

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE TORREÓN**  
RESUMEN DE METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

Área Responsable	Proyecto	Responsable de ejecutar el proyecto	Meta	Indicadores	Meta Anual	Acumulado
Dirección de Administración y Finanzas	Administración y Finanzas	Laura O. Zermeno Casas	Atender las observaciones de auditoría al 100%	Observaciones cumplidas/total de observaciones emitidas	100%	100%
			Revisar reportes financieros emitidos	Reportes revisados/total de reportes emitidos	100%	100%
			Ministrar el presupuesto anual autorizado y de manera transparente	Presupuesto ejercido / presupuesto autorizado	100%	100%
			Elaboración de reportes de programas federales	(Reportes elaborados/Total de reportes) x 100	100%	100%
			Registro de activo fijo	(No. de activo fijo Ingreso/Total de activo fijo registrado) x 100	100%	100%
			Contratos solicitados y elaborados	(Total de contratos elaborados/No. de contratos requeridos) x 100	100%	100%
			Integración y seguimiento de obra pública	(Integración de expediente de obra pública/Total de obra pública en el año) x 100	100%	100%
			Control oportuno del presupuesto autorizado, radicado y ejercido.	Presupuesto radicado/ Presupuesto ejercido	100%	100%
			Programar el ejercicio de los recursos con base al presupuesto autorizado.	Presupuesto asignado/ Presupuesto radicado	100%	100%
			Informes mensuales	Informes generados/ Informes programados	100%	100%
Dirección de Administración y Finanzas	Recursos Humanos	Lorena Guerrero Resendiz	Informes trimestrales	Informes generados/ Informes programados	100%	100%
			Informe anual	Informe generado	1	1
			Ejecutar el programa de capacitación mínimo en un 80%.	Total de cursos ejecutados/ cursos programados	80%	86%
			Capacitar al 85% a los PTC.	PTC capacitados/ Total de PTC	85%	97%
			Capacitar al 85% del personal Administrativo.	Personal Administrativo capacitado/Total de Personal	85%	100%
			Lograr el 80% de satisfacción del personal	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	80%	92%
			Obtener una calificación de 4.1 de liderazgo	(Total de puntaje en respuestas/Total de valor de reactivos)	4.1	4.1
			Obtener una calificación del desempeño del 90% del personal evaluado	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	90%	97%
			Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo recibidas	98%	100%
			Mantener en funcionamiento los equipos de aire acondicionado.	No. equipos de aire funcionando/Total de los equipos de aire.	95%	96%
Mantenimiento e Instalaciones	Oscar Romero Flores	Asegurar el control del consumo de energía eléctrica	Consumo de energía eléctrica en el año (kwh)	1,474,220	1,349,353	
			Costo anual de consumo de energía	3,864,870	3,919,874	
		Asegurar el control del consumo de agua potable	Consumo de agua potable en el año m3	10,665	7,858	
			Costo anual de consumo de agua potable	419,450	361,649	

			Cumplir con el 90% del programa anual de mantenimiento preventivo.	Actividades realizadas/ Actividades programadas	100%
Recursos Materiales	Gabriel G. Cepantes González		Realizar mensualmente inventario de existencias de almacén.	No. De inventarios realizados / total de inventarios programados.	100%
			Mantener un 90% de proveedores confiables.	No. De proveedores confiables / Total de proveedores evaluados.	99%
			Atender las requisiciones en un 95% para todas las áreas.	No. De requisiciones atendidas / Total de requisiciones entregadas.	100%
Planeación y Evaluación	Austreberto Pavel Vidal Caballero		Participación en programas de fondo Extraordinario.	No. De fondos extraordinarios presentados	1
			Recursos obtenidos de fondos extraordinarios.	Recursos extraordinarios obtenidos	\$ 152,400
Depto. Planeación y Evaluación	Alberto A. Nuñez Muñoz		Elaborar y actualizar los planes y programas de planeación y evaluación.	No. De instrumentos de planeación elaborados	5
			Cumplimiento del 70% de los indicadores del POA.	(Indicadores cumplidos/Total de indicadores presentados) x 100	70%
			Realizar auditorías de re-certificación	Auditorías de re-certificación realizadas /Auditorías de re-certificación programadas	100%
Dirección de Planeación y Evaluación	Luz Margarita Castañon Ruiz		Realizar auditorías internas	Auditorías internas realizadas / Auditorías internas programadas	67%
			Realizar auditorías de servicio	Auditorías de servicio realizadas / Auditorías de servicio programadas	0%
Gestión de Calidad			Mantener la calidad a través de la recertificación del sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001 y sus actualizaciones	No. de certificaciones en iso 9001 / Total de certificaciones establecidas	100%
			Contar con el 100% del equipo de centros cómputo con el mantenimiento preventivo para poder así apoyar el desarrollo académico con calidad.	No. de equipo con mantenimiento de los centros de cómputo /Total de equipo de cómputo.	100%
			Contar con el 100% del equipo de cómputo de personal administrativo y docente en óptimas condiciones, con mantenimiento preventivo para poder otorgar un servicio eficiente y eficaz.	No. de equipo con mantenimiento de personal administrativo y docente/Total de equipo de cómputo.	100%
			Cumplir al 100% del equipo de la Universidad con licencias legales.	No. equipos con licencia/Total de equipo de cómputo.	100%
Sistemas	Rubén Hernández Díaz		Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo	100%
			Garantizar la conectividad entre los edificios.	No. de edificios conectados / Total de edificios.	100%
			Equipar al 100% las áreas administrativas y docentes con los equipos de cómputo necesarios para garantizar la calidad de los servicios que prestan.	No. de equipos de cómputo / Total de personal	100%
Difusión y Extensión Universitaria	Silvia Y. Serrano Valenzuela		Incrementar el posicionamiento de la UTT, logrando que el 60% de los alumnos inscritos hayan elegido a la universidad como primera opción.	Número de alumnos de nuevo ingreso inscritos que eligieron a la UTT como primera opción / Total de alumnos de nuevo ingreso inscritos.	90%
			Desarrollo de eventos institucionales.	Número de eventos institucionales realizados.	3
			Generación de Fichas (Primavera-Verano).	Fichas solicitadas	2370
Editorial	José Hiram Alcía García		Generación de Fichas (Otoño).	Fichas solicitadas	349
			Incrementar en 20% los indicadores de redes sociales.	No de likes/seguidores en Facebook y Twitter	17%



Sudirección Difusión y Extensión Universitaria		Cultura		Deportes		Secretaría de Vinculación		Proyectos de Vinculación		Entidad de Certificación y Evaluación		Responsabilidad Social	
	Silvia Y. Serrano Valenzuela	Generar actividades internas y externas que fomenten e impulsen el desarrollo cultural.	Num. de actividades realizadas/Número de actividades programadas en el cuatrimestre										
		Impartición de 7 talleres culturales como mínimo por cuatrimestre.	Num. de talleres activos/ Total de talleres programados										
		Lograr que el 30% de la comunidad estudiantil participe en los distintos talleres y actividades culturales programadas	Número de alumnos participantes / Total de la matrícula										
		Lograr que el 100% de los equipos representativos participen en el evento Regional y nacional de Universidades Tecnológicas	(No. de Equipos representativos participando en eventos regional o nacional / No. de equipos representativos programados a participar) x 100										
	Pedro Di Bella Puentes	Lograr la autorización del 100% de los Torneos y ligas deportivas programadas	(No. De torneos- ligas realizadas/ No. De torneos- ligas programadas) x 100										
		Lograr el incremento de participación al 100% con respecto al año anterior en las actividades deportivas.	Incremento de alumnos en las actividades y disciplinas deportivas										
		Mediante programas físicos y técnicos por disciplina cuatrimestralmente, así como pruebas de desempeño físico adjunto a listados de asistencia.	(Número de alumnos participantes/total de la matrícula) x 100										
		Incrementar el 10% con base al ingreso captado en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados por Vinculación.	((Valor Final-Valor Inicial)/Valor Final *100)										
	Jesús Gerardo Serrano Mejía	Llevar a cabo una reunión al año del Consejo de Vinculación y Pertinencia.	Número de Reuniones al año										
		Incrementar el 1% de Convenios Universidad-Empresa	((Convenios al Final-Convenios al Inicio)/Convenios al Final)*100										
		Implementar en forma competitiva la capacitación y entrenamiento tecnológico a empresas y organismos públicos. En los sectores: industrial, comercial y de servicios.	No. Cursos realizados										
	Ana Gabriela Sologaitoa Guanguorena	Mantener y/o incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.	(Ingresos-Egreso)/Ingreso										
		Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	Ingresos captados										
		5% capacitación alumnos-egresados	(Egresados capacitados con cursos de educación continua/total de egresados en año anterior) x 100										
		Incrementar a 80 el número de personas capacitadas en cursos de alineación con enfoque a estándares de competencia.	No. personas capacitadas actual/No. personas esperadas como meta al 2020										
		Elevar a 45 el número de evaluaciones en estándares de competencia CONOCER y empresariales.	No. evaluaciones actual /No. evaluaciones como meta al 2020										
	Ana Gabriela Sologaitoa Guanguorena	Incrementar a 40 el número de certificados en estándares emitidos por el CONOCER	No. Certificados actual/ No. certificados esperados como meta al 2020										
		Mantener y/o incrementar una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.	(Ingresos-Egreso)/Ingreso										
		Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	Ingresos captados										
		Lograr la participación del 25% de la matrícula del periodo en actividades de Voluntariado, derechos humanos y laborales, Escuela para padres, en materia de cuidado y protección al medio ambiente.	(Número total de alumnos participantes/Matricula total del periodo) x 100										
	Raul Jaime Lozano Oropeza	Lograr cumplir el 85% de las actividades programadas en el año.	(No. de actividades realizadas/ total de actividades programadas en el año) x 100										
		Contar con un programa de acciones de responsabilidad social y equidad de género que aplique y participe el 70% del personal de la institución.	(No. de participantes en año / Total del personal administrativo y PTC) x 100										

