Independiente de Desarrollo Humano y Organizacional

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

DRA. LUDIVINA LEIJA RODRIGUEZ

Subsecretaria de Auditoría Gubernamental y Desarrollo
Administrativo de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas

SECRETARIO TÉCNICO

ING. RAÚL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	4
a.3	Egresados.....	9
a.4	Docentes.....	11
a.5	Biblioteca.....	14
a.6	Becas.....	15
a.7	Tutorías y Asesorías Académicas.....	18
a.8	Asesorías Psicopedagógicas.....	19
a.9	Comisiones Académicas.....	20
a.10	Uso de Laboratorios	20
	Eventos Académicos e Institucionales.....	21
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	22
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	23
b.2	Actividades Culturales.....	24
b.3	Actividades Deportivas.....	27
b.4	Responsabilidad Social.....	28
b.5	Servicio a la Comunidad.....	29
b.6	Servicio Médico.....	30
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	36
c.2	Seguimiento de Egresados.....	37
c.3	Servicios Tecnológicos.....	42
c.4	Centro Integral de Negocios.....	43
c.5	Investigación y Desarrollo.....	43
c.4	Vinculación.....	44
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas	45
d.2	Sistema de Gestión de Calidad.....	46
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Recursos Humanos.....	47
e.2	Costo por alumno.....	47

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Durante el periodo Septiembre - Diciembre 2020, se contó con dos fechas de aplicación (12 de junio y 16 de Julio) por parte la Universidad Tecnológica de Torreón, registrando las generaciones 28^a "B" y 27^a "C" en Técnico Superior Universitario, así como la 24^a en Ingeniería. La Matrícula global fue de 3,805 alumnos.

ASPIRANTES Y ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

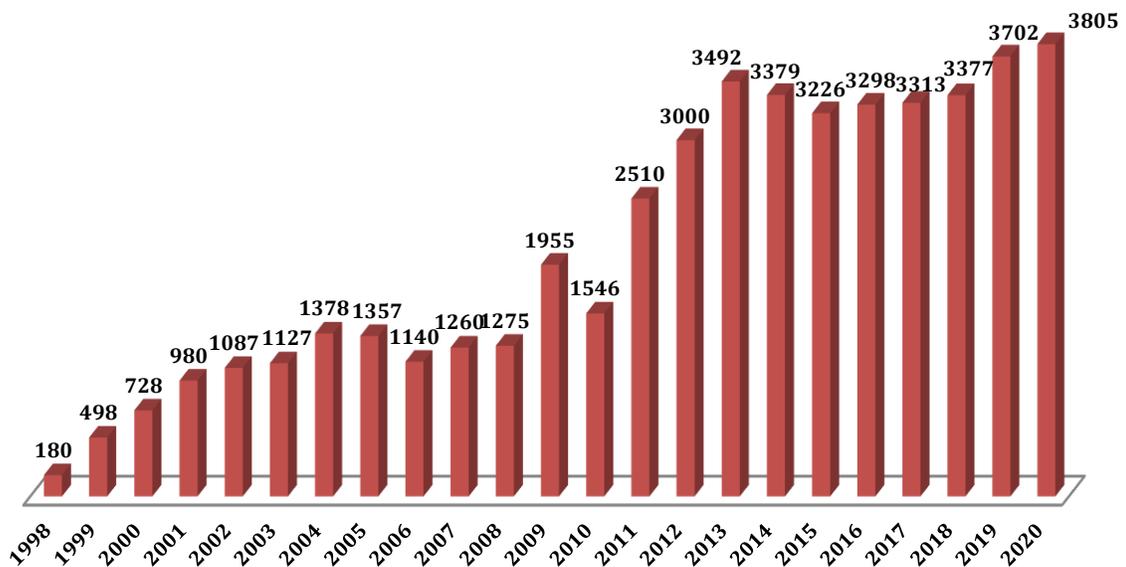
PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS	
			TSU	ING
Procesos Industriales Área Manufactura	367	345	282	102
Mecatrónica Área Automatización	325	318	245	-
Mantenimiento Área Industrial	417	399	306	83
Mecánica Área Industrial	249	234	172	39
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	232	215	169	77
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	302	278	208	61
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	278	264	200	-
TOTAL	2,170	2,053	1,582	362

MATRÍCULA SEPTIEMBRE - DICIEMBRE

PROGRAMA EDUCATIVO	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	312	296	608
Mecatrónica Área Automatización	393	57	450
Mantenimiento Área Industrial	563	66	629
Mecánica Área Industrial	245	22	267
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	233	48	281
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	148	267	415
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	211	53	264
Ingeniería Tecnologías de la Producción	130	131	261
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	171	20	191
Ingeniería Metal Mecánica	84	8	92
Ingeniería en Mecatrónica	134	30	164
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	1
Ingeniería en Tecnologías de la Información	33	8	41
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	37	104	141
TOTAL	2,694	1,111	3,805

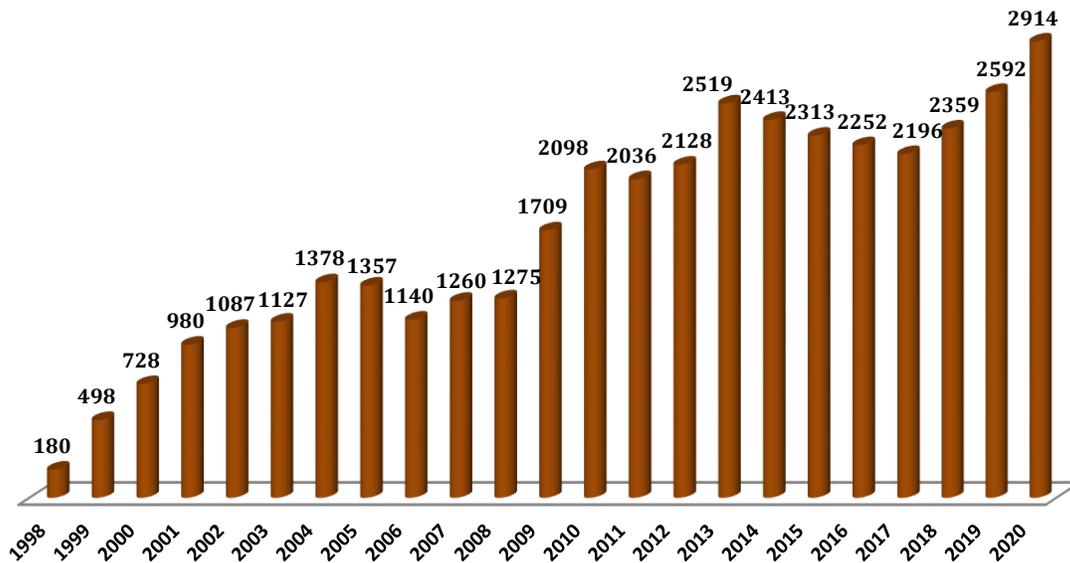
La gráfica nos muestra un incremento del 2.78% en la matrícula inicial general con respecto al periodo del año anterior.

HISTÓRICO DE MATRÍCULA TOTAL



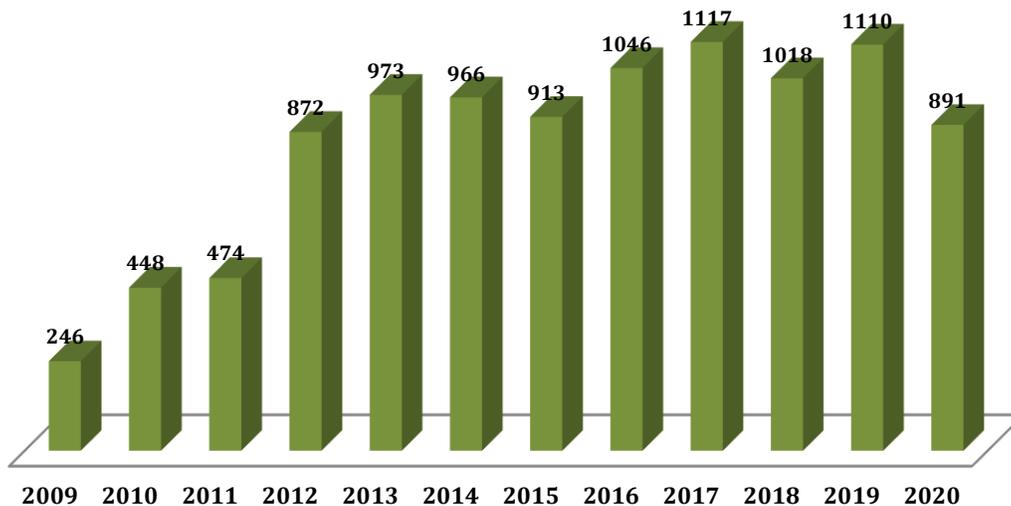
Con respecto al mismo periodo del año 2019, la matrícula de T.S.U. también obtuvo un crecimiento del 12.42%.

HISTÓRICO DE MATRÍCULA DE TSU PERIODOS SEPTIEMBRE



Al observar la gráfica, se refleja la disminución que registra la matrícula en Ingenierías respecto al mismo periodo del año 2019 con un 24.57%.

