



Universidad Tecnológica de Torreón

RESUMEN DE EVALUACIONES DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2019

ÁREA RESPONSABLE	PROYECTO	RESPONSABLE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN DE LA META	INDICADORES ESTRATEGICOS Y DE GESTIÓN	META ANUAL	RESULTADO DE DESEMPEÑO
Dirección de Administración y Finanzas	Administración y Finanzas	Laura O. Zermeno Casas	Atender las observaciones de auditoría al 100%.	(Observaciones cumplidas/total de observaciones emitidas) x 100	100%	100%
			Revisar reportes financieros emitidos.	(Reportes revisados/Total de reportes emitidos) x 100	100%	100%
			Ministrar el presupuesto anual autorizado y de manera transparente.	(Presupuesto ejercido / presupuesto autorizado) x 100	100%	100%
			Elaborar el 100% de reportes de programas federales.	(Reportes elaborados/Total de reportes) x 100	100%	100%
			Tener el 100% del registro del activo fijo.	(No. de activo fijo registrado/Total de activo fijo) x 100	100%	100%
			Tener el 100% de contratos elaborados y firmados.	(Total de contratos elaborados/n°. De contratos autorizados) x 100	100%	100%
			Supervisar, controlar y registrar el 100% de la obra pública.	(Obra pública supervisada/Total de la obra pública realizada en el año) x 100	100%	0%
			Control oportuno del presupuesto autorizado, radicado y ejercido.	(Presupuesto radicado/ Presupuesto ejercido) x 100	100%	100%
			Programar el ejercicio de los recursos con base al presupuesto autorizado.	(Presupuesto asignado/ Presupuesto radicado) x 100	100%	100%
			Contabilidad	Florentino Lobatos Peña	Informes mensuales	(Informes elaborados/informes programados) x 100
		Informes trimestrales	(Informes elaborados/informes programados) x 100	100%	100%	
		Informe anual	Informe anual	100%	100%	
		Ejecutar el programa de capacitación mínimo en un 80%.	(Cursos ejecutados/Total de cursos programados) x 100	80%	67%	
		Capacitar al 85% a los PTC.	(PTC capacitados/Total de PTC) x 100	85%	99%	
		Capacitar al 85% del personal Administrativo.	(Personal administrativo capacitado/Total de personal administrativo) x 100	85%	86%	
		Lograr el 80% de satisfacción del personal.	(Total de puntaje en respuestas/Total del valor reactivos C.O.) x 100	80%	89%	
		Obtener una calificación de 4.1 de liderazgo.	Total de puntaje en respuestas/Total del valor reactivos)	4.1	4.46	
		Obtener una calificación del desempeño del 90% del personal evaluado.	(Total de puntaje en respuestas/Total del valor reactivos) x 100	90%	96%	
		Responder a la mayor brevedad las ordenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	(No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo recibidas) x 100	100%	100%	
		Mantener en funcionamiento los equipos de aire acondicionado.	(No. equipos de aire funcionando/Total de los equipos de aire) x 100	100%	100%	
		Asegurar el control del consumo de energía eléctrica.	Consumo de energía eléctrica en el año kw/h.	1,561,032	1,486,08	
		Asegurar el control del consumo de agua potable.	Costo anual de consumo de energía.	4,568,948	2,693,14	
		Cumplir con el 85% del programa anual de mantenimiento preventivo.	Consumo de agua potable en el año m3.	23,066	10,68	
		Realizar mensualmente inventario de existencias de almacén.	Costo anual de consumo de agua potable.	1,007,219	419,44	
		Mantener un 90% de proveedores confiables.	(Actividades realizadas/ Actividades programadas) x 100	85%	100%	
			(No. De inventarios realizados / total de inventarios programados) x 100	100%	100%	
			(No. De proveedores confiables / Total de proveedores evaluados) x 100	90%	98%	

