

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN
RESUMEN DE METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021

Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores	Meta Anual	Resultado de desempeño
Dirección de Administración y Finanzas	Administración y Finanzas	Laura O. Zermeño Casas	Atender las observaciones de auditoría al 100%	Observaciones cumplidas/total de observaciones emitidas	100%	100
			Revisar reportes financieros emitidos	Reportes revisados/total de reportes emitidos	100%	100
			Ministrar el presupuesto anual autorizado y de manera transparente	Presupuesto ejercido / presupuesto autorizado	100%	100
			Elaboración de reportes de programas federales	(Reportes elaborados/Total de reportes) x 100	100%	100%
			Registro de activo fijo	(No. de activo fijo Ingresos/Total de activo fijo registrado) x 100	100%	100%
			Contratos solicitados y elaborados	(Total de contratos elaborados/No. de contratos requeridos) x 100	100%	100%
			Integración y seguimiento de obra pública	(Integración de expediente de obra pública/Total de obra pública en el año) x 100	100%	100%
			Control oportuno del presupuesto autorizado, radicado y ejercido.	Presupuesto radicado/ Presupuesto ejercido	100%	100%
			Programar el ejercicio de los recursos con base al presupuesto autorizado.	Presupuesto asignado/ Presupuesto radicado	100%	100%
			Informes Mensuales	(Informes generados/Informes programados) x 100	100%	100%
			Informes Trimestrales	(Informes generados/Informes programados) x 100	100%	100%
			Informe Anual	Informe generado	1	1
			Recursos Humanos	Recursos Humanos	Lorena Guerrero Reséndez	Ejecutar el programa de capacitación mínimo en un 80%
Capacitar al 85% a los PTC	PTC capacitados/ Total de PTC	85%				94%
Capacitar al 85% del personal Administrativo	Personal capacitado/Total de Personal Administrativo	85%				98%
Lograr el 80% de satisfacción del personal	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	80%				91.58%
Obtener una calificación de 4.1 de liderazgo	(Total de puntaje en respuestas/Total de valor de reactivos)	4.1				4.56
Obtener una calificación del desempeño del 90% del personal evaluado	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	90%				97.13%
Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo recibidas	98%				99%
Mantener en funcionamiento los equipos de aire acondicionado.	No. equipos de aire funcionando/Total de los equipos de aire.	95%				96%
Asegurar el control del consumo de energía eléctrica	Consumo de energía eléctrica en el año (kwh)	1,474,220				1,050,836
Asegurar el control del consumo de agua potable	Costo anual de consumo de energía	3,864,870				3,035,081
Asegurar el control del consumo de agua potable	Consumo de agua potable en el año m3	10,665				4,121
Cumplir con el 90% del programa anual de mantenimiento preventivo.	Costo anual de consumo de agua potable	419,450				229,258
Realizar mensualmente inventario de existencias de almacén.	Actividades realizadas/ Actividades programadas -	90%				93%
	No. De inventarios realizados / total de inventarios programados.	100%	100%			