Secretaría de Vinculación	Centro Integral de Negocios	Rogelio Martínez Mojica	Realización de 7 talleres o cursos de emprendimiento	No. de talleres o cursos impartidos	14	
			Realización de 4 talleres de propiedad Industrial	No. de talleres impartidos	7	
			Incubación de 10 proyectos de emprendimiento	No. de proyectos incubados	2	
			Otorgar 8 servicios de propiedad intelectual	No. de solicitudes proyectadas	6	
			Participación de 10 proyectos en eventos relacionados con el emprendimiento y/o innovación	No. de proyectos participantes	2	
			Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior	Valor final-valor inicial/Valor inicial	3%	
			Realización de 5 proyectos de Innovación Tecnológica con el sector productivo.	No. de proyectos realizados/total de proyectos programados.	100%	
			Captar 5 empresas para el Registro Nacional de Instituciones de empresas científicas y tecnológicas (RENIECYT)	No. De empresas registradas/total de empresas programadas	20%	
			Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior	(Valor final-valor inicial)/Valor inicial *100	0%	
			Colocación al 100% de los alumnos programados a estadia.	(No. de alumnos colocados / No. de alumnos programados para estadia) x 100	100%	
			Asignación y control de los programas de Servicio social 90%.	(No. de alumnos que cuentan con servicio social al término de estadia / No. De alumnos que egresan) x 100	100%	
			Ampliar la zona de influencia en un 1%.	(Acuerdos o convenios realizados / Acuerdos o convenios proyectados) x 100	100%	
			Realizar la promoción y las gestiones necesarias para la colocación al 100% de los alumnos programados para el proceso de estadia.	No. de alumnos colocados en Estadía / Total de alumnos a cursar el último cuatrimestre.	100%	
			Mantener por debajo del 40% la rastreadibilidad del egresado que se tiene con estatus No localizado.	No. egresados que no son localizados de TSU/No. de egresados de TSU	15%	
Seguimiento de egresados y Bolsa de Trabajo	Gabriela Alejandra Yañez Molina	Satisfacer el 60% de las vacantes proporcionadas mediante la colocación de los egresados que solicitan bolsa de trabajo	No. egresados que no son localizados de ING/No. de egresados de ING	40%		
		Porcentaje de colocación de los egresados en su área de competencia	No. de egresados que tienen empleo/No. de egresados que obtienen trabajo en su área de competencia.	40%		
		Colocar en el ejercicio de su profesión al 60% de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.	No. de egresados colocados mediante la bolsa de trabajo de la UTT/No. de egresados que solicitan bolsa de trabajo.	60%		
		Cursos francés para preparar mejor a los alumnos y lograr su movilidad a Francia.	Cursos de francés	70%		
		Tener una inscripción inicial de 60 alumnos a los cursos de francés para beca MEXPROTEC	Alumnos inscritos en curso para beca	65%		
		Lograr 40 certificaciones entre alumnos y docentes en diferentes programas.	Certificaciones	12%		
		Mantener e incrementar a 120 usuarios la plataforma virtual del departamento.	Usuarios en la plataforma virtual	12		
		Incrementar el 10% de alumnos en intercambios al extranjero.	Alumnos en intercambio	60		
		Practicas y Estadías	Ruth Aide Cortez Cardenas	Norma Patricia Mota García	Promedio anual de índice cuatrimestral de Alumnos desertores/ matrícula inicial atendida	9%
						5%
						12%
						9%
		Internacionalización	Ilse Pamela Gallegos de León			5%
						5%
	5%					
	12%					



Secretaría Académica	Gerardo Delgado Salazar	Lograr la eficiencia terminal general de meta institucional por cohorte generacional.	Promedio anual de egreso de Número de alumnos por cohorte que egresan/ total de alumnos que ingresaron por cohorte	60% TSU	
		Mejorar el nivel de aprovechamiento del proceso enseñanza-aprendizaje.	Promedio de índice de aprovechamiento	60% IMG	
		Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP	Profesores de tiempo completo con perfil PRODEP/Total de PTC	30%	29%
		Cuerpos académicos en formación	Cuerpos académicos en formación/Total de CA proyectados	100%	100%
		Mantener la calidad de los programas educativos evaluables por CIEES y/o acreditados por COPAES	Programas Educativos evaluados y/o Acreditados/ Programas Educativos evaluables	100%	100%
		Enlace entre la secretaría académica y las direcciones de carrera	Total mensual de sesiones realizadas/Total mensual de sesiones programadas	100%	100%
		Coordinación y gestión en la implementación del programa permanente para integración y funcionamiento de las academias.	Total de academias en consolidación / Total de academias proyectadas.	100%	100%
		Colaboración y seguimiento al quehacer docente a través de los cuerpos colegiados y tareas de investigación.	Reporte mensual de líneas de investigación /Total de líneas de investigación .	100%	100%
		Seguimiento permanente al desempeño en los docentes en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.	Total de docentes evaluados/Total de docentes en plantilla	100%	100%
		Evaluación y mejoramiento del quehacer docente y de todo proceso educativo	Total de sesiones oficiales realizadas/Total de sesiones oficiales programadas	100%	100%
Desarrollo académico	C.P. María Guadalupe Torres Limón	Integración de expedientes sobre procesos de capacitación	Total de capacitaciones realizadas/ Total de capacitaciones programadas	100%	50%
		Fomentar la participación de docentes en cuerpos colegiados y tareas de investigación	Total de resultados en líneas de investigación/Total de líneas de investigación	100%	50%
		Presentación de plantilla docente a las autoridades de la universidad con un mes de anticipación de que inicio el nuevo periodo escolar	Presentación de estructura académica en tiempo y forma/ Total de cuatrimestres al año.	100%	100%
		Llevar a cabo al 100% el Programa de Tutorías por cuatrimestre.	No. De programas realizados/ total de programas de tutorías.	100%	100%
		Realizar actividades de captación de alumnos.	Actividades de captación realizadas/actividades de captación propuestas	100%	79%
		Lograr la captación meta institucional.	No. De alumnos inscritos/No. De alumnos meta institucional.	100%	100%
		Entregar becas igual al 30% de la matrícula cuatrimestral o menos dependiendo de la demanda que se registre.	No. de becas otorgadas/total de la matrícula	30%	22%
		Aplicar programa de tutorías al 100% de los alumnos.	No. de alumnos que reciben tutorías/ total de la matrícula	100%	100%
		Cubrir con la matrícula la capacidad instalada.	No. de matrícula/capacidad instalada	100%	100%
		Programar las actividades de servicios escolares para cumplir con las expectativas de servicio de los clientes de servicios escolares.	Quejas resueltas/Total de quejas	100%	100%
Subdirección Servicios Escolares	Monica Herrera Acevedo	Clasificar la información que se genera en el departamento para emitir informes a las áreas correspondientes	Informes generados/ Total de informes solicitados	100%	100%
		Registrar la información de los sustentantes en el proceso de admisión, para garantizar la efectividad del examen de admisión	Alumnos pre registrados en CENEVAL/Total de alumnos que compran ficha	100%	100%
		Informar a los alumnos egresados los requisitos para obtener la cédula profesional	Alumnos informados via correo electrónico/ Total de alumnos egresados	100%	100%
		Registrar en el IMSS a los alumnos inscritos por periodo en la Universidad	Alumnos registrados en IMSS / Total de matrícula	90%	100%
		Captura de libros adquiridos tanto en Excel como en JANUUM para automatización.	No. De libros adquiridos y capturados en el sistema / total de libros existentes.	100%	100%
		Dar difusión a la Biblioteca Digital y a las Bases de Datos de Conicyt, esto a través de PTC y PA, así como personalmente. Y a los alumnos de nuevo ingreso en el mes de enero y septiembre.	No. De visitas de los alumnos a la Biblioteca Digital y BD de Conicyt/ No. De visitas programadas.	100%	100%
		Dar cumplimiento al Indicador que marca la CGUT de 7 ejemplares por alumno.	No. De libros adquiridos / Total de la matrícula	7	3

Servicio Médico	Gerardo Delgado Salazar	Limitar las Enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr el buen funcionamiento Físico/Mental de una comunidad saludable.	Campañas de salud realizadas/Campañas de salud programadas x 100	100%	100%
		Limitar las Enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr el buen funcionamiento Físico/Mental de una comunidad saludable.	Conferencias realizadas/Conferencias programadas x 100	100%	80%
		Conferencias de promoción de la salud.	Conferencias de promoción de la salud realizadas/ Conferencias de promoción de la salud programadas x 100	100%	100%
		Organización campañas de vacunación.	Organización campañas de vacunación realizadas/ organización campañas de vacunación programadas x100	100%	100%
		Organización campañas de Detección Oportuna de CaCu.	Organización campañas de detección oportuna de CaCu realizadas / Organización campañas de detección oportuna de CaCu programadas x 100	100%	0%
		Atención medica continua a la comunidad Unversitaria	Atención medica continua a la comunidad Unversitaria realizada/Atención medica continua a la comunidad Unversitaria solicitada/ x 100	100%	100%
		Realizar exámenes para la Detección Oportuna de CaMa.	Realización exámenes para la detección oportuna de CaMa realizada / Realización exámenes para la detección oportuna de CaMa/ x 100	100%	0%
			PTC con perfil deseable/total de PTC	20%	0%
			Numero de PTC en CA/total de PTC	100%	0%
			No. de horas de capacitación de PTC / Total de PTC	100%	43%
Tecnologías de la Producción	Ramón Heredia Martínez	Implementación del plan de Mejora CAEEI	Recomendaciones solventadas TSU/Total de Recomendaciones	100%	100%
		Mantener al 100% los PE pertinentes a la región de manera anual.	Recomendaciones solventadas ING/Total de Recomendaciones	100%	100%
		Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.	No. de PE con AST actualizado / Total de PE	100%	100%
		Incrementar la eficiencia terminal en un 10% por cohorte generacional	No. de reactivos con respuestas satisfactorias/ Total de reactivos encuesta empleadores	80%	Egresados 93% TSU 92% LIC Empleadores 88% TSU 85% ING
		Disminuir deserción de alumnos.	No. de egresados de la generación/ Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional	60%	45.7%
		Disminuir la deserción	No. de bajas/Total de alumnos	9%	0%
		Incrementar la eficiencia terminal	(No. de bajas/Total de alumnos) x100	5%	9%
		Incrementar la satisfacción de Egresados	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x100	12%	5%
			Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas	60% TSU	20.6%
				90%	Egresados 94%

Mecatrónica Área Automatización	Gabriela Berlanga Reyes	Incrementar la satisfacción de Empleadores	Resuestas satisfactorias/Total de las preguntas	Empleadores 97%
		Incrementar el número de PTC con grado de maestría	(No. de PTC con grado de maestría/ Total de PTC) x 100	71%
		Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA	PTC en proyectos de investigación y CA / Total de PTC	25%
		Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.	Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial)	0%
		Desarrollo Integral del Alumno.	Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CACEI realizadas / Evidencias de plan de mejora CACEI programadas)	100%
		Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	Impartición de tutorías (Reportes de tutorías realizados/ Reportes de tutorías programados)	0%
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	PTC con perfil Prodep / Total de PTC	40%
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	CA en Formación	1
Mantenimiento Industrial	Gustavo Adame Gutierrez	Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	Reprobación ≤ 10%
		Eficiencia terminal por cohorte generacional.	(PTC con perfil deseable Prodep / total de PTC del PE (Mantenimiento área Industrial) x 100.	Reprobación ≤ 10%
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	40%
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	70% TSU
Mecánica	Gustavo Adame Gutierrez	Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / Total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	Satisfacción empleadores ≥ 90% Satisfacción egresados ≥ 90%
		Eficiencia terminal por cohorte generacional	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional.	Empleadores 85% TSU 86% ING Egresados 93% TSU 95% ING
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	70% TSU
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	70% ING
		Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(PTC con perfil deseable Promep / total de PTC del PE (Mecánica área Industrial) x 100.	Reprobación ≤ 10%
		Eficiencia terminal por cohorte generacional	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional	Reprobación ≤ 10%
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	40%
		Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	30%
		Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	(Respuestas satisfactorias de la encuesta a empleadores y egresados / Total de preguntas de la encuesta a empleadores y egresados) x 100	Empleadores 79% TSU 84% ING Egresados 89% TSU 86% ING
		Eficiencia terminal por cohorte generacional	No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional	Satisfacción empleadores ≥ 90% Satisfacción egresados ≥ 90%
		Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100.	70% TSU

Secretaría Académica





	70% ING	
	9% e-a 5% m-a 12% S-d	
	9% e-a 5% m-a 12% S-d	
	60% TSU	
	70% ING	
	90%	96%
	90%	82%
	89%	71%
	50%	14%
	2 al año	0%
	100%	100%
	100%	0%
	60%	33%
	1	1
	20%	50%
	50%	38%
	100%	19 hrs
	100%	100%
	100%	100%
	100%	100%
	80%	Egresados 93% TSU 92% LC Empleadores 92% TSU 84% ING

<p>Diminuir la deserción</p> <p>(No. de bajas/Total de alumnos) x100</p>		
<p>Incrementar la eficiencia terminal</p> <p>(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x100</p>		
<p>Incrementar la satisfacción de Egresados</p> <p>Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas</p>		
<p>Incrementar la satisfacción de Empleadores</p> <p>Respuestas satisfactorias/Total de las preguntas</p>		
<p>Incrementar el número de PTC con grado de maestría</p> <p>(No. de PTC con grado de maestría/ Total de PTC) x 100</p>		
<p>Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA</p> <p>PTC en proyectos de investigación y CA / Total de PTC</p>		
<p>Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.</p> <p>Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial)</p>		
<p>Desarrollo Integral del Alumno.</p> <p>Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CA/CEI realizadas / Evidencias de plan de mejora CA/CEI programadas)</p>		
<p>Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.</p> <p>Impartición de tutorías (/Reportes de tutorías realizados / Reportes de tutorías programados)</p>		
<p>Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos</p> <p>PTC con perfil deseable/total de PTC</p>		
<p>Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos</p> <p>CA en Formación</p>		
<p>Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos</p> <p>PTC con perfil deseable/total de PTC</p>		
<p>Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos</p> <p>Numero de PTC en CA/total de PTC</p>		
<p>Implementación del plan de Mejora CA/CEA</p> <p>No. de horas de capacitación de PTC/ Total de PTC</p>		
<p>Mantener al 100% los PE pertinentes a la región de manera anual.</p> <p>Recomendaciones solventadas TSU/Total de Recomendaciones</p>		
<p>Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados.</p> <p>Recomendaciones solventadas ING/Total de Recomendaciones</p>		
<p>Administración y Evaluación de Proyectos</p> <p>No. de PE con AST actualizado/ Total de PE</p>		
<p>Administración y Evaluación de Proyectos</p> <p>No. de reactivos con respuestas satisfactorias / Total de reactivos encuesta empleadores</p>		

Gabriela Berlanga Reyes

Ramón Heredia Martínez