Evaluación de Planeación Y	Departamento De Planeación Y Evaluación	Alberto A. Nuñez Muñoz	Atender las requisiciones en un 95% para todas las áreas.	(No. De requisiciones finalizadas / Total de requisiciones entregadas) x 100	95%	100%
	Departamento De Gestión De Calidad	Luz Margarita Castañon Ruiz	Participación en programas de fondo Extraordinario. Recursos obtenidos de fondos extraordinarios. Elaborar y actualizar los planes y programas de planeación y evaluación. Cumplimiento del 70% de los indicadores del POA.	No. De fondos extraordinarios presentados Recursos extraordinarios obtenidos No. De instrumentos de planeación elaborados (Indicadores cumplidos/Total de indicadores presentados) x 100	4 \$ 2.000.000 5 70%	3 \$ 2.727.000 5 76%
Secretaría Técnica	Departamento De Sistemas Informáticos	Ruben Hernández Díaz	Realizar auditoría de re-certificación.	Auditoría de re-certificación	1	1
			Realizar auditorías de internas.	(Auditorías internas realizadas/auditorías internas programadas) x 100	100%	100%
			Realizar auditorías de servicio.	Auditorías de servicio	1	1
			Revisión por la dirección.	(Número de revisiones por la dirección realizadas de acuerdo al calendario/ total revisiones programadas) x 100	100%	33%
			Mantener la calidad a través de la recertificación del sistema de gestión de calidad bajo la norma ISO 9001 y sus actualizaciones.	(No. de certificaciones en ISO 9001 / total de certificaciones establecidas) x 100	100%	100%
			Contar con el 100% del equipo de centros cómputo con el mantenimiento preventivo para poder así apoyar el desarrollo académico con calidad.	(No. de equipo con mantenimiento centros de cómputo /Total de equipo de cómputo) x 100	100%	100%
			Contar con el 100% del equipo de cómputo de personal administrativo y docente en óptimas condiciones, con mantenimiento preventivo para poder otorgar un servicio eficiente y eficaz.	(No. de equipo con mantenimiento de personal administrativo y docente/Total de equipo de cómputo) x 100	100%	100%
			Cumplir al 100% del equipo de la Universidad con licencias legales.	(No. equipo con licencia/Total de equipo de cómputo) x 100	100%	100%
			Responder a la mayor brevedad a las órdenes de trabajo presentadas por los diferentes departamentos.	(No. de solicitudes de trabajo atendidas/Total de las solicitudes de trabajo) x 100	100%	100%
			Garantizar la conectividad entre los edificios.	(No. de edificios conectados/Total de edificios) x 100	100%	100%
Dirección De Difusión Y Extensión Universitaria	Silvia Y. Serrano Valenzuela	Equipar al 100% las áreas administrativas y docentes con los equipos de cómputo necesarios para garantizar la calidad de los servicios que prestan.	(No. de equipos de cómputo/Total de personal) x 100	100%	100%	
		Incrementar el posicionamiento de la Universidad representado en la demanda de compra de ficha para ingresar a la UTT, logrando alcanzar la meta de 1500 alumnos inscritos.	(Número de personas que compran ficha para ingreso a la Universidad periodo septiembre 2019 / Número de personas inscritas para la realización de ciclo escolar septiembre 2019) x 100	70%	63%	
		Desarrollo de eventos institucionales.	Número de eventos institucionales realizados.	5	6	
		Incrementar el posicionamiento de la Universidad de cada uno de nuestros grupos de interés (alumnos, padres de familia, empresarios, proveedores, egresados, personal utt, sociedad en general, iems, etc.). Que el 70% de las personas encuestadas identifiquen a la UTT.	(Número de personas que conocen o han escuchado de la Universidad a través de sus diferentes servicios/Número de personas de los distintos grupos de interés encuestados) x 100	70%	80%	
		Generación de Fichas (Primavera-Verano).	Fichas solicitadas	2000	2634	
		Generación de Fichas (Otoño).	Fichas solicitadas	200	311	
		Incrementar el 20% en Indicadores de redes sociales (twitter y facebook).	seguidores en twitter/No. De like en facebook	20%	35%	
		Realizar un mínimo de 6 actividades culturales por cuatrimestre.	Núm. de actividades realizadas	18	28	
		Lograr que los grupos representativos mantengan continuidad y logren su consolidación.	Núm. de talleres activos	8	8	
		Lograr que el 10% de la comunidad estudiantil participe en programas y actividades culturales.	(Número de alumnos participantes / Total de la matrícula) x 100	10%	22%	
Lograr que el 80% de los equipos representativos participen en los eventos Regional y Nacional de Universidades Tecnológicas.	(No de Equipos representativos participando en eventos regional y nacional / No. de equipos representativos programados a participar) x 100	80%	100%			