HISTÓRICO DE MATRÍCULA DE INGENIERÍA PERIODOS SEPTIEMBRE



a.2 Deserción

Se presentaron 632 bajas, representando un 16.45% global, del cual el 19.04% se observa en el T.S.U. y 7.97% en Ingeniería.

DESERCIÓN POR CARRERA

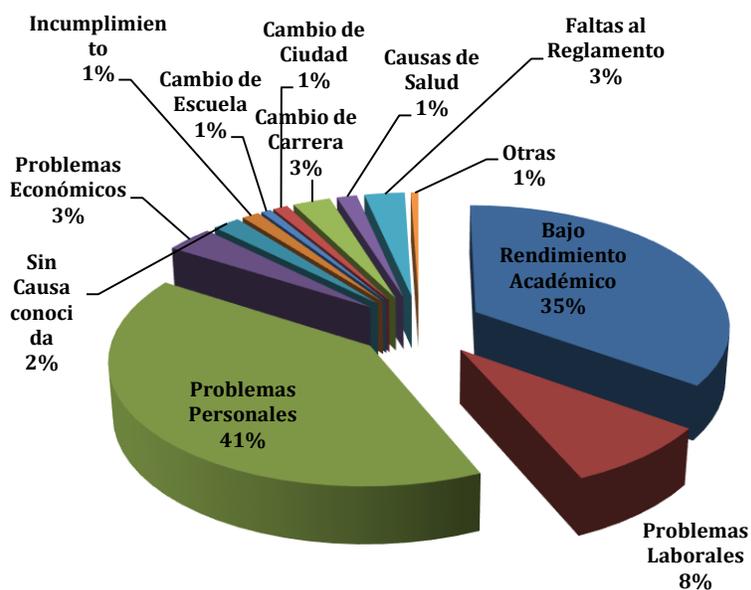
PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA INICIAL		BAJAS		MATRICULA FINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	312	296	54	47	258	249
Mecatrónica Área Automatización	393	57	89	10	304	47
Mantenimiento Área Industrial	563	66	100	11	463	55
Mecánica Área Industrial	245	22	55	3	190	19
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	233	48	38	5	195	43
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	148	267	30	36	118	231
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	211	53	66	17	145	36
Ingeniería Tecnologías de la Producción	130	131	9	9	121	122
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	171	20	10	1	161	19
Ingeniería Metal Mecánica	84	8	4	1	80	7
Ingeniería en Mecatrónica	134	30	30	3	104	27
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	0	0	0	1
Ingeniería en Tecnologías de la Información	33	8	1	0	32	8
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	37	104	0	3	37	101
TOTAL	2,694	1,111	486	146	2,208	965

Causas de deserción

Con un 38.81%, se registra el causa de baja: problemas personales; seguido el de rendimiento académico llego al 36.74% como la causa más alta de la deserción.

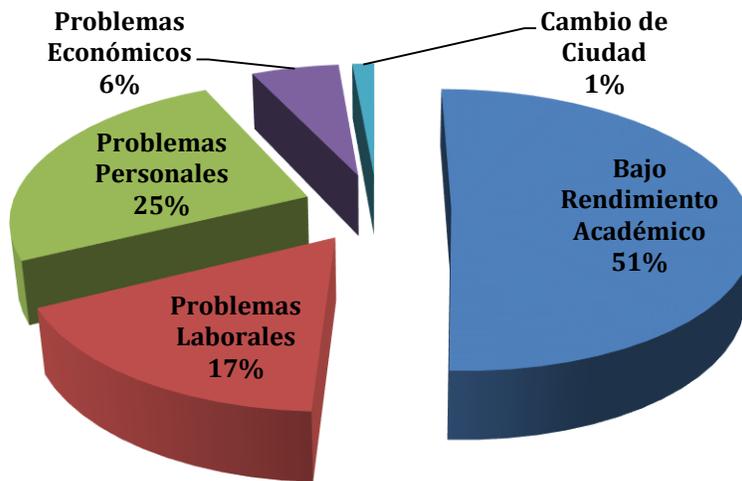
CAUSAS DE DESERCIÓN T S U

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	154	40	194
Problemas Laborales	41	6	47
Problemas Personales	159	66	225
Problemas Económicos	18	1	19
Sin Causa conocida	8	3	11
Incumplimiento de expectativas	4	3	7
Cambio de Escuela	2	2	4
Cambio de Ciudad	3	3	6
Cambio de Carrera	13	2	15
Causas de Salud	8	0	8
Faltas al Reglamento	14	2	16
Otras	2	1	3
TOTAL	426	129	555



CAUSAS DE DESERCIÓN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	27	9	36
Problemas Laborales	10	2	12
Problemas Personales	14	4	18
Problemas Económicos	2	2	4
Cambio de Ciudad	1	0	1
TOTAL	54	17	71



Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 175 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

TURNO		TOTAL
MATUTINO	NOCTURNO	
110	65	175

Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PORCENTAJE
Procesos Industriales Área Manufactura	7.1
Mecatrónica Área Automatización	9.6
Mantenimiento Área Industrial	7.9
Mecánica Área Industrial	8.6
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	3.6
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	2.7
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7.6
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	2.7
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	3.1
Ingeniería en Metal Mecánica	3.3
Ingeniería en Mecatrónica	11
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información	0
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	1.4
TOTAL	4.9

En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento escolar de cada uno de los Programas Educativos durante el cuatrimestre.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.0
Mecatrónica Área Automatización	8.9
Mantenimiento Área Industrial	8.8
Mecánica Área Industrial	8.7
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9.1
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9.2
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8.9
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9.1
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	9.0
Ingeniería Metal Mecánica	9.1
Ingeniería en Mecatrónica	8.9
Ingeniería en Gestión de Proyectos	9.7
Ingeniería en Tecnologías de la Información	9.3
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	9.3

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 9.07 en cuanto a aprovechamiento.

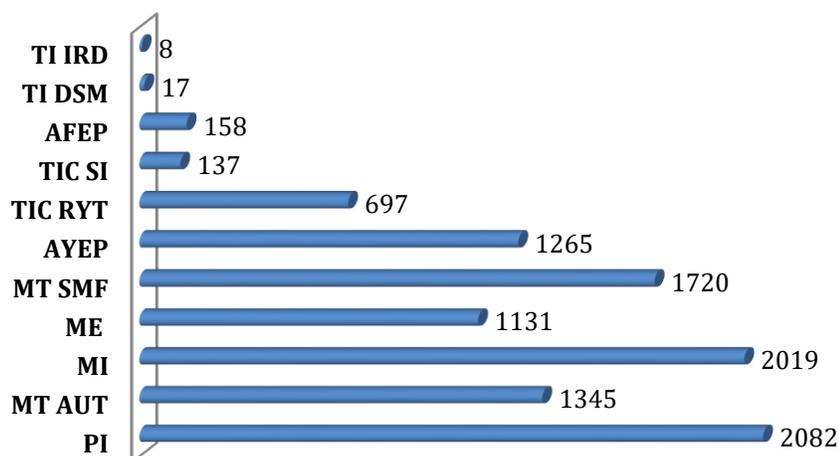
a.3 Egresados

Al concluir el periodo cuatrimestral, se inicia la generación “A” como parte de la 25ª Generación, registrando un total de 87 egresados; acumulando hasta la fecha **10,577** alumnos en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS DE T.S.U. ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	25ª “A”		
	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	9	15	24
Mecatrónica Área Automatización	19	2	21
Mantenimiento Área Industrial	29	5	34
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2	1	3
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	5	0	5
TOTAL	64	23	87

EGRESADOS ACUMULADOS TSU



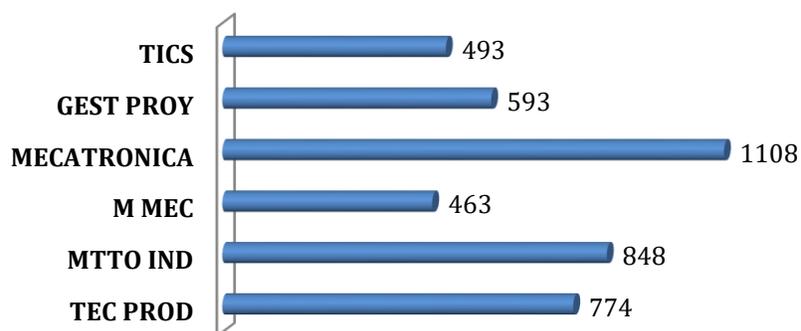
Egresados de Ingeniería

2 egresados de este cuatrimestre se suman a la Generación 22^a de Ingeniería, por lo que esta modalidad registró un total acumulando de **4,318** egresados a la fecha.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	22 ^a		
	H	M	TOTAL
Ingeniería en Mecatrónica	1	0	1
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	1
TOTAL	1	1	2

EGRESADOS ACUMULADOS INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de las generaciones en mención fue de 137 estudiantes; egresando 46 estudiantes, los 41 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

Generación 25^a "A"

PROGRAMA EDUCATIVO	M.I.		EGRESADO	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	15	20	3	13
Mecatrónica Área Automatización	32	2	7	0
Mantenimiento Área Industrial	38	5	18	3
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	22	3	2	0
TOTAL	107	30	30	16

a.4 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 241 en total, de los cuales 176 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 65 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	5	5	14	21
Mecatrónica Área Automatización	3	2	17	9
Mantenimiento Área Industrial	10	2	26	10
Mecánica Área Industrial	8	1	5	7
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	10	2	21	7
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3	5	12	15
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	3	7	5
TOTAL	45	20	102	74

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente.

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

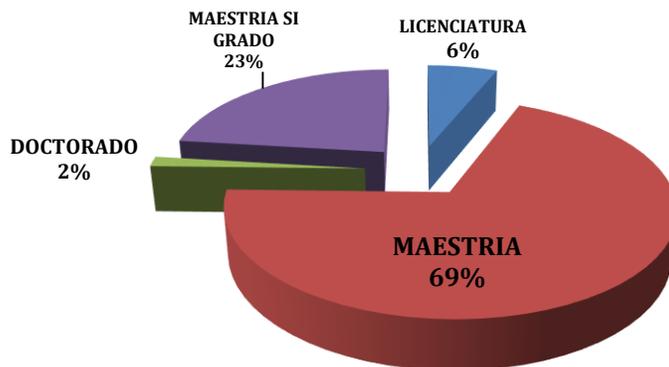
AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	7	3	20	18	0	0	24	14
2-3	10	5	22	10	11	5	19	18
4-7	15	5	24	22	12	2	24	20
8-11	3	7	9	15	16	7	17	11
12-15	5	0	7	3	3	6	7	2
16-22	4	0	12	5	3	0	4	6
MÁS DE 22	1	0	8	1	0	0	7	3
TOTAL	45	20	102	74	45	20	102	74

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.= Profesores de Asignatura

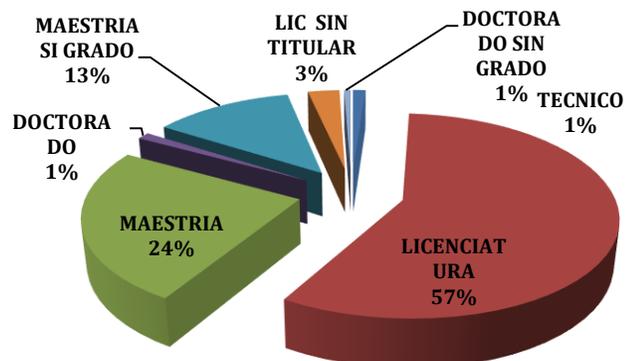
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	M	H	M	H
Técnico	0	0	1	1
Licenciatura con Título	2	2	43	58
Maestría con Grado	13	32	15	28
Maestría sin Grado	5	10	14	13
Doctorado con Grado	0	1	1	1
Doctorado sin Grado	0	0	0	1
Total	20	45	74	102

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Mejoramiento del personal académico

Durante el periodo Septiembre - Diciembre, se llevó a cabo un curso del equipamiento que se adquirió para el personal docente, registrando un total de 4 horas de capacitación, como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS IMPARTIDOS AL CUERPO DOCENTE

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
"Uso del analizador de vibraciones mecánicas FLUKE 810"	5 PTC Y 6 PA	4
TOTAL	11	4

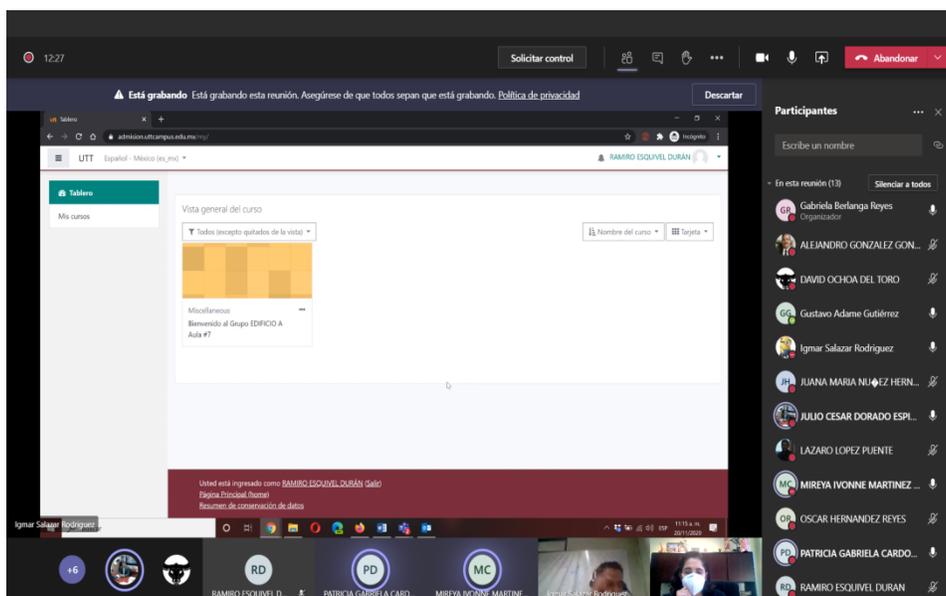
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

CUERPOS ACADÉMICOS

Reunión

Reunión de Logística de atención para la aplicación de examen de ingreso que se efectuara el 23 de noviembre para el Nuevo Ingreso al cuatrimestre Enero - Abril 2021, efectuada por Plataforma MOODLE y presencial en UTT el pasado 20 de Noviembre.



a.5 Biblioteca

Casi 3 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	OTROS	TOTAL
Libros	2751	1561	1416	1675	456	882	524	137	70	127	208	257	75	554	10,693
Títulos	1233	573	531	707	209	558	285	72	43	62	97	126	37	480	5,013
Ejemplares por títulos	2.23	2.73	2.70	2.38	2.18	1.59	1.86	1.93	1.63	2.05	2.21	2.09		1.15	2.15
Total de Alumnos	608	450	629	267	281	415	264	261	191	92	164	142	41	0	3,805
Libros por Alumnos	4.52	3.47	2.25	6.27	1.62	2.13	1.98	0.52	0.37	1.38	1.27	1.81	1.83		2.81

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	320	146	115	190	55	77	130	9	3	11	14	2	16	73	1,161
Conocimientos Técnicos	601	328	293	338	112	412	128	43	26	21	46	101	20	145	2,614
Lenguajes y Métodos	220	78	93	139	35	39	14	13	4	3	28	4	1	85	756
Formación Sociocultural	92	21	30	40	7	30	13	7	10	27	9	19	0	177	482
TOTAL	1233	573	531	707	209	558	285	72	43	62	97	126	37	480	5,013

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	236	1,950	2,186
Conocimientos Técnicos	579	4,748	5,327
Lenguajes y Métodos	60	601	661
Formación Sociocultural	86	1,400	1,486
Tesina	0	1,033	1,033
TOTAL	961	9,732	10,693

a.6 Becas

Para los estudiantes, a través de la Subdirección de Servicios Académicos, la Universidad dá seguimiento a solicitudes de Becas para el presente cuatrimestre la UTT otorgó 627 Académicas (16.47%) de Manutención fueron 170 (4.47%) para los inscritos en Jóvenes Escribiendo el Futuro en este periodo recibieron la beca un total de 38 alumnos (1%) y de las solicitadas para tramites de titulación en esta ocasión son un total de 6 egresados en trámite.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICA		JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO		MANUTENCION		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	59	62	2	5	15	23	166
Mecatrónica Área Automatización	42	7	1	0	12	2	64
Mantenimiento Área Industrial	60	8	4	0	23	6	101
Mecánica Área Industrial	20	2	0	0	11	2	35
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	39	4	0	0	10	2	55
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	16	70	0	0	5	15	106
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	18	11	0	0	6	3	38
Ingeniería Tecnologías de Producción	29	37	3	2	2	6	81*
Ingeniería Mantenimiento Industrial	23	3	3	0	10	0	39
Ingeniería Metal Mecánica	12	0	1	0	3	0	17*
Ingeniería Mecatrónica	31	9	6	2	3	0	52*
Ingeniería en Tecnologías de la Información	10	5	0	0	0	0	15
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	13	37	2	7	2	9	72*
TOTAL	372	255	22	16	102	68	841

841 becas otorgadas en total, 6 de ellas son para tramites de titulación de Ingeniería.

**% DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	608	166	27.30
Mecatrónica Área Automatización	450	64	14.22
Mantenimiento Área Industrial	629	101	16.02
Mecánica Área Industrial	267	35	13.10
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	281	55	19.57
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	415	106	25.54
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	264	38	14.39
Ingeniería Tecnologías de la Producción	261	81	31.03
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	191	39	20.42
Ingeniería Metal Mecánica	92	17	18.48
Ingeniería en Mecatrónica	164	52	31.71
Ingeniería en Gestión de Proyectos	1	0	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información	41	15	36.58
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	141	72	51.06
TOTAL	3,805	841	22.10

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
773	3,805	4.9

Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS CUATRIMESTRE MAYO – AGOSTO 2020

ÁREA	CARRERA	NOMBRE DE ALUMNOS				
TSU	ADMINISTRACIÓN ÁREA FORMULACION Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	SILVA SALAIS PEDRO HIRAM				
		CISNEROS HERNANDEZ JATZIVE ABIGAIL				
		DELGADO GARCIA ARELY ALEJANDRA				
		LAMAS ROSALES MERARY RUTH				
		SIFUENTES MARTINEZ LUZ AMELIA				
		ANTUNA CARRILLO JOCELYN				
		BARRAZA GUTIERREZ PERLA JAICEL				
		NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA				
		RUBIO HINOJOSA MERLEN ALEJANDRA				
		AVALOS MIRANDA ROSA ISELA				
TSU	MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	GODOY CASTAÑEDA PATRICIA LIZBETH				
		MEDINA CAMPOS ALONDRA				
		GUZMAN HERNANDEZ VICTOR HUMBERTO				
		HERRERA NIÑO IRVING URIEL				
		IBARRA ALAMOS VALERIA NOHEMI				
		CASTILLO MALDONADO ANA JAQUELINE				
		RODRIGUEZ ISAIS JOSUE GERARDO				
		SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN				
		FLORES ESQUIVEL LUIS ANTONIO				
		ZARATE AMADOR CESAR ALONSO				
TSU	MECATRONICA SMF	ALMAGUER DE LA TORRE ISRAEL				
		MUÑOZ AVILA JESUS MAURICIO				
		CERDA OCHOA LILIANA ELIZABETH				
		TSU	MECANICA INDUSTRIAL	VILLA TORRES MARIA ESTEFANIA		
				MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA		
				CARDOZA PEREZ JUAN JOSE		
				TSU	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	FLORES DIAZ LUIS GERARDO
						PLASCENCIA RIVAS DENISSE ILEANA
						REYES DAVILA JULIO CESAR
						GARCIA DE LA TORRE ARCELIA CAROLINA
MENDOZA PEREA JOSE HAZAEL						
GURROLA BORREGO CLAUDIA MARIA						
PINTO CABELLO JONATHAN HUMBERTO						
TSU	PROCESOS INDUSTRIALES	RODRIGUEZ ZUÑIGA KARLA YOLANDA				
		DELGADO ALTAMIRANO ALEJANDRA				
		HERNANDEZ PACHECO ALONDRA YAZMIN				
		SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO				
		HERNANDEZ SERRANO ROSA AZUCENA				
		SERNA HERNANDEZ REYNA CRISTINA				
		TSU	TECNOLOGÍAS DE LA	MEDINA LUNA DENISSE BRISEIDA		

ING/LIC	INFORMACIÓN DESARROLLO DE SOFTWARE MULTIPLATAFORMA	SANCHEZ HERNANDEZ CESAR JAVIER VALDEZ NAVA ANGEL DE JESUS ESQUIVEL LUNA NAYELI GUADALUPE
	GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS	MURILLO GALINDO JESSICA JUDITH ALDANA ROQUE ALFONSO NICOLÁS GONZALEZ PERALES LIZBETH JAQUELINE ESPINOZA ROJAS JAVIER ISAID
	MECATRONICA	CRUZ ARRIAGA ADRIAN CHAVEZ RODRIGUEZ EDUARDO EMMANUEL OAXACA VARELA ALDO GABRIEL
	METAL MECANICA	TAPIA OCHOA JOSE ALFREDO CASTILLO CASTOR MISAEL SAAVEDRA VILLA JESUS ARIEL
	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	BRIONES ORONA JUAN ALBERTO CHAVARRIA TAPIA JOSE GUSTAVO CAMPOS GAYTAN JAIME
	TECNOLOGÍAS DE LA PRODUCCIÓN	INFANTE GONZALEZ ANA LUCIA SOTO NUÑEZ CRISTINA LIZETH GONZALEZ LOPEZ MARIA SAN JUANA LOPEZ MANRIQUEZ JAQUELINE
	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	GOMEZ MACIAS CINTHIA SUSETH MARTINEZ ROMERO DIANA MARILU

a.7 Tutorías y Asesorías Académicas

Clases virtuales o en línea debido al aislamiento social implementado por la SEP y la secretaria de salud en el presente cuatrimestre para dar cumplimiento a los Servicios que ofrece la Universidad; se realizó por medio de la App MEET seguimiento de Tutorías y Asesorías Académicas como se detalla:

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Mantenimiento Área Industrial	103	403
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	29	109
TOTAL	132	512

La Universidad trabaja en la Plataforma MOODLE, que es una herramienta para alumnos y docentes en la modalidad virtual

a.8 Asesorías Psicopedagógicas

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMETRICOS		ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		ALUMNOS		HORAS
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	7	7	30
Mecatrónica Área Automatización	1	1	1	0	2
Mecánica Área Industrial	0	1	0	1	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2	0	0	0	0
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	0	2	0	4	8
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	1	2	5
Ingeniería Tecnologías de la Producción	0	0	3	4	14
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	0	2	0	4
Ingeniería en Mecatrónica	0	0	5	0	10
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	0	0	2	4
Ingeniería Tecnologías de la Información	0	0	2	0	4
TOTAL	4	4	21	20	83

Se realizaron las consultas por varias vías digitales como whatsapp, zoom, para brindar a nuestro alumnado apoyo emocional durante la cuarentena.

a.9 Comisiones Nacionales

COMISIONES ACADÉMICAS

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gustavo Adame Gutiérrez	Mantenimiento Industrial	UT Queretaro (reunión virtual)	09 y 10 de Noviembre	Revisión de los planes de Ingeniería vigentes a partir de Septiembre 2020,

XLVII Conferencia Nacional de Ingeniería

Conferencias y eventos de la Conferencia Nacional de Ingeniería ANFEI como medio de fortalecer el intercambio de experiencias académicas entre las IES del país, celebrada en la Universidad Politécnica de Guanajuato de forma virtual los días 05 y 06 de noviembre por los integrantes del ANFEI.



a.10 Uso de Laboratorios

HORARIO NORMAL	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	868	917	761	38

UTILIZACION DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

P.I.	M.I	ME	MT	AFEP	TIC's
4	72	216	94	224	115

EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

Reunión Anual con Directores de IEMS

La reunión se celebró el 09 de diciembre y contó con la participación de directores de los planteles de la región como CBTA, CECyTEC, CETIS, CONALEP, BATEIL, así como de Luzac, LAB, Colegio Américo Vespuccio, entre otros. También se tuvo la asistencia virtual por parte de Thelma Pérez González, comisionada estatal de la Unidad de Educación Media Superior Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (UEMSTAyCM); Francisco Javier Ayala Delgado, responsable estatal de la Unidad de Educación Media Superior Tecnológica Industrial y de Servicios (UEMSTIS) en Coahuila; Demetrio Antonio Zuñiga, director del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila; y Alfio Vega de la Peña, director general del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila.



"Vamos a llevar a cabo actividades virtuales para la promoción como la conferencia virtual *Planeando mi vida Universitaria*, la cual podrán solicitar sus instituciones directo con nosotros, así como sesiones informativas en línea sobre la universidad y el proceso de admisión. Incluso algunas de sus instituciones ya nos han invitado a sus ferias vocacionales virtuales, lo que nos permitirá que sus alumnos conozcan a la Universidad Tecnológica de Torreón", comentó Jaqueline Dávila.

Se entregó a los directores un informe en particular de su institución, con los resultados académicos que se obtuvieron del examen de admisión al ciclo 2020-2021, el informe general fue presentado por el secretario Académico de la UTT, Gerardo Delgado Salazar, quien recordó que el examen se realizó en línea, adaptándose a la situación actual por la pandemia, por lo que se trabajó en un mecanismo para asegurar este proceso y llevarlo de manera eficaz y controlada.

El secretario Académico informó que el examen tuvo dos bloques de aplicación, uno de Matemáticas/Ciencias y otro de Expresión Oral y Escrita, para cada parte el aspirante tuvo 80 minutos para responder. En la aplicación se contó con más de 60 maestros que fueron los responsables de las aulas virtuales, y se tuvieron 2053 aspirantes que presentaron el examen, de los cuales un 10 por ciento no alcanzó un resultado satisfactorio para su admisión.

b) Asuntos de Extensión Universitaria

Inducción

El pasado 05 de septiembre se realizó en el Programa educativo de Tecnologías de la Información la plática de Inducción para alumnos de Primer cuatrimestre efectuado por LINEA en la plataforma de TEAMS. Cuyo objetivo es que el alumnado conozca el Modelo de la carrera así como los Servicios que tendrán en su estancia.



Graduación

A toda nuestra gran familia de la Universidad Tecnológica de Torreón los invitamos a seguir la transmisión en vivo de nuestra **Graduación Virtual de las Generaciones XXIV de Técnico Superior Universitario y XX-XXI de Ingeniería**, que se llevará a cabo este **Sábado 3 de octubre, a las 10:00 de la mañana.**

Son un total de 1191 jóvenes egresados que han logrado el sueño de terminar sus estudios, los cuales se dividen en 637 Técnicos Superiores Universitarios y 554 Ingenieros.



La transmisión se realizó mediante las plataformas oficiales de la institución en Facebook y YouTube, donde llegaron a seguirla más de 1400 personas.

El presídium, que se tuvo de forma presencial, estuvo conformado por Román Alberto Cepeda González, secretario del Trabajo de Coahuila, y representante del gobernador Miguel Riquelme Solís; Higinio González Calderón, secretario de Educación de Coahuila; Manuel de la Parra Viesca, consejero de la UTT y director de Serex del Norte; Luis Rey Delgado García, consejero de la UTT y consultor de Desarrollo Humano y Organizacional; Gerardo Delgado Salazar, secretario Académico; y el rector anfitrión Raúl Martínez Hernández.

b.1 Prensa y Difusión Institucional

Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCIÓN

DIFUSIÓN	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Volantes / Carteles	93	325	553	135
Impresiones	68	325	553	135
Inserción en Periódico	14	13	6	6
Prensa Digital	19	28	11	11
Redes Sociales	148	252	49	49

Entrevista Tele Saltillo

El noticiero despegó con CHUCHUY de Tele Saltillo, sobre las medidas de la UTT ante el COVID-19, y también sobre las reuniones de las Universidades Tecnológicas con las Comisiones de la Cámara de diputados sobre el Presupuesto 2021.

b.2 Actividades Culturales

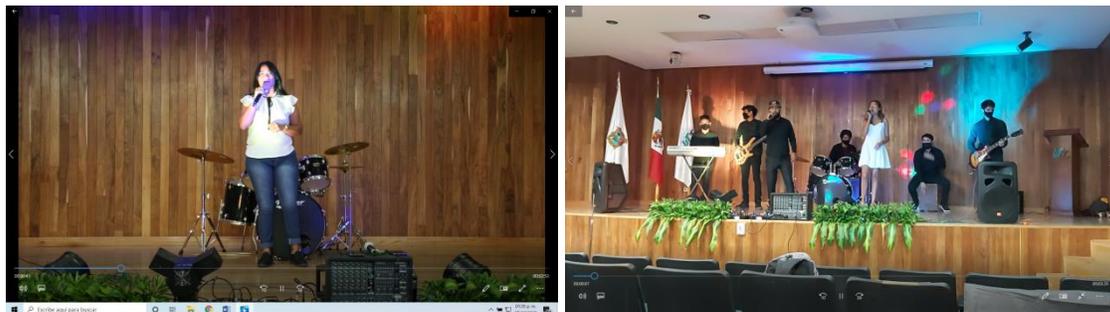
Rondallas en Monterrey 2020

El 11 de septiembre se efectuó la grabación de la rondalla para la participación que se tiene comprometida en el Concurso Nacional de Rondallas en Monterrey 2020 en el edificio de Vinculación en la explanada.



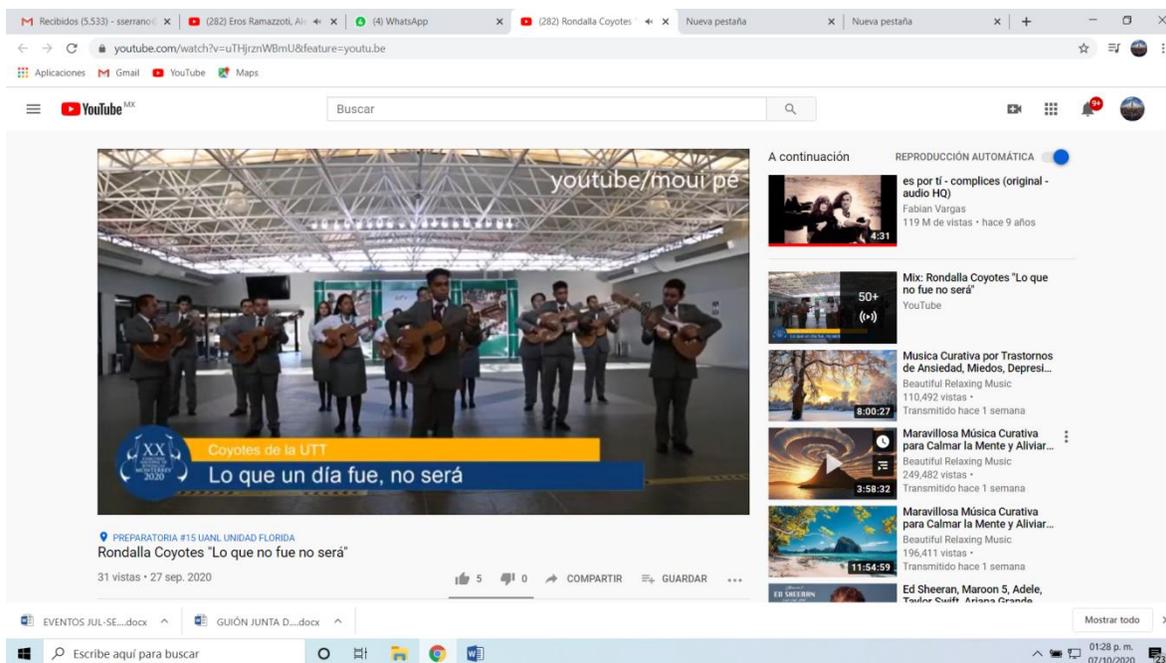
Banda de rock

Grabación de Banda de Rock - Pop y Canto para Festival Virtual CIESLAG (*Comunidad de Instituciones de Educación Superior de la Laguna A.C.*) el 18 de septiembre efectuado en la UTT en el Edificio de Vinculación en su Auditorio.



Concurso Nacional de Rondallas Monterrey 2020

El 19 y 20 de Septiembre se llevó a cabo el Concurso Nacional de Rondallas Monterey 2020 (*Universidad Autónoma de Nuevo León – virtual*), donde la Rondalla de la Universidad Tecnológica de Torreón se presentó, realizando un espectacular papel.



Graduación

La Banda de guerra, Escolta y la Sinfónica tuvieron una participación en la Graduación Virtual de la Generación XXIV de TSU y XX-XXI de Ingeniería; cuyo objetivo es realzar los talleres culturales con los que cuenta la Universidad el pasado 03 de octubre.

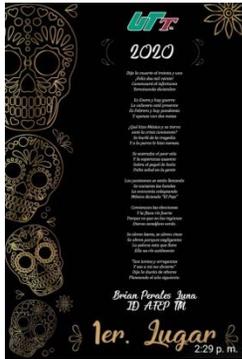


Cieslag 2020

Participación de la Rondalla en el 7º Festival Cultural Universitario Cieslag 2020 llevada a cabo en las instalaciones de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio (Evento Virtual) el 26 de octubre. En ese mismo festival las alumnas Nahomy Zapata Yescas y Yurennny Saraí Ruelas Caldera participaron como solistas el 28 de octubre. Y para culminar el grupo de Música Versátil tuvo su participación el 29 de octubre.

“Calaveras Literarias UTT”

El 01 de noviembre se llevó a cabo el Primer Concurso de “Calaveras Literarias UTT 2020” fueron 53 participantes.



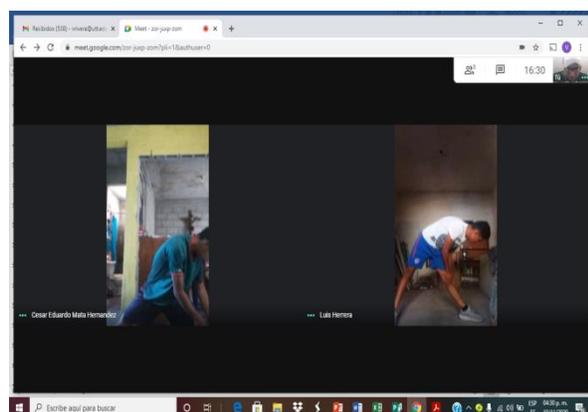
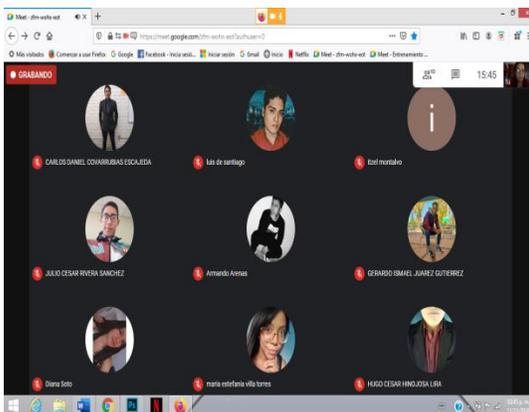
Concurso Catrines 2020

Con un total de 08 participantes de las carreras de Mecatrónica, Administración, TICS y Mantenimiento Industrial, en el concurso de Catrines 2020 ganó el alumno de Mecatrónica con 1525 likes.



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas trabajo en los entrenamientos de todas las categorías de manera virtual así como presencial y manera escalonada tanto los equipos de futbol varonil y femenino, Tae kwon do varonil y femenino.



b.4 Responsabilidad Social

Plática

Se efectuó plática con los alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información cuyo objetivo es “reafirmar los protocolos de Sanidad desarrollados al interior de la UTT” ya que se cuentan con 3 áreas que reciben personas externas solicitando los servicios de Vinculación el 07 de octubre.



