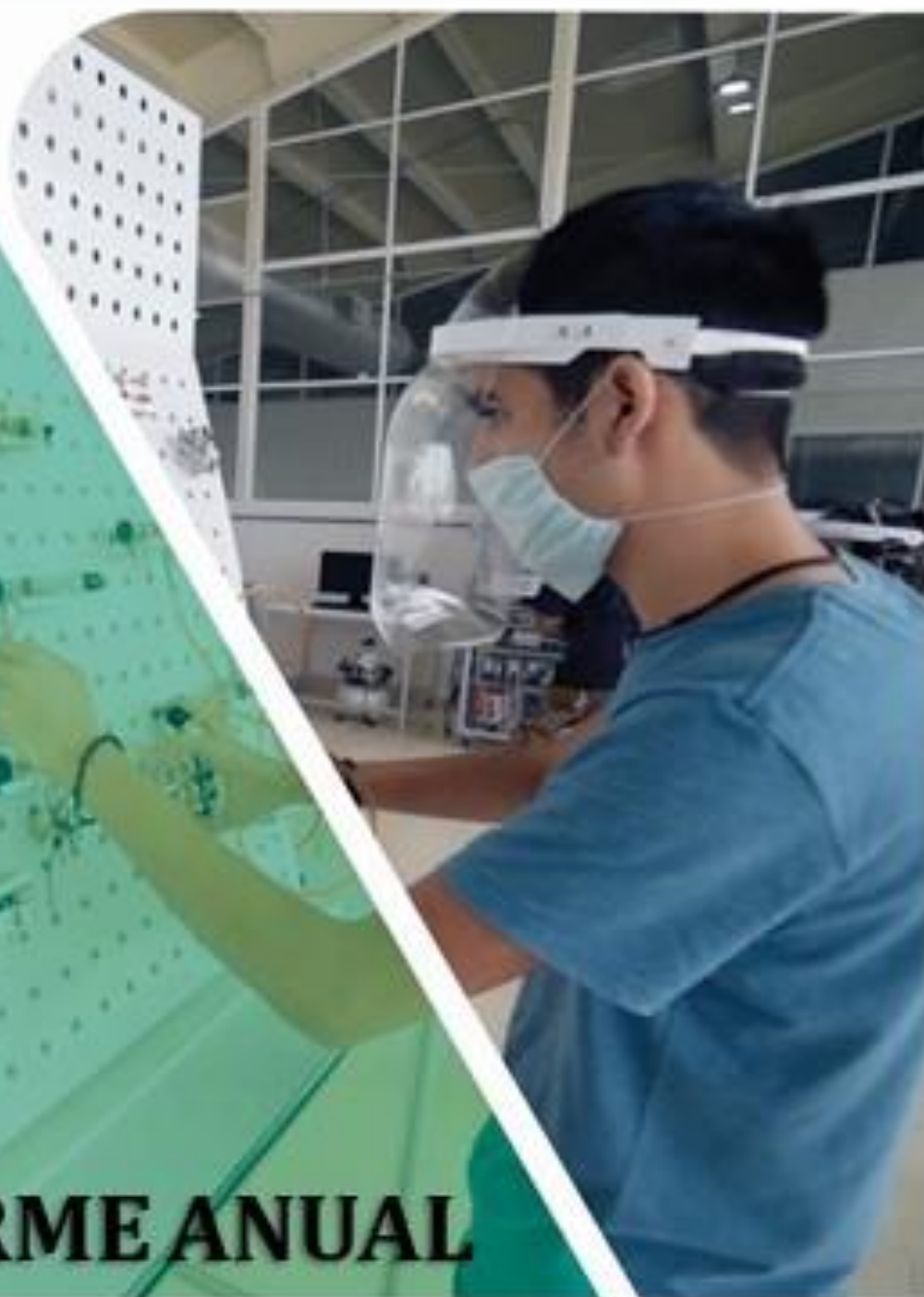




Universidad Tecnológica de Torreón



INFORME ANUAL

Septiembre 2020 – Agosto 2021



CONSEJO DIRECTIVO

LIC. FRANCISCO SARACHO NAVARRO

Secretario de Educación del Estado de Coahuila

ING. JAIME GUERRA PÉREZ

Secretario de Economía y Turismo del Estado de Coahuila

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

MTRA. LIZETTE CRISTINA VILLARREAL OREZZA

Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS

Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

LIC. LUIS REY DELGADO GARCÍA

Consultor Independiente de Desarrollo Humano y Organizacional

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

DRA. LUDIVINA LEIJA RODRIGUEZ

Subsecretaria de Auditoría Gubernamental y Desarrollo
Administrativo de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas

SECRETARIO

ING. RAÚL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Rector de la UTT

ÍNDICE

a)	ASUNTOS ACADÉMICOS	
a.1	Control Escolar	01
a.2	Deserción	20
a.3	Índice de Aprovechamiento	25
a.4	Egresados	27
a.5	Docentes	33
a.6	Cuerpos Académicos	38
a.7	Biblioteca	41
a.8	Becas	43
a.9	Tutorías y Asesorías Académicas	48
a.10	Asesoría Psicopedagógica	49
a.11	Promoción y visitas guiadas	62
a.12	Comisiones académicas	62
a.13	Uso de Laboratorios y Talleres	64
	Eventos Académicos e Institucionales	66
b)	ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	68
b.1	Prensa y Difusión Institucional	69
b.2	Responsabilidad Social	70
b.3	Apoyos a la comunidad	72
b.4	Actividades Culturales	74
b.5	Actividades Deportivas	76
b.6	Servicio de Enfermería	78
	Eventos de la Universidad	80
c)	ASUNTOS DE VINCULACIÓN	
c.1	Visitas, prácticas y estadías	83
c.2	Seguimiento y colocación de egresados	85
c.3	Servicios Tecnológicos	88
c.4	Centro Integral de Negocios	91
c.5	Investigación y Desarrollo	92
c.6	Vinculación Regional, Nacional e Internacional	93
d)	ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	
d.1	Planes y Programas	96
d.2	Sistema de Gestión de Calidad	97
e)	ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	
e.1	Recursos Humanos	98
e.2	Capacitación de la Plantilla	99
e.3	Costo por alumno	100

a) ASUNTOS ACADÉMICOS
a.1 Control Escolar

Para el ciclo escolar 2020 - 2021, se realizaron tres fechas de aplicación (12 de junio y 16 de Julio) y otra en Noviembre para el inicio del cuatrimestre Enero – Abril 2021 para los aspirantes a ingresar, por parte la Universidad Tecnológica de Torreón y del CENEVAL. La Matrícula Total fue de 3,805 alumnos distribuidos en 2,914 en Técnico Superior Universitario y 891 estudiantes en Ingeniería.

**ASPIRANTES Y ALUMNOS DE NUEVO INGRESO POR CARRERA
EN SEPTIEMBRE 2020 Y ENERO 2021**

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES		SUSTENTANTES		INSCRITOS					
	H	M	H	M	TSU		TOTAL	ING		TOTAL
					H	M		H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	229	227	201	205	143	163	306	68	86	154
Mecatrónica Área Automatización	324	54	298	50	216	35	251	-	-	-
Mantenimiento Área Industrial	414	57	362	50	261	30	291	70	13	83
Mecánica Área Industrial	218	21	186	19	131	11	142	37	2	39
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	185	41	161	36	117	32	149	113	13	126
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	119	207	103	172	66	128	194	14	69	83
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	226	67	204	59	146	41	187	26	4	30
TOTAL	1,715	674	1,515	591	1,080	440	1,520	328	187	515

1,945 para Septiembre 2020 más 368 alumnos en Enero 2021. Las nuevas generaciones son 28^a "B", 27^a "C" en el mes de Septiembre 2020 en Enero fueron la 27^a "A" y 27^a "D" en Técnico Superior Universitario, así como la 24^a y 25^a en Ingeniería

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO POR CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020		ENERO - ABRIL 2021		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	136	146	47	32	183	178
Mecatrónica Área Automatización	212	33	39	5	251	38
Mantenimiento Área Industrial	275	31	40	3	315	34
Mecánica Área Industrial	159	13	0	0	159	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	134	35	0	0	134	35
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	77	131	7	20	84	151
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	162	38	15	8	177	46
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	47	55	21	31	68	86
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	70	13	0	0	70	13
Ingeniería en Metal Mecánica	37	2	0	0	37	2
Ingeniería en Mecatrónica	68	9	45	4	113	13
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	-	-	0	1
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	-	26	4	26	4
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	11	50	3	18	14	68
TOTAL	1,388	557	243	125	1631	682

ALUMNOS DE NUEVO INGRESO POR PERIODO, NIVEL Y GÉNERO

PERIODOS	NIVEL TSU		NIVEL INGENIERÍA	
	H	M	H	M
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019	1,155	427	233	130
ENERO - ABRIL 2020	148	68	95	57
TOTAL	1,303	495	328	187

**MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO
DE LOS ULTIMOS 4 AÑOS**

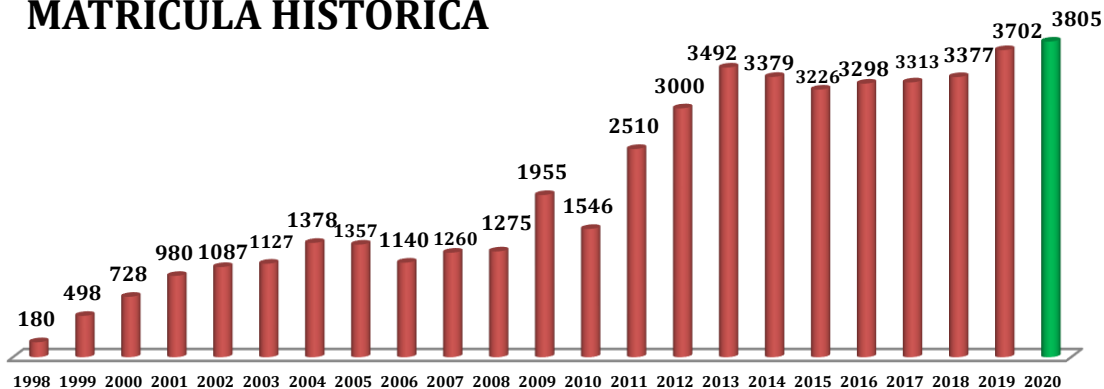
PROGRAMAS EDUCATIVOS	2017		2018		2019		2020	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	278	207	304	231	313	269	312	296
Mecatrónica Área Automatización	338	34	360	48	371	44	393	57
Mantenimiento Área Industrial	405	22	450	32	479	54	563	66
Mecánica Área Industrial	176	16	158	17	187	15	245	22
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	186	19	185	25	241	28	233	48
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	49	91	11	14	-	-	-	-
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	55	89	84	189	122	237	148	267
Tecnología de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	31	15	8	2	-	-	-	-
Tecnología de la Información y Comunicación Área Infraestructura de Redes Digitales	-	-	16	15	7	3	-	-
Tecnología de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	147	38	46	11	9	2	-	-
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	-	-	126	27	170	41	211	53
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	109	110	93	108	133	120	130	131
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	233	12	202	8	206	11	171	20
Ingeniería en Metal Mecánica	88	9	83	6	90	11	84	8
Ingeniería en Mecatrónica	238	17	207	23	212	36	134	30
Ingeniería en Gestión de Proyectos	58	130	53	126	34	91	0	1
Ingeniería en Tecnologías de la Información	84	29	83	26	72	24	33	8
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	-	-	-	-	28	42	37	104
TOTAL	2,475	838	2,469	908	2,674	1,028	2,694	1,111

El incremento en la Matrícula Total General fue del 2.78% al inicio del ciclo a comparación del 2019.

MATRÍCULA HISTORICA EN PERIODOS DE SEPTIEMBRE

PROGRAMA EDUCATIVO	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Procesos Industriales Área Manufactura	70	228	331	394	364	289	287	265	155	109	70	156	256	321	426	520	597	623	629	704	736	835	869
Mecatrónica Área Automatización	51	138	194	241	234	151	136	136	113	103	86	108	183	227	274	355	324	335	396	372	408	415	450
Mantenimiento Área Industrial	42	74	117	174	188	180	217	197	162	227	237	334	452	483	620	689	658	640	635	672	692	750	820
Mecánica Área Industrial	17	58	86	89	107	117	145	168	164	178	141	254	372	328	329	352	306	276	291	289	264	303	359
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	0	82	194	390	495	376	314	310	315	484	559	513	526	598	544	475	448	460	440	517	445
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	0	0	0	0	0	0	98	215	232	333	289	300	303	244	347	453	430	462	497	472	477	554	557
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	137	319	421	394	478	459	385	266	255	46	10	0	-
Tecnología de la Información y Comunicación Área Infraestructura de Redes Digitales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	10	-
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas informáticos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	66	135	149	147	298	57	11	-
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	262	307	305
TOTAL	180	498	728	980	1087	1127	1378	1357	1140	1260	1275	1955	1546	2510	3000	3492	3379	3226	3298	3313	3377	3702	3805

MATRICULA HISTORICA

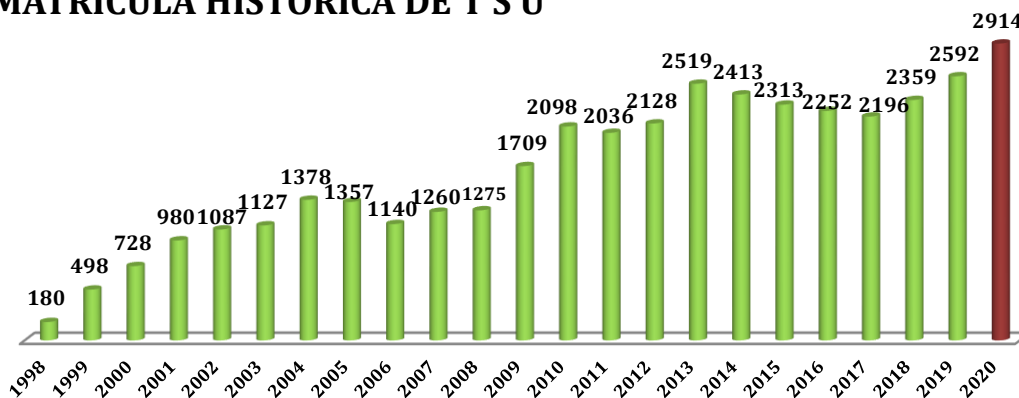


MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y AÑO EN T.S.U.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	2018		2019		2020	
	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	304	231	313	269	312	296
Mecatrónica Área Automatización	360	48	371	44	393	57
Mantenimiento Área Industrial	450	32	479	54	563	66
Mecánica Área Industrial	158	17	187	15	245	22
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	185	25	241	28	233	48
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	11	14	-	-	-	-
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	84	189	122	237	148	267
Tecnología de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	8	2	-	-	-	-
Tecnología de la Información y Comunicación Área Infraestructura de Redes Digitales	16	15	7	3	-	-
Tecnología de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	46	11	9	2	-	-
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	126	27	170	41	211	53
TOTAL	1,748	611	1,899	692	2,105	809

Con respecto al mismo periodo del año 2019, la matrícula de T.S.U. fue de 2,914 alumnos; obtuvo un crecimiento del 12.42%.

MATRÍCULA HISTÓRICA DE T S U

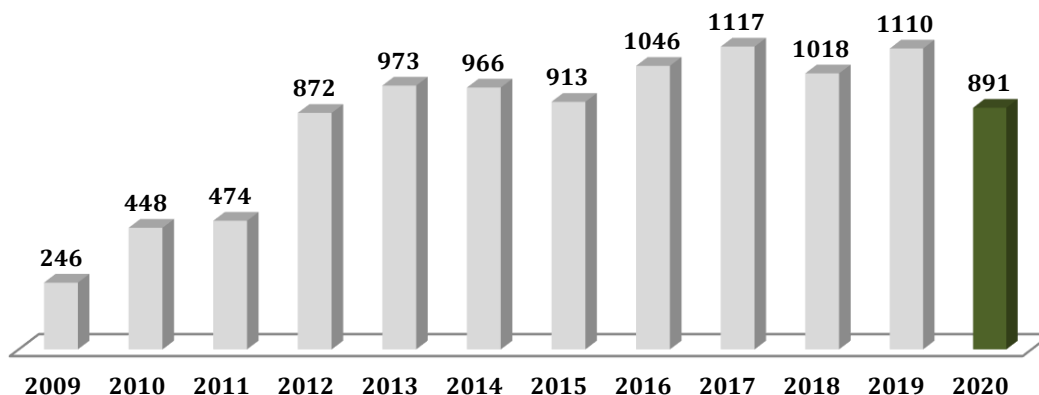


MATRÍCULA INICIAL EN INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	2018		2019		2020	
	H	M	H	M	H	M
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	93	108	133	120	130	131
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	202	8	206	11	171	20
Ingeniería en Metal Mecánica	83	6	90	11	84	8
Ingeniería en Mecatrónica	207	23	212	36	134	30
Ingeniería en Gestión de Proyectos	53	126	34	91	0	1
Ingeniería en Tecnologías de la Información	83	26	72	24	33	8
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	-	-	28	42	37	104
TOTAL	721	297	775	335	589	302

Disminuyó el 24.57% en la matrícula de 891 alumnos en Ingenierías respecto al mismo periodo del año 2019.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN INGENIERÍA



UTT abrirá nivel de posgrado con la Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente

En conferencia de prensa el rector Raúl Martínez Hernández informó de manera oficial la apertura de la maestría que iniciará el próximo 20 de septiembre 2021, acompañado por Gerardo Delgado Salazar, secretario Académico de UTT; y Jesús Gerardo Serrano Mejía, secretario de Vinculación de UTT

Los requisitos son:

- Poseer cédula profesional de ingeniería o licenciatura afín al programa de maestría.
- Haber obtenido un promedio de egreso mínimo de 8.0 equivalente en la licenciatura o ingeniería.
- Estar laborando en una empresa en un área afín a la formación del programa de posgrado.
- Realizar una entrevista con el comité de admisión del programa.
- Presentar y aprobar el examen de admisión EXANI III.

El maestro en Ingeniería para la Manufactura Inteligente contará con las competencias profesionales necesarias para Proponer proyectos para la adopción de tecnologías digitales y de manufactura, con metodologías y aplicaciones de ingeniería, principios de sustentabilidad, normatividad vigente y tecnologías emergentes, a través de software especializado y herramientas informáticas para la optimización de procesos y productos.

La maestría cuenta con dos líneas terminales, la primera es *Manufactura Inteligente*, donde se será capaz de diseñar soluciones innovadoras de base tecnológica mediante técnicas avanzadas e innovadoras de manufactura a través de software de diseño, modelado y simulación. Tomando en cuenta los requerimientos del cliente, optimizando a su máxima expresión todos los procesos de manufactura y servicios, solventando problemáticas que enfrentan las organizaciones, mediante una transformación digital ad-hoc a la industria 4.0.





La segunda línea terminal es *Integración de Tecnologías para la Manufactura Inteligente*, que le permitirá ser capaz de integrar soluciones inteligentes de base tecnológica mediante el diseño, modelado e implementación de arquetipos tecnológicos de vanguardia a nivel mundial, como el internet de las cosas (IOT), robótica colaborativa, ciberseguridad, entre otras. Considerando las capacidades y requerimientos del cliente, abriendo así una brecha en la transformación de los procesos productivos y la digitalización de la manufactura.

A continuación en las siguientes tablas se presentan los comparativos del comportamiento de la matrícula inicial y final por Programa Educativo y Nivel de estudios en el ciclo 2020 - 2021 por cuatrimestre.

Matrícula Inicial y Final por Carrera

Los Programas Educativos de **Procesos Industriales Área Manufactura** inician con una matrícula de 608 alumnos en TSU; en Ingeniería la Carrera **Tecnologías de la Producción**, inicia este ciclo con una matrícula inicial de 261 alumnos, registrando un total de 869 estudiantes en esta especialidad.

MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO

CUATRIMESTRE	TSU		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	312	296	130	131	442	427	869
Enero - Abril	307	269	146	156	453	425	878
Mayo - Agosto	218	230	100	113	318	343	661

MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO

CUATRIMESTRE	TSU		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	258	249	121	122	379	371	750
Enero - Abril	237	227	142	154	379	381	760
Mayo - Agosto	193	200	96	106	289	306	595

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 119, son 101 bajas en TSU, y 18 en Ingeniería.

En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 118 bajas, 112 en TSU y 6 en Ingeniería.

En el Cuatrimestre M - A 2021, en TSU fueron 56 bajas, 45 en TSU y 11 en Ingeniería.

En los Programas Educativos de *Mecatrónica Área Automatización* solo es a Nivel TSU, inicia con una matrícula de 450 alumnos.

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	393	57	393	57	450
Enero - Abril	355	51	355	51	406
Mayo - Agosto	258	43	258	43	301

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	304	47	304	47	351
Enero - Abril	248	41	248	41	289
Mayo - Agosto	223	39	223	39	262

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 99 bajas todas en TSU.

En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 117 bajas.

En el Cuatrimestre M - A 2021, en TSU fueron 39 bajas.

En los Programas Educativos de **Mantenimiento Área Industrial** nivel de TSU inicia con una matrícula de 629; para el Nivel de Ingeniería la carrera de **Mantenimiento Industrial** inicia con una matrícula de 191 estudiantes, sumando un total de 820 alumnos.

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	TSU		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	563	66	171	20	734	86	820
Enero - Abril	491	56	162	19	653	75	728
Mayo - Agosto	373	52	73	12	446	64	510

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	TSU		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	463	55	161	19	624	74	598
Enero - Abril	409	51	149	18	558	69	627
Mayo - Agosto	305	42	69	12	374	54	428

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 122 bajas, 111 en TSU y 11 en Ingeniería.

En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 101 bajas, 87 en TSU y 14 en Ingeniería.

En el Cuatrimestre M - A 2021, 82 bajas se registraron; en TSU fueron 78 y 04 en Ingeniería.

En los Programas Educativos de **Mecánica Área Industrial** inician con una matrícula de 267 estudiantes; y en la de Ingeniería en **Metal Mecánica** inició con 92 alumnos. Sumando un total de 359.

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	245	22	84	8	329	30	359
Enero - Abril	191	19	80	7	271	26	297
Mayo - Agosto	134	14	37	1	171	15	186

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	190	19	80	7	270	26	296
Enero - Abril	149	16	79	7	228	23	251
Mayo - Agosto	110	13	32	1	142	14	156

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 63 bajas, 58 en TSU y 05 en Ingeniería.
 En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 45 bajas, 44 en TSU y 01 en Ingeniería.
 En el Cuatrimestre M - A 2021, de 30 bajas; 25 de TSU y 05 en Ingeniería.

Los Programas Educativos de **Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible** nivel TSU inicia con una matrícula de 281; en **Mecatrónica** a nivel Ingeniería inicia con una matrícula de 164, registrando un total de 445 alumnos en ambas especialidades.

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	233	48	134	30	367	78	445
Enero - Abril	197	42	171	35	368	77	445
Mayo - Agosto	155	38	133	22	288	60	348

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	195	43	104	27	299	70	369
Enero - Abril	170	40	156	34	326	74	400
Mayo - Agosto	131	31	120	18	251	49	300

H = Hombre
M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 76 bajas, 43 en TSU y 33 en Ingeniería.
En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 45 bajas, 29 en TSU y 16 en Ingeniería.
En el Cuatrimestre M - A 2021, de 48 bajas, en TSU fueron 31 bajas y 17 en Ingeniería.

Para las Carreras de **Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos** nivel TSU inicia con una matrícula de 415 alumnos. En **Gestión de Proyectos** nivel Ingeniería registró una matrícula inicial de 1, y 141 en **Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos** sumando un total de 557 alumnos.

**En Septiembre 2019 el P.E. Gestión de Proyectos, inscribe a la Primer Generación con la nueva nomenclatura: Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos*

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		LICENCIATURA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	148	267	0	1	37	104	185	374	557
Enero - Abril	133	259	-	-	40	119	173	378	551
Mayo - Agosto	106	215	-	-	24	5	130	220	350

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		LICENCIATURA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	118	231	0	1	37	101	155	333	488
Enero - Abril	117	235	-	-	37	113	154	348	502
Mayo - Agosto	96	191	-	-	24	1	120	192	312

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, la carrera tuvo 69 bajas; en TSU 66 y 03 en Licenciatura

En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 49 bajas; 40 en TSU, 9 en Licenciatura.

En el Cuatrimestre M - A 2021, de 38 bajas en total; 34 en TSU y 04 de Licenciatura

En los Programas Educativos de **Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales** así como en la Carrera Ingeniería de **Redes Inteligentes y Ciberseguridad nivel Ingeniería no se tiene matrícula registrada en estos Programas Educativos**

En los Programas Educativos de **Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma** nivel TSU inician con una matrícula de 264; en **Tecnologías de la Información** nivel Ingeniería conto con una matrícula de 41 alumnos

(En el presente ciclo escolar Septiembre 2020 Agosto 2021, se contó con la primera Generación del Programa Educativo **Desarrollo y Gestión de Software** nivel Ingeniería).

**MATRÍCULA INICIAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	211	53	33	8	244	61	305
Enero - Abril	170	46	59	13	229	59	288
Mayo - Agosto	141	32	16	74	157	106	263

**MATRÍCULA FINAL POR CUATRIMESTRE
NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO**

CUATRIMESTRE	T S U		INGENIERÍA		TOTAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
Septiembre - Diciembre	145	36	32	8	177	44	221
Enero - Abril	128	31	57	13	185	44	229
Mayo - Agosto	110	25	9	73	119	98	217

H = Hombre

M = Mujer

En Cuatrimestre de S - D 2020, 83 bajas en TSU y 01 en Ingeniería.

En Cuatrimestre de E - A 2021, la carrera tuvo 57 bajas en TSU, y 01 en Ingeniería.

En el Cuatrimestre M - A 2021, de 46 baja, 38 en TSU y 08 en Ingeniería.

La matrícula inicial en este periodo fue de 3,805 alumnos, de los cuales 1,999 cursaron sus estudios en el turno matutino y 915 en el turno vespertino – nocturno siendo TSU y los 891 de Ingeniería; por genero se registró un total de 2,694 hombres y 1,111 mujeres.

MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR CUATRIMESTRE, GÉNERO Y NIVEL

CUATRIMESTRE	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE				ENERO - ABRIL				MAYO - AGOSTO			
	TSU		ING		TSU		ING		TSU		ING	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	312	296	130	131	307	269	146	156	218	230	100	113
Mecatrónica Área Automatización	393	57	-	-	355	51	-	-	258	43	-	-
Mantenimiento Área Industrial	563	66	171	20	491	56	162	19	373	52	73	12
Mecánica Área Industrial	245	22	84	8	191	19	80	7	134	14	37	1
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	233	48	134	30	197	42	171	35	155	38	133	22
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	148	267	37	105	133	259	40	119	106	215	24	5
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	211	53	33	8	170	46	59	13	141	32	16	74
TOTALES	2,105	809	589	302	1,844	742	658	349	1,385	624	383	227

MATRÍCULA FINAL GENERAL POR CUATRIMESTRE, GÉNERO Y NIVEL

CUATRIMESTRE	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE				ENERO - ABRIL				MAYO - AGOSTO			
	TSU		ING		TSU		ING		TSU		ING	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	258	249	121	122	237	227	142	154	193	200	96	106
Mecatrónica Área Automatización	304	47	-	-	248	41	-	-	223	39	-	-
Mantenimiento Área Industrial	463	55	161	19	409	51	149	18	305	42	69	12
Mecánica Área Industrial	190	19	80	7	149	16	79	7	110	13	32	1
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	195	43	104	27	170	40	156	34	131	31	120	18
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	118	231	37	102	117	235	37	113	96	191	24	1
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	145	36	32	8	128	31	57	13	110	25	9	73
TOTALES	1,673	680	535	285	1,458	641	620	339	1,168	541	350	211

Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 175 grupos al inicio del ciclo escolar.

GRUPOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos Industriales Área Manufactura	33	23	22
Mecatrónica Área Automatización	20	15	16
Mantenimiento Área Industrial	33	30	22
Mecánica Área Industrial	10	15	13
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	11	10	12
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	16	15	16
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	14	9	13
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	10	21	12
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8	14	4
Ingeniería en Metal Mecánica	4	10	2
Ingeniería en Mecatrónica	8	11	7
Ingeniería en Gestión de Proyectos	1	0	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información	2	0	0
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	5	11	5
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	9	1
TOTAL	175	193	145

a.2 Deserción

Entre los 3 periodos cuatrimestrales se registraron 1,506 bajas; por periodo se registró de la siguiente manera: en septiembre - diciembre 2020 un 16.61% de deserción, en enero - abril 2021 un 17.5% de bajas y en mayo - agosto 2021 el cierre fue de 12.99% de bajas.

% DESERCIÓN POR CUATRIMESTRE Y CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE					ENERO - ABRIL					MAYO - AGOSTO				
	M.I.		BAJAS		%	M.I.		BAJAS		%	M.I.		BAJAS		%
	H	M	H	M		H	M	H	M		H	M			
Procesos Industriales Área Manufactura	312	296	54	47	16.61	307	269	70	42	19.44	218	230	25	20	10.04
Mecatrónica Área Automatización	393	57	89	10	22.00	355	51	107	10	28.82	258	43	35	4	12.96
Mantenimiento Área Industrial	563	66	100	11	17.65	491	56	82	5	15.90	373	52	68	10	18.35
Mecánica Área Industrial	245	22	55	3	21.72	191	19	42	3	21.43	134	14	24	1	16.89
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	233	48	38	5	15.30	197	42	27	2	12.13	155	38	24	7	16.06
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	148	267	30	36	15.90	133	259	16	24	10.20	106	215	10	24	10.59
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	211	53	66	17	31.44	170	46	42	15	26.39	141	32	31	7	21.97
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	130	131	9	9	6.90	144	59	4	2	2.96	100	113	4	7	5.16
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	171	20	10	1	5.76	162	19	13	1	7.73	73	12	4	0	4.71
Ingeniería en Metal Mecánica	84	8	4	1	5.43	80	7	1	0	1.15	37	1	5	0	13.16
Ingeniería en Mecatrónica	134	30	30	3	20.12	170	35	15	1	7.80	133	22	13	4	10.97
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	0	0	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería en Tecnologías de la Información	33	8	1	0	2.44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	37	104	0	3	2.13	40	117	3	6	5.73	16	74	0	4	4.44
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	-	-	-	-	59	13	2	0	2.78	24	5	7	1	27.59
TOTAL	2,694	1,111	486	146	16.61	2,078	980	424	111	17.50	1,768	841	250	89	12.99

*M.I. = Matrícula Inicial

Para el ciclo escolar 2020 - 2021 se presentaron 1,506 bajas anualmente representa un 15.9% de deserción general; en el nivel TSU es de un 17.81%, en Ingeniería registro el 6.98%.

% DESERCIÓN ANUAL POR CARRERA

PROGRAMA EDUCATIVO	TOTAL ANUAL				%
	M.I.		BAJAS		
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	837	795	149	109	15.81
Mecatrónica Área Automatización	1006	151	231	24	22.04
Mantenimiento Área Industrial	1427	174	250	26	17.24
Mecánica Área Industrial	570	55	121	7	20.48
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	585	128	89	14	14.45
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	387	741	56	84	12.41
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	522	131	139	39	27.26
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	374	303	17	18	5.17
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	406	51	27	2	6.35
Ingeniería en Metal Mecánica	201	16	10	1	5.07
Ingeniería en Mecatrónica	437	87	58	8	12.60
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	1	0	0	0.00
Ingeniería en Tecnologías de la Información	33	8	1	0	2.44
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	93	295	3	13	4.12
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	83	18	9	1	9.90
TOTAL	6540	2932	1160	346	15.90

*M.I. = Matrícula Inicial

Fue el 15.9 % de deserción general en el periodo escolar 2020-2021

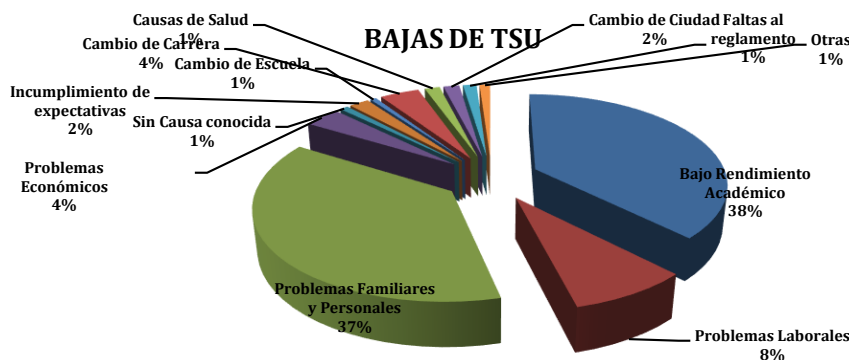
Causas de deserción

El bajo rendimiento académico es de las causas más frecuentes de deserción seguido por los problemas personales y familiares, enseguida de problemas laborales, esto presentando en los tres cuatrimestres que conforman el ciclo escolar.

CAUSAS DE DESERCIÓN DE T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			ENERO - ABRIL			MAYO - AGOSTO			TOTAL ANUAL		
	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%
	H	M		H	M		H	M		H	M	
Bajo Rendimiento Académico	154	40	34.95	185	39	45.99	67	16	28.62	406	95	37.61
Problemas Laborales	41	6	8.47	36	4	8.21	23	3	8.97	100	13	8.48
Problemas Familiares y Personales	160	67	40.54	115	44	32.65	82	34	40	356	144	37.54
Problemas Económicos	18	1	3.42	13	3	3.28	10	3	4.48	41	7	3.6
Sin Causa conocida	8	3	1.98	0	0	0	0	0	0	8	3	0.83
Incumplimiento de expectativas	4	3	1.26	5	2	1.44	10	2	4.14	19	7	1.95
Cambio de Escuela	2	2	0.72	1	0	0.2	2	1	1.03	5	3	0.6
Cambio de Carrera	13	2	2.7	17	4	4.31	13	3	5.51	43	9	3.9
Causas de Salud	8	0	1.44	2	2	0.82	4	4	2.76	14	6	1.5
Cambio de Ciudad	3	3	1.08	2	1	0.62	6	6	4.14	11	10	1.57
Faltas al reglamento	14	2	2.88	2	0	0.41	0	0	0	16	2	1.35
Otras	2	1	0.54	8	2	2.05	0	1	0.34	10	4	1.05
TOTAL	427	130	99.98	386	101	99.98	217	73	99.99	1,029	303	99.98

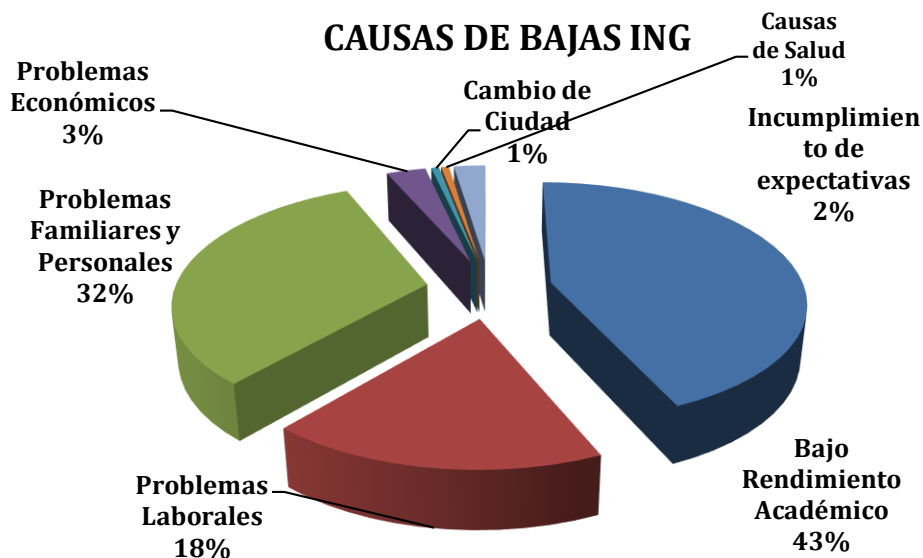
*Otras = documentación incompleta, defunción, gravidez, cambio de turno.



También en Nivel Ingeniería el bajo rendimiento académico es de las causas más frecuentes de deserción enseguida el de problemas personales y familiares y por último de problemas laborales

CAUSAS DE DESERCIÓN EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			ENERO - ABRIL			MAYO - AGOSTO			TOTAL ANUAL		
	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%
	H	M		H	M		H	M		H	M	
Bajo Rendimiento Académico	27	9	50.7	13	2	31.25	16	6	44.9	56	17	43.45
Problemas Laborales	12	2	16.9	11	1	25	6	0	12.25	27	3	17.86
Problemas Familiares y Personales	16	4	25.35	13	4	35.42	10	9	38.78	37	17	32.14
Problemas Económicos	2	2	5.63	0	0	0	1	0	2.04	3	2	2.98
Cambio de Ciudad	1	0	1.41	0	0	0	0	0	0	1	0	0.6
Causas de Salud	0	0	0	0	0	0	0	1	2.04	0	1	0.6
Incumplimiento de expectativas	0	0	0	1	3	8.33	0	0	0	1	3	2.38
TOTAL	58	17	99.99	38	10	100	33	16	100	125	43	100

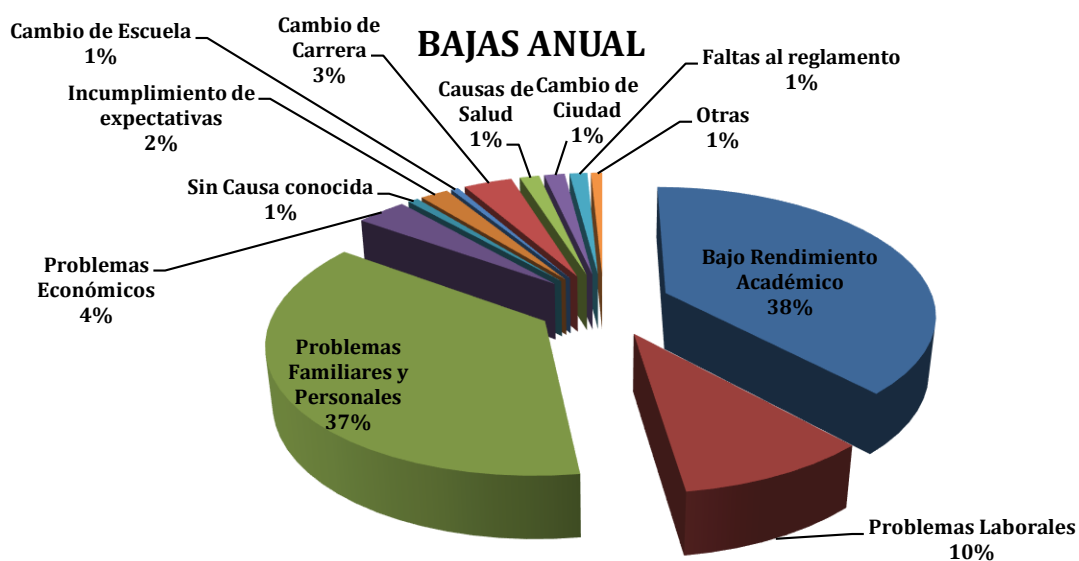


SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

CAUSAS DE DESERCIÓN TOTAL ANUAL
POR CAUSA Y CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			ENERO - ABRIL			MAYO - AGOSTO			TOTAL ANUAL		
	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%	BAJAS		%
	H	M		H	M		H	M		H	M	
Bajo Rendimiento Académico	181	49	36.39	198	41	44.67	83	22	30.97	462	112	38.11
Problemas Laborales	53	8	9.65	47	5	9.72	29	3	9.44	129	16	9.63
Problemas Familiares y Personales	176	71	39.08	128	48	32.9	92	43	39.82	396	162	37.05
Problemas Económicos	20	4	3.8	13	3	2.99	11	3	4.13	44	10	3.58
Sin Causa conocida	8	3	1.74	0	0	0	0	0	0	8	3	0.73
Incumplimiento de expectativas	4	3	1.11	6	5	2.06	10	2	3.54	20	10	1.99
Cambio de Escuela	2	2	0.63	1	0	0.19	2	1	0.88	5	3	0.53
Cambio de Carrera	13	2	2.37	17	4	3.93	13	3	4.72	43	9	3.45
Causas de Salud	8	0	1.26	2	2	0.75	4	5	2.65	14	7	1.39
Cambio de Ciudad	4	3	1.11	2	1	0.56	6	6	3.54	12	10	1.46
Faltas al reglamento	15	2	2.69	2	0	0.37	0	0	0	17	2	1.26
Otras	0	1	0.16	8	2	1.86	0	1	0.29	8	4	0.8
TOTAL	484	148	99.99	424	111	100	250	89	99.98	1158	348	99.98

*Otras = documentación incompleta, gravidez, cambio de turno, distancia.



Se han tomado las medidas necesarias por parte de los programas educativos para mejorar la calidad de los indicadores académicos, una de esas medidas es la de otorgar cursos de nivelación y/o tutorías en algunas asignaturas que han presentado altos índices de reprobación.

a.3 Índice de Aprovechamiento

El rendimiento académico se muestra en la siguiente tabla, en cada uno de los cuatrimestres que conforman el ciclo escolar 2020-2021.

PROMEDIO DE APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos Industriales Área Manufactura	9.0	8.9	9.1
Mecatrónica Área Automatización	8.9	8.7	8.9
Mantenimiento Área Industrial	8.8	8.8	8.8
Mecánica Área Industrial	8.7	8.6	8.9
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	9.1	9.0	9.1
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	9.2	9.3	9.3
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8.9	9.0	9.0
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9.1	9.2	9.0
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	9.0	9.1	9.0
Ingeniería Metal Mecánica	9.1	9.2	8.7
Ingeniería en Mecatrónica	8.8	9.3	8.8
Ingeniería en Gestión de Proyectos	9.7	-	-
Ingeniería en Tecnologías de la Información	9.3	9.6	-
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.3	9.5	9.1
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	9.4	9.0

Promedio Anual General **9.0**

Índice de Reprobación

En las siguientes tablas, se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos Industriales Área Manufactura	7.1	10.24	3.87
Mecatrónica Área Automatización	9.6	14.7	1.99
Mantenimiento Área Industrial	7.9	8.40	7.76
Mecánica Área Industrial	8.6	10	3.37
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	3.6	5.85	2.07
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	2.7	2.04	2.49
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	7.6	6.94	5.78
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	3.83	0.3	1.88
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	3.1	4.42	1.17
Ingeniería en Metal Mecánica	3.3	1.15	2.63
Ingeniería en Mecatrónica	11.6	1.94	8.39
Ingeniería en Gestión de Proyectos	0	-	-
Ingeniería en Tecnologías de la Información	0	-	-
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	1.4	0.62	2.22
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	0	3.4
TOTAL	4.9	6.62	4.02

**A partir del cuatrimestre Enero - Abril 2021, se registra la primera generación de Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software*

a.4 Egresos

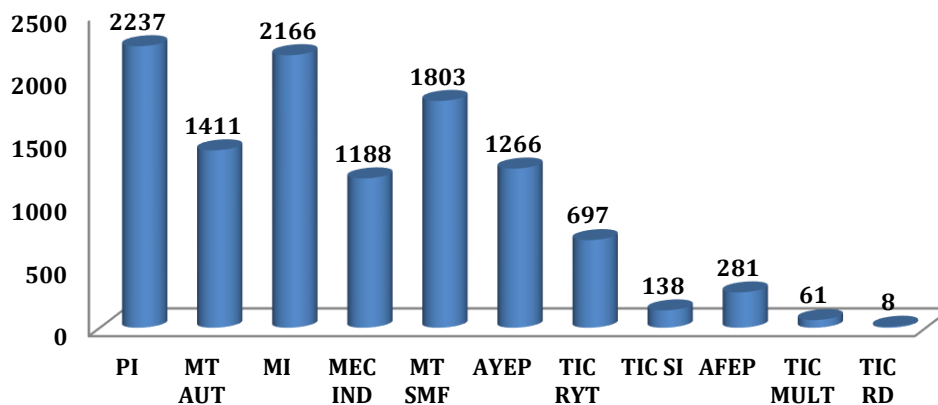
Egresados de T.S.U.

Desde Septiembre 2020 hasta Agosto 2021, se contabilizó la generación 25ª registrando un total de 793 egresados; como acumulados hasta la fecha son 11,256 alumnos egresados en la modalidad de Técnico Superior Universitario.

EGRESADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GENERACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	7ª	8ª	9ª	10ª	11ª	12ª	13ª	14ª	15ª	16ª	17ª	18ª	19ª	20ª	21ª	22ª	23ª	24ª	25ª
Procesos Industriales Área Manufactura	45	29	45	22	104	41	101	87	99	94	74	45	34	18	60	53	96	102	122	157	123	145	183	171	187
Mecatrónica Área Automatización	16	16	29	32	41	21	61	57	49	37	46	35	32	24	35	58	53	103	90	96	103	85	124	72	96
Mantenimiento Área Industrial	30	-	23	-	57	14	56	50	65	64	48	63	72	70	112	99	145	158	147	157	152	118	132	139	195
Mecánica Área Industrial	10	18	17	-	35	-	38	41	49	57	66	67	57	48	109	93	50	61	59	67	47	47	52	43	57
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	-	-	-	-	-	-	45	72	164	135	118	87	77	96	144	121	83	121	107	95	73	66	31	82	86
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	95	87	117	104	87	90	65	92	106	106	120	106	25	1	-
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Redes y Telecomunicaciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56	104	107	85	127	91	55	40	20	11	1	-
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	23	34	20	37	3	-
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53	105	123
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	49
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-
T O T A L	101	63	114	54	237	76	301	307	426	452	447	384	389	416	651	621	577	764	743	756	692	607	648	637	793

EGRESADOS POR CARRERA EN TSU



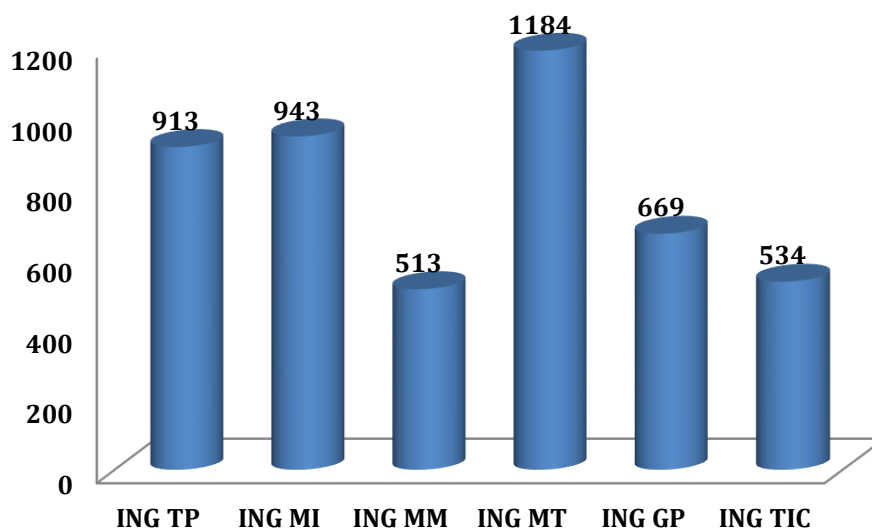
Egresados de Ingeniería

En el mismo periodo escolar se contabiliza las Generaciones 22^a y 23^a de Ingeniería, registrando un total acumulando de 4,756 egresados a la fecha.

EGRESADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GENERACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	11 ^a	12 ^a	13 ^a	14 ^a	15 ^a	16 ^a	17 ^a	18 ^a	19 ^a	20 ^a	21 ^a	22 ^a	23 ^a
Ingeniería Tecnologías de la Producción	35	18	18	0	53	0	0	60	0	74	1	83	19	60	29	95	31	32	38	89	39	98	41
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	35	20	25	1	53	19	0	54	21	69	28	72	27	65	0	111	44	71	37	96	-	91	4
Ingeniería Metal Mecánica	32	37	26	31	51	2	1	75	1	41	-	26	0	33	0	34	0	30	2	41	-	50	0
Ingeniería en Mecatrónica	50	60	48	0	62	37	26	65	25	84	21	98	29	64	49	74	62	49	90	76	38	57	20
Ingeniería en Gestión de Proyectos	-	-	-	-	-	36	0	52	26	52	1	60	0	81	0	88	2	72	0	94	28	61	16
Ingeniería en Tecnologías de la Información	-	-	-	-	-	65	1	50	16	56	20	64	1	73	1	49	1	43	0	53	-	41	0
T O T A L	152	135	117	32	219	159	28	356	89	376	71	403	76	376	79	451	140	297	167	449	105	398	81

EGRESADOS ACUMULADOS EN INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

La matrícula inicial de primer ingreso de esta generación es de 1,564 alumnos de TSU, egresando en este periodo 646 con lo cual se registra un 41.30% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; los 147 egresados restantes son reincorporaciones de generaciones anteriores.

EGRESADOS DE LA COHORTE GENERACIONAL 25^a T.S.U.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRÍCULA INICIAL		EGRESO		%
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	148	136	78	78	54.93
Mecatrónica Área Automatización	216	24	53	8	25.42
Mantenimiento Área Industrial	315	29	142	18	46.51
Mecánica Área Industrial	125	9	46	4	37.31
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	120	13	59	8	50.37
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	69	133	29	85	56.44
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	184	43	31	7	16.74
TOTAL	1,177	387	438	208	41.30

La matrícula inicial de primer ingreso de esta generación es de 628 alumnos en Ingeniería, de estas egresaron en este periodo 426 con lo cual se registra un 67.83% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; los 53 egresados restantes son reincorporaciones de generaciones anteriores.

**EGRESADOS DE LA COHORTE GENERACIONAL
22^a Y 23^a DE INGENIERÍA**

PROGRAMAS EDUCATIVOS	MATRÍCULA INICIAL		EGRESO		%
	H	M	H	M	
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	92	83	66	62	73.14
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	113	9	82	6	72.13
Ingeniería en Metal Mecánica	52	7	41	5	77.97
Ingeniería en Mecatrónica	117	25	45	12	40.14
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	30	56	21	53	86.04
Ingeniería en Tecnologías de la Información	34	10	26	7	75
TOTAL	438	190	281	145	67.83

*Primera generación de Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos

Titulación

Al mes de agosto 2021, se cuentan con 10,491 de egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 97% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN EN T.S.U.

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	TITULADOS REGISTRADOS DGP	TASA
Primera	101	88	87%	84	83%
Segunda	63	47	74%	45	71.43%
Tercera	114	80	70%	78	68.42%
Cuarta	54	41	76%	36	66.67%
Quinta	237	204	85%	185	78.05%
Sexta	76	58	75%	53	69.74%
Séptima	301	276	91%	197	65.45%
Octava	307	288	94%	252	82.08%
Novena	426	347	81%	266	62.44%
Décima	452	378	84%	293	64.82%
Undécima	447	447	100%	245	54.81%
Duodécima	384	384	100%	201	52.34%
Décima tercera	389	389	100%	217	55.78%
Décima cuarta	416	416	100%	239	57.45%
Décima quinta	651	651	100%	455	69.89%
Décima sexta	621	621	100%	453	72.95%
Décima séptima	577	577	100%	486	84.23%
Décima octava	764	764	100%	554	72.51%
Décima novena	743	743	100%	572	76.98%
Vigésima	756	756	100%	632	83.60%
Vigésima primera	692	692	100%	585	84.54%
Vigésima segunda	607	607	100%	559	91.09%
Vigésima tercera	648	648	100%	572	88.27%
Vigésima cuarta	637	637	100%	408	64.05%
Vigésima quinta	793	793	100%	0	0
TOTAL	11,256	10,960	97%	7,667	68.11%

Al cierre de agosto 2021, en la Titulación en Ingeniería se cuentan con 4,794 de egresados y titulados, el cual representa un 100% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN EN INGENIERÍA

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	TITULADOS REGISTRADOS DGP	TASA
Primera	152	152	100%	82	53.95%
Segunda	134	134	100%	65	48.51%
Tercera	117	117	100%	62	52.99%
Cuarta	32	32	100%	13	40.63%
Quinta	219	219	100%	134	61.19%
Sexta	159	159	100%	114	71.70%
Séptima	28	28	100%	18	64.28%
Octava	356	356	100%	210	58.99%
Novena	89	89	100%	52	58.43%
Décima	376	376	100%	227	60.37%
Undécima	71	71	100%	41	57.75%
Duodécima	403	403	100%	260	64.52%
Décima tercera	76	76	100%	25	32.89%
Décima cuarta	376	376	100%	236	62.76%
Décima quinta	79	79	100%	36	45.57%
Décima sexta	451	451	100%	301	66.74%
Décima séptima	140	140	100%	47	33.57%
Décima octava	336	336	100%	216	64.28%
Décima novena	167	167	100%	73	43.71%
Vigésima	449	449	100%	158	35.19%
Vigésima primera	105	105	100%	24	22.86%
Vigésima segunda	398	398	100%	0	0%
Vigésima tercera	81	81	100%	0	0%
TOTAL	4,794	4,794	100%	2,394	49.93%

a.5 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 241 en total, de los cuales 176 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 65 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.)

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE				ENERO-ABRIL				MAYO-AGOSTO			
	PTC		PA		PTC		PA		PTC		PA	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	5	5	14	21	6	5	20	21	6	5	12	15
Mecatrónica Área Automatización	3	2	17	9	5	0	15	11	5	0	13	7
Mantenimiento Área Industrial	10	2	26	10	9	2	23	11	9	2	20	6
Mecánica Área Industrial	8	1	5	7	8	1	4	3	8	1	1	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	10	3	21	7	7	3	11	7	7	3	6	7
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	3	5	12	15	3	5	9	10	3	5	9	10
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	3	7	5	7	3	10	4	7	3	5	1
TOTAL	45	20	102	74	45	19	92	67	45	19	66	48

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL

A Ñ O S	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO						PROFESOR DE ASIGNATURA					
	S-D		E-A		M-A		S-D		E-A		M-A	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	7	3	9	2	9	2	20	18	18	14	12	13
2-3	10	5	10	3	10	3	22	10	20	9	16	7
4-7	15	5	14	6	14	6	24	22	22	22	15	14
8-11	3	7	6	4	6	4	9	15	9	14	6	8
12-15	5	0	2	3	2	3	7	3	6	2	3	2
16-22	4	0	2	1	2	1	12	5	10	5	7	3
MAS DE 22	1	0	2	0	2	0	8	1	7	1	7	1
TOTAL	45	20	45	19	45	19	102	74	92	67	66	48

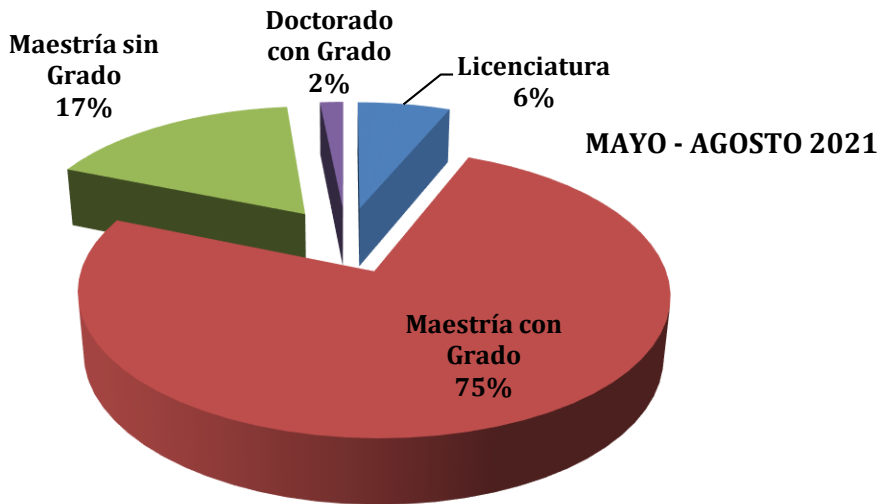
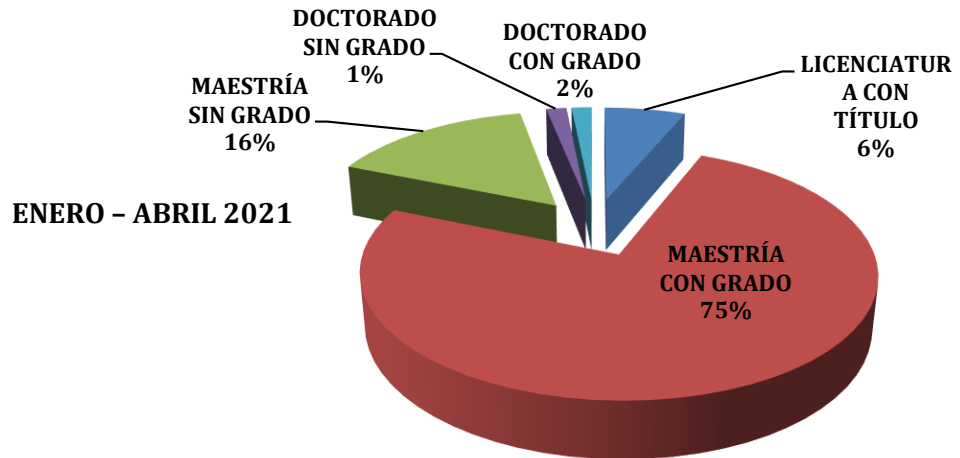
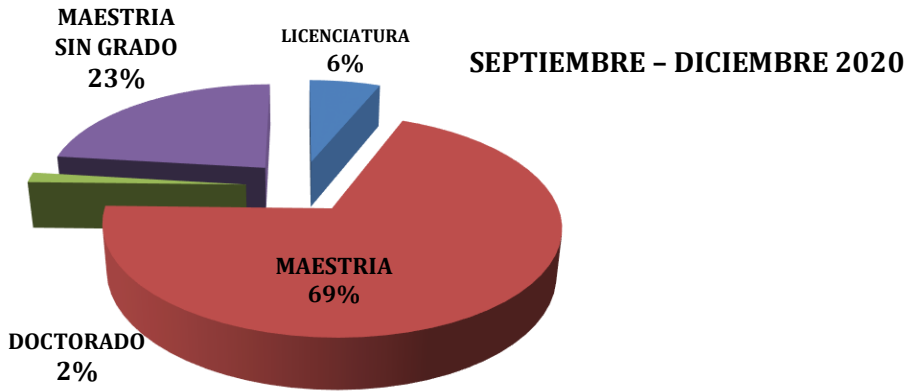
AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE

A Ñ O S	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO						PROFESOR DE ASIGNATURA					
	S-D		E-A		M-A		S-D		E-A		M-A	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	0	0	3	0	3	0	24	14	6	4	14	9
2-3	11	5	11	4	11	4	19	18	20	15	10	16
4-7	12	2	13	2	13	2	24	20	21	20	18	11
8-11	16	7	11	9	11	9	17	11	27	15	11	5
12-15	3	6	5	3	5	3	7	2	8	2	7	1
16-22	3	0	1	1	1	1	4	6	6	8	3	4
MAS DE 22	0	0	1	0	1	0	7	3	4	3	3	2
TOTAL	45	20	45	19	45	19	102	74	92	67	66	48

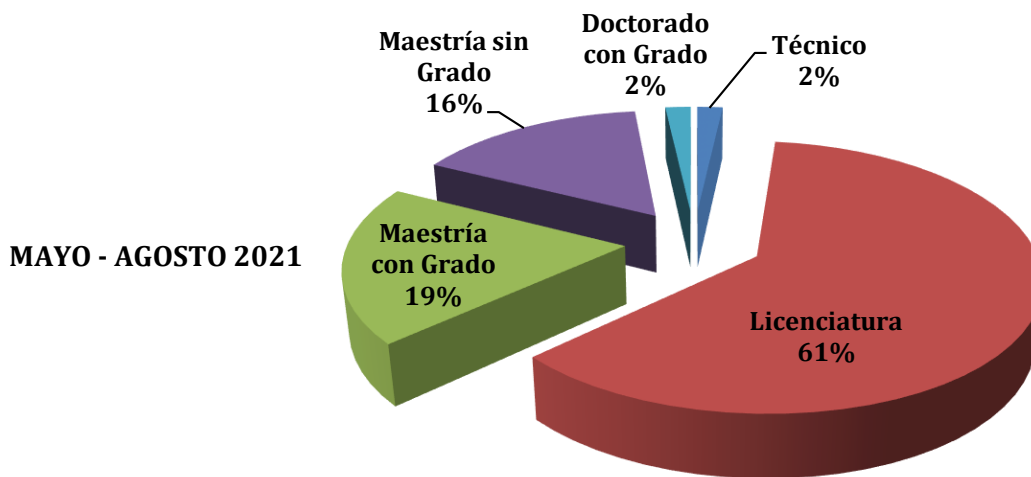
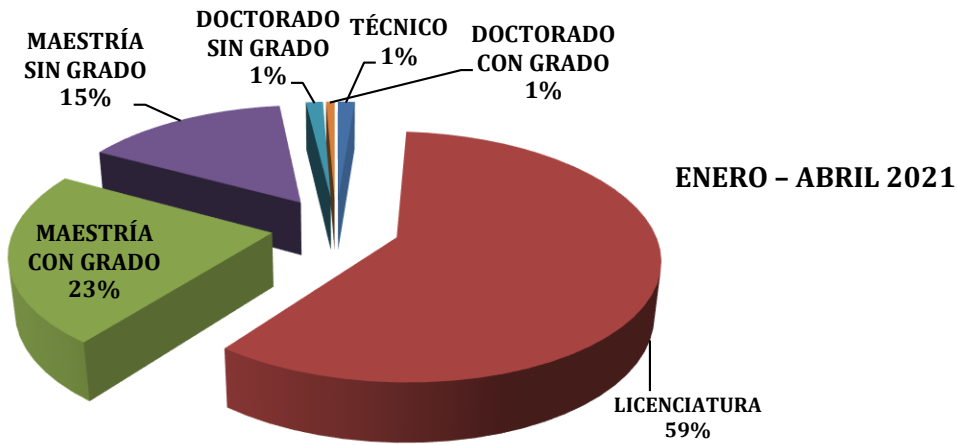
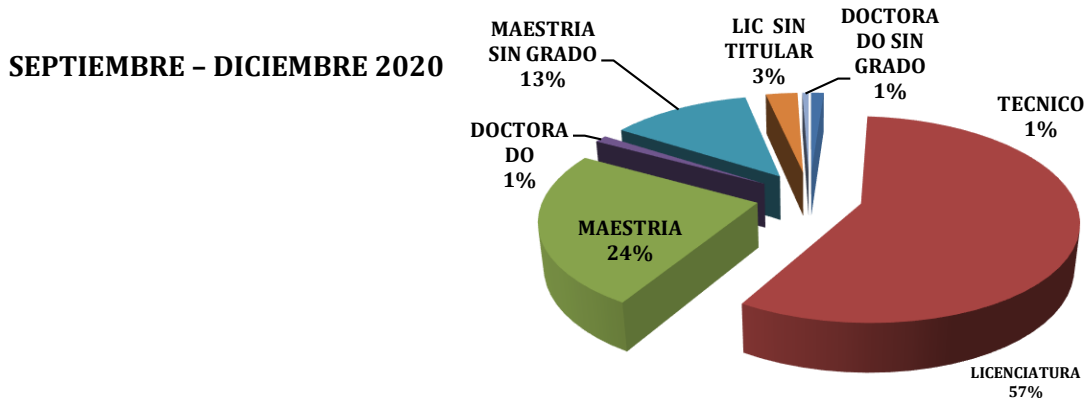
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO						PROFESOR DE ASIGNATURA					
	S-D		E-A		M-A		S-D		E-A		M-A	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
TÉCNICO	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
LICENCIATURA CON TITULO	2	2	2	2	2	2	43	58	42	52	40	30
MAESTRÍA CON GRADO	13	32	35	13	35	13	15	28	23	13	13	9
MAESTRÍA SIN GRADO	5	10	7	3	7	4	14	13	24	0	10	8
DOCTORADO CON GRADO	0	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0
DOCTORADO SIN GRADO	0	0	0	1	1	0	0	1	2	0	2	0
TOTAL	20	45	45	19	45	19	74	102	92	67	66	48

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



Se busca el Perfil deseable en el cuerpo docente de la Universidad por ello también se destinan apoyos para seguir fortaleciendo los estudios del profesorado.

En este ciclo escolar el siguiente Personal Docente, realiza continuidad de estudios como se describe:

PERSONAL DOCENTE REALIZANDO ESTUDIOS DE POSGRADO

NOMBRE	POSGRADO	APOYO
Ing. Luz Elena López Luevanos	Estudio de Maestría -Facultad de Contaduría y Administración UA de C -Maestría en administración de la seguridad, higiene y medio ambiente de trabajo.	98 (Trámite de titulación)
Lic. Jorge Alejandro Ramírez Pérez	Estudio de Maestría en Administración y Alta Dirección -Facultad de Contaduría y Administración UA de C - Diagnóstico Sobre las Principales Competencias Gerenciales: Caso UTT	98 (Tesis en Progreso)
M.C. Juan Manuel campos Acosta	Protocolo de investigación Candidato a Doctorado	11%
MC Julio Cesar Dorado Espino	Doctorado DAAD	100%
Lic. Yessica Mendiola García	Maestría de la enseñanza del idioma Inglés como lengua extranjera	90% (Carga académica completa)
Ing. Juan Carlos Castellanos Meza	Maestría en Ciencias de la Ingeniería con Acentuación en Construcción	90% (Carga académica completa)

a.6 Cuerpos Académicos

Dentro del programa anual de capacitación para el personal docente, en este ciclo escolar se impartieron los siguientes cursos para el Profesor de Tiempo Completo, Profesor de Asignatura que laboran en la Institución.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA A PERSONAL ACADÉMICO

NOMBRE DEL CURSO	ASISTENTES	HORAS
"Uso del analizador de vibraciones mecánicas FLUKE 810"	5 PTC Y 6 PA	4
Implicaciones del Lenguaje Sexista, Micro machismos y la normalización de la violencia	15 PTC	4
Brazo Robótico y Software de simulación YASKAWA	7 PTC	12
Sistema Modular Mecatrónico con 3 estaciones	4 PTC	37.5
Manejo de tolerancias Geométricas	6 PTC	3
Simulación con Solidworks	9 PTC	5
Básico de Solidworks 2020	8 PTC	6
Educación Superior: Retorno Seguro Covid - 19	56 PTC	10
Competencias de la Tutoría del 08 de Junio al 26 de Agosto	14 PTC Y 9 PA	80
TOTAL	65 PTC Y 15 PA	161.5

P.T.C.= Profesor de Tiempo Completo

P.A. = Profesor de Asignatura

En la visita del Dr. Luis Acosta de la Ut de Juárez, impartió curso sobre las competencias de las tutorías para los Profesores de Tiempo Completo.

Cuerpos académicos

Los integrantes de los cuerpos académicos realizaron diversas actividades en este ciclo escolar, entre ellas exposición de ponencias o asistencia a eventos y otorgaron asesorías, fungieron como jurados como se describe a continuación:

Reunión

Reunión de Logística de atención para la aplicación de examen de ingreso que se efectuara el 23 de noviembre para el Nuevo Ingreso al cuatrimestre Enero - Abril 2021, efectuada por Plataforma MOODLE y presencial en UTT el pasado 20 de Noviembre.

Curso de innovación físico-químico

Como Sede las instalaciones del Met - Mex Peñoles y de forma Virtual se participó en el curso de innovación físico-químico (Cisco Web) los días 2, 4, 9, 16, 23 y 25 de marzo, cuyo objetivo es: reforzar los conocimientos de físico-química desde las bases para propiciar los ambientes de enseñanza en los alumnos.

Certificación

Se participó en la Certificación para obtenerla en introducción a JAVA SCRIPT los días 8 y 16 de febrero, aprobando los PTC Daniel Rosales Díaz Mirón y David Ochoa del Toro.

Certificaciones ETC

Desde el 01 de marzo se lleva a cabo la capacitación para Profesores a fin de - Certificarse en Fundamentos de Computación TEAMS

CONGRESO Academia Journals

Se participó junto a investigadores de todo México en el Congreso virtual Academia Journals Fresnillo los días 22 y 23 de marzo, por ellos el PTC Misael Zavala Silva y el alumno Misael Abimael Zavala Rodríguez, participaron como ponentes en trabajos realizados con la investigación.

Innovación desde la Educación

En las instalaciones del Instituto de Investigación de materiales de UNAM (Vía Zoom) se participó el pasado 14 de abril en el curso "Innovación desde la Educación" cuyo objetivo es: reforzar los conocimientos de desarrollo del proceso educativo para propiciar los ambientes de enseñanza en los alumnos.

Examen EXANI II Ceneval

Personal Docente de la UTT apoya en la realización del examen tanto de forma presencial, así como del virtual, efectuado del 25 al 30 de Junio.

Jurado en IEMS

El Ing. Humberto Borja Cerda, PTC de la especialidad de Mecánica Industrial participó como jurado para el examen profesional de los alumnos del Bachillerato Tecnológico de la Especialidad de Maquinas de Combustión Interna del **Bateil** el pasado 28 de junio. Así también los PTC de Tecnologías de la Información participaron el Ing. Daniel Rosales Díaz Mirón y el Ing. Ramiro Esquivel Duran.

Investigación

M.C. Simón Pedro Tovar Emiliano realiza el proyecto "Sistema de Control Remoto Aplicado a Domótica" con la colaboración de 1 alumno.

Proyecto

Las PTC Ing. Luz Elena López Luevanos, MC María Guadalupe Miranda Herrera, Ing. Vanessa Maribel Morales Ibarra y la Dra. Mónica Martínez Aguilera realizan el Proyecto "Sistema de Seguridad para el Laboratorio de química" dentro de las instalaciones de la Universidad.

Curso Virtual por el CIMAV

"Medio ambiente y energía 2021", organizado por el CIMAV de Chihuahua, Chihuahua por vía zoom, el pasado 20 de mayo cuyo objetivo es: Promover el adecuado manejo de los residuos de las diferentes empresas e Instituciones se presenció el curso "aspectos básicos del manejo integral de residuos" recibiendo la bienvenida por el Dr. Alfredo Aguilar Elguezabal. El instructor fue: M.C. Luis Armando Lozoya Márquez del siendo la asistente por parte de UTT: Ing. Luz Elena López Luévanos.

Conferencia

Se participa en el Ciclo de conferencias virtuales "La ingeniería química en el siglo XXI" transmitida por vía zoom por parte del Tecnológico Nacional de México (Tecnológico de la Laguna) cuyo objetivo es: Mostrar el panorama de la Ingeniería química en el mundo contemporáneo el pasado 28 de mayo.

Desarrollo del SIAAUTT

Actualmente se continúa con el mantenimiento del sistema SIAAUTT y nuevas necesidades de las áreas involucradas de UTT.

Conferencia Nacional de Ingeniería del ANFEI

De manera virtual del 2 al 04 de junio se participó en la conferencia Nacional de Ingeniería, que permite conocer las prácticas educativas más actuales del País en las Instituciones de Educación Superior. Teniendo la presencia e intervención de conferencistas Nacionales e Internacionales así como de los mejores egresados de Ingeniería del país.

INFORME DE PUNTUACIÓN DEL EXAMEN	
CANDIDATO DANIEL ROSALES DÍAZ MIRÓN KM 6.5 Carretera Federal Tehuacan - Orizaba Santa Ana, Nicolas Bravo Tehuacan 75790 drosales@utt.edu.mx	EXAMEN 98-382-MTA: Introduction to Programming using JavaScript Número de referencia del examen: 38394853 Fecha: febrero 16, 2021 ID: drosales@utt.edu.mx
RESULTADOS Puntuación requerida: [Barra de progreso hasta 70] Su puntuación: [Barra de progreso hasta 88]	
ANÁLISIS DE LA SECCIÓN Programar con operadores, métodos y palabras clave de JavaScript (20 %-25 %) 85% Programar con variables, tipos de datos y funciones (25 %-30 %) 79% Implementar y analizar decisiones y bucles (20 %-25 %) 89% Interactuar con Document Object Model (15 %-20 %) 91% Interactuar con formulario HTML (5 %-10 %) 70%	PUNTUACIÓN FINAL Puntuación requerida: 70 Su puntuación: 88 RESULTADO APROBADO <input checked="" type="checkbox"/>

INFORME DE PUNTUACIÓN DEL EXAMEN	
CANDIDATO DAVID OCHOA DEL TORO KM 6.5 Carretera Federal Tehuacan - Orizaba Santa Ana, Nicolas Bravo Tehuacan 75790 dochoa@utt.edu.mx	EXAMEN 98-382-MTA: Introduction to Programming using JavaScript Número de referencia del examen: 38362328 Fecha: febrero 8, 2021 ID: dochoa@utt.edu.mx
RESULTADOS Puntuación requerida: [Barra de progreso hasta 70] Su puntuación: [Barra de progreso hasta 82]	
ANÁLISIS DE LA SECCIÓN Programar con operadores, métodos y palabras clave de JavaScript (20 %-25 %) 85% Programar con variables, tipos de datos y funciones (25 %-30 %) 71% Implementar y analizar decisiones y bucles (20 %-25 %) 83% Interactuar con Document Object Model (15 %-20 %) 45% Interactuar con formulario HTML (5 %-10 %) 80%	PUNTUACIÓN FINAL Puntuación requerida: 70 Su puntuación: 82 RESULTADO APROBADO <input checked="" type="checkbox"/>

a.7 Biblioteca

En Septiembre 2020 se registró un índice de 3 libros por alumno, considerando el total de la matrícula, incluyendo los dos turnos. A continuación se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	OTROS	TOTAL
Libros	2751	1561	1416	1675	456	882	524	137	70	127	208	257	75	554	10,693
Títulos	1233	573	531	707	209	558	285	72	43	62	97	126	37	480	5,013
Ejemplares por títulos	2.23	2.73	2.70	2.38	2.18	1.59	1.86	1.93	1.63	2.05	2.21	2.09		1.15	2.15
Total de Alumnos	608	450	629	267	281	415	264	261	191	92	164	142	41	0	3,805
Libros por Alumnos	4.52	3.47	2.25	6.27	1.62	2.13	1.98	0.52	0.37	1.38	1.27	1.81	1.83		2.81

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	320	146	115	190	55	77	130	9	3	11	14	2	16	73	1,161
Conocimientos Técnicos	601	328	293	338	112	412	128	43	26	21	46	101	20	145	2,614
Lenguajes y Métodos	220	78	93	139	35	39	14	13	4	3	28	4	1	85	756
Formación Sociocultural	92	21	30	40	7	30	13	7	10	27	9	19	0	177	482
TOTAL	1233	573	531	707	209	558	285	72	43	62	97	126	37	480	5,013

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	236	1,950	2,186
Conocimientos Técnicos	579	4,748	5,327
Lenguajes y Métodos	60	601	661
Formación Sociocultural	86	1,400	1,486
Tesinas	0	1,033	1,033
TOTAL	961	9,732	10,693

Se han realizado 313 préstamos a domicilio de libros en el periodo reportado.

MES	PRESTAMO LIBROS A DOMICILIO	ALUMNOS EN CENTROS DE COMPUTO	ALUMNOS EN BIBLIOTECA
SEPTIEMBRE	29	25	3
OCTUBRE	16	244	291
NOVIEMBRE	21	5	0
DICIEMBRE	19	3	0
ENERO	42	152	99
FEBRERO	34	76	89
MARZO	13	114	65
ABRIL	31	125	28
MAYO	15	166	186
JUNIO	23	188	260
JULIO	45	86	168
AGOSTO	25	86	218
TOTAL DE SERVICIOS	313	1,270	1,407

Suscripción a Revistas

Mundo Ejecutivo y Border Now y México Now

VIDEOS EXISTENTES	CD'S EXISTENTES	CURSOS EXISTENTES
378	226	4



a.8 Becas

A través de la Subdirección de Servicios Académicos, se registra un total de 2,292 becas para el ciclo escolar 2020 - 2021, de las cuales se proporcionaron de la siguiente forma: 344 Manutención, 1,775 Académicas, 21 Alimenticia, 56 de Constellation Brands, 6 de Titulación y 90 de Jóvenes Escribiendo el Futuro. El promedio de alumnos beneficiados por cuatrimestre es del 22.90%, de acuerdo a la población estudiantil anual.

BECAS ASIGNADAS POR TIPO Y POR CUATRIMESTRE

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE						ENERO-ABRIL						MAYO-AGOSTO					
	ACADEM		MANUN		JEEF		ACADEM		JEEF		MANUN		ALIM		ACADEM		CONSTELLATION BRANDS	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Sistemas de Manufactura	59	62	15	23	2	5	46	79	3	3	18	20	1	4	28	56	4	9
Mecatrónica Área Automatización	42	7	12	2	1	0	56	9	1	0	25	0	2	1	29	11	5	2
Mantenimiento Área Industrial	60	8	23	6	4	0	58	10	7	0	30	2	0	0	28	7	8	1
Mecánica Área Industrial	20	2	11	2	0	0	22	2	0	0	15	1	0	0	15	1	6	2
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	39	4	10	2	0	0	61	12	0	0	13	2	0	1	27	7	8	3
Administración Área Formulación y Ev de Proyectos	16	70	5	15	0	0	22	82	1	0	4	12	1	4	14	48	0	0
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	18	11	6	3	0	0	45	12	0	0	5	1	3	1	29	11	3	1
Ing. Tecnologías de la Producción	29	37	2	6	3	2	27	37	4	2	4	5	1	0	15	42	0	0
Ing. Mantenimiento Industrial	23	3	10	0	3	0	13	2	4	0	7	1	0	0	12	4	2	1
Ing. Metal Mecánica	12	0	3	0	1	0	7	0	1	0	0	0	0	0	9	0	0	0
Ing. Mecatrónica	31	9	3	0	6	2	20	5	8	2	4	0	0	0	24	5	1	0
Ing. Tecnologías de la Información	10	5	0	0	0	0	3	2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	13	37	2	9	2	7	6	36	2	7	1	4	0	0	6	33	0	0
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	0	0	0	0	9	1	0	0
TOTAL	372	255	102	68	22	16	389	288	33	19	126	48	8	13	245	226	37	19

MANUN= Manutención ACADEM= Académica JEEF = JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO ALIM= Alimenticia

En Septiembre 2020; 6 de ellas son para trámites de titulación de Ingeniería

**BECAS OTORGADAS
POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	BECAS TOTALES POR GENERO						BECAS TOTALES POR CUATRIMESTRE		
	S-D		E-A		M-A		S-D	E-A	M-A
	H	M	H	M	H	M			
Procesos Industriales Área Sistemas de Manufactura	76	90	67	102	33	69	166	169	102
Mecatrónica Área Automatización	55	9	82	9	36	14	64	91	50
Mantenimiento Área Industrial	87	14	95	12	36	8	101	107	44
Mecánica Área Industrial	31	4	37	3	21	3	35	40	24
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	49	6	74	14	35	11	55	88	46
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	21	85	27	94	15	52	106	121	67
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	24	14	50	13	35	13	38	63	48
Ing. Tecnologías de la Producción	34	45	35	44	16	42	81*	79	58
Ing. Mantenimiento Industrial	36	3	24	3	14	7	39	27	21
Ing. Metal Mecánica	16	0	8	0	9	0	17*	8	9
Ing. Mecatrónica	40	11	32	7	25	5	52*	39	30
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	10	5	9	47	6	33	15	56	39
Ing. Tecnologías de la Información	17	53	3	5	0	0	72*	8	0
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	-	-	5	2	9	1	-	7	10
TOTAL	496	339	548	355	290	258	841	903	548

% DE BECAS POR CUATRIMESTRE

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE			ENERO - ABRIL			MAYO - AGOSTO		
MATRÍCULA TOTAL	BECAS	%	MATRÍCULA TOTAL	BECAS	%	MATRÍCULA TOTAL	BECAS	%
3,805	841	22.10	3,593	903	25.10	2,609	548	21

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
773	3,805	4.9



Mérito CIESLAG 2021

IMPULSAR Y CONSOLIDAR, EN TODAS NUESTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS
FILIALES AL CONSEJO, UN EXCELENTE DESARROLLO ACADÉMICO
E INTEGRAL DE LA PERSONA

Como cada año se realizó la entrega de reconocimientos CIESLAG en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de La Laguna en la sala de usos múltiples transmitida de manera virtual por Facebook live y el canal oficial de YouTube de la CIESLAG a las categorías de: Liderazgo estudiantil, mérito académico y desempeño docente, para este ciclo por parte de la UTT se les otorgó a:

- ✓ MÉRITO ACADÉMICO: Carlos Jesús Mota Magallanes (TSU MT SMF)
- ✓ LIDERAZGO ESTUDIANTIL: Jesús Humberto Espino Miranda (ING MI)
- ✓ MÉRITO DOCENTE: M.C. Imelda Rocío Barrios González (PTC PIAM) el 20 de mayo.

Reconocimiento FONCYT “Fondo Destinado a Promover el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila” C-15

El Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza y el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila (COECYT), han constituido un fideicomiso con recursos concurrentes denominado “Fondo Destinado a Promover el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila” para apoyar el desarrollo de proyectos, diagnósticos y programas con contenidos de carácter científico, tecnológico y de innovación. Para el cumplimiento de este propósito, el Gobierno del Estado de Coahuila y el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila a través del “Fondo Destinado a Promover el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila”.

Reconocimiento a:

De un total de 14 ponencias revisadas las cuales fueron registradas de las carreras de AFEP, Mecatrónica y Tecnologías de la Información, 6 contribuciones las que resultaron aceptadas en diversas plataformas de las diversas plataformas de invest.

Los alumnos reconocidos son *Andrea García Piedra, Francisca Fajardo Monrreal, Cesar Gurrola Galván, Paulina Juárez, Axel Favier Arellano y Alicia Estela Prieto.*



Reconocimiento

En la ceremonia de Graduación de Egresados en UTT celebrada el 30 de agosto, también se realizó la entrega de reconocimientos a nuestros egresados que fueron destacados por su excelencia académica, premiados en 2019 y 2020 como los mejores egresados de ingeniería de México, por parte de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería, ANFEI. Fueron reconocidos Francisco Antonio Meza Meza, Gustavo Macías Lozano, Victoria Alejandra Perales Castañeda, Sinaí de Jesús Reyes Salas, Mario Alberto Rosas Frayre, Miguel Ángel Olgún Ramírez, Daniela Cabrera Gutiérrez, Ángel Octavio García García y Sandra Elisa Reyes Velázquez.



Beca Mexprotec 2021

Siete jóvenes que van a vivir esta gran experiencia en Francia; para nosotros, este programa continúa siendo un éxito y cada vez hay más jóvenes que quieren participar, cuando los becarios regresen de esta licencia profesional, el sector industrial ya tiene un seguimiento puntual para contratarlos, palabras del Rector Ing. Raúl Martínez Hernández... *"hoy en día tenemos jóvenes trabajando en Arabia, Alemania, Inglaterra y Estados Unidos gracias a esta internacionalización, que es uno de los programas que privilegiamos en la UTT, para que nuestros estudiantes sean mujeres y hombres de mundo"*.

*** Escobar Hernández Ana Daniela**
TSU en Mecatrónica área Automatización

*** López Garza Guillermo Alejandro**
TSU en Procesos Industriales Área Manufactura

*** Zavala Rodríguez Misael Abimael**
TSU en Mecatrónica área Automatización

*** Vargas Solís Grecia Itzel**
TSU en Procesos Industriales Área Manufactura

*** Alvarado Moreno Dante Alejandro**
TSU en Mecatrónica área Automatización

*** Esquivel Luna Nayeli Guadalupe**
TSU en Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma

*** Benitez Escobedo María Esmeralda**
TSU en Procesos Industriales Área Manufactura

La beca Mexprotec para estudiantes de Universidades Tecnológicas del país, por parte de la Secretaría de Educación Pública (SEP) a través de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBJ), cada año convocan a estudiantes de nivel Técnico Superior Universitario para llevar una licencia profesional durante un año, en instituciones de ingeniería en Francia, y al término de su Licencia los alumnos desarrollan un proyecto profesional en empresas francesas

a.9 Tutorías y Asesorías Académicas

El objetivo del programa de Tutorías así como el de Asesorías que ofrece la Universidad es para el apoyo a los alumnos en los aspectos relacionados con su desarrollo Académico y Personal, la continuidad de este proyecto se sigue dando gracias al apoyo del Personal Académico de cada uno de los Programas Educativos que se imparten en esta Institución del conocimiento, mismo que facilita el tránsito de los alumnos por la Universidad desde su ingreso hasta su egreso.

La Universidad trabaja en la plataforma MOODLE, que es una herramienta para alumnos y docentes en la modalidad virtual.

HORAS IMPARTIDAS DE ASESORÍAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS IMPARTIDAS			ALUMNOS ATENDIDOS			TOTAL HORAS	TOTAL ALUMNOS
	S-D	E-A	M-A	S-D	E-A	M-A		
Mantenimiento Área Industrial	103	99	72	403	567	483	274	1,453
Mecánica Área Industrial	0	0	24	0	0	94	24	94
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	0	99	0	0	503	99	503
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	29	4	32	109	20	64	65	193
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	61	0	0	262	61	262
TOTAL	132	103	288	512	587	1,406	523	2,505

Conferencia “Igualdad, no discriminación”

Realizada para alumnos cuyo objetivo es hacer conciencia sobre el rol actual y los avances que ha tenido la mujer en el paso del tiempo, así como reflexionar sobre la importancia de tener masculinidades más conscientes, abordando los aspectos más importantes para la verdadera inclusión laboral del género y el trabajo a nivel mundial, nacional y regional, registrando una asistencia en cada conferencia de: 442 personas en el turno nocturno del 21 de enero y de 262 turno matutino.

a.10 Asesoría Psicopedagógica

En la Universidad se les brinda una orientación psicopedagógica a aquellos alumnos que lo requieran, todo esto es posible a través de la Subdirección de Servicios Académicos. A continuación se presenta el total de test psicométricos aplicados, así como las asesorías realizadas en el ciclo escolar.

APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PROGRAMA EDUCATIVO	TEST PSICOMÉTRICOS						ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS								
	S-D		E-A		M-A		S-D			E-A			M-A		
	ALUMNOS						A		HRS	A		HRS	A		HRS
	H	M	H	M	H	M	H	M		H	M		H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	1	0	8	18	0	0	7	7	30	0	7	12	2	5	23
Mecatrónica Área Automatización	1	1	25	4	0	0	1	0	2	4	0	6	7	2	38
Mantenimiento Área Industrial	0	1	30	2	13	4	0	0	0	0	1	3	6	1	31
Mecánica Área Industrial	2	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	7	2	0	4
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	4	14	2	8	35
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	0	6	22	0	0	0	4	8	0	6	10	2	17	64
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	1	0	13	9	0	0	1	2	5	1	1	2	5	3	30
Ingeniería Tecnologías de la Producción	0	0	0	0	0	0	3	4	14	0	0	0	0	0	0
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	0	1	1
Ingeniería en Metal Mecánica	0	0	0	0	0	0	5	0	10	0	0	0	0	1	1
Lic. Gestión de Negocios y Proyectos	0	0	0	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0	2	3
Ing. Tecnologías de la Información	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	0	0	0
TOTAL	4	4	82	55	13	4	21	20	83	10	19	54	26	40	230

A = Alumnos HRS = Horas

Se realizaron las consultas por varias vías digitales como whatsapp, zoom, para brindar a nuestro alumnado apoyo emocional durante la cuarentena.

Reunión con Orientadoras 2021

La Universidad Tecnológica de Torreón recibió a orientadoras y orientadores vocacionales de Instituciones de Educación Media Superior, una reunión que tuvo como objetivo el trabajar de manera conjunta para apoyar a los jóvenes en su desarrollo académico, emocional y su orientación profesional.

La Reunión Anual de Orientadores Educativos de IEMS 2021, fue encabezada por el rector Raúl Martínez Hernández acompañado por personal directivo de la UTT, y donde se recibieron a más de 30 representantes de preparatorias en el Gimnasio de la institución, respetando todos los protocolos de seguridad sanitaria.

Contribuir de manera conjunta al desarrollo académico, emocional y de orientación profesional de los jóvenes a través del taller “Readaptación de las Funciones Socioemocionales en el retorno de los alumnos a clases presenciales” y brindar información general sobre la campaña de promoción para el periodo de ingreso septiembre 2021.



"Puertas Abiertas" 2021

05 al 16 de Marzo se efectuó el evento "Puertas Abiertas" edición 2021 cuya finalidad es promocionar a la universidad con los alumnos próximos a egresar de las IEMS, permitiéndoles conocer las instalaciones y equipamiento que ofrece esta casa de estudios, de posicionarnos como la mejor opción para su carrera universitaria, en este año asistieron 10 bachilleres de la Región. Con un total de

GALERIA DE FOTOS



Alumnos destacados 2020 - 2021

Segundo Cuadro de Honor, aquellos alumnos que tienen un promedio de buen aprovechamiento de los alumnos con mejor promedio al concluir el cuatrimestre anterior Septiembre – Diciembre 2020 y ellos son:

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos	SOTO SAAVEDRA DIANA CECILIA
	GARCIA ZAFFA PABLO DE JESUS
	DELGADO MORALES ANDRES
	HARO LICERIO DANNA SOFIA
	OROZCO ESTRADA MARIA MONSERRAT
	PERALES LUNA BRIAN
	RODRIGUEZ MACIAS EDITH ALEJANDRA
	REYES GONZALEZ ANA PAOLA
	LAMAS ROSALES MERARY RUTH
	LOPEZ MELENDEZ NORMA ANGELICA
	SIFUENTES MARTINEZ LUZ AMELIA
	GONZALEZ LOPEZ CYNTHIA VALERIA
	RAMIREZ RAMOS SOFIA MICHEL
	AGUIRRE AGUILAR LAURA MICHEL
	HERRERA JARITAS ANGELICA
	LOAIZA GONZALEZ JULIO CESAR
	MELENDEZ BUSTAMANTE ALBA LIDIA
	URRUTIA ANDRADE ASTRID CAROLINA
	ANTUNA CARRILLO JOCELYN
	BARRAZA GUTIERREZ PERLA JAICEL
	MORALES SALAZAR WENDY GUADALUPE
	RUBIO HINOJOSA MARLEN ALEJANDRA
	JASSO MEDINA DANIELA ABIGAIL
	LIRA MARTINEZ LIZETH
	NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA
	SANDOVAL DE LA ROSA ABIGAIL
	ALEJANDRA
	AVALOS MIRANDA ROSA ISELA
	MEDINA CAMPOS ALONDRA
	MEZA RUVALCABA VALERIA
	LOMAS CHAVERO MERARI SINAI
MORAN ENRIQUEZ JUAN CARLOS	
SAUCEDO SAENZ MARYCRUZ	
GARCIA DEL TORO MARGARITA ADELINA	
CARRANZA FAJARDO CAROLINA	
MORILLON JAQUEZ ILSE PATRICIA	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Procesos Industriales área manufactura	CISNEROS HERNANDEZ MARIA ITZEL CABRALES PEREA ANA CRISTINA MALDONADO LOPEZ FELIPE JOSAFAT LOPEZ RICARDEZ SERGIO MARTINEZ ROMAN JOSE OLIVER LIRA MARTINEZ MARGARITA GARCIA DE LA TORRE ARCELIA CAROLINA TORRES GONZALEZ FATIMA LIZBETH MENDOZA PEREA JOSE HAZAEL ACEVEDO FERRER FERNAND SALVADOR CRISPIN ALBA ANA GUADALUPE BENITEZ ESCOBEDO MARIA ESMERALDA URIBE BRAVO JOSE DANIEL PINTO CABELLO JONATHAN HUMBERTO CENISEROS DE LA ROSA YUDITH ESMERALDA DELGADO ALTAMIRANO ALEJANDRA SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO LUNA VILLALOBOS JUAN FRANCISCO SERNA HERNANDEZ REYNA CRISTINA APARICIO ARENAS ERIK DANIEL MARTINEZ VEGA ERIC ROMARIO GALVAN RODRIGUEZ DIEGO SEBASTIAN DOMINGUEZ GONZALEZ EVELYN DANIELI FLORES GONZALEZ SOFIA CAROLINA VARGAS VAZQUEZ ARTURO LOPEZ LAGUNA CARLOS ARMANDO MATA HERNANDEZ CESAR EDUARDO OLIVO RIOS JOSE IGNACIO ORTIZ MORA JESUS FABIAN LOZANO MENDEZ ALEX FERNANDO CANALES MARTINEZ HUMBERTO MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA
TSU Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma	VALLES GARCIA NAYELI IVONNE CASTAÑON CISNEROS VICENTE BARRIOS CABRAL ANDREA PROA GUERRERO YAIR ANTUAN VAZQUEZ REYES ANGELA SOFIA
TSU Mantenimiento Industrial	
TSU Mecánica área Industrial	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible	FLORES CUENCA HUGO ALEJANDRO
	CASTAÑÓN ROQUE VALERIA
	CASTRO RAMIREZ OLIVER ALMIR
	MOLINA VALENZUELA LUIS ALONSO
	LAVENANT HERNANDEZ PEDRO
	GAMBOA TREJO VALERIA
	NAVARRO DURON BRAYAN ARIEL
	RENDON OCHOA DENZEL VLADIMIR
	RAMIREZ RAMIREZ LUIS JESUS
	RENTERIA GONZALEZ ALVARO ADOLFO
	LOPEZ TONCHE KAREN SARAI
	MACIAS HERRERA SOFIA LILIANA
	PEREZ ESPERICUETA BRYAN EDUARDO
	PEREZ GODOY SAUL
	PIÑA DE LEON YULIANA
	PONG REYES ANDREA
	VELEZ JIMENEZ MELISSA ARANTZA
	TORRES LUNA PATRICIA LINETH
	VARELA MOLINA HANNIA MICHELLE
	WEBER DURON WENCESLAO
	MOTA MAGALLANES CARLOS JESUS
	GUARDIOLA SOTO JESUS EMANUELLE
	ALMAGUER DE LA TORRE ISRAEL
	DIAZ SEGUNDO BENNY
	ESPARZA VITAL IVAN ALEXIS
MARTINEZ AGUILERA JOSE ALEJANDRO	
RIVERA LOPEZ LINO	
HERNANDEZ RODRIGUEZ JUAN MANUEL	
MUÑOZ AVILA JESUS MAURICIO	
SOTO ORTIZ JOSUE GERARDO	
CERDA OCHOA LILIANA ELIZABETH	
LOERA GARCIA PASCUAL ALEXIS	
ESCOBEDO URIBE CYNTHIA DE JESUS	
ALVARADO MEDINA CARLOS ROMAN	
GONZALEZ MARTELL JOSE DE JESUS	
FLORES ESQUIVEL LUIS ANTONIO	
SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN	
ZAMORA TOVAR MANUEL ALEJANDRO	
MERINO QUIROZ JOSE GUILLERMO	
ZAPATA HUITRON RICARDO DANIEL	
TSU Mecatrónica Automatización	
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	VARELA LOZANO JUAN DANIEL DE LEON SANCHEZ ERICK ANTONIO DE LUNA ARMENDARIZ SANTOS GILBERTO LEIJA MEDRANO BRAYAN ALFREDO RINCON CHACON AXEL EDGARDO OVALLE ONTIVEROS CARLOS CRUZ ARRIAGA ADRIAN
ING Ingeniería en Mecatrónica	CHAVEZ RODRIGUEZ EDUARDO EMMANUEL ECHAVARRI GALAVIZ OSCAR ANTONIO SANCHEZ VELAZCO ALAN
ING Ingeniería en Metal Mecánica	DAVILA GARIBALDY JOSE ANTONIO LOPEZ CARVAJAL WILLIAMS LIMONES RIOS LUIS ARTURO HUIZAR PEREZ VERONICA JAQUELINE
ING Ingeniería en Tecnologías de la Información	MARTINEZ GONZALEZ RICARDO ENRIQUE MARTINEZ ROMERO DIANA MARILU GOMEZ MACIAS CINTHIA SUSETH MARRUFO VAZQUEZ JOSE CARLOS MARTINEZ SANDOVAL LILIANA PICAZO LUNA LIDIA MERARI SALMERON GALLEGOS EDGAR AURELIO IBARRA TREJO ADRIAN ESPARZA COLIN CYNTHIA ABIGAIL AVILA CUENCA MARIA FERNANDA
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción	SANTOS ORTIZ JAVIER GERARDO LARA HERNANDEZ ANDREA SERRANO ALANIZ SERGIO ARTURO HERRERA HERNANDEZ GUSTAVO FRANCOIS ROOSEVELT INFANTE GONZALEZ ANA LUCIA ACOSTA LUNA DEYANIRA MONSERAT GONZALEZ PERALES LIZBETH JAQUELINE ALDANA ROQUE ALFONSO NICOLAS CHAVARRIA TOVAR NANCY ALEJANDRA GARCIA RODRIGUEZ KARINA RODRIGUEZ FAVELA JUDITH SALAZAR AGUILAR GUADALUPE YAZMIN LOERA LUIS ALONDRA FABIOLA
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	RAMIREZ RODRIGUEZ MARIA IDALIA REYES VELAZQUEZ KARLA LIZETH GARCIA DELGADO NOHEMI VALERO MONTOYA MARIA JOSE ALVARADO ESTRADA PERLA YARELLY SANDOVAL ORTIZ FATIMA AURORITA MUÑOZ TORRES ALONDRA ESMERALDA MURILLO GALINDO JESSICA JUDITH CRISPIN FUENTES ZAIDA SARAHY

Tercer Cuadro de Honor, aquellos alumnos que tienen un promedio de buen aprovechamiento:

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	OLIVAS SERNA JONATHAN PATRICIO
	LOPEZ CONTRERAS ANGEL DE JESUS
	LUNA RODRIGUEZ UBALDO
	REYES MARTINEZ NAYELI MONTSERRAT
	GALVAN RODRIGUEZ DIEGO SEBASTIAN
	MALDONADO PAZ NEO BRANDON MICTLANTECUHTLI
	DOMINGUEZ GONZALEZ EVELYN DANIELI
	LOPEZ LAGUNA CARLOS ARMANDO
	MARTINEZ VEGA ERIC ROMARIO
	FLORES GONZALEZ SOFIA CAROLINA
	APARICIO ARENAS ERIK DANIEL
	OLIVO RIOS JOSE IGNACIO
	CANALES MARTINEZ HUMBERTO
	ESQUIVEL LUNA NAYELI GUADALUPE
	CORDERO DE LA CRUZ VALERIA
	ESPARZA VILLANUEVA LARISA ITZAYANA
	FLORES LUNA MARIAN ALESSANDRA
	JARA LAZARIN PERLA VANESSA
	LIRA GARCIA MICHELLE ALEJANDRA
	BARRIENTOS CASTILLO LESLY SARAI
CABRALES PEREA ANA CRISTINA	
DE LA O FRAIRE CAROLINA ESTEFANIA	
BENITEZ ESCOBEDO MARIA ESMERALDA	
MENDOZA PEREA JOSE HAZAEL	
SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO	
CENISEROS DE LA ROSA YUDITH ESMERALDA	
HERNANDEZ PACHECO ALONDRA YAZMIN	
MUÑIZ GUEVARA MAXIMILIANO	
PINTO CABELLO JONATHAN HUMBERTO	
GARCIA RIVERA SILVIA	
ROSALES MATA ROSA DALAIN	
SANCHEZ ARRIOLA DIEGO	
SANDOVAL TERRONES MARIANA	
MORALES REYES JOSE ARTURO	
TSU Procesos Industriales Manufactura	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS	
TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible	ROSAS FRAYRE DANIEL	
	DE LA ROSA MALDONADO DANA MICHELLE	
	DOMINGUEZ RIOS ANDRE	
	NAVARRO DURON BRAYAN ARIEL	
	LAVENANT HERNANDEZ PEDRO	
	ORTIZ JAQUEZ GERARDO	
	RENDON OCHOA DENZEL VLADIMIR	
	RENTERIA GONZALEZ ALVARO ADOLFO	
	RIVAS CHAVEZ DULCE MARIA	
	VARELA MOLINA HANNIA MICHELLE	
	MOTA MAGALLANES CARLOS JESUS	
	GONZALEZ MARTELL JOSE DE JESUS	
	BRAVO RIOS FRANCISCO JAVIER	
	MIRELES CAMPOS KEVIN WILLIAMS	
	TORRES LUNA PATRICIA LINETH	
	ESCOBEDO URIBE CYNTHIA DE JESUS	
TSU Mecatrónica Automatización	TREJO HERRERA LUIS ALAN	
	LOPEZ TONCHE KAREN SARAI	
	ESTRADA BARRERA JOSE MIGUEL	
	WEBER DURON WENCESLAO	
	RAMIREZ BARRIOS WENDY JANETH	
	SANTOS HERNANDEZ EVA JAZMIN	
	DE LEON DE LA CRUZ JOSE MIGUEL	
	MARTINEZ BERMUDEZ JOSE ANGEL	
	RIOS LOPEZ PABLO RUBEN	
	VAZQUEZ HERNANDEZ ANTONIO ADAN	
TSU Mecánica Industrial	VILLA TORRES MARIA ESTEFANIA	
	MEDINA MUÑOZ BERNARDO	
	HERRERA SANCHEZ RODOLFO HUMBERTO	
	ACERO ESTRADA EDSON AARON	
	MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA	
	TSU Mantenimiento Industrial	ARGUMANIZ ARGUMANIZ ALEXIS
		CHAVEZ MONREAL ANGELA VALERIA
		HERNANDEZ PAEZ MIGUEL
HERNANDEZ SALAS RICARDO JESUS		
MEDINA ADAME KAREN LIZETH		
FLORES DIAZ LUIS GERARDO		

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Administración Formulación y Evaluación de Proyectos	MARTINEZ HURTADO DIANA PAULINA
	DE SANTIAGO SERRANO SELENE NEFERTARI
	ALMARAZ TOVAR KAREN SARAHÍ
	ROBLES RAMOS ELSA ISELA
	SOTO SAAVEDRA DIANA CECILIA
	ACEVEDO PEREZ FRIDA ALEJANDRA
	OROZCO ESTRADA MARIA MONSERRAT
	ROSALES HERNANDEZ MELISSA FERNANDA
	DELGADO MORALES ANDRES
	GUERRERO ALVARADO DANIELA ITZEL
	MERELES FLORES HEYLIN NATALIA
	PERALES LUNA BRIAN
	BENAVENTE MENDEZ BIANCA DEHENI
	CHAVERO DOMINGUEZ FAVIO
	GALLEGOS HERNANDEZ OSCAR GONZALO
	DAVILA RUIZ AMELIA
	GARCIA ZAFFA PABLO DE JESUS
	MEJIA REYES ALEJANDRA
	ROSALES HERNANDEZ MIRANDA ELIZABETH
	TORRES MACIAS KATIA ALEJANDRA
	CHAVEZ FLORES BRISA IRIANDI
	DE LUNA GARCIA ALEJANDRA
	HARO LICERIO DANNA SOFIA
	RAMIREZ RAMOS ESTEFANIA
	MAYORGA PERALES KEVIN SALVADOR
	MUÑOZ MARTINEZ ANA ISELA
	PADILLA FLORES GABRIELA YAZMIN
	RODRIGUEZ FLORES JORGE
	CISNEROS HERNANDEZ JATZIVE ABIGAIL
	DELGADO GARCIA ARELY ALEJANDRA
	MARENTES PEREZ BRITANY ARELY
	MARTINEZ TELLEZ ROSA ISELA
	MORALES GARCIA FRANCISCO JAVIER
	NAJERA NAVARRETE NORMA ISABEL
	VILLELA RODRIGUEZ ARON MISAEL
	GONZALEZ LOPEZ CYNTHIA VALERIA
LAMAS ROSALES MERARY RUTH	
SIFUENTES MARTINEZ LUZ AMELIA	
GUTIERREZ VALDEZ MICHELLE PAULINA	

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

LOMAS CHAVERO MERARI SINAI
ANTUNA CARRILLO JOCELYN
MORALES SALAZAR WENDY GUADALUPE
RUBIO HINOJOSA MARLEN ALEJANDRA
SANDOVAL DE LA ROSA ABIGAIL ALEJANDRA
FABELA HERRERA ALEJANDRA LIZETH
ROMAN DIAZ MIRELLY BETZAY
HERRERA JARITAS ANGELICA
LOAIZA GONZALEZ JULIO CESAR
LOPEZ MELENDEZ NORMA ANGELICA
MELENDEZ BUSTAMANTE ALBA LIDIA
REYES GONZALEZ ANA PAOLA
BARRAZA GUTIERREZ PERLA JAICEL
ESQUIVEL MONREAL MARTHA MIREYA
LIRA MARTINEZ LIZETH
NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA
ESQUIVEL CASTAÑON SUGEYLA SOFIA
LUNA HERNANDEZ JUAN ANTONIO
RAMIREZ RAMOS SOFIA MICHEL
AGUIRRE AGUILAR LAURA MICHEL
GARCIA GALVAN CARLOS EDUARDO
RAMOS GARCIA JUDITH GABRIELA
URRUTIA ANDRADE ASTRID CAROLINA
JASSO MEDINA DANIELA ABIGAIL
MEZA RUVALCABA VALERIA
CASTILLO HERNANDEZ SALMA VIANEY

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	MURILLO GALINDO JESSICA JUDITH
	CRISPIN FUENTES ZAIDA SARAHY
	VELAZQUEZ RIVERA SARY NALLELY
	MUÑOZ TORRES ALONDRA ESMERALDA
	GURROLA GALVAN CESAR ALBERTO
	ARELLANO RODRIGUEZ AXEL FAVIER
	RAMIREZ RIVERA SANDRA GUADALUPE
	ALVARADO ESTRADA PERLA YARELLY
	CENICEROS MARQUEZ ANDRES
	VALERO MONTOYA MARIA JOSE
	REYES COMPEAN LAURA YANETH
	ROBLES VILLARREAL WENDY JAQUELINE
	RODRIGUEZ FLORES ROGELIO
	GONZALEZ PICASSO CESAR ALFREDO

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

	RAMIREZ ADAME GISEL YAZMIN
	NAJERA RODRIGUEZ WENDI ABIGAIL
	SALAZAR GARCIA BRAYAN URIEL
	CASTILLO DELGADO NORMA ALICIA
	RUIZ LOPEZ BELLE MICHEL
	CONTRERAS FRANCO MARTHA BEATRIZ
	GARCIA OLIVARES LAURA
	RODRIGUEZ ROMERO CAROLINA
	VALERIO AGUILAR AZUCENA AJELET
	VELOZ MARTINEZ ANA ELENA
ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción -	ESCOBEDO GARCIA JORGE LUIS
	SALAZAR APARICIO JOSE LUIS
	INFANTE GONZALEZ ANA LUCIA
	FRANCOIS ROOSEVELT
	MEDINA BARBOZA DIANA LAURA
	LOPEZ LAGUNA VICTOR MANUEL
ING Ingeniería en Mecatrónica -	MALDONADO TORRES JOSE ANGEL
	MORALES AYALA BRANDON
	HELGUERA SANTOS JOSE ANTONIO
	LOPEZ LUNA CRISTIAN ALBERTO
	FERNANDEZ GARCIA DAYRA JAZMIN
	HERNANDEZ RAMOS CARLOS EDUARDO
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial -	HERNANDEZ DIAZ OCTAVIO
	OVALLE ONTIVEROS CARLOS

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
	BANDA BOCANEGRA JONATHAN ALEJANDRO
	ESQUEDA HERNANDEZ ROBERTO ARTURO
	ESTRADA OROZCO JOSE ANDRES
	CARRILLO PEREZ LUIS JESUS
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software -	GALLEGOS HERRERA MARIANA DEL SOCORRO
	MERINO QUIROZ JOSE GUILLERMO
	PRIETO GOITIA MARIA ELENA
	HERNANDEZ LOZA ELIUD
	LEIJA ONTIVEROS JULIO CESAR
	VILLANUEVA AVILA RICARDO ISRAEL
	LOPEZ CARVAJAL WILLIAMS
ING Metal Mecánica	ARREDONDO PAÑOL ALFONSO
	CARDENAS SANDATE OSCAR
	TORRES PADILLA ABRAHAM ALBERTO

Talleres Grupales

Utilizando los Pod cats por un aproximado de 30 minutos cada uno y con material de apoyo que el departamento de Psicología hace para la comunidad universitaria; cada miércoles del cuatrimestre Mayo – Agosto de este 2021 donde brindó talleres de psicología en línea para los alumnos con invitación en general. A cargo de la Lic. Delia Liseth Tarango Enríquez y Lic. Jaqueline Dávila Silva.

✓ **Estrés y ¿Cómo manejarlo?**

Imparte el Lic. Federico Ehrenzweig del Centro de atención CRESER

<https://open.spotify.com/episode/57sCUYy0idxP2j8NxQFdAB?si=TWTFHGJzQxmXKQ3ZmxjR4A&nd=1>

- Se contó con la asistencia de 3 alumnos

✓ **Asertividad, saber decir que no.**

María Teresa Sifuentes González, Centro de Integración Juvenil de Torreón.

https://open.spotify.com/episode/632o2IsO3YxozQMHRjYZNC?si=IxH7FENSRIcG9xMKelj5QA&fbclid=IwAR3TrtbhvXrgEJU1gBTHRD4fnRs_TMmHWI_dSwZFzB9SMKLnheIgkB8grZo&nd=1

- Se contó con la asistencia de 6 alumnos

✓ **Comunicación afectiva y efectiva.**

Lic. María José Salazar Terrazas, Psicoterapeuta en Hipnosis Clínica

<https://open.spotify.com/episode/2vschmqrzF0M2aV9n2AqTo>

- Se contó con la asistencia de 2 alumnos

- ✓ Violencia en la pandemia, asistieron 2 alumnos
- ✓ Pérdidas significativas durante la pandemia, asistieron 7 alumnos
- ✓ Discriminación y diversidad de género, asistieron 5 alumnos
- ✓ Relaciones interpersonales y noviazgo, asistieron 13 alumnos
- ✓ Ansiedad y trastornos alimenticios, asistiendo 8 alumnos
- ✓ Relaciones sociales saludables (límites), con la participación de 14 alumnos

✓ **Discriminación y diversidad de género**

https://open.spotify.com/episode/3LlmCmQVXGLEmlajGXiPoc?si=TqBoFb4_T4eXjJU7ixBpjA&dl_branch=1&nd=1

a.11 Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las Instituciones de Educación Media Superior, se llevan a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Universidad, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

FERIAS VOCACIONALES

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
Feria vocacional virtual en youtube "CETIS 83"	350
TOTAL	350

a.12 Comisiones académicas

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gustavo Adame Gutiérrez	Mantenimiento Industrial	UT Queretaro (reunión virtual)	09 y 10 de Noviembre	Revisión de los planes de Ingeniería vigentes a partir de Septiembre 2020,
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	UANL VIRTUAL	21 de enero	GENERAR ACUERDOS DE TRABAJO DEL 2021 DE LA REGIÓN II DEL ANFEI.
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	Virtual UT DEL SUR DEL ESTADO DE MÉXICO	08 de Febrero	GENERA GRUPO DE TRABAJO PARA CACEI TSU MARCO DE REFERENCIA 2020. APOYO DE UT'S QUE TIENEN POSGRADO A QUIENES LA VAN A APERTURAR EN ESTE 2021

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

PERSONA COMISIONADA		LUGAR	FECHA	OBJETIVO
NOMBRE(S)	PE			
M.C. Gabriela Berlanga Reyes	Mecatrónica	Saltillo, Coahuila	26 de abril	REUNIÓN DE ALINEACIÓN ESTRATÉGICA CON LOS ENLACES INSTITUCIONALES DE LOS PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DOCENTE, CON SEDE EN LA SEP
Ing. Manuel Enrique Medrano León	Inglés	Saltillo, Coahuila	29 de abril	



XLVII Conferencia Nacional de Ingeniería

Conferencias y eventos de la Conferencia Nacional de Ingeniería ANFEI como medio de fortalecer el intercambio de experiencias académicas entre las IES del país, celebrada en la Universidad Politécnica de Guanajuato de forma virtual los días 05 y 06 de noviembre por los integrantes del ANFEI.



a.13 Uso de Laboratorios y Talleres

En este periodo escolar se utilizaron 5,551 horas en los diferentes laboratorios para clases y prácticas en horario normal, en extra clase se registraron 12 horas; interviniendo ambas modalidades en el total de horas de uso.

USO LABORATORIOS Y TALLERES

HORARIO NORMAL	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
		2,584	133	2,834
EXTRA CLASE	0	0	12	12

**UTILIZACION DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO
H/S/M**

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
725	628	912	2,265

Reunión Anual con Directores de IEMS

La reunión se celebró el 09 de diciembre y contó con la participación de directores de los planteles de la región como CBTA, CECyTEC, CETIS, CONALEP, BATEIL, así como de Luzac, LAB, Colegio Américo Vespucio, entre otros. También se tuvo la asistencia virtual por parte de Thelma Pérez González, comisionada estatal de la Unidad de Educación Media Superior Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (UEMSTAyCM); Francisco Javier Ayala Delgado, responsable estatal de la Unidad de Educación Media Superior Tecnológica Industrial y de Servicios (UEMSTIS) en Coahuila; Demetrio Antonio Zuñiga, director del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Coahuila; y Alfio Vega de la Peña, director general del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila.

"Vamos a llevar a cabo actividades virtuales para la promoción como la conferencia virtual *Planeando mi vida Universitaria*, la cual podrán solicitar sus instituciones directo con nosotros, así como sesiones informativas en línea sobre la universidad y el proceso de admisión. Incluso algunas de sus instituciones ya nos han invitado a sus ferias vocacionales virtuales, lo que nos permitirá que sus alumnos conozcan a la Universidad Tecnológica de Torreón", comentó Jaqueline Dávila.

Se entregó a los directores un informe en particular de su institución, con los resultados académicos que se obtuvieron del examen de admisión al ciclo 2020-2021, el informe general fue presentado por el secretario Académico de la UTT, Gerardo Delgado Salazar, quien recordó que el examen se realizó en línea, adaptándose a la situación actual por la pandemia, por lo que se trabajó en un mecanismo para asegurar este proceso y llevarlo de manera eficaz y controlada. El secretario Académico informó que el examen tuvo dos bloques de aplicación, uno de Matemáticas/Ciencias y otro de Expresión Oral y Escrita, para cada parte el aspirante tuvo 80 minutos para responder. En la aplicación se contó con más de 60 maestros que fueron los responsables de las aulas virtuales, y se tuvieron 2053 aspirantes que presentaron el examen, de los cuales un 10 por ciento no alcanzó un resultado satisfactorio para su admisión.



EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES

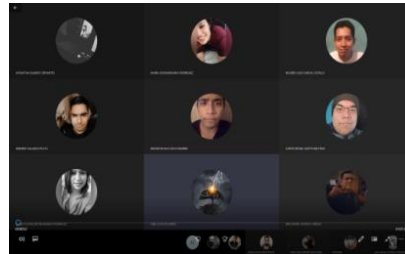
En este año escolar 2020 – 2021 se realiza un resumen de todas las actividades realizadas de las diferentes carreras como se describe:

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO – ABRIL	MAYO - AGOSTO	
<p>Talleres / Conferencias</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Todas dirigidas a la comunidad en general, registrando un total de 554 alumnos. -Amor propio y después el amor a los demás -Empatía y tolerancia -¿Quién era, quien soy ahora? -Autocuidado en la nueva normalidad -Relaciones interpersonales -Identidad adulta -El arte de hablar en publico -¿Qué son los trastornos mentales -Ansiedad -Depresión -Ataques de pánico -Autocontrol, control de impulsos -Terapia, medicación y actividad física para combatir los tsm -Motivación para la vida -Curso: "Implicaciones de un lenguaje sexista, micro machismos y la normalización de la violencia". -"Construcción social de género, diversidad y poder". 	<p>Conferencia IMPI</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ se llevó a cabo de forma virtual el pasado 29 de enero la conferencia con el tema de emprendimiento en alumnos de Ingeniería de Mecatrónica por parte de la MA Paulina Martínez Salazar y Martha Eugenia Flores Flores 	<p>Concurso de Oratoria</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Concurso de oratoria "Voces de la juventud" donde participaron 11 alumnos del 5º cuatrimestre de la carrera de Procesos Industriales los cuales fueron seleccionados de un total de 99 estudiantes. Este evento fue promovido por el maestro Juan Domingo Gurrola Acosta 	
	<p>Conferencia Sostenibilidad en TI</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ "Sostenibilidad en Tecnologías de la Información" la realizó el Lic. Jesús Antonio López Escobedo para alumnos de la Especialidad de Tecnologías de la Información del Turno nocturno a cargo del PTC MSC Abel sosa Escobedo 	<p>Conferencia</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Conferencia ¿Te atreves a soñar?, con la asistencia de 25 alumnos de la carrera de administración. 	<p>Conferencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Alumnos de TSU Mecatrónica en Automatización y también en Sistemas de Manufactura Flexible turno matutino recibieron el pasado 16 de julio por parte del Ponente Ing. Adrián García Puente con el tema "conocer la aplicación de la Estadística en la Industria"
	<p>Conferencia Motivacional</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ A cargo del ex alumno Ing. Wilvarado Ramírez Colunga el pasado 02 de marzo dio una conferencia motivacional para los estudiantes de la especialidad de Tecnologías de la Información y manejo de TEAMS 	<p>Conferencias</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial "Salud Social en el Aula" con la participación de 19 alumnos y "Respeto y Tolerancia" registrando la asistencia de 20 participantes 	
		<p>Concurso de Oratoria "Voces de la juventud"</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ Organizado por la carrera de Procesos Industriales, al que asistieron Autoridades de la Universidad y Directores de los Programas Educativos, el total de alumnos participantes fueron 11 los interesados, el concurso es el primero realizado en la Institución. 	<p>Conferencia</p> <ul style="list-style-type: none"> ◊ "Administración del tiempo" para alumnos de la carrera de Mecánica
			<p>Proyectos integradores</p> <p>Los proyectos integradores por parte de los alumnos de 3º de las 2 especialidades de Mecatrónica observando la primer competencia que reciben los alumnos.</p>
			<p>Proyectos integradores</p> <p>Del 16 al 20 de agosto, se realizó la entrega de los Proyectos integradores por los alumnos de la Especialidad de Tecnologías de la Información donde demuestran la primer competencia en sus estudios. Los Proyectos que se realizaron fueron:</p>

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
	<p>FUELING INNOVATION UTT 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Primer edición de FUELING INNOVATION UTT 2021, donde estudiantes de la UTT presentaron en el poliforum con todas las medidas sanitarias y que se integra por 4 equipos que representaran a la Institución en el próximo concurso nacional de Innovación y emprendimiento del subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CONIES) son un total de 30 proyectos que pasaron a la final de ellos 4 son los ganadores en las categorías de Emprendimiento Tecnológico, Innovación en productos y servicios, Energías limpias y sustentabilidad, y de Proyectos Sociales. 	<p>Alumnos de 3ª</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ Citas médicas dentista ◇ Administrador de eventos ◇ Cartilla Vacunación Digital ◇ Acceso a Escuela NFC ◇ Servicios Domésticos <p>Alumnos de 3B</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ BookSite (Gestiona Librería) ◇ Legal Link (Despacho de Abogados) ◇ GoEat UTT (Cafetería UTT) ◇ Scape Stage (Plataforma venta Videojuegos) ◇ Cartelera Móvil (Cartelera de Cines) <p>Alumnos de 3C</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ AppSoCom (Aplicación de Soporte de Equipo de Computo) ◇ Soft Art (Galería de Arte) ◇ Frell Music (Venta de Instrumentos Musicales) ◇ Eagle (Gestión de un Bazar de empeño) ◇ Casa Rosalinda (Venta de Uniformes)

GALERIA DE EVENTOS ACADÉMICOS E INSTITUCIONALES



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Inducción

- ✓ El pasado 05 de septiembre se realizó en el Programa Educativo de Tecnologías de la Información la plática de Inducción para alumnos de Primer cuatrimestre efectuado por LINEA en la plataforma de TEAMS. Cuyo objetivo es que el alumnado conozca el Modelo de la carrera así como los Servicios que tendrán en su estancia.
- ✓ Una semana con el curso de inducción, por ello los directores de carrera, el cuerpo docente y áreas interesadas, relizan la presentación formal de algunos de los servicios con los que el nuevo alumno pueda identificar su permanencia. Los días 20, 23, 27 y 31 de agosto alumnos de todas las especialidades recibieron la información

Graduación

La Universidad Tecnológica de Torreón realizó la transmisión en vivo de la **Graduación Virtual de las Generaciones XXIV de Técnico Superior Universitario y XX-XXI de Ingeniería**, llevada a cabo el **Sábado 3 de octubre**. Con un total de 1191 jóvenes egresados que lograron el sueño de terminar sus estudios, los cuales se dividen en 637 Técnicos Superiores Universitarios y 554 Ingenieros. La transmisión se realizó mediante las plataformas oficiales de la institución en Facebook y YouTube, donde llegaron a seguirla más de 1400 personas. El presídium, que se tuvo de forma presencial, estuvo conformado por Román Alberto Cepeda González, secretario del Trabajo de Coahuila, y representante del gobernador Miguel Riquelme Solís; Higinio González Calderón, secretario de Educación de Coahuila; Manuel de la Parra Viesca, consejero de la UTT y director de Serex del Norte; Luis Rey Delgado García, consejero de la UTT y consultor de Desarrollo Humano y Organizacional; Gerardo Delgado Salazar, secretario Académico; y el rector anfitrión Raúl Martínez Hernández.

Comité Institucional para atención de COVID-19

Tras el recorrido, el secretario de Salud del estado **tomó la protesta y confirmó la instalación del Comité Institucional para atender la Contingencia Sanitaria por COVID-19 de la Universidad Tecnológica de Torreón**. El comité está compuesto por el rector Raúl Martínez Hernández; J. Ventura Luna Vera, secretario Técnico; Oscar García de la Garza, contralor; Silvia Serrano Valenzuela, directora de Difusión y Extensión Universitaria; Pedro Di Bella Puentes, secretario general del SITAAUTT; Cristela López Hernández, profesora de tiempo completo de la UTT; y Alicia Segura Ovalle, coordinadora del Centro de Información. Con este equipamiento para combatir el COVID-19, la Universidad Tecnológica de Torreón demuestra una vez más ser una institución comprometida con la salud de su comunidad universitaria.

GALERIA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**b.1 Prensa y Difusión Institucional
Promoción y Difusión**

La Subdirección de Difusión y Extensión Universitaria se encarga de realizar la promoción correspondiente de la UTT por los diferentes Medios de Comunicación, apoyándose en diversos materiales informativos, como:

DIFUSIÓN	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO	TOTAL
Entrevistas Radio y TV	1	2	3	6
Diseño de Volantes (carteles)	1,106	43	4,862	6,011
Inserción en Periódico (anuncio)	39	0	21	60
Menciones en prensa	17	74	209	369
Prensa Digital	69			
Spots Pantallas Electrónicas	606			606
Impresión	1,081	2,026	0	3,107
Publicaciones en Redes sociales	498	457	443	1,398

Entrevista Tele Saltillo

El noticiero despegó con CHUCHUY de Tele Saltillo, sobre las medidas de la UTT ante el COVID-19, y también sobre las reuniones de las Universidades Tecnológicas con las Comisiones de la Cámara de diputados sobre el Presupuesto 2021.



b.2 Responsabilidad Social

En la Universidad Tecnológica de Torreón la Responsabilidad Social se caracteriza en fomentar el cuidado del entorno, realizar campañas en beneficio de todos así como en la realización de diversas campañas, pláticas, conferencias o talleres, alumnos y personal docente en gran parte contribuyen con sus acciones a dar realce a cada actividad que se mencionan a continuación

UTT Sede de Reunión de Red

La Universidad Tecnológica de Torreón nuevamente fue sede de la reunión mensual de la Red, efectuándose la visita de las empresas y/o organizaciones adheridas como: ULSA, IBERO, PASA, PEÑOLES, CEMEX, SANTOS LAGUNA, UTT, ASOCIACION CIVICA, COPARMEX, FRATER, CELSA IMPRESOS, PEREYRA, JOVENES EMPRESARIOS COPARMEX y LALA.

CONFERENCIAS

CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
Reafirmar Protocolos de Sanidad	Ing. Raúl Jaime Lozano Oropeza	Alumnos de la carrera de TIC's
Plan de vida y carrera	Ing. Raúl Jaime Lozano Oropeza y Lic. Violeta Martínez Dovalí	Alumnos de todas las carreras: TI TN, TI
Seguridad, manejo de extintores	Lic. Raúl Jaime Lozano Oropeza	Proveedores UTT
5 "s"	Lic. Raúl Jaime Lozano Oropeza	Personal Vinculación
Pláticas informativas de	Lic. Raúl Jaime Lozano	Alumnos de 3° ambos

Responsabilidad social	Oropeza	turnos
CONFERENCIA / PLÁTICA / TALLER	EXPOSITOR	DIRIGIDO A:
Curso - Taller: Diseño de proyectos sociales con enfoque de género y derechos humanos	Lic. Raúl Jaime Lozano Oropeza	32 alumnos
Plan de vida y carrera "Entrevista laboral" Y Elaboración del CV	Lic. Violeta Amada Martínez Dovali	Alumnos de 5° cuatrimestre

Primer Congreso Internacional de Responsabilidad Social Universitaria UADY 2020

El área de Responsabilidad Social de la Universidad Tecnológica de Torreón, participo como asistente en el Primer Congreso Internacional de Responsabilidad Social efectuada los días 15 y 16 de octubre de forma virtual.

Reunión de trabajo

Se han efectuado reuniones con el personal del IMMT (*Instituto Municipal de la Mujer de Torreón*) Lic. Aline E. Van Arnhem y Lic. Ploen Salinas Macías con ello se planea realizar una serie de conferencias para el presente cuatrimestre para la Comunidad Universitaria y con ello la firma de un convenio de colaboración.

"EL ABC DE LA DISCAPACIDAD"

Se participó en la plática nacional virtual de logística para el boteo que se realizara por parte de la Fundación *TELETON* y el Sistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas del País.



Medio ambiente

Orden y Limpieza 5 S's

Se participó en la plática del Programa de Orden y Limpieza 5 S, impartida por la empresa Lincoln Electric de forma virtual.

Reforestación

- ✓ Se fortaleció las áreas verdes de la UTT, cuya colaboración de la comunidad universitaria se fortalece, dicho proyecto se llevó a cabo con 18 alumnos, de diferentes carreras, el Ing. Carmelo Ávila quién es encargado del invernadero y del ing. Raúl Jaime Lozano, del área de Responsabilidad Social. En dicha actividad se plantan arboles de parra y nativos (mezquite).
- ✓ Se logró cubrir una superficie de 3,431 Mts² para la instalación de un sistema de riego en lo que corresponde a 1,000 Mts de tubería donde se involucran 41 alumnos de todos los Programas Educativos, así como 6 Profesores del área de idiomas y personal del departamento de mantenimiento e instalaciones.

Reciclado

- ✓ En Febrero se juntó el material de: 204 kilogramos de papel de archivo; 11.6 kilos de cartón, 2.8 kilos de PET; 1.3 kilos de fierro, apoyando en esta venta a 2 alumnos de la carrera de Mecatrónica.
- ✓ En Marzo el beneficiario es alumno de la carrera de Mantenimiento Industrial y realizó la colecta de: 547.1 kilogramos de papel archivo, 4.2 kilos de cartón; 4.4 kilos de PET, 10.7 kilos de fierro.
- ✓ En Mayo - Agosto participan 3 alumnos de la carrera de Tecnologías de la Información, en el presente cuatrimestre se logró recaudar: 159 KG papel de archivo, 19 KG de PET, y 5 KG de cartón, teniendo una venta de \$457.00 pesos.

Adopta un árbol

Con la colaboración de la empresa Vivero de Peñoles donó 100 árboles frutales (limón, naranjo, guayabo, y granada) personal administrativo y de apoyo de la UTT reciben como adopción árboles donados para contribuir con el medio ambiente.

b.3 Apoyos a la comunidad

Teletón 2020

Del 21 de octubre al 05 de diciembre se realiza entre el personal el boteo Teletón 2020, cuyo objetivo es contribuir con un granito de arena para cuyas causas sean en beneficio de los que más necesiten. Felipe Flores Luna, representante del CRIT Durango, donde además participaron estudiantes, directivos de la UTT en la ceremonia se realizó la entrega oficial a la UTT de 36 Botes Teletón, que fueron entregados al rector Raúl Martínez, que a su vez hizo entrega a los representantes de la comunidad estudiantil.

Abrázalos 2020

Entrega de la Campaña al Ejido San Juan de Villanueva los cuales fueron apoyados por la campaña Abrázalos de UTT, que fue posible gracias al apoyo de toda la comunidad universitaria, que donó sus cobertores a esta noble causa que es el apoyar a comunidades vulnerables de la Comarca Lagunera.

- ✓ Este año 100 familias son las beneficiadas del poblado Ejido Villanueva del Municipio de Viesca, Coahuila con un total de 170 cobijas. También se realizó la

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

entrega de despensas y paquetes con útiles escolares; efectuado el pasado 16 de diciembre.

Campaña UT-ton 2021

- ✓ El 14 de abril se realizó la primer entrega en ejido San Juan de Villanueva del municipio de Matamoros, Coahuila la cantidad de: 93 kilos de harina 63 botellas de aceite, 30 paquetes de sal, 104 kilos de frijol; 110 kilos de arroz y 332 sobres de pasta, 87 paquetes de papel sanitario, un sobre de té, 31 paquetes de galletas.
- ✓ La segunda entrega de productos de la canasta básica donados por la comunidad estudiantil y personal colaborador de la UTT, en esta ocasión se visita a la comunidad de Juan de Villanueva ubicada en la ciudad de Matamoros, Coahuila, realizando la entrega de más de 100 despensas con una cantidad de artículos de primera necesidad. Logrando con ello, ser empáticos con las familias vulnerables y que tienen carencias alimentarias. 2,480 Artículos donados: harina, aceite, atún, azúcar, sal, frijol, avena, artículos de limpieza como: cloro, detergente en polvo, limpiador de pisos, jabón de tocador, etc.

Campaña Buen vecino

Fortaleciendo la cultura de protección al Medio Ambiente se lanza la campaña “Buen Vecino” cuyo objetivo fue cubrir con la participación de 33 alumnos un aproximado de 500 metros de limpieza y mantenimiento alrededor de las Instalaciones que colindan con la institución, realizando esta actividad por 4 sábados hasta lograr el objetivo.

Adopta una escuela

Campaña lanzada por la Secretaría de Educación del Estado de Coahuila, la Universidad se suma a la actividad de “Adopta una Escuela” cuyo objetivo es brindar el servicio de limpieza general en cada rincón de las instalaciones educativas a su cargo, en esta ocasión se colaboró en 5 Escuelas para tener un retorno sano y seguro con el tema de COVID-19 en el mes de agosto.

GALERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL





b.4 Actividades Culturales

Los propósitos de los talleres que se imparten por la Coordinación de Cultura de la UTT son preservar de forma integral las actividades artísticas y culturales, permitiendo a los alumnos interesados asistir y divertirse en cada actividad de: música folklórica, teatro, baile y rondalla, participando 131 alumnos.

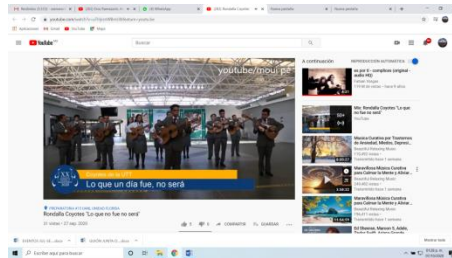
PARTICIPACIÓN DE EVENTOS CULTURALES

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Rondalla ✓ se efectuó la grabación de la rondalla para la participación que se tiene comprometida en el Concurso Nacional de Rondallas en Monterrey 2020	Ensayos generales, grabaciones de talleres culturales y presentaciones virtuales. <ul style="list-style-type: none"> • Publicación en Redes Sociales Videos Conmemorativos del <i>Día de la Bandera</i> • Difusión de Programa "Ya eres UTT" de <i>Orquesta Sinfónica</i> con Orientadoras de las IEMS • Transmisión en directo del Programa "<i>Especial 14</i>", Plataforma Youtube • Grabación de <i>Grupo Norteño</i> para "Especial 14". • Grabación de <i>Orquesta Sinfónica y Rondalla UTT</i> para "Especial 14". • Grabación de grupo de <i>Rock y Solistas</i> para "Especial 14". • Grabaciones especiales para Festival Virtual del día del Niño <i>Grupo Norteño</i>. • Grabaciones Especiales para Festival Virtual del Día del Niño <i>Grupo de Rock y Solistas</i>. • Grabaciones de Talleres Culturales para Video Institucional. • Grabación de <i>Rondalla</i> para Encuentro Virtual de Rondallas UTT "Para ti, Mamá" 	Encuentro Internacional de Rondallas ✓ Efectuada en la Cd de Gómez Palacio en el mes de Mayo transmitido por Facebook live, teniendo el registro de 253 vistas.
Banda de rock ➤ Grabación de Banda de Rock - Pop y Canto para Festival Virtual CIESLAG (<i>Comunidad de Instituciones de Educación Superior de la Laguna A.C.</i>)		Inauguración de Torneo Padel ✓ Participación de Escolta y Banda de Guerra con 100 asistentes
Concurso Nacional de Rondallas Monterrey 2020 ✓ 19 y 20 de Septiembre se llevó a cabo el Concurso Nacional de Rondallas Monterrey 2020 (<i>Universidad Autónoma de Nuevo León - virtual</i>)		Entrega de Reconocimiento al Mérito Académico Cieslag ✓ Participación de la Rondalla UTT transmitido por Plataforma Youtube registrando 145 visualizaciones.
Graduación ✓ La Banda de guerra, ✓ Escolta y ✓ la Sinfónica - tuvieron una participación en la Graduación Virtual de la Generación XXIV de TSU y XX-XXI de Ingeniería		Celebración del Día del Maestro ✓ Participación de Rondalla, Orquesta Sinfónica y Grupo Norteño, 250 asistentes en UTT
		1er Encuentro Nacional Virtual de Rondallas UTT ✓ Con 676 visualizaciones por medio de la Plataforma Youtube

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
<p>Cieslag 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Rondalla ✓ Grupo Versátil <p>7° Festival Cultural Universitario Cieslag 2020 en las instalaciones de la Universidad Politécnica de Gómez Palacio (Evento Virtual) el 26 de octubre. En ese mismo festival las alumnas Nahomy Zapata Yescas y Yureny Sarai Ruelas Caldera participaron como solistas el 28 de octubre, al culminar el grupo de Música Versátil tuvo su participación el 29 de octubre.</p>		<p>3° Exhibición y 1° Virtual de Bandas de Guerra</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Por medio de la Plataforma de Youtube participó la Utt. Tuvo un total de 278 visualizaciones y participaron 5 Bandas.
<p>“Calaveras Literarias UTT”</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ El 01 de noviembre se llevó a cabo el Primer Concurso de “Calaveras Literarias UTT 2020” fueron 53 participantes. 		<p>Obra "Las Paredes Oyen"</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Presentación 2 fechas de Obra "Las Paredes Oyen" cuyo publico fueron la comunidad universitaria de la Utt
<p>Concurso Catrines 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Con un total de 08 participantes de las carreras de Mecatrónica, Administración, TICS y Mantenimiento Industrial, en el concurso de Catrines 2020 ganó el alumno de Mecatrónica con 1525 likes. 		<p>Festival de Canto en Español</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 24 Solicitudes y participaron 14 alumnos, se tuvo un total de 850 visualizaciones el 14 de julio, cuyo festival se transmitió en vivo por la Plataforma de Youtube

GALERIA DE CULTURA





b.5 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas trabajo en los entrenamientos de todas las categorías de manera virtual así como presencial y manera escalonada tanto los equipos de futbol varonil y femenil, Tae kwon do varonil y femenil.

Entrenamientos

En Febrero, se comienza a entrenar de manera presencial con grupos reducidos de máximo 10 personas por grupo, teniendo solamente activas las disciplinas de Futbol y Taekwondo Varonil y femenil. Además se trabaja solamente en la parte de acondicionamiento físico.

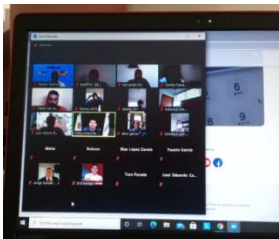
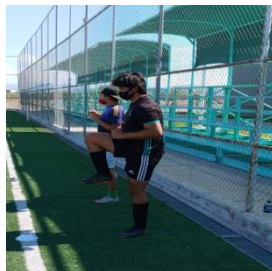
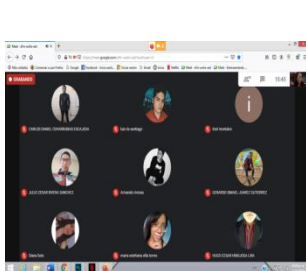
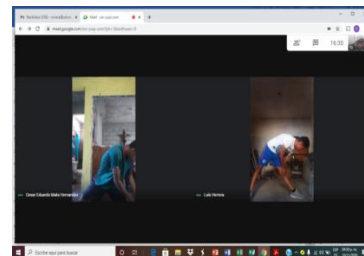
ACTIVIDADES DEPORTIVAS REALIZADAS

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
<p>La Coordinación de Actividades Deportivas <i>organizó</i> llevar a cabo entrenamientos diarios en las diferentes disciplinas desde casa, dando seguimiento a los alumnos cuyo objetivo es mantener la participación de los alumnos. Después del arranque cuatrimestral, se citaron grupos pequeños para dar seguimiento a los entrenamientos presenciales.</p>	<p>Encuentro amistoso TKD</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Se llevó a cabo un encuentro amistoso entre equipos representativo de DURANGO, COAHUILA Y UTT en la disciplina de Taekwondo en el gimnasio de la UTT. 	<p>Entrenamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ De forma presencial se realizan con grupos reducidos de máximo 10 personas por grupo, teniendo solamente activas las disciplinas de Futbol varonil y femenil y Taekwondo Varonil y femenil. Además se trabaja solamente en la parte de acondicionamiento físico.
	<p>Campeonato TKD</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Campeonato Nacional de adultos de Taekwondo en el que nuestro alumno de Ingeniería Jesús Humberto Espino Miranda tuvo una destacada participación. 	<p>tae kwon do</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Encuentro amistoso
	<p>Liga ADUL 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Reunión de la Asociación Deportiva Universitaria de la Laguna (ADUL). De forma virtual. 	<p>TKD</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Se lleva a cabo el examen de promoción de grados de Taekwondo en agosto

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

	<p>Sub 20 TKD</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Campeonato Nacional SUB 20 de Taekwondo en el que nuestros alumnos de Ingeniería Jesús Humberto Espino Miranda y Jerson Omar Álvarez Luna tuvieron una destacada participación. 	<p>Torneo "GOL GANA"</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ Torneo interno de futbol uruguayo "GOL GANA"
--	--	--

GALERIA FOTOGRÁFICA DE DEPORTES



La Universidad Tecnológica de Torreón, reapertura las áreas deportivas



A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Se les informa que por acuerdo del Comité Institucional de la Universidad Tecnológica de Torreón para la Contingencia Sanitaria por COVID-19, **se reabre el uso de instalaciones para la práctica del deporte y otras actividades de recreación al interior de nuestra universidad.**

La medida se da con base en la baja sostenida que en las últimas semanas se ha venido presentando en los niveles de contagio en la Región Laguna, y en atención a la solicitud reiterada de parte de nuestros estudiantes para levantar dichas restricciones. Por supuesto, se mantiene el compromiso de respetar y atender en todo momento las medidas de prevención y control que establece el Protocolo de Seguridad Interno de la UTT; como es el uso de cubrebocas, el lavado de manos y la aplicación de gel antibacterial cada que sea necesario.

ATENTAMENTE
Comité Institucional de la Universidad Tecnológica de Torreón
para Atender la Contingencia Sanitaria por Covid-19



b.6 Servicio de Enfermería

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

La atención al usuario se realiza de forma diaria con un horario de 07:00 am a 21:00 hrs. de lunes a viernes.

PERSONAS / CONSULTAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Septiembre - Diciembre	11	5	102	166	60	92	72	111
Enero - Abril	16	67	157	183	134	100	104	86
Mayo - Agosto	110	142	110	238	106	94	33	173

Pláticas / Conferencia

Ser ofreció la plática “Violencia en el Noviazgo”, por plataforma por vía Zoom el pasado 24 de mayo por el Prof. Josué Anchondo Terrazas, registrando 33 visitas de nuestros alumnos.

Campañas de salud

Campaña de vacunación y DOCMA se llevaron a cabo por el departamento RH

Seguridad e Higiene

Reunión Comité Covid-19

Se llevó a cabo la primer reunión del 2021 por parte del comité Institucional para atender la contingencia sanitaria por COVID-19 en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón, donde se evaluó el regreso a las labores de los más de 300 empleados, se habló de las actualizaciones referentes a estrategias de prevención también del monitoreo del respeto a los protocolos y medidas para prevenir contagios.

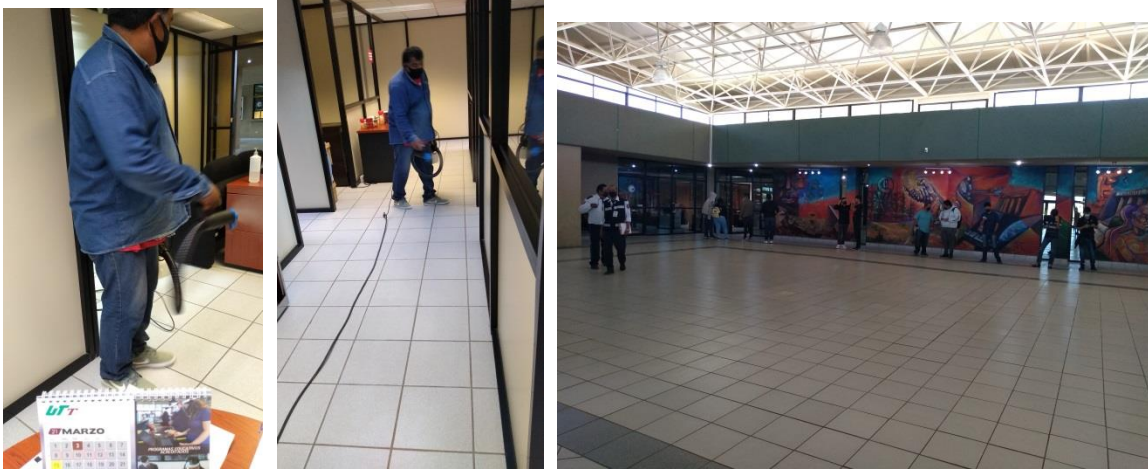
2ª Reunión Comité Covid-19

El pasado 11 de marzo sesionaron los integrantes del Comité Institucional para atender la Contingencia Sanitaria por COVID-19 en la UTT, se dio el seguimiento a la recisión del cumplimiento de las medidas implementadas en el protocolo interno de seguridad sanitaria, así como analizar temas puntuales sobre la actualización de cifras en la Región Laguna.

Vacunación Contra Covid-19

El pasado 22 de abril se dio la vacunación contra el Covid - 19 de la totalidad del personal Administrativo, de Apoyo, Directivo y Docente de la Universidad.

GALERIA FOTOGRAFICA



EVENTOS DE LA UNIVERSIDAD

Aniversario 22

La Universidad Tecnológica de Torreón celebró su 22° aniversario con la tradicional entrega de reconocimientos para sus trabajadores, la ceremonia se realizó cumpliendo el protocolo de prevención ante el COVID-19.

Reconocimientos al personal por servicio

Entrega de reconocimientos para sus trabajadores, en una ceremonia que se realizó cumpliendo el protocolo de prevención ante el COVID-19. El evento se desarrolló en la explanada del edificio de Vinculación, encabezado por el rector Raúl Martínez Hernández, con la participación de los 31 trabajadores que recibieron su reconocimiento por 5, 10, 15 y 20 años de servicio en la UTT.

Brindis, Mensaje Navideño

El 17 de diciembre el Rector de dirigió unas emblemáticas palabras a la comunidad estudiantil y también al personal colaborador por motivo al cierre del cuatrimestre y fin de año.

Día de las Madres

10 de Mayo

Respetando los protocolos sanitarios, se realizó entrega de un presente a cada madre colaboradora de la Universidad Tecnológica de Torreón a 95 de ellas en el Edificio de rectoría.

Día del Maestro

El 14 de mayo, Se lleva a cabo festejo para 139 profesores de la UTT en el "Día del Maestro" organizada en Instalaciones de la Universidad.

Día del Padre

Se efectuó un festejo para celebrar a los integrantes de la plantilla de Padres que colaboran en la Universidad ya sea como personal Administrativo, Docente, Auxiliar, o de apoyo, acudiendo 92 al evento.

Día de la Secretaria

El Festejo - Desayuno para 31 secretarias colaboradoras de la Universidad efectuado el 15 de Julio.

GALERÍA FOTOGRAFICA DE EVENTOS



c) Asuntos de Vinculación

Reconoce UTT a sus egresados con el webinar Siguiendo Tus Pasos al Éxito

En el marco del 22 aniversario de la Universidad Tecnológica de Torreón se realizó el webinar Siguiendo Tus Pasos al Éxito, donde la institución educativa reconoció a sus egresados exitosos, quienes pudieron contar sus experiencias a la comunidad universitaria. El webinar fue transmitido a todos los estudiantes de la universidad, quienes pudieron tomar los consejos de los profesionistas y egresados de UTT, René Fernando Nájera Terán, consultor petrolero en Schlumberger; José Enrique Rangel Garcia, técnico científico en Wooshin JH Industry, Inc; Alberto Saavedra Rodríguez, diseñador de herramientas en Corporativo Nemark; y Cristian Yamil Canales Leija, supervisor de Controles de Ingeniería en TI Fluid Systems. El rector Raúl Martínez Hernández resaltó que "este ejercicio normalmente lo llevábamos a cabo de manera presencial, pero esta vez lo tenemos de manera virtual, es un espacio que sirve mucho a nuestros estudiantes, al ver las historias de éxito y sus consejos".

Reclutamiento

Se realizó una reunión virtual entre la Universidad Tecnológica de Torreón y la empresa alemana Thyssenkrupp Camshafts, donde se logró realizar una exitosa vinculación que permitirá realizar un reclutamiento de egresados de la UTT en las primeras semanas de octubre. En la reunión, participó por la empresa el director general Adán Pacheco Gómez; Juan Guevara Morales, gerente de Recursos Humanos; y Christian Rangel, gerente del área de Ingeniería MFE/PCE. Mientras que por la Tecnológica de Torreón participaron el rector Raúl Martínez Hernández; Jesús Gerardo Serrano Mejía, secretario de Vinculación; Gabriela Berlanga Reyes, directora de las carreras de Mecatrónica y TIC's; Gustavo Adame Gutiérrez, director de las carreras de Mantenimiento y Mecánica; y Gabriela Alejandra Yáñez Molina, jefa del departamento de Bolsa de Trabajo. La única planta de Thyssenkrupp que opera en México, se ubica en San Miguel de Allende, Guanajuato, y se especializa en la producción de árboles de levas para motores de combustión interna. La empresa de clase mundial suministra productos a marcas como Volkswagen, Nissan, Ford, Toyota, General Motors, Daimler, Fiat/Chrysler y BMW.

Empresa alemana Camshafts Thyssenkrupp entrevista a egresados de UTT

La empresa alemana Camshafts Thyssenkrupp, que vino desde Guanajuato para buscar el talento de los egresados de la Universidad Tecnológica de Torreón. El personal de la empresa alemana viajó desde San Miguel de Allende, para tener sesiones de entrevista con los 238 aspirantes que se registraron para el proceso, que se realizó el miércoles 7 y jueves 8 de octubre. El rector Raúl Martínez Hernández encabezó el arranque oficial del reclutamiento, acompañado por Christian Rangel, gerente de Ingeniería MFE/PCE de Camshafts Thyssenkrupp; Damián Rosales, especialista en el continente en Maquinados de Camshafts Thyssenkrupp; Jesús Gerardo Serrano Mejía, secretario de Vinculación; y Gabriela Alejandra Yáñez Molina, jefa de Bolsa de Trabajo.

Firma UTT convenio con plataforma internacional de clases de inglés Smrt English

La Universidad Tecnológica de Torreón firmó un convenio con Smrt English, lo que le permitirá a la institución el acceso a una de la mejor plataforma de clases de inglés que contribuirá en gran medida a la formación de los estudiantes. Mediante una reunión virtual se llevó a cabo la firma del convenio, que tuvo como testigo de honor al secretario de Educación de Coahuila, Higinio González Calderón, quien presenció la firma por parte del rector Raúl Martínez Hernández y Jim Clark, CEO de Smrt English. Además de contar con la participación de Ana Sesma, CEO de Smrt English en México. La firma por parte de la UTT se realizó de forma presencial en la oficina del secretario de Educación del Estado, en Saltillo el 17 de octubre.

Reunión ANADIC

El pasado 14 de enero se llevó a cabo la reunión con la Asociación Nacional de Distribuidores de Tecnología Informática y Comunicación Región Laguna para realizar convenios y estrechar lazos de vinculación participando el área directiva de la Universidad.

Reunión Estatal de Directores y Rectores

Se participó en la Reunión estatal de Rectores y Directores de Educación Media Superior y Superior, organizada por la Secretaria de Educación de Coahuila y dirigida por el secretario Higinio González Calderón y el Subsecretario Francisco Osorio Morales. La sede fue en la Universidad Tecnológica de Parras de la Fuente, que recibió este 23 y 24 de marzo a los directivos; el Rector Raúl Martínez Hernández presentó el Modelo Híbrido con el que se trabaja en la UT Torreón, destacando la actividad presencial en talleres y laboratorios para la parte práctica, mientras que en la parte teórica se lleva en línea.

GALERÍA FOTOGRÁFICA



c.1 Visitas, prácticas y estadías

Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Servicio Social	Yesenia adame Argumaníz
Guía de estadía (3 sesiones)	Ruth Aidée Cortes Cárdenas
Guía de estadía	Ruth Aidée Cortes Cárdenas
Tips para hacer una buena estadía	Lic. María Guadalupe Olmos Soto. Empresa: 7 Leguas Automotive, S.A. de C.V.
Guía de Estadía	M.C. Ruth Aideé Cortés Cárdenas
Como conseguir mi primer empleo	Daniela Fernanda Luna Montoya. Empresa: GEBESA (Área de Recursos Humanos)
Plan de vida y carrera	Lic. Violeta Amada Martínez Dovalí
Tips para hacer una buena estadía	Ing. María Guadalupe Olmos Soto Empresa: 7 leguas

Visitas a empresas

Como parte del programa de las materias que cursan los alumnos, se llevan a cabo visitas a las empresas para confirmar la práctica directamente en el sector industrial. A continuación, se detallan de acuerdo a las efectuadas por cada Programa Educativo.

VISITAS A EMPRESAS

- Alumnos de la carrera de Procesos Industriales Área Manufactura y de administración Área formulación y evaluación de Proyectos visitaron la empresa GRUPO NUPLÉN (Parque industrial Lagunero) para conocer sus procesos de Producción, el 25 de marzo.
- Alumnos de 3B del programa educativo de Procesos Industriales visitaron la empresa FORR acatando con las medidas de los protocolos de seguridad en el traslado y recorrido para poder conocer los procesos que maneja la empresa, efectuada el 22 de junio.

Periodo de estadía

La colocación de 1,189 alumnos tanto en empresas de la región conforme a su área de especialidad, para realizar los proyectos acordes a las necesidades que se hayan detectado a solicitud expresa de cada empresa otros realizarán Proyectos de Integradora con la supervisión del tutor por parte de la Universidad.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	ENERO - ABRIL	MAYO - AGOSTO
Procesos Industriales Área Manufactura	24	56	117
Mecatrónica Área Automatización	21	22	57
Mantenimiento Área Industrial	34	63	108
Mecánica Área Industrial	0	19	42
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	3	22	60
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	0	36	90
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	5	0	45
Ingeniería Tecnologías de la Producción	0	44	44
Ingeniería Mantenimiento Industrial	0	52	0
Ingeniería Metal Mecánica	0	51	0
Ingeniería Mecatrónica	1	57	19
Ingeniería Gestión de Proyectos	1	38	17
Ingeniería Tecnologías de la Información	0	41	0
TOTAL	89	501	599

c.2 seguimiento de egresados

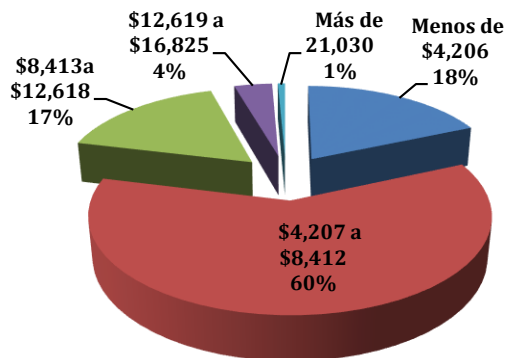
En el mes de mayo se les dio seguimiento a 1,356 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 204 trabajan y 352 trabajan y estudian, dando como resultado el 41% de colocados en el mercado laboral; el 48% únicamente estudian una licenciatura o especialidad y el 7% se encuentra sin empleo, y al 4% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	23ª "C" GENERACIÓN					24ª "A", "B" Y "C" GENERACIÓN					25ª "A" Y "B" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	31	0	27	63	0	25	6	50	90	0	16	7	32	11	11
Mecatrónica Área en Automatización	8	2	11	45	1	18	2	24	28	0	7	9	7	11	7
Mantenimiento Área Industrial	12	3	18	43	3	23	9	22	85	0	13	15	18	22	22
Mecánica Área Industrial	4	0	13	20	1	4	3	17	19	0	6	1	9	1	2
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	1	3	8	19	0	6	5	17	54	0	4	6	11	0	5
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	6	3	14	30	0	8	10	21	67	0	5	7	12	4	8
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Redes y Telecomunicaciones	1	0	3	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	1	0	6	18	1	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información Área Infraestructura en Redes Digitales	0	0	0	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	0	0	0	0	1	0	8	3	0	1	2	2	0	0
TOTAL	64	11	100	244	6	88	35	161	353	0	52	47	91	49	55
	425					637					294				

T = Trabajando
 TFPE = Trabajando Fuera de su Perfil de Egresado
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar
 EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de TSU trabajando



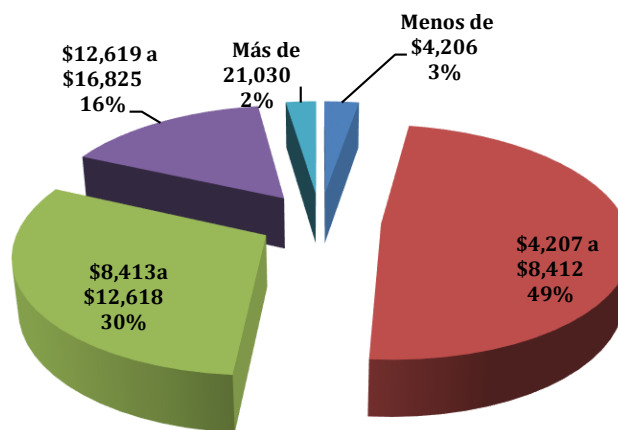
En el mes de Mayo de los 1,074 egresados con seguimiento, 551 trabajan, aparte 42 estudian y trabajan dando como resultado el 55% colocado en el mercado laboral, 6 continúan estudiando sin trabajar, el 32% se encuentra sin empleo y el 12% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	21 Y 22 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				23 Y 24 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA					25 Y 26 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	22	11	0	0	76	50	0	0	0	22	28	7	0	41
Ing. en Mantenimiento Industrial	29	6	0	0	54	37	0	0	0	20	30	9	0	32
Ing. Metal-Mecánica	1	0	0	0	29	12	0	0	0	17	13	5	1	14
Ing. Mecatrónica	41	18	0	1	74	40	0	0	0	22	14	5	4	12
Ing. Gestión de Proyectos	0	0	0	0	73	49	0	0	0	19	16	8	0	18
Ing. En Tecnologías de la Información	0	0	0	0	39	14	0	0	0	13	10	8	1	9
TOTAL	93	35	0	1	345	202	0	0	0	113	111	42	6	126
	129				547					398				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y Trabajando
 EsT= Estudiando sin Trabajar
 SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	23 ^a	24 ^a	25 ^a	21 ^a y 22 ^a ING	23 y 24 ^a a ING	25 ^a y 26 ^a ING	TOTAL
Personal de Apoyo	147	227	129	72	300	127	1,002
Supervisor	0	7	7	18	33	24	89
Mandos Medios y Superiores	11	4	1	0	3	1	20
Negocio Propio	6	11	6	3	9	3	38
TOTAL	164	249	143	93	345	155	1,149

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	23 ^a	24 ^a	25 ^a	21 ^a y 22 ^a ING	23 y 24 ^a a ING	25 ^a y 26 ^a ING	TOTAL
Automotriz	45	55	28	20	55	33	236
Industria en General	98	170	86	63	243	101	761
Metal-Mecánica	21	24	29	10	47	21	152
Público	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	164	249	143	93	345	155	1,149

Bolsa de trabajo

- En el mes de septiembre 2020 se registraron una cantidad de 418 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 55.5% de estas personas.
- En el mes de mayo 2021 se registraron una cantidad de 217 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo, colocando el 63% de estas personas.

Webinar Internacional de Educación

El webinar internacional "Naciones Unidas en Metas de Desarrollo Sostenible: Socios Globales", organizado por el College del Sur de Nevada el pasado 21 de noviembre, en el que tuvo participación Raúl Martínez Hernández, presidente de la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas y rector de la Universidad Tecnológica de Torreón. Raúl Martínez expuso la función que tiene la ANUT, en donde resalta el lograr la vinculación de las 121 Universidades Tecnológicas del país y sus más de 260,000 estudiantes con instituciones de educación de todo el mundo, como se ha hecho con el College del Sur de Nevada, gracias a la gran relación que existe con Federico Zaragoza.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 26 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Microsoft Proyect Grupo No. 2	Grupo Moderna	10	10
Excel Intermedio grupo No. 1	Grupo Moderna	10	10
AMEF	Gas Natural	10	15
Microsoft Mindmaneger Grupo No. 2	Grupo Moderna	10	10
Excel Intermedio Grupo 1	Zapatería Súper	10	8
AMEF grupo No. 1	Gas Natural	23	15
TMP grupo No. 1	Gas Natural	22	24
AMEF grupo No. 2	Gas Natural	22	15
TMP grupo No. 2	Gas Natural	22	24
Microsoft Mindmaneger Grupo No. 2	Zapatería Súper	7	8
Excel AVANZADO grupo No. 1	Zapatería Súper	11	10
Microsoft TEAMS grupo No. 1	Zapatería Súper	7	6
TMP grupo No. 2	Zapatería Súper	32	24
Excel Intermedio	Grupo Moderna	10	10

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Excel avanzado	Grupo Moderna	10	10
Robot FANUC grupo No. 1	Henninges	5	30
Robot FANUC grupo No. 2	Henninges	5	30
Diseño de tiempos y movimientos	Henninges	4	15
Renta de sala 2 Y 3	SIEL	-	4
Soldadura SMAW	SUPERIOR ESSEX	10	20
Electrohidráulica	CLARIOS	13	30
Robot FANUC grupo No. 3	Henninges	10	30
Soldadura GTAW	ASES LAGUNA	3	20
Robot FANUC grupo No. 3	Henninges	10	30
Electrohidráulica grupo No.2	JOHNSON CONTROLS	10	30
Robot FANUC grupo No. 4	Henninges	14	30

Educación continua

Se ofrecieron 2 cursos de educación continua para egresados en la especialidad de "Seguridad" efectuados en el mes de octubre se realiza el curso con una duración de 4 horas, recibiendo la capacitación un total de 78 egresados en dos sesiones.

Curso Introductorio a la Norma

75 egresados de las diferentes carreras se dan cita al Curso Introductorio en la Norma EC0391.01 por 4 horas realizado el 11 de junio.

Nivelación en Matemáticas

Nivelación en Matemáticas para egresados de TSU realizado por el PTC M.C. Cristián Cesar Dávila Rodríguez del 5 al 16 de julio.



Entidad de Certificación y Evaluación

En el ciclo escolar se realizaron 5 cursos y 11 evaluaciones para obtener del sistema de normalización y certificación de competencias en los estándares de EC0217 y EC0301 y EC0391.01.

SERVICIOS REALIZADOS

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Minería Mexicana la Ciénega, S.A. de C.V.	Impartición de cursos de formación capital humano presencial grupal	EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	34	34
Minería Mexicana la Ciénega, S.A. de C.V.	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.	EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo	34	34
Servicios Profesionales de la Salud y Seguridad	Capacitación y Evaluación	EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	3	0
Mediker	Capacitación y Evaluación		8	0
Publico general	Capacitación y Evaluación		3	0
Publico general	Capacitación y Evaluación	EC0301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	1	0
Publico general	Capacitación y Evaluación	EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	1	0
Universidad Tecnológica de Coahuila	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.	EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.	2	0
Público en general	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	3	0
Público en general	Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.	EC0391.01 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo.	2	0

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

EMPRESA	CURSO	ESTÁNDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	PERSONAS EVALUADAS
Público en general	Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal	1	0

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

CEIDEM (Centro Estratégico de Incubación y Desarrollo de Empresas)

- ✓ Diseño de imagen institucional y asesoría en el desarrollo e implementación de un plan de marketing por Embutidos Artesanales Regio
 - ✓ 2 Registro de Marca
 - ✓ Registro de Diseño Industrial ante el IMPI
 - ✓ Renovación de reserva de derechos
 - ✓ 2 Registros de Obra literaria
 - ✓ Registro de Autor: obra musical en el mes de mayo
 - ✓ Registro de autor: indautor en el mes de agosto.
- 13 Semana Nacional de Educación Financiera con la participación de la CONDUSEF y UTT con la asistencia de 120 personas a una videoconferencia.
 - 5a edición del Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento en modalidad virtual, de la cual se participó con la asistencia de nuestros alumnos a las videoconferencias.
 - Se presentó el Hult Prize, el cual fue una iniciativa por parte de nuestros alumnos y con el apoyo de la universidad, para buscar proyectos innovadores que tuvieran impacto en cuestiones sociales.

CEARPI (Centro de Asesoría y Registro de Propiedad Intelectual)

- ✓ Servicio a usuarios con dudas sobre registros ante INDAUTOR e IMPI
- ✓ Se llevaron a cabo 3 videoconferencias con el IMPI con la participación de alumnos de la carrera de AYEP
- ✓ Se brindó asesoría en los servicios prestados por el CEARPI

c.5 Investigación y Desarrollo

Personal docente, realiza a través del departamento de Investigación y desarrollo, asesorías, proyectos, etc., en este periodo se colaboró con diversos proyectos como:

Proyecto SEMIINVEST-COECTY

Se obtiene recurso que la UTT gano en la convocatoria de FONCYT-COECTY 2020 el cual apoyará en el evento SEMIINVEST: Primer seminario de Investigación en las carreras de Procesos y Administración.

Proyecto FUELING INNOVATION -COECTY

La UTT gano en la convocatoria de FONCYT-COECTY 2020 el cual apoyará el evento de innovación y emprendimiento "FUELING INNOVATION 2021" por 19,000.00 pesos.

Fueling Innovation 2021

Presentación final de Proyectos Fueling Innovation 2021 para la selección de la representación de la Universidad tecnológica de Torreón en el CONNIES 2021. Asimismo se tuvo la Conferencia Magistral a cargo de Iván Lavín y por último la premiación / selección de proyectos de los alumnos. El evento fue coordinado por el Lic. Rogelio Martínez Mojica del Centro Integral de Negocios del Área de Vinculación.

Proyectos de los cuerpos académicos

Cabinas Sanitizantes: Se realizó el trabajo de 2 cabinas sanitizantes para la Escuela Normal de Torreón en el mes de Junio.

Pruebas de inspección visual, ultrasonido, líquidos penetrantes a placas de acero: Se realizaron en el laboratorio de soldadura las pruebas mencionadas a la empresa SIGRAMA, S.A. DE C.V.

Pruebas de tensión en la maquina universal: Se realizaron 4 pruebas de tensión en la maquina universal para la empresa MC VILL, S.A. DE C.V.



c.6 Vinculación Regional, Nacional e Internacional

Visita Grupo Modelo

Reforzando la vinculación de la UTT con Grupo Modelo Torreón, se realizó el jueves 03 de septiembre en las instalaciones teniendo una presentación del Sistema Atracción de Talento en la Planta de la misma empresa.

Feria de Empleo Virtual para reclutar a egresados de UTT

Hace más de seis años se ha tenido la vinculación entre la UTT y Constellation Brands, la cual ha permitido la colocación de alrededor de 150 egresados de la institución educativa. La planta de la empresa en Nava, Coahuila, produce 30 millones de hectolitros anuales y tiene una plantilla de más de 2550 colaboradores. El grupo empresarial Constellation Brands fue fundado en 1945, cuenta con más de 100 marcas de vinos, licores y cervezas, y emplea a alrededor de 9,800 personas a nivel mundial. En Estados Unidos, tiene los derechos de venta de marcas como Corona, Modelo Especial, Victoria, Negra Modelo y Pacífico. La empresa busca unir a sus filas a Técnicos Superiores Universitarios de Mecatrónica, Mecánica, Mantenimiento y Procesos Industriales, que sean proactivos, dinámicos, sepan trabajar en equipo, operar y dar mantenimiento a equipos, que permitan garantizar un flujo correcto en su producción.

Reunión Consejo IMPLAN Torreón

El Rector de Utt participó como consejero en la Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de Planeación y Competitividad de Torreón, donde se eligió como nuevo director a José Antonio Ramírez Reyes; la sesión se realizó de forma virtual el pasado 05 de febrero.

Visita del Director del IMPLAN Torreón

El Rector recibió a José Antonio Ramírez Reyes, nuevo Director del Instituto Municipal de Planeación y Competitividad de la Ciudad de Torreón, el pasado 16 de marzo en las Instalaciones de la UTT.

Firma CONVENIO UTT-ANADIC

El 05 de febrero la Universidad Tecnológica de Torreón y la Asociación Nacional De Distribuidores de Tecnología, Informática y Comunicaciones de México, firman convenio de colaboración en cual fortalecerá a ambas Instituciones para trabajar de manera conjunta. El convenio fue signado por el Rector Raúl Martínez Hernández y José Juan Flores Carrillo, Presidente de la ANADIC, acompañados por directivos de las Instituciones en la UTT. El 10 de marzo se realiza reunión de trabajo para dar marcha a los objetivos del convenio, por parte de la Universidad integrantes del Programa Educativo de TI presentaron el Software en desarrollo que se tiene al interior de la Institución, y personal del ANADIC integraron en su agenda capacitaciones a alumnos.

Reunión SPJ CONNECT

El pasado 04 de marzo se tuvo la visita de representantes directivos de SPJ CONNECT, recibidos por el Rector Ing. Raúl Martínez Hernández hablaron sobre la vinculación entre la UTT y la Empresa; en ella presentaron proyectos para reclutamiento de egresados de las diferentes especialidades para las empresas automotrices en los

SEPTIEMBRE 2020 – AGOSTO 2021

estados de Alabama y Georgia, en EEUU. El 09 de marzo se realiza la primer conferencia para el reclutamiento registrando a 140 interesados.

Reunión con DYH de grupo ARRO

Se realizó una reunión con la empresa DYH de grupo ARRO, con la finalidad de conocer las actividades de la empresa, así como la presentación del proyecto de certificación y el proyecto de financiamiento de paneles para establecer una vinculación para ambas partes el pasado 16 de marzo.

Reunión con el Clúster Industrial de confeccionista de ropa

El 17 de marzo se desarrolló con los Directivos del Clúster Industrial de Confeccionistas de ropa, para darles a conocer los servicios que ofrecemos a la Industria por parte de nuestro Centro Integral de Negocios

Firma Convenio UTT-Secretaría de Cultura

Con la finalidad de Promover acciones en conjunto que propicien las actividades culturales en la comunidad estudiantil, se firmó un convenio de colaboración entre la Secretaría de cultura del Estado de Coahuila y la Universidad Tecnológica de Torreón el pasado 22 de marzo.

Firma de convenio OUI-IOHE Y CSN

De forma virtual se llevó a cabo la firma del Convenio con OUI-OIHE y College of Southern Nevada, el Rector Raúl Martínez Hernández participa en la Organización Interamericana, como testigo de honor designado por el CEO del CSN Federico Zaragoza y David Julien, Secretario General de la OUI, Instituciones que se han sumado colaborando en la producción científica y académica del #EIESTEC, así como actividades en el aula virtual y cursos de la OUI.

UTT será sede del 10º Congreso Internacional en Mejora de Procesos de Software

- Se realizará de forma híbrida del 20 al 22 de octubre del presente año.

La Universidad Tecnológica de Torreón será sede del 10º Congreso Internacional en Mejora de Procesos de Software, CIMPS 2021, que se celebrará de manera híbrida el próximo 20, 21 y 22 de octubre de este año, teniendo como tema principal el Big Data, con participación de ponentes nacionales e internacionales. La conferencia de prensa contó con la presencia de las autoridades que llevan la organización del CIMPS 2021, que son el rector de la UTT, Raúl Martínez Hernández; Hugo Montoya Díaz, presidente de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información en Coahuila y Durango; y Jezreel Mejía Miranda, presidente general del CIMPS. "El congreso aportará información muy valiosa, no nada más en la región sino en otras latitudes, ya que habrán de participar científicos e investigadores que están muy vinculados a las tecnologías de la información", informó el rector Raúl Martínez, además de dar a conocer que el CIMPS 2021 se realiza en el marco del XXX Aniversario de las Universidades Tecnológicas, que es una celebración en todas las UT a nivel nacional.

Firma de Convenio

La empresa Constellation Brands México y la UTT firman convenio para ayudar a alumnos con 500 becas que los favorecerán para que puedan continuar y terminar sus estudios. Efectuada el 21 de mayo. La Universidad Tecnológica de Torreón selló un convenio con la empresa Constellation Brands México, con el cual se verán

SEPTIEMBRE 2020 - AGOSTO 2021

favorecidos los estudiantes de la institución con un programa de becas para apoyarlos a culminar sus estudios. La asignación final de las becas será realizada por un Comité de Becas integrado por el Vicepresidente Jefe de la Oficina de Presidencia de CBI, el Vicepresidente de Operaciones de CBI, el Gerente General, el Director de Recursos Humanos y el titular del área de Asuntos Corporativos de CBI en Nava, así como por los representantes de las instituciones educativas aliadas.

Firma de Convenio

Firma de convenio de colaboración UTT y ALATAC, (Asociación Lagunera de Tanatología, A.C.) El 14 de Julio.

Visita de UT de Cancún

El 9 y 10 de agosto, se tuvo la visita de los directivos de la UT de Cancún, cuyo objetivo es conocer las medidas y protocolos de seguridad e higiene que se realizan en la UTT contra el virus COVID-19. Mostrando las actividades implementadas durante la pandemia. También el 16 de agosto la UT de la Tarahumara Auchóchitl, de Chihuahua visito las Instalaciones de la UTT; los directivos de dicha Institución viajaron con el objetivo de conocer las medidas y protocolos de seguridad e higiene contra el virus COVID-19 que se ha implementado durante la pandemia. Por último la UT de PARRAL, chihuahua estuvo de visita los días 19 y 20 de agosto con los mismos fines.

AST Tecnologías de la Información Área entornos virtuales y negocios digitales

El 08 de julio se reúnen personal directivo con empresarios de la Región para realizar el AST (Análisis Situacional del Trabajo) de la nueva carrera entornos virtuales y negocios digitales a cargo de la MC Gabriela Berlanga Reyes.

- ✓ 25 de mayo la empresa Siete Leguas Automotive llevó a cabo un reclutamiento de nuestros egresados, específicamente de Técnicos Superiores Universitarios en Procesos Industriales área Manufactura, Mecánica área Industrial y Mecatrónica área Automatización.

GALERIA FOTOGRÁFICA DE VINCULACIÓN



GALERIA FOTOGRÁFICA DE VINCULACIÓN



d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

CACECA evalúa con éxito los programas educativos de la UTT

El viernes 27 de noviembre, con gran éxito llegó a su fin la Evaluación de 1º Seguimiento de los programas educativos de la Universidad Tecnológica de Torreón, que están acreditados por el Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA). La evaluación de seguimiento es la primera que se hace a la acreditación que tiene la UTT en sus programas de Técnico Superior Universitario en Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, así como de la Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos, bajo la dirección de Ramón Heredia Martínez. Las carreras fueron acreditadas en 2018 y tiene una vigencia de cinco años. Para dar clausura a los trabajos se realizó una reunión virtual vía Zoom con los evaluadores Pedro Olivera Figueroa y Carmen Moreno Toalá, la sesión fue encabezada por el rector Raúl Martínez Hernández, y por el secretario Académico, Gerardo Delgado Salazar, además de la participación de los mandos medios y superiores de la UTT. El rector Raúl Martínez resaltó que en la Universidad Tecnológica de Torreón el proceso de mejora continua forma parte de la institución, por ello siempre se busca tener estas evaluaciones periódicas, para corroborar que el trabajo diario se realiza con el firme compromiso de entregar una educación de calidad. "Gracias a esta evaluación podemos revisarnos, analizarnos y ver lo que se ha hecho. Nos sirve para que podamos verificar si nos faltó algo por hacer o si lo que estamos trabajando lo estamos haciendo bien, lo que es muy importante para nuestra universidad", comentó.

AST (Análisis Situacional del Trabajo)

Se llevó a cabo una reunión con empleadores del análisis situacional del trabajo para desarrollar el análisis de trabajo para determinar las competencias que den pertinencia a la impartición de la Maestría en Ingeniería para la manufactura en la Universidad Tecnológica de Torreón. El evento fue coordinado por el Lic. Gerardo Delgado Salazar, Ing. Gerardo Serrano Mejía e Ing. Gabriela Berlanga Reyes.

POA 2021

En el Programa Operativo Anual 2021 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría Interna #50

Se llevó a cabo la Auditoria Interna #50 revisión del sistema del 30 de septiembre al 10 de octubre.

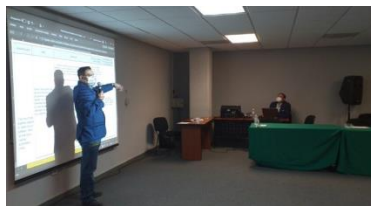
Auditoría a la Norma ISO 9001:2015

De manera exitosa la Auditoría de Seguimiento a la Norma ISO 9001:2015, por parte de la casa certificadora ABS Quality Evaluations, proceso que se realizó del miércoles 24 al viernes 26 de febrero, de manera virtual debido a la contingencia mundial por Covid-19. La UTT obtuvo la certificación en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 en 2002. En 2017, logra la recertificación al cumplir con la transición a la versión ISO 9001:2015 que adoptaba el análisis del entorno, identificación de riesgos y oportunidades, la mejora continua de procesos para cumplir con sus clientes y partes interesadas. Y es en el primer trimestre del 2020, cuando de nueva cuenta consigue la recertificación. El ejercicio llegó a su fin el viernes con la reunión virtual de cierre, encabezada por el rector Raúl Martínez Hernández y el auditor líder Jorge Alberto Méndez Dávila, además de la participación de los mandos medios y superiores de la UTT.

Auditoría Interna #51

Se llevó a cabo la Auditoria Interna #51 programada para realizar revisión del sistema del 19 de abril al 07 de mayo.

GALERIA FOTOGRÁFICA DE PLANEACIÓN





e) ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

e.1 Recursos Humanos

Personal Total

En el periodo 2020-2021 se inició con una plantilla de 357 colaboradores, de los cuales el 67.5% canalizó su tarea en la docencia.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

PERIODO	DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMVO. Y DE APOYO	TOTAL
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	241	34	82	357
ENERO - ABRIL	223	34	82	339
MAYO - AGOSTO	178	34	82	294



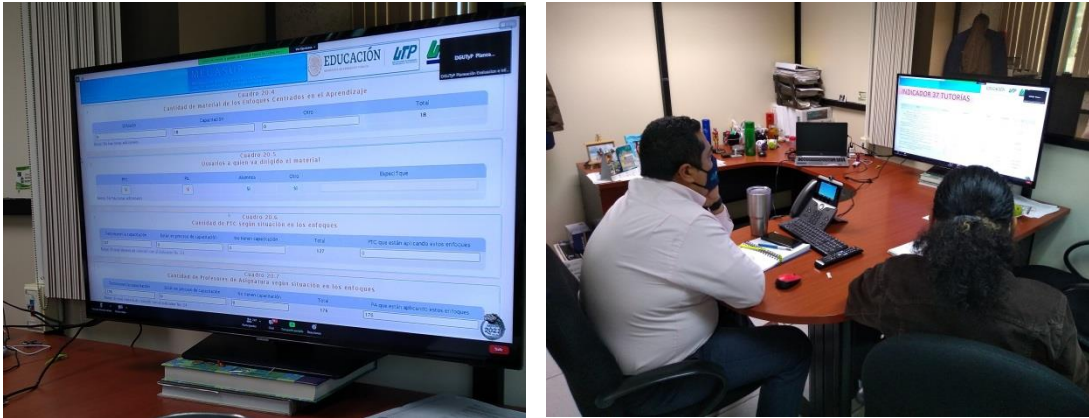
e.2 Capacitación de la plantilla
Capacitación del personal Mandos Medios y Superiores, Administrativos y Personal de Apoyo

Ante la actual *crisis sanitaria* los cursos se realizan en línea de forma virtual aprovechando las plataformas, los siguientes cursos los llevaron a cabo Mandos Medios y superiores, personal administrativo y de apoyo registrando un total de 473 horas invertidas en el cuatrimestre Mayo – Agosto 2021.

CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL PERSONAL

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Módulo de nóminas MICROSIP 2020	6	4
Seminario diálogos por la integridad en el servicio publico	10	14
Residuos peligrosos biológico infeccioso	11	10
Mujeres: Encuentro de voces con poder	10	5
Programa de formación ARMSTRONG	3	10
Diplomado de presupuesto 2022 en línea	4	120
Introducción a las Redes Sociales: Objetivos y Métricas	1	20
Toma de Decisiones	34	5
Inteligencia emocional y la importancia de la aplicación en el aula 1	6	30
WORD	5	15
Educación Superior: Retorno Seguro	106	10
Equilibrio, Trabajo Y Familia	71	4
Microsoft Excel básico	4	20
Taller de presupuesto basado en resultados	40	40
Diplomado en finanzas públicas con enfoque basado en resultados	100	100
Liderazgo en el sector público	4	4
Solución de conflictos de interés	111	4
Video conferencia curso inteligencia emocional	9	3
Calidad en el servicio	77	5
Uso de módulo de catalogación del sistema janium en su proceso de análisis documental	1	20
Programa de Beca SANTANDER ANUT	5	30
TOTAL	618	473

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



e.3 Costo por alumno

Al iniciar el periodo escolar 2020- 2021 contó con una matrícula de 3,805 alumnos.

COSTO POR ALUMNO POR CUATRIMESTRE

	EJERCIDO SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	EJERCIDO ENERO - ABRIL	EJERCIDO MAYO - AGOSTO
Matrícula	3,805	3,593	2,609
COSTO POR ALUMNO	\$ 9,062.23	\$6,550.99	\$11,083.09