Deportes	Pedro Di Bella Puentes	Lograr la participación del 80% de los Torneos y ligas deportivas programadas.	(No. De torneos - ligas realizadas/ No. De torneos - ligas programadas) x 100	80%	80%
		Lograr que la totalidad de los equipos representativos se encuentren activos en entrenamientos y ligas deportivas.	No de Equipos representativos participando en entrenamientos y ligas deportivas	80%	58%
Secretaria De Vinculacion	Jesus Gerardo Serrano Mejia	Mediante la programación de actividades físicas deportivas, lograr la participación del 80% de la matrícula universitaria.	(Numero de alumnos participantes/total de la matrícula) x 100	10%	7%
		Incrementar el 10% con base al Ingreso captado en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados por Vinculación.	(Valor Final-Valor Inicial)/Valor Final *100	1	1
Subdireccion De Proyectos De Vinculacion	Ana Gabriela Solórzano Guangorena	Llevar a cabo una reunion al año del Consejo de Vinculacion.	Reunion anual	1%	1%
		Incrementar el 1% de Convenios Universidad-Empresa.	(Convenios al Final-Convenios al Inicio)/(Convenios al Final) x 100	30	28
Entidad De Certificación Y Evaluación De Competencias	Ana Gabriela Solórzano Guangorena	Proveer en forma competitiva la capacitación y entrenamiento tecnológico a empresas y organismos publicos.	No. Cursos realizados	30%	71%
		Mantener una rentabilidad del 30% de los servicios ofrecidos.	ROI (Retorno sobre la inversión)	\$ 583,000	\$ 863,453
Responsabilidad Social	Raul Jaime Lozano Oropeza	Incrementar los ingresos captados en el ejercicio inmediato anterior a través de los servicios ofertados.	Ingresos captados en el año	5%	73%
		Lograr el 5% de capacitación de alumnos egresados	(Egresados capacitados con cursos de educación continua/total de egresados en año anterior) x 100	100%	91%
Centro Integral De Negocios	Rogelio Martínez Mojica	Incrementar a 80 el número de personas capacitadas en cursos de alineación con enfoque a estándares de competencia.	(No. personas capacitadas actual/No. personas esperadas como meta al 2019) x 100	100%	97%
		Elevar a 45 el número de evaluaciones en estándares de competencia CONOCER y empresariales.	(No. evaluaciones actual /No. evaluaciones como meta al 2019) x 100	100%	109%
Departamento De Investigación Y Desarrollo	Norma Patricia Mota García	Incrementar a 40 el número de certificados en estándares emitidos por el CONOCER	(No. Certificados actual/ No. certificados esperados como meta al 2019) x 100	30%	63%
		Mantener el 30% de margen de utilidad de ingresos por parte de vinculación	Utilidad neta/ Ingresos netos de vinculación	100%	48%
Responsabilidad Social	Raul Jaime Lozano Oropeza	Incrementar el 5.5% de ingresos captados respecto al año inmediato anterior.	Ingreso actual/ Ingreso proyectado 2019: \$297,000	25%	70%
		Lograr la participación del 25% de la matrícula del periodo en actividades de Voluntariado, derechos humanos y laborales, Escuela para padres, en materia de cuidado y protección al medio ambiente.	(Número total de alumnos participantes/Matricula total del año) x 100	85%	45%
Centro Integral De Negocios	Rogelio Martínez Mojica	Lograr cumplir el 85% de las actividades programadas en el año.	(No. De actividades realizadas/ total de actividades programadas en el año) x 100	70%	81%
		Contar con un programa de acciones de responsabilidad social y equidad de género que aplique y participe el 70% del personal de la institución.	(No. de participantes en año / Total del personal administrativo y PTC) x 100	6	58
Departamento De Investigación Y Desarrollo	Norma Patricia Mota García	Realización de 6 talleres o cursos de emprendimiento.	No. De talleres impartido	3	9
		Realización de 3 talleres de propiedad industrial.	No. De talleres impartidos	10	8
Secretaria De Vinculacion	Jesus Gerardo Serrano Mejia	Realización de 10 proyectos de emprendimiento.	No. De proyectos incubados	8	6
		Incubación de 10 proyectos de emprendimiento.	No. De solicitudes presentadas	9	33
Centro Integral De Negocios	Rogelio Martínez Mojica	Ofertar 8 servicios de propiedad intelectual.	No. De proyectos participantes	10%	-43%
		Participación de 9 proyectos en eventos relacionados con el emprendimiento y/o innovación.	(Valor final-valor inicial)/Valor final x 100	100%	60%
Departamento De Investigación Y Desarrollo	Norma Patricia Mota García	Incrementar el 10% de ingresos captados respecto al año anterior.	(No. de proyectos realizados /total de proyectos programados) x 100	100%	0%
		Realización de 5 proyectos de Innovación Tecnológica con el sector productivo.	(No. de empresas registradas/total de empresas programadas) x 100	10%	71%

Departamento De Prácticas Y Estadías	Ruth Aide Cortez Cardenas	Colocación al 100% de los alumnos programados a estadía.	(No. de alumnos colocados/ No. de alumnos programados para estadía) x 100	100%	100%
		Asignación y control de los programas de Servicio social 90%.	(No. De alumnos que cuentan con servicio social al termino de estadía/ No. De alumnos que egresan) x 100	90%	100%
Departamento De Bolsa De Trabajo	Gabriela Alejandra Yañez Molina	Ampliar la zona de influencia en un 1%.	(Acuerdos o convenios realizados/Acuerdos o convenios proyectados) x 100	1%	513%
		Rastrear el 60% de los egresados que no son localizados.	(No. egresados que no son localizados de TSU/No. de egresados de TSU) x 100	60%	7%
		Satisfacer el 60% de las vacantes ofertadas, mediante los egresados que solicitan bolsa de trabajo.	(No. egresados que no son localizados de ING/No. de egresados de ING /) x 100	60%	28%
		Colocar en el ejercicio de su profesión al 60% de los egresados que solicitan bolsa de trabajo.	(No. De egresados colocados mediante la bolsa de trabajo/No. De egresados que solicitan bolsa de trabajo) x 100	60%	86%
		Cursos francés para preparar, mejor a los alumnos y lograr su movilidad a Francia.	Cursos de francés	12	12
		Tener una inscripción inicial de 60 alumnos a los cursos de francés para beca MEXPROTEC.	Inscripción de alumnos a los cursos de francés	60	60
		Lograr 40 certificaciones entre alumnos y docentes en diferentes programas.	Certificaciones de alumnos y docentes	40	39
		Lograr 100 usuarios en la plataforma virtual del departamento.	Usuarios en la plataforma virtual	100	0
		Incrementar el 10% de alumnos en intercambios al extranjero.	Alumnos de intercambio al extranjero	33	6
		Secretaría Académica	Gerardo Delgado Salazar	Alcanzar el índice de deserción general de meta anual institucional.	(Promedio anual de índice cuatrimestral de Alumnos desertores/ matrícula inicial atendida) x 100
Lograr la eficiencia terminal general de meta institucional por cohorte generacional.	(Promedio anual de egreso de número de alumnos por cohorte que egresan/ total de alumnos q			60%	46%
Mejorar el nivel de aprovechamiento del proceso enseñanza-aprendizaje.	Promedio de índice de aprovechamiento			70%	57%
Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento del perfil deseable ante PRODEP.	(Profesores de tiempo completo con perfil PRODEP/Total de PTG) x 100			85%	88%
Cuerpos académicos en formación.	(Cuerpos académicos en formación/Total de CA proyectados) x 100			30%	19%
Mantener la calidad de los programas educativos evaluables por CIEES y/o acreditados por organismos reconocidos por COPAES.	(Programas Educativos evaluables/Programas Educativos evaluados y/o Acreditados) x 100			100%	100%
Levar a cabo al 100% el Programa de Tutoría por cuatrimestre.	(No. De programas realizados/Total de programas de tutoría) x 100			100%	100%
Realizar actividades de captación de alumnos.	(Actividades de captación realizadas/Actividades de captación propuestas) x 100			100%	42%
Lograr la captación meta institucional.	(No. De alumnos inscritos /No. De alumnos meta institucional) x 100			100%	100%

