

Universidad Tecnológica de Torreón

**INFORME
CUATRIMESTRAL
MAYO - AGOSTO 2022**

CONSEJO DIRECTIVO

LIC. FRANCISCO SARACHO NAVARRO
Secretario de Educación del Estado de Coahuila

LIC. CLAUDIO MARIO BRES GARZA
Secretario de Economía

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA
Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA
Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

MTRA. LIZETTE CRISTINA VILLARREAL OREZZA
Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS
Director General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ
Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

LIC. LUIS REY DELGADO GARCÍA
Consultor Independiente de Desarrollo Humano y Organizacional

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA
Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

DRA. LUDIVINA LEIJA RODRIGUEZ
Subsecretaria de Auditoría Gubernamental
de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas

SECRETARIO
M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA
Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	4
a.3	Egresados.....	10
a.4	Docentes.....	14
a.5	Biblioteca.....	19
a.6	Becas.....	21
a.7	Tutorías y Asesorías Académicas.....	23
a.8	Asesorías Psicopedagógicas.....	24
a.9	Uso de Laboratorios y Talleres	35
a.10	Comisiones Académicas.....	35
	Eventos Académicos e Institucionales	35
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	40
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	43
b.2	Responsabilidad Social.....	43
b.3	Servicio a la Comunidad.....	44
b.4	Actividades Culturales.....	45
b.5	Actividades Deportivas.....	53
b.6	Servicio Médico.....	56
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	59
c.2	Seguimiento de Egresados.....	61
c.3	Servicios Tecnológicos.....	64
c.4	Centro Integral de Negocios.....	66
c.5	Investigación y Desarrollo.....	68
c.6	Vinculación Regional, Nacional e Internacional.....	69
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas.....	70
d.2	Sistema de Gestión de Calidad	70
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Plantilla del personal	71
e.2	Capacitación de la plantilla	71
e.3	Costo por alumno.....	72

a) Asuntos Académicos

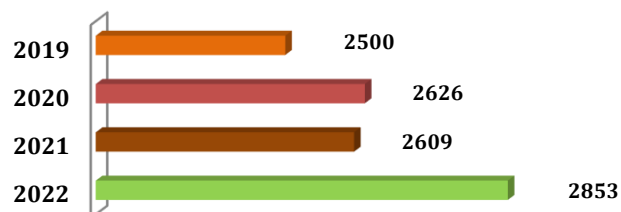
a.1 Control Escolar

Durante el periodo Mayo - Agosto 2022 se contó con dos fechas de aplicación del examen (23 y 24 de junio así como 13 de julio) a los alumnos aspirantes a ingresar en Septiembre 2022 por parte del Centro de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). La matrícula global fue de 2,853 alumnos. De TSU son 2,035 y de Ingeniería 807 y 11 inscritos en Maestría.

MATRÍCULA MAYO - AGOSTO

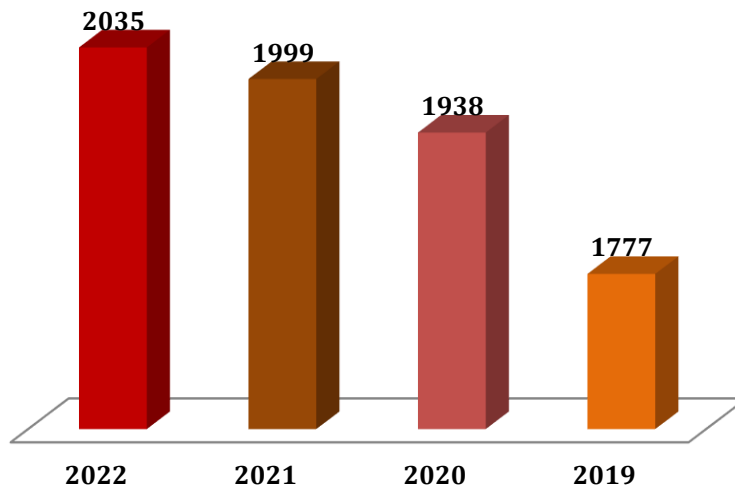
PROGRAMA EDUCATIVO	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	253	211	464
Mecatrónica Área Automatización	296	44	340
Mantenimiento Área Industrial	428	59	487
Mecánica Área Industrial	141	13	154
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	125	30	155
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	94	180	274
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	136	25	161
Ingeniería Tecnologías de la Producción	100	111	211
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	174	20	194
Ingeniería Metal Mecánica	40	3	43
Ingeniería en Mecatrónica	155	22	177
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	37	97	134
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	40	8	48
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	5	1	6
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	4	1	5
TOTAL	2,028	825	2,853

MATRÍCULA TOTAL GENERAL PERIODOS DE MAYO - AGOSTO



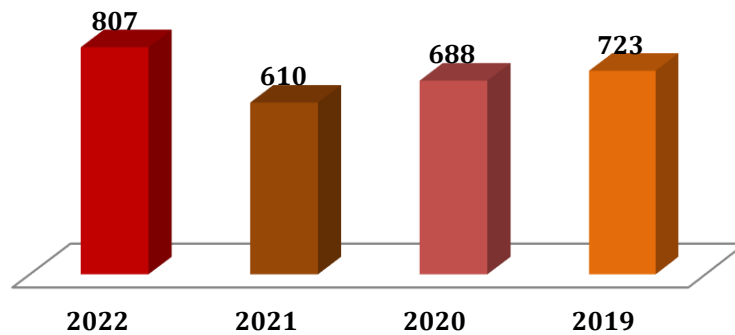
La matrícula de TSU se sostiene por arriba en comparación al mismo periodo del año 2021. El porcentaje diferencial es del 1.80% superior.

**MATRÍCULA ALCANZADA DE TSU
PERIODOS DE MAYO - AGOSTO**



Para la matrícula de Ingeniería supero en un 32.29% sobre la registrada del año anterior 2021 de este mismo periodo.

**MATRÍCULA ALCANZADA DE INGENIERÍA
PERIODOS DE MAYO - AGOSTO**



En la matrícula de Maestrías aún no hay comparativo.

Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 166 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			MAESTRÍA	TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	
45	23	57	0	24	15	2	166

UTT nueva Maestría en Economía Circular

Se dio a conocer que desde los primeros meses de 2022 se empezaron a realizar las gestiones para la autorización de esta maestría, con un ejercicio que es el Análisis Situacional del Trabajo, donde se le presentó la oferta y el plan académico a empresarios de la región, para revisión de las materias y verificar que la demanda sea importante para la región.

"Es una carrera que tiene un futuro muy promisorio, revisando las mega-tendencias vimos la necesidad de crear este programa de Maestría para nuestros egresados y público en general de la localidad", comentó el rector, quien estuvo acompañado por el secretario académico Joaquín Quistian Contreras y por Gerardo Delgado Salazar, director de Posgrados. Se informó que se espera recibir de 30 a 60 estudiantes máximo en la maestría, que es profesionalizante y tendrá dos líneas terminales Gestión Ambiental y Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular.

La Economía Circular es un nuevo modelo de producción que ha surgido a nivel mundial y está basado en la sostenibilidad, cuyo objetivo es que el valor de productos, materiales y recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, lo que permita reducir al mínimo la generación de residuos. Es decir, minimizar al máximo la producción de residuos, manteniendo la utilidad de los materiales, aun cuando un producto llega al final de su vida útil. Con este modelo se contempla también la reducción de la extracción y del uso de recursos naturales. Además, la economía circular implica reparar y re fabricar, de manera que el ciclo se va cerrando hasta lograr que se aprovechen los recursos una y otra vez para que el residuo sea el menor posible.

Los costos de la maestría son una inscripción única de \$1,250 pesos, con pagos cuatrimestrales de \$6,400 pesos, el rector informó que por pronto pago se aplicarán descuentos del 20 por ciento para egresados y del 10 por ciento para el público en general, además de ofrecer becas del 100 por ciento al personal de la UTT.

a.2 Deserción

Se presentaron 340 bajas, representando un 11.92% global, del cual el 14.30% se observa en el T.S.U. y 5.82% en Ingeniería y en Maestría con 2 bajas representa el 18.18%. Concluye con una Matrícula de 2,489 alumnos.

DESERCIÓN POR CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA INICIAL		BAJAS		MATRICULA FINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	253	211	36	12	217	175
Mecatrónica Área Automatización	296	44	39	7	257	37
Mantenimiento Área Industrial	428	59	87	12	341	47
Mecánica Área Industrial	141	13	18	0	123	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	125	30	8	0	117	30
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	94	180	7	15	87	165
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	136	25	42	8	94	17
Ingeniería Tecnologías de la Producción	100	111	4	3	96	108
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	174	20	4	1	170	19
Ingeniería Metal Mecánica	40	3	1	0	39	3
Ingeniería en Mecatrónica	155	22	27	4	128	18
Ingeniería en Gestión de Negocios y Proyectos	37	97	0	3	37	94
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	40	8	0	0	40	8
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	5	1	0	0	5	1
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	4	1	2	0	2	1
TOTAL	2,028	825	275	65	1,753	736

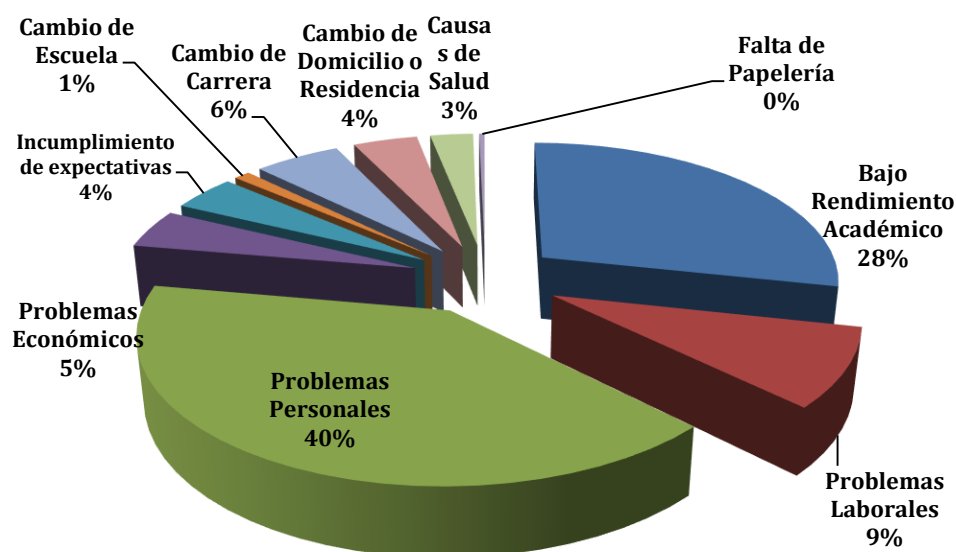
Causas de deserción

Con un 32.99%, se registra la causa de Bajo Rendimiento Académico y en seguida la causa de Problemas Familiares y Personales, como las causas más altas en la deserción de este cuatrimestre escolar.

CAUSAS DE DESERCIÓN TSU

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	80	16	96
Problemas Laborales	26	4	30
Sin causa conocida	6	0	6
Problemas Personales	76	19	95
Problemas Económicos	16	3	19
Incumplimiento de expectativas	7	1	8
Cambio de Escuela	1	1	2
Cambio de Carrera	18	4	22
Cambio de Domicilio o Residencia	3	0	3
Causas de Salud	3	4	7
Falta de Papelería	0	1	1
Falta al Reglamento Escolar	1	1	2
TOTAL	237	54	291

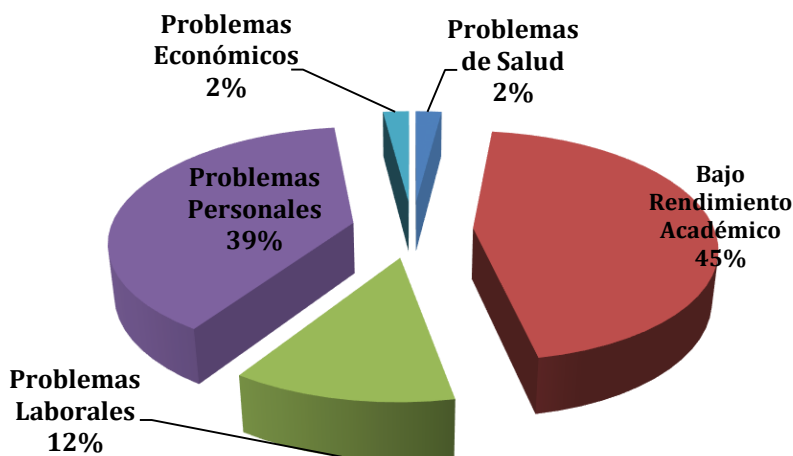
CAUSAS DE DESERCIÓN M-A EN TSU10



CAUSAS DE DESERCIÓN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	25	4	29
Problemas Laborales	6	2	8
Problemas Personales	4	0	4
Problemas Económicos	1	1	2
Problemas de salud	0	2	2
Cambio de Residencia	0	2	2
TOTAL	36	11	47

CAUSAS DE DESERCIÓN M-A DE INGENIERÍA



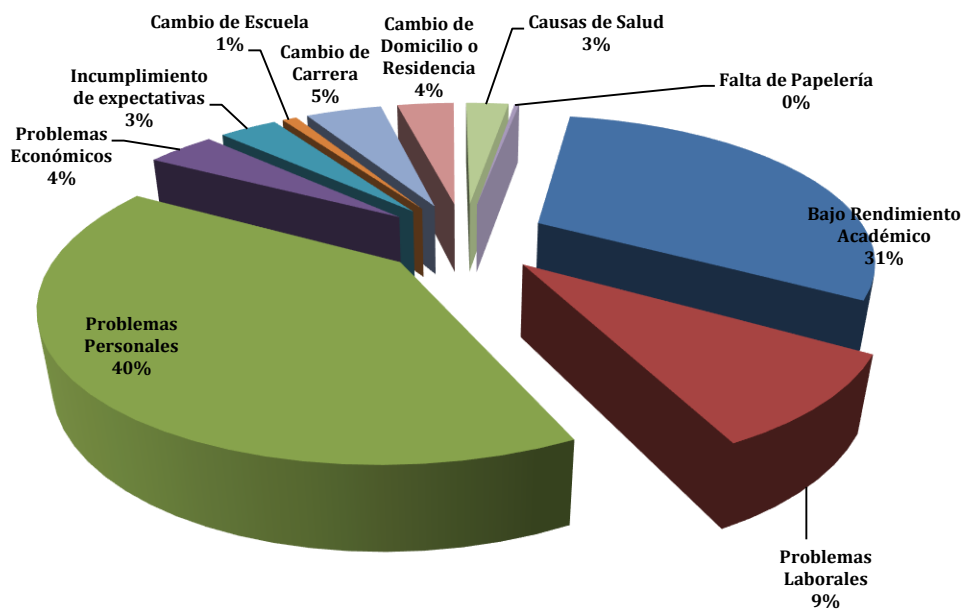
CAUSAS DE DESERCIÓN MAESTRÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Problemas Laborales	2	0	2
TOTAL	2	0	2

CAUSAS DE DESERCIÓN GENERAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	105	20	125
Problemas Laborales	34	6	40
Sin causa conocida	6	0	6
Problemas Personales	80	19	99
Problemas Económicos	17	4	21
Incumplimiento de expectativas	7	1	8
Cambio de Escuela	1	1	2
Cambio de Carrera	18	4	22
Cambio de Domicilio o Residencia	3	2	5
Causas de Salud	3	6	9
Falta de Papelería	0	1	1
Faltas al Reglamento	1	1	2
TOTAL	275	65	340

CAUSAS DE DESERCIÓN TOTAL



Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PORCENTAJE
Procesos Industriales Área Manufactura	4.74
Mecatrónica Área Automatización	3.82
Mantenimiento Área Industrial	8.21
Mecánica Área Industrial	3.90
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0.65
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	1.82
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6.21
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	0.5
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	1.5
Ingeniería en Metal Mecánica	2.3
Ingeniería en Mecatrónica	12.4
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	1.5
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0
TOTAL	4.42

En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento escolar de cada uno de los Programas Educativos durante el cuatrimestre.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.1
Mecatrónica Área Automatización	8.8
Mantenimiento Área Industrial	8.7
Mecánica Área Industrial	8.8
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9.1
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9.3
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9.1
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.8
Ingeniería Metal Mecánica	8.8
Ingeniería en Mecatrónica	8.9
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.1
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9.6
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	9.1
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	8.8

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 9 en cuanto aprovechamiento.

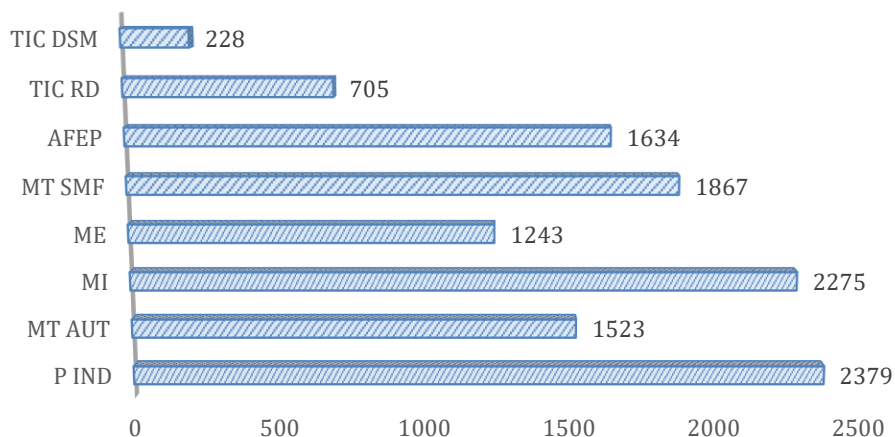
a.3 Egresados

Al concluir el periodo cuatrimestral, se contabilizó la generación “C” y “D” como parte de la 26ª Generación, registrando un total de 569 egresados; acumulando hasta la fecha **12,077** alumnos en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS DE M-A DE T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	26ª “C” y “D”		
	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	60	74	134
Mecatrónica Área Automatización	86	17	103
Mantenimiento Área Industrial	82	13	95
Mecánica Área Industrial	49	6	55
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	49	15	64
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	33	55	88
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	26	4	30
TOTAL	385	164	569

EGRESADOS TSU ACUMULADOS



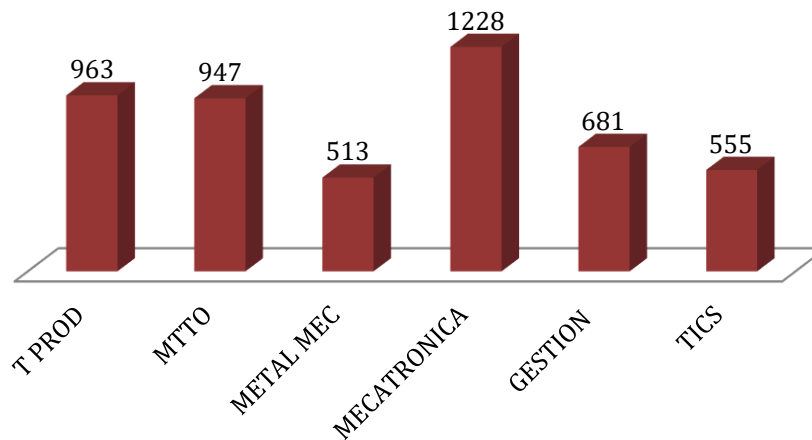
Egresados de Ingeniería

Se consideró a los 131 egresados la Generación 25^a de Ingeniería, por lo que la modalidad de Ingeniería registró un total acumulando de **5,169** egresados a la fecha.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	25 ^a		
	H	M	TOTAL
Ingeniería Tecnologías de la Producción	21	29	50
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	4	0	4
Ingeniería en Mecatrónica	38	6	44
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	2	10	12
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	17	4	21
TOTAL	82	49	131

EGRESADOS INGENIERÍA ACUMULADOS

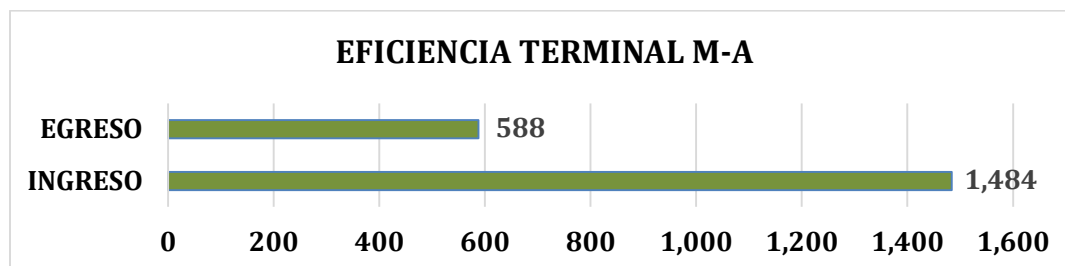


Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de las generaciones en mención fue de 1,484 estudiantes en ambas modalidades; egresando 588 estudiantes, que representan el 49.65% de eficiencia terminal en su cohorte generacional, los 112 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

COHORTE GENERACIONAL 26^a "C" EN TSU Y 25^a EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		%	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	133	131	56	66	42.11	50.38
Mecatrónica Área Automatización	233	36	63	15	27.04	41.67
Mantenimiento Área Industrial	184	24	66	12	35.87	50
Mecánica Área Industrial	111	12	39	6	35.13	50
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	108	31	45	15	41.67	48.39
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	67	98	27	51	40.3	52.04
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	130	34	20	3	15.38	8.82
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	21	31	18	26	85.71	83.87
Ingeniería en Mecatrónica	45	4	25	3	55.55	75
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	3	18	2	9	66.67	50
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	26	4	17	4	65.38	100
TOTAL	1,061	423	378	210	35.63	49.65



Titulación

Al mes de agosto se cuenta con 12,077 egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 97.12% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	RDGP
Primera	101	88	87%	84
Segunda	63	47	75%	45
Tercera	114	80	70%	78
Cuarta	54	41	76%	36
Quinta	237	204	86%	185
Sexta	76	58	76%	53
Séptima	301	276	92%	197
Octava	307	288	94%	252
Novena	426	347	81%	266
Décima	452	378	84%	293
Décima primera	447	447	100%	245
Décima segunda	384	384	100%	201
Décima tercera	389	389	100%	217
Decima cuarta	416	416	100%	239
Décima quinta	651	651	100%	455
Décima sexta	621	621	100%	454
Decima séptima	577	577	100%	486
Décima octava	764	764	100%	555
Décima novena	743	743	100%	574
Vigésima	756	756	100%	632
Vigésima primera	692	692	100%	585
Vigésima segunda	607	607	100%	560
Vigésima tercera	648	648	100%	578
Vigésima cuarta	637	637	100%	468
Vigésima quinta	794	794	100%	553
Vigésima sexta	718	718	100%	0
T O T A L	12,077	11,004	97.12%	7,693

*RDGP = Registrados ante la Dirección General de Profesiones

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 5,169 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.

a.4 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 187 en total, de los cuales 123 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 64 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	6	5	14	19
Mecatrónica Área Automatización	5	0	11	10
Mantenimiento Área Industrial	9	2	22	11
Mecánica Área Industrial	8	1	2	1
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7	3	7	3
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	5	7	10
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	3	6	0
TOTAL	45	19	69	54

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	9	2	12	14	3	0	3	6
2-3	10	3	13	7	11	4	11	11
4-7	14	6	16	15	13	2	19	16
8-11	6	4	10	10	11	9	22	13
12-15	2	3	5	2	5	3	7	1
16-22	2	1	7	5	1	1	4	5
MÁS DE 22	2	0	6	1	1	0	3	2
TOTAL	45	19	69	54	45	19	69	54

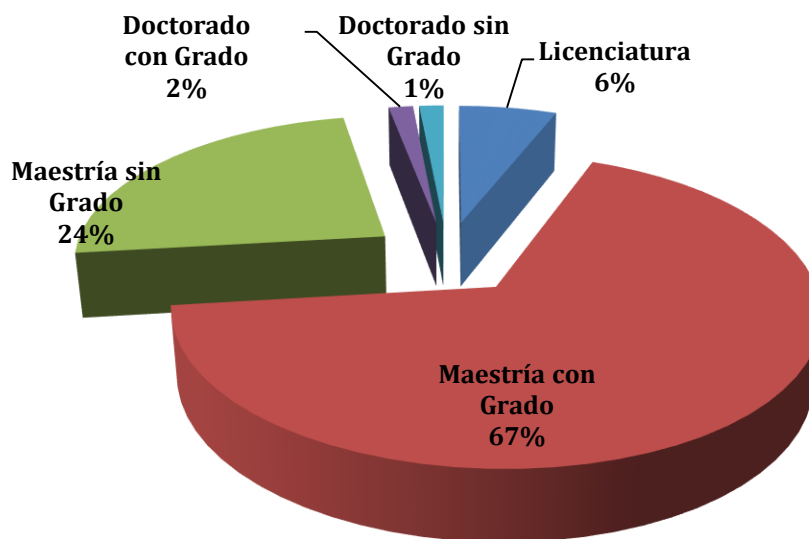
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

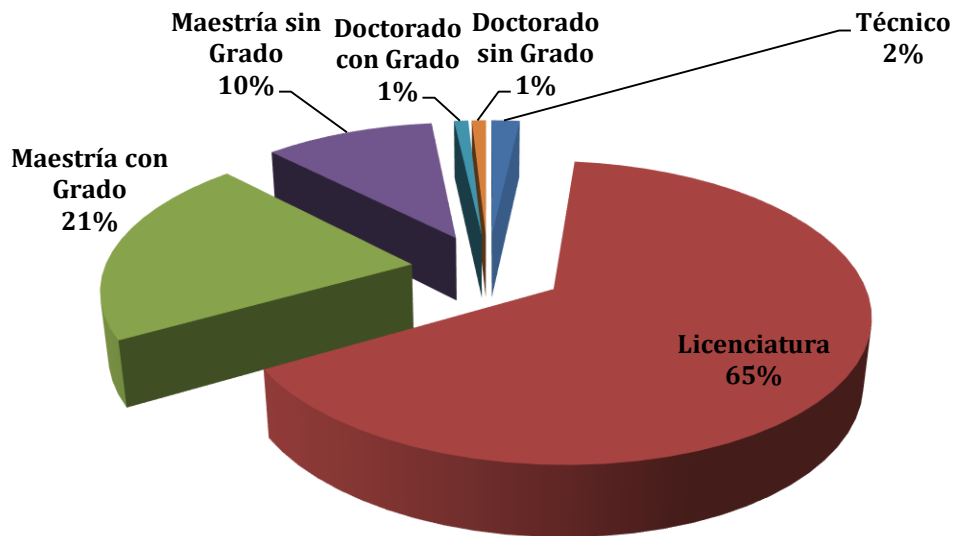
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
Técnico	0	0	1	1
Licenciatura con Título	2	1	39	34
Licenciatura sin Título	0	0	5	1
Maestría con Grado	35	15	15	11
Maestría sin Grado	7	2	6	7
Doctorado con Grado	0	1	1	0
Doctorado sin Grado	1	0	2	0
Total	45	19	69	54

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Capacitación del cuerpo docente

Curso, Diplomado o Taller	Dirigido a:	Fecha y duración
7 herramientas básicas de calidad (Mejorar las habilidades docentes)	Profesores de Asignatura de PE Mecatrónica	Del 18 al 29 julio
"Diplomado de Líderes para líderes: Herramientas para el docente"	Proporcionar herramientas para la labor docente. PI	Del 7 al 14 de mayo, 100 horas
Curso básico de soldadura y herrería artística con proceso SMAW	Profesores de Tiempo completo MI	Del 29 de agosto al 02 de septiembre



Cuerpos Académicos

The Academics World 1291st

Los días 28 y 29 de mayo, la Dra. Gloria Mónica Martínez Aguilar, PTC de la maestría participo junto con Profesores de Asignatura de la misma Universidad en la “The Academics World 1291st International Academic Conference on Engineering, Technology and Innovation (IACETI) efectuada en la ciudad de México.

Innovatecm 2022

Participar como jurado en evento de exposición de proyectos tecnológicos del Instituto Tecnológico de Torreón el pasado 04 con el PTC MSC Abel sosa Escobedo por parte de la UTT.



Participación en el Coloquio

Se realizaron las ponencias con las presentaciones de dos trabajos de Investigación: “Propuesta de formación de comité de seguridad contra la violencia en ámbito Universitario” por María Argentina Ortiz Faudoa y Diana Carrillo Robles y “Ambiente saludable en el quehacer académico” por Julieta Valencia García y Diana Carrillo Robles

Se participa en las mesas de trabajo correspondientes al Eje Temático: Violencia de Género y se expusieron resultados

Se realizan conclusiones de todas las Mesas de Trabajo por parte de los Moderadores de cada Eje Temático

El Cuerpo Académico realiza sus conclusiones en reunión y se notifica al Director el cuál solicita Evidencias del Coloquio para presentar al Rector.

Registro enviando el documento a las Autoridades de ANFECA

Se realizaron las presentaciones de los trabajos de Investigación: “Propuesta de formación de comité de seguridad contra la violencia en ámbito Universitario” por María Argentina Ortiz Faudoa y Diana Carrillo Robles y “Ambiente saludable en el quehacer académico” por Julieta Valencia García y Diana Carrillo Robles quedando en espera de la Autorización por parte de ANFECA

Trabajo de Investigación AFEP

Los trabajos de Investigación, aplicación de Encuestas y Entrevistas y se obtuvieron resultados obteniendo los siguientes trabajos de Investigación: “Propuesta de formación de comité de seguridad contra la violencia en ámbito Universitario” por María Argentina Ortiz Faudoa y Diana Carrillo Robles y “Ambiente saludable en el quehacer académico” por Julieta Valencia García y Diana Carrillo Robles, los archivos se mostrarán en la presentación cumpliendo con los formatos establecidos para la ponencia.



Evaluadores de Proyectos de IEMS

Participar en la evaluación de proyectos de titulación de alumnos en el área de tecnologías de la información de nivel medio superior el 04 y 05 de Julio en las Instalaciones de la Preparatoria BATEIL, profesores de la UTT, los asistentes son: MSC Ramiro Esquivel Durán y MSC Daniel Rosales Díaz Mirón



a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, 3 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TICS	ITP	IMI	IMM	IMT	LGNP	ITIC	OTROS	TOTAL
Libros	2380	1350	1238	1561	347	918	535	150	84	129	219	269	81	554	9,815
Títulos	1237	576	540	720	212	573	294	79	52	63	103	132	41	480	5,102
Ejemplares por títulos	1.92	2.34	2.29	2.17	1.64	1.60	1.82	1.90	1.62	2.05	2.13	2.04		1.15	1.92
Total de Alumnos	464	340	487	154	155	274	161	211	194	43	177	134	48	11	2,853
Libros por Alumnos	5.13	3.97	2.54	10.14	2.24	3.35	3.32	0.71	0.43	3.00	1.24	2.01	1.69		3.44

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TICS	ITP	IMI	IMM	IMT	LGNP	ITICS	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	321	146	116	191	55	79	134	10	8	11	15	4	18	73	1,181
Conocimientos Técnicos	603	329	296	346	115	420	131	46	30	21	49	105	22	145	2,658
Lenguajes y Métodos	220	79	95	141	35	41	16	13	4	4	28	4	1	85	766
Formación Sociocultural	93	22	33	42	7	33	13	10	10	27	11	19	0	177	497
TOTAL	1,237	576	540	720	212	573	294	79	52	63	103	132	41	480	5,102

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	260	1,950	2,210
Conocimientos Técnicos	699	4,748	5,447
Lenguajes y Métodos	62	601	663
Formación Sociocultural	95	1,400	1,495
Tesina	0	1,029	1,029
TOTAL	1,116	9,728	10,844

Se han realizado 191 préstamos a domicilio de libros en el cuatrimestre mayo – agosto.

MES	PRESTAMO LIBROS A DOMICILIO	PRESTAMO DE VIDEOS A DOMICILIO	ALUMNOS EN CENTROS DE COMPUTO	ALUMNOS EN BIBLIOTECA
MAYO	66	0	325	750
JUNIO	83	0	457	1143
JULIO	28	0	312	406
AGOSTO	14	0	187	407

Suscripción a Revistas

Mundo Ejecutivo y Border Now y México Now

VIDEOS EXISTENTES	CD'S EXISTENTES	CURSOS EXISTENTES
378	226	4

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
790	2,853	3.6



a.6 Becas

Con equidad para los estudiantes, a través de la Subdirección de Servicios Académicos, la Universidad otorgó 565 Académicas (descuentos), 29 por Empresas. En total se otorgaron Becas al 20.82% de los alumnos inscritos en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICA		CERVECERA DE COAHUILA		BORGWARNER MEXICO		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	34	50	0	0	2	1	36	51
Mecatrónica Área Automatización	41	5	2	0	0	0	43	5
Mantenimiento Área Industrial	41	9	4	0	0	0	45	9
Mecánica Área Industrial	16	4	8	0	0	0	24	4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	11	3	3	0	2	0	16	3
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	18	46	0	0	1	0	19	46
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	36	11	0	0	0	0	36	11
Ingeniería Tecnologías de Producción	24	28	0	0	1	3	25	31
Ingeniería Mantenimiento Industrial	44	6	0	0	0	0	44	6
Ingeniería Metal Mecánica	17	0	0	0	0	0	17	0
Ingeniería Mecatrónica	39	6	0	0	2	0	41	6
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	11	49	0	0	0	0	11	49
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	14	1	0	0	0	0	14	1
Maestría en Ingeniería Manufactura Inteligente	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL	347	218	17	0	8	4	372	222

**% DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	464	87	18.75
Mecatrónica Área Automatización	340	48	14.12
Mantenimiento Área Industrial	487	54	11.09
Mecánica Industrial	154	28	18.18
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	155	19	12.26
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	274	65	23.72
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	161	47	29.19
Ingeniería Tecnologías de Producción	211	56	26.54
Ingeniería Mantenimiento Industrial	194	50	25.77
Ingeniería Metal Mecánica	43	17	39.53
Ingeniería Mecatrónica	177	47	26.55
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	134	60	44.78
Ingeniería Tecnologías de la Información	48	15	31.25
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	6	1	16.67
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	5	0	0
TOTAL	2,853	594	20.82

a.7 Tutorías y Asesorías Académicas

El programa de Tutorías que ofrece la Universidad es para apoyo a los alumnos en los aspectos relacionados con su desarrollo académico y personal, se continúa este proyecto con el apoyo del Personal Académico de cada uno de los programas educativos, para que facilite el tránsito del alumno por la Universidad desde su ingreso hasta su egreso.

Así mismo, también se lleva a cabo el Programa de Asesorías Académicas, impartidas por los docentes de los diferentes programas educativos, como medida para disminuir la deserción, principalmente lo que concierne al bajo rendimiento.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	4	5
Mantenimiento Área Industrial	103	510
Mecánica Área Industrial	74	189
Mecatrónica	72	290
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	32	112
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	18	122
TOTAL	303	1,228

a.8 Asesorías Psicopedagógicas

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		HORAS
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	4	11
Mecatrónica Área Automatización	3	2	17
Mantenimiento Área Industrial	17	7	61
Mecánica Área Industrial	13	3	42
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2	0	3
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	1	4	7
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	13	3	36
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2	4	12
Ingeniería Mantenimiento Industrial	1	0	1
Ingeniería Metal Mecánica	1	0	1
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	1	1	2
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	1	2
TOTAL	55	29	195

Asesorías grupales

Los temas desarrollados fueron: "Ansiedad", "Duelo", "Depresión", Autoestima y Motivación" y el Taller de "Habilidades Blandas" con un total de asistencia de 69 alumnos de los diferentes Programas Educativos.

Por otra parte, el Programa Educativo de Ingeniería Tecnologías de la Producción TVN tuvo una sesión con el Tema "Apoyo Duelo" registrando una participación de 29 alumnos.

Feria de la Sexualidad



El área de psicología de la Universidad Tecnológica de Torreón te invita a la exposición de stands de la "Feria de Sexualidad":

21 DE JUNIO:

- CENTRO DE SALUD ABASTOS
- ICOJUVE
- CLUB ROTARIO CENTENARIO
- MUSAS
- ÁMATE MUJER
- AEFMUAC
- CENTRO DE JUSTICIA Y EMPODERAMIENTO PARA LAS MUJERES DEL ESTADO DE COAHUILA
- ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD
- ÁREA DE PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD

Los esperamos!

Tendremos pruebas rápidas de VIH y sífilis, preservativos, temas como: sexualidad plena y saludable, violencia en pareja, sexualidad libre y protegida, derechos sexuales, entre otros.

Explanada de vinculación
de 10:00 a 13:00 hrs.

Feria de la Sexualidad: Conferencia "Embarazo", "La vida después del abuso sexual" y "La sexualidad y la comunicación en pareja", Talleres "Sexualidad y adicciones" y "sexualidad Plena y Saludable", exposición de los stand por parte de Centro de Salud Abastos, Club Rotario Torreón Centenario, Asociación Social de la Laguna A.C. MUSAS, Asociación "Ámate Mujer", Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres Coahuilenses, Asociación Estudiantil de la Facultad de Medicina de la UA de C. y Programas Educativos de TSU turno Matutino con 450 asistentes.



Promoción y visitas guiadas

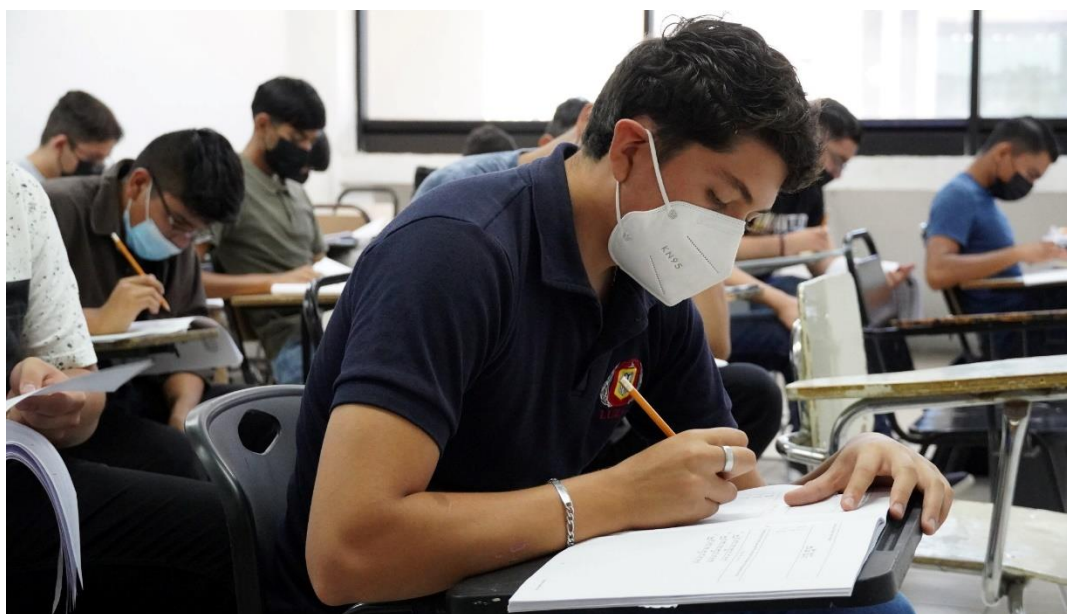
Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

VISITAS GUIADAS A UTT

ESCUELAS DE BACHILLER	PERSONAS ATENDIDAS
CBTA 215	40
PREPARATORIA MEXICO DE LA LAGUNA	30
CETIS 83	60
TOTAL	130

PROMOCIÓN EN LAS IEMS

ESCUELAS DE BACHILLER	PERSONAS ATENDIDAS
Feria Cervecería Grupo Modelo	200
TOTAL	200



Impartición del Módulo de Desarrollo Integral

Cuyo objetivo es: Favorecer la competencia del SER en los estudiantes para la toma de decisiones y mejorar su desarrollo personal, profesional y académico durante su estadía en la universidad; a través de la implementación de temas del área de psicología impartidos por el mismo dentro del programa académico con la asistencia de 909 alumnos.

Crean la Red de Apoyo UTT para apoyar a estudiantes en desarrollo social y emocional

En la Universidad Tecnológica de Torreón, se realizó la firma de acuerdo para la creación de la Red de Apoyo UTT con la colaboración de 25 profesionales en salud mental de la región, que servirá para apoyar a los estudiantes en su desarrollo social y emocional.

Mediante esta red se podrán desarrollar eventos como conferencias, pláticas, talleres, grupos de apoyo, terapia y exposiciones. La finalidad es apoyar a estudiantes de la Universidad Tecnológica de Torreón, así como jóvenes de Instituciones de Educación Media Superior, tanto públicos como privados, con quienes tiene contacto la Universidad Tecnológica de Torreón el 17 de junio.



UTT firma convenio con el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres de Torreón

Este martes 30 de agosto se firmó un convenio de colaboración entre la Universidad Tecnológica de Torreón (UTT) y el Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres (CJEM), Región Laguna, que les permitirá trabajar de la mano para apoyar a estudiantes universitarios y a las mujeres laguneras.

Mediante esta colaboración, el personal administrativo, docente y sociedad estudiantil de la UTT recibirán capacitaciones por parte de especialistas del CJEMT, en temas como perspectiva de género, talleres de reeducación y eventos para la prevención y erradicación de la violencia. Mientras que los estudiantes de la UTT podrán colaborar en el CJEMT, para prestar su servicio social y también la oportunidad de realizar prácticas y estadias en el centro.



Curso "Trastornos del aprendizaje y dificultades en el área escolar"

Del 15 al 17 de agosto se llevó a cabo el curso "trastornos del aprendizaje y dificultades en el área escolar" por el Lic. Juan Carlos Borjón Núñez, cuyo objetivo es conocer los trastornos de aprendizaje más comunes que se pueden presentar en los estudiantes para promover estrategias que fomenten la mejora en el desempeño social y académico.

Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio del cuatrimestre Enero - Abril y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Administración Formulación y Evaluación de Proyectos	MEDINA LUNA DENISSE BRISEIDA
	TORRES HERNANDEZ ALMA ROSA
	PONCE MORA DIONICIA CAMILA
	DELGADO MARTINEZ JONATHAN ALEXANDER
	MEDINA REY LESLIE SOCORRO
	SANTIAGO MATEO YAJAIRA MONTSERRAT
	GOMEZ MONTAÑEZ DANA MICHEL
	CORRAL LIRA DANASOFIA ALEJANDRA
	GARDEA GARCIA PERLA PAOKY
	GUZMAN RIOS ELIZABETH GORETTI
	PIEDRA DIAZ LESLIE GRISELDA
	VENEGAS PUENTES DAFNE JESSENIA
	ARIZMENDI VAZQUEZ ANGIE JULLIET
	MARTINEZ HURTADO DIANA PAULINA
	DE SANTIAGO SERRANO SELENE NEFERTARI
	BURCIAGA LUGO KARLA PARIS
	JIMENEZ TAPIA JANETH
	TORRES SAUCEDO MARIA FERNANDA
VILLA DE SANTIAGO EFREN	
SOTO SAAVEDRA DIANA CECILIA	
CHAVEZ FLORES BRISA IRIANDI	

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

GONZALEZ CONTRERAS CITLALI
MEJIA REYES ALEJANDRA
ACEVEDO PEREZ FRIDA ALEJANDRA
MUÑOZ MARTINEZ ANA ISELA
ZAMARRIPA RAMIREZ LINDA MONSERRAT
CARRILLO CARRANZA CARMELO
GARCIA ZAFFA PABLO DE JESUS
OROZCO ESTRADA MARIA MONSERRAT
RODRIGUEZ FLORES JORGE

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Mantenimiento Industrial	DE LEON ALMARAZ JOSE ARMANDO
	SANCHEZ GARCIA OSCAR MANUEL
	ORDAZ PAREDES MANUEL EUGENIO
	TORRES ALANIS JORGE RAUL
	ROSAS PUENTE CELIA GUADALUPE
	CASTILLO MARENTES YAZMIN PAOLA
	HERNANDEZ TORRES GERARDO DE JESUS
	CASTOR FLORES ALICIA
	TORRES ALVAREZ ALAN RICARDO
	CISNEROS CORONADO LUIS
	MARTINEZ BARCO ERICK
	RODRIGUEZ DURON PALOMA MICHELLE
	ACHUZ RIVERA JEANCARLO
	ARROYO RODRIGUEZ SERGIO ALEJANDRO
	BASURTO FAVELA DARINA LITAY
	MARTINEZ RUELAS CRISTIAN JESUS
MEDINA MUÑOZ BERNARDO	
EK VILLAZANA ARLENY MONCERRAT	
GAMEZ VAZQUEZ OMAR DE JESUS	
JUAREZ RIOS KEVIN JACOB	
TSU Mecánica Industrial	MONTOYA FAVELA JONATHAN RAFAEL
	RODRIGUEZ HERNANDEZ MARCO ANTONIO
	LOPEZ MEDINA GILBERTO AZAEL
	TORRES CISNEROS VICTOR MANUEL
	BARRIOS CABRAL ANDREA
	VITELA GARCIA JUAN ANTONIO
TSU Mecatrónica Automatización	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAIAS
	MARTINEZ LOPEZ JUAN DIEGO
	SALAZAR SANTACRUZ JORGE
	BRIONES RODRIGUEZ DULCE KEREN
	JUAREZ LOPEZ JUAN MANUEL
	ANCIRA LOPEZ ABRIL MONTSERRAT
	ROSAS FRAYRE DANIEL
	MONTALVO MARTINEZ ITZEL VANESA

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

	DE LA ROSA MALDONADO DANA MICHELLE
	ALVAREZ FLORES URIEL ABEL
	ARENAS MEJIA ANGEL ARMANDO
	ARGUIJO IBARRA RENE
	ESTRADA BARRERA JOSE MIGUEL
	HERNANDEZ RAMIREZ DAFNIS JOSUE

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible	PEREZ GONZALEZ MIGUEL ARMANDO
	ARTEAGA ORONA ELIZABETH
	MURGUIA CARRILLO ANDRES EMMANUEL
	CASTRO RAMIREZ OLIVER ALMIR
	ARCINIEGA LOPEZ EDUARDO
	FLORES CUENCA HUGO ALEJANDRO
	LAVENANT HERNANDEZ PEDRO
TSU Procesos Industriales Manufactura	MORALES FLORES JESUS MIGUEL
	PEREZ AGUILAR ELIZABETH
	LOPEZ LOPEZ DANA STEPHANIE
	ARREDONDO PASILLAS BLANCA IVETH
	GURROLA REYES CARLOS ISRAEL
	HERNANDEZ TELLEZ ANA MARCELA
	LANDEROS REZA ANAHI
	ARGUIJO LOZANO LILIANA AZENETH
	DELGADO ALTAMIRANO VERONICA
	CORDERO DE LA CRUZ VALERIA
	FACUSSE GODINEZ DANNA PAOLA
	FLORES ZAVALA MELANY IRLANDA
	LIRA GARCIA MICHELLE ALEJANDRA
	FLORES LUNA MARIAN ALESSANDRA
	GARCIA GARCIA MARIA MONTSERRAT
	JARA LAZARIN PERLA VANESSA
	FERNANDEZ AVILA SERGIO LIVAN
	PEREDA HERNANDEZ MIGUEL ANGEL
	LIRA MARTINEZ MARGARITA
	BARRIENTOS CASTILLO LESLY SARAI
	ARZOLA MENCHACA MARIANA
	MONTAÑEZ SALMERON EMILIO YAHIR
	TRONCOSO DE LA CRUZ ANGEL ABRAHAM
	MARTINEZ LANDEROS MARIA FERNANDA
	ANGUIANO OROZCO PAMELA VALERIA
	LUNA DEL RIO MARCO ANTONIO
	SOTO CASTELO DIEGO LIAM
	ALARDIN LUNA ADRIAN MANUEL
	CABRALES PEREA ANA CRISTINA
	CHAVEZ CASTRO PRISCILA
DE LA O FRAIRE CAROLINA ESTEFANIA	
MARTINEZ RAMIREZ NANCY	

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

NUÑEZ RUIZ YEIMI ARELY
RODRIGUEZ HERNANDEZ ALEJANDRA
MARTINEZ BALDERAS GRISELDA GUADALUPE
GARCIA VAZQUEZ JEHSLY MICHEL
GARCIA VAZQUEZ JOSE GAEL
AGUILERA PROO ANGELICA VALERIA
GUZMAN COLUNGA JORGE GEOVANNI
HERNANDEZ MACIAS JOHAN EMMANUEL
HERNANDEZ MEDINA JESUS ALEJANDRO
HERNANDEZ VAZQUEZ ERICK YAHIR
OSORIO ZURITA BRYAN HUMBERTO
TORRES GONZALEZ FATIMA LIZBETH
ARELLANO MACHADO CLAUDIA PATRICIA
ESPINO MACHADO VICTOR
GOMEZ VILLALOBOS JESUS FABIAN
OLVERA JUAREZ CARLA BEATRIZ
PALOMINO LOPEZ SARAHI
VAZQUEZ ROSALES ELIHU YAIR
MORALES LOPEZ INGRID MONSERRAT
SALAS GARCIA JOSE MIGUEL

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	PEREZ GONZALEZ CARLOS RAUL
	LOPEZ VALDEZ JESUS IVAN
	AVALOS SOTO CARLOS ALBERTO
	ZAPATA ZUÑIGA LUIS ANGEL
	CALVILLO CARMONA ALEJANDRO GABRIEL
	DE LA CRUZ DE LA CRUZ BERENICE
	TRIANA SANCHEZ ADOLFO ACIEL
	GALLEGOS PLATA GERARDO
	RAMIREZ LOPEZ LUIS ALBERTO
	LOPEZ LAGUNA CARLOS ARMANDO
	MARIN MONTALVO DIEGO
	BASURTO JUAREZ VICTOR MIGUEL
	HERNANDEZ GARCIA HUMBERTO
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	CANALES MARTINEZ HUMBERTO
	DEL TORO VILLALOBOS ANGEL JOAQUIN
	MERINO QUIROZ JOSE GUILLERMO
	VILLANUEVA AVILA RICARDO ISRAEL
	BANDA BOCANEGRA. JONATHAN ALEJANDRO
	ESTRADA OROZCO JOSE ANDRES
	GALLEGOS HERRERA MARIANA DEL SOCORRO
HERNANDEZ LOZA ELIUD	
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA
	HERNANDEZ SALAS RICARDO JESUS
	ARGUMANIZ ARGUMANIZ ALEXIS
	SIFUENTES MARTINEZ GERARDO ALBERTO
	ZUÑIGA GASPAS JAHIR ISMAEL

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

ING Ingeniería en Mecatrónica	ARREOLA CASTRUITA CHRISTIAN OSVALDO
	VALENZUELA RODRIGUEZ VICTOR
	RODRIGUEZ ISAIS JOSUE GERARDO
	SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN
	MUÑOZ AVILA JESUS MAURICIO
	ESCOBEDO SANCHEZ LUIS GUILLERMO
ING Ingeniería en Metal Mecánica	DE LA CRUZ LAZARIN CARLOS JOEL
	HERNANDEZ MARTINEZ OMAR ERNESTO
	HERNANDEZ ANTUNEZ SERGIO
	MAGALLANES DAVILA ARTURO

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	CEPEDA ACOSTA SCARLET VALENTINA
	GOMEZ GARCIA GABRIEL
	ROBLES TREVIÑO LOIDA AMISADAY
	RODRIGUEZ ZUÑIGA KARLA YOLANDA
	SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO
	URIBE BRAVO JOSE DANIEL
	HERNANDEZ GARCIA BRAYAN ARMANDO
	PEREZ VILLEGAS YOSSELIN JHOVANA
	RUVALCABA RIVERA ANA JIMENA
	PINTO CABELLO JONATHAN HUMBERTO
	CASTAÑEDA CHONG VERONICA
	MORALES MIRELES NORMA MARLENE
	GARCIA CASTOR ABELARDO
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	LUJAN GARCIA LUIS FERNANDO
	VILLELA RODRIGUEZ ARON MISAEAL
	DE LA PAZ MEDINA CRISTEL ARLET
	ESQUIVEL CASTAÑON SUGEYLA SOFIA
	RODRIGUEZ JAQUEZ GUSTAVO ALEJANDRO
	MARTINEZ CHAVEZ JOSE ROBERTO
	ANTUNA CARRILLO JOCELYN
	GONZALEZ LOPEZ CYNTHIA VALERIA
	REYES GONZALEZ ANA PAOLA
	GUZMAN HERNANDEZ VICTOR HUMBERTO
	HERRERA NIÑO IRVING URIEL
	NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA
	BARRAZA GUTIERREZ PERLA JAICEL
	GODOY CASTAÑEDA PATRICIA LIZBETH
	MORALES SALAZAR WENDY GUADALUPE
	OROZCO BARRIENTOS JENNIFER
	RAMIREZ RAMOS SOFIA MICHEL
	GARCIA DEL TORO MARGARITA ADELINA
	MORAN ENRIQUEZ JUAN CARLOS
	LIRA MARTINEZ LIZETH
SANDOVAL DE LA ROSA ABIGAIL ALEJANDRA	
TOVAR ARELLANO ARLETT SELENE	
GUTIERREZ VALDEZ MICHELLE PAULINA	

Informe Cuatrimestral Mayo – Agosto 2022

	LOMAS CHAVERO MERARI SINAI
	RIVERA FAVELA MARIA LUISA
	RUBIO HINOJOSA MARLEN ALEJANDRA
	SAUCEDO SAENZ MARYCRUZ
	VALENZUELA ROBLEDO NADIA ESTELA
	GURROLA GALVAN CESAR ALBERTO
	PRIETO ROMO ALICIA ESTHELA
	GALINDO CHAVIRA ESMERALDA BERENICE
	HERNANDEZ SANCHEZ IRIASIS
	RAMIREZ RIVERA SANDRA GUADALUPE
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Manufactura Inteligente	ESCAJEDA MEDINA MIGUEL ANGEL
	RODRIGUEZ GARCIA JUAN PABLO
	BARRIENTOS GONZALEZ GIOVANA
	GARCIA ALBA LOZANO JOSE ARTURO

Taller para orientador@s educativ@s de las IEMS de la Laguna

21 Orientador@s educativ@s de las Instituciones de Educación Media Superior asistieron el pasado 15 de junio al Taller cuyo objetivo es: Fortalecer la vinculación con la IEMS para trabajar de manera conjunta en el desarrollo personal, profesional y vocacional de los egresados próximos a ingresar a la Universidad con la participación de la MDH Ana María Ibarra Vargas docente de CECYTE (Lequeitio) impartiendo el taller "El Impacto de la Orientación Vocacional en el Bachillerato", los directores de las carreras TIEVND y Mecánica y el área de cultura y deporte como parte de nuestra primer reunión de trabajo.

Mérito CIESLAG 2022

Celebrado el 24 de Mayo en las Instalaciones del Teatro Alberto M Alvarado en la ciudad de Gómez Palacio, Durango, fueron galardonados con el reconocimiento que brindan a los alumnos (como Mérito Académico) así como a Profesores como (Mérito Docente) este año los galardonados son: Melissa Arantza Vélez Jiménez, Said Emiliano Morales Cruz y la PTC Diana Carrillo Robles

Reconocen a cinco egresados de Ingeniería de UTT como los mejores de México

Cinco egresados de Ingeniería de la Universidad Tecnológica de Torreón, fueron reconocidos como los Mejores Egresados de Ingeniería de México 2021, por parte de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI), dentro de la XLIX Conferencia Nacional de Ingeniería, que se llevó a cabo en el Palacio de Minería de la Ciudad de México.

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

Los egresados destacados de la UTT son Liliana Martínez Sandoval, Ingeniera en Tecnologías de la Producción; Diana Marilú Martínez Romero, Ingeniera en Tecnologías de la Información; Adrián Cruz Arriaga, Ingeniero en Mecatrónica; José Antonio Dávila Garibaldy, Ingeniero Metal Mecánico; y el Ingeniero en Mantenimiento Industrial, José Gustavo Chavarría Tapia, quien recibió su reconocimiento en la ceremonia en representación de sus compañeros. Desde 2015, la Universidad Tecnológica de Torreón forma parte de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería, que agrupa a más 200 institutos, facultades y escuelas de ingeniería de todo el país. Mediante estos reconocimientos, la ANFEI busca estimular el esfuerzo de los jóvenes talentosos que con su esfuerzo y resultados en sus estudios muestran una sólida preparación técnica, así como una formación humanística y ética, para que se entreguen profesionistas que pondrán muy en alto a la ingeniería mexicana, ofreciendo un servicio de excelencia a la sociedad el pasado 04 de junio.



Listos para viajar a Francia (beca Mexprotec 2022)

El 01 de julio se dio los resultados de los alumnos que son seleccionados en el Proyecto Mexprotec 2022 con la beca a continuar sus estudios a Francia 2022-2023 de la Movilidad, ellos son: Andrés Delgado Morales (LNGP), Melissa Arantza Vélez Jiménez (MT SMF) y Fernando Medina Vicuña (MECÁNICA). Muchas felicidades a todos los participantes.



a.9 Uso de Laboratorios y Talleres (HORAS)

HORARIO NORMAL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
	352	620	204	240
EXTRA	26	26	8	26

HORAS DE UTILIZACION DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

P.I.	M.I	ME	MT	AFEP	TIC's	OTROS
222	228	480	72	170	436	16

a.10 Comisiones académicas

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	Cd Mexico	Del 01 al 03 Junio	XLIX Conferencia Nacional de Ingeniería ANFEI
Dr. Ramón Heredia Martínez	Procesos Industriales / Administración	Aguascalientes	Del 10 al 12 de Agosto	Asistir a la reunión Nacional de Directores de Administración

EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

En el periodo cuatrimestral de Mayo - Agosto 2022, los Programas Educativos en general realizan eventos académicos para dar realce a las actividades extracurriculares de las materias impartidas en cada especialidad, por ese motivo se realizó lo siguiente:

Plática Inteligencia emocional

Efectuada el 19 de mayo por Lourdes Villaseñor Hernández, Directora general de Programas y Proyectos Educativos, Comisión de Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza para los alumnos de 3° de la carrera de Mantenimiento Industrial



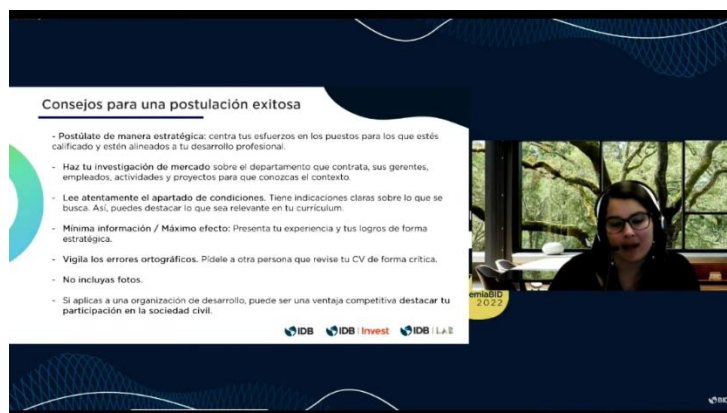
Apoyo a proyecto en empresa desarrollado por Alumnos en Estadía

Apoyar con pruebas de programación de PLC al proyecto desarrollado por alumnos para la empresa ASCII. El 06 de junio por los PTC M.C. Lázaro López Puentes y M.C. Rubén de los Santos Reyes Alumnos de estadía profesional de Ingeniería en Mecatrónica en pesado 3



Semana del Conocimiento

Desarrollada de forma Virtual del 27 junio al 1 de julio 2022; escuchar conferencias que muestran a la región y al mundo el conocimiento y las herramientas de aprendizaje que produce el BID Banco Interamericano de Desarrollo con apoyo de sus socios, para mejorar la vida de las personas con exponente: todo América en el contexto del tema para alumnos de tecnologías de la Información



Competencia Robótica Móvil 2022

Efectuado en Polifórum UTT por alumnos de la Carrera de Mecatrónica



Conferencia: embarazo, consecuencias y deseos

Objetivo: Hacer conciencia en los alumnos en el cuidado de las relaciones sexuales en los jóvenes, efectuado en el Auditorio de Vinculación 21 de junio del 2022 asistiendo alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial Exposición de stands con la participación del Centro de Salud Abastos de la Secretaría de Salud de Coahuila, Club Rotario Torreón Centenario, Asociación Social de la Laguna A.C. (MUSAS), Ámate Mujer, Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres Coahuilenses, Asociación Estudiantil de la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Coahuila y el Comité Permanente de Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos de la UAC (AEFMUAC).



Convivencia de Integración

Permitir La Exposición De Talentos De Alumnos Del Turno Nocturno De Mecatrónica Como Medio De Convivencia Integral el 24 de junio en el Gimnasio



Exposición de Proyectos de Mantenimiento Industrial

En los edificios C y D, el pasado 19 de agosto los alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial realizaron la exposición de los proyectos que forman parte de la evaluación de las asignaturas Integradora I e Integradora II, tanto de TSU como de Ingeniería en Mantenimiento Industrial. Los Profesores asesores fueron: M.C. José Manuel García Salinas, M.C. Simón Pedro Tovar Emiliano y M.C. Jaime Loera Díaz.



Exposición de Proyectos

Del 15 al 19 de agosto Alumnos de 3° de la Carrera de Tecnologías de la Información realizaron la exposición de sus Proyectos para finalizar el cuatrimestre, cuyo objetivo es que se califique la culminación del periodo.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Día del Técnico Superior Universitario

La Celebración del Día del Técnico Superior Universitario se realizó en Gimnasio "Juan Francisco Mancinas Casas" de la UTT tanto el 19 y 20 de junio.



Para el cierre del día 20 se les realizó una comida, así como la presentación musical de los grupos de cultura para amenizar el festejo.

Celebra UTT graduación de 518 profesionistas; más del 90% ya cuenta con empleo

En ceremonia de graduación, la Universidad Tecnológica de Torreón entregó a la sociedad a 518 nuevos profesionistas, con la gran satisfacción de que más del 90 por ciento ya tienen trabajo. La fiesta dio inicio con los Honores a la Bandera, con la participación de los estudiantes de la UTT en el Himno Nacional, el Juramento a la Bandera, la Escolta y Banda de Guerra.

En su participación, el director municipal Méndez Vigatá felicitó a los jóvenes y resaltó el hecho de que la gran mayoría de los graduados ya tienen trabajo, "me quedé muy impresionado, sobre el número de egresados que ya tienen trabajo, la verdad es que eso es algo totalmente inusual, por lo general cuando los jóvenes egresan de sus estudios universitarios lo que hacen es empezar a solicitar trabajo, pero el hecho de que ustedes ya estén colocados en la industria es un indicador importantísimo de cómo está siendo exitosa la formación que ustedes están recibiendo".

En nombre de todos los egresados, entregó su discurso José Alejandro Martínez Aguilera, Técnico Superior Universitario en Mecatrónica área Automatización, quien comentó que "la universidad siguió trabajando para que la educación que recibíamos

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

fuera de calidad, haciendo posible acudir a los talleres y laboratorios para realizar prácticas, siguiendo un estricto protocolo sanitario. Hoy, hemos concluido una etapa, pero sabemos que debemos iniciar una nueva, algunos continuaremos nuestros estudios de ingeniería, licenciatura o posgrado. Donde estemos seremos distinguidos por nuestros valores y vocación de servicio. Siempre llevaremos el sello de la UTT."

La ceremonia continuó con la entrega de documentos y menciones Honoríficas de Excelencia, y se contó con una presentación especial de la Orquesta Sinfónica de la Universidad Tecnológica de Torreón el 06 de julio.



Reunión de padres de Familia

Padres de familia de alumnos de 3er cuatrimestre de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías de la Información; asisten al Auditorio de vinculación, la convocatoria para el día 12 de julio, cuyo objetivo es: Dar a conocer el modelo educativo y parte del reglamento académico del PE.



Escuchando el Ayer 2022

En el marco de la conmemoración del Día del Adulto Mayor, la Universidad Tecnológica de Torreón celebró a los adultos mayores de La Laguna, con el tan esperado concierto Escuchando el Ayer 2022, que regresó de manera presencial para recibir a casi 1000 asistentes, que cantaron y bailaron por más de tres horas con grandes éxitos musicales.

El concierto gratuito Escuchando el Ayer, con más de 10 años de existencia, contó con la asistencia de adultos mayores de La Casa del Anciano “Dr. Samuel Silva”, Casa Hogar de Ancianos “Lucinda Mijares Valdéz”, Casa del Anciano del Padre Estala, del Club del Abuelo San Antonio, del Taller de Ancianos Activos y de las cuatro sucursales de las Estancias para Adultos Mayores “Más Vida”, así como también asistió un grupo de adultos mayores que vinieron desde Parras de la Fuente, para disfrutar del concierto el pasado 30 de Agosto.



b.1 Prensa y Difusión Institucional
Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCION

DIFUSIÓN	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
VOLANTES / CARTELES	1,176	2,590	262	1,403
RADIO	0	3	0	0
INSERCIÓN / MENCIONES EN PERIÓDICO	2	10	6	7
GACETILLAS EN PERIÓDICO	2	0	14	23
REDES SOCIALES	114	201	96	114
DIFUSIÓN POR INTERNET	0	20	6	14
PANTALLAS INTERNAS	8	11	8	36
TRASMISIONES EN VIVO	1	0	1	1
COBERTURA EN EVENTOS INSTITUCIONALES	6	9	4	8

b.2 Responsabilidad Social

En el departamento de responsabilidad social, a cargo del M.C. Raúl Jaime Lozano Oropeza se programaron pláticas y conferencias al interior de la comunidad, como se muestra a continuación:

CONFERENCIAS

CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
Equidad de Género	María Fernanda Ugarte de la Comisión de los Derechos Humanos	Alumnos de Procesos Industriales, Mantenimiento Industrial y Tecnologías de la Información (75 asistentes)

CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
Equidad de Género	Humberto Díaz, de la Comisión de Derechos Humanos	Alumnos de Administración y Mecatrónica (60 asistentes)



b.3 Servicio a la comunidad

Campaña UTTON 2022

Se realizó la entrega de despensas a más de 144 familias laguneras, las cuales fueron donadas por la comunidad de la Universidad Tecnológica de Torreón dentro de la campaña UTTON 2022.

13 estudiantes de las carreras de Procesos Industriales y Mantenimiento Industrial acudieron a realizar la colecta a las colonias Rincón del Bosque, Campiña Romanos y Zaragoza Norte, donde se entregaron 144 despensas a familias que necesitaban el apoyo.



Estudiantes de TIC's

Alumnos de la carrera de TIDSM TN a cargo de la ME Sandra Lizeth Salazar Puentes realizaron la entrega de despensas para el centro comunitario LA MERCED, donde atiende a adultos mayores en vulnerabilidad, dentro de la integración estudiantil se fomenta la solidaridad de los alumnos del turno nocturno como meta de la materia FSC.



Medio ambiente

Adopta un árbol

Campaña verde en colaboración con Vivero de Peñoles se donaron 150 diferentes ejemplares para la comunidad universitaria de la UTT el pasado 11 de julio.



Reciclado

Campaña permanente por alumnos de la UTT, donde reúnen toda clase de material dentro de las instalaciones y oficinas para garantizar el adecuado traslado del mismo, en el cuatrimestre se reunió lo siguiente: PET 51.5 kg, Papel Archivo 39.3 kg, cartón

Informe Cuatrimestral Mayo – Agosto 2022

88.8 kg; Fierro en general recaudando un total de \$ 857 .00 cantidad que se queda para el alumno de la carrera de Mantenimiento José Manuel Herrera Limones.



b.4 Actividades Culturales

Los talleres que se imparten por parte del departamento de Cultura de la UTT son preservar de forma integral las actividades artísticas y culturales, permitiendo a los alumnos interesados a asistir y divertirse en cada actividad de: música folklórica, teatro, baile, rondalla; etc.

122 estudiantes integran los grupos de cultura en el presente cuatrimestre.

Moorelear 2022

- ✓ Participación de Melissa Arantza Vélez J. como Solista
- ✓ Participación Grupo de Rock UTT, en Moorelear 2022 Torreón el 21 de mayo.



Evento CIESLAG

- ✓ **Presentación de Orquesta**, Participación de Orquesta Sinfónica en Evento de Reconocimiento al Mérito Académico, Docente y de Liderazgo de Cieslag 2022 en las instalaciones del Teatro Alberto M alvarado el 24 de mayo.
- ✓ **Banda de guerra y Escolta.**



Padel One Club

Participación de Banda de Guerra y Escolta de Bandera en Primer Torneo Nacional de Padel 2022 el 19 de mayo efectuado en Torreón.



Presentación

- ✓ **Orquesta Sinfónica**
- ✓ **Grupo Rock**
- ✓ **Rondalla UTT**
- ✓ **Grupo Norteño**, quienes amenizaron el evento del festejo del día del Maestro organizado en el Gimnasio de la UTT para el deleite del cuerpo docente que colabora en la Universidad, el pasado 13 de mayo.



2do Encuentro Nacional Virtual de Rondallas UTT 2022

Participación de la Rondalla UTT en el 2do Encuentro Nacional Virtual de Rondallas UTT 2022, “Con Amor para ti, mamá”. Transmitida en la plataforma de Youtube, en el canal de Universidad Tecnológica de Torreón el 09 de mayo con la celebración del día tan especial.



Festejos de Aniversario 2022

Se apoyó con la presentación y participación de los grupos culturales de la UTT, como la Rondalla, el Grupo Norteño y la presentación de Melissa; en los festejos de aniversario de Ejido del Paso Nacional de Nazas Durango.

Día del TSU

Los festejos se realizaron el 20 de junio y los alumnos que integran los diversos grupos culturales realzaron las presentaciones siendo una sensación con la comunidad universitaria.

- ✓ Rondalla
- ✓ Orquesta Sinfónica



Concurso Canto en Español 2022

Para el cierre de los festejos del Día del Técnico Superior Universitario, en el Gimnasio de la UTT se efectuó el Concurso de Canto 2022, teniendo a 6 finalistas y 3 de ellos obtuvieron una espectacular presentación. Registrando a los alumnos ganadores como se detalla: 1º lugar con la canción "A Mi Manera", a Ángel Roberto Ibañez Chávez, de la carrera de Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma; el 2º lugar con el tema "Aires del Mayab", fue para de Melissa Arantza Vélez Jiménez, del programa educativo de Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible; y con "Toro Relajo", el 3º puesto se lo llevó María Guadalupe Quiñonez González, de la carrera de Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos.

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022



Graduación UTT

Participación de la Orquesta Sinfónica, Banda de Guerra y Escolta en la ceremonia de graduación de los Egresados de la Universidad Tecnológica de Torreón, efectuada en las instalaciones del Teatro Nazas el pasado 06 de julio, con una asistencia de 1,200 personas en el recinto.



Graduación del EMSAD Latinoamericano

Participación de la Rondalla en Ceremonia de Graduación del EMSAD Latinoamericano en las instalaciones de la UTT en el Auditorio de Vinculación el 11 de julio.



Graduación del Colegio Obregón

Participación de la Rondalla en Ceremonia de Graduación del Colegio Obregón en Ciudad Universitaria (CU) de Torreón el 13 de julio.



Encuentro Nacional Deportivo y Cultural Ramos Arizpe 2022

Participación de Pedro Lavenant Hernández en concurso de Declamación en el Encuentro Nacional Deportivo y Cultural Ramos Arizpe 2022 el 15 de julio.



Arranque Escolar

Participación de Banda de Guerra y Escolta en Arranque de Ciclo Escolar 2022 – 2023 en el Municipio de Matamoros Esc. Primaria Cristóbal Díaz el 15 de agosto.



Un Centrito A.C.

Participación de Rondalla en el Asilo “El Centrito A.C.” evento de celebración para el Adulto mayor. El 29 de agosto.



b.5 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello, su principal objetivo es lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes. En este cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas así también como la participación en torneos locales, regionales y nacionales donde se logran los objetivos trazados en las metas para este año.

138 alumnos son los que integran los grupos de las diferentes ramas deportivas

Torneo Interno

Se llevó a cabo el torneo de fútbol con la coordinación y colaboración de la Asociación de Psicología Jurídica y la UTT, efectuadas en las instalaciones de la UTT en el mes de mayo con los alumnos de las diferentes carreras.



Liga de ADUL 2022

En el mes de junio continuamos con algunos partidos de la Liga de ADUL en sus etapas finales, en donde la UTT obtuvo los siguientes resultados: TKD 2do lugar general, Fútbol Uruguayo varonil Campeón, Béisbol 3er Lugar y Fútbol siete femenino en 3er lugar.



Convivencias de alumnos de TIDSM TM

El 17 de junio se efectuó al interior de la Carrera de Tecnologías de la Información una convivencia donde se desarrollaron dinámicas para la integración de alumnos de TIDSM, teniendo como invitada a Lic. Delia Lizeth Tarango Enriquez así como personal docente de dicha carrera.



Triunfa UTT en el Torneo de Taekwondo de la ADUL

Este fin de semana se disputó el torneo de Taekwondo de la Asociación Deportiva Universitaria de La Laguna (ADUL), donde la Universidad Tecnológica de Torreón conquistó 10 medallas de oro, 4 de plata y 4 de bronce, para llevarse el segundo lugar general de la competencia.

La jornada de combates se realizó el sábado en el Gimnasio de la Preparatoria Venustiano Carranza, con excelentes resultados de los estudiantes de la UTT.

En la rama femenil se lograron 1 oro, 1 plata y 1 bronce. En la varonil, la UTT se colgó 9 oros, 3 platas y 3 bronce, quedando en primer lugar del medallero varonil, y segundos en el medallero general con un total de 18 preseas el 06 de junio.



XXIV Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas Coahuila 2022.

Efectuada en la ciudad de Saltillo, Coahuila en las instalaciones de la UT Coahuila el pasado 15 de julio los grupos deportivos de la UTT participaron en la disciplina de beisbol en el XXIV Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas Coahuila 2022, en donde el grupo de Taekwondo consigue una medalla de Plata y otra de Bronce.



b.6 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES	ALUMNOS		PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayo	79	92	25	44	35	35	10	25
Junio	95	119	24	105	40	27	7	23
Julio	53	52	13	50	21	17	4	21
Agosto	43	58	32	71	27	45	4	21

Taller "Primer Respondiente para la Atención de Urgencias Médicas"

Del 15 al 17 de junio alumnos de 3° de la carrera de Procesos Industriales llevaron a cabo un taller de "primer respondiente para la atención de urgencias médicas, cuyo objetivo es: Que los alumnos conozcan la forma de actuar al aplicar los primeros auxilios que eviten o minimicen el riesgo de muerte del accidentado. Por parte de Dr. Juan Pérez Ortega, Jefe de Jurisdicción Sanitaria No. 6. Con la colaboración de la Dra. Alma Isabel Ávila Álvarez, Coordinador Jurisdiccional del programa Seguridad Vial y Prevención de Accidentes en Grupos Vulnerables.



EVENTOS DE LA INSTITUCIÓN

Festejo 10 de mayo

Con un desayuno se realizó el festejo para las mamás colaboradoras de la UTT, un merecido festejo en el Best Western.



Festejo del día del maestro

Efectuado Gimnasio Juan Mancinas Casas 13 de mayo del 2022, para Docentes de Tiempo Completo y de Asignatura de las distintas Carreras de la Universidad Tecnológica de Torreón.



Festejo día del Padre

Con una comida se realizó la celebración a los compañeros colaboradores de la universidad que festejan el día del padre el pasado 10 de junio en la Quinta Jardín de esta ciudad.

c) Asuntos de Vinculación

1º Foro Regional en Agua y Derechos Humanos

La Universidad Tecnológica de Torreón fue sede de la segunda jornada del 1º Foro Regional en Agua y Derechos Humanos, organizado por el Centro de Investigación en Agua y Derechos Humanos.

Para dar paso al foro, que fue moderado por el rector de la UTT y con la participación del alcalde de Matamoros, Miguel Ángel Ramírez López, y David Ruiz Mejía, alcalde de San Pedro de las Colonias. En este espacio, los alcaldes pudieron responder las preguntas realizadas, sobre la actualidad en los municipios de Matamoros y San Pedro en los temas del agua, quienes resaltaron la importancia del cuidado del vital líquido, así como propusieron iniciativas para ahorrarla. Como invitados especiales se contó con la presencia del coordinador Bernardo Gurza Islas, en representación del gobernador Miguel Ángel Riquelme Solís; Indalecio Medina Hernández, rector de la Universidad Politécnica de la Región Laguna y presidente de la Cieslag; José Gilberto Ferniza Garza, director del Instituto Tecnológico Superior de San Pedro; y Martín Federico Soto Jiménez, Investigador de la UNAM.

La jornada continuó con la presentación Agua Saludable para La Laguna Visto Desde la Sociedad Civil, que fue impartida por el investigador Gerardo Jiménez González. Finalmente, el toxicólogo e investigador Gonzalo García Vargas, expuso el tema Hacre: La Otra Crisis de Salud Pública. El Foro Regional en Agua y Derechos Humanos, fue un espacio donde se busca generar conciencia e informar a estudiantes, autoridades y público en general, mediante el diagnóstico de la crisis de agua en la Comarca Lagunera y diversas regiones del país, así como analizar algunas causas y alternativas de solución ante la insuficiencia en calidad y cantidad.



c.1 Visitas, prácticas y estadías

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Guía de estadía	Ing. Ruth Aidée Cortés Cárdenas, de UTT
Perfilamiento Profesional	Lic. Iván Ángel Becerra Parra
Actitud Vs Aptitud	Lic. Francisco García Gastelum
Feria de la Estadía (reclutamiento)	Lic. Yolanda Torres y Lic. Mónica Caballero de la Empresa CONTELLATION BRANDS

Visitas a empresas

Como parte del programa de las materias que cursan los alumnos, se llevan a cabo visitas a las empresas para confirmar la práctica directamente en el sector industrial. A continuación, se detallan de acuerdo a las efectuadas por cada Programa Educativo.

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Tecnologías de la Información	1
TOTAL	1

De la materia Extracción de Conocimiento en Bases de Datos se realizó la visita a la empresa DYH MEXICANA el pasado 13 de julio por 5 alumnos de la carrera de TIC's, a cargo de los PTC MSC. Ramiro Esquivel Duran y MSC David Ochoa del Toro.



Periodo de estadía

Para el presente cuatrimestre se lleva a cabo el periodo de estadía con la colocación de 772 alumnos por tercer cuatrimestre algunos alumnos son colocados en empresas de la región conforme a su área de especialidad, con la supervisión del tutor por parte de la Universidad.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	139
Mantenimiento Área Industrial	127
Mecatrónica Área Automatización	101
Mecánica Área Industrial	58
Mecatrónica Área sistemas de manufactura flexible	72
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	95
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	39
Ingeniería Tecnologías de la Producción	54
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	4
Ingeniería en Mecatrónica	48
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	14
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	21

c.2 seguimiento de egresados

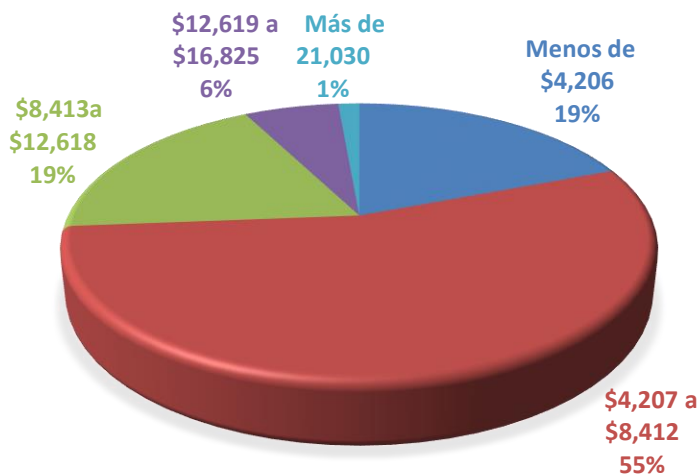
En el mes de mayo se les dio seguimiento a 1,460 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 231 trabajan y 352 trabajan y estudian, dando como resultado el 40% de colocados en el mercado laboral; el 50% únicamente estudian una licenciatura o especialidad y el 5.2% se encuentra sin empleo, y al 4.8% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	24ª "C" GENERACIÓN					25ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN					26ª "A y B" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	18	2	36	1	74	37	21	57	1	72	3	4	16	25	3
Mecatrónica Área en Automatización	8	0	8	0	21	24	7	16	4	45	7	1	2	21	3
Mantenimiento Área Industrial	8	1	10	2	52	42	10	47	8	88	8	2	14	23	23
Mecánica Área Industrial	2	0	5	1	17	14	2	17	0	24	1	0	6	12	12
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	6	0	8	1	42	18	8	20	1	39	0	0	0	0	0
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	4	2	8	3	55	18	7	33	0	65	5	5	21	26	26
Tecnologías de la Información Área Infraestructura en Redes Digitales	1	0	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	1	0	11	0	0	6	4	16	0	23	0	0	0	0	0
TOTAL	48	5	87	8	267	159	59	206	14	356	24	12	59	107	107
			415			794					251				

T = Trabajando
TFPE = Trabajando Fuera de su Perfil de Egresado
ST= Sin trabajo
ET= Estudiando y trabajando
SL= Sin localizar
EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



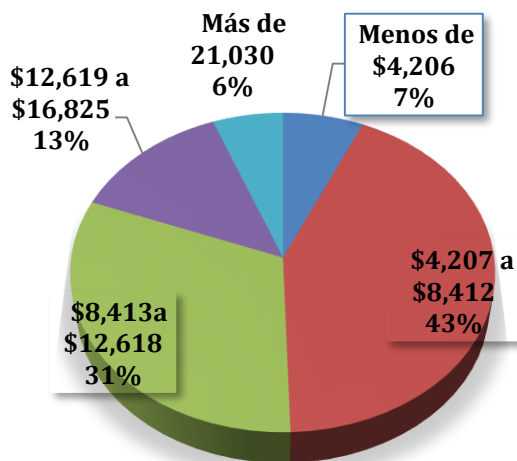
En el mes de mayo de los 926 egresados con seguimiento, 513 trabajan, aparte 67 estudian y trabajan dando como resultado el 62.63% colocado en el mercado laboral, 25 continúan estudiando sin trabajar que registra un 2.7%, el 21.27% se encuentra sin empleo y el 13.4% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	21ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA		22ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					23ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					24ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	30	9	61	35	1	0	1	29	8	2	0	5	37	17	17	7	25
Ing. en Mantenimiento Industrial	0	0	56	27	3	0	5	2	2	0	0	1	15	5	13	4	34
Ing. Metal-Mecánica	0	0	38	10	1	0	1	0	0	0	0	0	11	4	4	0	14
Ing. Mecatrónica	32	6	44	11	0	1	1	17	1	0	0	2	20	20	7	3	26
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	24	4	39	16	4	0	2	8	4	0	1	3	16	12	15	9	3
Ing. En Tecnologías de la Información	0	0	34	6	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	86	19	272	105	9	1	11	56	15	2	1	11	99	58	56	23	102
	105		398					85					338				

T = Trabajando
ST= Sin trabajo
ET= Estudiando y Trabajando
EsT= Estudiando sin Trabajar
SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	24^a	25^a	26^a	21^a ING	22^a ING	23^a ING	24^a ING	TOTAL
Personal de Apoyo	117	335	83	67	229	46	155	1,032
Supervisor	8	14	0	12	48	10	0	92
Mandos Medios y Superiores	1	2	0	0	1	0	0	4
Negocio Propio	9	14	0	7	3	2	0	35
TOTAL	135	365	83	86	281	58	155	1,163

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	24^a	25^a	26^a	21^a ING	22^a ING	23^a ING	24^a ING	TOTAL
Automotriz	29	83	67	24	64	17	0	284
Industria en General	93	224	14	53	175	32	155	746
Metal-Mecánica	13	58	2	9	42	9	0	133
Público	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	135	365	83	86	281	58	155	1,163

Bolsa de trabajo

En el mes de mayo 2022 se registraron una cantidad de 104 egresados de TSU y 170 egresados de ingeniería en total 274 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 62.77% de estas personas.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos, asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa en este cuatrimestre fueron:

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Básico de Refrigeración y Aire acondicionado	Grupo Bimbo	9	30
Inglés	PKC	3	40
Seguridad Eléctrica	ESSEXFURUKA WA	13	15
Electricidad y Control de Potencia	WOODCRAFTE R	14	40
Básico de aire acondicionado y refrigeración	Público en general	8	25
Taller de administración y control	Compresores	3	40
Básico de aire acondicionado y refrigeración	Clarios	9	30
Inglés	PKC	3	40
Torno y fresadora	Minera el Roble	5	30
TOTAL		67	290

Educación Continua

Curso introductorio EC264 Resolución de problemas a través de metodología Seis SIGMA NIVEL 1 para 5 participantes por 60 horas iniciando el 04 de julio.

Nivelación de matemática

del 28 junio al 15 julio 2022 se lleva a cabo el curso de Nivelación de Matemáticas para 35 alumnos de las carreras de Mecatrónica cuyo interés es ingresar a la Ingeniería, en este grupo sirve para la preparación académica de alumnos egresados de TSU para su ingreso a la continuidad de estudios en Ingeniería en MT por los PTC M.C. Cristián C. Dávila Rodríguez M.C. Lázaro López Puente



Del 16 al 26 de agosto se efectuó un segundo grupo de 110 alumnos del curso de Nivelación de Matemáticas a cargo de los PTC M.C. Cecilia Vita Tevar Santacruz, M.C. Saúl Gallardo Cantú, M.C. Cristián César Dávila Rodríguez y M.C. Jorge Arturo Rangel Carrillo.



ENCEV (Entidad de Certificación y Evaluación)

Por parte de la Utt se participó junto a las UT en la elaboración de los Manuales de las normas EC1035 y EC1036 de la Agencia Nacional de Protección al Medio Ambiente de Hidrocarburos. La participación de la UTT fue con “Encuadre del Manual” cuya aportación es a nivel nacional. En la Norma EC0301 Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, se participa en la capacitación por parte del grupo semilla.

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTANDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES
Público en General	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	EC0217.0 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	9

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTANDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES
Público en General	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	1
Grupo Semilla	Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	EC0301 Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	2

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEIDEM (Centro Estratégico de Incubación y Desarrollo de Empresas)

El curso de inglés está compuesto por 10 módulos de 40 hrs. cada uno por trimestre, al terminar obtendrás un nivel B1-B2, según el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	PARTICIPANTES
Personal UTT y Público en General	Inglés Sabatino de 9:00 a 13:00 hrs. Inicio en Junio y concluye en Agosto	65
Alumnos	Inglés, Lunes y Miércoles	3

CEARPI (Centro de Asesoría y Registro de Propiedad Intelectual)

Lo referente a las creaciones de la mente: las invenciones, obras literarias, artísticas, símbolos, nombres, imágenes y dibujos con modelos utilizados en la industria se efectuaron en este cuatrimestre:

- Registro de Autor: obra musical en el mes de julio
- Registro de Modelo de Utilidad: en el mes de agosto.

UTT logra el 1-2-3 en la XVI Expo Regional Emprendedora de ANFECA

Estudiantes de la Universidad Tecnológica de Torreón triunfaron en la XVI Expo Regional Emprendedora, organizada por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA), en la Zona II Norte. El rector Raúl Martínez Hernández recibió a las alumnas y alumnos que lograron conquistar dos 1º lugar, con los proyectos Planut y Sleep-Deep; un 2º lugar con Sister y el 3º lugar con GPS Portatil.

Los proyectos que lograron primero y segundo lugar, participarán en el evento nacional que se llevará a cabo del 26 al 28 de octubre del 2022, en la ciudad de San Luis Potosí.

Planut, platos de cáscara de nuez, se llevó el 1º lugar en la categoría Impacto Social, proyecto integrado por las alumnas Perla Jaicel Barraza Gutiérrez, Wendy Guadalupe Morales Salazar, María Luisa Rivera Favela y Marlen Alejandra Rubio Hinojosa. Con la asesoría de los docentes Brenda Dafne Herrera Mancilla, Rosa Patricia Fierro Proa, Erika Lorena López Rodríguez y José Guadalupe de la Cruz Solís.

El 1º lugar en la categoría de Tecnología Intermedia fue para Sleep-Deep, almohada aroma-terapéutica, conformado por los estudiantes Sandra Iveth Alfaro Nava, Areli Emiliano del Toro, Dahir Yared Ibarra Pérez y Kelly Nahilea Mier de Santiago. Asesorados por las maestras Brenda Dafne Herrera Mancilla y Erika Lorena López Rodríguez.

El proyecto Sister, una app de transporte exclusivo para mujeres, se llevó el 2º lugar en la categoría Base Tecnológica. El equipo está integrado por Aranza Karina González Armijo, Margarita Adelina García del Toro, César Aldaír Mejía García, Jairo Uriel García Cordero, María de los Ángeles Guerrero Chavarría y Sonia Joselyn Sánchez Zamora. Asesorados por el profesor José Guadalupe de la Cruz Solís.

Finalmente el 3º lugar fue logrado por GPS Portatil en la categoría Tecnología Intermedia. Equipo conformado por Yaredh Abdiel Alvarado Alvarado, Michelle Paulina Gutiérrez Valdez y Maricruz Saucedo Saenz. Asesorados por el maestro José Guadalupe de la Cruz Solís.

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2022

En total, la Universidad Tecnológica de Torreón participó con 13 proyectos, que presentaron estudiantes de las carreras de TSU en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, y de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos el 02 de junio.



c.5 Investigación y Desarrollo

Dentro de las actividades de buscar nuevos proyectos e innovar acciones que estén a la vanguardia y con uso de las tecnologías de punta, la universidad atrae a Empresas para poner al día empresas, o micro empresas que requieran de actualizaciones profesionales, por ello se describen actividades que van de la mano con la Investigación y el Desarrollo que ofrece la UTT como:

Proyecto BECA

Por parte de las Empresas:

- ✓ **COSTELLETION** que en el presente cuatrimestre de mayo - agosto realiza apoyos económicos a 23 estudiantes en su etapa de la Estadía.
- ✓ **BORWARNET** a través de un convenio firmado desde el mes de enero, realizan la entrega de apoyos económicos de becas para los alumnos que se encuentran en el periodo de la estadía a 12 estudiantes.

CLAIROS PLANTA TORREON. Medición de cajas y baterías en la máquina de coordenadas

PRIMARIA FRANCISCO URQUIZO. Renta del auditorio de Vinculación

QUALTIA, S.A. DE C.V. Renta de auditorio Julio y Agosto.

TECNOLOGIA AVANZADA PARA LA EDUCACIÓN Y LA CAPACITACIÓN, S.A. DE C.V.
Renta de salas de cómputo para la empresa TAEC

c.6 Vinculación Regional, Nacional e Internacional

Colaboración con empresa

Instalaciones de la empresa DIH MEXICANA 6 de junio de 2022 Verificar proyectos del TI en los que pueden participar profesores y alumnos de TI Personal de Vinculación de UTT, MSC David Ochoa del Toro, MSC Ramiro Esquivel Durán alumnos de Ingeniería en Diseño y Gestión de Software.



d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

POA 2022

En el Programa Operativo Anual 2022 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #54

16 al 20 de Mayo se llevó a cabo la Auditoría Interna realizando la recisión en los procesos de las áreas de: Seguimiento de Egresados y Bolsa de Trabajo, Cultura y Deportes, Comunicación, Educación Continua, Servicios Escolares, PE de MT, PE de TIC, PE de AFEP, PE de PI, PE de MI, PE de ME; Prácticas y Estadías, Servicio Social, Bibliotecarios, Subdirección de Servicios Académicos, Recursos Materiales y Servicios Generales así como Recursos Humanos. Se revisaron 40 acciones correctivas incluyendo la que registró la casa certificadora ABS de las cuales se cerraron 19 acciones, que representa un 48%, quedando pendiente 21.

Auditoría de Servicio

Los días 14 y 15 de Junio se efectuó la Auditoria de Servicio que corresponde a evaluar el cuatrimestre Enero- Abril sobre los servicios que ofrece la universidad; cuyo objetivo es: medir la percepción del servicio proporcionado a los estudiantes de la universidad, identificando las expectativas para convertirlas en requerimientos operacionales, así como la detección de áreas de oportunidad.

Taller nuevo PÁS

Personal docente de TICS lleva a cabo su capacitación en el Centro de Computo el pasado 30 de agosto por personal del Departamento de Gestión de Calidad de la Institución cuyo objetivo es Capacitar en SIAAUTT y SGC Académico a profesores de nuevo ingreso a UTT.



e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla de personal

304 el total de personal al inicio del cuatrimestre.

TOTAL DE PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
35	64	82	123

e.2 Capacitación de la plantilla

CURSOS IMPARTIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO, APOYO

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
"Diplomado de Líderes para líderes: Herramientas para el docente"	2	100
EC0301 Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso	1	20

e.3 Costo por alumno

Al iniciar el cuatrimestre se contó con una matrícula de 2,853 alumnos y el costo por alumno fue de \$10,898.08.

COSTO POR ALUMNO

CAPÍTULO	EJERCIDO
	MAYO - AGOSTO
Matrícula	2,853
Capítulo 1000	9,379.65
Capítulo 2000	208.28
Capítulo 3000	1,310.15
TOTAL	10,898.08