Primer Congreso Internacional de Responsabilidad Social Universitaria UADY 2020

El área de Responsabilidad Social de la Universidad Tecnológica de Torreón, participo como asistente en el Primer Congreso Internacional de Responsabilidad Social efectuada los días 15 y 16 de octubre de forma virtual.

Reunión de trabajo

Se han efectuado reuniones con el personal del IMMT (*Instituto Municipal de la Mujer de Torreón*) Lic. Aline E. Van Arnhem y Lic. Ploen Salinas Macías con ello se planea realizar una serie de conferencias para el presente cuatrimestre para la Comunidad Universitaria y con ello la Firma de un convenio de colaboración.



"EL ABC DE LA DISCAPACIDAD"

Se participó en la plática nacional virtual de logística para el boteo que se realizara por parte de la Fundación *TELETON* y el Sistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas del País.



b.5 Servicio a la Comunidad

Abrázalos 2020

El Ejido San Juan de Villanueva se ubica a 34 kilómetros de Torreón, tiene una población de poco más de 300 habitantes, los cuales fueron apoyados por la campaña Abrázalos de UTT, que fue posible gracias al apoyo de toda la comunidad universitaria, que donó sus cobertores a esta noble causa que es el apoyar a comunidades vulnerables de la Comarca Lagunera. Además de fomentar en los estudiantes la importancia de la responsabilidad social y el compromiso de colaborar y apoyar a su región

- ✓ Este año 100 familias son las beneficiadas del poblado Ejido Villanueva del Municipio de Viesca, Coahuila con un total de 170 cobijas. También se realizó la entrega de despensas y paquetes con útiles escolares; efectuado el pasado 16 de diciembre.



Teletón 2020

Del 21 de octubre al 05 de diciembre se realiza entre el personal el boteo Teletón 2020, cuyo objetivo es contribuir con un granito de arena para cuyas causas sean en beneficio de los que más necesiten.



Felipe Flores Luna, representante del CRIT Durango, donde además participaron estudiantes, directivos de la UTT y no podía faltar Yolín, la mascota del Sistema CRIT.

En la ceremonia se realizó la entrega oficial a la UTT de 36 Botes Teletón, que fueron entregados al rector Raúl Martínez, que a su vez hizo entrega a los representantes de la comunidad estudiantil.

b.6 Servicio Médico

La atención al usuario se realiza de forma diaria con un horario de 07:00 am a 21:00 hrs. de lunes a viernes.

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre	2	0	19	45	12	14	4	38
Octubre	9	3	27	88	28	49	10	65
Noviembre	0	2	56	33	20	19	58	8

Campaña de vacunación y DOCMA se llevaron a cabo por el departamento RH

Eventos de la Universidad

Aniversario 22

La Universidad Tecnológica de Torreón celebró su 22° aniversario con la tradicional entrega de reconocimientos para sus trabajadores, en una ceremonia que se realizó cumpliendo el protocolo de prevención ante el COVID-19.



Reconocimientos al personal por servicio

Entrega de reconocimientos para sus trabajadores, en una ceremonia que se realizó cumpliendo el protocolo de prevención ante el COVID-19.

El evento se desarrolló en la explanada del edificio de Vinculación, encabezado por el rector Raúl Martínez Hernández, con la participación de los 31 trabajadores que recibieron su reconocimiento por 5, 10, 15 y 20 años de servicio en la UTT.



Brindis, Mensaje Navideño

El 17 de diciembre el Rector de dirigió unas emblemáticas palabras a la comunidad estudiantil y también al personal colaborador por motivo al cierre del cuatrimestre y fin de año.



c) Asuntos de Vinculación

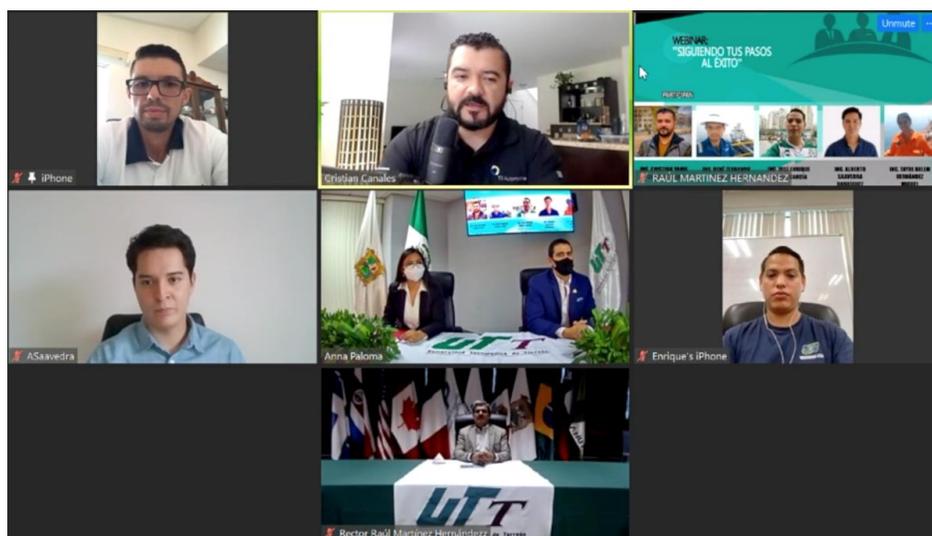
Reconoce UTT a sus egresados con el webinar Siguiendo Tus Pasos al Éxito

En el marco del 22 aniversario de la Universidad Tecnológica de Torreón se realizó el webinar Siguiendo Tus Pasos al Éxito, donde la institución educativa reconoció a sus egresados exitosos, quienes pudieron contar sus experiencias a la comunidad universitaria.

El webinar fue transmitido a todos los estudiantes de la universidad, quienes pudieron tomar los consejos de los profesionistas y egresados de UTT, René Fernando Nájera Terán, consultor petrolero en Schlumberger; José Enrique Rangel Garcia, técnico científico en Wooshin JH Industry, Inc; Alberto Saavedra Rodríguez, diseñador de herramientas en Corporativo Nematik; y Cristian Yamil Canales Leija, supervisor de Controles de Ingeniería en TI Fluid Systems.

El rector Raúl Martínez Hernández resaltó que "este ejercicio normalmente lo llevábamos a cabo de manera presencial, pero esta vez lo tenemos de manera virtual,

es un espacio que sirve mucho a nuestros estudiantes, al ver las historias de éxito y sus consejos".



Reclutamiento

Se realizó una reunión virtual entre la Universidad Tecnológica de Torreón y la empresa alemana Thyssenkrupp Camshafts, donde se logró realizar una exitosa vinculación que permitirá realizar un reclutamiento de egresados de la UTT en las primeras semanas de octubre.

En la reunión, participó por la empresa el director general Adán Pacheco Gómez; Juan Guevara Morales, gerente de Recursos Humanos; y Christian Rangel, gerente del área de Ingeniería MFE/PCE. Mientras que por la Tecnológica de Torreón participaron el rector Raúl Martínez Hernández; Jesús Gerardo Serrano Mejía, secretario de Vinculación; Gabriela Berlanga Reyes, directora de las carreras de Mecatrónica y TIC's; Gustavo Adame Gutiérrez, director de las carreras de Mantenimiento y Mecánica; y Gabriela Alejandra Yañez Molina, jefa del departamento de Bolsa de Trabajo.



La única planta de Thyssenkrupp que opera en México, se ubica en San Miguel de Allende, Guanajuato, y se especializa en la producción de árboles de levas para motores de combustión interna. La empresa de clase mundial suministra productos a marcas como Volkswagen, Nissan, Ford, Toyota, General Motors, Daimler, Fiat/Chrysler y BMW.

Empresa alemana Camshafts Thyssenkrupp entrevista a egresados de UTT



La empresa alemana Camshafts Thyssenkrupp, que vino desde Guanajuato para buscar el talento de los egresados de la Universidad Tecnológica de Torreón.

El personal de la empresa alemana viajó desde San Miguel de Allende, para tener sesiones de entrevista con los 238 aspirantes que se registraron para el proceso, que se realizó el miércoles 7 y jueves 8 de octubre.

El rector Raúl Martínez Hernández encabezó el arranque oficial del reclutamiento, acompañado por Christian Rangel, gerente de Ingeniería MFE/PCE de Camshafts Thyssenkrupp; Damián Rosales, especialista en el continente en Maquinados de Camshafts Thyssenkrupp; Jesús Gerardo Serrano Mejía, secretario de Vinculación; y Gabriela Alejandra Yañez Molina, jefa de Bolsa de Trabajo.

Firma UTT convenio con plataforma internacional de clases de inglés Smrt English

La Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio con Smrt English, lo que le permitirá a la institución el acceso a una de las mejores plataforma de clases de inglés que contribuirá en gran medida a la formación de los estudiantes.

Mediante una reunión virtual se llevó a cabo la firma del convenio, que tuvo como testigo de honor al secretario de Educación de Coahuila, Higinio González Calderón, quien presenció la firma por parte del rector Raúl Martínez Hernández y Jim Clark, CEO de Smrt English. Además de contar con la participación de Ana Sesma, CEO de Smrt English en México. La firma por parte de la UTT se realizó de forma presencial en la oficina del secretario de Educación del Estado, en Saltillo el 17 de octubre.



La empresa tiene más de 18 años trabajando en México, y dijo que "este programa ha hecho posible que muchos estudiantes de escuelas públicas y privadas tengan acceso a una posibilidad que les permita aumentar su nivel de inglés, lo que les potencia el aprovechar becas de movilidad, así como desarrollarse académicamente".

Feria de Empleo Virtual para reclutar a egresados de UTT

Hace más de seis años se ha tenido la vinculación entre la UTT y Constellation Brands, la cual ha permitido la colocación de alrededor de 150 egresados de la institución educativa.

La planta de la empresa en Nava, Coahuila, produce 30 millones de hectolitros anuales y tiene una plantilla de más de 2550 colaboradores. El grupo empresarial Constellation Brands fue fundado en 1945, cuenta con más de 100 marcas de vinos, licores y cervezas, y emplea a alrededor de 9,800 personas a nivel mundial. En Estados Unidos, tiene los derechos de venta de marcas como Corona, Modelo Especial, Victoria, Negra Modelo y Pacífico.



La empresa busca unir a sus filas a Técnicos Superiores Universitarios de Mecatrónica, Mecánica, Mantenimiento y Procesos Industriales, que sean proactivos, dinámicos, sepan trabajar en equipo, operar y dar mantenimiento a equipos, que permitan garantizar un flujo correcto en su producción.

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Periodo de estadía

Para el presente cuatrimestre se lleva a cabo el periodo de estadía con la colocación de 89 alumnos algunos en empresas de la región conforme a su área de especialidad, donde realizan proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa; otros realizarán Proyectos de integradora con la supervisión del tutor por parte de la Universidad, 55 alumnos la realizarán de forma presencial en empresas.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	24
Mantenimiento Área Industrial	34
Mecatrónica Área Automatización	21
Mecatrónica Área sistemas de manufactura flexible	3
Tecnologías de la Información y comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	5
Ingeniería en Mecatrónica	1
Ingeniería en Gestión de Proyectos	1

c.2 seguimiento de egresados

En el mes de Septiembre se les dio seguimiento a 1,282 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 243 trabajan y 276 trabajan y estudian, dando como resultado el 40.5% de colocados en el mercado laboral; el 42.5% únicamente estudian una licenciatura o especialidad y el 8.8% se encuentra sin empleo, y al 8.2% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	23ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN					24ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	64	8	36	75	0	26	23	30	52	39
Mecatrónica Área en Automatización	25	3	26	70	2	18	6	17	25	6
Mantenimiento Área Industrial	30	3	34	58	5	21	18	17	63	20
Mecánica Área Industrial	10	2	18	20	2	8	3	11	14	7
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	0	4	8	17	2	4	13	21	41	3
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	14	6	21	37	0	1	0	0	0	0
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	10	23	19	45	8
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	2	0	2	7	0	1	0	1	1	6
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	6	1	10	19	1	3	0	5	1	4
TOTAL	151	27	155	303	12	92	86	121	242	93
	648					634				

T = Trabajando

TFPE = Trabajando Fuera de su Perfil de Egresado

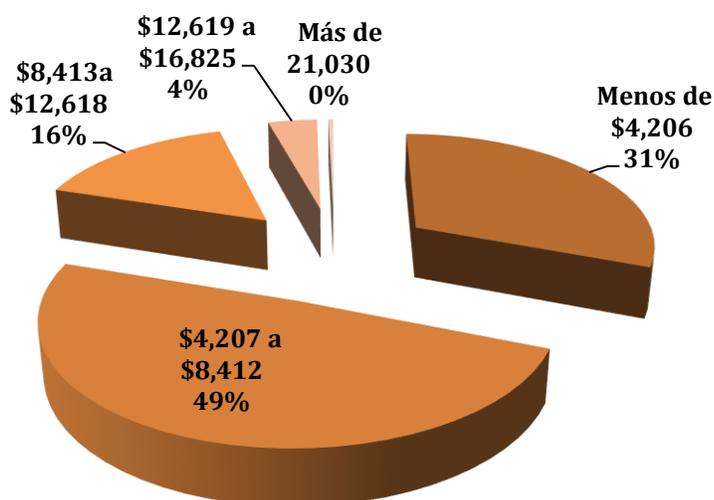
ST= Sin trabajo

ET= Estudiando y trabajando

SL= Sin localizar

EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



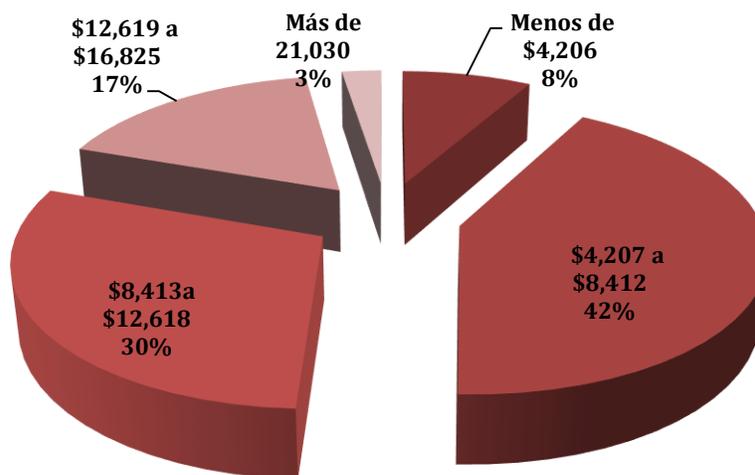
En el mes de Septiembre de los 1,011 egresados con seguimiento, 596 trabajan dando como resultado el 58.95% colocado en el mercado laboral, el 29.97% se encuentra sin empleo y el 11.06% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	18ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					19ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					20ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					21ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	E T	EsT	SL	T	ST	E T	EsT	SL	T	ST	E T	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	51	16	0	0	2	19	11	0	0	2	35	36	0	0	18	25	11	0	0	3
Ing. en Mantenimiento Industrial	47	19	0	0	4	28	3	0	0	0	44	32	0	0	20	0	0	0	0	0
Ing. Metal-Mecánica	24	6	0	0	0	1	0	0	0	0	27	8	0	0	6	0	0	0	0	0
Ing. Mecatrónica	31	16	0	0	2	38	18	0	0	4	35	34	0	0	7	19	7	0	0	12
Ing. Gestión de Proyectos	45	25	0	0	2	0	0	0	0	0	45	36	0	0	13	15	4	0	0	9
Ing. En Tecnologías de la Información	32	8	0	0	3	0	0	0	0	0	35	13	0	0	5	0	0	0	0	0
TOTAL	230	90	0	0	13	86	32	0	0	6	221	159	0	0	69	59	22	0	0	24
	333					124					449					105				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y Trabajando
 EsT= Estudiando sin Trabajar
 SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	23^a	24^a	18^a	19^a	20^a	21^a	TOTAL
Personal de Apoyo	273	194	161	65	198	46	937
Supervisor	24	6	57	16	18	8	129
Mandos Medios	1	4	5	3	3	3	19
Negocio Propio	8	9	7	2	2	2	30
TOTAL	306	213	230	86	221	59	1,115

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	23^a	24^a	18^a	19^a	20^a	21^a	TOTAL
Automotriz	86	44	26	17	24	23	220
Industria en General	183	149	162	59	166	29	748
Metal-Mecánica	37	20	42	10	31	7	147
Público	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	306	213	230	86	221	59	1,115

Bolsa de trabajo

En el mes de septiembre 2020 se registraron una cantidad de 418 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 55.5% de estas personas.



La Universidad Tecnológica de Torreón ofrece al sector empresarial capacitaciones en modalidad virtual, por lo que se dio inicio con el Curso Virtual de Análisis de Modo y Efecto de Falla (AMEF) que imparte la institución educativa a la empresa Gas Natural del Noroeste, del grupo Simsa.

El curso es impartido mediante plataformas virtuales por Julio César Dorado Espino, profesor de tiempo completo de UTT, quien estará capacitando a los 25 participantes de esta primera sesión.

La apertura del curso estuvo a cargo del secretario de Vinculación de UTT, Jesús Gerardo Serrano Mejía, así como por la empresa estuvieron conectados Rubén Cervantes Acosta, coordinador de Desarrollo Organizacional y Capacitación, y Jorge Alberto Camacho Salazar, gerente de Operación, Mantenimiento y Medición de Zona Torreón.

Es el primero de cuatro cursos de una capacitación completa que tendrá la empresa, que incluye también las sesiones de Mantenimiento Productivo y Total (TPM). Serán cuatro grupos con los que se trabajará del 2 de septiembre al 13 de noviembre, los cuales sumarán 100 trabajadores capacitados, en un total de 78 horas.

El curso virtual cuenta con la participación de trabajadores que laboran en los estados de Sinaloa, Jalisco, Zacatecas, Veracruz, Oaxaca, Guanajuato, Chihuahua, Sonora, Durango y Coahuila.



Webinar Internacional de Educación

El webinar internacional "Naciones Unidas en Metas de Desarrollo Sostenible: Socios Globales", organizado por el College del Sur de Nevada el pasado 21 de noviembre, en el que tuvo participación Raúl Martínez Hernández, presidente de la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas y rector de la Universidad Tecnológica de Torreón.

Raúl Martínez expuso la función que tiene la ANUT, en donde resalta el lograr la vinculación de las 121 Universidades Tecnológicas del país y sus más de 260,000 estudiantes con instituciones de educación de todo el mundo, como se ha hecho con el College del Sur de Nevada, gracias a la gran relación que existe con Federico Zaragoza.



c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 13 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Microsoft Proyect Grupo No. 2	Grupo Moderna	10	10
Excel Intermedio grupo No. 1	Grupo Moderna	10	10
AMEF	Gas Natural	10	15
Microsoft Mindmaneger Grupo No. 2	Grupo Moderna	10	10
Excel Intermedio Grupo 1	Zapatería Súper	10	8
AMEF grupo No. 1	Gas Natural	23	15
TMP GRUPO No. 1	Gas Natural	22	24
AMEF GRUPO No. 2	Gas Natural	22	15
TMP GRUPO No. 2	Gas Natural	22	24
MICROSOFT MINDMANAGER GRUPO No. 2	Zapatería Súper	7	8
EXCEL AVANZADO GRUPO No. 1	Zapatería Súper	11	10
MICROSOFT TEAMS GRUPO No. 1	Zapatería Súper	7	6
TMP GRUPO No. 2	Zapatería Súper	32	24
TOTAL		196	179

Educación continua

Se ofrecieron 2 cursos de educación continua para egresados en la especialidad de "Seguridad" efectuados en el mes de octubre se realiza el curso con una duración de 4 horas, recibiendo la capacitación un total de 78 egresados en dos sesiones.

ENCEV

En el mes de Noviembre se efectúan Evaluaciones al personal de Minería Mexicana la Cienega SA DE CV, para obtener los certificados de competencia laboral en EC0391.01 Y EC0217 participando 34 interesados.

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEIDEM (Centro Estratégico de Incubación y Desarrollo de Empresas)

- ✓ Diseño de imagen institucional y asesoría en el desarrollo e implementación de un plan de marketing por Embutidos Artesanales Regio
- ✓ Registro de Marca
- ✓ Registro de Diseño Industrial ante el IMPI
- ✓ Renovación de reserva de derechos
- ✓ 2 Registros de Obra literaria

13 Semana Nacional de Educación Financiera con la participación de la CONDUSEF y UTT con la asistencia de 120 personas a una videoconferencia.

5a edición del Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento en modalidad virtual, de la cual se participó con la asistencia de nuestros alumnos a las videoconferencias.

Se presentó el Hult Prize, el cual fue una iniciativa por parte de nuestros alumnos y con el apoyo de la universidad, para buscar proyectos innovadores que tuvieran impacto en cuestiones sociales.

CEARPI

- ✓ Servicio a usuarios con dudas sobre registros ante INDAUTOR e IMPI
- ✓ Se llevaron a cabo 3 videoconferencias con el IMPI con la participación de alumnos de la carrera de AYEP
- ✓ Se brindó asesoría en los servicios prestados por el CEARPI

c.5 Investigación y Desarrollo

Personal docente, realiza a través del departamento de Investigación y desarrollo, asesorías, proyectos, etc., en este periodo se colaboró con diversos proyectos como:

Proyecto SEMIINVEST-COECTY

Se obtiene recurso que la UTT gano en la convocatoria de FONCYT-COECTY 2020 el cual apoyará en el evento SEMIINVEST: Primer seminario de Investigación en las carreras de Procesos y Administración.

Proyecto FUELING INNOVATION –COECYT

La UTT gano en la convocatoria de FONCYT-COECYT 2020 el cual apoyará el evento de innovación y emprendimiento "FUELING INNOVATION 2021" por 19,000.00 pesos.

C.6 Vinculación

Visita Grupo Modelo

Reforzando la vinculación de la UTT con Grupo Modelo Torreón, se realizó el jueves 03 de septiembre en las instalaciones teniendo una presentación del Sistema Atracción de Talento en la Planta de la misma empresa.

Comisiones ANUT

- ✓ Aguascalientes 23 de Septiembre, presente en la ceremonia de Inauguración del Campus y develación de placa de la Universidad Tecnológica Metropolitana de Aguascalientes (UTMA) que estuvo a cargo del Gobernador de Aguascalientes, Martín Orozco Sandoval y del Rector Jorge Guillen Muñoz.
- ✓ Visita a UT Retoño, Aguascalientes, en el recorrido se conoció el centro de realidad virtual.
- ✓ 55 Aniversario Tec Laguna, acompañando al Secretario de Educación pública del Estado de Coahuila, Higinio González Calderón el pasado 02 de Octubre.
- ✓ El Rector Raúl Martínez Hernández participó en la sesión del Parlamento abierto rumbo al Presupuesto de Egresos de la Federación 2021 que se realizó por parte de la Comisión de Presupuesto y Cuenta Pública de la LXIV Legislatura de la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión.
- ✓ 3º Seminario Latinoamericano de vino casero y artesanal, organizado por la Municipalidad de Lavalle Mendoza, con la ponencia de la universidad y su vinculación con economías regionales.
- ✓ Se participó en la Ceremonia de Inauguración del Webinar del CONIES 2020 efectuado el 18 de noviembre.
- ✓ Participación en el Webinar Internacional “Naciones Unidas en metas de desarrollo sostenible: Socios Globales”, organizado por el College del Sur de Nevada, E.U.A. el 20 de Noviembre.
- ✓ Se tuvo la Evaluación del 1º seguimiento de los Programas Educativos Acreditados por parte del Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y afines (CACECA). Se participó en la reunión de apertura y clausura de los trabajos, los días 26 y 27 de noviembre con la participación del Comité Evaluador: Pedro Olivera Figueroa y Carmen Moreno Toalá.
- ✓ El Ing. Raúl Martínez Hernández participó como miembro del jurado encargado de evaluar a los aspirantes a la “PRESEA AL MÉRITO MAGISTERIAL 2020” en el

Estado de Coahuila llevada a cabo el 26 de noviembre en la ciudad de Saltillo, Coahuila



d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

CACECA evalúa con éxito los programas educativos de la UTT

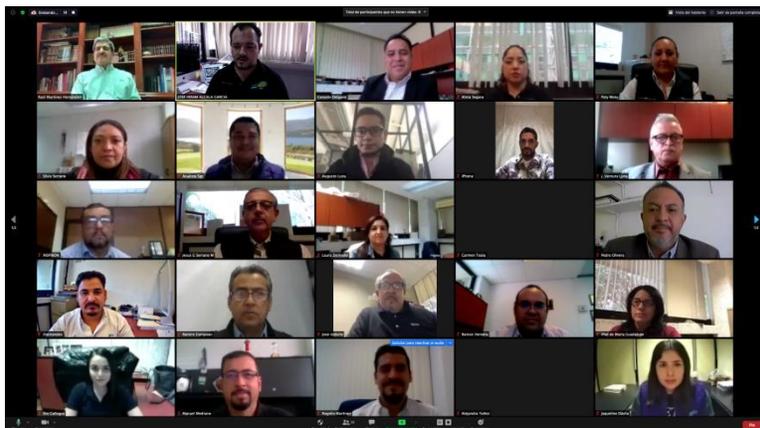
Este viernes 27 de noviembre, con gran éxito llegó a su fin la Evaluación de 1º Seguimiento de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de Torreón, que están acreditados por el Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA).

La evaluación de seguimiento es la primera que se hace a la acreditación que tiene la UTT en sus programas de Técnico Superior Universitario en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, así como de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos, bajo la dirección de Ramón Heredia Martínez. Las carreras fueron acreditadas en 2018 y tiene una vigencia de cinco años.

Para dar clausura a los trabajos se realizó una reunión virtual vía Zoom con los evaluadores Pedro Olivera Figueroa y Carmen Moreno Toalá, la sesión fue encabezada

por el rector Raúl Martínez Hernández, y por el secretario Académico, Gerardo Delgado Salazar, además de la participación de los mandos medios y superiores de la UTT.

El rector Raúl Martínez resaltó que en la Universidad Tecnológica de Torreón el proceso de mejora continua forma parte de la institución, por ello siempre se busca tener estas evaluaciones periódicas, para corroborar que el trabajo diario se realiza con el firme compromiso de entregar una educación de calidad. "Gracias a esta evaluación podemos revisarnos, analizarnos y ver lo que se ha hecho. Nos sirve para que podamos verificar si nos faltó algo por hacer o si lo que estamos trabajando lo estamos haciendo bien, lo que es muy importante para nuestra universidad", comentó.



d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #50

Se llevó a cabo la Auditoria Interna #50 revisión del sistema del 30 de septiembre al 10 de octubre.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Recursos Humanos

357 el total de personal al inicio del cuatrimestre.

TOTAL DE PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
34	65	82	176

e.2 Costo por alumno

Al iniciar el cuatrimestre se contó con una matrícula de 3,805 alumnos.

COSTO POR ALUMNO

CAPÍTULO	EJERCIDO
	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE
Matrícula	3,805
1000	\$ 8,587.38
2000	\$ 221.48
3000	\$ 253.37
Total	\$ 9,062.23