Subdirección De

Ana María Limón

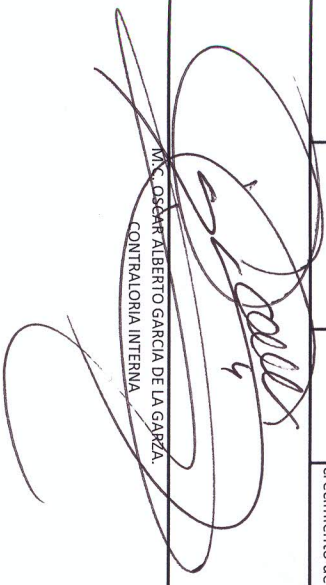
Servicios Académicos	Pérez	Entregar becas igual al 30% de la matrícula cuatrimestral o menos dependiendo de la demanda que se registre. Aplicar el programa de tutoría al 100% de los alumnos. Cubrir con la matrícula la capacidad instalada. Programar las actividades de servicios escolares para cumplir con las expectativas de servicio de los clientes de servicios escolares. Clasificar la información que se genera en el departamento para emitir informes a las áreas correspondientes. Registrar la información de los sustentantes en el proceso de admisión, para garantizar la efectividad del examen de admisión. Informar a los alumnos egresados los requisitos para obtener la cedula profesional. Registrar en el IMSS a los alumnos inscritos por periodo en la Universidad. Captura de libros adquiridos tanto en Excel como en JANUUM para automatización.	(No. Becas otorgadas/total de la matrícula) x 100 (No. Alumnos que reciben tutoría/Alumnos inscritos) x 100 (No. de matrícula/capacidad instalada) x 100 (Quejas resueltas/Total de quejas) x 100 (Informes generados/Total de informes solicitados) x 100 (Alumnos pre registrados en CENEVAL/Total de alumnos que compran ficha) x 100 (Alumnos Informados via correo electrónico/ Total de alumnos egresados) x 100 (Alumnos registrados en IMSS / Total de matrícula) x 100 (No. De libros adquiridos y capturados en el sistema / total de libros existentes) x 100	30%	31%
Subdireccion De Servicios Escolares	Monica Herrera Acevedo	Dar difusión a la Biblioteca Digital, Fonoteca y las Bases de Datos de Conicyt, esto a través de PTC y PA así como personalmente. Y a los alumnos de nuevo ingreso en el mes de Sep.	(No. De visitas de los alumnos a la Biblioteca Digital, Fonoteca y BD de Conicyt/ No. De visitas programadas) x 100	100%	60%
		Dar cumplimiento al indicador que marca la CGUT de 7 ejemplares por alumno.	(No. De libros adquiridos / Total de la matrícula) x 100	7	3
		Limitar las enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr el buen funcionamiento Físico/Mental de una comunidad saludable.	(Campañas de salud realizadas /Campañas de salud programadas) x 100	100%	100%
		Limitar las enfermedades a través de medidas preventivas y conferencias de salud para lograr el buen funcionamiento Físico/Mental de una comunidad saludable.	(Conferencias realizadas/Conferencias programadas) x 100	100%	100%
		Conferencias de promoción de la salud.	(Conferencias de promoción de la salud realizadas/ Conferencias de promoción de la salud programadas) x 100	100%	100%
		Organización de campañas de vacunación.	(Organización campañas de vacunación realizadas/ organización campañas de vacunación programadas) x100	100%	100%
		Organización de campañas de donación de sangre.	(Organización campañas de donación de sangre/ Organización campañas de donación de sangre realizadas) x 100	100%	100%
Servicio Médico	Gerardo Delgado Salazar	Atención medica continua a la comunidad Universitaria.	(Atencion medica continua a la comunidad Universitaria/ Atencion medica continua a la comunidad Universitaria realizada) x 100	100%	100,00%
		Realizar exámenes para la detección oportuna de Cancer.	(Realización exámenes para la detección oportuna de Cancer realizada / Realización exámenes para la detección oportuna de Cancer) x 100	100%	100%
		PTC con perfil deseable/total de PTC) x 100	PTC con perfil deseable/total de PTC) x 100	30%	0%

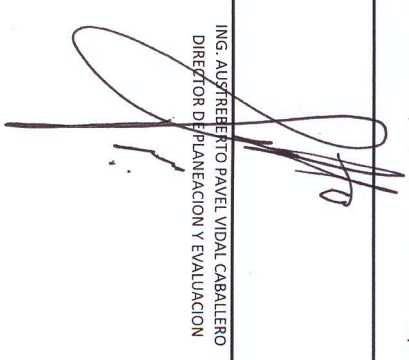
Dirección De Procesos Industriales Área De Manufactura E Ingeniería En Tecnologías De La Producción Ramón Heredia Martínez	Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos. Implementación del plan de Mejora CACEI. Mantener al 100% los PE pertinentes a la región de manera anual. Mantener un nivel igual o superior al 80% en satisfacción de empleadores y egresados. Incrementar la eficiencia terminal en un 10% por cohorte generacional Disminuir la deserción de alumnos. Disminuir la deserción.	(Número de PTC en CA/total de PTC) x 100	100%	55%
		(No. de horas de capacitación de PTC/Total de PTC) x 100	100%	0%
		(Recomendaciones solventadas TSU/Total de Recomendaciones) x 100	100%	100%
		(Recomendaciones solventadas ING/Total de Recomendaciones) x 100	100%	0%
		(No. de PE con AST actualizado/Total de PE)	100%	100%
		(No. de reactivos con respuestas satisfactorias/Total de reactivos de la encuesta de egresados) x 100	90%	88.5 TSU 91.3% ING
		(No. de reactivos con respuestas satisfactorias/Total de reactivos de la encuesta de empleadores) x 100	85%	85% TSU 84% ING
		(No. de egresados de la generación/ Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional) x 100	60% TSU 70% ING	57% 79%
		(No. de bajas/Total de alumnos) x 100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	15.3% 10.8% 15%
		(No. de bajas/Total de alumnos) x100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	3.7% 1.8% 2.7%
		(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x 100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	19.1% 8.6% 28%
		Dirección De Mecatrónica Área Automatización Gabriela Berlanga Reyes	Incrementar la eficiencia terminal. Incrementar la satisfacción de Egresados. Incrementar la satisfacción de Empleadores. Incrementar el número de PTC con grado de maestría. Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA. Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos. Desarrollo Integral del Alumno. Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos. Tutorías y asesorías al alumnado con un programa estructurado que les apoye en las asignaturas que presentan un mayor índice de reprobación.	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x 100
(respuestas satisfactorias/Total de las preguntas) x 100	90%			93%
(respuestas satisfactorias/Total de las preguntas) x 100	85%			80%
(No. de PTC con grado de maestría/ Total de PTC) x 100	89%			88%
PTC en proyectos de investigación y CA	50%			50%
Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector Industrial realizadas /Reuniones programadas) x 100	2 al año			2
Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CACEI realizadas / Evidencias de plan de mejora CACEI programada) x 100	100%			1
Impartición de tutorías (Reportes de tutorías realizados/Reportes de tutorías programados) x 100	100%			100%
PTC con perfil Prodep	60%			38%
CA en Formación	1			1
(Total de alumnos con baja por reprobación / total de alumnos inscritos) x 100	Reprobación ≤ 10% Reprobación ≤ 10%			4% 0%

Dirección Del Programa Educativo De Mantenimiento Área Industrial	Gustavo Adame Gutierrez	Facilitar las actividades que tengan relación con los requisitos para la obtención del perfil deseable Promep de los PTC, sobre todo en lo que respecta a la participación en proyectos tecnológicos, elaboración y publicación de artículos y participación como conferencistas.	Eficacia terminal por cohorte generacional.	(No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional) x 100	40%	Satisfacción empleadores \geq 85%	93% TSU 83% ING
						Satisfacción egresados \geq 90%	91.7 TSU 86.9 ING
Dirección Del Programa Educativo De Mecánica Área Industrial	Gustavo Adame Gutierrez	Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados	Eficacia terminal por cohorte generacional.	(No. De egresados / Total de alumnos de ingreso de la cohorte generacional) x 100	40%	60% TSU	40%
						70% TSU	10%
						Reprobación \leq 10%	6%
						Reprobación \leq 10%	4%
						Satisfacción empleadores \geq 85%	97% TSU 81% ING
						Satisfacción egresados \geq 90%	88.6% TSU 91.3% ING
						60% TSU	42%
						70% ING	0
						9% e-a 5% m-a 12% S-d	11% 6.3% 16%
						9% e-a 5% m-a 12% S-d	8.6% 9.5% 13%
Dirección De Mecatrónica Área Sistemas De Manufactura Flexible	Gabriela Berlanga Reyes	Disminuir la deserción	Eficacia terminal por cohorte generacional.	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x100	60% TSU	60% TSU	28%
						70% ING	62%
						90%	91.8% TSU 90.1% ING
						85%	79% TSU 85% ING
						89%	86%
Dirección De Mecatrónica Área Sistemas De Manufactura Flexible	Gabriela Berlanga Reyes	Incrementar la satisfacción de Empleadores	Eficacia terminal por cohorte generacional.	(No. de PTC con grado de maestría/ Total de PTC) x 100	50%	50%	57%
						Incrementar el número de PTC con grado de maestría	86%
						Incrementar la participación de PTC en proyectos de investigación y CA	57%