	Recursos Materiales	Gébril G. Conientes González	Mantener un 90% de proveedores confiables.	No. De proveedores confiables / Total de proveedores evaluados.	100%
	Dirección de Planeación y Evaluación	Austreberto Pavel Vidal Caballero	Atender las requisiciones en un 95% para todas las áreas.	No. De requisiciones atendidas / Total de requisiciones entregadas.	97%
	Planeación y Evaluación	Alberto A. Nuñez Muñoz	Recursos obtenidos de fondos extraordinarios.	Recursos extraordinarios obtenidos	48, 000
			Elaborar y actualizar los planes y programas de planeación y evaluación.	No. De instrumentos de planeación elaborados	5
			Cumplimiento del 70% de los indicadores del POA.	(Indicadores cumplidos/Total de indicadores presentados) x 100	63%
			Realizar auditorías de re-certificación	Auditorías de seguimiento realizadas / auditorías de re-certificación programadas	100%
	Calidad	Luz Margarita Castañon Ruiz	Realizar auditorías internas	Auditorías internas realizadas / Auditorías internas programadas	100%
			Realizar auditorías de servicio	Auditorías de servicio realizadas / Auditorías de servicio programadas	100%
			Mantener la calidad a través de la recertificación del sistema de gestión de calidad bajo la norma iso 9001 y sus actualizaciones	No. de certificaciones en ISO 9001 / Total de certificaciones establecidas	100%
			Contar con el 100% del equipo de centros cómputo con el mantenimiento preventivo para poder así apoyar el desarrollo académico con calidad.	No. de equipo con mantenimiento de los centros de cómputo / Total de equipo de cómputo.	100%
			Contar con el 100% del equipo de cómputo de personal administrativo y docente en óptimas condiciones, con mantenimiento preventivo para poder otorgar un servicio eficiente y eficaz.	No. de equipo con mantenimiento de personal administrativo y docente/Total de equipo de cómputo.	100%
	Sistemas	Rubén Hernández Díaz	Cumplir al 100% del equipo de la Universidad con licencias legales.	No. equipos con licencia/Total de equipo de cómputo.	100%
			Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo	100%
			Garantizar la conectividad entre los edificios.	No. de edificios conectados / Total de edificios.	100%
			Equipar al 100% las áreas administrativas y docentes con los equipos de cómputo necesarios para garantizar la calidad de los servicios que prestan.	No. de equipos de cómputo / Total de personal	100%
	Difusión y Extensión Universitaria	Silvia Y. Serrano Valenzuela	Desarrollo de eventos institucionales.	Número de eventos institucionales realizados	4
			Generación de Fichas (Primavera-Verano).	Fichas solicitadas	2540
			Generación de Fichas (Otoño).	Fichas solicitadas	234
	Editorial	José Hiram Alcalá García	Incrementar seguidores en Facebook	No. de likes en Facebook.	3606
			Incrementar seguidores en Twitter	No. de seguidores en Twitter	87
			Generar actividades internas y externas que fomenten e impulsen el desarrollo cultural	Núm. de actividades realizadas	35
			Impartición de talleres culturales	Núm. de talleres activos	8
	Cultura	Silvia Y. Serrano Valenzuela	Realizar proyectos culturales generadores de recursos propios	Núm. de proyectos realizados	1
			Lograr que el 30% de la comunidad estudiantil participe en los distintos talleres y actividades culturales programadas dentro y fuera de la universidad	Número de alumnos participantes / Total de la matrícula	106%
			Lograr que el 100% de los equipos representativos participen en el evento Regional y nacional de Universidades Tecnológicas	No. De equipos participantes/ No. De equipos de la universidad	0%



Secretaría Técnica



Secretaría de Vinculación	Pedro Di Bella Puentes	Deportes	Lograr la autorización del 100% de los Torneos y ligas deportivas programadas	Torneos y ligas deportivos realizados/Torneos y ligas deportivas programadas	100%	0%
			Lograr el incremento de participación al 100% de alumnado en todas las actividades deportivas.	Alumnos participando en actividades deportivas/alumnos registrados en equipos deportivos	100%	67%
			Mediante programas físicos y técnicos por disciplina trimestralmente, así como pruebas de desempeño físico adjunto a listados de asistencia.	Número de evaluaciones realizadas/Total de evaluaciones programadas	100%	100%
			Incrementar el 10% con base al ingreso captado en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados por Vinculación	((Valor Final-Valor Inicial)/Valor Final * 100)	10%	0
			Llevar a cabo una reunión al año del Consejo de Vinculación y Perfección	Número de reuniones al año	1	1
			Incrementar el 1% de Convenios Universidades-Empresa	((Convenios al Final-Convenios al Inicio)/Convenios al Final)*100	1%	0.3%
			Implementar en forma competitiva la capacitación y entrenamiento tecnológico a empresas y organismos públicos. En los sectores industrial, comercial y de servicios	No. Cursos realizados / No. cursos solicitados	30	17
			Mantener y/o Incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.	ROI (Retorno sobre la inversión)	30%	30%
			Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	Ingresos captados en el año	\$ 641,300	430,383
			0.05% capacitación alumnos egresados	Capacitación de alumnos egresados en educación continua/Total de alumnos egresados del año anterior	5%	5%
			Incrementar a 80 el número de personas capacitadas en cursos de alineación con enfoque a estándares de competencia.	No. personas capacitadas actual/No. personas esperadas como meta al 2021	100%	118%
			Elevar a 45 el número de evaluaciones en estándares de competencia CONOCER y empresariales.	No. evaluaciones actual /No. evaluaciones como meta al 2021	100%	157%
			Incrementar a 40 el número de certificados en estándares emitidos por el CONOCER	No. Certificados actual/ No. certificados esperados como meta al 2021	100%	160%
			Mantener y/o Incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.	ROI (Retorno sobre la inversión)	30%	30%
			Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	Ingresos captados en el año	\$ 359,260	471,411
			Lograr la participación del 25% de la matrícula del periodo en actividades de Voluntariado, derechos humanos y laborales, Escuela para padres, en materia de cuidado y protección al medio ambiente.	(Número total de alumnos participantes/Matrícula total del periodo) x100	25%	25%
			Lograr cumplir el 85% de las actividades programadas en el año	(No. de actividades realizadas/ total de actividades programadas en el año) x100	85%	102%
			Contar con un programa de acciones de responsabilidad social y equidad de género que aplique y participe el 70% del personal de la Institución.	(No. de participantes en año / Total del personal administrativo y PTC) x 100	70%	58%
Realización de 7 talleres o cursos de emprendimiento	No. De talleres impartidos	7	8			
Realización de 4 talleres de propiedad industrial	No. De talleres impartidos	4	12			
Incubación de 10 proyectos de emprendimiento	No. De proyectos incubados	10	7			
Ofertar 8 servicios de propiedad intelectual	No. De solicitudes proyectadas	8	6			
Participación de 10 proyectos en eventos relacionados con el emprendimiento y/o Innovación	No. De proyectos participantes	10	76			
Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior	Valor final-valor Inicial/Valor Inicial	10%	0%			
Realización de 5 proyectos de Innovación Tecnológica con el sector productivo.	No. de proyectos realizados/total de proyectos programados.	100%	100%			

Secretaría de Vinculación

Investigación y Desarrollo	Norma Patricia Mota García	Participación en convocatorias locales, estatales y nacionales que permita a la institución fortalecer su infraestructura tecnológica, así como la formación de recurso humano. Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior	(Valor final-valor inicial)/Valor final *100	No. de convocatorias encontradas/Total de convocatorias en las que participamos	60%
Prácticas y Estadías	Ruth Aide Cortez Cárdenas	Colocación al 100% de los alumnos programados a estadía.	(No. de alumnos colocados / No. de alumnos programados para estadía) x 100	100%	0%
		Conclusión de S.S al término de la estadía Ampliar la zona de influencia en un 1%. Realizar la promoción y las gestiones necesarias para la colocación al 100% de los alumnos programados para el proceso de estadía.	(No. de alumnos que cuentan con servicio social al término de estadía / No. De alumnos que egresan) x 100 (Acuerdos o convenios realizados / Acuerdos o convenios proyectados) x 100	100%	100%
Seguimiento de egresados y Bolsa de Trabajo	Gabriela Alejandra Vañes Molina	Mantener por debajo del 40% la rastreabilidad del egresado que se tiene con estatus No localizado.	No. egresados que no son localizados de TSU/No. de egresados de TSU	40%	2%
		Satisfacer el 50% de las vacantes proporcionadas mediante la colocación de los egresados que solicitan bolsa de trabajo	No. egresados que no son localizados de ING/No. de egresados de ING	40%	4%
		Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia	No. de vacantes proporcionadas/No. egresados que solicitan bolsa de trabajo.	60%	146%
		Colocar en el ejercicio de su profesión al 60% de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.	No. de egresados que obtienen trabajo en su área de competencia/No. de egresados que tienen empleo	60%	60%
Internacionalización	Ilse Pamela Gallegos de León	Curso francés para preparar mejor a los alumnos y lograr su movilidad a Francia.	Alumnos en movilidad a Francia	12	12
		Tener una inscripción inicial de 60 alumnos a los cursos de francés para beca MEXPROTEC	Alumnos inscritos en cursos de Francés	60	0
		Lograr 40 certificaciones entre alumnos y docentes en diferentes programas.	Certificaciones de alumnos y/o docentes	40	22
		Mantener e incrementar a 120 usuarios la plataforma virtual del departamento.	Usuarios en la plataforma virtual	100	0
Secretaría Académica	Gerardo Delgado Salazar	Incrementar el 10% de alumnos en intercambios al extranjero.	Alumnos en intercambio al extranjero	15	7
		Alcanzar el índice de deserción general de meta anual institucional.	Promedio anual de índice cuatrimestral de Alumnos desertores/ matrícula inicial atendida	9%	9%
		Lograr la eficiencia terminal general de meta institucional por cohorte generacional.	Promedio anual de egreso de Numero de alumnos por cohorte que egresan/ total de alumnos que ingresaron por cohorte	60%	42%
		Mejorar el nivel de aprovechamiento del proceso enseñanza-aprendizaje.	Promedio de índice de aprovechamiento	70%	65%
		Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP	Profesores de tiempo completo con perfil PRODEP/Total de PTC	8.5	8.9%
		Cuerpos académicos en formación	Cuerpos académicos en formación/Total de CA proyectados	30%	28%
		Mantener la calidad de los programas educativos evaluables por CIEES, CAECA y/o acreditados por organismos reconocidos por COPAES	Programas Educativos evaluados y/o Acreditados/ Programas Educativos evaluables	100%	100%
		Seguimiento al quehacer docente por medio de reuniones con la Secretaría Académica y las Direcciones de carrera.	Total Anual de sesiones realizadas/total mensual de sesiones programadas	100%	100%
		Seguimiento de Plantillas Docentes presentadas a las autoridades de la Universidad con un mes de anticipación a la fecha de inicio del nuevo Periodo Escolar.	Total anual de Plantillas Docentes Realizadas / Total anual de Plantillas Docentes Programadas.	100%	100%
		Seguimiento permanente al desempeño en los docentes en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.	Total de Docentes (PTC) con Expediente Completo y Actualizado / Total de Docentes (PTC) en Plantilla	100%	47%
Entrega de Resultados sobre Encuestas realizadas al Personal Docente sobre las Necesidades de Capacitación en cada una de sus áreas, mismas que se llevarán a cabo durante el cuatrimestre en curso (3 al año).	Total de Docentes PTC Encuestados sobre DNC / Total de Docentes (PTC) en Plantilla	100%	100%		

C. P. María Guadalupe

Desarrollo académico	Actualización de Expedientes de los PTC's.	Seguimiento a la implementación del Programa permanentes para integración y funcionamiento de las academias.	Total de capacitaciones realizadas/total de capacitaciones programadas. Según RRHH.	100%	100%
				50%	100%
Servicios Académicos	Registro y actualización de archivo sobre la Vinculación y la participación de docentes en cuerpos colegiados y tareas de investigación.	Actualización de Archivos sobre el Quehacer docente y Todo Proceso Educativo dentro de la Universidad.	Total de Cuerpos Académicos Integrados / Total de cuerpos Académicos Programados al año.	100%	100%
				67%	100%
				83%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				95%	100%
				95%	100%
				100%	100%
				100%	100%
Subdirección Servicios Escolares	Llevar a cabo al 100% el Programa de Tutorías por cuatrimestre.	Realizar actividades de captación de alumnos.	No. De programas realizados/total de programas de tutorías.	100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
Servicios Bibliotecarios	Registrar en el IMSS a los alumnos inscritos por período en la Universidad.	Dar difusión a la Biblioteca Digital, esto a través de inducciones, difusión por medio de pantallas y redes sociales, así como personalmente a los alumnos de nuevo ingreso en el mes de enero y septiembre.	Total de libros/Matricula por turno	7	7
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
Servicio Médico	Limitar las Enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr el buen funcionamiento Físico/Mental de una comunidad saludable	Conferencias de promoción de la salud.	Conferencias de promoción de la salud realizadas/ Conferencias de promoción de la salud programadas/ x100	100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%
				100%	100%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Servicios Tecnológicos	José Augusto Luna Serrano	Tener la Infraestructura de laboratorios y talleres en óptimas condiciones de uso	Total de laboratorios y Talleres en uso / Total de Laboratorios y Talleres	85%	85%	
		Control de Mantenimiento y uso de Herramientas y maquinaria en Talleres y Laboratorios.	Total de Máquinas y Herramientas en uso / Total de Máquinas y Herramientas	82%	82%	
		Mantener el control de inventario de Maquinaria, Equipo y Herramientas en cada una de las áreas.	Total de maquinaria, Equipo y herramientas existentes/ Total de maquinaria, Equipo y herramientas en inventario fíido.	100%	100%	
		Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	PTC con perfil deseable/total de PTC	30%	0%	
		Implementación del plan de Mejora CA(CE)	Numero de PTC en CA/Total de PTC	100%	0%	
		Mantener al 100% los PE pertinentes a la región de manera anual.	No. PTC capacitados / Total de PTC	100%	25%	
			Recomendaciones solventadas TSU/Total de Recomendaciones	100%	50%	
			Recomendaciones solventadas ING/Total de Recomendaciones	100%	50%	
			No. de PE con AST actualizado / Total de PE	100%	0%	
		Tecnologías de la Producción Ramón Heredia Martínez	Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.	No. de reactivos con respuestas satisfactorias / Total de reactivos encuesta empleadores	80%	5 Egres. 85.24% TSU 88.84% ING 5 Empla. 87% TSU 88% ING
			Incrementar la eficiencia terminal en un 10% por cohorte generacional	No. de egresados de la generación/ Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional	TSU 60%	
			Disminuir deserción de alumnos.	No. de bajas/total alumnos	ING 70%	
			Disminuir la deserción	(No. de bajas/Total de alumnos) x100	9% 5% 12% 9% 5% 12%	
	Incrementar la eficiencia terminal	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x100	9% 5% 12%			
	Incrementar la satisfacción de Egresados	Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas	90%	89%		
	Incrementar la satisfacción de Empleadores	Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas	90%	90%		
	Incrementar el número de PTC con grado de maestría	(No. de PTC con grado de maestría/Total de PTC) x100	89%	86%		
Mecatrónica Área Automatización Gabriela Berlanga Reyes	Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA	PTC en proyectos de investigación y CA / Total de PTC	50%	50%		
	Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.	Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial realizadas/ Reñiones programadas)	2 al año	1		
	Desarrollo integral del Alumno.	Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CA(CE) realizadas / Evidencias de plan de mejora CA(CE) programadas)	100%	100%		
	Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	Impartición de tutorías (Reportes de tutorías realizados/ Reportes de tutorías programados)	100%	100%		
		PTC con perfil Prodep / Total de PTC	60%	43%		
		CA en Formación	1	0		

		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.		Reprobación 5.10%	
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promap de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(PTC con perfil deseable Promap / total de PTC del PE Mantenimiento Área Industrial) x 100.		40%	20%
Mantenimiento Industrial	Gustavo Adame Gutiérrez	Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	S. Egres. 89.64% TSU 88.16% ING	Satisfacción egresados ≥ 90%	S. Emplea. 89% TSU 92% ING
		Eficiencia terminal por cohorte generacional.	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional.		TSU 60%	
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.		ING 70%	
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promap de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(PTC con perfil deseable Promap / total de PTC del PE Mecánica Área Industrial) x 100.		Reprobación 5.10%	38%
Mecánica	Gustavo Adame Gutiérrez	Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	S. Egres. 94.44% TSU 97.22% ING	Satisfacción empleadores ≥ 90%, Satisfacción egresados ≥ 90%	S. Emplea. 86% TSU 89% ING
		Eficiencia terminal por cohorte generacional.	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional.		TSU 60%	
		Disminuir la deserción	(No. de bajas / Total de alumnos) x 100		ING 70%	
		Incrementar la eficiencia terminal	(No. de alumnos a egresar / Total de alumnos de la cohorte) x 100		5% e-a 5% m-a 12% S-d 9% e-a 5% m-a 12% S-d	
		Incrementar la satisfacción de Egresados	Respuestas satisfactorias / Total de las preguntas		60% TSU	
		Incrementar la satisfacción de Empleadores	Respuestas satisfactorias / Total de las preguntas		70% ING	
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura	Gabriel Berlanga Reyes	Incrementar el número de PTC con grado de maestría	(No. de PTC con grado de maestría / Total de PTC) x 100		90%	94.67 TSU 87.20 ING
					90%	85% TSU 88% ING
					89%	83%

		Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA	PTC en proyectos de investigación y CA / Total de PTC							50%
		Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial realizadas / Reuniones programadas)								0%
		Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.	Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CAECI realizadas / Evidencias de plan de mejor CAECI programadas)							100%
		Desarrollo integral del Alumno.	Impartición de tutorías / Reportes de tutorías realizados / Reportes de tutorías programados)							100%
		Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	PTC con perfil Prodep / Total de PTC							50%
			CA en Formación							0%
			PTC con perfil deseable/total de PTC							0%
		Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos	Numero de PTC en CA/total de PTC							38%
			No. PTC capacitados / Total de PTC							25%
		Implementación del plan de Mejora CAECCA	Recomendaciones solventadas TSU/Total de Recomendaciones							50%
			Recomendaciones solventadas ING/Total de Recomendaciones							50%
		Mantener al 100% los PE pertinentes a la región de manera anual.	No. de PE con AST actualizado / Total de PE							0%
Administración y Evaluación de Proyectos	Ramón Heredia Martínez	Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.	No. de reactivos con respuestas satisfactorias / Total de reactivos encuesta empleadores							80%
		Incrementar la eficiencia terminal en un 10% por cohorte generacional	No. de egresados de la generación/ Total de alumnos de ingresos de la cohorte generacional							60%
		Disminuir deserción de alumnos.	No. de bajas/total alumnos							70%
		Disminuir deserción de alumnos.	(No. de bajas/Total de alumnos) x100							9% e-a 5% m-a 12% S-d
		Incrementar la eficiencia terminal	(No. de alumnos a egresar/total de alumnos de la cohorte) x100							9% e-a 5% m-a 12% S-d
		Incrementar la satisfacción de Egresados	Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas							90%

S. Egres. 91.58% TSU
95.91% ING
S. Empleo
88% TSU
92% ING

Tecnologías de la Información y Comunicación	Incrementar la satisfacción de Empleadores	Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas	90%	83% TSU 87% ING
Gabriela Beritanga Reyes	Incrementar el número de PTC con grado de maestría	(No. de PTC con grado de maestría/ Total de PTC) x 100	89%	89%
	Incrementar la participación de PTC en proyectos de Investigación y CA	PTC en proyectos de Investigación y CA / Total de PTC	50%	67%
	1. Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial realizadas / Reuniones programadas)		2 el año	1

Mayor o asegurar la calidad de los programas educativos




		Desarrollo Integral del Alumno.		Mantener la acreditación de los PE (Evidencias de plan de mejora CAEEI realizadas / Evidencia de plan de mejora CAEEI programada)	100%	100%
		Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.		Impartición de tutorías (Reportes de tutorías realizados / Reportes de tutorías programados)	100%	100%
		Capacitación interna y reuniones académicas		PTC con perfil Prodep / Total de PTC	60%	56%
		Mantener por debajo de la media en la universidad el índice de reprobación en la materia de inglés		CA en Formación	1	0
		Presentación de dos conferencias en congresos del ámbito de idiomas por parte de PTCs, PAs o coordinador de idiomas.		Reuniones y capacitación ofrecidas	3	3
		Implementación de actividades culturales de inglés y francés	Manuel Enrique Medrano León	Índice de reprobación en la materia de inglés	5%	1%
		Capacitación a profesores externos de inglés de nivel medio superior como parte del centro de lenguas		Presentación en congresos	2	2
		Brimar una educación integral basada en competencias y con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.		Actividad cultural	2	2
		Programa anual de control interno y auditorías		Capacitaciones	3	3
		Resultado de supervisiones	Oscar García de la Garza	(Egresados con un dominio de B1 en el idioma inglés / Total de egresados TSU) x 100 (Egresados con un dominio de A2 en el idioma francés / Total de egresados TSU) x 100	40% 5%	42% 9%
		Controlería social		Operación del Programa de Control Interno/PCI	100%	100%
		Estabilidad laboral		No. Supervisiones Solventadas/No. de observaciones determinadas	100%	67%
		Elaboración de convenios		Operación del Programa de Contraloría Social/PCS	100%	100%
		Gestionar pláticas o conferencias dirigidas a los alumnos de la Universidad para la prevención de adicciones, coordinadas con las autoridades correspondientes		Días con estabilidad/Días totales	100%	100%
		Gestionar pláticas o conferencias con instituciones y/o Comisión de los Derechos Humanos, para los alumnos de la Universidad, para fomentar una cultura del respeto a los derechos humanos.		Convenios elaborados	30	30
		Revisión de la Legislación Universitaria	José Ramiro Campaán Solís	Conferencias gestionadas	3	0%
		Reglamentos aprobados y Difundidos		Número de convenios de colaboración	3	0
		Revisión de los Órganos Colegiados Internos		Revisión de la Legislación Universitaria/Reglamentos actualizados	100%	100%
		Reuniones del H. Consejo directivo		Reglamentos difundidos/Reglamentos aprobados	100%	100%
		Gestionar la construcción de obra, espacios educativos y administrativos acorde al crecimiento de la universidad.	Raúl Martínez Hernández	Revisión de los Órganos Colegiados Internos/Actualización de Órganos Colegiados Internos	100%	100%
				(Junta de consejo realizadas/ Juntas de consejo programadas) x 100	100%	100%
				(Edificios construidos o espacios educativos/total de edificios o espacios educativos proyectados) x 100	100%	100%

M.C. OSCAR ALBERTO GARCÍA DE LA GARZA
CONTRALORIA INTERNA

M.S.C. AUSTREBERTO FAVEL VIDAL CABALLERO
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN