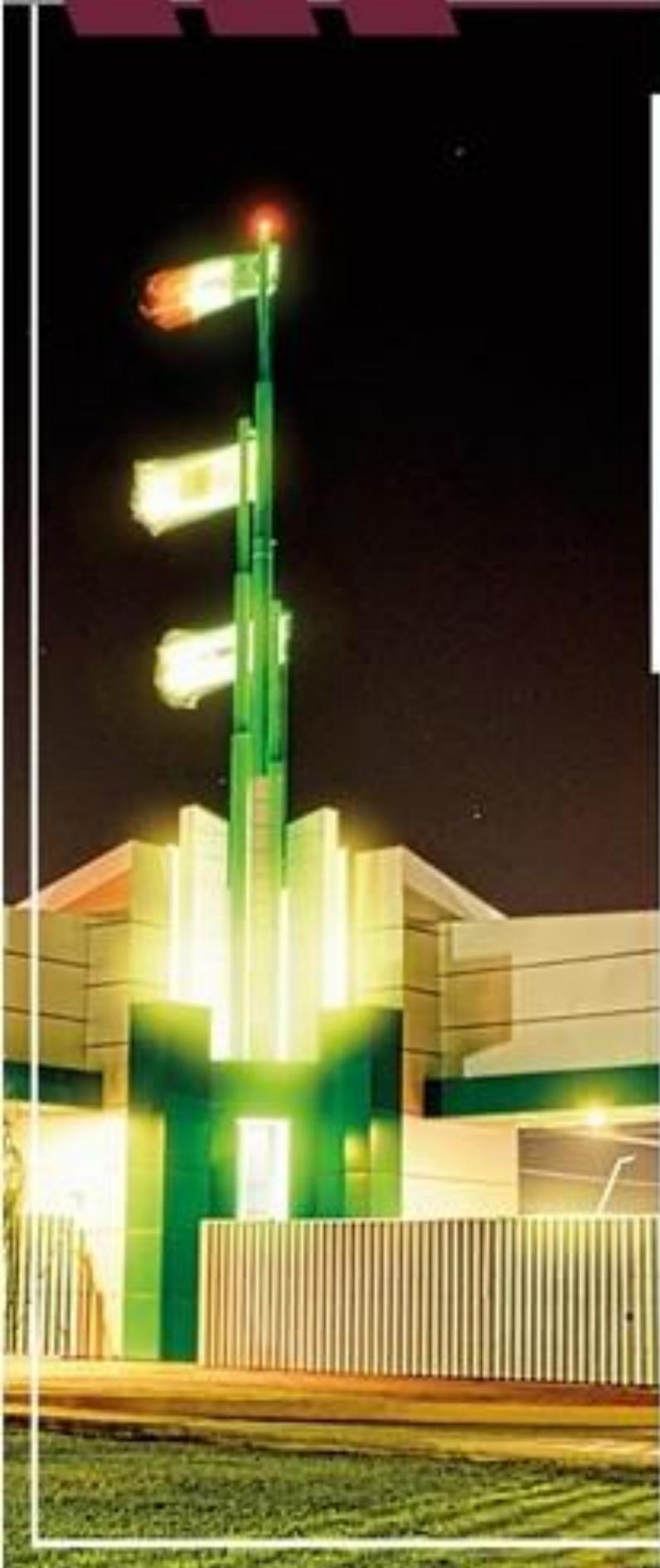




Universidad Tecnológica de Torreón

Informe Cuatrimestral
Mayo - Agosto 2020





CONSEJO DIRECTIVO

DR. HIGINIO GONZÁLEZ CALDERÓN

Secretario de Educación del Estado de Coahuila

ING. JAIME GUERRA PÉREZ

Secretario de Economía y Turismo del Estado de Coahuila

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS

Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. JORGE ZERMEÑO INFANTE

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. JOSE ANTONIO MURRA GIACOMAN

Director General de TECMUR, S.A. de C.V.

LIC. LUIS REY DELGADO GARCÍA

Consultor Independiente.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO

ING. RAÚL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	4
a.3	Egresados.....	8
a.4	Docentes.....	12
a.5	Biblioteca.....	16
a.6	Becas.....	18
a.7	Tutorías y Asesorías Académicas.....	23
a.8	Asesorías Psicopedagógicas.....	24
a.9	Comisiones Académicas.....	27
	Eventos Académicos e Institucionales.....	28
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	29
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	32
b.2	Actividades Culturales.....	34
b.3	Actividades Deportivas.....	34
b.4	Responsabilidad Social.....	35
b.5	Servicio a la Comunidad.....	36
b.6	Servicio Médico.....	37
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	39
c.2	Seguimiento de Egresados.....	40
c.3	Servicios Tecnológicos.....	43
c.4	Centro Integral de Negocios.....	44
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Sistema de Gestión de Calidad.....	45
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Recursos Humanos.....	45
e.2	Capacitación de la plantilla	46
e.3	Costo por alumno.....	47

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

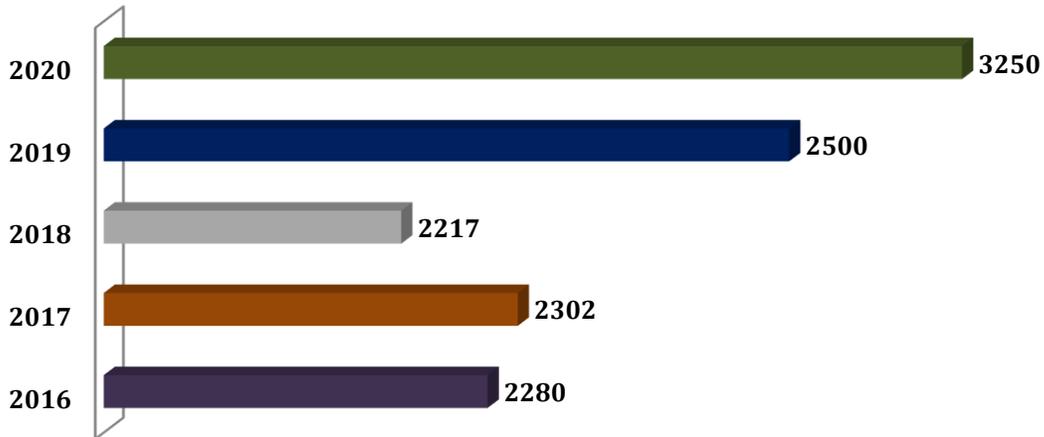
Durante el periodo Mayo – Agosto 2020 no hay alumnos de nuevo ingreso, se contó con dos fechas de aplicación del examen (12 de junio y 17 de julio) a los alumnos aspirantes a ingresar en Septiembre 2020 por parte del Centro de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). La Matrícula descrita en la tabla corresponde al cuatrimestre Mayo – Agosto 2020 de 3,250 alumnos; 2,118 en TSU y de Ingeniería 1,132.

MATRÍCULA MAYO – AGOSTO

PROGRAMA EDUCATIVO	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	299	252	551
Mecatrónica Área Automatización	275	34	309
Mantenimiento Área Industrial	430	56	486
Mecánica Área Industrial	134	15	149
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	186	20	206
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	95	217	312
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	79	18	97
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	6	2	8
Ingeniería Tecnologías de la Producción	162	141	303
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	194	11	205
Ingeniería Metal Mecánica	85	10	95
Ingeniería en Mecatrónica	196	31	227
Ingeniería en Gestión de Proyectos	33	90	123
Ingeniería en Tecnologías de la Información	73	24	97
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	28	54	82
TOTAL	2,275	975	3,250

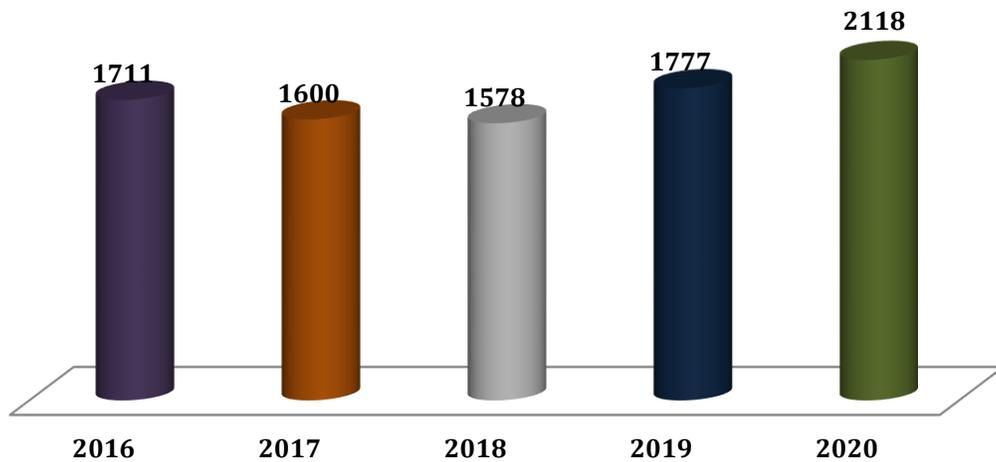
Este cuatrimestre suma a la matrícula inicial un total de 227 alumnos de TSU y 444 alumnos en Ingeniería.

MATRÍCULA TOTAL GENERAL PERIODOS DE MAYO - AGOSTO



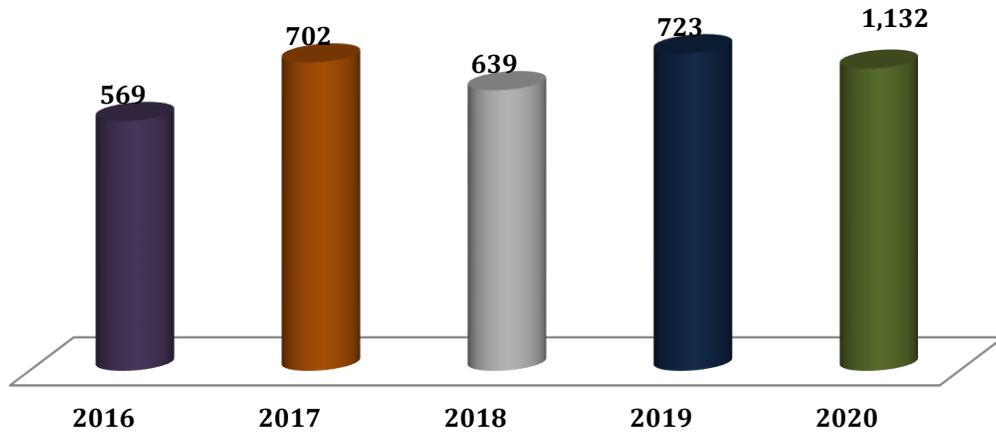
La Matrícula de TSU se sostiene por arriba en comparación al mismo periodo del año 2019. El porcentaje diferencial es del 19.18%

MATRICULA ALCANZADA MAYO - AGOSTO



En la matrícula de Ingeniería también mantiene una población de 1,132 alumnos. Que en comparación al año 2019 tiene una diferencia porcentual del 56.56% por encima.

MATRICULA ALCANZADA MAYO - AGOSTO



Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 149 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	
37	23	56	5	16	12	149



a.2 Deserción

Se presentaron 366 bajas, representando un 11.26% global, del cual el 13.50% se observa en el T.S.U. y 7.06% en Ingeniería.

DESERCIÓN POR CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA INICIAL		BAJAS		MATRICULA FINAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	299	252	54	21	245	231
Mecatrónica Área Automatización	275	34	55	6	220	28
Mantenimiento Área Industrial	430	56	57	7	373	49
Mecánica Área Industrial	134	15	14	2	120	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	186	20	20	2	166	18
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	95	217	11	17	84	200
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	79	18	18	2	61	16
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	6	2	0	0	6	2
Ingeniería Tecnologías de la Producción	162	141	13	10	149	131
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	194	11	7	0	187	11
Ingeniería Metal Mecánica	85	10	3	0	82	10
Ingeniería en Mecatrónica	196	31	32	1	164	30
Ingeniería en Gestión de Proyectos	33	90	0	1	33	89
Ingeniería en Tecnologías de la Información	73	24	6	2	67	22
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	28	54	3	2	25	52
TOTAL	2,275	975	293	73	1,982	902

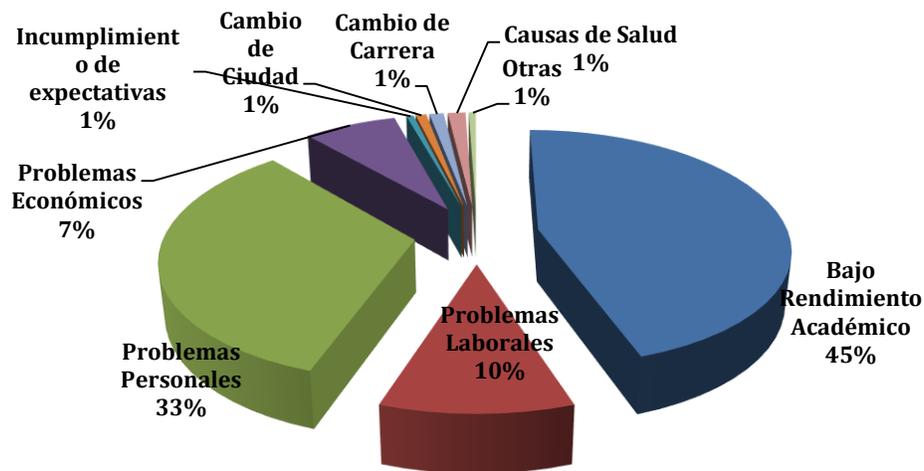
Causas de deserción

Con un 44.83%, se registra el rendimiento académico, como la causa más alta de la deserción, seguido de los problemas personales.

CAUSAS DE DESERCIÓN POR AMBAS MODALIDADES

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	136	27	163
Problemas Laborales	36	1	37
Problemas Personales	88	35	123
Problemas Económicos	22	4	26
Incumplimiento de expectativas	1	1	2
Cambio de Ciudad	1	2	3
Cambio de Carrera	3	1	4
Causas de Salud	3	2	5
Otras	2	1	2
TOTAL	292	74	366

CAUSAS DE BAJAS TOTALES



Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PORCENTAJE
Procesos Industriales Área Manufactura	8.6
Mecatrónica Área Automatización	6.2
Mantenimiento Área Industrial	6.5
Mecánica Área Industrial	6.1
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	3.3
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	2
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	0
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8.6
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	2.8
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	5.3
Ingeniería en Metal Mecánica	0
Ingeniería en Mecatrónica	16.6
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información	13.6
TOTAL	5.68

En la siguiente tabla se muestra el resultado en cuanto al aprovechamiento escolar de cada uno de los Programas Educativos durante el cuatrimestre.

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	9
Mecatrónica Área Automatización	8.9
Mantenimiento Área Industrial	8.8
Mecánica Área Industrial	8.8
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9.3
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	9.8
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9
Ingeniería Tecnologías de la Producción	8.9
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8.8
Ingeniería Metal Mecánica	9
Ingeniería en Mecatrónica	8.9
Ingeniería en Gestión de Proyectos	9.4
Ingeniería en Tecnologías de la Información	8.6

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 9.01 en cuanto aprovechamiento.

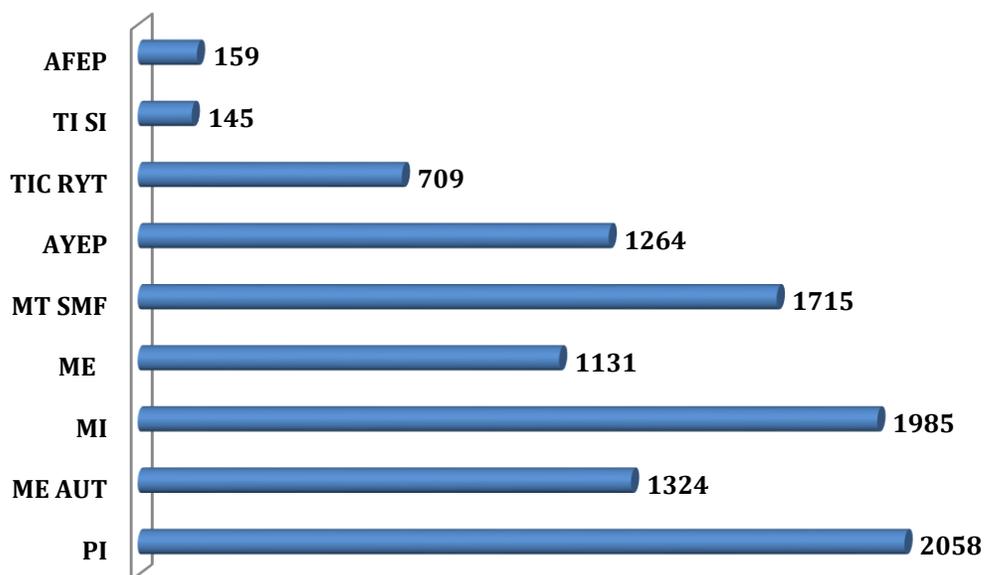
a.3 Egresados

Al concluir el periodo cuatrimestral, se contabilizó la generación “C” y la “D” como parte de la 24ª Generación, registrando un total de 415 egresados; acumulando hasta la fecha **10,490** alumnos en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS DE T.S.U. ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	24ª “C” Y “D”		
	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	59	72	131
Mecatrónica Área Automatización	31	6	37
Mantenimiento Área Industrial	61	12	73
Mecánica Área Industrial	23	2	25
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	49	8	57
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	14	58	72
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	11	1	12
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	6	2	8
TOTAL	254	161	415

EGRESADOS ACUMULADOS EN TSU



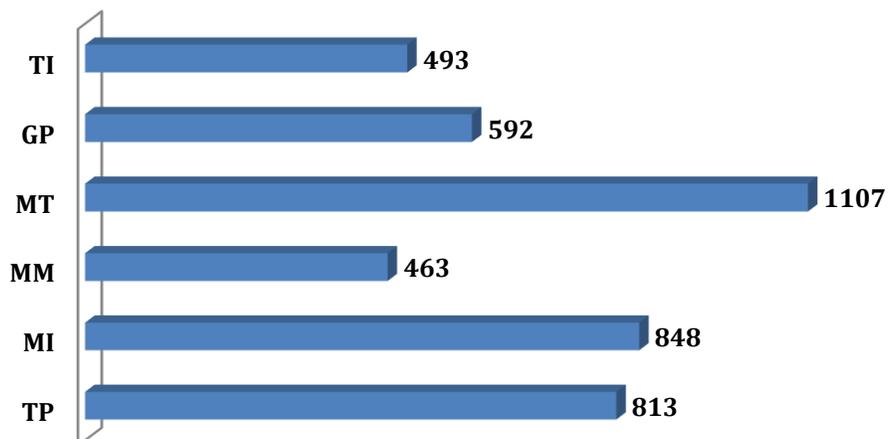
Egresados de Ingeniería

Se consideró a los 105 egresados la Generación 21^a de Ingeniería, por lo que esta modalidad registró un total acumulando de **4,316** egresados a la fecha.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	21 ^a		
	H	M	TOTAL
Ingeniería Tecnologías de la Producción	23	16	39
Ingeniería en Mecatrónica	35	3	38
Ingeniería en Gestión de Proyectos	7	21	28
TOTAL	65	40	105

EGRESADOS ACUMULADOS EN INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de las generaciones en mención fue de 1,089 estudiantes en ambas modalidades; egresando 438 estudiantes, los 82 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

COHORTE GENERACIONAL 24^a "C" Y "D" EN TSU Y 21^a EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		%		% TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	110	108	49	66	44.55	61.11	52.75
Mecatrónica Área Automatización	177	22	27	6	15.25	27.27	16.58
Mantenimiento Área Industrial	126	16	47	11	37.30	68.75	40.84
Mecánica Área Industrial	53	7	18	2	33.96	28.57	33.33
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	87	14	41	7	47.13	50	47.52
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	27	85	12	57	44.44	67.06	61.60
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	94	22	11	1	11.70	4.55	10.34
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	15	14	4	2	26.67	14.29	20.69
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	27	19	22	15	81.48	78.95	80.43
Ingeniería en Mecatrónica	42	2	22	1	52.38	50	52.27
Ingeniería en Gestión de Proyectos	4	18	2	15	50	83.33	77.27
TOTAL	762	327	255	183	33.46	55.96	53.44

Titulación

Al mes de agosto se cuenta con 9,518 egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 96% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	88	87%
Segunda	63	46	73%
Tercera	114	80	70%
Cuarta	54	41	76%
Quinta	237	204	86%
Sexta	76	58	76%
Séptima	301	275	91%
Octava	307	288	94%
Novena	426	344	81%
Décima	452	375	83%
Décima primera	447	447	100%
Décima segunda	384	384	100%
Décima tercera	389	389	100%
Decima cuarta	416	416	100%
Décima quinta	651	651	100%
Décima sexta	621	621	100%
Decima séptima	577	577	100%
Décima octava	765	765	100%
Décima novena	743	743	100%
Vigésima	756	756	100%
Vigésima primera	692	692	100%
Vigésima segunda	625	625	100%
Vigésima tercera	648	648	100%
Vigésima cuarta	637	637	100%
TOTAL	10,482	10,155	96%

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 4,316 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.

a.4 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 181 en total, de los cuales 114 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 67 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	5	5	14	14
Mecatrónica Área Automatización	3	2	8	3
Mantenimiento Área Industrial	10	2	20	6
Mecánica Área Industrial	9	1	1	3
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	10	2	13	6
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	3	5	10	11
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7	3	4	1
TOTAL	47	20	70	44

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	7	3	11	11	0	0	13	8
2-3	10	5	18	6	11	5	10	16
4-7	15	5	15	12	12	2	19	11
8-11	4	7	8	9	16	7	14	6
12-15	5	0	3	2	4	6	7	0
16-22	5	0	8	3	4	0	3	2
MÁS DE 22	1	0	7	1	0	0	4	1
TOTAL	47	20	70	44	47	20	70	44

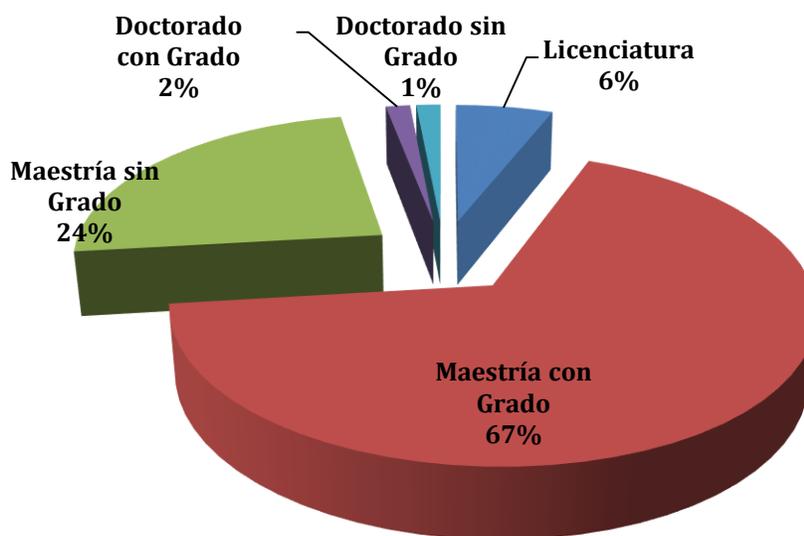
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

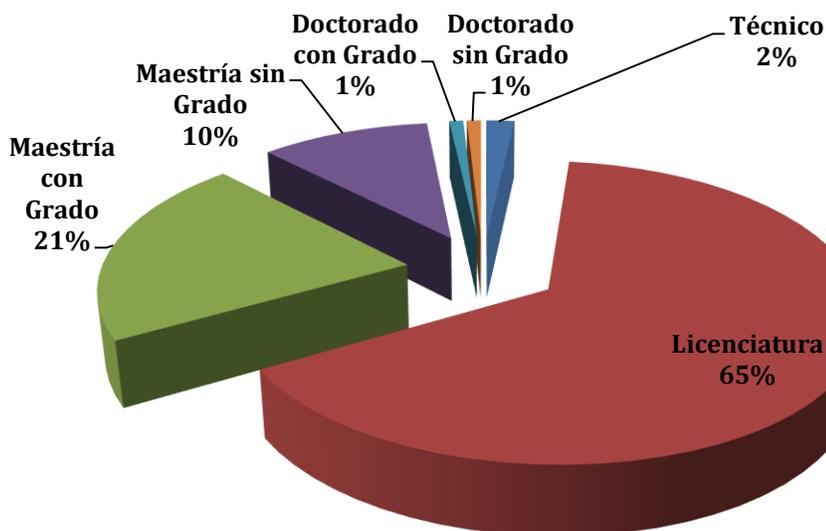
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
TÉCNICO	0	0	1	1
LICENCIATURA CON TÍTULO	2	2	30	44
MAESTRÍA CON GRADO	13	32	9	15
MAESTRÍA SIN GRADO	4	12	4	8
DOCTORADO SIN GRADO	0	1	0	1
DOCTORADO CON GRADO	1	0	0	1
TOTAL	20	47	44	70

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Mejoramiento del personal académico

Durante el periodo Mayo - Agosto, se llevaron a cabo cursos en línea para el personal docente, registrando un total de 18 horas de capacitación, como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS IMPARTIDOS AL CUERPO DOCENTE

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19	59 PTC 102 PA	5
Todo sobre COVID-19	59 PTC 102 PA	3
Salud Mental en situación de emergencia	59 PTC 102 PA	10
TOTAL	59 PTC 102 PA	18

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.= Profesores de Asignatura

CUERPOS ACADÉMICOS

Reunión Virtual Huawei

PTC de la Especialidad de TI, participaron en el taller efectuado por parte de la Marca Huawei, cuyo objetivo es conocer sus propuestas y bases para pertenecer a la Academia.



a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, se registró 4 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	OTROS	TOTAL
Libros	2749	1560	1413	1673	456	879	520	136	70	127	205	254	70	554	10,666
Títulos	1231	572	525	705	209	554	281	71	43	62	94	123	32	480	4982
Ejemplares por títulos	2.23	2.73	2.69	2.37	2.18	1.59	1.85	1.92	1.63	2.05	2.18	2.07		1.15	2.14
Total de Alumnos	512	274	444	131	181	295	101	215	113	54	151	111	44		2626
Libros por Alumnos	5.37	5.69	3.18	12.77	2.52	2.98	5.15	0.63	0.62	2.35	1.36	2.29	1.59		4.06

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	320	145	115	190	55	77	126	9	3	11	13	2	13	73	1152
Conocimientos Técnicos	599	328	290	336	112	409	128	42	26	21	44	98	18	145	2596
Lenguajes y Métodos	220	78	93	139	35	39	14	13	4	3	28	4	1	85	756
Formación Sociocultural	92	21	30	40	7	30	13	7	10	27	9	19	0	177	482
TOTAL	1231	572	528	705	209	555	281	71	43	62	94	123	32	480	4986

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	227	1950	2,177
Conocimientos Técnicos	561	4748	5,309
Lenguajes y Métodos	60	601	661
Formación Sociocultural	86	1400	1,486
Tesina	0	1029	1,029
TOTAL	934	9,728	10,662



PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
748	2,626	3

a.6 Becas

Con equidad para los estudiantes, a través de la Subdirección de Servicios Académicos, la Universidad otorgó 459 Académicas (descuentos), 73 por parte de la Federación “Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro”. En total se otorgaron Becas al 20.26% de los alumnos inscritos en el periodo reportado.

BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICA		JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	52	51	3	4	55	55
Mecatrónica Área Automatización	29	4	0	0	29	4
Mantenimiento Área Industrial	34	5	8	0	42	5
Mecánica Área Industrial	13	3	11	3	24	6
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	25	3	0	0	25	3
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	16	51	3	7	19	58
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	20	7	3	0	23	7
Ingeniería Tecnologías de Producción	26	31	0	0	26	31
Ingeniería Mantenimiento Industrial	12	1	0	0	12	1
Ingeniería Metal Mecánica	6	2	3	0	9	2
Ingeniería Mecatrónica	19	7	10	1	29	8
Ingeniería Gestión de Proyectos	0	1	0	1	0	2
Ingeniería en Tecnologías de la Información	6	5	8	5	14	10
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	7	23	2	1	9	24
TOTAL	265	194	51	22	316	216

En el mes de julio 2020, se otorgaron 5 becas por parte del CONACYT para alumnas madres de familia.

**% DE BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	551	110	19.96
Mecatrónica Área Automatización	309	33	10.67
Mantenimiento Área Industrial	486	47	9.67
Mecánica Área Industrial	149	30	20.13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	206	28	13.59
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	312	77	24.68
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	97	30	30.92
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	8	0	0
Ingeniería Tecnologías de la Producción	303	57	18.81
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	205	13	6.34
Ingeniería Metal Mecánica	95	11	1.05
Ingeniería en Mecatrónica	227	37	16.29
Ingeniería en Gestión de Proyectos	123	2	0.81
Ingeniería en Tecnologías de la Información	97	24	24.74
Licenciatura en Negocios y Gestión de Proyectos	82	33	40.24
TOTAL	3,250	532	16.37

Becas Mex-Protec

La Universidad Tecnológica de Torreón dio a conocer con gran orgullo que ocho de sus estudiantes han logrado obtener una beca dentro del programa MEXPROTEC 2020-2021, por lo que continuarán sus estudios en Francia por un año.

El programa MEXPROTEC otorga 200 becas a nivel nacional, con las que se permite a los jóvenes de las Universidades Tecnológicas cursar una licencia profesional de un año en Francia.

Los ocho alumnos que lograron la beca son: *María Angélica González Salmerón, Katia Vanessa Guzmán Paz, Miguel Alejandro Olvera Mendoza, Bryan Ifrael Cuevas Cuevas, Jesús Israel Isaías Rivera, María Elisa González Herrera, Mónica Lizeth Estrada Zúñiga y Víctor Valenzuela Rodríguez.*

Los estudiantes seguirán con sus estudios en Instituts Universitaires de Technologie (IUT) de las ciudades de Limousin site de Brive, Epinal, Clermont-Ferrand, Moselle Est, Sceaux, Angoulême, Nantes y Tour. La fecha de partida a tierras francesas se dará a conocer en los próximos meses por parte de las autoridades correspondientes.



Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS CUATRIMESTRE ENERO – ABRIL 2020

ÁREA	CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU	ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	CISNEROS HERNANDEZ JATZIVE ABIGAIL DELGADO GARCIA ARELY ALEJANDRA REYES GONZALEZ ANA PAOLA MORALES SALAZAR WENDY GUADALUPE ANTUNA CARRILLO JOCELYN DE LA FUENTE ARMIJO SARA ALEJANDRA GUTIERREZ VALDEZ MICHELLE PAULINA PINTO BANDA HECTOR ADRIAN MEZA RUVALCABA VALERIA GALINDO CHAVIRA ESMERALDA BERENICE GARCIA DEL TORO MARGARITA ADELINA SANDOVAL ORTIZ FATIMA AURORITA GUAJARDO HERNANDEZ RAUL ALFONSO ZAVALA RODRIGUEZ MISAEL ABIMAEI RIVERA VELAZQUEZ FERNANDO ARANDA REYES BRISEIDA SELENE MADRID RODRIGUEZ JESUS ANGEL SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN
	MECATRONICA AUTOMATIZACIÓN	RODRIGUEZ ISAIS JOSUE GERARDO CARDIEL GUERECIA MIGUEL ANGEL FLORES ESQUIVEL LUIS ANTONIO LARA RAMIREZ MARCOS ZARATE AMADOR CESAR ALONSO DEL RIO MORA KEVIN DANIEL VALENZUELA RODRIGUEZ VICTOR HINOJOSA LIRA HUGO CESAR
	MECANICA INDUSTRIAL	VAZQUEZ HERNANDEZ ANTONIO ADAN LOPEZ CARVAJAL WILLIAMS MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA ZUÑIGA GASPAR JAHIR ISMAEL
	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	FLORES DIAZ LUIS GERARDO ROBLEDO FAVELA ALBERTO MISSAEL GARCIA VARGAS DELIA ELENA MOTA MAGALLANES CARLOS JESUS RAMIREZ BARRIOS WENDY JANETH MUÑOZ AVILA JESUS MAURICIO
	MECATRONICA SISTEMAS DE MANUFACTURA FLEXIBLE	CERDA OCHOA LILIANA ELIZABETH LOPEZ CABALLERO JOSE ANTONIO

	PROCESOS INDUSTRIALES	GARCIA DE LA TORRE ARCELIA CAROLINA TORRES GONZALEZ FATIMA LIZBETH BENITEZ ESCOBEDO MARIA ESMERALDA MORUA RODRIGUEZ JESSICA ROCIO ESTRADA ALANIS LIZBETH SAMANTHA GAMBOA CORONADO ALBERT SALVADOR PINTO CABELLO JONATHAN HUMBERTO SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO RAMOS VASQUEZ MIREYA LETICIA LUNA VILLALOBOS JUAN FRANCISCO SERNA HERNANDEZ REYNA CRISTINA BALTAZAR HERNANDEZ JUAN MIGUEL ZUÑIGA ALFARO EMMANUEL ALEXANDRO
	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN REDES	AVILA MARQUEZ RICARDO ALEJANDRO CANALES MARTINEZ HUMBERTO PUENTES INCHAURREGUI NESTOR JOSUE RODRIGUEZ RUIZ MARCOS AMAURY
	TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN DSM	VALDEZ NAVA ANGEL DE JESUS ESQUIVEL LUNA NAYELI GUADALUPE VAZQUEZ ROMERO LUIS EDUARDO ESTRADA OROZCO JOSE ANDRES
	GESTIÓN DE PROYECTOS	ARGUMANIZ MARTINEZ MARISELA
	METAL MECANICA	SAAVEDRA VILLA JESUS ARIEL HERNANDEZ GONZALEZ ADI LIZETH
	MECATRONICA	CRUZ ARRIAGA ADRIAN CHAVEZ RODRIGUEZ EDUARDO EMMANUEL ORIGINALES GONZALEZ JAIR
ING	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	RAMIREZ GARCIA JUAN MANUEL LOZANO MUÑOZ DANRIK ARMANDO MARTINEZ ROMERO DIANA MARILU FERNANDEZ MORALES JESUS ISRAEL VILLA DIAZ GABRIEL ALEJANDRO
	TECNOLOGIAS DE LA PRODUCCIÓN	INFANTE GONZALEZ ANA LUCIA SOTO NUÑEZ CRISTINA LIZETH ACOSTA LUNA DEYANIRA MONSERAT SALAS OLIVARES MIGUEL ANGEL CISNEROS PEREZ CINTHYA LIZETH
LIC	LICENCIATURA EN GESTIÓN DE NEGOCIOS Y PROYECTOS	MUÑOZ TORRES ALONDRA ESMERALDA ALDANA ROQUE ALFONSO NICOLAS GONZALEZ PERALES LIZBETH JAQUELINE

a.7 Tutorías y Asesorías Académicas

Clases virtuales o en línea debido al aislamiento social implementado por la SEP y la secretaria de salud en el presente cuatrimestre para dar cumplimiento a los Servicios que ofrece la Universidad; se realizó por medio de la App MEET seguimiento de Tutorías y Asesorías Académicas como se detalla:

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Mantenimiento Área Industrial	49	227
Mecánica Área Industrial	4	48
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	18	55
TOTAL	71	330

La Universidad trabaja en la Plataforma MOODLE, que es una herramienta para alumnos y docentes en la modalidad virtual

a.8 Asesorías Psicopedagógicas

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

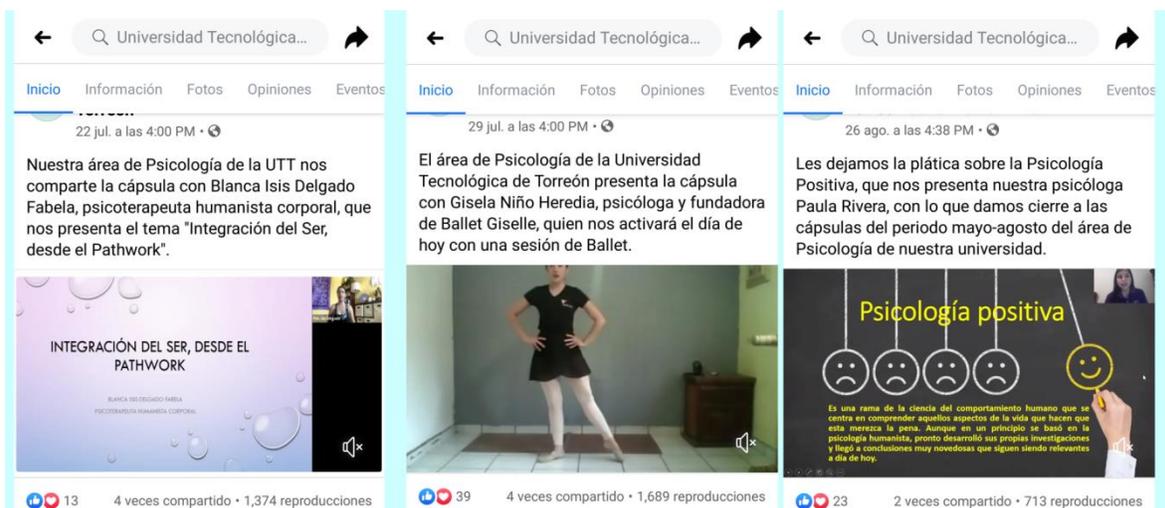
TEST Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMETRICOS		ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS		
	ALUMNOS		ALUMNOS		HORAS
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	7	7	30
Mecatrónica Área Automatización	1	1	1	0	2
Mecánica Área Industrial	0	1	0	1	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	2	0	0	0	0
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	0	2	0	4	8
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	1	2	5
Ingeniería Tecnologías de la Producción	0	0	3	4	14
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	0	2	0	4
Ingeniería en Mecatrónica	0	0	5	0	10
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	0	0	2	4
Ingeniería Tecnologías de la Información	0	0	2	0	4
TOTAL	4	4	21	20	83

Se realizaron las consultas por varias vías digitales como whatsapp, zoom, para brindar a nuestro alumnado apoyo emocional durante la cuarentena.

Transmisión de cápsulas de Psicología VIA FACEBOOKLIVE

- 1.- Transmisión de live vía Facebook con el tema “Manejo del estrés”, a solicitud de la Secretaria de Educación de Coahuila.
- 2.- Transmisión de live vía Facebook con el tema “Primeros Auxilios Psicológicos”.
- 3.- Transmisión de live vía Facebook con capsulas de ayuda psicológica, con la presencia de la Lic. Diana Núñez Castro, quien pertenece al “Centro de Atención Psicológica y de Resiliencia”.
- 4.- Transmisión de live vía Facebook con el tema de “MOTIVACIÓN”.
- 5.- Transmisión de capsula vía Facebook con el tema "Esparcimiento físico y mental", contando con la participación del área de deportes de la UTT, el Lic. En Educación Física Víctor Alfonso Rivera Rodríguez presenta un video con ejercicios de activación física.
- 6.- Transmisión de capsula vía Facebook con el tema "Esparcimiento físico y mental", charla con el Lic. En Educación Física Javier Omar Valdez Martínez, entrenador del equipo de futbol soccer y futbol siete femenil.
- 7.- Transmisión de capsula vía Facebook de “Yoga”, con la instructora Angelina González y Quezada.
- 8.- Transmisión del video de “Técnicas para desarrollar una mente plena” a cargo de la Lic. Martha Dalia Ramos San Vicente, fundadora de SanArte, colaboración realizada por medio de ICOJUVE Laguna.
- 10.- Transmisión de live vía Facebook con capsulas de ayuda psicológica, con el tema de “Meditación en movimiento”, a cargo de la Lic. Natalia Hernández, psicóloga transpersonal integral y profesora de Danza Primal.
- 11.- Transmisión de cápsula informativa vía Facebook con el tema: "Capsula del control y regulación de las emociones"
- 12.- Se lleva a cabo el taller de "Autoestima" por Zoom
13. Transmisión de cápsula informativa vía Facebook con el tema: "Integración del ser y ejercicios de relajación a través del ballet".



Alumnos de la UTT regresan a sus laboratorios y talleres

En conferencia de prensa, el rector de la **Universidad Tecnológica de Torreón (UTT)**, **Raúl Martínez**, en compañía del subsecretario de Educación Media Superior y Superior en el estado de Coahuila, **Francisco Osorio Morales**; informó que los alumnos regresarán a los talleres y laboratorios de la institución.

“Se colocaron tres cámaras termográficas para el chequeo de temperatura, túneles sanitizantes con un giro de 360 grados para desinfectar el cuerpo y objetos, despachadores gel antibacterial y un automóvil equipado para trasladar a quien se detecte con síntomas de Covid a su casa”, dijo el rector.

Respecto al uso de caretas y cubre bocas, será la propia universidad quien otorgue de manera gratuita los insumos para que los alumnos y docentes tengan la seguridad de ingresar a al centro escolar.

En cuanto a las clases en línea, señaló que éstas no se desaparecen, pues ante la emergencia la **UTT** modificó sus planes de estudio para convertirse en híbrido, por lo que la teoría la verán a través de las plataformas *Moodle* y *Zoom*.

“En un futuro no muy lejano las aulas van a desaparecer”, agregó. Mientras que los docentes impartirán clases desde su aula, pero éstas a través de internet y pregrabadas para quienes no puedan conectarse en tiempo real.

La UTT cuenta con 53 aulas, 73 laboratorios, auditorio y *poliforum*. Durante el periodo de confinamiento se le permitió a 100 estudiantes ingresar a la universidad para que pudieran llevar sus clases en línea, esto debido a que no cuentan con equipo electrónico personal.



a.9 Comisiones Nacionales

COMISIONES ACADÉMICAS

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	UT Sur de México	13 de Mayo 2020	Realizar el Programa de Trabajo Anual, revisar Planes y Programas de Estudio 2020, compartir experiencias de clases en línea.



Congreso Internacional de Procesos Industriales COINPI 2020

Participamos en la Inauguración del Congreso Internacional de Procesos Industriales COINPI 2020, que contó con la apertura por parte del secretario de Educación de Querétaro José Botello Montes y el rector de la Universidad Tecnológica de Querétaro, José Carlos Arredondo Velázquez. La UTT estuvo representada por Ramón Heredia Martínez, director del programa educativo de Procesos Industriales. Además se contará con la participación de 50 estudiantes de nuestra universidad. El COINPI 2020 se desarrollará de manera virtual vía Zoom del 24 al 27 de agosto, con ponencias webinars, master class y conferencias magistrales.



EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

Conferencia IMPI

Conferencia del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial, se efectuó del 4 Y 5 de Junio, para alumnos del 8° y 9° cuatrimestre de Mecatrónica y los de 9° cuatrimestre de Ingeniería en TI; cuyo objetivo es: promover en los alumnos el emprendimiento por la expositora Lic. Martha E. Flores.



Presentación de Proyectos

Exposición de proyectos de alumnos de la carrera de Mecatrónica, que desarrollan en la integradora I como evidencia de competencia de formación, efectuado en el edificio A planta alta el pasado 14 de agosto.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Secretario de Salud de Coahuila inaugura Cámaras Termográficas de UTT

Este 01 de junio la Universidad Tecnológica de Torreón cuenta en sus instalaciones con todas las medidas para fortalecer la lucha contra el COVID-19, las cuales fueron recorridas por Roberto Bernal Gómez, secretario de Salud de Coahuila, y el rector Raúl Martínez Hernández.



A su llegada el secretario Bernal Gómez inauguró las instalaciones que incluyen cámaras termográficas, túneles sanitizantes y dispensadores automáticos de gel antibacterial. Además se explicó el protocolo a seguir a la entrada de la universidad, como es el entregar a la comunidad universitaria una careta y un tapabocas.



Después de pasar por el control de la cámara termográfica, la persona entrará a un túnel sanitizante. El cual cuenta con aspersores con una solución especial que reduce el número de microorganismos a un nivel seguro, finalmente la persona podrá ingresar a la institución.

También se visitó el centro de monitoreo de cámaras, donde personal de la universidad podrá revisar el archivo de las personas y sus temperaturas con las que ingresaron a la UTT.

Comité Institucional para atención de COVID-19

Tras el recorrido, el secretario de Salud del estado **tomó la protesta y confirmó la instalación del Comité Institucional para atender la Contingencia Sanitaria por COVID-19 de la Universidad Tecnológica de Torreón.**

El comité está compuesto por el rector Raúl Martínez Hernández; J. Ventura Luna Vera, secretario Técnico; Oscar García de la Garza, contralor; Silvia Serrano Valenzuela, directora de Difusión y Extensión Universitaria; Pedro Di Bella Puentes, secretario general del SITAAUTT; Cristela López Hernández, profesora de tiempo completo de la UTT; y Alicia Segura Ovalle, coordinadora del Centro de Información.



Con este equipamiento para combatir el COVID-19, la Universidad Tecnológica de Torreón demuestra una vez más ser una institución comprometida con la salud de su comunidad universitaria.

A los estudiantes y personal de la Universidad Tecnológica de Torreón

Considerando los acuerdos del pasado 14 y 15 de mayo del presente año, mismos que fueron publicados por la Secretaría de Salud en el Diario Oficial de la Federación, donde se establecen los lineamientos técnicos de seguridad sanitaria para un retorno seguro a las actividades sociales, educativas y económicas encaminadas hacia la nueva normalidad. Y en apoyo a lo dispuesto por el decreto mediante el que se establecen las medidas para la prevención y propagación del COVID-19 en el estado de Coahuila de Zaragoza, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el pasado 29 de mayo de 2020.

Se constituye el "COMITÉ INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN PARA ATENDER LA CONTINGENCIA SANITARIA POR COVID-19", con el fin de implementar y dar seguimiento a los protocolos para un retorno seguro de toda nuestra comunidad universitaria, el cual fue instalado el pasado lunes 1 de junio del presente, por el Dr. Roberto Bernal Gómez, secretario de Salud del Estado de Coahuila.

Bajo este mandato, y con la suma de esfuerzos de toda la comunidad de la UTT, de seguir cumpliendo con la responsabilidad de brindar una educación de calidad, sin exponer en ningún momento la salud y seguridad de toda nuestra comunidad. Se han delineado CUATRO ETAPAS por las que habremos de transitar hasta llegar a una nueva normalidad.

PRIMERA ETAPA.- En este periodo podrán ingresar a la Universidad aquellos estudiantes, que por alguna circunstancia comprobable no cuenten con opciones de conectividad a internet o no tengan acceso a algún dispositivo que les permita cumplir con sus compromisos académicos a distancia, adicional a esto deben tener el permiso previo de los directores de carrera y la autorización de sus padres de familia.

Para este efecto se ha diseñado un mecanismo de control administrativo, en el que a petición del interesado, la autoridad académica le autoriza al alumno su asistencia en un horario y lugar determinado al interior de la Universidad, atendiendo y comprometiéndose a respetar y atender las recomendaciones de prevención y seguridad establecidas en el protocolo por la propia institución.

Igualmente para el personal que por razones de trabajo deba de asistir a la Universidad para atender compromisos laborales propios de su responsabilidad, requerirá la previa autorización de su jefe inmediato superior, acatando el protocolo establecido expreso de revisión de temperatura, sanitización y cubrebocas obligatorio.

(Etapas está actualmente en operación)

SEGUNDA ETAPA.- Retorno de todo el personal administrativo a la Universidad.

Para la atención de las diversas actividades de cada una de las áreas y con el propósito de generar las condiciones para el regreso a la nueva normalidad.

En esta etapa se considera la excepción del personal que pertenece a algún grupo vulnerable y que por su condición está más expuesta a riesgos de contagio, como mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, personas con hipertensión y diabetes, adultos con hijos menores de cinco años, entre otros. Quienes deberán validar esta excepción a través de una solicitud expreso a su jefe inmediato y el área de recursos humanos de la Universidad para su autorización.

(Etapas aún no tiene fecha de inicio)



TERCERA ETAPA.- Asistencia de estudiantes a prácticas de laboratorio y/o taller.

En este espacio se establecerán horarios especiales con grupos minoritarios de 10 alumnos en promedio, con la finalidad de fortalecer sus conocimientos puedan asistir a la Universidad y llevar a cabo sus prácticas. Para ello se ha diseñado por cada uno de los programas educativos una propuesta metodológica que considere entre otras cosas:

- a) grupos reducidos
- b) horarios
- c) temáticas
- d) espacios
- e) densidad y distanciamiento de los estudiantes en talleres y laboratorios.

Así como cumplir todas y cada una de las recomendaciones establecidas en el protocolo de la Universidad y por las autoridades de Salud, para preservar la seguridad y disminuir los riesgos de contagio tanto de estudiantes como del personal.

(Aún sin fecha de aplicación)

CUARTA ETAPA.- Retorno de toda la comunidad a la nueva normalidad.

En esta etapa se retomarán todas las actividades de la Universidad de manera normal y de forma presencial, considerando al igual que en las etapas anteriores las indicaciones de la Secretaría de Educación Pública y de la Secretaría de Salud.

(Aún sin fecha de aplicación)

Es importante informar, que para estar en condiciones de transitar por cada una de las etapas anteriormente mencionadas, la Universidad ha venido desarrollando en los últimos dos meses una serie de acciones de previsión, entre las que destacan, la instalación de cámaras termográficas, túneles y tapetes sanitizantes, control automático de puertas, dispensadores de gel antibacterial, reloj checador con reconocimiento facial, así como la entrega gratuita de un kit de careta y cubrebocas a todo estudiante y trabajador de la UTT.

Junto al presente comunicado espero que en estos tiempos de sana distancia y ante la amenaza de este virus, extrememos todos los cuidados y conservemos nuestra salud.

Atentamente
Universidad Tecnológica de Torreón



Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2020**Atención Personal en UTT
Sólo con Previa Cita**

Esta semana hemos reanudado actividades laborales de manera presencial y como parte de las medidas para la prevención del contagio de COVID-19, cada área de servicio ha implementado un mecanismo de atención en línea y a través de citas con la finalidad de poder proporcionarte un mejor servicio de forma segura.

SERVICIOS ESCOLARES

Deberás agendar tu cita que podrás solicitar marcando al (871) 7 29 74 00 en horario de 9:00 a 17:00 horas de lunes a viernes, donde se te indicará la disponibilidad para tu visita y hacer tu trámite:

- **Constancias:** Extensión 234 y 348
- **Bajas y Seguro ordinario:** Extensión 234
- **Titulación:** Extensión 341 y 342

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Los trámites en los que se genere un recibo, se realizarán a través de la plataforma SIAAUTT, para el pago directo en el Banco.

Si requieres realizar un trámite adicional, será mediante cita solicitándola al correo: omartell@utt.edu.mx.

PRÁCTICAS Y ESTADÍAS

Puedes agendar tu cita vía telefónica al (871) 7 29 74 08, en horario de 9:00 a 15:00 horas, de lunes a viernes.

- 1- Las citas de atención presencial serán **exclusivas para alumnos del periodo de Enero-Abril 2020** y/o de cuatrimestres anteriores.
- 2- La citas agendadas serán únicamente para la entrega de documentos de liberación de Estadía y/o Servicio Social.

NOTA: Alumnos de estadía Mayo-Agosto 2020 se atenderán a distancia a través del SIAAUTT.

SERVICIOS ACADÉMICOS

La atención de trámites de **becas y promoción de nuevo ingreso** será con previa cita marcando al (871) 7 29 74 00 extensiones 276 y 339, de lunes a viernes, en horario de 9:00 a 17:00 horas.

La **atención del área de Psicología**, se realiza de manera virtual por chat o videoconferencia, puedes agendar tu cita enviando un correo a psicologia@utt.edu.mx.



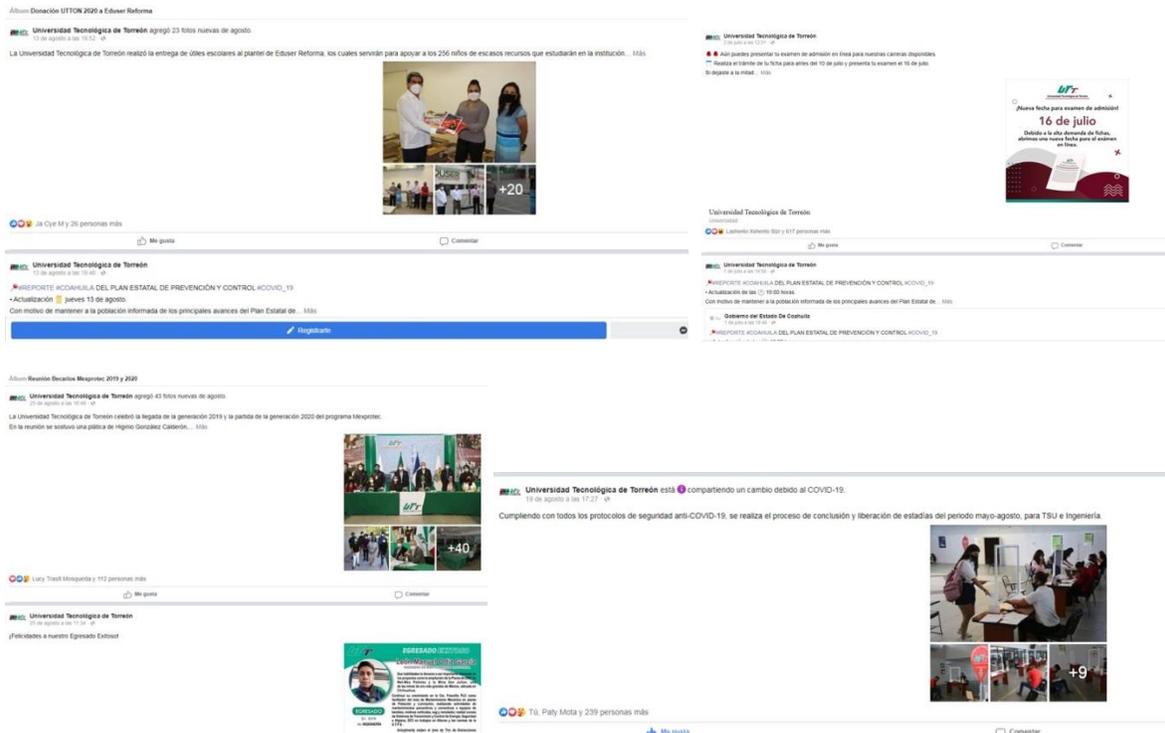
b.1 Prensa y Difusión Institucional

Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCION

DIFUSIÓN	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
MENCIONES Y NOTAS INFORMATIVAS EN PRENSA	5	13	3	6
MENCIONES Y NOTAS INFORMATIVAS EN PRENSA DIGITAL	6	26	6	17
CARTELES / VOLANTES	27	58	283	461
REDES SOCIALES	143	210	158	159



El pasado 06 de mayo se llevó a cabo la grabación y trasmisión del video de Nuestro Rector Raul Martínez Hernández donde da la Bienvenida a los alumnos al inicio del cuatrimestre.



Entrevistas

Multimedios Televisión realizó una entrevista al Rector Raul Martínez Hernandez el pasado 06 de junio en las Instalaciones de la UTT; y por via Zoom se realizó una entrevista por medio del canal 9 en Las Noticias.



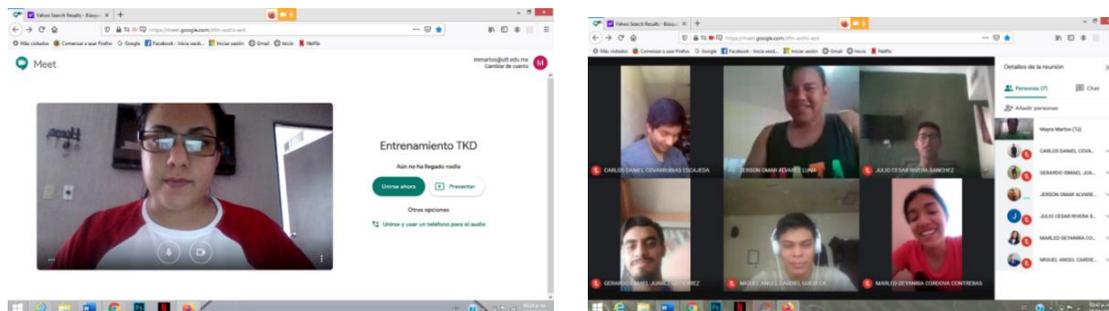
b.2 Actividades Culturales

A partir del mes de junio 64 alumnos registrados en los talleres de Cultura realizaron las prácticas de forma presencial en las Instalaciones de la Universidad, retomando así las las actividades culturales de 14:00 a las 19:00 horas.



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas organizó llevar a cabo entrenamientos diarios en las diferentes disciplinas desde casa, dando seguimiento a los alumnos cuyo objetivo es mantener la participación de los alumnos.





En el mes de Agosto se continua trabajando en los entrenamientos de manera virtual y algunos presenciales, tantos los equipos de futbol varonil y femenil, como Taekwondo varonil y femenil



b.4 Responsabilidad Social

Las actividades programadas en el área de Responsabilidad social se realizaron en gran medida por difusión en las redes sociales así como en la página web de la UTT; hubo oportunidades de están presente en reuniones bajo las medidas de seguridad y salud que se solicitaron de la Secretaria de Salud, las publicaciones fueron alusivas a los temas relevantes que enmarcaban las fechas conmemorativas.

Medio Ambiente

El 31 de mayo se conmemoran 5 años que la universidad adopto el estilo de están “Libre de humo de Tabaco”



Un año más! Por ti! Por mí! Por todos!

Reunión virtual

¿Y DÓNDE ESTÁN TUS RESIDUOS?

Plática Llevada a cabo por la Bióloga Eglantina Canales, Secretaria Estatal de Ecología y Medio ambiente del Estado de Coahuila, el pasado 09 de julio por la plataforma Zoom.



b.5 Servicio a la Comunidad

La Universidad Tecnológica de Torreón realizó la entrega de útiles escolares al Plantel de EDUSER Reforma, los cuales les servirán para apoyar a los 256 niños de recursos económicos bajos; en el presente ciclo escolar 2020 - 2021, los materiales se reunieron al interior de la UTT mediante la campaña UTTon 2020, en la que se coopera la comunidad estudiantil desde inicios del mes de febrero y ahora en Agosto se realiza la entrega, respetando en todo momento las medidas sanitarias contra el Covid-2019.



b.6 Servicio Médico

La atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención quedaron reprogramadas para el siguiente cuatrimestre, aun así el personal que retomo actividades acudió al Servicio Médico.

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M
JUNIO	0	0	0	0	01	04
JULIO	07	13	04	0	02	16
AGOSTO	32	21	21	08	02	22
TOTAL	39	34	25	08	04	42

Lineamientos de Prevención, Control, Seguridad e Higiene, para un Retorno Seguro a las actividades presenciales en la Universidad Tecnológica de Torreón

Lineamientos de prevención, control, seguridad e higiene, para un retorno seguro a las actividades presenciales.

COMITÉ INSTITUCIONAL PARA ATENDER LA CONTINGENCIA SANITARIA POR COVID-19

¿QUÉ ES EL COVID-19?

El COVID-19 es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente.

La mejor manera de reducir los posibles casos de COVID-19 es el ámbito laboral (trabajando en, alumnos, visitantes) en general, es con medidas que permitan proteger la salud, privilegiando la prevención y actuarlo de manera precisa y oportuna.

Ante esta situación de salud queremos invitarte a que **TE CUIDES PARA QUE NINGUNO CUIDE.**

8) Si la temperatura de la persona es mayor a 37°, no se permitirá el ingreso al siguiente filtro, será canalizado para llevar a cabo el protocolo de ingreso a casa. (En un auto asignado por la universidad, para llevarlo con las medidas de seguridad necesarias a su casa, y volver a su familia).

4.- Ingreso a la cabina sanitizante, levantando Brazos (4 segundos).

5.- Se coloca gel antibacterial en manos.

6.- Recibe EPP (Caretas y cubre boca por única ocasión)

7.- Ingreso al área donde desempeñará su actividad

INGRESO A LA UNIVERSIDAD
Pasos obligatorios:

- 1.- Arriba de la persona.
- 2.- Recibe indicaciones, en caso necesario toma fila respetando la zona distancia (1.5 m).
- 3.- Ingreso a la cámara termográfica (análisis de temperatura personal).

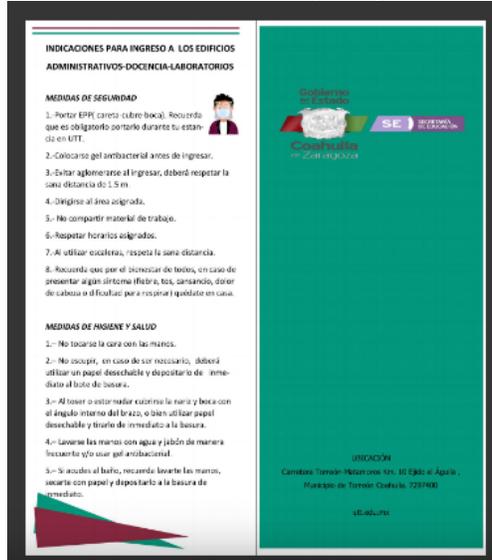
A) Si la temperatura es de la persona es menor o igual a 37°, avanza al siguiente filtro.

USO CORRECTO DEL CUBRE-BOCA

- 1.- Después de lavarse las manos, revuelva el lado correcto del cubre-boca las costuras gruesas van en la parte interna.
- 2.- Coloque el cubre-boca cubriendo completamente tu nariz y boca, sin tocar la parte interna, pasando por tu cabeza y orejas las cintas elásticas.
- 3.- Debes evitar tocarlo mientras lo tengas puesto, y de ser necesario, lívate las manos.
- 4.- Aunque traigas el cubre-boca, debes tapar la boca y nariz al toser y estornudar con el ángulo interno del brazo. Y cambiarlo diario.

Procedimiento para Ingresar a la Universidad

Informe Cuatrimestral Mayo - Agosto 2020



c) Asuntos de Vinculación

UTT, sede de entrega de reconocimiento al magistrado presidente Miguel Mery Ayup

La ceremonia se llevó a cabo cumpliendo con todos los protocolos de seguridad sanitaria



La Universidad Tecnológica de Torreón fue sede de la presentación del Colegio de Abogados Jóvenes del Estado de Coahuila A.C, así como la entrega de un reconocimiento a Miguel Felipe Mery Ayup, magistrado presidente del Tribunal Superior de Justicia del Estado de Coahuila.

Se contó con la participación en presídium de Miguel Felipe Mery Ayup, magistrado presidente del Tribunal Superior de Justicia de Coahuila; Raúl Martínez Hernández, rector de la Universidad Tecnológica de Torreón; y Luis Roberto Magaña Orozco presidente del Colegio de Abogados Jóvenes del Estado de Coahuila.

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Guía de estadía	Ing. Ruth Aidee Cortes Cárdenas, Yesenia Argumaniz

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Periodo de estadía

Para el presente cuatrimestre se lleva a cabo el periodo de estadía con la colocación de 510 alumnos en 151 empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa. 14 de los estudiantes la estarán realizando en Office Home y 192 de forma integradora con la supervisión del tutor por parte de la Universidad.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	116
Mantenimiento Área Industrial	80
Mecatrónica Área Automatización	37
Mecánica Área Industrial	26
Mecatrónica Área sistemas de manufactura flexible	58
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	63
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	12
Tecnologías de la Información y comunicación Área Sistemas Informáticos	8
Ingeniería Tecnologías de Producción	42
Ingeniería en Mecatrónica	39
Ingeniería en Gestión de Proyectos	29

c.2 seguimiento de egresados

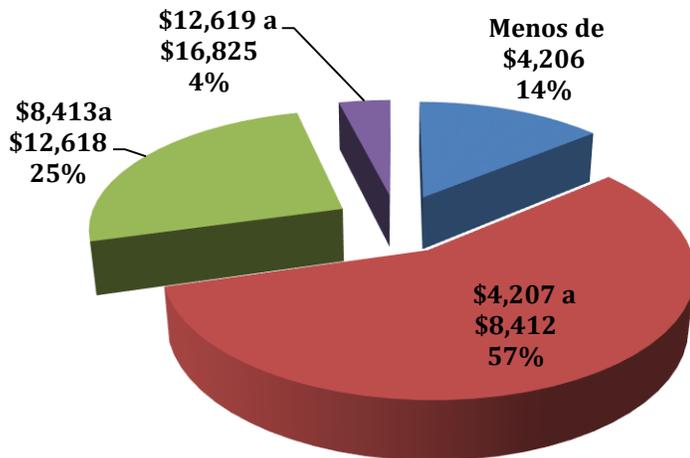
En el mes de mayo se les dio seguimiento a 1,109 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 215 trabajan y 231 trabajan y estudian, dando como resultado el 40% de colocados en el mercado laboral; el 51% únicamente estudian una licenciatura o especialidad y el 5.5% se encuentra sin empleo, y al 3.5% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	22ª "C" GENERACIÓN					23ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN					24ª "A" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	SL	EsT	T	ST	ET	SL	EsT	T	ST	ET	SL	EsT
Procesos Industriales Área Manufactura	20	5	17	1	69	59	3	34	1	86	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Automatización	13	4	10	1	19	20	3	22	3	76	0	0	0	0	0
Mantenimiento Área Industrial	10	4	12	1	36	27	6	31	6	62	7	4	1	5	7
Mecánica Área Industrial	7	3	5	0	15	9	1	18	2	22	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	9	6	13	1	19	0	0	8	3	20	0	0	0	0	0
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	10	7	21	0	43	12	4	18	1	43	1	5	3	0	8
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	3	1	5	1	11	2	0	2	0	7	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	2	5	2	0	9	4	1	9	1	22	0	0	0	0	0
TOTAL	74	35	85	5	221	133	18	142	17	338	8	9	4	5	15
	420					648					41				

T = Trabajando
 TFPE = Trabajando Fuera de su Perfil de Egresado
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar
 EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



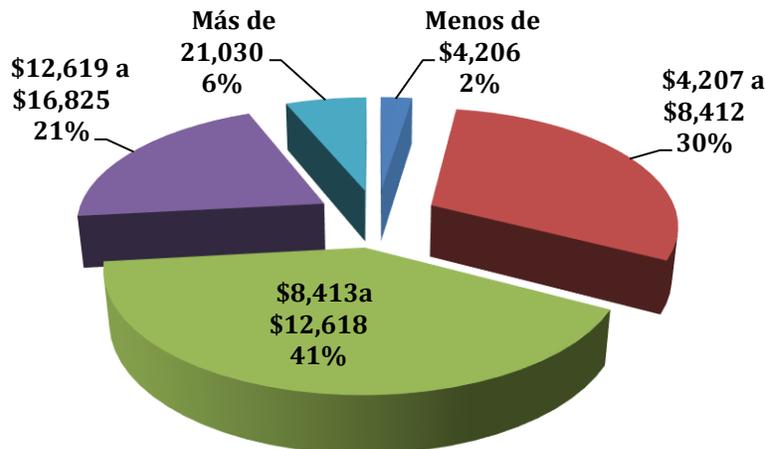
En el mes de Mayo de los 672 egresados con seguimiento, 283 trabajan, aparte 5 estudian y trabajan dando como resultado el 43% colocado en el mercado laboral, solo 1 continúan estudiando sin trabajar, el 10% se encuentra sin empleo y el 46% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	17ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				18ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA					19ª GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	13	6	0	14	39	24	3	0	3	14	14	0	0	4
Ing. en Mantenimiento Industrial	16	4	0	24	35	30	0	0	5	25	3	1	0	3
Ing. Metal-Mecánica	0	0	0	0	20	9	0	0	1	0	1	0	0	0
Ing. Mecatrónica	29	5	0	29	28	16	2	0	3	30	20	0	2	8
Ing. Gestión de Proyectos	1	0	0	1	40	23	0	1	8	0	0	0	0	0
Ing. En Tecnologías de la Información	1	0	0	0	29	9	1	0	4	0	0	0	0	0
TOTAL	60	15	0	68	191	111	6	1	24	69	38	1	2	15
	143				333					125				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y Trabajando
 EsT= Estudiando sin Trabajar
 SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	21 ^a	22 ^a	23 ^a	15 ^a y 16 ^a ING	17 ^a ING	18 ^a y 19 ^a ING	TOTAL
Personal de Apoyo	203	267	8	21	203	29	731
Supervisor	11	16	1	2	15	5	50
Mandos Medios y Superiores	2	5	0	0	6	0	13
Negocio Propio	1	2	0	0	6	1	10
TOTAL	217	290	9	23	230	35	804

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	21 ^a	22 ^a	23 ^a	15 ^a y 16 ^a ING	17 ^a ING	18 ^a y 19 ^a ING	TOTAL
Automotriz	31	29	0	11	25	8	104
Industria en General	149	221	9	9	166	25	579
Metal-Mecánica	37	39	0	3	39	2	120
Público	0	1	0	0	0	0	1
TOTAL	217	290	9	23	230	35	804

Bolsa de trabajo

En el mes de mayo 2020 se registraron una cantidad de 212 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 56% de estas personas.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 2 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Excel básico	Zapaterías Súper, S.A. de C.V.	10	10
Microsoft Teams	Zapaterías Súper, S.A. de C.V.	10	6
TOTAL		20	16

Entidad de Certificación y Evaluación

De mayo – agosto, se realizaron 2 cursos del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares de EC0217. Su Evaluación está en proceso.

SERVICIOS REALIZADOS

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Público en general	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217	8	0
Público en general	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217	9	0

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEIDEM

- ✓ Diseño de imagen institucional y asesoría en el desarrollo e implementación de un plan de marketing a Embutidos Artesanales Regio.
- ✓ Asesoría: 3 personas con dudas respecto a la incubación de proyectos y apoyos para la obtención de capital semilla.

c.5 Investigación y desarrollo

- ✓ Diseño y elaboración de cabina sanitizante para el cliente Armando Hequeza la cual fue diseñada y será elaborada por la Dra. Gloria Mónica Martínez Aguilar PTC del programa educativo de Mecatrónica.
- ✓ Elaboración de análisis de tensión a 2 placas de acero para la empresa MC. VILL, S.A. DE C.V.

d) Asuntos de Planeación

POA 2020

Del Seguimiento al Programa Operativo Anual 2020 en el cierre del cuatrimestre mayo – agosto se registra el 86% de cumplimiento de las actividades establecidas y programadas para este periodo en los 12 proyectos que integran los ejes como son lo: académico, vinculación, equidad de género y gestión.

d.1 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #49

Se llevó a cabo la Auditoria Interna #49 la cual estuvo programada para realizarse del 25 al 29 de Mayo del 2020.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla de personal

293 el total de personal al inicio del cuatrimestre.

TOTAL DE PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
33	67	79	114

e.2 Capacitación de la plantilla

Ante la actual *crisis sanitaria* los todos los cursos se realizan en línea o de forma virtual aprovechando las plataformas, los siguientes cursos los llevaron a cabo Mandos Medios y superiores, personal administrativo y de apoyo registrando un total de 581 horas invertidas en el cuatrimestre Mayo – Agosto 2020.

CURSOS IMPARTIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO, APOYO

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
El valor del trabajo	7 del Personal Administrativo y apoyo	16
Excel	51 del Personal Administrativo y apoyo	30
Comunicación efectiva	3 de Personal Administrativo y apoyo	16
Word	48 de Personal Administrativo y apoyo	20
Plomeros fontaneros e Instaladores de Tubería	2 de Personal Administrativo y apoyo	15
Power Point	48 de Personal Administrativo y apoyo	30
Innovando mi trabajo	8 de Personal Administrativo y apoyo	16
Recomendaciones para un retorno seguro ante el COVID-19	108, 30 Mandos Medios y Superiores, 78 de Personal Administrativo y de Apoyo	5
Diplomado Ley General de Responsabilidades Administrativas	25 Mandos Medios y Superiores	90
Herramientas gratuitas de GOOGLE	39 de Personal Administrativo y apoyo	30
Introducción a la Norma 035	3 Personas de Administrativo y apoyo	16
Electricista	3 Personal de apoyo de Mantenimiento e Instalaciones	15
Todo sobre el COVID 19	109, 30 Mandos Medios y Superiores, 79 Personal Administrativo y de Apoyo	3
Salud Mental en Situación de Emergencia	108, 30 Mandos Medios y Superiores, 79 de Personal Administrativo y de Apoyo	10
Relaciones laborales	1 Mandos Medios	6
Seguridad e Higiene en ambiente laboral	4 Personal de apoyo de Mantenimiento e Instalaciones	6

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Jefe de Mantenimiento	7 Personal de apoyo	10
Auxiliar operativo	6 Personal de apoyo	4
Supervisión de operaciones	3 Personal de apoyo	10
Diplomado de la Ley General Gubernamental	2 Mando Medio y Personal Administrativo	120
Prácticas de cortesía	1 persona de apoyo	4
Técnico en calentador solar	1 persona de apoyo	4
Protocolos de atención y servicio	2 en Personal Administrativo y apoyo	15
Trabajo en equipo	13, 1 Mando Medio y Superior y 12 de Personal Administrativo y de Apoyo	4
Jardinero a gran escala	1 Personal de apoyo	4
Concentración de agentes contaminantes	1 Personal de apoyo	4
Diplomado para el Ejercicio Fiscal 2021	2 de Personal Administrativo	40
Trabajo en equipo (2)	4 Personas de apoyo	16
Recursos Humanos parte 1	2 de Personal Administrativo y de Apoyo	16
Relaciones laborales	2 Mandos Medios	6

e.3 Costo por alumno

Al iniciar el cuatrimestre se contó con una matrícula de 3,250 alumnos. Por ello el costo por alumno fue de \$9,131.25

CAPÍTULO	EJERCIDO
	MAYO - AGOSTO
Matrícula	3,250
1000	6,873.87
2000	559.14
3000	1,698.24
Total	9,131.25