



Universidad Tecnológica de Torreón



INFORME CUATRIMESTRAL

Septiembre-diciembre 2022

CONSEJO DIRECTIVO

LIC. FRANCISCO SARACHO NAVARRO

Secretario de Educación del Estado de Coahuila

LIC. CLAUDIO MARIO BRES GARZA

Secretario de Economía

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

MTRA. LIZETTE CRISTINA VILLARREAL OREZZA

Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ

Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. HÉCTOR ORDAZ SABAG

Gerente Divisional del Medio Ambiente, Seguridad y Salud del
Grupo Metales Químicos de Industrias Peñoles, S.A.B. DE C.V.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO

M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA

Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	7
a.3	Egresados.....	13
a.4	Docentes.....	16
a.5	Biblioteca.....	21
a.6	Becas.....	23
a.7	Tutorías y Asesorías Académicas.....	28
a.8	Asesorías Psicopedagógicas.....	30
a.9	Uso de Laboratorios	37
a.10	Comisiones Académicas	37
	Eventos Académicos e Institucionales.....	38
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	43
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	46
b.2	Actividades Culturales.....	46
b.3	Actividades Deportivas.....	53
b.4	Responsabilidad Social.....	56
b.5	Servicio a la Comunidad.....	59
b.6	Servicio Médico.....	59
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	64
c.2	Seguimiento de Egresados.....	67
c.3	Servicios Tecnológicos.....	70
c.4	Centro Integral de Negocios.....	72
c.5	Investigación y Desarrollo.....	73
c.4	Vinculación.....	74
d)	Asuntos de Planeación	
	Sistema de Gestión de Calidad.....	81
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Recursos Humanos.....	82
e.2	Costo por alumno.....	83

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

Para el periodo Septiembre - Diciembre 2022, se contó con 4 fechas de aplicación de Examen de Admisión CENEVAL EXANI II (23 y 24 de junio; 11 de julio y 22 de Agosto) para interesados en ingresar a la Universidad Tecnológica de Torreón, para los interesados en continuar estudiando *Nivel Maestría* se aplicó el examen EXANI III el 22 de Agosto; registrando las generaciones 28^a "C" y 29^a "B" en Técnico Superior Universitario, la 28^a en Ingeniería. La Matrícula global fue de 3,816 alumnos.

ASPIRANTES Y ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS		
			TSU	ING	MIMI
Procesos Industriales Área Manufactura	292	236	132	105	-
Mecatrónica Área Automatización	237	197	140	12	-
Mantenimiento Área Industrial	389	310	275	38	-
Mecánica Área Industrial	162	129	104	8	-
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	174	151	135	15	-
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	233	181	153	97	-
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	287	239	190	39	-
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	80	65	57	18	-
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	6	6	-	-	0
TOTAL	1,860	1,514	1,186	332	0

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO EN SEPTIEMBRE 2022

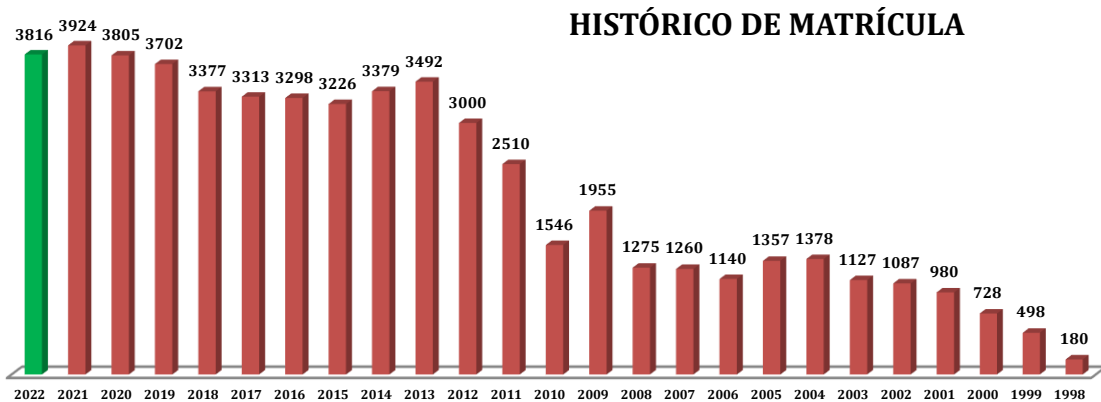
PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	112	96	208
Mecatrónica Área Automatización	128	12	140
Mantenimiento Área Industrial	237	38	275
Mecánica Industrial	97	7	104
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	120	15	135
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	63	90	153
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	152	38	190
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	39	18	57
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	57	63	120
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	73	14	87
Ingeniería en Metal Mecánica	68	11	79
Ingeniería en Mecatrónica	86	24	110
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	33	59	92
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	17	4	21
TOTAL	1,282	489	1,771

La matrícula inicial general es de 2,635 alumnos en Técnico Superior Universitario, desglosado en 1,958 hombres y 677 mujeres; en Ingeniería el total fue de 1,172 alumnos registrados en 792 hombres y 236 mujeres, en la Maestría se registra una matrícula total de 9 alumnos, siendo 7 hombres y 2 mujeres.

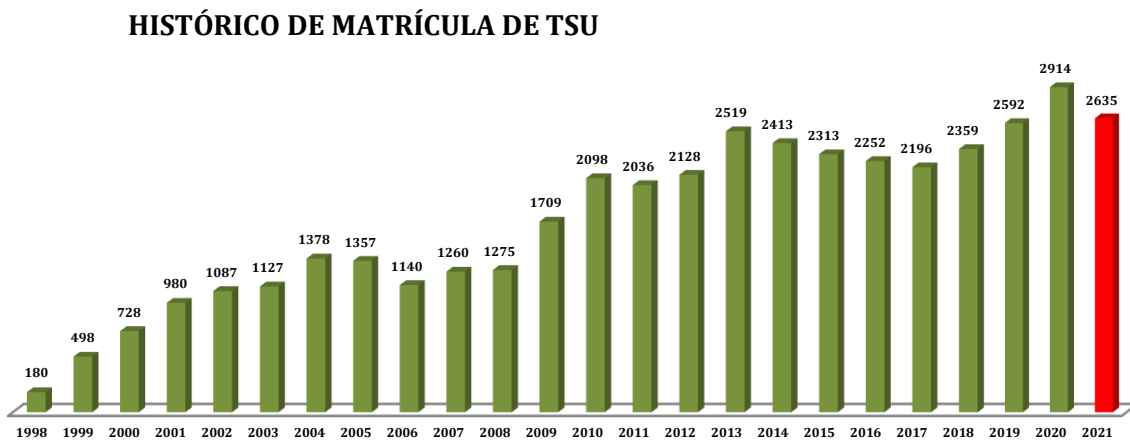
MATRÍCULA SEPTIEMBRE - DICIEMBRE

PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	301	234	535
Mecatrónica Área Automatización	337	36	373
Mantenimiento Área Industrial	540	79	619
Mecánica Industrial	179	15	194
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	198	32	230
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	123	209	332
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	235	54	289
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	45	18	63
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	135	144	279
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	247	33	280
Ingeniería en Metal Mecánica	107	14	121
Ingeniería en Mecatrónica	192	38	230
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	71	143	214
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	40	8	48
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	5	1	6
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	2	1	3
TOTAL	2,757	1,059	3,816

La gráfica nos muestra una disminución del 2.83% en la matrícula inicial general con respecto al periodo del año anterior 2021.

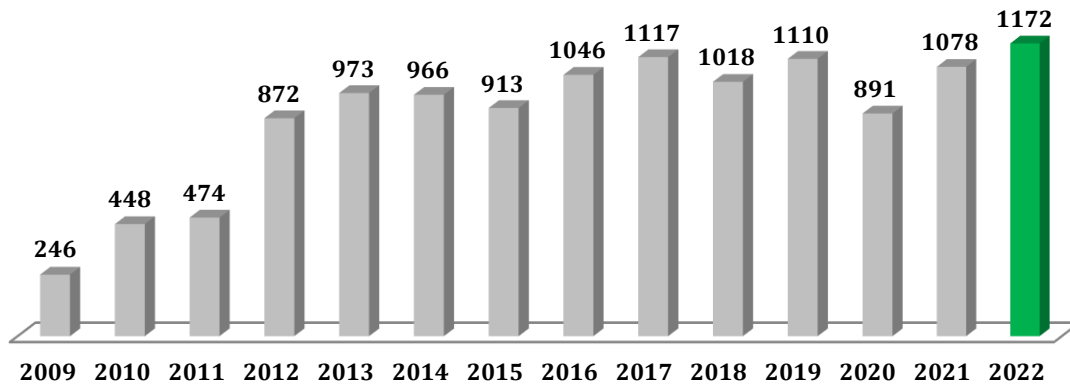


Con respecto al mismo periodo del año 2021, en T.S.U. no logró incrementar la matrícula, presentando un decremento del 10.59%.



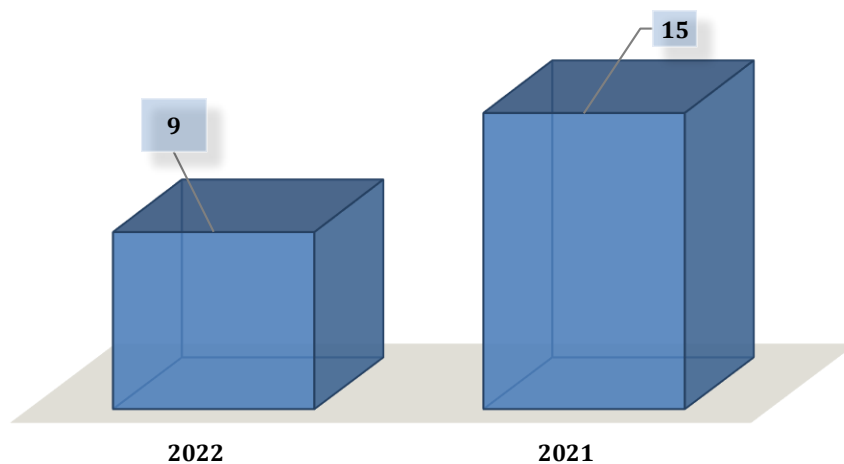
En la siguiente gráfica se compara el crecimiento que existe en la matrícula inicial en ingeniería con el 8.02% respecto al mismo periodo del año 2021.

HISTÓRICO DE MATRÍCULA EN INGENIERÍA



la matrícula en Maestría en Ingeniería en la Universidad intenta mantener a los alumnos de la primera Generación, los de nuevo ingreso se reflejará en Enero 2023.

MATRÍCULA MAESTRÍA



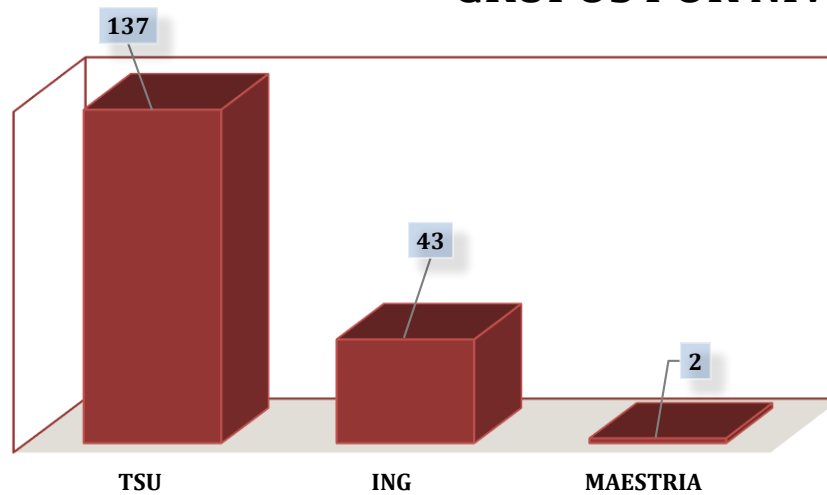
Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 182 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

NIVEL	TURNO			TOTAL
	MATUTINO	NOCTURNO	ESTADÍA	
T S U	64	32	41	137
INGENIERÍA	3	39	1	43
MAESTRÍA	2	0	0	2

GRUPOS POR NIVEL



a.2 Deserción, Reprobación y Aprovechamiento

Se presentaron 495 bajas, representando un 15.82% global, del cual el 16.05% se observa en el T.S.U. el 6.14% en Ingeniería; en Maestría no se presentó deserción.

DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO

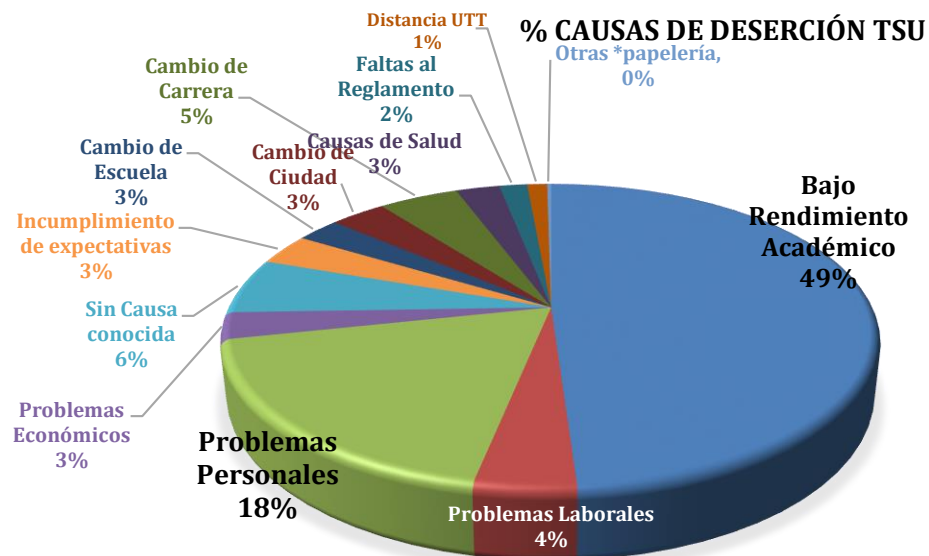
CARRERA	MATRICULA INICIAL		BAJAS		MATRICULA FINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	301	234	37	28	264	206
Mecatrónica Área Automatización	337	36	62	5	275	31
Mantenimiento Área Industrial	540	79	86	11	454	68
Mecánica Industrial	179	15	37	3	142	12
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	198	32	39	6	159	26
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	123	209	13	12	110	197
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	235	54	53	11	182	43
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	45	18	11	9	34	9
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	135	144	5	5	130	139
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	247	33	13	2	234	31
Ingeniería en Metal Mecánica	107	14	10	1	97	13
Ingeniería en Mecatrónica	192	38	26	6	166	32
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	71	143	3	1	68	142
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	40	8	0	0	40	8
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	5	1	0	0	5	1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	2	1	0	0	2	1
TOTAL	2,757	1,059	395	100	2,362	959

Causas de deserción

Con un 48.94%, se registra que la causa de baja: Bajo Rendimiento Académico como el de mayor incidencia; seguido el de Problemas Familiares o Personales que llego al 17.73%.

CAUSAS DE DESERCIÓN T S U

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	174	33	207
Problemas Laborales	16	2	18
Problemas Personales	57	21	78
Problemas Económicos	10	2	12
Sin Causa conocida	23	2	25
Incumplimiento de expectativas	10	4	14
Cambio de Escuela	7	4	11
Cambio de Ciudad	11	3	14
Cambio de Carrera	12	8	20
Causas de Salud	8	3	11
Faltas al Reglamento	5	2	7
Distancia UTT	4	1	5
Otras *papelería,	1	0	1
TOTAL	338	85	423

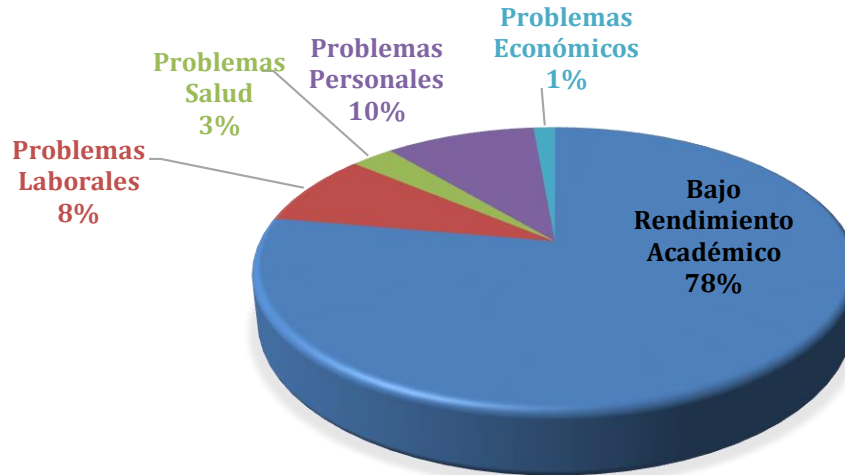


Con un 77.78%, se registran en las causas de baja con mayor incidencia: el bajo rendimiento académico seguido de causa por problemas personales y problemas laborales con la misma cantidad, siendo un 8.33% y 9.72% respectivamente el porcentaje registrado.

CAUSAS DE DESERCIÓN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	47	9	56
Problemas Laborales	5	1	6
Problemas Salud	1	1	2
Problemas Personales	3	4	7
Problemas Económicos	1	0	1
TOTAL	57	15	72

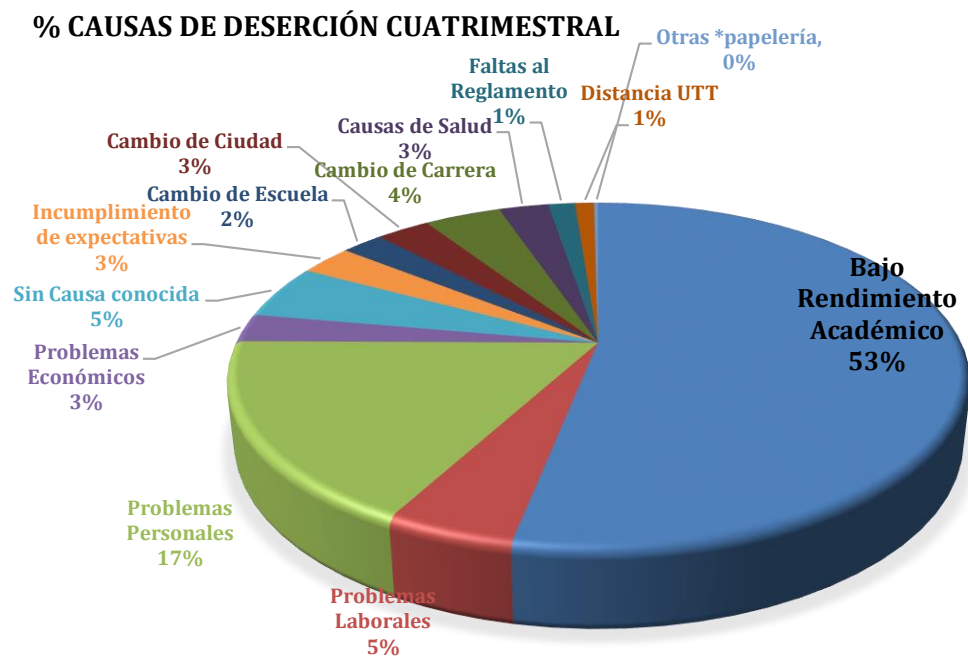
% CAUSAS DE DESERCIÓN INGENIERÍA



En general son 495 bajas, la deserción por causas registra que de rendimiento académico tiene un 53.13%, seguido de causas por Problemas Personales es un 17.17%.

CAUSAS DE DESERCIÓN CUATRIMESTRAL TOTAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	221	42	263
Problemas Laborales	21	3	24
Problemas Personales	60	25	85
Problemas Económicos	11	2	13
Sin Causa conocida	23	2	25
Incumplimiento de expectativas	10	4	14
Cambio de Escuela	7	4	11
Cambio de Ciudad	11	3	14
Cambio de Carrera	12	8	20
Causas de Salud	9	4	13
Faltas al Reglamento	5	2	7
Distancia UTT	4	1	5
Otras *papelería,	1	0	1
TOTAL	395	100	495



Reprobación

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación en el Nivel TSU reporta un 8.12% en Ingeniería el 4.77% y ninguno en Maestría.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PORCENTAJE
Procesos Industriales Área Manufactura	5.42
Mecatrónica Área Automatización	7.51
Mantenimiento Área Industrial	10.50
Mecánica Área Industrial	18.04
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	6.96
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3.61
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6.23
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	17.46
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	2.5
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	3.2
Ingeniería en Metal Mecánica	7.44
Ingeniería en Mecatrónica	12.2
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	1.4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	0
TOTAL	7.07

Aprovechamiento Escolar

En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento escolar de por Programas Educativos durante el cuatrimestre dando un Promedio por Nivel de TSU de 8.71, en Nivel de Ingeniería es de 9.01 y en Maestría de 9.55.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	8.9
Mecatrónica Área Automatización	8.7
Mantenimiento Área Industrial	8.7
Mecánica Área Industrial	8.3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.7
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9.1
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8.9
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	8.4
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9.5
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.9
Ingeniería Metal Mecánica	8.9
Ingeniería en Mecatrónica	8.7
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	9
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9.1
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	9.4
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	9.7

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 8.93 en cuanto a aprovechamiento.

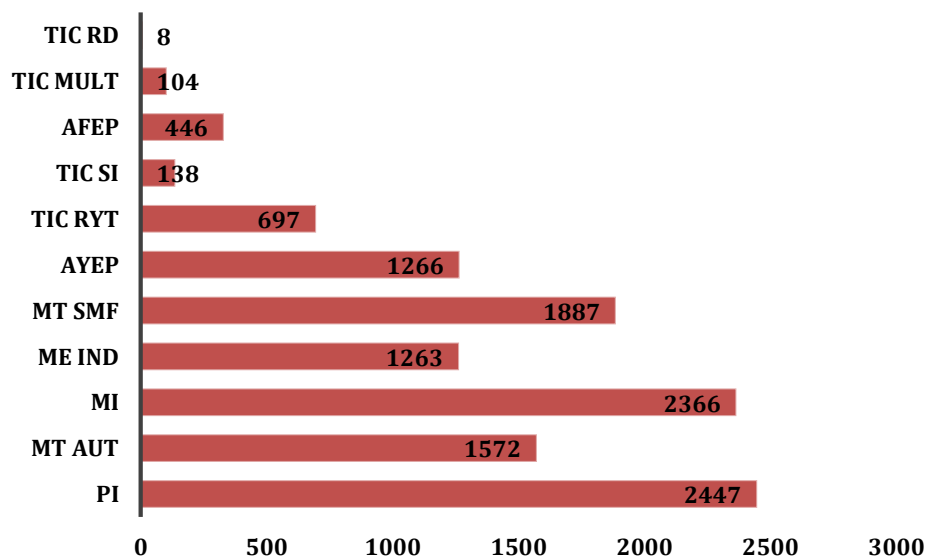
a.3 Egresados

Al concluir el periodo cuatrimestral, se inicia la generación “A” como parte de la 27^a Generación, registrando un total de 118 egresados; acumulando hasta la fecha **12,194** alumnos en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS DE T.S.U. ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	27 ^a “A”		
	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	7	18	25
Mecatrónica Área Automatización	19	5	24
Mantenimiento Área Industrial	33	2	35
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	5	16	21
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9	4	13
TOTAL	73	45	118

EGRESADOS DE T.S.U.

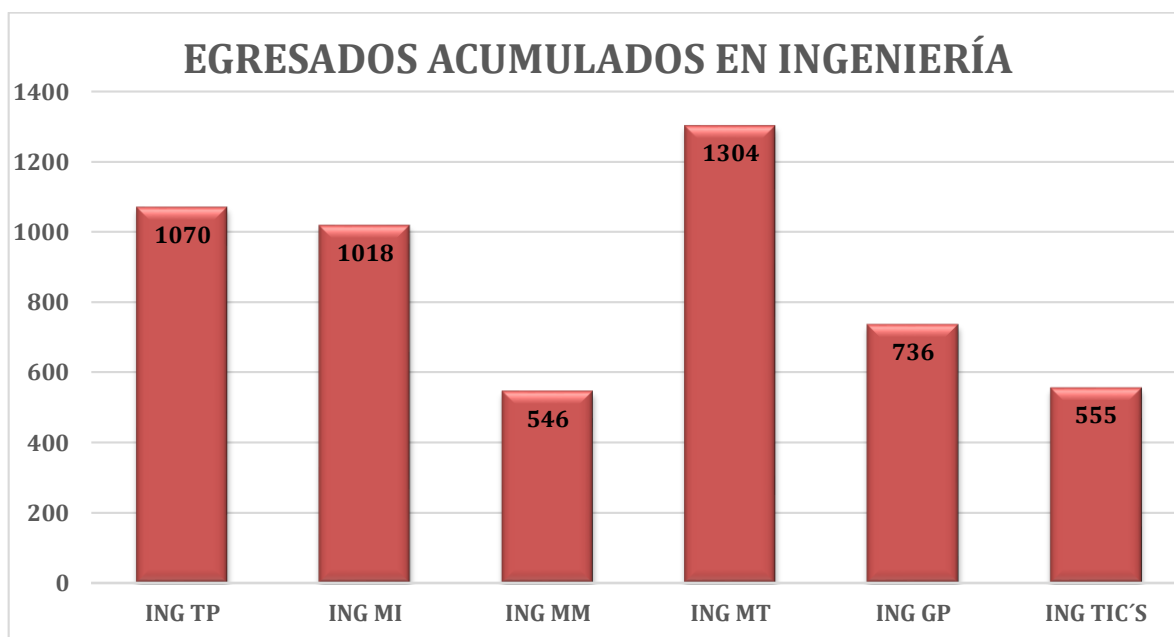


Egresados de Ingeniería

1 egresada de este cuatrimestre se sumará a la Generación 26^a de Ingeniería, por lo que esta modalidad registró un total acumulando de 5,224 egresados a la fecha.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	26 ^a		
	H	M	TOTAL
Ingeniería Tecnologías de la Producción	0	1	1
TOTAL	0	1	1



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de las generaciones en mención fue de 174 estudiantes; egresando 70 estudiantes, los 49 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones. 40.23% de Eficiencia Terminal.

GENERACIÓN 27ª "A"

PROGRAMA EDUCATIVO	M.I.		EGRESADO EN SU COHORTE	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	13	22	2	16
Mecatrónica Área Automatización	39	5	10	2
Mantenimiento Área Industrial	40	3	19	1
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	7	20	4	12
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	17	8	2	2
TOTAL	116	58	37	33

a.4 Docentes

La Plantilla de profesores durante este periodo se conforma por 250 en total, de los cuales 188 son Profesores de Asignatura, (P.A.) y 62 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.).

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	PTC		PA	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	6	5	18	25
Mecatrónica Área Automatización	5	0	11	9
Mantenimiento Área Industrial	9	1	31	16
Mecánica Área Industrial	8	1	4	3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7	3	17	10
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	2	5	12	12
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	3	17	3
TOTAL	44	18	110	78

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente.

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DE DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	9	1	19	17	3	0	17	12
2-3	10	3	21	15	11	4	15	16
4 -7	14	6	23	22	13	2	29	21
8 -11	6	4	15	12	11	8	31	20
12 -15	1	3	12	4	4	3	9	1
16 -22	2	1	13	7	1	1	5	5
MÁS DE 22	2	0	7	1	1	0	4	3
TOTAL	44	18	110	78	44	18	110	78

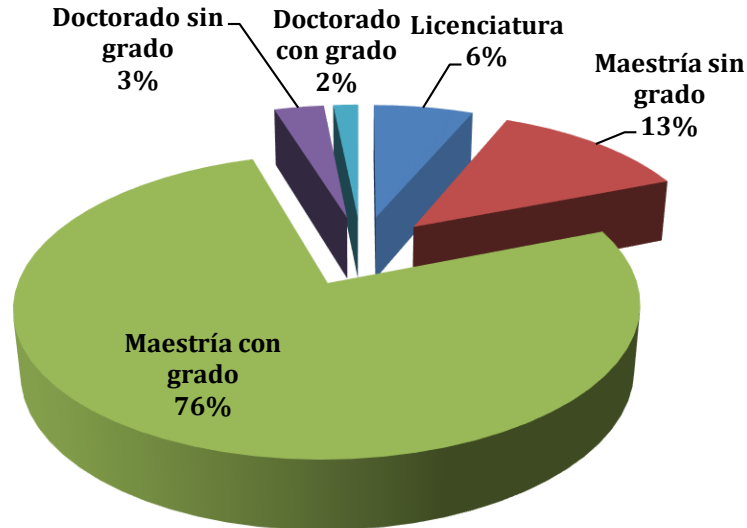
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

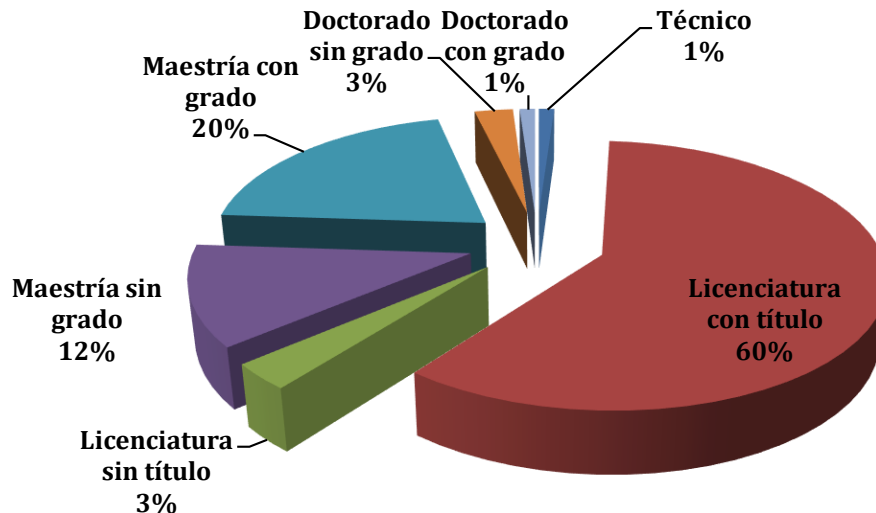
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
Técnico	0	0	1	1
Licenciatura con título	0	0	63	49
Licenciatura sin título	2	2	5	1
Maestría sin grado	6	2	13	10
Maestría con grado	35	13	21	17
Doctorado sin grado	1	0	5	0
Doctorado con grado	0	1	2	0
TOTAL	44	18	110	78

NIVEL DE ESTUDIOS DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



NIVEL DE ESTUDIOS DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Mejoramiento del personal académico

Durante el periodo Septiembre - Diciembre, se han impartido 5 cursos para el grupo docente, registrando un total de 90 horas de capacitación, como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS IMPARTIDOS AL CUERPO DOCENTE

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS	10 PTC Y PA	10
VERIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE EN LOS CENTROS DE TRABAJO	7 PTC Y PA	20
METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN	10 PTC Y PA	20
DISEÑO Y MANUFACTURA DE HERRERIA ARTISTICA	8 PTC Y PA	20
MAQUINADO CNC	10 PTC Y PA	20
TOTAL	45	90

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.= Profesor de asignatura



CUERPOS ACADÉMICOS

Ceremonia de inauguración y entrega de la Medalla Xavier Villaurrutia a Ileana Diéguez

El 10 de noviembre se asistió al Evento "Protocolo de Inauguración de la entrega de Medalla Xavier Villarrutia a Ileana Diéguez por parte de los PTC Ing. Misael Zavala Silva, Ing. Humberto Borja Cerda Dr. Carlos López Medina

Congreso Internacional Interdisciplinario de energías Renovables, Mantenimiento Industrial, Mecatrónica e informática CIERMMI 2022

Las PTC Dra. Gloria Mónica Martínez Aguilar y la Lic. Yessica Mendiola García participaron en la 4ta convocatoria de mujeres en la ciencia 2022 de la 7ª edición del Congreso Internacional Interdisciplinario de energías Renovables, Mantenimiento Industrial, Mecatrónica e informática CIERMMI 2022, realizando cada una con su ponencia "STUDY OF SOCIOEMOTIONAL DISORDERS IN UNIVERSITY STUDENTS DURING THE COVID-19 PANDEMIC" y "STUDY OF SOCIOEMOTIONAL DISORDERS IN UNIVERSITY STUDENTS DURING THE COVID-19 PANDEMIC" respectivamente representando a la comunidad UTT del 26 al 28 de noviembre en Querétaro, quintana Roo (*Los artículos aceptados son publicados posteriormente en las Research Journals Internacionales científicos indizadas con registro ISSN, y ante el Registro Nacional de Instituciones y Empresas Científicas y Tecnológicas. RENIECYT – CONACYT*)



a.5 Biblioteca

En Septiembre se registró un índice de 2.85 libros por alumno, considerando el total de la matrícula, incluyendo los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	TP	MA	MI	ME	MT	AEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	MIMI	OTROS	TOTAL
Libros	2761	1565	1429	1693	461	918	535	150	84	129	219	269	87	7	554	10,861
Títulos	1237	576	540	720	212	573	294	79	52	63	103	132	41	0	480	5,102
Ejemplares por títulos	2.23	2.72	2.65	2.35	2.17	1.60	1.82	1.90	1.62	2.05	2.13	2.04	0.00	0.00	1.15	2.13
Total de Alumnos	535	373	619	194	230	332	352	279	280	121	230	214	48	9		3,816
Libros por Alumnos	5.16	4.20	2.31	8.73	2.00	2.77	1.52	0.54	0.30	1.07	0.95	1.26	1.81	0.78		2.85

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	TP	MA	MI	ME	MT	AEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	LGP	IDS	MIMI	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	321	146	116	191	55	79	134	10	8	11	15	4	24	0	73	1,187
Conocimientos Técnicos	603	329	296	346	115	420	131	46	30	21	49	105	22	7	145	2,665
Lenguajes y Métodos	220	79	95	141	35	41	16	13	4	4	28	4	1	0	85	766
Formación Sociocultural	93	22	33	42	7	33	13	10	10	27	11	19	0	0	177	497
TOTAL	1237	576	540	720	212	573	294	79	52	63	103	132	47	7	480	5,115

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	260	1,956	2,216
Conocimientos Técnicos	699	4,755	5,454
Lenguajes y Métodos	62	601	663
Formación Sociocultural	95	1,400	1,495
Tesinas impresas	0	1,033	1,033
TOTAL	1,116	9,745	10,861

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al **número de documentos de préstamo**, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos.

Hasta septiembre se realizaron 159 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
159	111	58	36

PERSONAS CON USO DE COMPUTADORAS EN BIBLIOTECA

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
318	444	284	323

HORAS USADAS EN CENTROS DE COMPUTO EN BIBLIOTECA

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
338	449	484	258

a.6 Becas

Por la Subdirección de Asuntos Estudiantiles, la Universidad Tecnológica de Torreón, registra las becas que se otorgan a los estudiantes, en este cuatrimestre en total son 658 alumnos los beneficiados como se detalla a continuación: **20** de CÁRITAS Universitarias, **34** de la empresa CONSTELLATION BRANDS, **4** de la Empresa JANUS a estudiantes en estadía, **2** por parte de SANTANDER, por parte de la UTT son **536** (255 del 100%, 207 con la beca del 75% y 74 con el 50%) **5** de Mujeres Mexicanas Jefas de Familia (FEDERAL), **38** alimenticias, **17** por parte de la Empresa BORGWARMER y **4** FEDERALES del programa Jóvenes Estudiantes Escribiendo el Futuro y **18** de Cervecera de Coahuila; beneficiando al 17.71% de la matrícula total inscrita en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	CARITAS UNIVERSITARIAS		CONSTELLATION BRANDS		ESTADIAS EMPRESA JANUS		SANTANDER		ACADÉMICA		MMJF		ALIMENTICIAS		BORGWARMER		JEEF		CERVECERA DE COAHUILA	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	0	5	2	4	0	0	0	0	34	43	0	0	7	4	2	3	1	0	0	0
Mecatrónica Área Automatización	1	0	2	1	1	1	0	0	46	4	0	0	1	1	3	1	0	0	3	0
Mantenimiento Área Industrial	3	0	2	0	0	0	0	0	49	12	0	0	2	0	1	0	0	1	7	0
Mecánica Área Industrial	2	0	3	0	0	0	0	0	10	3	0	0	7	2	0	0	0	0	5	0
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	1	1	2	1	0	0	0	0	24	4	0	0	1	1	0	0	0	0	3	0
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	0	0	21	53	0	1	2	3	0	3	0	0	0	0
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	3	0	1	0	2	0	0	0	23	6	0	0	7	0	1	0	0	0	0	0
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería Tecnologías de Producción	0	0	2	4	0	0	0	1	25	31	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería Mantenimiento Industrial	3	0	5	1	0	0	0	0	25	2	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Ingeniería Metal Mecánica	0	0	0	1	0	0	0	0	7	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería Mecatrónica	1	0	3	0	0	0	0	1	37	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciatura Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	0	0	0	0	0	0	12	39	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	0	0	0	0	0	0	0	13	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	14	6	22	12	3	1	0	2	328	208	0	5	27	11	7	7	4	1	18	0

**PORCENTAJE DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	535	105	19.63
Mecatrónica Área Automatización	373	65	17.42
Mantenimiento Área Industrial	619	77	12.44
Mecánica Industrial	194	32	16.49
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	230	38	16.52
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	332	83	25
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	289	43	14.88
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	63	2	3.17
Ingeniería Tecnologías de Producción	279	65	23.30
Ingeniería Mantenimiento Industrial	280	39	13.93
Ingeniería Metal Mecánica	121	10	8.26
Ingeniería Mecatrónica	230	49	21.30
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	214	52	24.30
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	48	15	31.25
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Manufactura de Tecnologías	6	1	16.67
Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea Terminal Integración de Tecnologías	3	0	0
TOTAL	3,816	676	17.71

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
785	3,816	5

A continuación, al iniciar el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio y son nuestros alumnos destacados; ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS CUATRIMESTRE MAYO – AGOSTO 2022

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Administración Formulación y Evaluación de Proyectos	MEDINA LUNA DENISSE BRISEIDA
	GUZMAN RIOS ELIZABETH GORETTI
	TORRES HERNANDEZ ALMA ROSA
	CORRAL LIRA DANASOFIA ALEJANDRA
	PADILLA JAQUEZ JULIO CESAR
	VENEGAS PUENTES DAFNE JESSENIA
	DELGADO MARTINEZ JONATHAN ALEXANDER
	PIEDRA DIAZ LESLIE GRISELDA
	PONCE MORA DIONICIA CAMILA
	CAMPOS SALAZAR ANNETT VIRIDIANA
	GARDEA GARCIA PERLA PAOKY
	MACIAS PICHARDO MARIA GUADALUPE
	DE SANTIAGO SERRANO SELENE NEFERTARI
	GARCIA ZAFFA PABLO DE JESUS
	GONZALEZ CONTRERAS CITLALI
	MEJIA REYES ALEJANDRA
	SANCHEZ GARCIA OSCAR MANUEL
	HERNANDEZ ADAME ALAN JESUS
	ROSAS PUENTE CELIA GUADALUPE
	TORRES ALANIS JORGE RAUL
VALENZUELA VILLEGAS JUAN MIGUEL	
CASTILLO MARENTES YAZMIN PAOLA	
TSU Mantenimiento Industrial	CASTOR FLORES ALICIA
	MARTINEZ BARCO ERICK
	AGUILERA GONZALEZ JUAN MANUEL
	JUAREZ RIOS KEVIN JACOB
	MEDINA MUÑOZ BERNARDO
	ARROYO RODRIGUEZ SERGIO ALEJANDRO
	PAEZ RAMIREZ IRVING MANUEL
	MONTROYA FAVELA JONATHAN RAFAEL
	SANCHEZ ESTRADA VIANEY LUCERO
	SAUCEDO HERRERA CARLOS JUNIOR
TSU Mecánica Industrial	GALINDO HERNANDEZ OSCAR JOAN
	TONCHE MUÑOZ RAUL IGNACIO

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Mecatrónica Automatización	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAIAS
	LANDEROS MORALES STEPHANIE
	BRIONES RODRIGUEZ DULCE KEREN
	DEL LLANO CARLOS ARIEL
	ROSAS FRAYRE DANIEL
TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible	ESTRADA BARRERA JOSE MIGUEL
	ARTEAGA ORONA ELIZABETH
	MURGUIA CARRILLO ANDRES EMMANUEL
	MOLINA VALENZUELA LUIS ALONSO
	PEREZ AGUILAR ELIZABETH
	LOPEZ LOPEZ DANA STEPHANIE
	SALAS CEPEDA DIEGO DAVID
	GURROLA REYES CARLOS ISRAEL
	DELGADO ALTAMIRANO VERONICA
	CARREON DE LA RIVA YENIFER PATRICIA
TSU Procesos Industriales Manufactura	CASTILLO ORTEGA PAOLA GUADALUPE
	CHAVEZ RODRIGUEZ MARIA LUISA
	MARTINEZ DOMINGUEZ MARTIN EDUARDO
	HERNANDEZ TELLEZ ANA MARCELA
	DE LA CRUZ ARRIAGA ALEJANDRO
	HERNANDEZ CASTILLO ALONDRA ELIZABETH
	GALLARDO RODRIGUEZ GERARDO
	SALAS SANCHEZ LOGAN ESAU
	MORA GALVAN DERVIN ADOLFO
	MARQUEZ BUSTOS RICARDO DANIEL
	FLORES ZAVALA MELANY IRLANDA
	LIRA MARTINEZ MARGARITA
	AVALOS SOTO CARLOS ALBERTO
	GARCIA RIVAS CRISTO ISSAC
	ALMANZA PEREZ VICTOR ISAAC
ZAPATA ZUÑIGA LUIS ANGEL	
TSU Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	RODRIGUEZ JAQUEZ FATIMA DESIREE
	REYES MARTINEZ NAYELI MONTSERRAT
	FLORES GONZALEZ SOFIA CAROLINA
	GALINDO CERVANTES JHONATAN
	RAMIREZ LOPEZ LUIS ALBERTO
	SALAZAR VELIZ LUCIO RAFAEL
	GALLEGOS PLATA GERARDO
	GARCIA CASTILLO RICARDO JULIO
	MONTOYA SALAS JORGE ALEJANDRO
	MOTA ONTIVEROS FRANCISCO JAVIER
NAVA RAMIREZ BRANDON RAUL	
RANGEL MEJIA DONOVAN	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	PEREZ PEREZ JENYFER AGUSTINA ANTUNA CARRILLO JOCELYN REYES GONZALEZ ANA PAOLA MORALES SALAZAR WENDY GUADALUPE PINTO BANDA HECTOR ADRIAN RAMIREZ RAMOS SOFIA MICHEL RUBIO HINOJOSA MARLEN ALEJANDRA SAUCEDO SAENZ MARYCRUZ GONZALEZ ARMIJO ARANZA KARINA BARRAZA GUTIERREZ PERLA JAICEL GODOY CASTAÑEDA PATRICIA LIZBETH GUTIERREZ VALDEZ MICHELLE PAULINA RIVERA FAVELA MARIA LUISA GARCIA DEL TORO MARGARITA ADELINA MORAN ENRIQUEZ JUAN CARLOS NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA ROMAN DIAZ MIRELLY BETZAY VILLARREAL AVILA JENNY MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA ARGUMANIZ ARGUMANIZ ALEXIS
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	ROBLEDO FAVELA ALBERTO MISSAEL SIFUENTES MARTINEZ GERARDO ALBERTO BARRIENTOS RODRIGUEZ ROGELIO ALDAIR ZUÑIGA GASPAS JAHIR ISMAEL
ING Ingeniería en Metal Mecánica	HERNANDEZ MARTINEZ OMAR ERNESTO SANCHEZ VALLES EDSON ALEXIS
ING Ingeniería en Mecatrónica	RUBIO MURILLO CRISTIAN OMAR VALENZUELA RODRIGUEZ VICTOR SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN CEPEDA ACOSTA SCARLET VALENTINA
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	ISAIAS RIVERA JESUS ISRAEL SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO URIBE BRAVO JOSE DANIEL GARCIA GONZALEZ ANGELICA MARISOL HERNANDEZ BARRAZA RUBEN LOZANO MENDEZ ALEX FERNANDO MEDINA RODRIGUEZ ROSA MARIA VALDEZ NAVA ANGEL DE JESUS VAZQUEZ ROMERO LUIS EDUARDO
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	ANTUNEZ RIOS DULCE JAZMIN CANALES MARTINEZ HUMBERTO MARTINEZ MOYA LUIS FERNANDO SANCHEZ HERNANDEZ CESAR JAVIER ZAMORA TOVAR MANUEL ALEJANDRO
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente	GARCIA ALBA LOZANO JOSE ARTURO RODRIGUEZ GARCIA JUAN PABLO

a.7 Tutorías y Asesorías Académicas

En el presente cuatrimestre se realizaron las clases de forma presencial al 100%, de esa forma las asesorías académicas tienen un significativo ajuste representativo elevado a comparación de otros periodos anteriores. Se les brindó el servicio de tutorías y asesorías académicas que ofrece la Universidad.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	19	173
Mecatrónica	130	557
Mantenimiento Área Industrial	148	442
Mecánica Industrial	86	183
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	32	85
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	84	220
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	16	20
TOTAL	515	1,680



Conferencias /Talleres

El objetivo principal es sensibilizar y orientar a los estudiantes sobre temas que les ayuden y motiven a despejar dudas y recibir todo tipo de consejos la Dirección Académica a cargo de la Lic. Jaqueline Ávila realizó una serie de conferencias para alumnos de todas las carreras.

GRUPALES

PROGRAMA EDUCATIVO	CONFERENCIA / TALLER	ALUMNOS
Mantenimiento Área Industrial	Feria de Identidad Profesional "Soy de Mantenimiento" Autonomía e independencia	39
Mecánica Industrial	Conferencia "El Perfil Profesional y las entrevistas pro competencias"	80
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	Conferencia "El Perfil Profesional y las entrevistas po competencias"	80
Ingeniería en Metal Mecánica	Trabajo en equipo	25



a.8 Asesorías Psicopedagógicas

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	15	18	46
Mecatrónica Área Automatización	10	2	16
Mantenimiento Área Industrial	14	11	51
Mecánica Área Industrial	10	4	31
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9	7	27
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	4	9	20
Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	12	9	40
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	2	1	3
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2	1	9
Ingeniería Mantenimiento Industrial	8	1	12
Ingeniería Metal Mecánica	5	1	10
Ingeniería Mecatrónica	1	0	2
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	0	15	29
TOTAL	92	79	171

ACTIVIDADES DEL ÁREA PSICOLOGÍA

ACTIVIDAD	OBJETIVO	ASISTENTES
Conferencia "Mitos y realidades de la discapacidad"	Sensibilizar a docentes y administrativos sobre los mitos de la discapacidad en virtud de las capacidades con las que cuentan para realizar actividades cotidianas.	58 Personal docente
Taller "Primeros auxilios psicológicos"	Taller dirigido al personal administrativo con la finalidad de conocer los PAP para poder utilizarlos ante una situación emergente en sus áreas de trabajo. Actividad de prevención en el marco del día mundial para la prevención del suicidio. Impartido por Lic. Perla del Rocío Favela García	8 Personal administrativo
Plática "Retos durante la adolescencia"	Actividad de prevención en el marco del día mundial para la prevención del suicidio. Impartida por José Tadeo Valenzuela Tovar	21 Alumnos
Taller "Prevención del suicidio"	Actividad de prevención en el marco del día mundial para la prevención del suicidio. Impartida por el Club Rotario Royal	8 Docentes
Conferencias "Prevención del suicidio" (2)	Actividad de prevención en el marco del día mundial para la prevención del suicidio. Impartida por , Lic. Valeria Hassel Rocha Ríos del Centro de Justicia y Empoderamiento de la Mujer y Lic. Gerardo Méndez Morales de ALATAC.	151 Estudiantes de todos los programas educativos, ambos turnos
Platica con alumnos de 10° LABTALENT	Difundir entre los estudiantes próximos a estadías el programa que LABORA MX ha diseñado para aplicar evaluaciones psicométricas a los estudiantes que les permita conocer sus habilidades profesionales, con la finalidad de potenciarlas para obtener mejores oportunidades en el mercado laboral.	400 Alumnos 10° ING/LIC
Conferencia Perfil Profesional	Fortalecer las competencias profesionales de los estudiantes de cuarto cuatrimestre como parte de las actividades del módulo de Desarrollo Integral.	80 Alumnos de 4° TSU Mecánica y TIDSM

ACTIVIDAD	OBJETIVO	ASISTENTES
EVENTO: FERIA DE LA SALUD MENTAL: Conferencia "El dogma de la enfermedad mental" Conferencia " Relación de pareja" Conferencia "Prevención del suicidio" Conferencia "Rompiendo Paradigmas" Conferencia "Nuevas Masculinidades" Conferencia "Sexualidad Responsable" Conferencia "Adicciones" Conferencia "Salud Mental desde la Infancia" Taller "Inteligencia emocional" Taller "Aprendiendo a Soltar" Capacitación de Ética Pública y Conflicto de Interés Grupo 1(A)	Difundir temas de Salud Mental para la prevención de problemáticas de los adolescentes y adultos jóvenes de la comunidad estudiantil universitaria; y los jóvenes de los bachilleratos; a través de conferencias talleres y exposiciones.	1,050 asistentes en general
Capacitación de Ética Pública y Conflicto de Interés Grupo 1(A)	Asistir a capacitación sobre la ética pública y conflicto de interés en la ciudad de Saltillo.	Lic. Jaqueline Dávila
Curso a becarios renovantes Empresa Constellation Brands "Diseñando mi Historia"	Fortalecer el sentido de vida de los estudiantes becarios del programa el valor de educar, con la finalidad de mejorar su vida personal, logrando egresados exitosos.	15 becarios



Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

PROMOCIÓN EN LAS IEMS

ESCUELAS DE BACHILLER	PERSONAS ATENDIDAS
FERIA VOCACIONAL CETIS #59	350
FERIA VOCACIONAL LUZAC	280
FERIA VOCACIONAL CETIS #83/CBTIS 156	400
FERIA VOCACIONAL CETIS #24 FRANCISCO I MADERO	170
FERIA VOCACIONAL CBTIS 127 SAN PEDRO COAHUILA	150
FERIA VOCACIONAL CBTIS 196 MATAMOROS	120
EXPO UNIVERSIDADES INSTALACIONES DE LA PVC	800
FERIA VOCACIONAL CECYTEC COYOTE	150
FERIA VOCACIONAL CETIS #4 LERDO	500
FERIA VOCACIONAL ESCOFIS	50
FERIA VOCACIONAL MULTIVERSIDAD LATINOAMERICANA	50
FERIA VOCACIONAL EXCELSIOR	80
FERIA VOCACIONAL CECYTEC LA CONCHA	200
TOTAL	3,300



VISITAS GUIADAS A UTT

ESCUELA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	PERSONAS ATENDIDAS
CECYTEC ZARAGOZA	90
CECYTEC TORREON	180
TOTAL	270

Entregan reconocimientos de ANFEI para los Mejores Egresados de Ingeniería del 2021

Como parte de la ceremonia se entregaron los reconocimientos para los Mejores Egresados de Ingeniería del 2021, honor otorgado por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI), donde fueron reconocidos nuestros egresados Liliana Martínez Sandoval, de Ingeniería en Tecnologías de la Producción; Diana Marilu Martínez Romero, de Ingeniería en Tecnologías de la Información; Adrián Cruz Arriaga, de Ingeniería en Mecatrónica; José Antonio Dávila Garibaldy, de la Ingeniería en Metal Mecánica; José Gustavo Chavarría Tapia, de Ingeniería en Mantenimiento Industrial.

La ANFEI cada año otorga reconocimientos a alumnos de excelencia académica que culminaron sus estudios de nivel licenciatura en alguna de las carreras de ingeniería que se imparten en las 137 instituciones afiliadas a la Asociación. Con este reconocimiento la ANFEI busca estimular el esfuerzo de estos jóvenes talentosos quienes a través de los resultados de sus estudios muestran una sólida preparación técnica, y magnífica formación humanística y ética. Todo lo anterior asegura que serán profesionistas que pondrán muy en alto a la ingeniería mexicana, y por lo tanto ofrecerán un servicio de excelencia a la sociedad.



Para obtener este reconocimiento los alumnos deben cubrir los siguientes aspectos: Mejor promedio de su generación; Destacarse por la participación en realización de proyectos tecnológicos, congresos, becas al extranjero, competencias académicas, de emprendimiento, entre otros aspectos de su desarrollo académico; y contar con C.V. en el que se demuestre la aplicación de su ingeniería en su desarrollo profesional actual.

UTT presenta a Instituciones de Educación Media Superior los resultados de admisión 2022

Este jueves por la mañana la Universidad Tecnológica de Torreón recibió a directoras y directores de Instituciones de Educación Media Superior (IEMS) de la región, en una reunión donde se les presentaron los resultados y análisis de los exámenes de admisión celebrados en el presente año.

La Reunión con Instituciones de Educación Media Superior 2022 estuvo encabezada por el rector Carlos Alberto Centeno Aranda, acompañado por el secretario Académico, Jesús Joaquín Quistián Contreras; Gustavo Adame Gutiérrez, secretario de Vinculación; y Jaqueline Dávila Silva, subdirectora de Servicios Académicos el 8 de diciembre.

"Para nosotros es un honor tenerlos aquí, una oportunidad para que conozcan lo que hacemos en nuestra universidad, tenemos muchos jóvenes egresados de sus escuelas y queremos que se incremente y fortalezca esta vinculación", comentó el rector Carlos Centeno, además de invitarlos a compartir sus ideas para presentarles la universidad y carreras a los estudiantes.



En su intervención, el secretario Joaquín Quistián informó los resultados académicos del examen de admisión al ciclo 2022, que es el Exani-II de Ceneval, instrumento para evaluar integralmente habilidades básicas como la comprensión lectora, redacción indirecta y pensamiento matemático; Conocimientos específicos relacionados con la carrera de los aspirantes; Nivel de dominio en el idioma inglés; Características personales, escolares y sociales de los aspirantes. Además de comentar las acciones que ha tenido la UTT para reforzar académicamente a los jóvenes mediante cursos

propedéuticos de 30 horas, asesorías y el apoyo fundamental con la Academia de Ciencias Básica.

A cada uno de los directivos se les entregó personalmente una carpeta con el resultado de su institución, donde se les informa su Indicador Ceneval ICNE, que promedia los cuatro indicadores del examen que son Pensamiento Matemático, Pensamiento Analítico, Estructura de la Lengua y Comprensión Lectora.

Por su parte la presentación de modelo educativo, actividades de colaboración y promoción de la apertura de Ciclo Escolar 2023, fue presentado por la subdirectora Jaqueline Dávila, donde se destacó una curso que se ofrecerá en febrero a orientadores vocacionales de las IEMS y el evento de Puertas Abiertas UTT, que se realizará el sábado 11 de marzo, con apertura total al público en general para realizar recorrido por la universidad, pláticas vocacionales, sesiones informativas de las carreras, venta inmediata de fichas para examen de admisión, actividades culturales y deportivas.

"En la medida que ustedes nos retroalimentan, nosotros tenemos oportunidad de en las academias de la institución revisar nuestros planes de estudio y ver donde hay que hacer más énfasis con los comentarios que ustedes nos hacen, y eso es muy valioso", afirmó Irma Mayela Adame Aguayo, directora de Conalep Torreón, además de ofrecer el trabajo conjunto para la vinculación entre ambas instituciones.

Acudieron directivos de instituciones como el Conalep Torreón, Bateil, la Preparatoria Venustiano Carranza (PVC), CBTA No. 1, CBTIS No.156 La Joya, CETIS No. 83 y No. 59, CECyTEC de Torreón, Ignacio Zaragoza, Sol de Oriente, La Jabonera, Matamoros, La Concha y Coyote, Colegio de Bachilleres de Coahuila, Preparatoria Luis Aguirre Benavides (LAB) y de la Preparatoria Manuel Acuña.



a.9 Uso de Laboratorios

Las prácticas y uso de los laboratorios destinados a todas las Carreras son clave o pieza fundamental en la Universidad con ello diariamente son utilizados por la comunidad estudiantil para facilitarles los conocimientos teóricos aplicando las técnicas de uso más común en la materia las que permiten comprobar hipótesis que estén desarrollando en clase. Por ello se describe la cantidad de horas utilizadas de forma global por mes.

USO DE LABORATORIOS

HORARIO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NORMAL	234	231	441	150
EXTRA	28	0	98	104

** 80 Alumnos de EMS del Cecytec la Concha, realizaron prácticas en laboratorios

USO DE LABORATORIOS / CENTROS DE COMPUTOS

HORARIO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
NORMAL	1,668	1,408	940	298
EXTRA	48	97	57	20

a.10 Comisiones académicas

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
Dr. Ramón Heredia Martínez	Procesos Industriales / Administración	Cd de México	30 septiembre	Realizar la entrega de documentos PRODEP
MC Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica / Tecnologías	Puebla	Del 19 al 21 de Octubre	Seguimiento al plan de trabajo del Comité Nacional de los directores de Mecatrónica de la DGUTyP. Así mismo firmar el convenio de colaboración con la UT Puebla para aprovechar los servicios del CERHAN.

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
Lic. Jesús Joaquín Quistián Contreras	Secretario académico	Saltillo, coahuila	29 de octubre	Asistir a la primer Sesión extraordinaria 2022 de la Asamblea General de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de Coahuila de Zaragoza.



EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

Concurso de disfraces

Objetivo: Contribuir al sentido de pertenencia y el compañerismo en las carreras participantes propiciando un espacio de convivencia y diversión organizado dentro de las actividades del módulo "Desarrollo Integral"; dicho concurso se realiza con alumnos de las ambas ramas de Tecnologías de la Información teniendo la participación de 50 alumnos del TM.



Foro General del Centro de Integración Juvenil

Participar en actividades preventivas para la comunidad estudiantil a través de mesas de trabajo que generen propuestas de acción útiles sobre los riesgos y consecuencias del consumo de drogas y otros problemas de salud, para alumnos de las carreras de Mecánica y Mantenimiento, asistiendo 10 alumnos.

Impartición del módulo desarrollo integral

1,600 alumnos del Turno Matutino de las diferentes carreras asistieron a la exposición del Módulo desarrollo Integral cuyo objetivo es: Favorecer la competencia del SER en los estudiantes para la toma de decisiones y mejorar su desarrollo personal, profesional y académico durante su estadía en la universidad; a través de la implementación de temas del área de psicología impartidos por el mismo dentro del programa académico.

INTERNATIONAL FEST UTT 2022

El 24 de noviembre se realiza “International Fest UTT2022” en el Poliforum de la Universidad, cuyo objetivo es: promover la práctica de los idiomas explicando el contexto cultural de cada país representado por los alumnos



1a Expo Organización Industrial 2022

Organizada por alumnos de 1er cuatrimestre de la Carrera de PIAM del Turno Matutino el pasado 06 de diciembre en las instalaciones del Poliforum se llevó a cabo la 1er Expo Organización Industrial, cuyo objetivo es que el estudiante identifique los tipos de organizaciones y giros empresariales, así como el estatus económico, giro tecnológico y capacidad de producción, y comprenda los niveles jerárquicos dentro de una organización, considerando las líneas de autoridad y comunicación.



Posada Navideña

Por alumnos de 1o y 4o cuatrimestre de la Carrera de PIAM del Turno Matutino, celebrada el 07 de diciembre, cuyo objetivo es Fomentar la convivencia entre los alumnos de la carrera.



Exposición Literaria

Alumnos de 2° cuatrimestre de la carrera de Mecatrónica, llevan a cabo una Exposición Literaria en el Poliforum de la Universidad, cuyo objetivo es realizar una explicación y representación de la Evolución Literaria a cargo del profesor Lic. Alfredo Mesta Salazar el 09 de diciembre.



Proyectos Integradores

Realizados del 7 al 9 de diciembre en las Instalaciones del auditorio de Vinculación, los alumnos de 10° cuatrimestre de la carrera de Mecatrónica realizan la presentación de los Proyectos Integradores a cargo de los Profesores M.C. Cristián César Dávila Rodríguez y M.C. Itzelle Johana Oronoz Ponce a cargo de la materia "INTEGRADORA III".



Convivencia cierre de actividades

Celebrado en el Gimnasio Utt, por alumnos de la carrera de TICS, el 09 de diciembre realizaron una convivencia cuyo objetivo es de forma motivacional del cierre de actividades académicas entre alumnos y personal docente.



Proyectos Integradores

Tanto para alumnos del turno matutino como para turno nocturno, se efectuaron el 09 de diciembre en los Centros de Cómputo para los alumnos de las Carreras de Tecnologías de la Información, edificio B del 4° cuatrimestre a cargo de los PTC MC Aarón Salazar Macías y MSC Ramiro Esquivel Durán.



Feria de Mercadotecnia

El pasado 09 de diciembre se llevó a cabo “La Feria de Mercadotecnia” a cargo de los alumnos de primer cuatrimestre de la carrera de Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos cuya actividad tiene como objetivo: aplicar la innovación en un producto, utilizando el mercado, mezcla de mkt, segmentación y diseño creativo en la presentación de cada proyecto.



Inauguración del PASEO DE LA ENERGIA SOLAR

El 15 de diciembre se realizó la Inauguración del paseo de energía Solar en las Instalaciones de la Universidad; cuyo evento estuvo a cargo de los PTC MC Luz Elena López Luevano y Dr. Carlos Alberto López Medina de la carrera de Mantenimiento Industrial, acompañados por alumnos y cuerpo docente.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Inducción Alumnos de Nuevo Ingreso

Celebrado el 07 de septiembre en las Instalaciones del Auditorio de Vinculación se llevó a cabo las reuniones informativas “platica de inducción para alumnos de nuevo ingreso” cuyo objetivo es: dar a conocer el contexto académico y servicios que brinda la Universidad para cada uno de los estudiantes.



Inducción para Alumnos de Ingeniería

Se realizó el 29 de septiembre en el Salón Audiovisual de la carrera de Mecatrónica, la finalidad es presentarles el plan de estudios, así como el Reglamento Académico.



Reunión con Padres de Familia

El 26 de octubre se convocó a padres de familia de alumnos de las carreras de Mecatrónica con el fin de mantenerlos informados sobre la formación académica de los estudiantes del 4° cuatrimestre, siendo atendidos por la Directora de la Carrera MC Gabriela Berlanga Reyes.



Graduación de la XXVI Generación de Técnicos Superiores Universitarios y la XXV Generación de Ingenieros

El 29 de noviembre La Universidad Tecnológica de Torreón celebró la ceremonia de Graduación de la XXVI Generación de Técnicos Superiores Universitarios y la XXV Generación de Ingenieros, donde entregó 700 nuevos profesionistas a la sociedad.

La ceremonia se realizó en el Centro de Convenciones de Torreón, con la asistencia de 2200 personas, las familias de nuestros jóvenes graduados que lograron cumplir con el objetivo de culminar sus estudios de TSU, Ingeniería y Licenciatura. El presídium estuvo conformado por nuestro rector Carlos Alberto Centeno Aranda; Indalecio Medina Hernández, rector de la Universidad Politécnica de la Región Laguna, en representación de Francisco Saracho Navarro, secretario de Educación de Coahuila; Antonio Edmundo Méndez Vigatá, director del Instituto Municipal de Cultura y Educación de Torreón, en representación de Román Alberto Cepeda González, presidente municipal de Torreón; Manuel De La Parra Viesca, director general de Serex del Norte y miembro del Consejo Directivo de la UTT; el rector MCP Carlos Centeno felicitó a los egresados, destacando que la UTT no sólo se encarga de formar a los mejores profesionistas, sino también a los mejores seres humanos. “Hoy en este día tan especial permítanme hacer una felicitación a quienes han sido su gran apoyo para poder culminar este sueño, a sus padres, a sus esposas y esposos, sin su apoyo incondicional no hubiera sido posible llegar a esta meta”, comentó el rector, además les pidió a los jóvenes que “conserven el sello de la Universidad Tecnológica de Torreón que los ha formado, que vivirá eternamente en sus corazones, porque somos orgullosamente Coyotes, egresados de esta su alma mater y miembros de esta gran familia, que siempre les abrirá sus puertas para recibirles”, finalizó el rector Centeno Aranda, tomando la protesta de ley a los profesionistas.

Se procedió a la entrega de documentos a los egresados, iniciando con los 569 graduados de Técnico Superior Universitario, y después se dio paso a los 131 nuevos profesionistas de Ingenierías y Licenciatura.



En representación de los graduados tomó la palabra Pablo Rubén Ríos López, ahora Técnico Superior Universitario en Mecánica Industrial, quien agradeció a las familias, amigos, parejas, personal docente y administrativo de la universidad.

“Lo hemos logrado, estamos viviendo el fruto de nuestro esfuerzo, a pesar de una pandemia y todo lo que implica la vida universitaria, lo que hace dos años veíamos como algo sumamente lejano, hoy es una realidad”, afirmó Ríos López. “Sean rectos, honestos, leales, caminen con la frente en alto, sintiéndose orgullosos de sus logros, de sus triunfos, de sus pasos por la vida, porque cada uno de ustedes sabe lo que sacrificó para estar el día de hoy aquí”, finalizó.

Como parte de la intervención musical, se contó con la participación de nuestra Rondalla de la Universidad Tecnológica de Torreón, que deleitó a los asistentes con tres melodías para celebrar a los graduados, así como la presentación de la Orquesta Sinfónica de la institución.



b.1 Prensa y Difusión Institucional

Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCIÓN

DIFUSIÓN	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Volantes / Carteles	36	250	500	1,002
Entrevistas (Radio - TV - Prensa)	1	5	7	0
Pantallas electrónicas	14	10	39	11
Inserciones patrocinadas en prensa	0	0	18	0
Menciones en Prensa	8	0	0	7
Noticias digitales	20	17	0	14
Redes Sociales	111	146	187	98
Folletería interna	950	446	1,013	943

SERVICIOS DIFUSIÓN

COBERTURA DE EVENTOS	SOLICITUDES DE TRABAJO	COMUNICADOS UTT	TRANSMISIONES EN VIVO
52	194	32	2

b.2 Actividades Culturales

Los propósitos de los talleres que se imparten por la Subdirección Cultural de la UTT son preservar de forma integral las actividades artísticas y culturales, permitiendo a los alumnos interesados asistir y divertirse en las actividades de: música folklórica, teatro, baile y rondalla.

122 alumnos son los inscritos en los diferentes Talleres culturales que ofrece la Universidad.

Bienvenida Alumnos Nuevo Ingreso 2022-2023

El 05 de septiembre da inicio al ciclo escolar 2022-2023, con ello la Universidad les prepara a alumnos de nuevo ingreso de ambos turnos una Bienvenida con presentación de los talleres Culturales como fue: *Rondalla, Rock, Norteño, Orquesta Sinfónica, Banda de Guerra y Escolta*, siendo escenarios el Poliforum, Auditorio Deportivo, teniendo la asistencia de 1,100 alumnos de turno matutino y 350 del turno vespertino.



Aniversario 24° UTT

Presentación de Rondalla en el Festejo del 24° Aniversario de la Universidad Tecnológica de Torreón en el Auditorio del Edificio de Vinculación, lugar donde se realiza la entrega de reconocimientos a los colaboradores que cumplen años de servicio en la Institución el 14 de septiembre con la asistencia de 100 colaboradores como asistentes.



Presentación de la Orquesta Sinfónica en el estadio TSM

El 18 de septiembre en el estadio TSM la Orquesta Sinfónica de la UTT realizó su presentación, invitación que dio realce ante más de 10 mil personas presentes.



Presentación

El 29 de septiembre se realizó la presentación de la obra de teatro “Un día sin Sol” en las instalaciones del Teatro Garibay.



Presentación de Orquesta Sinfónica

La Orquesta Sinfónica realiza una presentación por el Aniversario de la Ciudad de Saltillo, Coahuila el 03 de octubre.



Presentación de Orquesta Sinfónica

Participación de Orquesta Sinfónica y Escolta de Bandera en Inauguración de la Liga Invernal Mexicana de Béisbol el 14 de octubre con la presencia de 800 espectadores en el Estadio Revolución en Torreón.



Singing Out 2022

Concurso de Canto en Inglés Singing Out 2022 celebrada el 25 de octubre en el auditorio de vinculación con la presencia de 200 asistentes y 10 finalistas de 18 inscritos. Premiando al tercer, segundo y primer lugar a los alumnos: El primer lugar se lo llevó Carolina Luna – Procesos Industriales, el segundo lo obtuvo Cynthia Selene Pachecano - Mecatrónica, y el tercer fue para Yahir Ontiveros – Mantenimiento Industrial.



Presentación de Orquesta Sinfónica

El domingo 30 de octubre la Orquesta Sinfónica UTT realizo una presentación en la Carrera Gatorade 15k en, Monterrey Nuevo León, Frente a Estadio BBVA.



Concurso altar de muertos 2022

Los 6 programas educativos participaron realizando su Altar de Muertos 2022 en el Poliforum, el concurso se celebró el 01 de noviembre, el grupo ganador del Concurso de Altar de Muertos UTT 2022 fueron los estudiantes de la carrera de Mecánica Industrial.



9º Festival Cultural CIESLAG

Participación de Orquesta Sinfónica UTT, en la inauguración del 9º Festival Cultural CIESLAG que fue efectuado en las instalaciones de Universidad Ibero Torreón el 03 de noviembre.

Dentro de dicho festival la Rondalla UTT, realiza una presentación en Plaza 4 caminos el 04 de noviembre, deleitando a sus asistentes.

El 06 de noviembre fue la presentación del grupo Norteño en el Paseo Colón de esta ciudad.



Así también la presentación como sede en el Poliforum de la Universidad Tecnológica de Torreón del Festival Cultural el 08 de noviembre con los grupos de Norteño y Rock, con la asistencia de más de 750 personas.

El miércoles 09 de noviembre toco la participación de los alumnos en Declamación y Oratoria cuyo evento se realizó en las instalaciones de la Universidad Ibero Torreón. Así como la puesta “Un día sin Sol” en Auditorio de San Pedro de las Colonias, Coahuila.

Por último, el 10 de noviembre nuestras alumnas del taller de canto realizaron su presentación en la Universidad Politécnica Nacional con una excelente participación.

HACKATON 2022

Alumnos de TICS participaron en el evento “Hackaton 2022” organizado por el Instituto Tecnológico de Lerdo los días 10 y 11 de noviembre, alumnos de 4° y 10° estuvieron presentes.



Desfile 20 de Noviembre

Participación de la Banda de Guerra y Escolta de Bandera en Desfile del 20 de Noviembre en la ciudad de Matamoros, Coahuila.



Ceremonia de Graduación UTT Escolta, Banda de guerra, Rondalla y Banda Sinfónica

El 29 de noviembre se llevó a cabo la Ceremonia de Graduación de la XXV Generación de TSU y XXV Generación de Ingeniería 2022 en el Centro de convenciones de Torreón, participando los talleres culturales de la UTT con la asistencia de 2,000 asistentes.



Pastorela Lagunera 2022

Presentación de Taller de Teatro en Pastorela Lagunera 2022 el 06 de diciembre en la Casa de Cultura de Gómez Palacio registrando 110 asistentes.



Presentación Navideña de Orquesta Sinfónica

El sábado 17 de diciembre se realizó la presentación de la Orquesta Sinfónica en las instalaciones de Cimaco Plaza 4 Caminos, evento totalmente Navideño para los asistentes.



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello, su principal objetivo es lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes. En este cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas así también se participa en torneos locales, regionales y nacionales donde se logran los objetivos trazados en las metas para este año.

Se cuenta con 316 alumnos participantes en las diferentes disciplinas de Fútbol Uruguayo femenino, Béisbol, Voleibol tanto Varonil como femenino, Fútbol Uruguayo Varonil, Tae Kwon Do, Basquetbol femenino y varonil y el Fútbol Soccer

Pláticas al 100% de alumnos de nuevo ingreso

Se efectúan visitas por las aulas de los alumnos para explicarles la metodología e invitación a ser parte de los equipos deportivos con los que cuenta la UTT.

Universiada Metropolitana

Las Disciplinas de Fútbol uruguayo varonil y femenino, así como Tae Kwon Do, están en semifinales y finales de la Universiada Metropolitana



Examen de grado Tae Kwon Do

Efectuada en los meses de noviembre y diciembre en el gimnasio de la UTT, en donde 3 de nuestros alumnos se graduaron como Cintas negras



Partidos amistosos y entrenamientos



Reunión Nacional

Reunión Nacional de Coordinadores deportivos en la Ciudad de Emiliano Zapata Morelos rumbo al 2023.



b.4 Responsabilidad Social

El concepto de responsabilidad social empresarial, tiene diversas acepciones, dependiendo de quien lo utilice. Las más holísticas y progresistas hacen referencia a que una empresa es socialmente responsable, cuando en su proceso de toma de decisiones valora el impacto de sus acciones en las comunidades, en los trabajadores y en el medio ambiente e incorpora efectivamente sus intereses en sus procesos y resultados.

EVENTOS REALIZADOS

CURSO / CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
SUN CINE DE ONU Ambiental	Colaboración con PASA, Ambiental	84 Alumnos de la carrera de Procesos Industriales
Trastorno Visual Post-Pandemia	Dr. Christian Alfonso García Moreno, Club Rotario	66 Alumnos (Mantenimiento, Administración, TIC'S y Entornos Virtuales)
Platica el perfil del feminicida en México	Lic. Laura Barraza Sifuentes, Club Rotario	200 alumnos turno Nocturno
Unidos para erradicar el SIDA	Lic. Linda Quiñones Marrero, Club Rotario	104 alumnos





Medio Ambiente

Estudiantes de Procesos Industriales organizan campaña de reciclaje

Nuestros estudiantes de la Universidad Tecnológica de Torreón desarrollan un proyecto sustentable para contribuir en mejorar las condiciones ambientales de nuestro planeta.



Las alumnas y alumnos de 4º cuatrimestre de la Carrera de Procesos Industriales área Manufactura, realizaron el proyecto como parte de las actividades de la materia de Gestión Ambiental, coordinados por la maestra Fabiola López Puentes, siguiendo el modelo de Economía Circular para llevar a cabo soluciones medioambientales y bienestar tanto para la comunidad estudiantil como para la sociedad en que nos desarrollamos.



El proyecto se basa en el reciclaje de PET, PEAD, aluminio y polipropileno, estas botellas vacías se acopian en la universidad y generan puntos por cada kilo de material, los puntos servirán para cambiarlos por productos de Grupo Alen.

Invitamos a participar a toda nuestra comunidad estudiantil, **podrás traer tus "kilos" de reciclaje los días: - 21 de octubre - 4 de noviembre - 18 de noviembre**

b.5 Apoyos a la comunidad

Teletón 2022

Alumnos de las carreras de Procesos, Administración, Mecatrónica, Mecánica y Mantenimiento Industrial recibieron 30 alcancías para realizar la colecta TELETON 2022 el 05 de septiembre, para beneficiar a la comunidad que asiste al CRIT a sus terapias. La fecha de entrega fue el 12 de diciembre.

Abrázalos 2022

Arranque de campaña 26 de septiembre.



Buen vecino

65 alumnos de las diferentes carreras, realizaron la Campaña Buen Vecino 2022, realizando limpieza a los alrededores de la Universidad; cuyo objetivo es fortalecer las

relaciones sociales con nuestros vecinos impactando con las Practicas Ambientalistas realizadas el 22 de octubre. Dicha actividad se realiza por 6 sábados continuos.



Posada Navideña HEB

43 alumnos de las diferentes carreras, asistieron a la convocatoria realizada por el Banco de alimentos “Cáritas Torreón” y HEB, ellos organizan el evento Posada Navideña cuyo objetivo es brindarles el servicio de apoyo para 7,500 asistentes para la atención y servicio en dicho evento en la Expo Torreón realizado el 06 de diciembre.



b.6 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

En este cuatrimestre se atendió a las siguientes áreas:

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

ALUMNOS		PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE		OTROS		TOTAL	
H	M	H	M	H	M	H	M
762	709	246	292	124	98	1,132	1,125

Eventos de la Universidad

Bienvenida a sus estudiantes de nuevo ingreso 2022

La Ceremonia de Bienvenida para los alumnos de nuevo ingreso a la Universidad Tecnológica de Torreón, en este inicio de ciclo escolar y el arranque de los sueños de casi 1500 jóvenes que inician su carrera.

El evento inició con la Exhibición de la Banda de Guerra de la UTT, para dar paso a la proyección de video institucional de la institución. Se continuó con los Honores a la Bandera, con la participación de la Escolta de Bandera de la universidad. La interpretación del Himno Nacional Mexicano estuvo a cargo de la alumna Elena Puentes Cuevas acompañada de la Orquesta Sinfónica de la UTT, seguido del Juramento a la Bandera, dirigido por el alumno Pedro Lavenant Hernández.



"Nos da mucho gusto y hoy los recibimos con los brazos abiertos, pero más gusto nos dará cuando les estemos entregando su título profesional de Técnico Superior Universitario, Licenciatura e Ingeniería, al haber concluido satisfactoriamente con el reto que el día de hoy están tomando", afirmó el rector.

Además destacó la formación integral que tiene la UTT, a través de sus talleres culturales y disciplinas deportivas, dando paso a la entrega de trofeos en la Asociación de Universidades de La Laguna 2022 (Adul), se logró el campeonato por parte del

equipo de Fútbol Uruguayo Varonil; 1º lugar en el medallero de Taekwondo Varonil, con 9 Medallas de oro, 3 de Plata y 3 de Bronce y 2º Lugar en el medallero general de Taekwondo con 10 medallas de Oro, 4 de Plata y 4 de Bronce; el equipo de Béisbol y de Fútbol Femenil se llevaron el 3º lugar. Mientras que en el Encuentro Nacional De Universidades Tecnológicas 2022, se logró un 1º lugar en Declamación, con la actuación de Pedro Lavenant Hernández. En Taekwondo, Jair Saldaña obtuvo la medalla de Plata en la categoría varonil de 80 kilos, y Diego Pinto, se colgó el Bronce en la categoría varonil de 68 Kilos.

Se dio paso a la presentación de la conferencia Trazando tu camino, impartida por Diana Torres Álvarez, fundadora de la agencia de comunicación estratégica digital Grupo Punto y actual presidenta de la Asociación Cívica de la Laguna, quien invitó a los estudiantes a un espacio de reflexión para fijar su meta y cumplir sus objetivos, sobre todo en este inicio tan importante de sus carreras.



Ambos turnos tuvieron su Ceremonia de Bienvenida el lunes, la del matutino se realizó al mediodía y la del vespertino-nocturno a las 18:00 horas, cerrando el evento con las presentaciones de los talleres culturales, con Declamación, Orquesta Sinfónica, Rondalla y los Grupos de Rock y Norteño.

24 años formando profesionistas exitosos

Se celebró el 24 Aniversario de creación de la Universidad Tecnológica de Torreón, con el festejo y entrega de reconocimientos a sus trabajadores que cumplieron 5, 10, 15 y 20 años de servicio en la institución.

"El objetivo primordial es que le vaya bien a nuestros estudiantes, el mejor reconocimiento es que estamos colaborando en la formación de miles de jóvenes, cuando vemos a nuestros egresados exitosos podemos decir que hemos cumplido. Nuestro objetivo es forjar futuros profesionistas, que en su conjunto vienen a apoyar el desarrollo de nuestro país", comentó el rector.

Por su parte, Alicia Segura Ovalle, tomó el micrófono para hablar en nombre de los trabajadores reconocidos, donde resaltó el trabajo que se realiza en la UTT, donde se

tienen experiencias y recuerdos con el paso de los años las cuales han servido para crecer profesional y personalmente, reiterando el compromiso con la institución, así como el agradecimiento al rector Martínez Hernández por ser parte de este equipo de trabajo que transforma a estudiantes en profesionistas y empresarios exitosos.



Por cinco años de servicio se reconoció a los colaboradores Cynthia Lizeth Rodríguez Martínez, María Montserrat Alvarado Martínez y José Manuel Rodarte Carrasco.

Con 10 años de servicio se celebró a Anallely Jiménez Cruz, Marcos Israel Aguilar Caldera, Rogelio Martínez Mojica, Víctor Manuel Martínez Chairez y Jorge Alberto Molina Gutiérrez. Yesenia Adame Argumaniz, Brenda Elizabeth Saucedo Salas y Sandra Yanett Loera Hernández cumplieron 15 años de servicio en la UTT.

Por 20 años de servicio fueron homenajeados Gabriela Berlanga Reyes, Cristian Cesar Dávila Rodríguez, Ernesto García Barbalena, Gabriel Gerardo Cervantes González, Ruth Aidée Cortes Cárdenas, Paloma Hurtado Jiménez, Rito Becerra Ortiz, Alicia Segura Ovalle, Flor De María Contreras García y María Guadalupe Vázquez Muñoz.

Se cantaron las tradicionales Mañanitas, interpretadas por la Rondalla de la UTT y no podía faltar el pastel del cumpleaños número 24 de la Universidad Tecnológica de Torreón el 14 de septiembre.



c) Asuntos de Vinculación

Convenio Instituto Municipal de la Mujer y UTT sellan para impulsar la equidad de género

Con la finalidad de involucrar a sus estudiantes en actividades de responsabilidad social, la Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio de colaboración con el Instituto Municipal de la Mujer.

El convenio realizado entre ambas instituciones fue firmado por Isis Cepeda Villarreal, directora del Instituto Municipal de la Mujer, y por Carlos Alberto Centeno Aranda, rector de la Universidad Tecnológica de Torreón el pasado 14 de diciembre



"Estamos de fiesta por lograr este convenio con ustedes, vamos a trabajar en buena sinergia porque en nuestras misiones y visiones se enfoca la igualdad de género, en visibilizar este cambio generacional", comentó la directora Isis Cepeda.

Por su parte el rector Carlos Centeno, reiteró el agradecimiento al Instituto Municipal de la Mujer por el estrechamiento de lazos mediante este convenio, que "fortalecerá la vinculación entre ambas instituciones, hay mucho por hacer con nuestros jóvenes en el tema de equidad de género".

Como testigos de honor se contó con la participación de Josué Alexis Gómez de Santiago representante legal del IMM de Torreón, y Gustavo Adame Gutiérrez, secretario de Vinculación de la UTT, acompañados por José Ramiro Campeán Solís, abogado general de UTT; Gabriela Sologaistoa Guangorena, subdirectora de Proyectos de Vinculación; y Raúl Jaime Lozano Oropeza, jefe de Responsabilidad Social de la universidad.

Este convenio permitirá que la comunidad estudiantil de la UTT participe en programas y actividades como servicio social, prácticas, estadías, así como la universidad podrá recibir cursos para personal y alumnado sobre perspectiva de género y de igualdad.

La Universidad Tecnológica de Torreón promueve el desarrollo integral de la comunidad estudiantil, por lo que se les involucra en actividades de responsabilidad social que impacten de manera positiva en su formación.



c.1 Visitas, prácticas y estadías

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Guía de estadía (6 grupos)	Ing. Yesenia Adame Argumaniz
Tú forma de comunicarte ayuda a tu contratación en la empresa	Lic. Heriberto Valdéz Hernández , Grupo Alcance
Tecnologías Cadhaus-Bricscad	Lic. Luis Carlos López Segura, CadHaus
Qué espera una empresa de un recién egresado	Lic., Juan Antonio Santana, JaropaMex
Inteligencia Emocional	Lic. Silvia Verónica González Esparza, Universidad Iberoamericana de Torreón
Industria 4.0	Ing. José Eduardo Hotema Meza, Festo

Visitas a empresas

Como parte del programa de las materias que se cursan en la Institución, se llevan a cabo visitas a empresas para confirmar las prácticas directamente en el sector industrial. A continuación, se detalla de acuerdo a las efectuadas en el presente cuatrimestre por Programa Educativo.

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Procesos Industriales Área Manufactura Flexible	3
Ingeniería en Mecatrónica	1

- ✓ 15 alumnos visitaron la Empresa COOPER STANDARD el 19 de octubre a cargo de la visita por la Ing. Yesenia Adame Argumaniz
- ✓ Tecmur planta Matamoros, por 43 alumnos de 4° a cargo de la Ing. Cristela López de Procesos Industriales.
- ✓ Empresa EQUIMM S.A DE C.V. de la carrera de Ingeniería en Mecatrónica, con la asistencia de 25 alumnos a cargo de la PA M.C. Itzelle J. Oronoz Ponce





Durante este cuatrimestre se llevó a cabo el periodo de estadía para los alumnos que cursan el último cuatrimestre, los cuales fueron colocados en 79 empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa. A continuación, se detalla el número de alumnos que están realizando su estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	25
Mecatrónica Área Automatización	25
Mantenimiento Área Industrial	36
Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	22
Tecnologías de la Información Área Desarrollo Software Multiplataforma	13
Ingeniería Tecnologías de la Producción	1
TOTAL	122

c.2 seguimiento de egresados

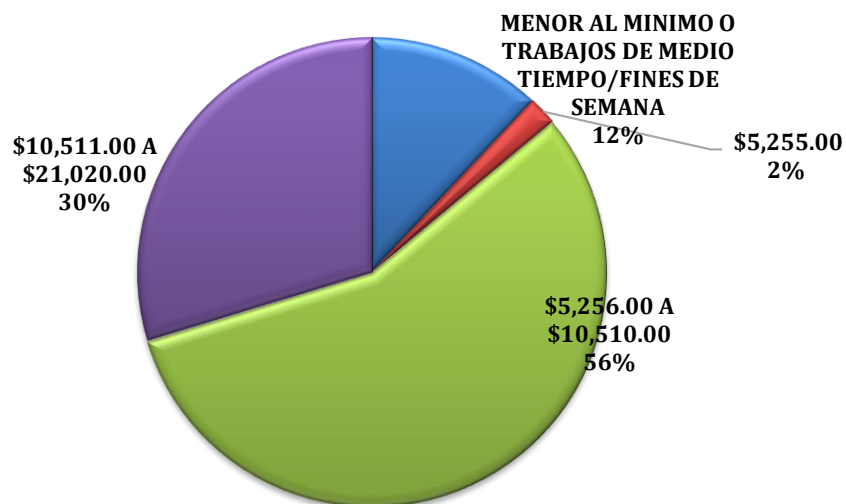
El último seguimiento de egresados registro que se dio seguimiento a 1,614 egresados de las dos últimas generaciones, de los cuales 294 trabajan; 432 trabajan y estudian dando como resultado el 44.98% de colocados en el mercado laboral; el 42.44% estudian la licenciatura o especialidad sin trabajar, el 5.88% se encuentra sin empleo, y al 6.69% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	25ª GENERACIÓN					26ª GENERACIÓN				
	T	ST	ET	SL	EST	T	ST	ET	SL	EST
Procesos Industriales Área Manufactura	38	9	54	6	80	29	19	55	15	67
Mecatrónica Área en Automatización	25	3	13	6	49	21	9	44	25	38
Mantenimiento Área Industrial	43	2	43	11	96	26	11	47	18	63
Mecánica Área Industrial	12	0	17	1	27	13	2	33	0	27
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	20	6	18	2	40	15	7	19	17	26
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	18	7	29	0	70	21	16	33	5	69
Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	9	3	11	0	26	4	1	16	2	7
TOTAL	165	30	185	26	388	129	65	247	82	297
	794					820				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando SL= Sin localizar
 EST= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de TSU trabajando



De los 952 egresados con seguimiento, 553 trabajan y 61 Estudian y trabajan dando como resultado el 64.49% están colocados en el mercado laboral, el 21.85% se encuentra sin empleo; el 2.31% estudia sin trabajar y el 11.34% se les está localizando para darles seguimiento.

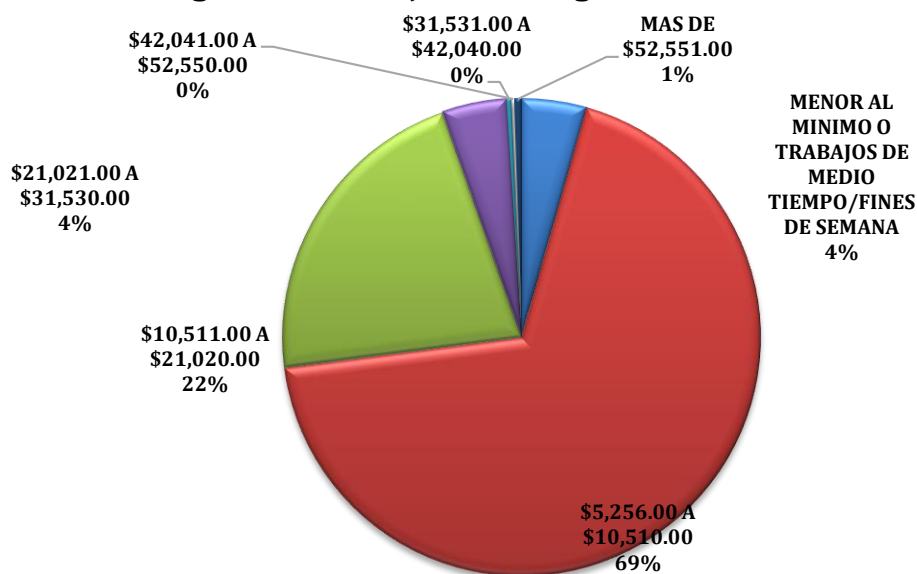
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	22 ^a Y 23 GENERACIÓN					24 ^a Y 25 GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EST	SL	T	ST	ET	EST	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	95	36	3	0	5	65	32	17	6	36
Ing. en Mantenimiento Industrial	57	29	3	0	6	45	11	9	2	9
Ing. Metal-Mecánica	38	10	1	0	1	23	7	0	0	3
Ing. Mecatrónica	61	12	0	1	3	54	32	8	5	21
Ing. Gestión de Proyectos	49	19	4	1	5	32	13	9	5	8
Ing. en Tecnologías de la Información	32	7	0	0	1	2	0	7	2	10
TOTAL	332	113	11	2	21	221	95	50	20	87
	479					473				

T = Trabajando ST= Sin trabajo ET= Estudiando y trabajando EST= Estudiando sin trabajar
SL= Sin localizar

SL=

Ingreso Mensual de egresados trabajando de Ingeniería



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	25^a	26^a	22^a y 23^a ING	24^a Y 25^a ING	TOTAL
Operario	73	87	35	35	230
Tec General	90	108	64	78	340
Tec Especializado	78	62	108	47	295
Personal de Apoyo (administrativo)	57	67	71	79	274
Supervisor	16	16	57	25	114
Mandos Medios	4	2	2	2	10
Negocio Propio	13	14	3	5	35
Otros	19	20	3	0	42
TOTAL	350	376	343	271	1,340

Otros = trabajando fuera área del perfil

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	25^a	26^a	22^a y 23^a ING	24^a Y 25^a ING	TOTAL
Metal Mecánico	56	60	47	38	201
Automotriz	76	76	82	60	294
Alimentos y Bebidas	46	63	21	27	157
Industria de la Madera	1	3	1	2	7
Marmolería	0	11	2	5	18
Servicios	127	87	152	76	442
Textil	12	13	15	10	50
Otros	32	63	23	53	171
TOTAL	350	376	343	271	1,340

Bolsa de trabajo

Al concluir el mes de Septiembre se tienen registrado un total de 429 egresados para la bolsa de trabajo, de los cuales 289 se incorporaron al campo laboral por este medio dando como resultado el 67.36% de colocación por esta oficina.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 20 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS
EXCEL Básico Grupo 1	GRUPO MODERNA	12	15
EXCEL Básico Grupo 2	GRUPO MODERNA	8	15
Neumática Básica	LINAMAR	13	20
EXCEL Técnico	LINAMAR	13	25
Hidráulica	LINAMAR	13	20
CNC Básico e Intermedio	LINAMAR	13	90
Dibujo técnico con AUTOCAD	LINAMAR	13	40
EXCEL Intermedio Grupo 1	GRUPO MODERNA	10	15
EXCEL Intermedio grupo 2	GRUPO MODERNA	10	15
EXCEL Básico Grupo 1	SANATORIO ESPAÑOL	12	15
Políticas de seguridad en la cadena de suministro	HENNINGES AUTOMOTIVE	8	8
Instrumentación	LINAMAR	13	25
Formación de Auditores Internos en ISO 45001	MINERA BACIS	10	24
Seguridad Eléctrica y RCP	COCA COLA	10	8
Matemáticas aplicadas	LINAMAR	13	25
Metodologías 8 D'S	LINAMAR	13	15
Formación de Auditores Internos en ISO 45001	MINERA BACIS	10	24
Seguridad Eléctrica y RCP	COCA COLA	12	8
Básico Aire Acondicionado y Refrigeración	AEROPUERTO INTERNACIONAL FRANCISCO SARABIA	6	30
Investigación de accidentes y análisis de fallas	EMPRESA CAUSA	12	8
TOTAL		224	445

Educación continua

Nivelación de Matemáticas

Nivelación de Matemáticas para egresados de TSU que están interesados en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería, la Carrera de Mecatrónica realiza un curso para los interesados del 07 de noviembre al 24 de noviembre con apoyo de los PTC M.C. Rubén De los Santos Reyes, M.C. Saúl Gallardo Cantú y M.C. Joaquín Saucedo Barajas.



Se efectuó el Curso *“Introdutorio en verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo”* efectuado en 4 horas a 62 egresados de TSU por el instructor Lic. Candelario Ramírez Sánchez el 10 de noviembre.

Entidad de Certificación y Evaluación

En septiembre – diciembre, se realizaron 4 cursos y 7 evaluaciones para obtener del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares.

SERVICIOS REALIZADOS

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Público en General	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217.01 Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	2	2

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Público en General	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217.01 Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	2	2
Público en General	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217.01 Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	3	3
Profesores de Asignatura	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	EC391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	8	0

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

Curso Inglés

89 personas continúan en el curso sabatino de Inglés, formando con ello 6 grupos según su nivel del módulo 8, y para noviembre solo se inscribieron 85 personas; siendo empleados y familiares de los trabajadores de la UTT.

Hidráulica y Electricidad para la Empresa Cooper Standard y de Hidráulica para la empresa Henniges.

c.5 Investigación y Desarrollo

En el presente cuatrimestre se desarrollaron apoyos de “BECAS” por parte de las empresas con las cuales se mantienen convenios de colaboración con la universidad, por ello se logra tener Apoyos económicos por parte de las empresas para nuestros alumnos como se describen:

MES	Empresa	Beneficiarios
Septiembre	BORWARNET	12 alumnos en estadía
	JANUS MONTERREY	4 alumnos en estadía
	BECA CARITAS DIOESANAS	20 alumnos
	JANUS MONTERREY	4 alumnos en estadía
	COSTELLETON	21 alumnos en estadía
	BORWARNET	12 alumnos en estadía
Noviembre	BORWARNET	12 alumnos en estadía
	JANUS MONTERREY	4 alumnos en estadía
Diciembre	BORWARNET	12 alumnos en estadía

Renta de Instalaciones o espacios de la Universidad por convenios firmado con empresas e instituciones de la Región.

MES	Empresa	RENTA
Septiembre	QUALTIA, S.A. DE C.V.	Renta Auditorio
Noviembre	COLEGIO MEXICANO BILINGÜE	Anticipo de la renta del Gimnasio-Auditorio "Juan Francisco Mancinas Casas"
Noviembre	MADERO EQUIPOS DE ORDEÑA INC.	Venta de Pruebas Psicométricos para 4 candidatos
Diciembre	COLEGIO MEXICANO BILINGÜE	Complemento y pago total de la renta del Gimnasio-Auditorio "Juan Francisco Mancinas Casas"
Diciembre	MET-MEX PEÑOLES, S.A. DE C.V.	Capacitación para 20 colaboradores de la empresa en Tornillos, Bridas y Empaques

C.6 Vinculación

Firma UTT convenio para colocar estudiantes en la empresa minera Epiroc

El 8 de noviembre Como parte del trabajo de vinculación con el sector productivo, la Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio de colaboración con la empresa minera Epiroc México, que permitirá la colocación de estudiantes para el proceso de estadía, así como en rubros académicos, científicos y tecnológicos.



El convenio fue signado por el rector Carlos Alberto Centeno Aranda y Sergio Antonio González Puebla, gerente y representante legal de Epiroc, así como por los testigos Ricardo Habacuc Cárcamo Sánchez, gerente de Recursos Humanos de Epiroc, y Gustavo Adame Gutiérrez, secretario de Vinculación de la UTT. También estuvieron acompañados por Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico de la UTT; Rogelio Martínez Mojica, director del Centro Integral de Negocios de UTT; Patricia Mota García, subdirectora de Investigación y Desarrollo; Gabriela Alejandra Yáñez Molina, jefa de Bolsa de Trabajo; y Yesenia Adame Argumaniz, jefa de Prácticas y Estadía.

"Estamos convencidos que nuestros jóvenes van a fortalecer mucho sus conocimientos, calidad y aprendizaje; así como la universidad al tenerlos a ustedes como aliados", comentó el rector Carlos Centeno, agradeciendo el interés de la empresa y externó el deseo de comenzar de inmediato con los proyectos entre la UTT y Epiroc.

Por su parte, el gerente Sergio González aseguró que "es el matrimonio perfecto, porque es súper tecnológico lo que tienen en UTT, y lo que tenemos nosotros también. Es el momento perfecto, esto nos traerá muchos frutos y vamos a ir como punta de lanza".

Como parte de la reunión, se presentaron a los directivos de Epiroc los servicios que ofrece la Universidad Tecnológica de Torreón a través del Centro Integral de Negocios UTT, como son capacitación y desarrollo de proyectos de acuerdo a los requerimientos de las empresas, asesoría en registros de marca, así como exámenes psicométricos y análisis de perfiles para el reclutamiento del personal en las empresas.

Esta colaboración permitirá el trabajo conjunto en materia académica, científica y tecnológica, destacando la colocación de estudiantes en la empresa para el proceso de estadías del próximo cuatrimestre enero-abril 2023. Así como visitas guiadas y actividades relacionadas, proporcionar el servicio de Bolsa de Trabajo de la UTT, el intercambio de experiencias y participación en eventos de difusión, congresos, seminarios, capacitación. Además, se tendrán oportunidades de colaboración en apoyos técnicos, programas, investigación e intervenciones de carácter social y colaborar en proyectos de investigación bajo alcances específicos.

Epiroc es una empresa líder mundial en productividad para las industrias de minería e infraestructura, ofreciendo equipos de perforación, excavación de roca y herramientas de perforación innovadoras, seguras y sustentables; y en servicio y soluciones de clase mundial para la electrificación, digitalización y automatización de la operación. Cuenta con oficinas en la Ciudad de México y Hermosillo, y centros de distribución en Zacatecas y Chihuahua.

Para finalizar la visita, el personal directivo de Epiroc México, pudo dar un recorrido por las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, en el que conocieron los talleres, laboratorios y el equipamiento de tecnología de punta con el que cuenta la institución.



UTT firma convenio para colocar a sus estudiantes de estadía en IRS de México

En la búsqueda de estrechar lazos con el sector productivo, la Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio el 9 de diciembre con la empresa IRS de México, el cual servirá para tener una colaboración académica, científica, tecnológica y para la colocación de estudiantes en estadías y prácticas.



La firma estuvo encabezada por el rector Carlos Alberto Centeno Aranda y el director Julio César González Ramírez, como testigos de honor estuvieron Jaime Leal Tamez, gerente de Recursos Humanos de IRS, y Gustavo Adame Gutiérrez, secretario de Vinculación de la UTT. Quienes fueron acompañados por personal de IRS, Irving Ismael López Reyes, asesor Estudiantil, y Adilene Aguilar González, coordinadora de Prácticas. Así como por directivos de la universidad, Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico; Rogelio Martínez Mojica, director del Centro Integral de Negocios - UTT; Patricia Mota García, subdirectora de Investigación y Desarrollo; y Gabriela Alejandra Yáñez Molina, jefa de Bolsa de Trabajo.

"Habla por sí sola la calidad de la empresa y sus personas. Complacidos en la UTT de tener esta vinculación con la que potencializamos la calidad de nuestros estudiantes y su aprendizaje", comentó el rector Carlos Centeno, dando la bienvenida a los directivos de IRS en la Sala de Rectores de la institución educativa.

"Con este modelo de sinergia, hoy orgullosamente les puedo comentar que ya han pasado poco más de 1300 estudiantes de diferentes universidades", afirmó Julio César González, sobre el programa de prácticas que tiene la empresa con 26 instituciones de educación superior.

El primer paso dentro del convenio permite la colocación de al menos 40 estudiantes de las carreras de Mantenimiento industrial, Mecatrónica, Metal Mecánica y Tecnologías de la Producción para que realicen su periodo de estadías en la empresa a partir de enero, donde se les ofrece un apoyo económico semanal, bono de puntualidad, actividad recreativa, transporte, vivienda y servicios.

Además de las estadías, el convenio abarca visitas guiadas; servicio de bolsa de trabajo de la UTT; participación de personal de ambas instituciones en eventos como congresos, seminarios y capacitación; y la colaboración en proyectos de investigación, apoyos técnicos, programas, investigación e intervenciones de carácter social.

Como parte de la visita, el personal de IRS realizó un recorrido por los talleres para conocer los equipos y la tecnología de punta que se tiene en la Universidad Tecnológica de Torreón.

IRS es una empresa mexicana ubicada en Apodaca, Nuevo León, que se dedica principalmente a la prestación de servicios especializados en el área de control de calidad, proporcionando capacitación y comprometidos con la mejora continua en los procesos y está enfocada en satisfacer las necesidades de los mercados automotrices y de manufactura, con servicios como NDT/pruebas no destructivas, retrabajo, manejo de materiales y logística.



Egresados emprendedores de UTT comparten sus experiencias

La Universidad Tecnológica de Torreón celebró el Foro de Egresados Sobresalientes, que en esta edición estuvo enfocado al emprendimiento, con la finalidad de compartir e intercambiar experiencias de los egresados a la comunidad universitaria.

Ante más de 1100 estudiantes de la UTT se presentaron los egresados Eduardo Enrique Escobar Estrada y Luis Ángel Chavarría Lira, de la empresa Guma Energy-Servicios Electromecánicos Muñoz; Cristina Araceli Triana Castañeda y José Arturo Favela Reyes, de Proyman; Olga Karina Arizmendi Ortiz, de Gestión de Medio Ambiente y Seguridad e Higiene; Salma Jaqueline Márquez Aguilar, Brandon Jesús Ruelas Martínez y Christian Giovanni Ruelas Martínez, de Carpiche Mueblería; y Alan Eduardo Peña García, Casa Cenizo.



"Estamos orgullosos de nuestros egresados y estudiantes, estoy convencido de que este foro sirve para fortalecer el entusiasmo, la misión y la visión de cada uno de nosotros. Que mejor ejemplo de que si se puede, que escucharlos a ellos que estuvieron ocupando sus lugares como estudiantes. Visualicen que en poco tiempo ustedes serán nuestros invitados de honor y compartirán sus experiencias de éxito", comentó en su mensaje de bienvenida el rector MCP Carlos Centeno Aranda, quien agradeció su asistencia a los egresados.



La dinámica del foro fue dirigida por Gabriela Berlanga Reyes, directora de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías de la Información, quien realizó preguntas a los panelistas sobre los retos, las experiencias, estrategias y consejos para los estudiantes de la UTT.

"A mi si me ayudo mucho aprovechar mi carrera desde el día, eso me ha ayudado a llegar a donde quiero estar, cumpliendo metas y objetivos. Claro está que queremos seguir cumpliendo nuestras metas, de eso se trata de aprender a trazarlas con las herramientas proporcionadas en la carrera, en la vida y en nuestra casa", dijo Karina Arizmendi, sobre el perfil profesional que le dio la UTT para lograr su ingeniería en Metal-Mecánica.

Por su parte Araceli Triana, platicó sobre su empresa y afirmó que "el reto más grande fue entender el cómo competir con los grandes y creer que lo puedes hacer, y si pierdes, levántate y seguir adelante".

"Debemos hacer todo lo que nos propongamos, ya sea nuestros estudios, proyectos o emprender, es hacerlo con excelencia, no refiriéndome a "perfecto", sino a hacerlo lo mejor posible conforme a tus capacidades", explicó Brandon Ruelas, sobre el impulso al emprendimiento.

Eduardo Escobar expuso que la vinculación de la universidad lo colocó en el trabajo, "hicimos la estadía en una empresa en la que la UTT nos vinculó, nos puso la canasta con las manzanas y la tomamos. Duramos dos años, nos desarrollamos y después vimos la oportunidad de crear una unidad de negocio en reparación de maquinaria para minas. Al principio fue difícil, pero nos metimos, empezamos a relacionarte, a crear alianzas y se fue para arriba esto".

d) Asuntos de Planeación

Carlos Centeno Aranda es nuevo rector de la UTT

Este jueves 6 de octubre por la mañana tomó protesta MCP Carlos Alberto Centeno Aranda como nuevo rector de la Universidad Tecnológica de Torreón, durante la Sesión de Consejo Directivo de la institución, la cual fue presidida por el secretario de Educación de Coahuila, Francisco Saracho Navarro.

Durante la reunión, el rector Carlos Centeno recibió el nombramiento de manos del secretario Saracho Navarro, quien estuvo acompañado por Francisco Manuel Osorio Morales, subsecretario de Educación Media Superior y Superior. Las autoridades del consejo directivo agradecieron a Raúl Martínez Hernández que cumplió su gestión ocho años de labor en la Rectoría de la UTT, quien estuvo presente para la entrega de estafeta al rector entrante.

Al finalizar la reunión con el Consejo Directivo de la UTT, el secretario de Educación de Coahuila presentó al rector Centeno Aranda con el personal directivo de la institución, quienes le dieron la bienvenida.

El secretario Saracho Navarro resaltó que se analizará el “promover acciones para desarrollar el liderazgo positivo de los jóvenes y su aportación a una mejor comunidad estudiantil”.

“Hoy nos toca esta gran responsabilidad, la cual asumo con gran compromiso”, comentó el rector Carlos Centeno, en su mensaje de bienvenida con el personal de la universidad.



d.1 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #55

Del 14 al 18 de Noviembre 2022, se realiza la Auditoria Interna, para llevar a cabo la evaluación base en la conformidad del SGC de la Universidad Tecnológica de Torreón basándose en los requerimientos de la Norma ISO 9001:2015 así como sus reglamentos. Se presentan las 14 No Conformidades, así como también se revisaron 21 acciones correctivas incluyendo la que registró la casa certificadora ABS, de las cuales se cerraron 16 acciones, que representa un 76%.

Auditorías de Servicio

Realizada del 05 al 13 de Octubre 2022, cuyo objetivo es medir la percepción de los estudiantes en relación a los servicios proporcionados por parte de la Universidad, identificando sus necesidades y expectativas para convertirlas en la medida de lo posible en requerimientos operacionales, así como la detección de áreas de oportunidad.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Recursos Humanos

370 el total de personal al inicio del cuatrimestre.

PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
35	62	85	188

Capacitación de la plantilla

Se asistieron a 12 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 345 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Talle de Primeros Auxilios Psicológicos	9 asistentes Personal de Apoyo Estudiantiles y Académicos	3
El reto del Emprendimiento de alto impacto	2 MMyS del Dpto. CIN	20
Ética e Integridad en el servicio público para órganos Estatales de Control	6 Asistentes del Comité de Ética	4
Ética pública y Prevención de conflictos de interés y del sector público	1 Mando Medio y Superior	13
Curso Microsoft Excel básico	Personal de Biblioteca	20
Curso Formación de equipos de trabajo	43 Personal Administrativo y de apoyo	4
Diplomado Ley de Responsabilidades Administrativas	2 Mandos Medios y Superiores	120
Diplomado Normas Profesionales de Auditoría	2 Mandos Medios y Superiores	120

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Dirección de equipos de trabajo	18 Mandos Medios y Superiores	15
Protocolo para la prevención, atención y sanación del hostigamiento y acoso sexual	4 personas del Comité de Ética	2
Diseño y manufactura de herrería artística	3 Personas	20
Administración del trabajo	20 personal Administrativo y de apoyo	4

e.2 Costo por alumno

Al iniciar el cuatrimestre se contó con una matrícula de 3,816 alumnos y el costo por alumno del cuatrimestre es de \$10,963.61.

COSTO POR ALUMNO

CAPÍTULO	EJERCIDO
	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE
Matrícula	3,816
1000	\$9,303.39
2000	\$74.51
3000	\$1,585.71
Total	\$10,963.61