Dirección De Pe Administración Área Formulación De Proyectos	Ramon Heredia Martinez	Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	Mantener pertinente el PE a la región. (Reuniones con sector industrial realizadas / Reuniones programadas) x 100	2 al año	2	
			Mejorar y asegurar la calidad de los programas educativos.	100%	100%	
			Desarrollo integral del Alumno.	100%	100%	
			Desarrollo profesional docente y consolidación de los cuerpos académicos.	PTC con perfil Prodep CA en Formación	60% 1	43% 1
Dirección De Tecnologías De La Información Y La Comunicación	Gabriela Berlanga Reve	Disminuir la deserción de alumnos.	Mantener la acreditación de los PE. (Evidencias de plan de mejora CACEI realizadas / Evidencias de plan de mejora CACEI programadas) x 100	100%	100%	
			Impartición de tutorías (Reportes de tutorías realizadas/Reportes de tutorías programadas) x 100	100%	100%	
			Disminuir la deserción de alumnos.	(No. de bajas/Total alumnos)	9% e-a 5% m-a 12% S-d	7% 10% 10%
			Incrementar la eficiencia terminal.	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x 100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	3.5% 10.2% 6.4%
			Mantener el índice de satisfacción empleadores y egresados.	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	60% TSU 70% ING	49% 72%
			Porcentaje de PTC con reconocimiento de perfil deseable ante PRODEP	(Numero de PTC reconocidos con el perfil PRODEP / Total de PTC) x 100	90% Egresados 85% Empleadores	95% 86%
			Disminuir la deserción de alumnos.	(No. de bajas/Total alumnos) x 100	75%	25%
			Incrementar la eficiencia terminal.	(No. de alumnos a egresar/Total de alumnos de la cohorte) x 100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	28.6% 5.1% 27%
			Mantener índice de satisfacción empleadores y egresados.	(Respuestas satisfactorias/Total de preguntas) x 100	9% e-a 5% m-a 12% S-d	3.9% 12.3% 2%
			Porcentaje de PTC con reconocimiento de perfil deseable ante PROMEP.	(Número de PTC reconocidos con el perfil PROMEP / Total de PTC) x 100	60% TSU 70% ING	32% 53%
Coordinación de Idiomas	Manuel Enrique Medrano León	Capacitación interna y reuniones académicas	Reuniones y capacitación ofrecidas.	3	4	
			Bajar el índice de reprobación en la materia de inglés.	(Alumnos reprobados en la materia de ingles /Total de alumnos) x 100	4% E-A 4% M-A 6% S-D	3.4% 3.7% 4%
			Publicación de tres artículos académicos.	Artículo publicado	3	2
			Implementación de software de idiomas.	(Actividades realizadas/actividades programadas) x 100	100%	0%

Contraloría Interna	Órgano Interno de Control	Oscar García de la Garza	Creación del CA de idiomas.	CA en Formación	100%	100%
			Lograr que el 80 % de los estudiantes TSU egresen con un dominio de A2 en el idioma Inglés de acuerdo al Marco Común de Referencia para las Lenguas.	(Egresados con un dominio de A2 en el idioma inglés /Total de egresados TSU) x 100	80%	84%
			Programa anual de control interno	(Operación del Programa de Control Interno/PCI) x 100	100%	100%
			Resultado de supervisiones	(No. Supervisiones Solventadas/No. de observaciones determinadas) x 100	100%	95%
			Contraloría social	(Operación del Programa de Contraloría Social/PCS) x 100	100%	0%
			Estabilidad laboral	(Días con estabilidad/ Días totales) x 100	100%	100%
			Elaboración de convenios.	Convenios elaborados/Convenios solicitados	100%	100%
			Gestionar pláticas o conferencias dirigidas a los alumnos de la Universidad para la prevención de adicciones, coordinadas con las autoridades correspondientes.	Conferencias gestionadas	4	4
			Gestionar pláticas o conferencias con instituciones y/o Comisión de los Derechos Humanos, para los alumnos de la Universidad, para fomentar una cultura del respeto a los Derechos humanos.	Número de conferencias	4	3
			Actualización de la legislación Universitaria.	(Reglamentos aplicados/Reglamentos actualizados) x 100	100%	100%
Difusión de la Normatividad.	(Reglamentos difundidos/Reglamentos aprobados) x 100	100%	0%			
Juntas del H. Consejo directivo.	(Juntas de Consejo realizadas/ Juntas de Consejo programadas) x100	100%	100%			
Gestionar la construcción de obras, espacios educativos y administrativos acordes al crecimiento de la UTT.	(Edificios construidos o espacios educativos/total de edificios o espacios educativos proyectados)x 100	100%	100%			


 M.C. OSCAR ALBERTO GARCÍA DE LA GARZA.
 CONTRALORÍA INTERNA


 ING. AUSTREBERTO PAVEL VIDAL CABALLERO
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN